

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 8 1972



ÄR KLARA- TVÄTTA EN BRA AFFÄR?

Ja det återstår att se. I alla fall så har man därigenom återfört ca 4—5.000 ton kemisk-tekniska produkter till den svenska marknaden och ett 15-tal personer får arbete i Nyköping.

De flesta har naturligtvis redan läst i dagspressen eller på anslagstavlor att Svenska Unilever från den 1 januari 1973 övertar tillverkningen och äganderätten till tvätt- och diskmedelsserien Tvätta. Tvätta-serien, som tidigare ägts av Samsäljbolagen AB och Westman Marketing AB, kommer att tillverkas vid fabriken i Nyköping medan Samsäljbolagen såsom tidigare kommer att ansvara för marknadsföringen. Unileverföretaget Klara-Tvätta AB handhar leveranser och fakturering.

Tvätta-serien består av:

- Tvätta Maskintvätt
- Tvätta Kombi
- Tvätta Allrengöring
- Mjuk Skölj
- Disk

Produkterna har tidigare lönetillverkats vid olika utländska tvättmedelsfabriker med överkapacitet på produktionsidan. För Nyköpingsfabrikens del skulle det alltså innebära att vi med endast smärre investeringar och ca 15 nyanställningar kunde klara av produktionen av de här produkterna. Stämmer det — Bengt Östergren, som har ansvaret för produktionen?

”Jaa, det kan man säga att det gör. Vi har redan börjat med förberedelse-



25-årig tradition försvinner?

**Walter Lindhe hoppas
på "röster" och anslag**

I snart 25 år har Sunlights manskör funnits till. Under de flesta av de åren har vi den sista april fått glädja oss åt de gamla kära vårsångerna, då kören sjungit i fabriken matsal. Men Sunlight-körens har även sjungit externt t. ex. på sjuk- och konvalescenthem och i andra sammanhang i Nyköping med omnejd. Att vi inte hört av kören på länge beror inte enbart på att sista april i år inföll på en söndag. Kören, som i dag består av 16 man, har problem med rekryteringen, framför allt saknas tenorer.

Walter Lindhe, som hela tiden varit körens dirigent, är bekymrad för dess framtid. "Manskörer överhuvudtaget är på tillbakagång", säger han. "Sveriges folk är visserligen ett av världens mest körsjungande folk, men man sjunger helst i blandad kör. Men även i de blandade körerna råder brist på tenorer, den stämman tycks vara svår att få fram.

Annars är det inte många som slutat i kören förutom i samband med slutad anställning vid företaget. Ett par stycken har trots detta blivit oss trogna och

arbeten och räknar med att komma igång med produktionen i slutet av året. Rekrytering av personal har också delvis skett. Med en del justeringar av den befintliga maskinparken räknar vi med att utan större svårigheter klara tillverkningen. Naturligtvis välkomnar vi detta tillskott i produktionen för att därmed ytterligare säkerställa sysselsättningen och i ännu högre grad kunna utnyttja vår produktionskapacitet."

Leveranserna skall ske från Nyköping. Klarar vi dem med befintliga resurser? Vad säger distributionschefen Åke Nilsson?

"Vi räknar med att distributionen av Tvätta-produkterna skall ske samfällt

med Sunlights produkter och följa det befintliga mönstret. Till 90 % rör det sig om samma kunder. I och med övertagandet av Tvätta-serien kalkylerar vi med ca 10 % ökning av nuvarande distribution.

Vad beträffar lagerkapaciteten så har vi tills vidare fått ta i anspråk den utökning av lagerutrymmet, som var beräknat för råvaror. På den ytan har vi tänkt lagra Tvättas färdigvaror. Någon personalutökning har vi inte räknat med."

Tack för det Bengt och Åke. Återstår endast att önska lycka till med både produktion och distribution och icke minst med försäljningen. ■

ställer upp varje måndag till repetition för att vi överhuvudtaget skall kunna hålla igång. Så har vi förstas våra pensionerade medlemmar kvar. Vi har be-
gärt anslag från företaget för ett arbets-
år till och hoppas få detta beviljat. Då
har vi åtminstone ekonomiska resurser
för ett år framöver."

