

# Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 2 1973

## VARFÖR ENDAST SUNSILK?

*Av Gibbs produkter är det väl endast SunsilK som tillverkas i Nyköping — eller hur? Varför det när det övriga sortimentet finns i våra utställningshyllor och i vår personalbutik?*

Den frågan fick Red härom dagen av en kollega och tänkte att det finns kanske andra än frågeställaren, som inte är riktigt på det klara med var Gibbs kommer in i bilden i förhållande till Sunlight. Det kan vara befogat med en kort presentation.

Precis som AB Suma är ett Unilever-ägt försäljningsbolag för tvätt-, disk- och rengöringsmedel till industrisidan är AB Gibbs ett försäljningsbolag för artiklar för personlig hygien till detaljhandeln.

Gibbs marknadsavdelning, som består av 21 personer med VD Hans Fries i spetsen, finns i Stockholm i Hötorgscity. Dessutom har Gibbs en försäljarkår omfattande 4 distriktschefer och 28 representanter.

Ända till för 3 år sedan tillverkades hela Gibbs', eller dåvarande Vinolias, sortiment i Nyköping. Men efter en utredning, som gjordes inom Unilever, fann man det mera lönsamt att samla tillverkningen av hygienartiklar för flera länder till en och samma fabrik. Man valde att förlägga den tillverkningen till koncernens finska fabrik i Åbo, nämligen Åbo Tvål. Där tillverkas nu de flesta hygienartiklar för såväl den finska,

svenska som danska Unilever-marknaden. Även produktutvecklingen för dessa artiklar är förlagd till Åbo. Produkterna fraktas sedan till vårt lager i Nyköping och distribueras härifrån till de svenska grossisterna f.v.b. till detaljhandeln.

Att man behöll tillverkningen av Sun-



*Sunsilk tillverkas i Nyköping ...*



*... men också Rexona och Bris.*

# AG-DATALÖN - Nytt lönesystem för timavlönade

Efter omfattande förberedelsearbeten har det nya lönesystemet — AG-datalön — trätt i kraft fr.o.m. årsskiftet. Den första dellönen utbetalades den 5 februari och den första slutlönen för löneperiod 01 utbetalades den 20 februari.

Systemet omfattar än så länge endast timavlönad personal, men såväl HK:s personal som månadsavlönade i Nyköping kommer under senare delen av 1973 att läggas över till samma system.

## Varför byta?

Motiven för att byta till AG-datalön var i stort sett följande:

1. Lägre driftskostnader än för tidigare system.
2. Lägre underhållskostnader.
3. Mera utvecklingsbart.
4. Större tillförlitlighet i löneuträkningen även i framtiden.

---

silke flytande hårshampo här i Nyköping är, att det ur frakt- och distributionssynpunkt befanns mindre lönsamt att förlägga den tillverkningen till Åbo. Men faktum är att vi tillverkar ytterligare två Gibbs-produkter här i Nyköping, nämligen toalettvålarna Bris och Rexona. Att dessa två tvålmärken tillhör Gibbs tänker man inte så mycket på bland de många tvålmärken som tillverkas i Nyköpingsfabriken.

Det blev ju så att i och med att produktionen av hygienartiklarna förflyttades till Åbo övertog Sunlight i Nyköping tillverkningen av toalettvål för den finska Unilever-marknaden. Nyköpingsfabriken har en mycket väl utbyggd tvålavdelning och kunde alltså klara den kapacitetsökningen utan några svårigheter.

Vid Åbo Tvål i Åbo tillverkas således för närvarande ingen tvål. Är det kanske dags att byta namn?

5. Enklare och mindre arbetskrävande rutiner.
6. Mer och snabbare information, som bl.a. ger ett bättre arbetsunderlag inom personalavdelningen på ett sätt som gagnar både den anställde och företaget.

Till alla timavlönade i Nyköping har distribuerats en gul informationsfolder med upplysningar om hur det nya systemet fungerar. Spara foldern. Du har säkert nytta av den! Om Du av någon anledning inte fått den eller förlagt den så kan Du hämta en ny på personalavdelningen.

