



# Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 8 1971

## Ny på jobbet

Nyanställd på jobbet är knappast en avundsvärd situation att befinna sig i. Ofta känner den nyanställde sig ganska ensam bland idel främmande människor, ovan med såväl jobb som med arbetsmiljö. Den första kontakten med den nya arbetsplatsen är ofta bestående och grundläggande för framtida värderingar.

Red gick ut och frågade några nyblivna "Sunlightare" hur det känns att vara ny i gemenskapen.

*Arja Levonmaa* hade jobbat precis en vecka i fabriken då Red frågade varför hon valt att söka till Sunlight?

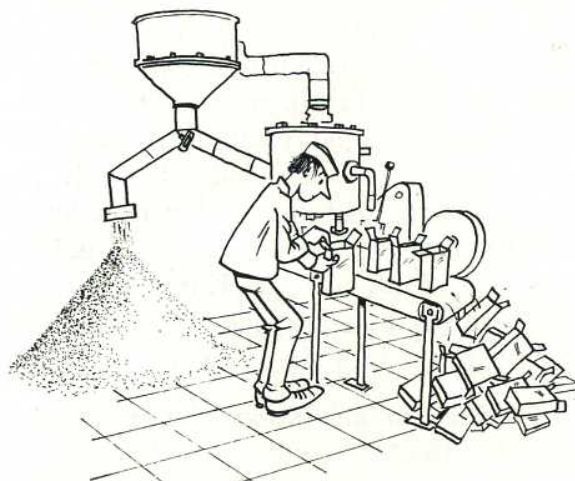
"Jag trivdes inte riktigt bra på min förra arbetsplats och ville gärna pröva något annat" tycker Arja. "Det här arbetet på Sunlight är lovat endast för två månader, men jag tog det ändå för jag har sedan tänkt skaffa mig litet mera utbildning. Jag har bara folkskola och det räcker inte långt i dag."

*Hur blev Du mottagen på företaget?*

"Jättefint! Det var bl.a. bra att få gå runt hela fabriken och se även andra avdelningar, laboratorierna m.m. Man känner sig inte så isolerad på den avdelning där man skall jobba sedan."

*Introduktionen? Var den tillräcklig?*

"Rent allmänt tycker jag det. Vi fick veta en del om fackföreningens verk-



samhet, om skyddsföreskrifterna, vi fick se en film om tillverkningen och en person informerade oss om fabriken i stort. Därefter gick vi runt, vi var flera nyanställda den dagen. Någon mera information hade varit önskvärd på den avdelning där man sedan skulle jobba. Vad de olika maskinerna är till för, hur de fungerar osv. Likaså vore det bra att få veta litet mera om själva jobbet. Det är klart när man är ny får man göra allt möjligt, men man undrar hur länge och om arbetet blir mera permanent längre fram. Det skulle kännas roligare om man visste om någon planering av sitt arbete."

*Hur hjälpte kamraterna Dig till rätta?*

"Jo tack, de flesta var snälla och vänliga. De yngre kamraterna var mest hjälp-

samma och villiga att visa hur man skulle göra. Men det kanske beror på att det inte var så länge sedan de själva var nya på jobbet", menade Arja, som i alla fall hade flera positiva än negativa synpunkter på sin situation som nyanställd.

*Agne Nilsson* har jobbat ungefär en och en halv månad i produktionen.

*Vad kommer Du ihåg av Din första dag på jobbet?*

Agne tänker efter ordentligt och säger: "Jag vet i alla fall att det var bra. Efter samtal med personalkonsulenten och utkvittering av arbetskläder blev jag informerad om fackföreningen. Därefter gick jag runt i fabriken med en representant från Personalavdelningen och lämnades sedan på den avdelning där jag skulle jobba. Där visades jag runt av en arbetsledare och introducerades i det arbete jag skulle utföra. Kamraterna var hjälpsamma och bra och det mesta fick man faktiskt lära sig av dem."

*Tycker Du den introduktion Du fick är tillräcklig?*

"Jag tror det. Det är svårt att ge en 100 %-ig introduktion. Naturligtvis har man fått mycket mera information än den man kommer ihåg. Jag tippar att man kan minnas ca 20 % av allt man fått veta. Det är därför bäst att inte gå in i detalj allt för mycket, man uppfattar bara de stora dragen. Jag för min del är nöjd med det mottagande jag fick."

*Eino Manninen* har också jobbat ca en och en halv månad i fabriken. Han kom direkt från Finland till Sunlight och kan ingen svenska. Red borstade av modersmål nr två, gick ut till Eino och frågade hur han klarat sig igenom språkförbistringens skärseld.

