

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 7 1973

EN DAG PÅ JOBBET

Hur mycket vet Du egentligen om vad Dina kamrater på andra avdelningar sysslar med under en arbetsdag? — I stort kanske, men inte så mycket om h u r han eller hon jobbar. Du vet t.ex. att en säljare säljer men h u r säljer han?



Ja så börjar vi i Detergenten nr 4 på första sidan under samma rubrik som ovan och presenterar sedan en säljares arbetsdag. Säljaren, som ligger längst bort i ledet från oss räknat, han som sätter sista handen vid produkten innan konsumenten tar hand om den.

Säljarens arbetsdag var ganska mångskiftande. Han alternerade mellan stora varuhus och mindre snabbköp. Träffade en massa människor, snackade och sålde. Skyltade kampanjvaror, prismärkte, plöskade om i hyllor — ja ingenting får vara en säljare främmande.

Den här gången skall vi träffa en kollega på hemmaplan. En som i motsats till säljarens omväxlande arbetsuppgifter har ganska enformiga och monotona sådana. Hon träffar inte så många andra än sina tre kamrater i arbetsgruppen och hon har i stort sett bara fyra arbetsmoment att växla mellan. Dessutom är både produkten och arbetsmetoderna gammalmodiga. Det här låter ganska trist, men ändå är utövaren av jobbet, liksom hennes kamrater, alltid glad och snar till ett

leende när man kommer i fabriken. Trots att många oeftertänksam besökare inte så sällan förfasar sig över att någon kan ha ett så "själsdödande" jobb.

Det är packningsstationen för Luxflingor vi talar om och Anna-Greta Thörn som är en av de fyra i arbetsgruppen.

Hur är det Anna-Greta? Är jobbet verkligen så själsdödande och trist som vi målat ut det här?

"Det finns värre" säger Anna-Greta. "Men att man står ut med just det här jobbet beror först och främst på arbetskamraterna. Trevliga och samarbetsvilliga kamrater är förutsättningen för att arbetet skall flyta på rätt sätt. Sedan skall jag i sanningens namn säga, att vi packar inte flingor varje dag i veckan. Då blev det kanske för trist. De andra jobben på tvålavdelningen är givetvis roligare — flingorna får man ta som ett nödvändigt ont. Det som uppväger det enformiga i jobbet är trivsamt i



"Det finns tråkigare jobb än det här" säger Anna-Greta Thörn, här sysselsatt med limning av Lux-kapslar.

gruppen. Men mycket kan vi heller inte prata med varandra för det är ganska slamrigt här."

Vilka arbetstider har Du?

"De varierar. Den här veckan går jag förmiddagsskift, dvs jag börjar 06.00 och slutar 14.18. Vi sitter en timme vid varje arbetsmoment och i dag började jag med att limma kapslar. Efter en timme gick jag över till uppvägningen. Då väger jag en viss mängd flingor i ett mått och håller sedan flingorna i en tratt. Nästa arbetsmoment är att med hjälp av en träspade stöta ner flingorna genom tratten i kapseln. Det är det tredje momentet alltså. Efter 'stötningen' packade jag fyllda kapslar i ytterkartong och därefter var det åter igen att börja om med limning av tomkapslar osv."

Du har väl några raster?

"Det är klart. På förmiddagsskiftet har vi första rasten på 10 min. kl. 7.30.

Sedan har vi en på 18 min kl. 10.00 och en på 10 min. kl. 12.00 och så slutar vi 14.18. Rasterna tillbringar vi för det mesta i frukostrummet en halv trappa upp. Mat har man med hemifrån och möjligheter till kyl och uppvärmning finns på frukostrummet."

Hur är arbetsmiljön? Ibland har ni någon sorts munskydd. Är det dammigt?

"Vi använder sällan riktiga munskydd utan vi brukar knyta en bit hushållspapper över näsan. Munskydden är ganska hårda i kanterna, pappret är mjukare. Det är klart när man sitter och stöter ner flingor i kapsel då kan det vara ganska dammigt. Tvåldammet är ju väldigt fint och man nyser mer än önskvärt. Annars har arbetsmiljön blivit avsevärt mycket bättre under senare år. Det nya ventilationssystemet, som redan tidvis varit i bruk, ger oss betydligt bättre dammsugning och renare luft. Men en del tycker det drar kallt och en del tycker det är för varmt. Det finns vissa brister i systemet, som skall åtgärdas innan man kör igång för full maskin, har jag hört".

Trivs Du?

