



Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 6 1973

Slurryberedningen moderniseras och minskar med 3 man

Genom en relativt enkel, men helt revolutionerande anordning för säcklyftning har man nu eliminerat "slavgörat" i slurryberedningen för spray I.

Vid tömningsstationen för torra kemikalier till spray I har tidigare en man lyft säckarna med handkraft och tömt dessa till blandaren. Att ett sådant jobb krävt såväl starka armar som ryggar är utom allt tvivel.

Den nya revolutionerande uppfinningen består i en stor sugkopp, som sitter på en rörlig, tryckluftsdreven lyftanordning. Med ett enkelt handgrepp placeras sugkoppen över säcken, varvid säcken sugs fast. Som bilden visar här intill, förs sedan säcken i läge över tömningshälet där man genom att tillföra luft i sugkoppen släpper säcken, som faller ner över en kniv, går sönder och innehållet rinner ner i blandaren. Återstår bara att skaka ur den tomma säcken och slänga den.

"Är nu den här anordningen så arbetsbesparande så man därigenom kan minska styrkan med 3 man?" frågade Red Karl-Erik Berntsson, som är driftsingenjör på pulvertillverkningen.

"Det är inte enbart den här anordningen, som möjliggör en minskning med 3 man" säger Karl-Erik, "utan en kombination av ett stort antal omändringar även om just den här säcklyftaren är en mycket viktig del i programmet. Bland



Stora, starka karlar som Erik Hemberg behövdes förut för säcktömnningen i slurryberedningen. Med den nya säcklyftaren kan även den "svaga" klara jobbet.

annat har uppvägningen av flytande kemikalier till spray I automatiserats. Arbena med rationaliseringsprojektet har pågått i ca 2 år och beräknas vara helt klara under augusti månad. De ekonomiska investeringarna har i första hand uppgått till 240.000 kr men tillkommer ytterligare investeringar för att önskat resultat skall uppnås. Förutom rationaliseringarna i produktionen har personalen på avdelningen även fått ett frukostrum med kyl- och kokmöjligheter, vilket gör att avlösare vid matrasterna inte längre är nödvändig".

Snart ser vi blå elefanter överallt

Minns ni Skottårskampanjen 1972 då Sunlight gick ut med 3 milj. kuponger till de svenska hushållen och vi såg en liten skotte i var konsument? Den gången blev det en lyckad kampanj och nu är det dags för en ny. Nu möter vi inte skottar utan elefanter. En blå elefant, som återkommer i allt skyltmaterial, kupongblad och annat informationsmaterial och som symboliserar kampanjens gigantiska omfattning.

Produkterna, som ingår i kampanjen är 5 verkliga volymvaror nämligen Via, Corall, Andy, Lux Beauty Pack och Pepsodent. Man har alltså även denna gång en Gibbs-produkt med i bagaget. Också nu handlar det om en kupongkampanj. Ett s.k. värdekupongblad skickas ut till samtliga hushåll i landet. Bladet består av 5 st kuponger med 1 kr rabatt på alla produkterna utom på Lux Beauty Pack, där värdet av kupongen är 50 öre. Kupongbladet distribueras av posten under de första veckorna i september. Skyltningen i butikerna pågår under veckorna 35—37 d.v.s. från slutet av augusti till och med mitten av september. Kampanjen är faktiskt "elefantlig" och aktiviteterna kring densamma imponerande. T.ex. så har, förutom våra ordinarie säljare, som jobbar för absolut högtryck, 75 personer från kontorssidan dragit ut i fält för att hjälpa säljarkåren och bland dem finns även Sunlights VD, Rolf Lindman.

I fabriken i Nyköping är man i stort sett klar med "elefanterna" — "Vi har sedan semestern tillverkat önskad kvantitet för kampanjen" säger Alf Carlsson på produktionsplaneringen. "Av enbart pulver-sorterna, som ingår, har vi tillver-



kat 1.200 ton Via och 500 ton Corall plus vad som är beräknat av Andy och Lux. Pepsodenten får våra vänner i Åbo stå för. Som sagt, vi har producerat vad marknadssidan beräknat sälja och har bara att önska lycka till."