*Nästa år infaller sista april på en mån-
dag. Får vi höra sång då?*

"Vårkonserten är i farozonen om vi
inte gör som ett år tidigare, då vi med
några vänliga damers hjälp tillfälligt
gjorde om kören till blandad kör. Eller
om vi får låna med våra två utomståen-
de tenorer för att få någon så när ba-
lans i stämmorna."

Naturligtvis önskar vi alla, att det på
något vis skall ordna sig för Walter och
kören så vi åter får uppleva sista-april-
traditionen. Vi uppmanar även alla man-
nar, som vet med sig att de kan ta ton,
att uppsöka Walter Lindhe i verkstaden
för att diskutera ev. medlemskap i kö-
ren.

Detergenten önskar i alla fall Sun-
light-kören fortsatt framtid!



IDROTT

Lördagen den 21 oktober drabbade
Liva och Sunlight, Nyköping, samman i
fotboll. Två duktiga lag, som släppte in
endast ett mål var. Matchen slutade all-
så oavgjort, 1—1.

Firad 25-åring

Sunlights SALF-klubb, d. v. s. arbets-
ledarnas fackorganisation, firade sitt 25-
års jubileum fredagen den 28 oktober
med en festlighet på Standard Hotell i
Nyköping.

Klubben, som startade 1947 på ini-
tiativ av vår nuvarande produktionschef
Bengt Östergren, hade vid starten åtta
medlemmar. Styrelsen bestod av två per-
soner, Bengt Östergren som ordförande
och Folke Jönsson som kombinerad sek-
reterare/kassör.

I dag har klubben 26 medlemmar och
antalet styrelsemedlemmar är fördubb-
lat. Klubbens ordförande är f. n. Sven-
Erik Andersson och övriga styrelseleda-
möter är Arne Hellberg, Erland Karls-
son och Sven Österberg.

Sammanlagt trettiofyra personer hade
hörsammat inbjudan till jubileumspar-
tyt. Förutom samtliga medlemmar med
makar hade man även inbjudit Gösta
Kavén, Bengt Östergren och pensione-
rade f. d. medlemmar. Av pensionärer-
na återfanns Verner Andersson.

Bengt Johansson, klubbmästare i den
speciellt tillsatta festkommittén, hälsade
välkommen och därefter fick intresset
för mat, dryck och ord fritt spelrum.

Bengt Östergren gav en kvick och ro-
lig historik över klubbens första år och
Sven Andersson kompletterade så små-
ningom med en tillbakablick från något
senare tid. Under kvällens lopp kom gra-
tulationer och blommor från Gösta Ka-
vén, som var förhindrad att närvara
personligen, och även företaget bidrog
till blomsterprakten.

Sven-Erik Andersson tackade alla,
som hjälpt till att göra klubbens 25-års-
dag till ett glatt minne och därefter för-
flöt kvällen i en stämning som vem som
helst kunde avundats. ■

Vad får vi ut av kapitalbudgeten?

Ca 8 miljoner kronor kommer under 1973 att spenderas på nyinvesteringar, reparationer och underhåll i fabriksanläggningen i Nyköping. Det rör sig om kapital- och reparationsbudgeten, som nu är godkänd på "högre ort" och om vilken direktör Gösta Kavén informerades tekniska avdelningen den 16 november vid en sammankomst i Hörsalen.

Red har botaniserat bland de olika posterna och gjort några axplock, som i första hand kommer att vara märkbara och av intresse för personalen. T. ex. så skall

- transportbanden i pulvertillverkningen för baspulver mellan airliften och sikten bytas ut.
- Antalet containers vid pulverhanteringen skall utökas med 75 st.
- Utrustning skall anskaffas för hantering av enzymer i slurryform.
- Ventilationsanläggning skall installeras på tvålavdelningen och i utsmältningen.
- Förbättring av ventilationen i kontorsbyggnaden.
- Skärmtak skall byggas vid utlastningsplatsen vid lagret och dörrarna

höjas i lagerbyggnaden.