"Nästa år har jag varit anställd i 15 år så antagligen trivs jag ganska bra. Här på tvålavdelningen har jag varit i fyra år, tidigare var jag på tillverkningsenheten för toalettartiklar innan den flyttades till Finland. Skiftarbetet är förstås inte så roligt, men är ganska oundvikligt förstår jag. Önskvärt vore även om man inom produktionen finge möjligheter till halvtidstjänst. Många kvinnliga anställda, som inte är ensamma familjeförsörjare skulle hälsa halvtid med glädje.

Vad sysslade Du med innan Du kom till Sunlight?

"Jag jobbade dels som extra hemsamarit, dels på lasarettet. Men på lasarettet förekom tjänstgöring även på lör- och

Att fungera tillsammans



Ja så skulle man vilja rubricera det tvådagars seminarium i grupp-utvecklingsarbete som hölls på Rosenkälla församlingsgård tisdagen den 11:e och onsdagen den 12:e september. Seminariet var ett led i de aktiviteter, som bedrivits tidigare vid företaget och som kommer att bedrivas för att utveckla samarbetsförmågan i grupp. Seminariet hade 21 deltagare, som arbetade i tre grupper. I stort sett utgick man ifrån arbetsgrup-

per, som fungerar även i den normala situationen, vilket betyder att man startade från ett samarbetsförhållande som redan existerar. Målsättningen var att hjälpa grupperna att bygga upp ett arbetsprogram, som hade räckvidd utöver själva seminariearbetet. Man arbetade med konkreta problem som deltagarna i grupperna själva upplever som väsentliga. Detta hade bl.a. som konsekvens att programuppläggningsen blev flexibel

söndagar, vilket naturligtvis inte är så lockande, i synnerhet när man har familj. Då tycker jag ändå att industrin är bättre med lediga lördagar, trots skiftarbete.

Är Du fackligt intresserad?

"Inte av aktivt föreningsarbete i alla fall. Jag deltog i en facklig kurs vid ett tillfälle, men skiftarbetet satte stopp för den. Man kan helt enkelt inte delta i någon kursverksamhet när man går skift. Min man är däremot fackligt aktiv så det får räcka med en i familjen".

Hus och hem tar förstås det mesta av fritiden, men om Du får någon minut över, vad ägnar Du Dig helst åt då?

"Gymnastik och motion. Jag går på

gymnastik i Oppebyskolan eftersom vi bor där ute och när vi har tid över tillsammans, min man och jag, så åker vi ofta ut till Ryssbergen och springer. Det är skönt att röra på sig utomhus."

Anna-Gretas presentation av sin arbetsdag på ett jobb, som av många rubriceras som enahanda och själsdödande, lär oss kanske att om man omsorgsfullt tar vara på alla positiva detaljer, som går att finna, som t.ex. i detta fallet goda kamrater, gott humör, hyfsad arbetsmiljö och en väl använd fritid, så kan även ett sådant jobb bli meningsfullt. Naturligtvis beror mycket på individen själv. Man får hjälpa till två takter.

och man kunde undvika att i förväg lägga fast ett tidsschema i detalj.

Programmet var utarbetat av Alf Högström i samarbete med Ragnar Sarin från Svenska Unilevers personalavdelning i Stockholm samt Elis Härshammar och Ulf Johansson från personalavdelningen i Nyköping. Alf Högström, som även fungerade som kursledare, har tidigare varit anställd som utbildningsledare inom Svenska Unilever men är numera konsulterande inom SIAR.



I grupp I, som i huvudsak var sammansatt av personer från produktion och produktionsplanering, deltog Sven Andersson, ansvarig för driften på pulverpackningen, flytande produkter och tryckeriet.

Hur vill Du kommentera de här två seminariedagarna?

"Ganska nyttiga dagar skulle jag vilja säga. Inte bara för stunden utan för framtiden. Det gäller att ha de positiva erfarenheterna från kursen i minnet och

försöka omsätta dem i det kommande arbetet. Kanske fick vi inte ut så mycket av arbetet grupperna emellan som inom den egna gruppen. Vi kom faktiskt fram till 14 punkter, som vi ansåg värda att notera. Bland de väsentligaste tycker jag den punkten var som behandlade samarbetet över avdelningsgränserna. T.ex. vad gäller personalplacering. Att verkligen vinnlägga sig om att få rätt person på rätt plats. En objektiv syn på företaget som helhet är en förutsättning för att få bort det snäva avdelningstänkandet. Kommer man bara in i den andan och alla vill vara med i samarbetet t.ex. med personalplacering, anskaffning av material, produktionsplanering, omkastningar i produktionen, hjälpa varandra med reservpersonal osv. tror jag man skulle lösa många problem.