På distributionsavdelningen säger Åke Nilsson: "Vi är förfärligt glada att försäljningsavdelningen ger oss full sysselsättning. Undrar just om inte det här med elefanter vore något att gå in för permanent? . . . Hör bara — 5 järnvägsvagnar med kampanjvaror till EOL i Helsingborg, 6 till EOL i Göteborg och 7 till EOL i Arlov, för att nämna några av de stora posterna. Sådana order expedierar vi GÄRNA — och OFTA."

Detergenten önskar LYCKA TILL med alla elefanterna så att i första hand de som jobbat ute i linjen får lön för mödan, men slutligen får vi här på hemmafronten också en släng av slevan i form av full sysselsättning som resultat av god försäljning.

FÖR DIN EGEN SKULL

gör *alltid* sjuk- och friskanmälan till företagets automatiska telefonsvarare.

Första sammanträdet i centrala samarbetsgruppen

I förra numret av Detergenten talade vi om att avtal hade träffats mellan Sunlights Fabriksklubb, SIF-klubben och SALF-klubben samt företagsledningen om styrelserepresentation för de anställda. Detta avtal resulterade i AB Sunlights Centrala Samarbetsgrupp i vilken representanter för de anställda i samarbete med företagsledningen skall tillgodose de anställdas intresse av insyn och medinflytande.

Vi talade också om att de LO-anslutnas representant i gruppen är Roine Eriksson och de TCO-anslutnas Erik Nordström.

Samarbetsgruppen, som ämnar sammanträda fyra gånger per år, hade sitt första möte fredagen den 17 augusti i Nyköping.

Red frågade de anställdas representanter om deras första intryck av sam-



arbetet. *Roine Eriksson* säger: "Det här första mötet får man väl säga var av mera informande och inledande karaktär. För oss, som företräder de anställda, är allting nytt än så länge och det dröjer innan vi är insatta i problemen. Företagsledningens representanter verkar emellertid ha en allvarlig mening att hjälpa oss till rätta och underlätta arbetet vilket är en förutsättning för att vi ska kunna sätta oss in i olika situationer. Som jag ser på det hela i dag tror jag att gruppen kommer att fungera ungefär som jag föreställt mig. Men vi är ju precis i starten så möjligen om ett år kan man bedöma verksamheten mera seriöst. Några konkreta frå-

gor togs ändå upp, t.ex. så utbytte vi synpunkter på 5-års planen, diskuterade försäljningsresultat m.m. Så lite "jobb" gjorde vi även den första dagen".



Erik Nordström:
"Som alla säkert förstår kan inte så mycket sägas efter första sammanträffandet. Andan verkade positiv vilket inger förhoppning om ett stimulerande samarbete.

Uppgiften verkar intressant och verksamheten kan säkert bli till gagn för såväl anställda som för företaget."

Organisationsförändring kassa/löner i Nyköping

Som tidigare meddelats har vi från 1 juli 1973 övergått till AG-datalön även för månadslöner. AG-datalön används därmed för samtliga löner varför arbetsgrupperna för månadslöner och veckolöner sammanförts till en grupp och kallas för *Löneavdelningen*. Ansvarig för arbetsgruppen är Sven Ljungqvist.

Samtidigt har kassafunktionen, som Egon Franzén svarar för, och löneavdelningen överförts till redovisningsavdelningen, d.v.s. till Kurt Lindebergs ansvarsområde.

Båda arbetsgrupperna sitter kvar på samma plats som tidigare, d.v.s. på våning 2 i byggnad 1 (gamla kontorsbyggnaden).

LAGOM ÄR BÄST...

Ja så tycker de flesta, som svarat på formuläret för läsvärdesundersökningen, som gjordes för Detergenten i juni månad. De flesta läser allt i tidningen och tycker även att den utkommer lagom ofta. I stor utsträckning läses tidningen även av resp. maka/make.

