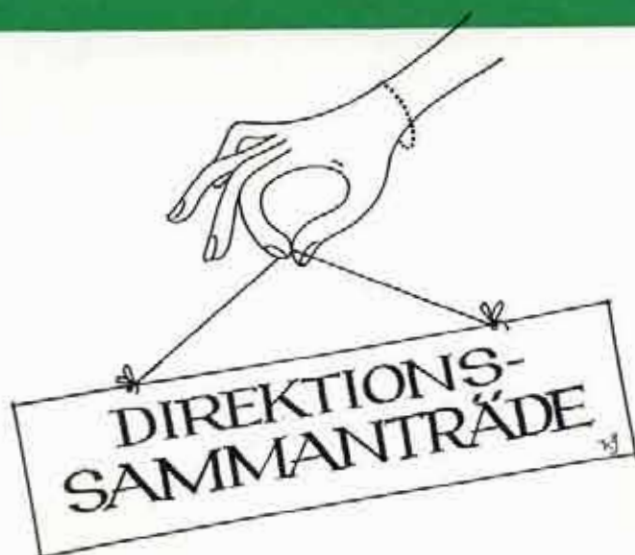


Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 2 1974



Direktionen har beslutat att... Senast vi läste detta i Detergenten var i nr 9/1973 då Direktionen beslutat att inköpa konstverk till matsalen i Nyköping.

Men vad är Direktionen för ett forum? Vilka personer sitter i Direktionen? Vilka frågor tas upp till behandling och vad beslutar man om i Direktionen? I vad mån berör besluten i Direktionen den anställda och vad *vet* de anställda om Direktionen?

Det blev mycket om Direktionen, men alla dessa frågor rann genom Reds huvud härom dagen och hon beslöt att

först gå till närmaste grannen, telefonväxeln, och fråga t.ex. *Gun-Britt Norin* om hon visste vem som sitter i Sunlights Direktion och vad man sysslar med för slags frågor där? "Neej", svarade Gun-Britt aningen dröjande, "det vet jag inte... men det är väl Strugstad och...?? Nej, jag vet faktiskt inte vem som ingår där eller vad man sysslar med i Direktionen."

Erik Karlsson, förste elektriker, balanserar för tillfället högst uppe på en stege i korridoren när Red fladdrar förbi och ställer samma fråga till honom



*Gun-Britt
Norin*



*Erik
Karlsson*

som till Gun-Britt. "Jo Du, tänk att jag vet det" svarar Erik med lite "det-trodde-Du-inte-va" i blicken. "I Direktionen sitter samma personer, som från företagsledningen ingår i Centrala Samarbetsgruppen, nämligen Rolf Lindman och Gösta Kavén och så han som svarar för ekonomin — Olle Gunnarsson — och han som ser till att vi får våra varor på marknaden Olle Vanneurs — heter han. Sedan tror jag att man i Direktionen i tur och ordning tar upp marknadsfrågor, ekonomiska- och produktionsfrågor. Sedan har jag hört att i Direktionen även skall sitta en personalman så småningom, som givetvis skall ta upp personalfrågor. Så hoppas jag åtminstone att vad som behandlas i Direktionen förs vidare till Centrala Samarbetsgruppen, där även de anställdas representanter får möjlighet att ta del och lämna synpunkter."



*Kurt
Holmgren*

Kurt Holmgren, löneavdelningen, säger: "Sunlights Direktion? Njaa — vem som sitter där vet jag inte, men borde det inte vara Strugstad och Kavén och. . . Nej, flera kan jag inte gissa. Jag kan heller inte gissa vad för sorts frågor man behandlar i Direktionen."

Märta Thorsson, truckförare på lagret, vad vet hon om Sunlights Direktion?



*Märta
Thorsson*

"Nej se det är någonting jag inte vet något om alls. Jag vågar mig inte ens på att gissa vilka personer där skulle sitta och vilka frågor som behandlas i det sällskapet. Det får jag nog läsa om när Detergenten kommer då," sa Märta.

Ytterligare 6 st anställda, som Red frågade, hade ingen aning om Sunlights Direktions existens och vilka problem man brottas med där.

Red skyndade till den direktionsmedlemmen, som finns på närmaste håll, nämligen Gösta Kavén och frågade honom vad han tror det beror på att den här arbetsgruppen, Direktionen s.k., nästan inte alls är känd bland de anställda. Att Erik Karlsson så väl visste besked, beror säkert på att han är fackligt engagerad, dels som kassör i Fabriksklubben, dels som suppleant i Centrala Samarbetsgruppen och därigenom mera insatt i företagets organisation.

