

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 8 1973

CENTRALA SAMARBETSGRUPPEN

I Detergenten nr 6 presenterade vi de anställdas representanter i Centrala Samarbetsgruppen, dvs Roine Eriksson, LO och Erik Nordström, TCO, och hörde deras synpunkter på gruppens första sammanträde.

Företagsledningens representanter är Olle Gunnarsson, Gösta Kavén, Rolf Lindman och Olle Vannerus.

Den 12 oktober hade gruppen sitt andra sammanträde. Det vore intressant att höra företagsledningens synpunkter på denna nya samarbetsform. Red frågade Rolf Lindman, som bekant även Sunlights VD, vad han tror är väsentligt i det här samarbetet och vad man kan vänta sig att få ut av det?

"Det väsentliga är att de anställda får klart för sig att vi i företagsledningen inte håller på med något hokus-pokus utan försöker driva företaget under hänsynstagande till ansvar gentemot anställda, ägare och samhälle. Roine Eriksson och Erik Nordström har i samarbetsgruppen alla möjligheter att påverka de viktiga långsiktiga besluten i företaget. För mig känns det riktigt och betryggande att hos representanterna för de anställda ha en förankring av de stora och viktiga frågorna i företaget".

Vad diskuterades på sammanträdet den 12 oktober?

"Gemensamt gick vi igenom den senaste undersökningsrapporten vad gäller



Rolf Lindman.

marknadsandelar för de olika produkterna. Vi rapporterade om prishöjningarna som gjordes den 22 oktober. Vi kommenterade måndasresultatet för september och vår senaste uppskattning av resultatet för hela 1973. Vi diskuterade budgeten för 1974 inkl. kapitalbudgeten. Vi tog även upp frågan om en ev. attitydundersökning hos personalen i Nyköping resp. Stockholm".

Är det fult att vara multinationell?

"U-länderna behöver multinationella bolag" — "Ge inte de multinationella företagen skulden för strukturändring" — "Förbättra lagarna mot multiföretagen" — "Inga problem i Sverige".

Detta är rubriker som en kvalificerad företrädare för det multinationella, nämligen Marcus Wallenberg, rörde sig med när han som enda skandinav helt nyligen talade inför FN:s speciella utskott, som studerar de multinationella företagen. Bland de företagsledare, som vid samma tillfälle utfrågades fanns även representanter för Unilever.

De multinationella — eller något försvenskat — de fler-nationella företagen har under senare tid stått i blickpunkten för massmedia.

Det har givits ut böcker och skrifter, tillsatts utredningar och arbetsgrupper

för att granska förhållandena kring dessa företag och kritiken har i många avseenden varit vass. I många fall berättigad ibland något obalanserad.

VAD HAR MAN DÅ KRITISERAT?

Jo — i juni i år gick t.ex. ett politiskt parti till attack mot multiföretagen och menade att de skapar problem vad gäller betalningsbalans, konkurrens, skatter, fackföreningsangelägenheter, samhällsintressen etc.

Metall vill göra ett eget program för ökad kontroll av "multisarna", som man uttrycker det. Regeringen tillsätter en arbetsgrupp, som skall studera hur de multinationella företagen fungerar när det gäller arbetsdemokrati, ägandeförhållanden, arbetsmiljö, forskning och beskattning i värdlandet. Det första resul-

Vilka frågor kommer i fortsättningen att behandlas inom gruppen?

"Vi försöker just nu att hitta en balans mellan vad som skall tas upp i samarbetsgruppen resp. företagsnämnden. Vissa punkter finns dock fastställda om vad som skall behandlas i samarbetsgruppen. Frågor som företagets politik allmänt såväl som personalpolitik. Sunlights marknadsutveckling, planer och budget på såväl årsbas som vad gäller 5-årsplan. Överhuvudtaget frågor som tillgodoser medinflytande och insyn för de anställda".

Hur ofta kommer gruppen att sammanträda?

"Vi har sagt minst fyra gånger per år men hinder föreligger inte att träffas flera gånger om någon viktig fråga skulle påkalla ett extra sammanträde. De an-

ställdas representanter får givetvis förlöpande information mellan sammanträdena t.ex. försäljnings- och månadsresultat. I stort sett samma information som sänds till moderbolaget i London".