- Matplatser skall anordnas i fabriken för personalen på pulvertillverkningen.
- Rum iordningställas för pulverpackningens reparatörer.
- Männens omklädningsrum på vån. 3 skall upprustas.
- En del toalettrum i fabrik och kontor skall byggas om.
- Uttagen för motorvärmare på parkeringsplatsen skall utökas.

Från 1972 års budget kvarstår anslag för leverans under 1973 för bl. a.

- Nyutrustning för tillverkning av torrblandade produkter. (Suma-station.)
- Utbyte av en indunstare i glycerinverket.
- Utrustning i tryckeriet för tryckning av 15 dl och 30 dl kapslar.

Detta var som sagt endast några axplock, som Red bedömde som intressanta ur personalens synpunkt. En stor del av kostnaderna och många av de åtgärder som kommer att vidtagas under året, passerar säkert ganska obemärkt emedan de ligger "gömnda" i produktionen eller hanteringen utan att vi observerar dem.



FÖNSTRET

Köp—sälj—byt i Fönstret

Har Du någon sak Du vill bli av med eller någonting Du vill köpa eller byta mot något annat — skriv och tala om det i Fönstret. Du kanske kan göra bra affärer fönstervägen.

Personalköp från systerföretag

I Detergenten nr 4—5 frågade signaturen "Sunlight-anställd" om vi i fortsättningen verkligen inte skulle få köpa några tillfälliga erbjudanden av "sekunda" produkter från våra systerföretag.

Vi har frågat företagsledningen, men t. v. fått det beskedet, att frågan skall tas upp till förnyad diskussion i början av nästa år.

Till dess kan "Sunlight-anställd" och vi alla andra alltid hoppas.



NYA GUIDER

Barbro Andersson

Margareta Thunström

De här två flickorna kommer de flesta av er att träffa ute på anläggningen, varför det kan vara befogat att presentera dem inte enbart med namn utan också med bild.

De är våra två nya guider, Barbro Anderson och Margareta Thunström, som just nu håller på att utbilda sig för

att kunna ta hand om och lotsa egna grupper genom fabriken.

Red hoppas att Barbro och Margareta skall få möta samma hjälpsamhet och samma glada ansikten, som vi andra guider fått — och i fortsättningen hoppas få möta när vi drar runt med våra besöksgrupper.

Interna personal- och organisationsförändringar

Sixten Åhr, ekonomichef i Nyköping, tillträder under månadskiftet november/december en befattning som ekonomidirektör vid Novia Livsmedelsindustrier AB i Kristianstad.

L O Ericson, kamrer, har utsetts till ekonomichef i Nyköping fr. o. m. den 1 december 1972.

Samtidigt sker en omstrukturering av ekonomifunktionen i Nyköping på så sätt att avdelningarna för Administrativ Utveckling (Henry Hjorth) och Lager/Distribution (Åke Nilsson), vilka hittills varit underställda ekonomichefen i Nyköping, från den 1 december 1972 ansvarar inför ekonomidirektör Olle Gunnarsson i Stockholm.

Sven Stolt, utvecklingschef för skandi-

naviska rengöringsprodukter, Nyköping, återvänder den 1 december 1972 till sitt hemland för att vid Åbo-fabriken tillträda en befattning som chefskemist. Ersättare till Sven Stolt har ännu ej utsetts.

Göran Kennmark, teknisk service, ersätter Juhani Jaarmo, som slutade den 31 oktober, på utvecklingslaboratoriet för skandinaviska industriella rengöringsprodukter, Nyköping.

Bo Déhn, chef för anläggningsavdelningen, Nyköping, avgår med pension den 30 november.

Johnny Fagrell, som tjänstgjort på samma avdelning sedan den 1 april i år, efterträder Bo Déhn som anläggningschef.

Sagt om informationsmötet

"Någon annan form för mötet . . ." — "Informationsmötet fyller en uppgift . . ." — "Samma hjulspår från år till år . . ."