"Att de anställda känner så dåligt till Direktions existens får vi väl i första hand tillskriva två orsaker. Dels är Direktionen en förhållandevis ny arbetsgrupp, som arbetat inom en mera formaliserad ram under endast ett fåtal år. Dels får vi naturligtvis erkänna att vi gjort för dålig 'reklam' för oss — informerat för dåligt helt enkelt om vår existens och våra arbetsuppgifter" säger Gösta Kavén.

Är Direktionen identisk med företagsledningen?

"Det skulle jag inte vilja säga. Företagsledningen är ett vidare begrepp, som omfattar även den direkta arbetsledningen, medan Direktionen är en mindre grupp av för företaget ytterst ansvariga"

Vilka frågor behandlas i Direktionen?

"Där tar resp. medlem upp sin avdelnings frågor, som han bedömer som så pass viktiga att man inte vill besluta om dem på annan nivå. Dessa diskuteras sedan gemensamt och man fattar ett gemensamt beslut."



Direktionssammanträde i Nyköping, fr. v. Olle Vannerus, Gösta Kavén, Rolf Lindman, Olle Gunnarsson.

Vilka frågor kan t.ex. beröra direkt Nyköpingsfabriken och de anställda här?

"Som ex. kan jag nämna, att vi just nu har en stående punkt, som skall tas upp även på nästa sammanträde, nämligen material- och energisituationen. Vi skall försöka göra en bedömning av utsikterna att producera varor i tillräcklig omfattning. Vidare skall jag nästa gång informera om de pågående avtalsförhandlingarna och jag skall lämna information från ett internationellt tekniskt direktörmöte inom koncernen. För övrigt diskuteras en hel del för Nyköpingsfabriken och personalen betydelsefulla frågor såsom lönsamhet, investeringar, budget etc."

Apropå personal — är det meningen att Direktionen skall utökas med en personalman?

"Som framgått av det meddelande, som varit uppsatt på våra anslagstavlor betr. den nya personalorganisationen, så kommer den personalchef som är placerad i Stockholm direkt under Sunlights VD att ingå i Sunlights Direktion

vid handläggning av personalpolitiska och andra viktiga personalfrågor inom företaget. Han kommer alltså inte att ingå permanent vid alla sammanträden".

Hur ofta sammanträder gruppen?

"Normalt var fjortonde dag. Varannan gång i Stockholm resp. Nyköping. Men om anledning finns kan sammanträde utlysas mera frekvent."

Till Rolf Lindman ställer vi följande två frågor.

Föredrar Du — som Sunlights VD någon särskild typ av frågor i Direktionen eller fungerar Du som en "neutral" koordinator när det gäller att diskutera fram beslut i samtliga förekommande frågor?

"Nej jag föredrar inga speciella frågor utan anser alla problem som kommer upp i Direktionen väsentliga. För mig att vara 'neutral' i en fråga är helt främmande. Eftersom jag som VD har det yttersta ansvaret för företaget, måste

jag ha en uppfattning i alla frågor. Naturligtvis påverkar vi varandra under diskussionerna och försöker komma fram till en gemensam ståndpunkt. Om något så känner jag mig som en 'drivande' koordinator."

Vem för ev. frågor vidare från Direktionen till Centrala Samarbetsgruppen och vilken typ av frågor bedöms som väsentliga för detta forum?

"Det är närmast mitt ansvar att tillse att viktigare frågor får stöd av de anställdas representanter i Centrala Samarbetsgruppen. I överenskommelsen om inrättandet av Samarbetsgruppen har vi klart definierat vad som skall diskuteras, men det kan enkelt sammanfattas som 'allt som är väsentligt för företaget och de anställda på både kort och lång sikt'. Alla medlemmar i gruppen har dessutom full frihet att ta upp vilka frågor som helst under den stående punkten 'övrigt'."

Olle Vannerus, Sunlights marknadsdirektör, vad är Din uppgift i Direktionen?

"Jag skulle säga att min uppgift i Direktionen är att ta upp sådana marknads- och försäljningsfrågor och även marknadsundersöknings-, reklam- och produktutvecklingsfrågor, som jag anser så viktiga att beslut inte bör fattas utan att först höra övriga direktionsmedlemmars synpunkter. Hit hör t. ex. beslut om en produkts rikslansering efter provlansering — som nyligen Andy. Likaså var den s. k. "Elefantkampanjen", då vi i stor skala hade en gemensam kupongkampanj för flera stora Sunlightprodukter, en fråga för Direktionen.