Fackföreningsfrågor, artiklar om anställda, information om företaget, produktnyheter samt samhällsfrågor som berör företaget tyckte majoriteten att behandlas "lagom" om än med klar dragning åt "något för litet". Samma uppfattning hade man om konferenser, personalfester, fritid och underhållning.

Däremot tyckte svararna att frågor om arbetsmiljö och arbetsförhållanden behandlades lite snålt. De flesta hade visserligen svarat "lagom" men skillnaden mellan dem och de som tyckte "något för litet" var inte stor. Att såväl anställda som företagsledning kommer till tals i "lagom" stor utsträckning var man också ense om med dragning åt "något för litet" när det gäller frågor som berör de anställda. (Här får de anställda verkligen skylla sig själva, ty vem som helst får komma till tals i Detergenten, bara den skriver eller kommer in till Red och talar om vad den vill säga.

Vad ansåg man då allmänt om Detergenten? Jo, de flesta tyckte att tidningen är ganska varierad. De allra flesta tyckte att den är ganska intressant, mitt emellan frispråkig och ledningsstyrd, rätt så informativ och mycket lättläst.

Att man vill ha Detergenten kvar och få den hemsänd till bostaden, därom rådde inget tvivel — det tyckte nämligen majoriteten av svarslämnarna. Dessvärre var det 63 % av svararna som inte hade några egna tips att komma med och just därför är kanske Detergenten inte precis som Du vill ha den.

Det är i det närmaste helt omöjligt för Red och kommittémedlemmarna att leta upp ämnen, som skulle intressera alla. Just därför ska Du skriva själv om det Du vill ha behandlat i tidningen. Frågor, som är av intresse för Dig och Dina kamrater likaväl som för företagsledningen.

"Man kan naturligtvis fråga sig värdet av svaren med tanke på den låga svarsfrekvensen" uttryckte sig kollegan Maud i Unisont. Kanske det, men vi har ändå fått en ledtråd och en liten fingervisning om tyckandet bland läsarna. Särskilt tacksamma är vi mot dem, som gav oss några tips om frågor att tas upp i tidningen. Vi har noterat alla och kommer i mån av utrymme att i tur och ordning belysa dem närmare. Ett par av tipsen kan besvaras omedelbart som t.ex. önskemålet "Mer aktuell information". Ingen skulle vara lyckligare än Red om i Detergenten kunde presenteras verkligt aktuell information, men var ska den hämtas? Här skulle man vilja utbrista till såväl företagsledning som till företrädarna för personalorganisationerna "Skärp Er"! Tala om vad som händer inom Era avdelningar och organisationer och håll inte allt för Er själva!

"Leda folkomröstning på företaget om aktuella frågor" var också ett tips som kan besvaras genast. Exempel på sådan folkomröstning var just läsvärdesundersökningen och en annan form av omröstning var frågeenkäten om personalfestens utformning. Båda dessa frågor rönste dock så ringa intresse att man är benägen tro att de anställda är ganska likgiltiga för vad som händer med såväl personaltidning som personalfest. Resultatet av enkäten om personalfesten redovisas på annan plats i tidningen.

Till alla som besvarat formuläret säger vi emellertid ett hjärtligt tack!



FÖNSTRET

Föregående nummer av Detergenten kom ut ett par dagar innan semestern. Skulle man inte där kunnat informerat om vad personalen i byggnad 1 (gamla kontorsbyggnaden) hade att vänta vid återkomsten från semestern. Många fann nämligen sin arbetsplats bildligt talat begravd i murbruk och damm. Orsaken, som är en positiv nyhet, hade man även kunnat tala om — nämligen att nytt ventilationssystem skall installeras.

Nu blev det så att såväl telefoner, pärmar, böcker som allt löst material låg inpyrt i damm och mattorna intrampade med murbruk. Jämsides med en information i Detergenten kunde man kanske även sänt ut ett meddelande till alla postställen i byggnad 1. Det går ju så bra när det gäller information om ändrade telefonnummer etc.