Lagen om styrelserepresentation har ju en begränsad giltighetstid från april 1973 till juni 1976. Kommer representanterna i gruppen att sitta hela den tiden ut?

"Den frågan avgör personalorganisationerna. Vi har emellertid bestämt att en representant i gruppen, som slutar sin anställning inom företaget, automatiskt utgår ur gruppen vid sin uppsägning."

Tack Rolf Lindman för de synpunkterna. Det verkar som om båda parter i samarbetsgruppen har startat med de bästa förutsättningar.

tatet av gruppens arbete har kommit i form av en proposition, som skärper kontrollen över utländska företag i Sverige. Över 100.000 personer sysselsättes f.n. i Sverige av utländska företag.

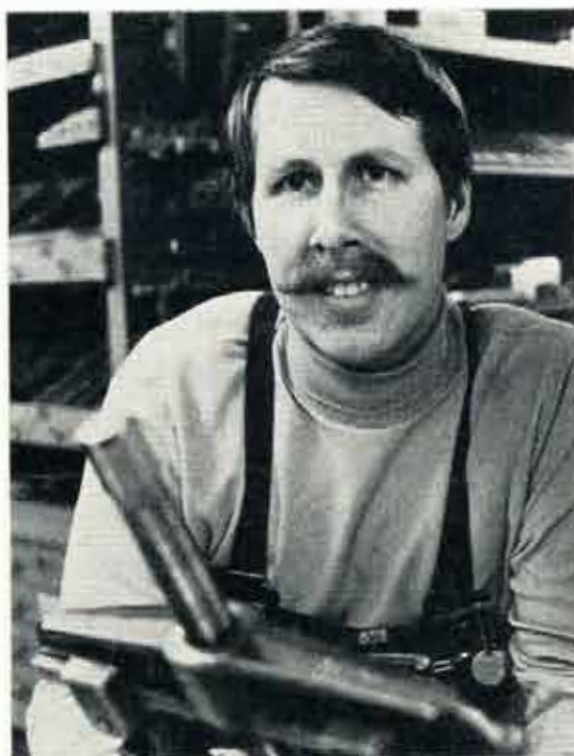
Allt detta och mycket mera har sagts i debatten om multinationella företag. Det bör dock påpekas att debatten inte enbart förts kring de i Sverige arbetande utländska företagen. Den svenska industrin är även i allra högsta grad multinationell. 250 svenska företag har sammanlagt 1.500 utländska dotterföretag och var femte som jobbar i svensk industri är anställd utomlands.

Men vare sig debatten gäller de utländska i Sverige etablerade eller de svenska i utlandet etablerade företagen så förs den på en sådan samhällspolitisk nivå att den sällan når ner till fabriksgolvet eller skrivmaskinsstolen. Det är endast i drastiska fall, typ företagsnedläggningar, som den enskilde berörs och då på ett negativt sätt.

Hur upplever då den anställda sin vardag som en kugge i det multinationella maskineriet? Skulle situationen vara en annan i ett helt blå/gult företag? Vad är sämre och vad är bättre? Är anställningstryggheten i fara? Mal de multinationella kvarnarna långsammare betr. jämlikhetsfrågor och företagsdemokrati? Känns det fel att vara avlönad av en multinationell jätte? — Red gick ut och frågade.

Alf Jansson, har varit anställd sedan 1964. Tidigare som snickare numera i verktygsskåpet. Han säger så här:

"De där frågona Du ställer tror jag inte att någon går och tänker på i vardagslag. Ibland när man hör talas om multinationella företag i något större sammanhang så reagerar man och tänker att jag jobbar ju själv i ett sådant, men inte tror jag att situationen vore annorlunda i ett helsvenskt företag. Det finns



Alf Jansson i skåpet.

förresten snart inga helsvenska företag. Inom firmor av samma storleksordning, antingen de är utländska eller svenska, men arbetar i Sverige, så tror jag inte det skiljer så mycket på förhållandena. Ibland kan man höra att det eller det styrs från Holland eller England, men för oss på gräsrotsnivå har det ingen större betydelse varifrån direktiven kommer. För några år sedan när tillverkningen av toalettartiklar flyttades till Finland, hörde man att det var något som beslutats på högre utländsk ort. Men ingen blev ju arbetslös vid det tillfället så effekterna var inte så negativa. I stort sett är väl det här ett fredligt företag. Det finns inget som rört om eller rört upp något nämnvärt."

