

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 3 1972

SPRAYKURS -72

På företagsnämndens senaste sammanträde hade direktör Gösta Kavén ampla lovord till övers för den interna utbildningen. "Man kan inte nog värdera det studiearbete som pågår inom företaget. Jag är övertygad om att det bidrager till att höja produktiviteten och dessutom bidrager kunskaperna till att berika tillvaron för de anställda", sade Gösta Kavén.

Det låter uppmuntrande för de 121 anställda, som deltagit i den interna kursverksamheten under senaste läsår. Detergenten vill i detta nr ägna några rader åt speciellt en av de interna kurserna nämligen Spraykursen, skräddarsydd för pulvertillverkningens personal. Kursen, som haft ca 40 deltagare, var av ett 30-tal från pulvertillverkningen och ett 10-tal från bl.a. instrumentverk-

stad, ritkontor och laboratorium, startade i oktober 1971 och avslutades i mars 1972. Den har pågått varje torsdag i två separata grupper. Första gruppen mellan kl. 11.30—13.30 och andra gruppen mellan kl. 14.00—16.00. Lokal har företrädesvis varit fabriken Hörsal. Deltagarna har under studietiden erhållit en lön motsvarande grundlön och ackordskompensation.

Kursen har administrerats av personalavdelningen, men undervisningsmaterial har framtagits av Stig Solfors, instrumentverkstaden, Lennart Holmquist och Ingvar Tenghed från processutvecklingen.

Kursen kan delas in i tre stora avsnitt nämligen Kemikalielära där Ingvar Tenghed fungerat som lärare, Instrumentlära med Stig Solfors och Processlära med

"Magistrarna" Stig Solfors och Lennart Holmquist tillsammans med Karl-Erik Berntsson, driftsingenjör på pulvertillverkningen och "eleverna" Kjell Almkvist, pulvertillv., Harald Green, instrumentverkstaden, Harry Olsson, Eino Herranen, Henry Larsson, Olle Forsberg och Kaj Dahlqvist från pulvertillv.



Lennart Holmquist som lärare. Kursmaterialet har sammanställts i ett mycket väl utarbetat kompendium, som i många avseenden kan användas som "uppslagsbok" i ovan nämnda ämnen.

Deltagarna fick vid kursens slut möjlighet att poängvärdera densamma. Genom den s.k. ATU-skalan kunde varje deltagare anonymt lämna sina värderingar. Genomsnittet visade 36 poäng av 42 möjliga, vilket tyder på en klart positiv inställning.

Inom de svenska Unileverföretagen torde Sunlight vara ganska ensamt om denna typ av intern utbildning. Avsikten är att kursen skall följas upp dels genom att hålla kompendiet aktuellt, dels genom att var sjätte månad kalla till en sammankomst för att gå igenom förändringar på pulvertillverkningsidan.

En av deltagarna, som varit närvarande vid samtliga lektioner är Knut Lindgren, som i sin dagliga gärning övervakar manöverpanelen för spraytornen.

Red frågade Knut vad han fått ut av kursen.

"Jag har fått en helt annan inblick i tillverkningen genom de ökade kunskaperna om vad som verkligen händer i själva processen. Helt naturligt underlättar det jobbet när man vet mera detaljerat hur tillverkningsprocessen och maskineriet kring denna fungerar. Det är också lättare att ingripa, när något oförutsett inträffar. Vid instrumentpanelen fordras snabba beslut och ju mera man vet om händelseförloppet desto fortare kan man handla."

Var det någonting Du skulle önskat anorlunda?

"Jag tyckte nog att tiden var något knapp tilltagen. Jag hade önskat att vi kunnat vara lite mera på plats, d.v.s. ute på avdelningarna för att se var saker och ting sitter. Möjligen delvis också gjort

praktiska ingripanden. Särskilt för de som är nya i jobbet hade det varit nyttigt. För min personliga del tycker jag kursen var ett bra komplement till min tidigare utbildning på mekanisk linje.