Vad sign. menar är, att om man fått ett meddelande om vad som stod för dörren så hade var och en fått skylla sig själv om den inte packat ihop sitt "lösöre" och rullat ihop mattan innan vederbörande gick på semester. Onödigt extrajobb hade kanske därigenom undvikits.

"Kontorsrätta"

Red bad anläggningsavdelningen, som har hand om alla ombyggnadsarbeten, om en kommentar med anledning av "Kontorsrättans" klagan.

"Vi beklagar om 'Kontorsrätta' fått murbruk på tassarna" säger Johnny Fagrell, "men på anläggningsavdelningen tycker vi nog att vi gjort vad vi fått oss ålagt. Redan den 26 juni informerades genom företagsnämnden om om-

byggnaden, därom står att läsa i företagsnämndsprotokollet, och senare har även avdelningscheferna i byggnad 1 informerats på sammanträde hos ekonomichefen. Att sedan lösöret inte blivit omhändertaget och täckt tycker vi inte är vårt bord. Den informationen anser vi ligger någonstans längre bort i ledet. Vi har för övrigt haft mycket kort tid på oss att göra själva grovjobbet och fått köra med både nattskift och förskjutna semestrar. I november beräknar vi emellertid att jobbet är helt klart och vi kan köra igång anläggningen".

(Då hoppas vi att alla kontorsrättor ska få njuta av frisk luft. Reds anm.)

En trivsamt tradition

är den årliga pensionärsträffen. Det är inte många av oss pensionärer, som inte med en viss förväntan ser fram emot den dagen när inbjudningsbrevet kommer. De flesta ställer också upp om hälsa och krafter tillåter. Det är trevligt att få komma ner till fabriken en gång om året och se alla förändringar samt att få gå runt och prata med gamla kompisar. Att sedan få åka ut någonstans och fortsätta samvaron tillsammans med god mat är den dagens höjdpunkt. Ett hjärtligt tack till företaget inte bara för den årliga träffen utan för all uppmuntran och hägkomst av oss pensionärer även vid andra tillfällen under året.

B.P.



Förslags- verksam- heten

Vi gratulerar *Kjell Strandberg* på pulverpackningen, som fått 800 kr för ett förslag till nya skopor för Bilwinco-maskinen samt *Bengt Söderman* på tvålpackningen, som också fått 800 kr för en fästnanordning för styrlinjal för Acma case-packer, linje I.

100 kr har *Knut Lindgren*, tvålpackningen, fått för ett påpekande om skydd på valsverk vid tvålpackningsmaskin.

Den som sänt in förslag under sign. "Förargad" ombedes ta kontakt med *Bengt Östergren*, tel. 167, eftersom man rent principiellt inte åtgärdar anonyma förslag.

Hygien-museum

Tanken på att bevara såväl produkter som maskiner och övriga attribut från företagets barndom har resulterat i en arbetsgrupp, som skall undersöka möjligheterna att iordningställa ett hygien-museum med hjälp av i första hand vad som finns bevarat från Sunlights tidigare år. Den tillsatta arbetsgruppen består av chefen för Svenska Unilevers informationsavdelning, *Georg Boström*, informationsledare *Gun Sköld*, Stockholm samt från Nyköping *Elis Härshammar* och *Daga Lundkvist*.

För att överhuvudtaget få någonstans att börja har föreslagits att ta gamla köket invid matsalen i anspråk för ändamålet. Lokalen kan dock endast bli en tillfällig lösning tills en lämpligare, som rymmer större föremål, kan upp-

bringas. Arbetet med renoveringen av gamla köket kommer att påbörjas snarast möjligt.

Har Du någon gammal "pryl" med anknytning till Sunlight eller någon idé för det tilltänkta museet så hör av Dig till *Elis Härshammar* eller *Daga Lundkvist*.

Ändrad rutin för lönerrevision — månadsavlönade

Rutinen för lönerrevisionen kommer att ändras såtillvida, att det individuella tillägget kommer att utbetalas först sedan den centrala avtalsuppgörelsen är klar. Lönervisionsdatum kommer, liksom tidigare, att vara den 1 januari. Pengarna kommer således att utbetalas retroaktivt från detta datum tillsammans med det generella tillägget.