Det givs i Direktionen också möjlighet för mig, att lämna marknadsmässiga synpunkter på vår företagspolitik och på

långsiktsplaner, som är betydelsefulla för vår framtida utveckling. Genom att i Direktionen de olika funktionerna teknik, ekonomi och marknad finns representerade, säkerställs en allsidig belysning av problem och arbetsuppgifter.

Olle Gunnarsson, Du är i egenskap av Sunlights ekonomidirektör, den som ytterst håller i vår pengabörs. Av vilken karaktär är de frågor Du tar upp i Direktionen?

"Ja, som Du vet så sammanträder vi ju var 14:de dag och vad jag bl.a. tar upp är t.ex. den kortfristiga rapporteringen. (Månadsresultat.) Denna månatliga rapport ger oss kort sagt det totala ekonomiska resultatet av den gångna månaden och jämförs med det resultat vi förväntat oss enligt tidigare uppgjorda planer. Avvikelser analyseras mycket noga.

Kostnadsutvecklingen är speciellt nu en högaktuell fråga" säger Olle med tanke på den "galopperande" inflationen. "Om vi jämför med 1973 så har materialpriserna redan i många fall gått upp med över 100 %, och prissättningsfrågor är ju till stor del baserade på den utveckling vi har på materialsidan. Som ett konkret exempel kan nämnas, att dagen efter vi beslutat om prishöjningar per den 28 jan. i år så gick priset på fosfat upp med ytterligare 30 %.

För övrigt skulle jag säga att min uppgift är att bevaka och följa upp den totala ekonomiska utvecklingen inom företaget och försöka dra ut trender, baserade på vad som skett hittills och vad vi tror kan komma att hända framöver. Vid direktionsammansammanträdena skall jag givetvis rapportera och föreslå åtgärder med anledning härav."

Vi tackar direktionsmedlemmarna för den här presentationen och avslutar med

EN 20-ÅRING JUBILERAR

I fabriken har vi den senaste tiden observerat Surf-kapslar med en något ovanlig design, ett extra-blad på kapselns baksida med bl.a. en mysig timrad stuga avbildad. Den som tittat litet närmare på grannlåten har uppfattat att det är fråga om en tävling. Och det är inte "vilken-som-helst-tävling" utan en jubileumstävling.

Det är Surf som 20-årsjubilerar. 1954 kom nämligen Surf på marknaden som första syntetiska tvättmedel. Man hörde och läste mycket om Surf de första åren såväl positivt som negativt. Men trots en del negativ kritik, som en ny produkt förresten aldrig undgår, så vet vi i dag

att Surf kom för att stanna. I 20 år har Surf varit ett av marknadens ledande tvättmedelsmärken. En produkt, som hela tiden utvecklats i takt med konsumenternas önskemål, med bibehållen karaktär av ett alltvättmedel — ja ett *allrengöringsmedel*. 20-årsjubileet firas alltså med en stor tävling inte så avvikande från den, som arrangerades vid lanseeringen. I båda fallen rör det sig om hus som första pris. Denna gång heter tävlingen "Surf-drömmen" och första priset är också en verklig drömstuga i gammalt timmer taget från en 1800-tals loge i Vika by i Mora socken.

Allt detta låter helt fantastiskt, men vi går inte närmare in på arrangemangen kring tävlingen eftersom det i punkt 5 i tävlingsreglerna står att anställda hos AB Sunlight och deras familjemedlemmar inte har rätt att delta i tävlingen. Så var det med det. Men lycklig den som vinner stugan. Den 23 juni skall vinnaren presenteras i kvällspressen. Detergenten får försöka vara med på ett hörn för att även för sina läsare så småningom kunna presentera den lyckliga.

att lämna en funktionsbeskrivning för Sunlights Direktion enligt nedanstående:

SAMMANSÄTTNING

VD, ED, MD, TD — vilket i klartext betyder Verkställande direktören, Ekonomidirektören, Marknadsdirektören och Teknische Direktören.

ANSVAR SOMRÅDE

Direktionen är gemensamt ansvarig för beslut om företagets målsättning, strategier och allmänna policier samt fastställande, kontroll och uppföljning av operativa planer i enlighet därmed.

Direktionen skall verka för effektiv samordning av företagets olika funktioner.