Anställningstryggheten då?

"Jag kan inte se att den skulle vara i någon större fara här än annanstans. Jag känner inte någon otrygghet. Inom Sunlight har man alltid tagit hand om personalen på ett vettigt sätt och därför

har det väl varit lugnt. Att kvarnarna mal långsammare rent allmänt i ett multinationellt företag, det tror jag. Det är så många instanser som skall passeras innan beslut i en fråga kan fattas. I ett företag med beslutanderätten på närmare håll går det fortare. Kanske håller man en hårdare linje över lag i de här företagen också. Man behöver inte ge efter för alla krav, man är tillräckligt stor för att hålla stängen”.

Känns det fel att vara avlönad av en multinationell jätte?

”Nej, nej, sådan idealitet kan man inte köra med. Så kan man inte tänka. Det är ju fråga om trivsel och förmåner och sådana saker, som just skapar trivsel. Bland de viktigaste är naturligtvis kamraterna. Har man inte trevliga kompisar omkring sig så hjälper det inte med pelargoner i fönstren — knappt med överbetalning. Sedan det där med skatter — att man hör talas om att de inte betalar skatt på rätt sätt de multinationella företagen. Jag tror att lagar och förordningar är så hårda i dag så det går inte att komma undan sådana skyldigheter ens för de här stora jättarna. Det är förresten frågor som ligger så långt ifrån oss så vi kommer inte i kontakt med dem. De får bli företagsledningens huvudvärk”, sa Alf och gick tillbaka till skåpet och sina trevliga kompisar.

I 14 år har *Gittan Brantberg* suttit på andra sidan spåret och skrivit och plitat med lastningslistor, med sammandrag på order (innan datas tid), sorterat följesedlar med fraktsedlar och adresslappar och mycket annat av vad som förekommer på en transportavdelning. På senare tid hjälper Gittan till även i arbetet med det leasingssystem, som numera tillämpas för Svenska Unilevers bilar och som ombesörjes härifrån Nyköping. På Reds funderingar om de multinationella jättarna svarar Gittan: ”Snälla nån, det är saker



Gittan Brantberg på distributionsavd.

jag aldrig tänker på. Men jag kan inte förstå att det skulle vara någon större skillnad mellan ett företag av denna typ eller ett helsvenskt. Är det stabila och välskötta företag så arbetar man väl i stort sett likadant. Och vi anställda — ja vi arbetar ju för vår lön och jag tror att om var och en sköter sin del av det stora hela på bästa möjliga sätt så klaffar allting. Det är klart att det är av intresse att kunna vara med och bestämma om det som rör ens närmaste omgivning och arbetsplats, men sedan tycker jag när det gäller frågor högre upp i företagsledningen att de som har utbildning för sina befattningar där och lön därefter kan sköta de angelägenheterna. Att anställningstryggheten skulle vara i fara känner jag inte. Jag har så mycket att göra så jag tror inte företaget kan klara sig utan mig. Skämt åsido, jag känner mig faktiskt inte otrygg. Det enda jag är rädd för är att man skall börja tidigare om mornarna, för då får jag svårt att



IDROTT

FOTBOLL

I förra numret gavs en kort presentation av avdelningsfotbollen, som pågick under oktober och blev en verkligt populär "grej". I pressläggningsögonblicket kom då Johnny Carman segerglad och meddelade att "vi vann". — "Vi" var alltså laget från kontoret, som bestod av följande spelare: Johnny Carman, Jan Karlsson, Hans Larsson, Norma Larsson, "Lullen" Larsson, Tommy Lönnbeck, Kjell Norin, Elsie Pettersson och Erik Persson.

Under turneringen arrangerades en tipstävling där resultatet av matcherna under den sista spelveckan skulle tippas. 130 intresserade tippare hade lämnat in kuponger omfattande 16 matcher. Bästa resultat, förnämliga 13 rätt, hade presterats av Ingrid Nyman, tvålavd.