Mummel i kön efter informationsmötet onsdagen den 8 november till vilket AB Sunlight inbjudit samtliga anställda.

Mötet hölls på Träffen där ca 165 personer hade bänkat sig kl. 18.30 då Sunlights VD Rolf Lindman hälsade välkommen och började med att informera om företagets aktuella läge och framtidsplaner.

Direktör Gösta Kavén avlöste med information från miljövårdsområdet.

Därefter var det dags för en halv timmes paus i vilken serverades öl, smörgås och kaffe.

Så vidtog frågestunden och i panelen satt förutom Rolf Lindman och Gösta Kavén ekonomidirektör Olle Gunnarsson och marknadsdirektör Sten-Olof Vannerus.

Red, som inte hade möjlighet att närvara och därför inte kan lämna något personligt referat, gick ut och samlade några anonyma synpunkter.

Tre tjänstemän tyckte så här:

A: "Det blir gärna litet tradigt, verkar gå i samma hjulspår år efter år. Siffror och diagram i början är så digra så intresset trubbas av. Man kan inte följa med ända till slut. Tråkigast är frågestunden då ingen vågar ställa frågor. Jag tror många tycker det är så svårt att formulera sig så de inte blir missuppfattade och tiger därför hellre still. Kunde man inte få lämna skriftliga frågor till panelen i förväg? Gärna anonyma. Då skulle säkert mera väsentliga saker komma fram och panelen skulle också ha möjlighet att ge mera uttömmande svar."

B:

"Jag tycker diagram är mera positivt än sifferuppställningar. Utan diagram

och siffror är det ju svårt att informera om t. ex. marknadsläget. Men om man fick lämna in frågor i förväg så tror jag att frågestunden blev fylligare och frågeställaren hade då möjlighet att komma med följdfrågor om han inte är nöjd med svaret han fått på sin skriftliga fråga. För övrigt tycker jag att informationsmötet fyller en uppgift och jag kommer nog att gå nästa år också. Men något borde göras för att engagera flera."

C:

"Det måste finnas något sätt att förnya själva formen för mötet. Annars blir det lätt en rutinj och folk ledsnar. Man måste vara en verkligt motiverad lyssnare för att inte falla ur ramen. Något som stimulerar till engagemang vore bra. En talong i samband med inbjudan t. ex. som vederbörande kan skicka in med förslag om ämnen att ta upp till diskussion."

Tre kollektivanställda tyckte att:

A:

"Jag är positivt inställd till all information. Det är bra att få veta så mycket som möjligt, det gäller ju vårt dagliga bröd och vår utkomst. Den här gången var jag mest intresserad av att få höra om köpet av Tvätta. Vad det kunde innebära för mitt arbete, om jag kunde få mera att göra, för jag tycker om mycket jobb. Klart det vore trevligare för alla om anslutningen var litet större, men det är hopplöst att få folk att gå ur stugan. Likadant är det på fackföreningsmötena. 10—15 personer av 400 medlemmar. Men det är svårt att göra information attraktiv. Många tror att det är någonting de inte har att göra med."

B:

"Det var ungefär som vanligt. Nog vore det roligt om man kunde finna nå-



Fr vänster ser vi I. Danielsson, B. Isaksson, B. Magusson, G. Boström, O. Strugstad, J. Boldingh, G. Kävén, G. Vahlne, S. Ullberg, S. Holst och G. Sköld.

Vetenskapligt besök

Unilevers Vetenskapliga Råd sammanträdde på Sunlight i Nyköping måndagen den 30 och tisdagen den 31 oktober.

Vetenskapliga Rådet bildades 1970 och har som huvudsaklig uppgift att ge oss råd beträffande produkternas sammansättning ur hälso- och miljösynpunkt.

Rådets medlemmar utgörs av aktiva vetenskapsmän verksamma inom universitet, högskolor och institutioner runtom i landet.