Ja Du har ju en ingenjörsexamen som mekanist. Skulle Du rekommendera andra med liknande utbildning att bygga på med sådana här kurser?

"Ja, absolut. I varje fall för dem som ämnar stanna och kanske vill pröva på andra jobb inom företaget. En ingenjörutbildning är mera allmänt hållen, låt så vara inom ett visst fack, men sådana här kurser är helt speciella för den här industrin. Kompendiet är dessutom bra att ha till hjälp om man är osäker på någonting och för att friska upp kunskaperna med då och då."

Tyckte Du inte att kursen inkräktade på Din fritid för mycket?

"Inte så farligt. Den här årstiden har i varje fall inte jag så mycket annat. Längre fram på våren och sommaren börjar jobbet med villa och tomt så då går all fritid åt."

Eino Herranen hör också till dem som varit närvarande vid de flesta lektionerna. Till vardags hanterar Eino pulver på 2:an. På Reds fråga om kursen inverkat på det dagliga jobbet svarar Eino: "Det känns säkrare och mera intressant att jobba nu när man vet lite mera om andra saker än just precis det man gör själv."

Eino har enbart folkskola som grundutbildning och har inte idkat några studier sedan dess, men hade ändå inga svårigheter att hänga med. Trots sitt finska namn har Eino inget besvär med svenskan. Han kommer visserligen från Finland, men från Kimito, en svenskspråkig trakt i Åbolands skärgård.

Red envisades med att fråga om han

Saxat . . .

ur den förträffliga tidningen *Veckans Affärer*, där Mr Trend alltid är en glädjespridare, men den pärlan han presenterade den 2 mars kan vi bara inte undanhålla våra ärade läsare:

"De allra flesta personer av någon som helst betydelse bär varje kväll med sig hem en tung portfölj med brev, PM, tidskrifter, news-letters och översikter för att gå igenom efter middagen. De allra flesta av dessa personer av någon som helst betydelse går varje morgon till kontoret med samma tunga väska med identiskt samma brev, PM, tidskrifter, news-letters och översikter som de tyvärr inte hann gå igenom efter middagen kvällen före.

Det är denna sjukdom som kallas bär-sot.

Bärsotens orsaker är numera föremål för management-forskarnas stora intresse. Det anses på sina håll att Martin Luther grundlade sjukdomen med sin stränga pliktmoral. Luther släpade emellertid aldrig PM i portföljen med sig hem — den enda PM han skrev, spikade han upp på en kyrkdörr, en metod som fallit i vanhävd. Han slängde också bläck i väggen vilket tyder på en stark byråkratisk självbevarelsedrift.

Det generella felet med Luther var förstas att han för all framtid gav alla

inte hade *något* negativt att säga om kursen?

"Neej, jag kan faktiskt inte komma på något som jag tyckte var negativt."

Ja då så. Då får vi bara gratulera lärare samt dem som sammanställt kursen och konstatera, att de gjort ett bra jobb. På personalvadelningen säger Ulf Johansson att liknande utbildning är planerad för andra avdelningar. Lycka till!

protestantiska män som inte arbetade som besatta dåligt samvete. Det är i denna ideologis anda som folk fortfarande släpar hem sina överlastade attachéväskor och svinläderportföljer på kvällarna. Nio av tio direktionsmedlemmar vågar inte slänga sig i en bekväm stol utan att ha en portfölj stående på golvet intill. Det är Luthers fel.

Ibland är det mer VD:s fel. Det förekommer enligt internationella uppgifter numera VD:ar som inte bara håller sig med en normal attachéväska utan dessutom en à två andra portföljer att ta med sig hem. Att i ett företag med en sådan chef vara kanske den ende som inte bär portfölj kräver ett osedvanligt civilkurage, i all synnerhet då risken är stor att man stöter samman i garaget.