I grupp II, som bestod av 7 deltagare från anläggningsavdelningen fanns Stig Solfors, ansvarig för anläggningsavdelningens instrumentsektion.

Stig vad är Din kommentar?

"Den första dagen var kanske mest något trevande och sökande. Man visste inte riktigt i vilken ände man skulle börja nysta för att få tråden att löpa. Men allt efter som dagen gick så steg-



rades även intresset för varandras avdelningar och vad vi trodde och tyckte om resp. avdelnings arbete. Vad som var mest givande den andra dagen var att vi tog fasta på den interna grupptechniken och diskuterade fram samarbetsformer på ett ledigt och positivt sätt.

Sedan tycker jag att personalavdelningen borde fått sig en tankeställare när det framgick hur litet avdelningarna visste om företagets organisation. Orsaken härtill är kanske delvis bristen på organisationsplaner, men den bristen torde kunna avhjälpas", sade Stig Solfors som för övrigt tyckte att det var två väl använda dagar.

Som deltagare i arbetsgrupp III — dvs den grupp som bestod av personal från laboratoriesidan — fanns Elsa Agnarson, som till vardags förestår vårt tvättereri.



Elsa vad fick Du ut av de här två seminariedagarna?

"Det är kanske litet svårt att säga så här omedelbart efter kursen. (Red intervjuede Elsa två dagar efteråt). Jag tror att resultatet kommer att märkas i form av påminnelser i det dagliga arbetet. Jag menar när man kommer i situationer som behandlats under de här dagarna så försöker man omsätta i praktiken vad man lärt och upplevt som positivt

under kursen. Och nog framgick det tydligt att det finns en hel del att göra i fråga om att förbättra samarbetet mellan olika grupper och avdelningar. Jag tror säkert att många fick en annan inställning till övriga avdelningars verksamheter.

Man upptäckte också att någonstans fattas det delar i informationen för att man t.ex. med säkerhet skall veta vart och till vem man skall vända sig med frågor och problem som uppstår i ens dagliga arbete. Hoppas bara att sådana här seminarier eller kurser återkommer så att så många som möjligt kan få ta del av dem. Därigenom ökas förutsättningarna för att sudda ut avdelningstänkandet och förståelsen för att vi alla arbetar för samma mål framstår tydligare. Vi är alla beroende av företagets utveckling och dess fortsatta livskraft och framgång".

Språkstudier

Vid ett sammanträde inom studierådet i somras ställdes frågan om vilka möjligheter som finns att låna språkkurser (band eller grammofonskivor) för självstudier.

De språkkurser, som finns på personalavdelningen, är rätt åldersstigna och det är svårt att lägga stora resurser på den här typen av utlåningsverksamhet. Vi har därför kontaktat bildningsorganisationerna i staden och fått beskedet att endast TBV och i ringa omfattning Studieförbundet har möjligheter att hyra ut språkkurser för självstudier.

TBV i Södermanland har centralt lagt upp en bank med bandade språkkurser, som står till TBV-avdelningarnas förfogande och man hyr även ut kassettbandspelare.

Dessutom framhålles från TBV att möjlighet finns till intensivundervisning med en lärare och en elev.



FÖNSTRET

Medel Sunlightsson läser Företagsnämndsprotokollet

Härom dagen när jag kom hem snubbade jag i hallen över Företagsnämndens protokoll. För en gångs skull tog jag mig samman och tvingade mig ner i en stol för att läsa denna eminenta skrift. Ja — jag säger tvingade — för man måste verkligen tvinga sig till att läsa någonting så tråkigt som detta protokoll är. Helhetsintrycket är svart som ett sorgbrev och när man vänder blad så är det ord, ord och åter ord — små ord — tätt, tätt intill varandra. Man stirrar, tappar rader, börjar om igen och man tycker sig aldrig orka till slutet. Det vore verkligen av högsta intresse att veta hur många av de anställda som läser protokollet. Svarar läsfrekvensen verkligen mot portokostnaden? Inte bara att stilen är liten och kompakt. Språket är stelbent och stundom svårbegripligt. Det verkar ibland som om ambitionen med protokollet skulle vara så många ord som möjligt på så liten yta som möjligt.