"Kyllä" säger Eino, nog hade det trots allt gått bra. De första sex dagarna hade han varit bland enbart svensktalande

och då var det ganska knivigt. Det blev mest teckenspråket. Nu hade han kommit på ett jobb, som han kan sköta ensam och på vilket han blivit upplärd av en svensk/finsk-talande kamrat. Eino tycker att alla varit hjälpsamma och han har inte erfarit någon avoghet mot att han är finne och inte kan språket. Eino tänker nu göra allt för att lära sig så mycket svenska så att han har möjlighet att bli förflyttad till andra arbeten om hans anställning skulle bli fast. Han trivs bra och vill gärna stanna.

Eino berättar också att han skickat efter en kurs i svenska från Finland, men för den hade han fått betala över 40 kr i mervärdesskatt, och se det tyckte han inte var rättvist.

*Åsa Fogelberg* har jobbat två veckor som kontorist ute på fabriken.

*Vad skulle Du vilja säga om det sätt varpå Du blev mottagen och introducerad av företaget?*

"Första dagen på ett nytt jobb är ju mer eller mindre att man är där de timmar arbetsdagen omfattar", tycker Åsa. "Allting är för övrigt tomta ord. Man känner inga människor, inte arbetet, ingenting av fackspråket osv. Själv är man en aning skärrad och rädd för att inte fatta tillräckligt snabbt, man spänner sig i överkant. Vad jag tyckte gav mest av första dagen var den orientering om fabriken, som gavs med hjälp av en fabriksmodell. Minst fick man ut av rundvandringen. Jag hade önskat att man berättat mera om arbetet på avdelningarna, hur de olika maskinerna fungerar etc. Nu blev de mest ett sätt att se sig om i lokalerna. Om en tid kommer jag att få en mera ingående introduktion på den avdelning jag jobbar. Det är bra att den kommer senare då man hunnit bekanta sig närmare med måde människor och lokaler. För övrigt stortrivs jag."

## Celebra besök

Den 10 augusti besöktes vårt företag av Mr S G Sweetman, medlem i Unilevers styrelse, Unilever Ltd, London. På bilden ses Mr Sweetman på rundvandring i fabriken i sällskap med Gösta Kavén, Tage Herlin och Rolf Lindman.

\*

Den 23 september hade vi besök av koncernens chefsläkare, Dr D S F Robertson, London. Dr Robertson diskuterade hälso- och hygienfrågor tillsammans med företagsledningen och vår förtroendeläkare Erik Malmström samt gjorde en omfattande rundvandring på fabriksanläggningen.



## Förslags- verk- samheten

På företagsnämndens sammanträde den 20 september antogs ett av förslagskommittén framlagt förslag till ändrade beräkningsgrunder för premiens storlek. Detta förslag innebär att förslagsställaren skall, för antaget förslag, erhålla 50 % av den vinst vederbörandes förslag ger under första året.

Rekommendationer för beräkning av ett förslags värde finns i en överenskommelse mellan SAF—LO—TCO.

Förslagen kan i princip delas upp i tre huvudgrupper.

- 1) *Förslag som ger tidsvinst*  
Här kan man direkt räkna fram årsvinsten.
- 2) *Förslag som ger materialbesparing*  
Även här kan man direkt räkna fram det ekonomiska värdet av förslaget.

- 3) *Övriga förslag*  
I denna grupp placeras de förslag, som inte direkt kan hänföras till de två första grupperna. Här finns en ersättningskala, med gradering för förslagets värde samt hur många anställda som berörs av förslaget. Med hänsyn härtill anger skalan lämplig storlek för beloppet.

”Vi hoppas att denna metod ytterligare skall stimulera de anställda att lämna in sina förslag. Behåll inte idéerna för Er själva, utan lägg ner dem i förslagslådan”, säger Bengt Östergren i Utskottet för Förslagsverksamheten.

## Vad skulle Du säga om rökfria sammanträden?

Ovanstående rubrik läste Du kanske på baksidan av senaste numret. Det är en fråga som allvarligt diskuteras i allt högre grad i olika sammanhang. Av någon anledning har rökarna alltid haft sin självklara rätt att hantera sina rökverk och mycket sällan ifrågasättes om det är önskvärt att röka på ett sammanträde eller ej.

Det finns människor som är allergiska för tobaksrök. Stillatigande genomlider dessa personer sammanträde efter sammanträde med svidande ögon, rinnande näsa, huvudvärk etc. Men det finns sällan något alternativ för dem.