12 rätt hade prickats in av Jan Gustafsson, lab, Kalle Johansson, anläggningsavd., Rolf Johansson, pulverpack-

ningen, Oskar Liljeroth, skåpet och Stefan Lindell, data.

Av intresset att döma blir det säkert en ny omgång avdelningsfotboll till våren.

BADMINTON

Idrottsutbyttet i badminton med Saab-Ana vanns av Sunlight med 16—9 totalt. Herrarnas singelmatcher vanns av:

Nils Petersson
Jörgen Lundqvist
Johnny Carman
Lennart Eglund
Stefan Lindell
Bo Karlsson
Kjell Kalsson

Mixed vanns av Johnny Carman och Gurli Karlsson.

Damernas matcher vanns av Gurli Karlsson och Rose-Marie Johansson.

klara mig. — Om de multinationella kvarnarna mal långsamt eller fort har jag ingen som helst uppfattning om och någon känsla av att det skulle vara fel att vara avlönad av en multinationell jätte har jag *inte*. Som jag sade tidigare, man jobbar för sin lön och försöker att utträta det man skall så bra som möjligt och lönen tillsammans med de förmåner man för övrigt har från företaget och ens omedelbara omgivning är ju det som gör att man trivs eller inte trivs. Och jag trivs — så enkelt är det", tycker Gittan som är av den åsikten att man inte skall göra livet mera komplicerat än vad som är ytterst nödvändigt.



Energikrisen står för dörren. Kör inte Din bil på högre oktan än vad som är nödvändigt och anpassa hastigheten så Du får minsta möjliga bensinförbrukning. Därmed spar Du pengar till Dig själv, och gör även en insats rent nationalekonomiskt!

Vem var det och vad gällde besöket?



*Gösta Kavén diskuterar
tvål med mr Bill Mann.*

När vi väntar betydande gäster så städar vi och gör en extra ansiktslyftning där hemma och har vi egen tomt med flaggstång så hissar vi även flaggan som en välkomnande gest.

Precis likadant bär man sig åt på ett föetag. I början av vecka 45 gjorde vi en *extra* uppsnygning (för snyggt har vi ju alltid) och onsdagen den 7 november gick flaggorna i topp utanför fabriken.

Då gästades nämligen vårt företag av Mr Bill Mann från Detergents Co-ordination i London samt Mr Hans Vaandrager, ekonomisk expert inom Unilever, också från London samt Mr Ron Morris från Detergents Co-ordination i Rotterdam.

Av "eget folk" sågs Oscar Strugstad, Rolf Lindman, Olle Gunnarsson och Olle Vannerus från Stockholm samt Gösta Kavén från Nyköping.

Besöket gällde budgetdiskussioner och planer för 1974. Att mötet förlagts till Nyköping berodde mycket på att Mr Mann, som inte varit i Nyköping på en längre tid, gärna ville besöka fabriken.

På första dagens program stod även kapitalbudgeten för fabriken för 1974,

som vid detta tillfälle granskades och godkändes.

Enligt uppgift av Gösta Kavén rör det sig om åtskilliga miljoner kronor, som skall användas för fabriken under 1974. Bl.a. för att ersätta förslitna maskiner och utrustningar, men även till projekt för att öka produktiviteten och ytterligare höja hygienen i fabriken. Många av de här förbättringarna är sådana som inte syns utan gömmer sig inne i "maskineriet".

En sak som däremot kommer att synas och som de anställda kan vara speciellt intresserade av är den sedan något år tillbaka planerade simbassängen. Den skall nu bli ett faktum och arbetet på denna kommer igång redan under vintern. Bassängen blir 6 x 12 meter och är budgeterad till 185.000 kronor, men kostnadsberäkningarna är ännu ej helt slutförda. För övrigt blir den inbyggd så att den kan användas året om och placerad naturligtvis i anslutning till bastun.

Det blir således snart verklighet av vad Red skrev i Detergenten nr 3 1971 att kunna tillbringa lunchtimmen på bassängkanten eller också efter arbetsdagens slut kunna sträcka ut sig i behagliga simtag i det våta. — Aj, aj, något att längta efter i vinterkylan.