När man kommer till § 4, som innehåller rapport från de olika kommittéerna, så läser man t.ex. om utbildningsaktiviteterna att man skall ha kurs i teamutveckling. Vi som gått åtminstone realskolan eller tagit någon liten nybörjarkurs i engelska vet att team betyder grupp. Men varför i hela friden skriver man inte grupp-utveckling? Vad är det för fult med det? Så skulle det vara väldigt intressant att veta vad man får vara med om för äventyr om man tar en kurs i SI-systemet? Det står visserligen i rubriken att dessa kurser är riktade mot speciella målgrupper, men det är även kursen i engelska för växeltelefonister, men den står i klartext. Nåja, man kan inte förstå allt här i världen. — När man

så kommer till § 5 faller man nästan i panik för hela den sidan är packad till bristningsgränsen med små, små, små ord som tillsammans skall beskriva Trygghetslagarna. Ens trygghet måste verkligen stå på spel om man skall orka genom den sidan. Lag är lag så den texten kan man givetvis inte poppa upp på något sätt, men kunde man inte blanda litet med stora och små bokstäver, litet oftare med mellanrum o.s.v. — § 6. Rationaliseringsavtalet, ligger inte långt efter § 5 i antal bokstäver och behöver man inte veta innehållet på stubben så spar man gärna den läsningen till något senare tillfälle och går vidare till § 7 som talar om vad vi läste i förra Detergenten nämligen att vi nog skall ha våra resp. med oss på personalfesten. § 8 säger att våra utlänningar kan få ledigt för att bedriva språkstudier i svenska och § 9 behandlar RUS. — R U S där har man dock varit vänlig att förtydliga förkortningen nämligen Resultat i Utveckling och Samverkan. Men läsaren undrar om man inte lika bra kunnat utelämma § 9 från protokollet, ty där står endast att E Härs hammar lämnade en kortfattad information om vad RUS innebär och vad det syftar till. De som var med på företagsnämnden fick ju veta RUS:ets innebörd och syfte och vi som inte var med skall tydligen inte veta något om RUS och behöver följaktligen heller inte veta om att företagsnämndens ledamöter vet det. — Nu lägger Medel Sunlightsson av. Men till sist — snälla alla som sätter ihop protokollet, för det är naturligtvis inte den stackars protokollsekreteraren, som utformar allt detta, kan man inte göra **någonting** som stimulerar och lockar till att läsa?

”Medel Sunlightsson”

Red läser också Företagsnämndens protokoll.

"Medel Sunlightssons" insändare om Företagsnämndens protokoll väckte Reds nyfikenhet att fortsätta där sign. hade slutat och här är ett par axplock, som kan vara av påtagligt intresse.

GÄVOPAKET

I § 10 — Övriga frågor — hittar vi följande: En glad nyhet att vi fr.o.m. julen 1973 regelbundet i fortsättningen vid jul- och midsommartid skall få gåvopaket innehållande prover på systerföretagens produkter.

KONST

I matsalen skall vi snart få njuta av konstverk. Det har nämligen beslutats att ett par konstnärer skall få ställa ut 2 till 3 tavlor var. Sedan får vi själva rösta vilka vi vill behålla.

REFLEXBRICKOR

I kampen mot mörkerdöden har företaget inköpt tillräckligt antal reflexbrickor för att de skall räcka till hela personalen. I Ditt lönekuvert kommer Du snart att finna en sådan. Men kom ihåg att den skall ANVÄNDAS! — Denna lilla tingest har räddat många liv.

INFORMATIONSMÖTE

Årets informationsmöte kommer att hållas sedvanligt på Träffen måndagen den 19 november 1973.

Efter förra årets informationsmöte framkom önskemål om att bl.a. få lämna skriftliga frågor innan nästa möte. Vi vill därför påminna om att Du redan nu kan lämna in frågor till personalavdelningen, internpost 123. Frågorna kommer sedan att tas upp och besvaras på mötet. Muntliga frågor och svar kommer givetvis också att som tidigare beredas plats.

SPAR PÅ EL!

Priset på eldningsolja har stigit avsevärt under senaste år och kommer att stiga ytterligare. På sikt kommer dessa prishöjningar att ge utslag även i ett högre elpris.

Vid fabriken kostar oss oljan för närvarande ca 900.000 kr/år och elförbrukningen, som är 6.6 milj. kWh, kostar oss ca 600.000 kr/år.