Ett lidande skulle det naturligtvis även bli för den inbitne rökaren att timme efter timme känna längtan efter att få "tända på". På många företag har man gjort en kompromiss genom att inte röka i sammanträdeslokalen utan i stället hålla rökpauser. Man förhandlar t.ex. i 45 min. och håller ca 5 min. rökpaus. Detta för även det goda med sig att deltagarna får sträcka på benen och lokalen kan vädras.

Nyköpings kommun har ingen rökning i sin A-sal, fullmäktigesalen, i Stads-huset. För att få en utomstående kommentar frågade Red kommunalrådet Tore Pettersson, själv icke-rökare, hur det fungerar. Han säger att det här med att inte röka i fullmäktigesammanträdena inte är något nypåkommet, utan gammal tradition. I A-salen finns heller inga askfat eller annan rekvisita, som inspirerar till rökning, vilket folk uppfattar på rätt sätt — nämligen att rökning inte är önskvärd. Själv ivrar han för rökfria sammanträden, genomgående, men med rökpauser, vilket han tror skulle bli enbart till glädje för alla parter. Inte enbart anti-rökarna skulle känna befrielse från den "terror" de blivit utsatta för i alla tider, även rökarna skulle säkert tycka det var

skönt att slippa känna sig skyldiga till irritation.

Red frågade även två av företagets mesta sammanträdessittare, nämligen Erik Bohl och Sven Stolt på Utvecklingsavdelningen. Knappast någon vecka förflyter utan att dessa båda herrar deltar i några sammanträden antingen här i Sverige eller i något av grannländerna.

Erik Bohl, icke-rökare, säger: "Personligen är jag inte besvärad av rökning på sammanträden. Kanske beroende på att de flesta sammanträdeslokaler är stora och välventilerade. Däremot tycker jag det är obehagligt om jag måste åka rök-kupé på tåg t.ex. Att genomdriva rökfria sammanträden tror jag blir svårt. Jag föreställer mig att avbrotten för rökpaus skulle bli ett irritationsmoment i förhandlingarna."

Sven Stolt röker mycket men säger ändå att han har full förståelse för icke-rökarnas kritik. "Dessutom" säger Sven, "röker man alltid mera på sammanträden då man för övrigt sitter sysslolös. Jag har ingenting att invända mot rökfria sammanträden, men med rökpauser förstås" tyckte Sven och tände en giftpinne.

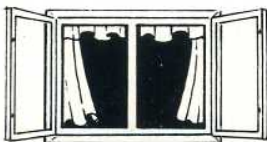
---

### TACK

Hjärtligt tack till företagsledningen för uppvaktningen vid 25 års tjänst.

Harry Sjöberg

*I och med Harrys tack får felet i senaste Detergenten anses rättat då Harry i miss-tag fick fylla 50 år i stället för att gratuleras till 25 års tjänst. Red ber om överseende.*



## FÖNSTRET

I nr 3 av Detergenten efterlyste signaturen en smidigare rutin för personalköp. Upplystes om att förslag redan fanns framlagt och många med signaturen kände sig tillfreds med detta. Full av tillförsikt väntade man på nr 4, som kanske skulle ge ett besked. Ack nej, men i nästa nr kanske. Nr 5—6 gjorde läsaren lika besviken och med nr 7 i handen hade alla illusioner försvunnit.

I en kommentar nämndes vissa svårigheter med lokalfrågan. Varför kan man inte använda den lilla lokalen utanför portvakten? Centralt läge, lagom stor etc. Huset kan väl målas upp med lite glada färger, reklamslogans osv.

Det är väl bättre att starta med något än att inte starta alls? Om någon bättre lokal skulle dyka upp är det väl inte hela världen att flytta kassaapparat och varulager. Ifall den perfekta lösningen eftertraktas är det väl, enligt signaturens mening, lika bra att företagsledningen säger ifrån med en gång att vi inte skall ha något personalköp.

Enfaldigt nog kan man förledas tro, att denna fråga tillhör den enklare typen av problem för beslutsvana chefer.

Är det för mycket att be om besked?

Bäste "Kilroy" "Kilroy"

*Tyvärr, tyvärr kan Du inte få precisrat när och var i detta nr heller. Din insändare kom Red tillhanda just innan meddelandet om att man håller på att färdigställa förslag på den lokal Du föreslår. Utrymmet kan undvaras för ändamålet och lokalen kan också, invändigt och utvändigt, "friseras" så att den kan ge en acceptabel lösning. Emellertid har ytterligare ett alternativ uppenbarat sig under vecka 38, säger man på anläggningsavdelningen, och även detta bör övervägas.*

Red

## I HÖST SATSAR VI PÅ STUDIER

Denna satsning blir den största samlade aktivitet som någonsin förekommit inom svensk fackföreningsrörelse. Inom vår egen klubb hoppas vi kunna samla ett trettio-tal deltagare till kursen "Medlem driver på", som ingår i kampanjen med samma namn.