Har stormötet överlevt sig självt som informationsform?

Den frågan fanns anledning att ställa onsdagen den 19 november då företagsnämndens arbetsutskott hade anordnat informationsmöte på Träffen för samtliga anställda i Nyköping.

Av drygt 600 anställda hade 103 personer hörsammat inbjudan, av vilka 79 st representerade tjänstemannasidan och 24 st kollektivsidan.

Rolf Lindman och Ingvar Eriksson inledde kl. 18.30 med att presentera dagsläget och framtidsplanerna för sina resp. företag Sunlight och Suma, varefter Gösta Kavén informerade om aktuella frågor inom miljövårdsområdet. Därefter följde paus med öl, smörgås och kaffe som avnjöts i drygt en halv timme innan frågestunden tog vid.

I år hade de anställda möjlighet att i samband med anmälan till mötet även lämna skriftliga frågor, men endast 8 st hade tagit den möjligheten i anspråk. Panelen, i vilken förutom redan nämnda herrar även fanns cheferna för Sunlights ekonomi- och marknadsavdelningar nämligen Olle Gunnarsson resp. Olle Vannerus, började med att besvara de skriftliga frågorna.

Flera av frågorna berörde produkt- och förpackningsområdet, men där fanns även en fråga om några av Sunlights målsättningar inom närmaste framtiden på vilken Rolf Lindman svarade med tre punkter vad företaget eftersträvar att uppfylla inom en nära framtid. Bl.a. en strävan att harmonisera förhållandet mellan olika löntagargrupper inom företaget.

En frågeställare menade, att företagsnämnden är en isolerad grupp, som behandlar mindre angelägna frågor och undrade om företaget hade några planer

på att göra om nämnden så att den inte enbart uppfyllde lagens bokstav.

Denna fråga besvarade Gösta Kavén med att presentera de utskott i vilka företagsnämnden arbetar och genom vilka den anställda har möjlighet att få angelägna ärenden upptagna till behandling. "Det är med företagsnämnden som med riksdagen" menade Gösta Kavén, att representanterna är 'folkvalda' och det gäller att 'folket' håller sina resp. representanter informerade.

Rolf Lindman var dock inte helt främmande för någon form av förändring inom nämnden. Ex.vis om man kunde tänka sig en gemensam företagsnämnd för Sunlight Nyköping och Stockholm samt Suma. Personalorganisationerna kan även utse en projektgrupp, som kan ta sig an frågan huruvida man kan tänka sig att aktivera företagsnämnden.

Elis Härshammar ansåg, att företagsnämnden med dess olika kommittéer och utskott inte kan vara en isolerad grupp, tvärtom har den en bra förankring hos alla kategorier anställda. Med arbetsutskottet som den samlande instansen mellan företagsnämndssammanträdena finns utomordentligt goda möjligheter att behandla många aktuella och företagsnära frågor och givetvis har också olika arbetsgrupper samma möjlighet att adjungera andra anställda utanför företagsnämndsorganisationen.

En fråga varför Sunligt (och även Gibbs) inte har några kvinnliga försäljare/representanter besvarades av Rolf Lindman och Olle Vannerus med ungefär samma andemening att det troligen rör sig om slentrianmässigt traditions-tänkande. Det är fullt tänkbart att kvinnor kan uträtta samma arbete som en



FACKLIGT

SIF kommer att ha sitt årsmöte fredagen den 14 december på Berns. Kallelse kommer givetvis att sändas ut i vanlig ordning, men vi vill redan nu be att Du bokar dagen.

Ombudsman Lennart Nilsson kommer att tala i något aktuellt ämne och sedvanliga årsmötesförhandlingar står också på programmet. Något att äta under trevlig samvaro blir det naturligtvis så anteckna i Din almanacka att Du är upptagen den 14 december.

Styrelsen

LÅNG JUL- OCH NYÅRSHELG FÖR EN DEL

Som framgått av anslagstavlor har en del av tjänstemännen, d.v.s. de som inte

direkt berörs av produktionen, möjlighet till inarbetning av klämdagarna den 27 och 28 december för att därigenom få en längre ledighet i samband med jul- och nyårshelgen.