En arbetsgrupp bestående av Karl-Erik Berntsson, Jan Flygeborn, Arvid Lepik och Nisse Pettersson med Berntsson som sammankallande har tillsatts för att försöka komma fram till några förslag hur vi skall kunna spara på energi. Förutom en allmän besparingskampanj kan man finna andra möjligheter, för vilka fordras vissa investeringar. Det är därför fritt fram för den anställda att komma med förslag till åtgärder. Sådana förslag kan som vanligt inlämnas via förslagslådorna.

Men den enskilde individen kan redan nu börja besparingskampanjen genom att släcka ljuset när man lämnar arbetsrummet, stänga maskiner och fläktar när man går ifrån på raster etc, inte låta varmvatten stå och rinna m.m. Senaste gång vi hade el-besparingskampanj vid fabriken gick strömförbrukningen ner med 10 % under året.

Har Du fått ett pensionsbesked?

Har Du fått det kanske Du undrar hur siffrorna på detta kommit till. Vi vill därför redan nu meddela, att någon gång under vintern kommer ett informationsmöte att ordnas, i likhet med det i maj 1973, om pensioner och gruppförsäkringar. Meddelande kommer i god tid att anslås på anslagstavlor.



IDROTT

Idrottsutbyte mellan Liva Margarinfabrik, Lidingö och Sunlight, Nyköping skedde lördagen den 29 september på Rosvalla i form av en fotbollsmatch. Värdlaget var oartigt nog att vinna med hela 5—0. Vi gratulerar för den prestationen och särskilt målgörarna som var Yngve Carlsson, Hans Granath, Arne Johansson, Göran Kennmark och Kjell Norin.

*

Inte fullt så bra gick det för våra tennis-spelare när de drabbade samman med Stockholms Spårvägar söndagen den 9 september. — Av 8 singelmatcher lyckades Sunlight vinna endast 3. Det var Erik Persson, Carsten Olrog och Ove Johansson, som stod för de bedrifterna.

I dubbel tog hemmalaget och gästerna 2 segrar var. För Sunlightsegrarna svarade paren Bergman/Persson och Carman/Olrog.

I slutresultatet fick vi alltså se oss besegrade av Stockholmarna med 7—5.

*

Avdelningsfotboll är något nytt och spännande som man roat sig med under första hälften av oktober. Under praktiskt taget veckans alla dagar, utom fredag, har man ställt upp till match på Rosvalla. Matchtiden har varit 2 x 15 min., antalet spelare 7 i varje lag varav en kvinnlig. Avbytarna har också varit en av varje kön och minst en kvinna på plan under hela matchen har varit obligatoriskt. Idrottsföreningen har hållit med tröjor men övrig utrustning har deltagarna bistått med själva. Resultatet

av denna tydligen mycket populära turnering hoppas vi kunna presentera i nästa nummer av Detergenten.

Sunlightmästerskapet i nattorientering gick tisdagen den 2 oktober 1973. Tävlingen gick i markerna strax väster om Helgö där Svenn Farvolden, Atom, lagt en bra och utslagsgivande bana på 4,9 km med 6 kontroller. Resultatlistan såg ut så här:

1. Kalle "Myrra" Andersson	1.01.50
2. Tore Carlsson	1.07.59
3. Allan Nyberg	1.10.14
4. Bertil Risberg	1.12.08
5. Rolf Johansson	1.20.45
6. Leif Wahlstedt	1.22.50
7. Nils Pettersson	1.42.59

PS PS PS PS PS PS PS PS PS

I pressläggningsögonblicket meddelas att avdelningsfotbollen vunnits av "kontorslaget". Vi återkommer med presentation i nästa nummer.

*

Tack vare vår förnämliga ortspress Södermanlands Nyheter får vi 12 okt. veta att vår koncernchef Oscar Strugstad skall lämna sin befattning i Sverige.

"Tacksam läsare av SN"

*

Ett flertal har inte fått senaste företagsnämndsprotokollet p g a något fel med adressetiketterna. Protokoll finns emellertid att hämta på personalavdelningen.



OBS

Skriv upp Ditt namn och registreringsnumret på Din bil på den förteckning som finns hos portvakten! Du kan ha verklig glädje av detta. Vi går med stormsteg mot den mörka årstiden när vi behöver ha bilens strålkastare tända när vi åker såväl till som från jobbet.

Hur lätt är det inte att glömma släcka strålkastarna när man parkerat bilen? För den som upptäcker en parkerad bil med ljuset på är det ganska omöjligt att bland hundratals bilar identifiera just denna med ägaren. Genom portvakten har man emellertid all möjlighet att nå bilnehavaren om denna finns antecknad på listan.