ARBETSSÄTT

Sammanträden sker i regel var 14:e dag omväxlande i Stockholm och Nyköping. Vid behov kallas även andra än ordinarie medlemmar.



Förslags- verksam- heten

Vi gratulerar Anna-Lisa Gustavsson på tvålavdelningen, som fått 350 kr för ett förslag till besparing av hushållspapper.



FÖNSTRET

Till "Talgoxen"

Hur kan man som "Talgoxen" bli både bestört och förvånad när man gratis erhåller en så nyttig present som vi fick till julen 1973. Jag blev glatt överraskad, liksom många andra, ja kanske rent av litet förvånad, men absolut inte bestört. Jag hoppas verkligen att "Talgoxen" hör till undantagen av Sunlightare.

När jag kom hem med margarinet så sjöng min fru mer likt en lärka än en tagoxe.

Om nu inte "Talgoxen" ville ta emot presenten så borde det väl inte ha varit så svårt att överlåta den till någon arbetskamrat. Är verkligen talgoxar så otacksamma?

"Lärkans man"

*

Red bad Svenska Unilevers personaldirektör Stig Klaesson, som är medlem i NACO (National Conference, en arbetsgrupp som i stort sett består av medlemmar i den nationella koncernledningen) om en kommentar till gåvopaketen. Stig Klaesson säger att man inom NACO, med ledning av handelns negativa inställning till personalköp överhuvudtaget, beslutade att som kompensation för personalköp från andra Unileverföretag som gåva skulle överlämnas ett "smakprov" ur systerföretagets produktion. Detta skulle ske två gånger om året och med tanke på produkternas art är det lämpligt att margarinet distribueras till jul under den kalla årstiden och övriga produkter under annan årstid.

(Hoppas nu att både talgoxar och lärkor blir glada och nöjda så småningom

så inte stora stygga höken kommer i nästa nummer. Reds anm.)

*

I förra numret av Detergenten, som till stor del handlade om Suma, läser man bl.a. att "Suma har numera, som separat bolag, en egen årsfest." Man frågar sig nu hur det är tänkt att detta skall fungera. Skall Sumas personal fortfarande inbjudas till Sunlights årsfest och således få avnjuta två årsfestmiddagar?

I demokratiens tidevarv är det väl helt naturligt att Suma i så fall bjuder igen. Eller har Suma blivit allt för självständigt för att ens befatta sig med den personal, som verkligen "offrar" sig och direkt hanterar de många gånger starka och rent av otrevliga produkter, som bidrar till Sumas allt mer ökade omsättning.

"Typisk Sunlightare"

*

Red frågade Elis Härshammar, personalchef och ansvarig för Sunlights årsfest om hans synpunkter på "Typisk Sunlightares" funderingar. "Personligen kan jag inte inse annat än att Sumas i Nyköping stationerad personal även i fortsättningen inbjudes till Sunlights årsfest. Den är ju i förhållande till Sunlight en liten grupp så jag tycker att alla inom fabriksenheten i Nyköping verksamma skall kunna inbjudas till Sunlights årsfest", säger Elis.

(När detta nummer av Detergenten gick i tryck var inte Ingvar Eriksson anträffbar för kommentar, men vi får kanske be om Sumas fest-synpunkter till nästa nummer. Reds anm.)

Små gäster

I februari har vi haft besök av två grupper från Nöthagens förskola i Nyköping. Frågor från anställda om vad det kan vara för glädje med så små besökare föranleder en förklaring.

Vi är ett företag, som tillverkar produkter för såväl allmän som personlig hygien. Därmed har vi även ett visst ansvar för hygieninformation och goda hygienvanor skall grundläggas tidigt. När man går i förskolan är det betydligt mera spännande att komma till fabriken och få se och höra om de här artiklarna, som det är så viktigt att man använder, än att få höra om dem i "lekis". Förutom att vi pratar med barnen om vikten av god munhygien och handhygien också, så får de även se en film om tandvård. En film som är anpassad till deras ålder. Barnen får även gå ner

på tvålpackningen och se på en maskin som gör *massor* med tvål.

Det vore ruskigt om man i en sådan här PR- och informationsverksamhet skulle ta emot enbart konsumenter, vilka man förväntar sig att i morgondag skall höja företagets omsättning. Förskolebarnen blir också en dag konsumenter i större skala och den här lilla samhällskontakten, fast man bara är sex år, är rysligt spännande. Många av barnen har föräldrar, mor- eller farföräldrar, som arbetar här och då blir besöket ännu mera spännande. Får man dessutom en tandborste med sig hem och en liten tvål som är ens alldeles egna och som man fick när man själv var på fabriken, då är det säkert ganska viktigt att man prövar dem när man kommer hem.