## GEMENSAMMA PROBLEM FÖR KF OCH SUNLIGHT

diskuterade man vid ett besök den 29 januari då representanter från KF:s ergonomi- och miljövårdslaboratorium med lab.chef B-O Carlsson i spetsen gästade Sunlight.

Efter att Gösta Kavén informerat om Unilever-koncernen och Sunlight diskuterade man såväl inre- som yttre miljöproblem men även ergonomiska frågor.

Givetvis gjorde man en rundtur i fabriken och besöket avslutades med diskussion i samband med lunch.

## LÄRDOM FÖR 57.000 KR

Sammanlagt 329 anställda deltog i någon form av utbildning under 1972.

T.ex. så gick 247 st på interna kurser på företaget, 20 st på Unileverkurser, 20 st på externa kurser på arbetstid, 6 st på externa kurser på icke arbetstid (såsom gymnasie- eller akademiska kurser) och 36 st deltog i 1-dags konferens.

Alltsammans kostade alltså drygt 57.000 kronor men då har man inte medräknat bidrag för mindre kvälls- eller korrespondenskurser ej heller arbetstidskostnaden.

## FÖRSTA BESÖKET hos nya tillverkaren

*Om pulversprayning har Hans Lindquist just berättat för Samsäljbolagens representanter som från vänster är: Arne Abrahamsson, Lars Larsson, Göran Möller, Svante Sand, Hans Carlsson och Lars Stål.*



Att svenska Unilever övertagit ägande- och tillverkningsrätten till tvätt- och diskmedelsserien "Tvätta" — lågprisprodukter — och att dessa produkter skall tillverkas i Nyköpingsfabriken fr.o.m. 1973 talade vi om i Detergenten nr 8 1972. Vi talade också om att marknadsföringen av "Tvätta" även i fortsättningen skall handhas av den tidigare delägaren och marknadsföraren Samsäljbolagen AB.

Tillverkningen av "Tvätta" är nu i full gång och de första leveranserna har lämnat fabriken.

För att vidga kontakterna med produktion och produktutveckling besökte Samsäljbolagens VD Göran Möller, tillsammans med fem representanter från säljsidan, Nyköpingsfabriken fredagen den 26 januari.

Gösta Kavén hälsade välkommen och informerade om Unilever och den lokala verksamheten i Nyköping, Hans Lindquist visade runt i fabriken och berättade om tillverkningen, varefter man samlades i Hörsalen där Erik Bohl och Göran Kennmark höll produktinformation.

Den sista programpunkten upptog information om orderrutin och försäljningssystem, förmedlad av Kurt Lindeberg och Jack Wahlberg samt om lagerhantering och distribution av Åke Nilsson och Evert Rådström. Dagen avslutades med besök på lagret.

Innan man hastade ut hann Red fråga Göran Möller vad han ansåg att han och hans medarbetare fått ut av dagen.

"Helt klart har den här dagen gett oss mycken värdefull information. Först och främst har vi fått en annan bakgrund för vårt säljarbete med Tvätta. Vi känner varan på ett annat sätt. Men minst lika viktiga är de personliga kontakterna. Att vi fått träffa de personer, som vi i framtiden kommer att kommunicera mest med d.v.s. i produktutvecklingsfrågor samt vad gäller distribution och orderbehandling.

*Vad tror Du det betyder för ert säljarbete med Sunlight som ensamtillverkare?*

"Som bekant har 'Tvätta'-produkterna tidigare tillverkats hos flera olika fabrikanter och problemet har varit att få fram önskade kvantiteter. Till ca 80 % har vårt behov av produkter kunnat tillgodoses på det viset.

Med den produktionskapacitet och det förnämliga distributionssystem, som Sunlight har, så har vi, redan innan första samarbetsmånaden är till ända, fått vårt önskemål om levererad kvantitet tillgodosett till 100 %, vilket lovar gott för framtiden", tycker Göran Möller.

Med förhoppning om att ett så bra börjat samarbete skall fortsätta ber Detergenten få önska lycka till!