Sunlights Fabriksklubb har emellertid sagt nej till inarbetning och produktionen kommer att hållas igång på vanligt sätt under nämnda dagar.

Varför vill man inte ha den här långledigheten på kollektivsidan — Roine Eriksson?

”Vi gjorde faktiskt en förfrågan bland våra medlemmar och den enkäten resulterade i oavgjort, d.v.s. samma antal ja och nej röster. Vi kallade därför till ett möte och avgjorde frågan där genom röstning och då blev svaret nej till inarbetning.”

manlig i detta fallet. Ett förslag om att redan i platsannonseringen uttrycka sig att kvinnlig *eller* manlig representant sökes lovade man diskutera vid nästa tillfälle det blir aktuellt att söka representanter.

Strax före kl. 22 började frågorna att ebba ut och mötet avslutades.

Efteråt frågade Red Roine Eriksson om han hade någon uppfattning om varför intresset för informationsmötet var så ringa bland de kollektivanställda.

”Det är mycket svårt att svara på. Man kan endast röra sig med gissningar. Möjligen har man någon uppfattning om att information skall ges utan några särskilda arrangemang. Möjligen kan det bero i någon mån på att inbjudan gick ut väldigt tidigt. Man hade glömt.

Kanske har man någon sorts känsla av att inte känna sig hemma. Språket, som för informationsgivaren helt säkert är vardagsspråk, är ändå för en del anställda främmande och uppstylat. Skulle man kanske kunna skära ner marknadsinformationen till att endast prata om tendenser. Åt vilket håll vissa produkter och försäljningen tenderar och inte så mycket i detalj om marknadsandelar etc. Att väldigt få ställer frågor tror jag fortfarande beror på en viss rädsla att ställa 'dumma' frågor. Jag kan inte förstå det på annat sätt. Kanske skulle frågestunden göras om till en diskussion mellan tidigare förberedda och vidtalade personer med ett färdigt frågebatteri till panelen. Men som sagt det är väldigt svårt att svara på vad det sviktande intresset egentligen beror på” sade Roine.

Vad är det egentliga skälet till det nekande svaret?

"Man vill inte förlänga arbetstiden. I synnerhet skiftarbetarna anser sig redan ha tråkig arbetstid. Man tycker helt enkelt inte att dessa två lediga dagar uppväger den förlängda arbetstiden under så pass lång period som skulle blivit aktuell."

Över 40 % av de kollektivanställda är kvinnor, som ändå brukar vilja ha extra ledigt i samband med långhelger. Kommer inte dessa att begära ledigt ändå?

"Säkert kommer de att begära tjänstledighet i vanlig ordning, vilken också behandlas på sedvanligt sätt. D.v.s. om arbetsförhållandena är sådana att tjänstledighet kan beviljas så blir det så — i annat fall inte.

En kategori som alltså inte kan göra den här inarbetningen även om man så hade önskat är de tjänstemän, som direkt berörs av produktionen som t.ex. drifts-

chefer och arbetsledare. Red frågade Sven Andersson hur man reagerat på drifts- och arbetsledarhåll.

"Vi kan inte göra något i den här frågan. Vi är bara ställda inför faktum att vi *kan* inte arbeta in de här dagarna hur gärna vi än ville. Våra röster vägde ingenting i vägskålen den här gången, varför det var ganska onödigt att vi tillfrågades när ändå en liten grupp, som den på Fabriksklubbens möte avgör frågan. I samband härmed skulle jag gärna vilja föreslå, att man redan i början av nästa år hos *samtliga* anställda undersöker intresset för en eventuell inarbetning av 1974 års klämdagar och att man i god tid inhämtar förslag till *hur* man på bästa sätt kan genomföra en sådan inarbetning. Kanske med en mycket kort förlängning av ordinarie arbetstiden under en längre tidsperiod än vad som skulle blivit fallet i år. Det finns säkert många bra förslag om man bara får dem till behandling i tid."



FÖNSTRET

Bland det bästa som gjorts för personalen under senare år är el-uttagen på parkeringsplatsen. Det är inte enbart personer med onda ryggar, blåskatarr, gikt, reumatism och andra besvärligheter, som gläder sig åt att kunna ha en varm bil, utan alla som har möjlighet till el-uppvärmning i bilen upplever samma välbehag att sätta sig i ett varmt fordon om kvällen för att anträda hemfärden. Än så länge verkar uttagen att räcka till, men skulle det bli trångt får vi hoppas företaget ställer sig välvilligt till en ökning av desamma.