Tendensen när det gäller bärsot går alltså mot "dubbelsidig lugninflammation" — tvåportföljssystemet. Vi har också hört talas om en man som köpt tre attachéväskor som han dock bär tomma av och an men för att matcha chefen. En sådan skenbar luthersk ambition måste någon gång betala sig.

Det finns emellertid andra sociala smitthärdar för bärsoten. Många män skaffade sig de första attachéväskorna i en önskan att bryta av från mängden. Numera kan man på flygplatserna världen om — Orly, Kennedy, Heathrow — se 727:or absolut fullastade med män som alla vill bryta av från mängden.

Somliga individer känner sig ensamma och utkastade i tillvaron om de inte bär portfölj, precis som Linus i Snobben-serien måste ha sin filt. Tidigare drömde folk mardrömmar om att tappa byxorna på Stortorget, numera vaknar de kallsvettiga för att de drömt att de stod på Kastrup utan sin attachéväska.

Åter andra fyller sin väska med smörgåsar, rakapparater, kortlekar, Playboy och tennisbollar och ofta är de tvungna att ha papperna i innerfickan. Det finns

REPARATIONSBE SVÄR

Reparationsarbetena inom kontorslokalerna i byggnad 1 fortsätter nu på våning 1, bl.a. i personalavdelningens utrymmen. En aning besvärligt under den här tiden har Britt-Marie Johansson när hon skall skriva av den automatiska telefonsvararen för sjuk- och friskänmälningar. En riktig arbetsställning — eller hur?



SAXAT forts.

smörgåsar som åkt flera gånger över Atlanten, ofta med schweizerost. Om de statliga järnvägslinjerna transporterade lika mycket gods som det samlade antalet attachéväschor i ett genomsnittligt inland, skulle järnvägsnätet blomstra och folk köpa aktier i Penn Central.

Vi känner en läkare som gärna vill införa avvänjningskliniker för bärsoffer och som redan lyckats med en disponent. Prova själv den svindlande upplevelsen att lämna portföljen kvar på kontoret! Bli ni för nervös på morgonen efter, be då att få låna er frus handväska. Det hjälper nästan alltid."

Så långt Mr Trend. Med anledning av ovanstående kommer Red härefter att hålla ett vakande öga över alla som på något sätt visar disposition för bärsoffer.

LÄS BILBÄLTESAFFISCHERNA
PÅ ANSLAGSTAVLORNA!



FACKLIGT

Sunlights Arbetsledarklubb höll sitt årsmöte torsdagen den 2 mars 1972. På dagordningen stod bl.a. val av kassör samt en ledamot av styrelsen och val av förhandlingsdelegation.

Styrelse för år 1972:

Sven-Erik Andersson, ordförande
Erland Karlsson, kassör
Sven Österberg, sekreterare
Arne Hellberg

Förhandlingsdelegation:

Sven-Erik Andersson
Sven Andersson
Erland Karlsson

I övrigt kan nämnas, att klubben i år firar 25-årsjubileum och avser att uppmärksamma detta med en festlighet i höst.



IDROTT

Sunlights Idrottsförening hade sitt årsmöte onsdagen den 22 mars. Efter sedvanliga årsmötesförhandlingar gav ordföranden en återblick på verksamheten under det gångna året och poängterade ett kraftigt uppsving av idrotts- och motionsverksamheten under året. Det noterades att 112 medlemmar deltagit i olika sektioners verksamhet och därvid representerat Idrottsföreningen med 1.900 starter, vilket är ett bra resultat med

tanke på att den milda vintern uteslutit all vintersport.

Möjligheter till idrottsutbyte mellan olika koncernföretag diskuterades och styrelsen skulle undersöka den frågan. Likaså skulle styrelsen utröna om det finns några fördelar med att bli medlem i Riksidrottsförbundet och Svenska Skidförbundet.