Kursmaterialet innehåller åtta huvudavsnitt. Det första av dessa tar upp ett resonemang kring jobbet och fackföreningen och vilken roll den lokala organisationen spelar. I de följande avsnitten berörs bl.a. medlemmarnas möjligheter till påverkan och beslut, avdelningens verksamhet, arbetsmarknaden och fackföreningarnas agerande på denna. Löner och lönepolitik har naturligtvis sin givna plats, liksom de anställdas möjligheter till inflytande på företagen och på arbetsmiljön m.m.

inom hela LO-området beräknas kostnaderna för olika slag av utbildning uppgå till ca 30 milj. kronor innevarande år. Naturligtvis skall vi försöka ta reda på så mycket som möjligt av dessa pengar i form av för deltagarna kostnadsfri utbildning. Det är lika naturligt för varje enskild medlem att ta vara på dessa möjligheter, som de själva skapat via sina medlemsavgifter.

Efterlysning: Vi har rätt många yngre medlemmar, vilka vi särskilt gärna skulle se som deltagare i ovan nämnda kurs. De yngre är en medlemsgrupp som sällan syns i fackliga sammanhang och som tycks finna sig i att de äldre medlemmarna både gör jobbet och fattar besluten. Vi tror, att detta beror mer på missriktad blygsamhet än på passivitet. Vi hälsar alltså alla medlemmar, och de yngre i synnerhet, välkomna till höstens studieupptakt.

Vi avser att driva kursverksamheten så att även skiftgående personal utan svårighet skall kunna delta.

Roine Eriksson



# PERSONALMEDDELANDE

## Vi gratulerar till

### 60 år

*Valdemar Gustavsson*, förrådet, 23.10  
*Ivar Larsson*, pulvertillverkningen, 23.10

### 20 år i tjänst

*Sigvard Jonsson*, verkstaden, 15.10

### 15 år i tjänst

*Gösta Kavén*, teknisk direktör, 1.10

### 10 år i tjänst

*Astrid Andersson*, lagret, 10.10  
*Yngve Johansson*, portvakt, 16.10

## Vi säger välkommen till

<i>Gunilla Andersson</i> , Suma,	1.8
<i>Yngve Johansson</i> , lagret,	20.8
<i>Björn Eklund</i> , pulvertillverkningen,	20.8
<i>Lennart Sahlin</i> , avd. flytande prod.	27.8
<i>K-B Wiklund</i> , Suma,	1.9
<i>Roy Krantz</i> , pulvertillverkningen	3.9
<i>Joachim Rose</i> , pulverpackningen,	3.9
<i>Åsa Fogelberg</i> , pulvertillverkningen,	6.9
<i>Tommy Rehn</i> ,	10.9
<i>Lars-Göran Wahlström</i> ,	13.9
<i>Anders Jonsson</i> , pulverpackningen,	13.9
<i>Jimmy Forsman</i> , pulvertillverkn.,	14.9
<i>Gil Garcia</i> ,	17.9
<i>Björn Anklew</i> , pulverpackningen	17.9

## och adjö till

<i>Wollrath Lundström</i> , laboratoriet (pension)	8.8
<i>Marianne Johansson</i> , tvålpackn.,	27.8
<i>Doris Karndahl</i> , laboratoriet	31.8
<i>Virve Alitalo</i> , pulverpackningen,	3.9
<i>Hans Larsson</i> , redovisningsavd.,	7.9
<i>Karin Karlsson</i> , Suma	30.9
<i>Gunilla Liljedahl</i> , pulvertillverkn.	1.10
<i>Ursula Lindblom</i> , laboratoriet	6.10



## IDROTT

Lördagen den 11 september spelades triangelturnering i fotboll mellan Sunlight, Liva och HK på Rosvalla i Nyköping.

Hemmalaget, Sunlight, var ofina nog att kamma hem segern med följande resultat:

HK—Liva	0—2
Sunlight—HK	5—1
Liva—Sunlight	0—2

Bäste målskytt var Sunlights Ulf Steenius, som lyckades tre gånger med att få bollen i nätet, medan HK:s vanligen mesta målgörare, Jan Carlsson inte förmodade hålla krutet torrt denna regniga septemberlördag.

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS

Byggnationen av motionshallen, i anslutning till bastun, avses att påbörjas i höst. Hallen är planerad i plåtkonstruktion och med en yta av 9 x 18 m samt 7 m i höjd. Ritningen skall inlämnas till byggnadskontoret för godkännande i slutet av vecka 40.