## Biskopen "visiterar" Sunlight

*Om Unilever-koncernen och Sunlights verksamhet i Nyköping informerade Gösta Kavén i fabriken Hörsal. Här tillsammans med, förutom hustru Astrid, fruarna Lindhagen och Kastlund samt kyrkoherde Lindhagen och biskop Kastlund.*

"Skillnaderna i kyrkans arbete och näringslivets är inte så stora som man kanske skulle kunna tro", sade biskopen bl.a. när han tillsammans med sin hustru och kyrkoherdeparet Lindhagen från Nyköping gästade Sunlight den 31 januari i år.

Ake Kastlund, som i april förra året utnämndes till biskop i Strängnäs stift, anser att kontakten mellan kyrka och näringsliv är viktig. Många av problemen är gemensamma.

Inom kyrkan pågår, såväl som inom näringslivet, en demokratiseringsprocess och man arbetar även här med samråd, projektgrupper och liknande mönster. Biskop Kastlund var särskilt intresserad av hur man inom industrin löser sådana frågor och hur man anpassar sig till nya tankegångar.

"Besöket har verkligen varit till stor nytta och glädje för mig", menade biskopen när han skiljdes från värdparet Astrid och Gösta Kavén.

## ORGANISATIONS- FÖRÄNDRINGAR I NYKÖPING

### Skydds- och miljöingenjör

Nuvarande skyddsingenjören, *Sixten Gillström*, som kvarställt under några år efter pensionsåldern, kommer att lämna sin befattning vid utgången av 1973.

Till efterträdare har utsetts *Gert Antoni*, utvecklingsavd. Antoni kommer att vara direkt underställd tekniske direktören och befattningen är en heltidstjänst, omfattande även interna arbetsmiljöfrågor.

För den skandinaviska marknaden har införts en ny produktutvecklingsorganisation från 1 mars 1973. Närmast ansvarig för produktutvecklingen för resp. Danmark, Finland och Sverige blir *Ingvar Danielsson*, tekn. avd., *Gunnar Pettersson*, utv.avd. och *Ingvar Tenghed* processutv.

Danielsson, Pettersson och Tenghed kommer att ha gemensamt ansvar för ledningen av laboratorieingenjörerna. Som ersättare för Ingvar Tenghed har utsetts *Lennart Holmquist*, processutvecklingen. Holmquists arbetsuppgifter kommer att övertas av *Henry Hultgren*, driftkontrollab. Ersättare till Hultgren har ännu ej utsetts.



## FÖNSTRET

I Detergenten nr 8 hade Red samlat några anonyma kommentarer och litet allmänt mummel ur kön efter informationsmötet på Träffen den 8 november förra året.

Sunlights VD Rolf Lindman kommenterar här:

"I Detergenten nr 8 läste jag med intresse synpunkterna om vårt senaste informationsmöte.

När vi fastställt programmet har vi helt enkelt följt 'instruktionerna' från Företagsnämndens arbetsutskott. Av reaktionerna från de anställda är det emellertid uppenbart att det finns anledning att försöka hitta nya former för informationsmötet så att det blir så givande som möjligt för deltagarna och dessutom kan locka ännu fler att delta.

Speciellt fäste jag mig vid att många önskade få sända in frågor innan mötet och det kan jag redan nu utlova att vi skall arrangera. Detta bör emellertid inte hindra att alla som vanligt kan ställa vilka frågor som helst. Vidare lovar jag att försöka förenkla och variera diagram och siffermaterial så mycket som möjligt.

I detta sammanhang kan jag passa på att nämna att årets informationsmöte äger rum måndagen den 19 november."

*Rolf Lindman*

## CHECKEN ÄR TILLBAKA

Många har säkert redan upptäckt att checken är tillbaka som betalningsmedel i butikerna igen. Genom press, radio och TV har vi fått veta att handeln och bankerna träffat en överenskommelse som innebär att det s.k. checkstoppet upphävts.

Anledningen till att checkstoppet in-

fördes var att man ville få slut på de allt fler checkbrotten. Men för att dessa inte skall sätta fart igen har vissa nya bestämmelser införts. Bestämmelser, som gör det betydligt svårare för checkskojare.