"Tacksam bilist"

Sunlights Bridgesektion spelade tävlingsmatch mot Gustavsbergs Fabriker AB, Oxelösund, fredagen den 16 november på Folkets Hus i Nyköping.

Sunlight vann med totalt 1.371 poäng mot Gustavsbergs 999.

De 6 bästa platserna belades av följande Sunlightare:

AG Franzén—E Franzén	220	poäng
L Wahlstedt—B Lind	219	"
O Johansson—L Kempe	210	"
S Johansson—B Borg	186	"
Å Fogelberg—H Berg	185	"
L Arato—M Blixth	184	"

På delad 8/9 plats kom paret G Pettersson—W Lundström med 167 poäng.

✧ FEST! ✧ FEST! ✧ FEST! ✧ FEST! ✧



21 av årets 28 jubilarer var med på festen. Här med "storkvoterna" — 40-åringarna Torsten Hägg och Bengt Östergren i mitten.

Jodå — det gick vägen i år också. Julpengen är säkrad! De efterlängtnade och förlösande orden fölls av Oscar Strugstad på årsfesten, som fredagen den 23 november för 20:de året i följd gick av stapeln på Folkborgen i Norrköping. Direktör Strugstad replikerades omedelbart av "hejarop" och applåder från ca 650 par händer. Men inte enbart detta glädjebudskap hade dir. Strugstad att förmedla. Det fanns även litet smolk i bägaren. Nämligen ett avsked. Oscar Strugstad, som kom till Sverige såsom direktör för Svenska Unilever 1967 lämnar oss igen i mars nästa år för att besätta en av stolarna i Overseas Committee i London. För åren med Sunlight och årsfester som varit tackade han och befarade att det skulle dröja innan han fick tillfälle att träffa oss igen i liknande sammanhang.

Men innan Oscar Strugstad talade om allt detta hade en del andra saker hänt. "Borgen", som för kvällen var dekorerad till Cabarélokal, hade genomgått en verkligt lyckad ansiktslyftning sedan senast vi var där. Dekorerad ja — dekoratören med stort D i dessa sammanhang blev

även dekorerad denna kväll. Med en radio. Allas vår Kalle Johansson hade nämligen fredagen den 23 november 1973 dekorerat sin 20:e årsfest för Sunlight. När Gösta Kaven hade hälsat välkommen och önskat oss alla en trevlig kväll passade han på att tacka Kalle, och även alla andra "årsfestarbetare", men ändå... hur hade det sett ut utan alla idérika och festliga dekorationer kring podium, på bjudningskort, på vishäften m.m.? Vishäften ja. — Jomenvisst var det samme förträfflige textförfattare till bordsvisorna som förra året. Kvällens konferencié, elegant och cabarériktigt skrudad i frack och storm, Benny Jägersberg, hade hållit i pennan när visorna skrevs. Bravo Benny!

VD:en Rolf Lindman hade givetvis sina minuter i programmet för att ge oss en kort tillbakablick på det gångna året. Han kunde dessvärre inte röra sig i enbart glada tongångar. 1973 hade varit ett besvärligt år trots tillökningen med lågprisserien "Tvätta", som i och för sig var en lyckad satsning och säkert bidrog till att hålla omsättningen. Men ändå har vi inte nått önskat mål för 1973,



Birger Samuelsson var en av de lyckliga, som blev kysst av Berit Bohm.

menade dir. Lindman, vinsten motsvarar i stort sett 1971 års. — 1974, som nu snart står för dörren, väntar med nya problem, ett hårt men säkert stimulerande program, som kräver var mans insats. Även om man inte direkt svartmålar framtiden måste man dock konstatera, att den oroande kostnadsutvecklingen, de stigande priserna på oljor och fett, packningsmaterial m.m., oljekrisen, risken för råvarubrist etc betyder, att alla måste prestera sitt yttersta för att positionerna skall kunna hållas. Avslutningsvis tackade Rolf Lindman alla medarbetare för deras medverkan till att problemen under 1973 dock hade kalarts av på ett tillfredsställande sätt.

