



# Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 3 1973

## ARBETSMILJÖN – 70-talets skötebarn

### Arbetsmiljöberedningen föreslår . . .

"Vi får med största sannolikhet anledning att återkomma flera gånger", sades det i Detergenten nr 9 förra året då vi presenterade organisationen av arbetarskyddet i samband med en del andra arbetsmiljöfrågor vid företaget under samma rubrik som ovan.

Nyligen har en statlig utredning "Arbetsmiljöutredningen" framlagt förslag, som bl.a. syftar till att ge skyddsombuden och skyddskommittéerna i företagen en starkare ställning och bättre möjligheter att ta itu med olika miljöproblem på arbetsplatserna. Förslaget har remissbehandlats och regeringen kommer under våren att lägga fram förslag till riksdagen om ändringar av arbetarskyddslagen på viktiga punkter.

Bl.a. skulle skyddsombuden ges rätt till:

- medverka vid planering av arbetsmetoder och arbetsplatser,
- att stoppa farliga arbeten.

Skyddskommittéerna skulle få möjlighet att:

- planera och leda skyddsarbetet inkl. företagshälsovården,
- inte bara behandla skyddsfrågor utan också frågor rörande arbetsmiljön i vidare bemärkelse,
- genom representativt deltagande vara beslutsmässig.

Vidare sägs att det kan vara lämpligt att ge kommittén rätt att disponera en egen kapitalbudget.

Vad skulle dessa förslag innebära för förändringar vid vårt företag?

Red frågade Gert Larsson, som är huvudskyddsombud för skyddsområde nr 7, vilket omfattar tvålavdeln. vän. 1—4.

"Vad tror Du Gert det skulle innebära för Sunlights del om de här förslagen blir permanentade?"

"För vår del, vad gäller skyddsområde 7 i varje fall, så skulle det inte innebära



någon större förändring. Vi har redan tidigare arbetat på det sätt, som föreslås i arbetsmiljöutredningen, dvs att vi är med och planerar arbetsmetoder och arbetsplatser. Produktionstekniska avdelningen har först gjort ett utkast — en arbetsskiss — till arbetsmetod eller arbetsplats. Sedan har man kontaktat oss och tillsammans har vi diskuterat förslaget och gjort ändringar, om så behövts, och vi har alltid kommit fram till en lösning, som vi ansett godtagbar från bägge håll.

På samma sätt kommer väl antagligen arbetet att gå till även om Arbetsmiljöutredningens förslag blir lagstadgat. Den enda skillnaden kan bli, att vi skulle vara med från första början när diskussionen kommer igång, men jag anser det inte vara någon fördel. Man kommer snabbare fram till en lösning, om man har ett förslag att börja arbeta med.

Vad gäller möjligheten att stoppa farliga arbeten har det varit likadant där, att om vi ansett ett arbetsmoment eller en situation såsom farlig har vi genast kontaktat arbetsledningen och diskuterat detta. Har vi då ansett situationen sådan, att den kunde innebära olycksfallsrisk för den anställda så har vi stoppat. För skyddsombudens sätt att agera kan jag inte se att det nya förslaget skulle innebära någon nämnvärd förändring hos oss" sade Gert Larsson.

"Jag är nog av samma uppfattning som Gert", säger Oskar Öckert, skydds-



Oskar Öckert

ombud för område nr 5, dvs pulvertillverkningen, torrblandningen och granuleringen på vän. 2 och 4.