Vetenskapsmännen står till Unilevers förfogande som specialister och skall ge impulser till olika miljövårdsåtgärder och dessutom vara behjälpliga vid lösandet av speciella problem.

För närvarande består Vetenskapliga Rådet av professorerna Björn Isaksson (närlingslära), Bertil Magnusson (dermatologi), Ingmar Månsson (veterinärmedicin), Rune Söremark (odontologi), Sven Ullberg (toxikologi), Gösta Vahlne (bakteriologi) samt Jan Boldingh, chef för Unilevers forskningslab., Holland.

gon ny form för hela mötet. Det blir så stort avstånd mellan panelen och folket i salen. Det är ju meningen att det skall vara någon sorts kontaktmöte, men i stället blir panelen som kungar där uppe på podiet och det har säkert ingen av dem menat. Kanske är lokalen för stor, det blir så kylig stämning. Folk vågar inte ställa frågor, de känner sig utlämnade på något sätt. Något borde göras så att anslutningen inte minskar ytterligare. Det vore verkligen synd om vi miste den här kontakten med företagsledningen, det är ju den enda vi har, strängt taget."

C:

"Jag tycker det är intressant. Roligt att få veta litet hur det går för företaget, det är ju vårt gemensamma intres-

se. Jag går nog nästa år igen om jag lever. Kanske kunde man på något sätt förbereda frågestunden, så att det fanns någonting färdigt att börja med. Då skulle det kanske vara lättare för folk att komma igång med diskussion."

Elis Härshammar, ordf. i företagsnämndens arbetsutskott, som har till uppgift att förbereda informationsmötena, har tagit del av synpunkterna och säger: "Vi är tacksamma för kritiken och kommer naturligtvis att ta den i beaktande vid arrangerandet av nästa möte. Ännu gladare och tacksammare skulle vi bli om vi från de anställdas sida kunde få in förslag och idéer till någon ny utformning för mötet. Tala med eller skriv några rader till Daga Lundkvist, Detergenten, tel. 109. ■



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

60 år

Gösta Kavén, tekn. direktör, 6.12

50 år

Ellert Eriksson, tvålavad., 22.12

30 år i tjänst

Ake Carlsson, dataavd., 30.11

20 år i tjänst

Rolf Pettersson, Suma, 24.11

15 år i tjänst

Ragnar Löfgren, anläggn.avd., 1.12

Vi säger välkommen till

Elisabeth Lundin, driftkontr.lab., 5.10

Kenneth Burman, anläggn.avd., 24.10

Anneli Nieminen, tvålavad., 27.10

Sirkka-Liisa Kuukari, tvålavad., 27.10

Anna-Lena Sjöqvist, pulverpackn., 30.10

Annikki Pyykölä, pulverpackn., 3.10

Hilkka Ojakoski, pulverpackn., 3.10

Elisabeth Holm, pulverpackn., 3.11

Gully Westerberg, flytande prod., 3.11

Kerttu Leppäkoski, tvålavad., 7.11

Hubert Pfeil, pulvertillverkn., 9.11

Matti Pogrebnjak, tvålavad., 9.11

Eivy Eriksson, städavd., 9.11

Roland Sandberg, förrådet, 10.11

Märta Paulin, flytande prod., 10.11

Irmeli Pulsa, flytande prod., 10.11

Lissie Johansson, pulverpackn., 10.11

Marjut Hagert, pulverpackn., 10.11

Carita Rodas, pulverpackn., 13.11

Kerstin Wiberg, tvålavad., 14.11

Rose-Marie Johansson, tvålavad., 14.11

och adjö till

Sven Larsson, pulvertillverkn. (pension),
30.9

Edgar Askbom, förrådet, 13.10

Gunilla Nielsen, Suma, 15.10

Pauli Elgbacka, förrådet, 1.11

Fritz Sjöberg, tvålavad. (pension), 1.11

Kristina Högström, städavd., 3.11

Irene Andersson, städavd., 3.11

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

TACK

Till företaget och till alla, som
uppvaktade mig på min 50-års-
dag ett hjärtligt tack.

Arnold Brunberg