Om vi snabbt talar om att vi också fick fast föda och inte enbart sådan som man sjunger till så kanske det vore något att tänka på till nästa årsfest om inte en god kallrätt skulle vara bättre än en kall varmrätt? Svårigheten att administrera maten *varm* i ett sådant här sammanhang måste vara enorm. I alla fall — när (kall)varmrätten var ett minne blott var vi framme vid den programpunkt, som för 99 % av festpubliken var en "hemlis" ända tills nu nämligen ARTISTEN. Den som i år undfagnade

såväl öga som öra var Berit Bohm, för kvällen programmerad till cabarésångerska. Den uppgiften löste hon med glans allt från entrénumret, som just var hämtat ur musikalen Cabaré, till en skön blandning av stämningslåtar och riviga sådana i cabaréstil. Mycket bra!

När vi tagit farväl av Berit Bohm och hennes eminenta trio, den sistnämnda som även förljuvat tillvaron under middagen, så var det dags för våra jubilarer. 2 st 40-åringar, 5 st 30-åringar, 12 st 25-åringar och 9 st 15-åringar tillsammans 28 av vilka 21 st var närvarande och mottog diplom, checkar och klockor. Därefter återstod endast de två sista punkterna på programmet innan den efterlängttade dansen tog vid. Men hur efterlängttad än dansen och därtill hörande kaffe är, så borde man ändå kunna fordra att vuxna människor hade så mycket disciplin att man satt still så länge tills tacktalen var undanstökade. Bengt Östergrens tack från jubilarerna gick ändå rätt hyggligt fram, men när Roine Eriksson tog vid och skulle tacka för fest och mat ja, då blev det rena folkvandringen. De som inte kan sitta still tills Roines i allmänhet föredömligt korta tacktal är över menar väl ändå inte att han skall hålla detta *före* maten. Ett oskick tycker Gala-Petra, som är jämförbart med ett slag i ansiktet för den som håller talet.

Näja, Lasse Bergs pojkar med alla tillbehör hade snart tagit plats på scen för att spela upp till dans och där satt Benny i verkstan och skötte "pinnarna". Sedan var det som vanligt. Tiden gick för fort även i år och just när man kommit i gång med dansprogrammet så ropade orkestern att det var sista dans. Kl. var 00.15 och årsfesten 1973 var ett minne blott.

Tack för i år från alla fest- och dansglada genom

Gala-Petra



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

60 år

Bertil Eriksson, pulvertillv., 2/12
Bettan Lerjerud, flytande prod. 8/12
Yngve Johansson, säkerhetstj. 15/12
15/12

30 år i tjänst

Sven Jansson, anläggningsavd., 1/12

25 år i tjänst

Börje Winlöf, AB Suma, 1/12

20 år i tjänst

Curt Björkman, AB Suma, 1/12

10 år i tjänst

Roger Henriksson, verkstaden, 12/12

Vi säger välkommen till

Göran Lagerström, AB Suma, 7/11

och adjö till

Karin Brüchner, tvätteriet, 9/10
Arne Fjällborg, pulvertillv., 12/10
Herlof Jessen, pulverpackn., 17/10
Börje Halvarsson, pulvertillv., 19/10
Gunnar Jonsson, verkstaden, 26/10
Bo Karlsson, verkstaden, 31/10
Erik Lindgren, lagret, 1/11

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

TACK

Till företaget och arbetskamrater ett hjärtligt tack för vänlig hägkomst på min 50-årsdag.

Rolf Bergqvist

Till arbetsledare och kamrater ett hjärtligt tack för avskedsgåvan i samband med min pensionering.

Herlof Jessen

Till företaget ett hjärtligt tack för vackra blommor och till alla arbetskamrater ett varmt tack för den fina avskedsgåvan jag fick mottaga i samband med min pensionering. Samtidigt vill jag tacka för ett gott kamratskap under alla år på Sunlight.

Ingrid Sjöo



Förslags- verksam- heten

Vi gratulerar Roland Blomgren på två-
avdelningen, som fått 725 kronor för ett
förslag till rengöring av stångpressar.