"Det blir ingen större förändring. Inom mitt område har vi exempel på arbetsituationer, som vi bedömt som riskfyllda och där åtgärder genast vidtagits efter att vi gjort arbetsledningen uppmärksam därpå. Vi har alltså den möjligheten, som man talar om i förslaget, att stoppa vissa arbeten som bedöms som farliga. Likaså har vi varit med när man förberett arbetsmetoder och gjort arbetsplatsberedningar. Men jag kan förstå, att på mindre företag, där man inte har samma resurser som hos oss att organisera skyddsarbetet, kan en lag enligt förslaget innebära stora fördelar för de anställda. Men det kan även innebära risk för missbruk så till vida att ett skyddsombud obefogat stoppar ett s.k. farligt jobb. Visserligen skall i sådana fall skyddsombudet kunna avkrävas skadestånd, men det kan ändå röra sig om stora summor i produktionsbortfall. Som här på pulvertillverkningen t.ex. är det stora mängder pulver det rör sig om bara på ett par timmar om produktionen skulle stoppas. Men jag är säker på att vid vårt företag finns knappast någon risk för sådana tilltag. Skyddsombuden är över lag sansade människor, som varit länge i företaget och känner sitt ansvar.

För övrigt skulle jag vilja säga, att arbetsmiljön inom företaget påtagligt förbättrats under senare år. Tänk bara vilken tillgång skurmaskinen är när det gäller att hålla golven rena. Och luftkonditioneringen här på pulveravdelningen har ju gett oss en betydligt trivsammare atmosfär att jobba i. Jag tycker skyddsarbetet fungerar bra just nu — bra folk att göra med överallt" sade Oskar Öckert, som själv säkert inte har några nämnvärda svårigheter att komma överens med sina medmänniskor, tror Red.

# Månadens OBS

Under april månad distribueras till den timavlönade personalen ett lokalt komplement till riksavtalet "Bilaga till kollektiavtal".

- Av innehållet bör särskilt observeras:
- Regler vid förflyttning mellan befattningar inplacerade i olika lönegrupper,
  - sammanställning över utgående fasta timlöner,
  - ändrade skift- och övertidsersättningar.

LÄS OCH BEGRUNDA!



## Förslags- verksam- heten

Vi gratulerar *Stanislaw Lisek* på pulverpackningen, som fått 1.450 kr för sitt förslag till ändring på nitmaskin till *Bilwinco* packningsmaskin samt *Gösta Hellström* i verkstaden, som fått 900 kr för ett förslag till ändring av fäste för luftcylinder till *Bilwinco*-maskinen.

Elis Härshammar är en av företagsledningens representanter i skyddskommittén.

*"Vad säger Du om de tre punkterna, som utredningen föreslår för skyddskommittéernas ökade möjligheter?"*

"Rent allmänt vill jag först säga, att jag är positiv till den uppmärksamhet som skydds- och miljöfrågorna ägnas. Några revolutionerande förändringar den 1 januari 1974 — den dag då den nya lagen föreslås träda i kraft — tror jag, liksom *Gert Larsson* och *Oskar Öckert*, inte kommer att ske på vårt företag, bl.a. beroende på att vi i dag har många duktiga och erfarna skyddsombud. Vad jag däremot bestämt anser är, att vi, dels p.g.a. den nya lagen, dels p.g.a. vår alltmer avancerade teknologi i framtiden måste ägna utbildningen av våra skyddsombud ökad omsorg.

För skyddskommitténs del anser jag att den största nyheten är att inte bara rena skyddsfrågor, utan arbetsmiljöfrågor i vid bemärkelse t.ex. företagshälsovården, trivselfrågor m.m. ska behandlas där. Ett steg i den riktningen tar vi på *Sunlight* redan i år i och med att skyddskommittén ges beslutanderätt

över en egen budget på 100.000 kr för arbetsmiljöinvesteringar under 1973. Med arbetsmiljöinvesteringar avses förutom rena skyddsinvesteringar även andra kostnadskrävande åtgärder av trivselkaraktär."

Vi tackar *Elis* för den kommentaren och som sagt — vi kommer säkert igen under samma rubrik flera gånger.