IDROTT

Med en överlägsen seger tog "Kalle Myrra" hem Sunlightmästerskapet i dagorientering lördagen den 18 augusti. Banan var lagd av *Gösta Karlsson* vid Nyäng, Nävekvärn. Den var 5.5 km lång och hade 8 kontroller. De 10 bästa av 14 deltagare blev:

1. K-G Andersson, verkstaden 54.30
2. Tore Carlsson, verkstaden 1.00.30
3. Rolf Johansson, pulverp. 1.04.35
4. Bertil Gärdh, dataavd. 1.07.55
5. Yngve Carlsson, dataavd. 1.18.32
6. Bertil Risberg, dataavd. 1.19.12
7. Allan Nyberg, förrådet 1.22.02
8. L-O Ericson, ekonomiavd. 1.24.55
9. L-G Carlsson, dataavd. 1.25.00
10. Nils Pettersson, tvålavd. 1.27.35

Vi vill ha våra respektive med oss på personalfesten

Detta bl.a. visade svaren på den frågenkät, som delades ut bland de anställda under vecka 31. Av den låga svarsfrekvensen att döma verkar emellertid den anställde inte särskilt intresserad av att påverka personalfesten i någon speciell riktning. Av ca 475 utdelade formulär inkom nämligen endast 210 besvarade. Alltså var det ca 265 st som struntade i att överhuvudtaget tycka något alls.

Vad enkäten ändå upplyste om var att både kollektivanställda och tjänstemän i stort sett har samma uppfattning i den här frågan. Sålunda tyckte 91 kollektivanställda och 90 tjänstemän i åldrarna 46 resp. 40 år att man bör ha maka/make med sig på festen. Något yngre är man i den gruppen, som tyckte att man bör gå ensam. 11 kollektivanställda och 18 tjänstemän med en medelålder av 38 resp. 39 år menade att man nog kan lämna den andra hälften hemma.

När det gällde placering eller inte, enligt tidigare mönster, var man också ganska enig i sin uppfattning i bägge grupperna. Några fler tjänstemän än kollektivanställda ville slopa placeringen i hittillsvarande form. 58 % av de kollektivanställda röstade nämligen för placering mot 52 % av tjänstemännen.

Övriga kommentarer, som lämnats på talongerna, berörde huvudsakligen placeringsfrågor. Där var kommentatorerna också tämligen lika i sin uppfattning nämligen att värdarna i någon form

borde spridas runtom i lokalen och om möjligt i större utsträckning ägna sig åt samtliga festdeltagare. Några föreslog att ett honnörsbord skulle arrangeras för pensionärer, jubilarer, företrädare för företagsledning och personalorganisationer men för övrigt ingen placering.

Några kommentarer berörde tidpunkten och platsen för festen. Att man t.ex. kunde hålla denna höst eller vår under andra — kanske något enklare — former på Träffen t.ex. Någon tyckte att man kunde sitta avdelningsvis, en annan att man skulle placera endast "höjdare" och ett par tyckte att Ludgo-Pelle är den som borde stå för dansmusiken på personalfesten.

Slutligen vill Red bara lämna en kommentar till dem som undrat varför man i svaret skulle uppge om man är kollektivanställd eller tjänsteman, ålder etc. Kanske har vederbörande redan kommit underfund med varför genom att läsa sammanfattningen här ovan. Därigenom fick vi t.ex. veta att trots en del olikheter i anställningsförhållanden inom de två grupperna så tycker man ändå nästan exakt lika om det mesta i en sådan här fråga som t.ex. arrangemangen kring en personalfest. Inom vilka åldersgrupper man tycker vad o.s.v. Uppdelningen i de två grupperna hade utformaren av formuläret enbart menat som ett hjälpmedel att sondera tyckandet. Hoppas ingen uppfattat det som något annat.