En liten social insats då och då får man nog räkna med i PR-jobbet.

DL

Badminton

Sunlights badmintonspelare är verkligen på bettet för närvarande. Inte mindre än 8 Sunlight-lag — 5 herrlag och 3 damlag — var anmälda till Nyköpingskorpens badmintonserie.

Sunlight-lag 1 — Johnny Carman/Lennart Eglund vann finalen i B-gruppen mot Thorsmans med 2—1 och Sunlight-lag nr 3 — Rolf Pettersson/Ulf Johansson vann matchen om tredje pris mot Atom med 2—1.

I B-gruppen för damer vann Sunlights Elsie Pettersson/Rose-Marie Johansson med Gurli Karlsson/Kerstin Lundberg på andra plats.

Nyköpingskorpens B-cup blev en hård fight där tre av fyra semifinalplatser kunde nås efter tre-sets-matcher. Finalen mellan vår Johnny Carman och BPA:s Rune Rundgren blev ändå en lätt match för Johnny som vann med 15—4, 15—3. — Grattis alla vinnare!

Bordtennis

Det har varit slutspel i Sunlight-mästerskapen i bordtennis. God anslutning med 25 manliga startande och till stor glädje tycks även damerna fattat intresse för denna sport. 5 damer ställde upp och när alla matcher var spelade hade vi fått följande Sunlight-mästare:

Damsingel

1. Elsie Pettersson
2. Åsa Fogelberg
3. Birgitta Karlsson

Herrsingel

1. Kennet Burman
2. Björn Gustafsson
3. Åke Larsson

Herrdubbel

1. K Burman/N Pettersson
2. Å Larsson/S Engman
3. R Pettersson/L Ericson



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

60 år

Göte Carlsson, lagret, 9/3
Yngve Widén, glycerinverket, 1/4
Elis Pettersson, flytande prod., 9/4
Linnéa Lindqvist, tvålavd., 11/4

50 år

Folke Lundquist, AB Suma, 4/3
Gert Antoni, säkerhetstj., 31/3

20 år i tjänst

Ingrid Nordin, ekonomiavd., 4/3
Günther Kozica, pulvertillv., 19/3

15 år i tjänst

Bettan Lerjerud, flytande prod., 6/3
Aina Thörn, pulverpackn., 6/3
Jan Gustavsson, driftlab., 9/3
Greta Lindahl, tvålavd., 9/3
Anna-Greta Thörn, tvålavd., 10/3
Thorbjörn Andersson, dataavd., 18/3
Margit Gävert, flytande prod. 18/3
John Nord, förrådet, 18/3
Gösta Karlsson, verkstaden, 1/4
Ruth Andersson, pulverpackn., 2/4

10 år i tjänst

Ritva Andersson, förpackn.utv., 1/3
Elsie Gustavsson, dataavd., 16/3

Vi säger välkommen till

Bengt Göran Espenäs, driftlab., 4/2
Ylva Ohlsson, utv.lab., 5/2
Elisabeth Flensén, driftlab., 11/2
Per-Olov Lind, förrådet, 13/2

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

och adjö till

Jan Karlsson, vaktm., 8/2

TACK

Till AB Sunlight, förmän och arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Ingrid Karlsson

*

Till AB Sunlight, förmän och arbetskamrater vill jag framföra ett hjärtligt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag.

Märta Andersson

*

Till AB Sunlight, f.d. förmän och arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 70-årsdag.

Elsa Andersson (pensionär)

*

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för uppvaktningen på min 70-årsdag.

Märta Karlsson (pensionär)

*

Mitt varma tack till AB Sunlight, arbetsledning och arbetskamrater för den vackra blomstergården vid min systers, Ingrid Hägg, bår och för alla blommor hon fick mottaga under sin långa sjukdomstid.

Samtidigt vill jag tacka för avskedsgåva och blommor, som min syster fick mottaga i samband med sin pensionering, och för vilka hon ej kunde framföra sitt tack p.g.a. sjukdom.

Torsten Hägg

DÖDSFALL

Kontoristen vid Sunlights löneavdelning i Nyköping, *Ingrid Hägg*, avled den 5 februari 1974 i en ålder av 58 år.