Men för den som har checklön blir det inte svårare att hantera checken, eftersom det hela bygger på en enkel rutin. Det är bara så att den som skriver ut en check alltid och utan uppmaning skall visa godkänd legitimation. Med godkänd legitimation avses antingen *AB ID-Korts* identitetskort eller *AB Rollfilms* färgkort. Dessutom kommer det *nya körkortet* att gälla som legitimation, men det dröjer fram till 1976 innan alla fått det.

Hur får man en godkänd legitimation?

På en del arbetsplatser har man i likhet med Sunlight ordnat detta genom företagets försorg. Med hjälp av *AB Rollfilms* utrustning har Britt-Marie Johansson och Elsie Pettersson, personalavdelningen, fotograferat samtliga anställda. Vid det här laget har säkert de flesta redan hämtat sin godkända legitimationshandling på personalavdelningen och antagligen även använt den.

Att bevisa vem man är när man skriver under en handling i stället för att betala med kontanter är knappast för mycket begärt.

En nyhet är att namn eller personnummer skall finnas tryckt på checkblanketterna liksom det finns på identitetskorten. Då har nämligen den som tar emot checken möjlighet att kontrollera att det verkligen är innehavaren av checkkontot som skriver ut checken. Och eftersom de nya godkända legitimationshandlingarna är mycket svåra att förfälska är möjligheterna till checkbrott starkt begränsade.

*Se till att Du alltid har ID-kortet på Dig och att Du utan anmodan visar upp detta i samband med att Du betalar med check.*



## PERSONALMEDDELANDEN

### Vi gratulerar till

#### 60 år

*Bengt Andersson, förrådet, 27/3*

#### 50 år

*Birger Samuelsson, tryckeriet, 21/3*

#### 25 år i tjänst

*Thore Ericsson, pulvertillverkningen, 15/3*

*Sven Pehrsson, lagret, 16/3*

*Holger Axelsson, förrådet, 30/3*

*Walter Lindhe, verkstaden, 30/3*

#### 15 år i tjänst

*Lisbeth Lundquist, inkösavd., 3/3*

*Lennart Rendahl, utvecklingsavd., 18/3*

#### 10 år i tjänst

*Gert Larsson, tvålavd., 11/3*

*Lennart Ericson, utvecklingsavd., 16/3*

*Inga Hansen, pulverpackningen, 18/3*

### Vi säger välkommen till

*Candelaria Covarrubias-Salgado, städ-  
avd., 16/1*

*Kent Söderqvist, pulverpackningen, 19/1*

*Sture Ejenstam, Suma-repr., 1/2*

*Östen Lindberg, storkökskonsulent,  
Suma, 1/2*

### och adjö till

*Bernhard Karlsson, portvakt, 17/1  
(pension)*

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

### TACK

Ett hjärtligt tack till företagsledningen för uppvaktning vid min 25-åriga tjänst i företaget.

*Valdemar Gustavsson*

Till företagsledning och kamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag. *Alvar Juhlin*

För all vänlig hägkomst på min 60-årsdag riktar jag ett varmt tack till såväl företagsledning som till arbetskamrater. *Bengt Pettersson*

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för vänlig hägkomst på min 75-årsdag. *Gunnar Thörnblad*

Ett hjärtinnerligt tack till företaget och till alla arbetskamrater för blommor och presenter jag fick mottaga i samband med min pensionering. *Bernhard Karlsson*

### IDROTT

Sunlightmästerskapen i bordtennis har spelats i fabriken's motionshall. Sunlightmästare i singel blev Kenneth Burman medan Björn Gustafsson kom på andra plats och Roland Widén på tredje.

Sunlightmästare i dubbel blev Kenneth Burman/Kjell Norin. På andra plats kom paret Rolf Pettersson/Björn Eriksson och på tredje Johnny Carman/Lars Åstrand.

\*

Sunlightmästerskapet i luftgevärsskytte avfyrades i motionshallen den 1:a och 8:e februari. Tävligen gick i fyra serier och den sammanlagda poängen för de 5 bästa skyttarna blev:

1. Sture Engman 379 poäng, 2. Ivar Sandberg 335 poäng, 3. Gert Antoni 323 poäng, 4. Karl-Göran Andersson 299 poäng, 5. Gösta Karlsson 287 poäng.