**SUMA STORKÖKSHYGIEN I SYSTEM** ▼  
 - ett komplett program för ökad  
 hygienisk säkerhet

<b>HYTOX-</b> <b>systemet</b>	<b>SUMAZON-</b> <b>systemet</b>	<b>SUMANOL-</b> <b>systemet</b>
<b>RENGÖRING +          DESINFEKTION          I ETT MOMENT</b>	<b>MASKINDISK</b>	<b>HANDHYGIEN</b>
<i>-gör mera rent          än ögat ser</i>	<i>-ger säkert grepp          om hela disk-          funktionen</i>	<i>-minskar risken          för handburen          smitta</i>

Christer Wirén, som är produktchef för Sumas storköksprogram, presenterar här hela idén med storkökshygien i system.

## SUMA FÖRST I STORKÖK

Först på marknaden i Skandinavien — i hela Europa förresten — är Suma med att presentera ett komplett i system satt-hygienprogram för storkök.

Programmet består av tre system, nämligen:

- Hytox-systemet för rengöring och desinfektion i ett moment
- Sumazon-systemet för maskindisk
- Sumanol-systemet för handhygien.

Den nyheten släppte Suma lös under konferensen i Nyköping den 4—6 april.

*Hytox-systemet*, som är det helt nya systemet i programmet, vänder sig till storköken för att ge dem ökad hygienisk säkerhet genom att Hytox inte enbart rengör utan även desinfekterar — och detta i ett moment. Dessutom ingår apparatur med automatisk dosering. Suma Storköksservice installerar utrustningen och instruerar personalen om hur produkter och apparatur skall användas.

Suma gör dessutom regelbundna servicebesök.

*Sumazon-systemet* innefattar produkter och doseringsapparatur för alla typer av diskförhållanden och diskproblem.

*Sumanol-systemet* har till uppgift att minska risken för handburen smitta. Det bygger på produkter med högt ställda dermatologiska krav. Personlig hygien beror i stor utsträckning på den enskildes medverkan.

ETT KOMPLETT PROGRAM FÖR ÖKAD HYGIENISK SÄKERHET är Sumas tre hygiensystem för storköken. Programmet är uppbyggt av kvalitetsprodukter, effektiv apparatur och Suma Storköksservice. Tillsammans bildar systemen ett program med kombinationsmöjligheter, som är så utformade att det i allmänhet endast fordras obetydliga justeringar för att man ska kunna göra upp en hygienplan för det enskilda storköket.



## IDROTT

Bland de över 8.000 startande i årets Vasalopp fanns även Bertil Risberg från Sunlights dataavdelning i Nyköping. Starten gick söndagen den 4 mars ca 7.45 och efter att ha kämpat i 10 tim. 16 min. och 14 sek. nådde Bertil målet i Mora. Segraren, som i år var en finländare, gjorde loppet på ca 4,5 tim.

*"Men det behöver väl inte betyda att Din tid var så förfärligt dålig?"*

"Kanske inte. För en förstagångsakare med de träningsmöjligheter jag haft i vinter var det ganska normalt. 25 mil hade jag åkt under säsongen samt en del rullskidor. Det har ju varit bedrövligt med vintersporten i våra trakter i år. — Jag hade nog kanske väntat mig ändå något värre än vad det var. I början var det bökigt förstås. Det var folk i vägen överallt där man skulle fram. Tidvis gick det dock ganska bra även om snötillgången var dålig och i trakten kring Evertsberg var det rena isgatan."

*"Var Du aldrig så trött så det kändes frestande att bryta?"*

"Jo visst. Men när man kom till nästa matkontroll så kändes det bättre och man ville fortsätta. Men visst var det frestande ibland att lägga av. Det är

### Sunlights Idrottsförening

höll sitt årsmöte onsdagen den 28 mars 1973. Efter val fick styrelsen följande sammansättning:

Nils Pettersson, ordförande  
Ulf Johansson, vice ordförande  
Elsie Pettersson, sekreterare  
Thorsten Pettersson, kassör  
Lennart Eriksson, klubbmästare  
Bertil Andersson, ordinarie ledamot  
Stig Liljeroth, suppleant  
Alf Jansson, suppleant



klart för en åkare av min klass är det ju inte fråga om en tävling. Det är ju en upplevelse och mer än det att bara vara med. Jag kommer säkert att åka flera gånger och rekommenderar gärna andra att göra det. Det är i alla fall ett konditionstest — ett uthållighetsprov. Det känns skönt att ha åkt när man nu en gång hade bestämt sig för det" tycker Bertil som på bilden ses forsa fram i spåret bland övriga blåbär.