EN ANPASSNINGSGRUPP HAR BILDATS PÅ VÅRT FÖRETAG

Vid Nyköpingsfabriken har företrädare för arbetsgivaren, anställda och Arbetsförmedlingen gått samman och bildat en s.k. *Anpassningsgrupp*.

Informationsbroschyr medföljer detta nr av Detergenten.

Gruppen skall verka i den samarbetsanda, som *lagen om sysselsättningsfrämjande åtgärder* så starkt bygger på.

Du har möjlighet att vända Dig till följande personer, vilka ingår i Anpassningsgruppen:

För arbetsgivaren: Elis Härshammar, Edvin Svensson, Bengt Östergren.

För personalorganisationerna: Sven An-

dersson, SALF, Roine Eriksson, Fabrikssklubben, Erik Nordström, SIF
Arbetsförmedlingens representant är Stig Nilsson.

LÄRARE PÅ STUDIEBESÖK

Fredagen den 5 oktober hade kommunens lärare studiedag. Den dagen använde lärarna i Nyköping till att göra studiebesök hos en del industrier, institutioner, myndigheter m.m. Avsikten med besöken var att dels skapa en fastare kontakt mellan skola och näringsliv, dels att i praktiken uppleva elevernas i klass 8 obligatoriska studiebesök.

24 st lärare kom till Sunlight för att i stort sett bjudas på samma program som eleverna d.v.s. information om företaget, besök på en del avdelningar i fabriken, frågestund och diskussion.

Efter slutförda studiebesök samlades lärare och representanter för näringslivet i Borgmästarhagskolan för en sammanfattning av dagen.

Från Sunlight deltog Gert Antoni och Ulf Johansson. Alla var överens om att detta var en värdefull kontakt, som man hoppades skulle upprepas och utvecklas ytterligare. Nästa gång en liknande "sammandrabbning" sker är det t.ex. önskvärt att representanter för de anställda samt pryohandledare är närvarande.

BARNPASSNING

En av våra anställda, som har en dotter i Oppebyskolans 9 A, meddelar att eleverna i nämnda klass mer än gärna åtar sig barnpassning om kvällarna såväl vardag som helgdag.

Pengarna går till en efterlängtd klassresa.

Den som vill anlita deras tjänster kan ringa till Stina Svenling, telefon 825 19. Erbjudandet gäller t.o.m. nyårsafton.



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

60 år

Bertil Olsson, lagret, 22/11

50 år

Iris Wikholm, tvätteriet, 13/11

40 år i tjänst

Bengt Östergren, produktionsavd., 7/11

15 år i tjänst

Gunnar Jalk, AB Suma, 10/11

Vi säger välkommen till

Lars-Ove Andersén, AB Suma, 1/10

Marja-Liisa Olsson, utveckl.avd., 13/8

Elisabeth Moberg, utvecklingsavd., 27/8

Agneta Nolin, driftlab., 26/9

och adjö till

Sivert Henriksson, pulvertillv., 1/9

Ulla Kviby, utvecklingsavd., 1/9

Henry Hjort, ekonomiavd., 14/9

Lisbet Skarp, AB Suma, 31/8

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

Kassans öppethållande

Under pågående reparationsarbeten i gamla kontorsbyggnaden saknar personalen där anslagstavlor och en del meddelanden kanske går dess ögon förbi. Vi vill därför informera även i Detergenten om tiderna för kassans öppethållande. Kassan har nämligen numera öppet för allmänheten" endast under 4 timmar per dag. Mellan kl. 10.00—12.00 och mellan 13.00—15.00.

Denna uppdelning av kassans arbetstid har gjorts för att ge kassören möjlighet till en rationellare behandling av sådana arbetsuppgifter som inte består i rent expeditjonsarbete över disk.

Samtidigt har antalet bankturer minskats från två till en per dag, vilken förlagts till förmiddagen. Den som önskar få ärenden utförda bör därför lämna besked till Vaktmästeriet i god tid före förmiddagsturen som utgår ca 10.30.

TACK

Till AB Sunlight, arbetsledning och kamarter ett hjärtligt tack för upp-vaktningen på min 60-årsdag..

Uno Jansson

DÖDSFALL

Signe Erikson, tvättkonsulent vid AB Sunlight och bosatt vid Åsby gård i Stigtomta, avled den 6 oktober i en ålder av 53 år.