BRIDGE-SEKTIONEN

inom idrottsföreningen påminner om att det finns plats för flera spelare. Intresserade nybörjare kan kontakta Åsa Fogelberg, personalavdelningen, tel. 123.

KURSVERK- SAMHETEN



1973 - 1974

I likhet med föregående år inbjuder studierådet samtliga anställda att deltaga i företagets interna kursverksamhet.

Kurserna är helt avgiftsfria och deltagarna serveras kaffe och bröd före lektionernas början. Vanligen är dessa förlagda till måndag—torsdag kl 16.45—18.15.

Anmälan kan göras på bifogad talong och denna skall sändas till personalavdelningen (123) senast måndagen den 11 september. Eventuella önskemål och synpunkter i samband med kurserna går också bra att framföra till personalavdelningen.

FÖRETAGSKÄNNEDOM I

Kursdag: torsdagar varannan vecka.

"Lär känna Ditt företag!" Det kan sägas vara mottot för den här kursen, som ger en inblick i de olika avdelningarnas arbete och en översikt av företagets or-

ganisation. Som avslutning företages en studieresa till Stockholm, där Huvudkontoret och margarinfabriken Liva besöks.

Kursen vänder sig främst till nyanställda, men vill nå alla, som är intresserade av att lära känna hur hela företaget fungerar. Representanter för avdelningarna berättar om den egna verksamheten och svarar på frågor. Programmet kommer att omfatta följande punkter. Koncernen och fabriken. Våra produkter. Produktion. Kvalitetskontroll. Marketing — vad är det? Produktionsteknik. Ekonomiavdelningens organisation och arbetsuppgifter. Databehandling. Försäljning till storförbrukare. Personaladministration.

FÖRETAGSKÄNNEDOM II

Kursdag: torsdagar varannan vecka.

Denna samling föredrag avser att ge en inblick i koncernens verksamhet, såväl inom som utom landet. 1. Unilever-koncernen. 2. Novia. 3. Gibbs. 4. Lintas (annonsbyrå). 5. IFH (marknadsundersökningar).

Den som är intresserad av endast någon eller några av ovanstående rubriker kan på anmälningstalongen ange vilka/vilken.

VÅR PERSONALPOLITIK

Kursdag: onsdagar varannan vecka.

Under fjolåret deltog ett stort antal anställda i studiecirkelarna "Personal".

Som en fortsättning på dessa studiecirkel inbjuder vi i år intresserade till en studiecirkel kring AB Sunlights personalpolitik med syfte att diskutera och lägga fram synpunkter.

Alla intresserade är välkomna (alltså inte enbart de som tidigare deltagit i

"Personal"). Kurslängd: 10 x 2 tim. Ledare: Elis Härshammar.

FORTSÄTTNING PÅ ENGELSKA NYBÖRJARKURSEN "START"

Kursdag: måndagar.

Denna kurs fortsätter i år med sin 5:e och 6:e termin. Ytterligare några platser finns för ev. intresserade. Kursen börjar 24.9 och pågår fram i maj. Ledare: Monica Lundberg.

GYMNASIEENGELSKA

Kursdag: torsdagar.

Syftet med denna kurs är främst att förbättra konversationsförmågan men även att träna textförståelse.

Nivå: Motsvarande det treåriga gymnasiets två första årskurser. Ledare: Bo Harju, TBV. Kurslängd: 24 x 2 tim. med start i oktober.

GRUNDSKOLEMATEMATIK

Kursdag: torsdagar.

Kurslängd: 15 x 2 tim.

KURS I LÄSTEKNIK

Kursdag: torsdagar.

Om Du har intresse av att träna upp Din läshastighet eller förmåga att snabbt tillgodogöra Dig skriven text kan Du delta i denna kurs. Kurslängd: 5—10 sammankomster om 2 tim. Kursmaterial: Hermods "Lästeknik".

KURS I TALARTRÄNING/ FÖREDRAGNINGSTEKNIK

Kursdag: onsdagar varannan vecka.