Varför håller aldrig Blå Band sig framme med sina blåbär? undrar Red.

Idrottsföreningen, i vilken samtliga anställda är medlemmar driver för närvarande aktiv verksamhet inom följande grenar: Badminton, Bordtennis, Bowling, Bridge, Fotboll, Gymnastik/Motion, Handboll, Hockey-Bockey, Motor, Orientering, Skidor, Skytte, Tennis och Volleyboll.

Enligt verksamhetsberättelsen för 1972 kan ett livligt deltagande noteras bland våra medlemmar. 130 personer (29 damer och 101 herrar) har representerat

## Handboll

Om Du inte visste det förut så kan vi tala om att årets lag i handboll heter SUNLIGHT.

Våra damer har inte bara varit vackrast utan även bäst, vilket de bevisat genom att övertygande vinna damserien.

De vackra och bästa heter: Ritva Andersson, Britt Dahlbeck, Inger Enell, Eva Eriksson, Anna-Greta Johansson, Ann Karlsson, Gurli Karlsson, Kerstin Karlsson, Norma Larsson och Elsie Pettersson.

Idrottsföreningen i något sammanhang med tillsammans över 2.000 starter. Damidrotten, som startade i blygsam skala 1971 med fotboll, har vuxit ut och damer deltar i förutom fotboll även handboll, badminton, volley-boll och gymnastik/motion. I och med tillkomsten av motionshallen och bastun har de aktiviteter, som kan bedrivas i hallen, ökat i glädjande omfattning. Motionshallen blev en succé, det är bevisat bl.a. genom att den under vinterhalvåret varit fullbokad för gymnastik, badminton, bordtennis, skytte och volley-boll.

Men även om vi har stor aktivitet inom idrottsföreningen, så skall vi dock inte slå oss till ro. Vi ämnar kämpa vidare för att ytterligare höja deltagarantalet så att allt flera skall komma i åtnjutande av den motion, som kroppen så väl behöver. Under normala vintrar har skidåkning varit en mycket populär sportgren, men den ovanligt milda och snöfattiga vintern har helt uteslutit vintersportgrenarna. Kanske ännu större anledning därför att propagera inför säsongstarten i orientering. En fin sportgren, som borde passa många. Orienteringssektionens duktiga killar, som förresten har träning en gång i veckan, har lovat att arrangera en kortare bana med instruktörer för nybörjare vid sidan om

Herrarna har heller inte skämt ut sig. De har hedrat såväl laget som sina Viamärkta tröjor genom serieseger i A-gruppen och genom att vinna även årets handbollscup.

De hedervärda är: Karl-Göran Andersson, Rolf Andersson, Dragos Dordevic, Rolf Johansson, Bo Karlsson, Lars-Göran Karlsson, Hans Larsheden, Lars-Erik Larsson, Åke Larsson, Rolf Pettersson och Roland Widén.

Du som inte har varit med, men kan eller vill spela handboll, kontakta oss till hösten!

*Handbollssektionen*

våra storfräsare Kalle "Myrra" & Co. Ett utsökt tillfälle att komma ut i skog och mark är detta. Vi har fortfarande gott om plats inom sektionerna och vi ber också att ni håller ett öga på anslagstavlorna där aktuella arrangemang annonseras. Alla skall från början ha klart för sig att det inte är placeringen i resultatlistan, som har betydelse utan det viktigaste är att vara med i idrottsgemenskapen, att komma ut, att röra sig, att MOTIONERA!

Det är ju medicinskt bevisat, att motionen i dag är av sådan betydelse att varje chans till idrottsliga aktiviteter bör uppmärksammas. Bilen och för många arbeten som utförs stillasittande har tagit ifrån oss den naturliga motion, som man förr fick genom att gå, cykla och att vara rörlig i sitt jobb.