Årsfesten skulle inställas detta år. Det har visat sig att festen åsamkar föreningen relativt stora kostnader och att pengarna kan användas till bättre ändamål.

*

För första gången har Sunlight vunnit korpens inomhusfotboll utan förluster.



Förslags- verksam- heten

Vi gratulerar Roland Blomgren på tvålavdelningen, som fått 500 kr för förslag till knivar på små valsverk samt Inga Henriksson, tvålavdelningen, som fått 200 kr för sitt förslag till perforering av plastboxar.

Visste Du att...

en normalfamilj om 4 personer diskar 30.000 prylar per år, som tillsammans väger 10 ton. Om Du diskar 45 min/dag så blir det 270 tim/år. 34 arbetsdagar om året står Du alltså vid diskbaljan.

DU ANVÄNDER VÄL SÄKERHETSÅLTET?

Glöm inte att:

- Om Du faller från ett sexvåningshus motsvarar det en krock i 70 km/tim. Vad skulle Du göra då? Försöka spanna upp ett skyddsnet eller ett brandsegel? Vad Du än gör är det för sent — Du hinner aldrig. Det är likadant om Du krockar i 70 km/tim. I krockögonblicket hinner Du inte ta på Dig bilbältet.
- Faller Du från ett trevåningshus så motsvarar det en krock i 50 km/tim.
- Kliver Du upp på en stol, faller i golvet och tar emot Dig med händerna är det detsamma som Du krockar med 15—20 km/tim.
- Varje år dödas ungefär 600 bilförare och passagerare i trafikolyckor i Sverige. Man vet att 400 av dessa kunde räddas om alla använde bilbältet.

VAR RÄDD OM DIG — KÄNN DIG
NAKEN UTAN BILBÄLTE!



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

50 år

Laine Vellet, driftkontrollab., den 3.4
David Engstrand, förrådet, den 11.5

25 år i tjänst

Erik Thunholm, förrådet, den 6.5

20 år i tjänst

Karin Klingemark, matsalen, den 7.4
Ulf Stenius, anläggningsavd., den 8.4
Svante Lundgren, driftkontrollab., den 16.4
Anders Karlsson, förrådet, den 29.4

15 år i tjänst

Henrik Lundkvist, förrådet, den 27.4
Hilmer Andersson, pulvertillverkningen, den 15.5

10-år i tjänst

Bengt Ekström, produktionstekniska avd., den 1.4
Ragnar Bergman, vaktmästeriet, den 1.4
Maria Josefsson, pulverpackningen, den 9.4
Börje Josefsson, pulvertillverkningen, den 12.4
Alfred Jögi, pulverpackningen, den 11.5

Evert Pettersson, tryckeriet, den 14.5
Erik Andersson, pulvertillverkningen, den 15.5
Anna-Lisa Wester, tvätteriet, den 21.5
Oskar Öckert, pulvertillverkningen, den 21.5

Vi säger välkommen till

Jan Karlsson, vaktmästeriet, den 13.3
Ivar Jakonantti, pulvertillverkningen, den 13.3
Lena Boström, driftkontrollab., den 27.3
Johnny Fagrell, anläggningsavd., den 1.4
Lars Andersson, pulvertillverkningen, den 17.4
Arja Roulamo, Suma, den 17.4
Lars-Erik Brunsell, dataavd., den 2.5

och adjö till

Kerstin Svanholm, driftkontrollab., den 29.2
Karin Idén (pension), driftkontrollab., den 29.2
Taisto Leskinen, pulvertillverkningen, den 7.3
Bertil Olofsson, pulvertillverkningen, den 23.3
Jan Eide, Suma (telefonförsäljare), den 31.3
Inger Nilsson, tvålavdelningen, den 7.4
Monica Fallström, reskontran, den 30.4

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarik utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

TACK

Mitt hjärtliga tack för all uppvaktning på 60-årsdagen!

Nanny Karlsson