Träning i att samla och sammanställa underlag för en föredragning, uttrycka sig klart och undvika störningar vid framställningen, använda olika hjälpmedel, tolka andras reaktioner, ange mål för en föredragning samt fatta beslut. Kurslängd: 12 x 2 tim.

TACK

Ett hjärtligt tack till AB Sunlights fabriksledning och alla och en var, som uppvaktat mig på min 60-årsdag.

Evert Johansson

*

Ett varmt tack till AB Sunlight för vänlig hägkomst på min 70-årsdag.

Olof Long

*

Till arbetsledning och -kamrater ett hjärtligt tack för blommor och gåva i samband med min pensionering.

Erik Östh

*

Hjärtligt tack till AB Sunlight och arbetskamrater för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Elna Forsell

*

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för uppvaktningen i samband med min 40-åriga tjänst i företaget.

Torsten Hägg

*

För all uppvaktning i samband med min 50-års dag ber jag att till såväl AB Sunlight som till arbetskamrater få framföra ett hjärtligt tack.

Märta Eriksson

*

Hjärtligt tack till företaget för uppvaktning vid 25 års tjänst samt till arbetsledning och kamrater för avskedsgåvan vid min pensionering.

Gerhard Forsman



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

60 år

Martin Fernberg, pulverpackn., 2/9
Axel Ahlm, pulverpackn., 25/9
Einar Lundström, pulverpackn., 4/10
Uno Jansson, förrådet, 6/10

50 år

Thorsten Pettersson, utv. avd., 3/9
Günther Thunkvist, pulvertillv., 7/10
Rolf Bergkvist, pulverpackn., 13/10
Torsten Gustavsson, pulvertillv., 31/10

25 år i tjänst

Jack Wahlberg, redovisningsavd., 20/9

20 år i tjänst

Ragnar Andersson, pulvertillv., 7/9
Gösta Björklund, förrådet, 7/9
Olof Forsberg, pulvertillv., 7/9
Tore Carlsson, verkstaden, 7/9
Tore Karlsson, pulvertillv., 7/9
Axel Ahlm, pulverpackn., 17/9
Anna-Greta Järvling, pulverpackn., 23/9
Sven Karlsson, pulvertillv., 4/10
Abel Ögren, förrådet, 11/10

10 år i tjänst

Bertil Andersson, verkstaden, 3/9
Inga Henriksson, tvålavd., 11/9

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

Maj-Britt Andersson, flytande prod.,
17/9

Bertil Eriksson, pulvertillv., 25/9

Vi säger välkommen till

Svante Stensson, tryckertiet, 28/5
Arne Fjällborg, pulvertillv., 20 /6
Inger Persson, skrivcentralen, 15/6

och adjö till

Göran Andersson, pulvertillv., 21/6
Elis Karlsson, tryckeriet, 27/6 (pension)
Edvin Carlsson, pulvertillv., 5/7 "
Erik Andersson, pulvertillv., 13/7 "
Majken Hall, flytande prod., 1/8 "
Torsten Hägg, pulvertillv., 2/8 "
Roland Johansson, pulvertillv., 3/8
Gerhard Forsman, tvätteriet, 10/8
(pension)
Peggy Jansson, utveckl.avd., 19/8
Ivar Johansson, pulvertillv., 30/8
(pension)
Ingvar Paulsson, redovisn.avd., 30/8
(pension)

PRAKTIKANTER PÅ SUNLIGHT

Varvar utbildning med praktik gör f.n. 4 st elever från Tessinskolans gymnasium, linjen för distribution och kontor. Det är Bodil Jartberg, Pia Maritz, Gunnilla Sundberg och Elisabeth Wärn. Varannan vecka går flickorna i skolan 2 dagar och praktiserar 3 dagar och varannan vecka har de 3 skoldagar resp. 2 praktikdagar. På så sätt kommer de att blanda skola och praktiskt arbete under hela läsåret 1973—74.

Eleverna kommer i stort sett att alternera mellan skrivcentralen och vaktmästeriet. Vi önskar flickorna välkomna och hoppas de kommer att trivas hos oss.