Vi hoppas vår uppmaning till deltagande i sport och idrott skall höras av så många som möjligt. Vi vill så gärna hjälpa till att ge alla en chans till välbefinnande och därmed kanske även i någon mån bidra till en reducerad sjukfrånvaro.

**VÄLKOMNA TILL ETT AKTIVT  
MOTIONSÅR 1973!**

*P.S. Du använder väl motionskalendern eller hur?*

*Styrelsen*



## FÖNSTRET

### Sunlight i slummen

Hur länge ska vi, som har våra fönster mot Nytorget, nödgas se eländet kring Sunlight. Visst kan man säga att vi ska arbeta och inte sitta och titta ut, men det är ändå mänskligt att då och då under en arbetsdag höja blicken från papper och maskin och se ut på sin omgivning.

Men vad ser vi? En deprimerande slum av träruckel och sådant klientel som söker sig till dylika kvarter. Man frågar sig om inte Sunlight är en industri av sådan betydelse för kommunen, att man kunde begära en sanering? Man river febrilt på stan, det ena kvarteret efter det andra, även sådana som allmänheten vill bevara, men Nytorget står sig i alla väder. Men det ligger ju litet vid sidan av stan och sticker inte den genomfarande turisten i ögonen så hårt. Därför skyndar väl kommunen långsamt här.

Besöksgrupper, som kommer till fabriken och stiger av bussarna på Nytorget, ser sig omkring och konstaterar strax att dessa baracker antagligen är Sunlights arbetarbostäder. Sign. påpekade detta för Daga Lundkvist, som har hand om informationstjänsten, och hon talade faktiskt om att i samband med information om fabriken och området här omkring så upplyser hon att företaget inte har något att skaffa med den omkringliggande bebyggelsen. Fattas bara att folk även tror att det klientel, som ofta uppehåller sig kring företaget i väntan på taxi, mer eller mindre runda under fötterna, är våra anställda.

Nej, kvarteren kring Nytorget är en skamfläck för Sunlight och den personalpolitik, som vi väl ändå upplever som positiv bland de anställda.

Kan verkligen inte företagsledningen påverka kommunen i den här frågan?

*"Trött på utsikten"*

### Skytte

Korpskyttetävlingen med luftgevär gick för 4:e året i följd, fredagen den 30 mars 1973. Sunlight stod som värd och tävlingen sköts i motionshallen. De övriga deltagande lagen var Saab-Ana, Gränges, Posten, Wedholms och Cewe. I samma ordningsföljd placerade sig även lagen poängmässigt med världlaget på sista plats. Saab-Ana, som alltså segrade även i år, har vunnit två gånger och Gränges två. Individuellt har Erland Larsson, Saab-Ana, också segrat två gånger, varav ena gången i år. Förra årets individuella segrare var vår egen Sture Engman, som i år inte lyckades lika bra utan hamnade på 7:de plats. De tio bästa individuella resultaten blev:

1. Erland Larsson, Saab-Ana 189 p.
2. Lars-G Andersson, Wedholms 188 "
3. Esko Kaunonen, Saab-Ana 186 "
4. Jaakko Miulus, Cewe 185 "
5. Bengt Andersson, Gränges 185 "
6. Sixten Ericson, Posten 183 "
7. Sture Engman, Sunlight 182 "
8. Åke Lindqvist, Gränges 180 "
9. Jean Johansson, Saab-Ana 179 "
10. Lars-G Stenberg, Gränges 173 "

Övriga Sunlight-skyttar placerade sig med Ivar Sandberg på 14:e, Karl-Göran Andersson på 18:de, Gösta Karlsson på 27:de och Ellert Lövgren på 30:de plats.

Om banan kan för övrigt endast sägas att den för närvarande är bra.

*Skyttesektionen*

## Bortglömd grupp

Lokalvårdare... ja det är ett ord, som ganska precis säger vad det innebär att utföra det arbetet. Vi — lokalvårdare alltså — är en tillbakasatt grupp. Vi är sist vid löneförhandlingar och A-gruppen ger oss minsann inga poäng. Håller inte fackföreningen med om det?

Storstädat blir det inte i år, men kanske nästa. Just därför är arbetet extra tungt och krävande. Självständighet är visserligen en fördel i arbetet. Vi träffar vår bas varje torsdag, då vi får vår tilldelning av rengöringsmedel och övrigt material för jobbets utförande.

En nyanställd lokalvårdare får i bästa fall någon "fadder" med sig första kvällen, men sedan är hon helt utlämnad att klara sig själv. Det finns mycket övrigt att önska. Det är ganska stor skillnad att städa några kvadratmeter hemma mot hundratals på en industri. Men de som har blick för att ha rent och snyggt omkring sig kanske ändå ser vad vi gör. Hoppas vi.

*"En lokalvårdare"*

Red bad Roine Eriksson om en kommentar.

"Tyvärr" säger Roine, "är det som sign. 'En lokalvårdare' påpekar att gruppen släpar efter i löneutvecklingen. Vad man gjort de senaste åren är, att man tagit pengar ur den s.k. potten för att höja deras ackord, men som sagt trots detta hänger gruppen inte med.

Inte heller när det gäller poäng för arbetstyngd har lokalvårdarna kunnat hävda sig i arbetsvärderingen. För närvarande har gruppen 4 poäng för arbetstyngd, jämfört med högsta som är 12, trots att städning säkert inte är ett lätt jobb.

Det enda man kan göra i fortsättningen är, att använda pengar ur potten för att i någon mån höja lokalvårdarnas ackord."

## Dålig ordning i motionshallen

Motionsredskap och övrig utrustning såsom rackets, bollar, nät osv placeras sällan på därför avsedda hyllor och krokare.

Skulle man kanske ordna med skyltar, som talar om var varje sak skall förvaras?

*"Motionär"*

## Apråpå tvätt

En ros till personalen på Sunlights tvätteri för det utomordentliga arbete den utför. Det är en fröjd varje gång man får hem tvättväskan med en härligt doftande ren tvätt, som förutom att den är ren är så omsorgsfullt manglad, vikt och packad. Tvätteriet är en tillgång för personalen, som inte nog kan uppskattas. — Sluta för all del upp med att slita med tvätten hemma om Ni har möjlighet att låta Sunlight ta hand om den.

*Solveig Jägeberg*

## Personalköp

Alla, som fortfarande närt en förhoppning om utökning av personalköp med systerföretags produkter, får vi nu ta ur den villfarelsen.

Direktionen för AB Sunlight och Gibbs' VD har nämligen låtit meddela, att personalköp i Nyköping skall omfatta enbart Sunlight och Gibbs' produkter samt Tvätta-sortimentet. Personalköp får göras enbart till eget hushåll och till ett maximerat belopp per månad av kr 60:— för ovannämnda bolags produkter.

*Red.*

★

Ett färglatt vykort från sydliga nejder, med nedanstående finurliga slogan, damp ner på Reds bord härom dagen.

*Tvätta utsidan av hjärnan med*

*Sunsilk Protein*

*om Du har läggning för hårklyveri*

*"Spansilk"*





## FACKLIGT

**Sunlights Arbetsledarklubb (SALF)** höll sitt årsmöte torsdagen den 8 februari i fabriken Hörsal. 16 st av klubbens ca 25 medlemmar var närvarande när ny styrelse valdes enligt följande:

Sven Andersson, ordförande  
Nils Peterson, vice ordförande  
Lars Tjäder, sekreterare  
Erland Karlsson, kassör.

★

**Sunlights Fabriksklubb** hade kallat till årsmöte lördagen den 3 mars. Årsmötet, vars huvudsakliga uppgift är att förrätta val och granska det gångna årets verksamhet, fastställde också styrelsens sammansättning enligt följande:

### *Klubbstyrelse:*

Koine Eriksson, ordförande  
Harry Gustavsson, vice ordförande  
Bengt Pettersson, kassör  
Erik Karlsson, sekreterare  
Iris Wikholm, vice sekreterare  
Birger Borg, studieorganisatör  
Birger Samuelsson, studieorganisatör

## **Meritbedömning för kollektivanställd personal**

Vid årets avtalsförhandlingar träffades överenskommelse om att meritillägg skall kunna utgå vid sidan av ordinarie lön. Merittillägget skall baseras på en årligen återkommande bedömning, som utförs efter vissa normer av en därför tillsatt kommitté.

Lönstillägg, baserat på meritbedömning, kommer att utbetalas fr.o.m. den femte mars och de som erhåller tillägg kommer att få ett skriftligt meddelande om detta. Ett ingående besked om hur

bedömningen har utfallit delges var och en vid ett personligt samtal mellan honom/henne och vederbörande förman.

Det bör uppmärksammas att det vid detta tillfälle är angeläget, att den enskilde framför sina egna synpunkter på sin arbetssituation för att samtalet skall ge ömsesidigt utbyte.

Vill Du ha ytterligare information om meritbedömningen så vänd Dig till avdelningsombuden, som kommer att få utbildning härom under vecka 14—15.

*Roine Eriksson*

## **AG-datalön för tjänstemän**

Förberedelsearbetet för överläggning av månadslönerna vid huvudkontoret samt Sunlight i Nyköping har nu startat. Redan tidigare har Livas och Novias tjänstemän fått sin lön genom Allmänna Gruppens datalönesystem liksom Sunlights timavlönade.

Motiven för överläggningen är huvudsakligen följande:

- Lägre drifts- och underhållskostnader
- Mera utvecklingsbart system
- Tillförlitlighet och behovet av ökad information från både de anställda, personalavdelningen, myndigheter och organisationer

Måldatum för överläggningen är satt till juli i år och det praktiska arbetet utförs av en arbetsgrupp om fyra personer. Dessutom har en beslutsgrupp tillsatts för att bevaka olika instansers intressen. I denna grupp ingår Ingrid Bennerhult, IFH och Sven Andersson, Sunlight som representanter för SIF och SALF.

Den största nyheten, som vi kommer att märka, är en ny lönespecifikation. Denna och de övriga nyheterna kommer att presenteras utförligare i samband med övergången vid halvårsskiftet.



# PERSONALMEDDELANDEN

## Vi gratulerar till

### 60 år

*Naemi Strand*, pulverpackningen, 3.5  
*Lennart Rendahl*, utvecklingsavd., 6.5

### 25 år i tjänst

*Kerstin Skate*, personalavd., 1.4  
*Leif Wahlstedt*, prod.planering., 31.5

### 15 år i tjänst

*Elna Forsell*, städavd., 24.4  
*Ingrid Sundelius*, pulverpackningen, 12.5

### 10 år i tjänst

*Sven Svensson*, förrådet, 15.4  
*Reijo Tikkanen*, flytande prod., 20.5

## Vi säger välkommen till

*Lillemor Karlsson*, AB Suma, 27.3  
*Margareta Hansson*, driftlab., 27.3

## och adjö till

*Marjut Hagert*, pulverpackningen, 16.2  
*Tommy Rehn*, pulvertillverkningen, 23.2  
*Linde Spendel*, flytande prod., 2.3  
*Susanne Stening*, tvålavd., 2.3  
*Hilkka Ojakoski*, pulverpackningen, 8.3  
*Yvonne Andersson*, skyddstjänsten, 16.3  
*Irmeli Pulsa*, flytande prod., 21.3  
*Kerstin Wiberg*, flytande prod., 21.3  
*Anette Eriksson*, flytande prod., 23.3  
*Ingrid Markstam*, tvålavd., 23.3  
*Carita Rodas*, tvålavd., 23.3  
*Annikki Pyykkölä*, pulverpackn., 23.3  
*Anita Haltsonen*, pulverpackningen, 23.3  
*Per Ahlstrand*, AB Suma storkökskonsulent, 30.4

## TACK

Till chef och kamrater ett hjärtligt tack för blommor och present i samband med avslutad tjänst.

*Yvonne Andersson*

\* \*

Till företagsledningen ett hjärtligt tack för uppvaktningen i samband med min 25-åriga tjänst i företaget.

*Sven Pehrsson*

\* \*

För uppvaktningen i samband med 25 års tjänst ber jag få framföra ett hjärtligt tack till företagsledningen.

*Thore Ericsson*

\* \*

Till företagsledning och kamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.

*Erland Eklund*

\* \*

Till företags- och arbetsledning, till arbets- och sångarkamrater ett hjärtinnerligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.

*Bengt Andersson* (lagret)

## Ett innehållsrikt, gammalt kinesiskt tankespråk

*En gång, när du känner dig fullärd,  
en gång, när du nått livets höjdpunkt,  
en gång, när du tycker att du är bättre än  
de flesta,*

*en gång, när du känner att tomrummet efter  
dig aldrig kan fyllas — gör blott så här, och  
ditt sinne blir stilla och ödmjukt: Tag en  
kanna och fyll den med vatten.*

*Stick din ena hand ner i vattnet och lyft  
sedan upp den igen. Det hål din hand läm-  
nar efter sig i vattnet är måttet på hur  
mycket du skall saknas.*

*Du kan plaska så mycket du vill medan  
handen är i vattnet, och du kan därvid  
åstadkomma vågor,*

*men upphör du bara en enda minut, så är  
vattnet lika lugnt som förut.*

*Det är något som gäller oss alla:*

*Vad helst du sysslar med i livet, gör ditt  
bästa,*

*men glöm inte, att oersättlig är ingen.*



## GNÄGGET

För Geijer var musiken ett naturbe-  
hov, och när det kom på kunde han sti-  
ga upp mitt i natten.

*(Ur Hermods Kriablomster)*

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

## Har Du någon hobby?

Har Du en speciell — eller kanske en  
högst vanlig — hobby så kom till Red  
och berätta om den. I Detergenten har  
vi tänkt att starta en serie under ru-  
briken "Min hobby", där vi kan presen-  
tera litet av vad folk sysslar med på sin  
fritid. Vi vet, att det bland våra anställ-  
da finns t.ex. båtbyggare, frimärkssam-  
lare, miniatyrskeppsbyggare, släktforska-  
re, träsnidare, tavelmålare, musiker m.m.

Din hobby behöver inte vara till gläd-  
je enbart för Dig själv utan även för  
Dina medmänniskor. Det finns kanske  
många, som redan håller på, eller som  
skulle vilja börja, med samma hobby  
som Din och behöver ett råd eller en  
hjälpande hand. På det viset kan flera  
vara till nytta för varandra.

Vi har åtminstone ett par ivriga släkt-  
forskare, som trots strålande vår- och  
sommarevader kan falla för frestelsen att  
stänga in sig i ett slotts- eller domkyrko-  
valv för att försöka lista ut vad deras  
förfäder hade för sig på 12—1300-talen.  
Men därom kan vi berätta mera när vi  
fått vår "hobbyspalt" att fungera.

**GLÖM ALLTSÅ INTE — KOM TILL  
RED OCH BERÄTTA OM DIN HOB-  
BY!**

---

**PS - PS - PS - PS - PS - PS - PS**

---

## Hockey-Bockey

Det är ingen hejd på framfarten bland  
våra idrottare. Även Hockey-Bockey-  
sektionen har seger att rapportera. De  
vann nämligen korpens A-serie och blev  
trea i slutspelet där Karl-Göran Anders-  
son, Gösta Hellström, Rolf Johansson,  
Anders Karlsson, Lars-Göran Karlsson  
och Per Pileryd kämpade tappert.



Glad Påsk

ÖNSKAR REDAKTIONSKOMMITTÉN