

# Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 7 1974

## Företagshälsovård i ny regi

Sedan företagets tidigare förtroendeläkare, dr Erik Malmström, p.g.a. åldersskäl begränsade sin verksamhet för ca 1 år sedan har företagshälsovården inte kunnat bedrivas i samma omfattning som tidigare även om den fungerat tillfredsställande.

Möjligheterna att ordna hälsovårdsfrågan på annat sätt har undersökts sedan lång tid tillbaka, men bristande resurser såväl i den allmänna som den privata sjuk- och hälsovården har fördröjt resultatet.

Frågan kommer emellertid att lösas under hösten genom att företaget ingår som medlem i Industrihälsan AB i Nyköping.

Industrihälsan AB är en ideellt arbetande förening, som startade sin verksamhet för ca 2 år sedan med 15 medlemsföretag. Personalen har bestått av en läkare, sjuksköterska och administrativ personal.

Genom anslutning av ytterligare medlemsföretag kommer verksamheten att utökas med en läkare och man kommer då att arbeta med två grupper om vardera en läkare och en sköterska. Förutom skrivpersonal kommer även en undersköterska att vara anställd.

Dr Lars Bergman, kirurg, som varit med sedan starten kommer att förestå den ena gruppen och dr Christer Wretman, medicinare, kommer att ha hand



om den andra gruppen i vilken Sunlight skall ingå. Dr Wretman kommer närmast från Härnösand men har tidigare praktiserat på Nyköpings lasarett, där han efter avslutad utbildning tjänstgjort som underläkare bl.a. på kirurg-, medicin-, öron- och röntgenavdelningarna. Dr Wretman har även samarbetat med dr Bergman och att de båda läkarna känner varandra sedan tidigare får betraktas som en klar fördel.

I förhandlingarna med Industrihälsans styrelse och dr Bergman har från företagets sida personalavdelningen och skyddsingenjören deltagit. I möjligaste



mån har företagsledningen och de fackliga representanterna hållits informerade om utformningen av planerna för den nya företagshälsovården.

Personalavdelningens representant har bl.a. varit vår personalassistent Anders Krantz och Red fick honom mellan fyra ögon en dag och ställde följande frågor:



Anders Krantz är glad att hälsovårdsfrågan nu går mot en bra lösning.

*Vilken service kommer nu Industrihälsan att ge oss?*

"Först och främst så får vi tillgång till en läkare, som är intresserad av FÖRETAGSHÄLSOVÅRD", säger Anders. "Företagshälsovård är till sin art både teknisk och medicinsk. Den skall vara förebyggande, sjukvårdande och rehabiliterande. Läkaren kommer att ingå i skyddskommitté och anpassningsgrupper samt vara rådgivande i ergonomifrågor i omplaceringsärenden.

Detta bör nämnas till först, eftersom det är så vanligt att man bara tänker på sjukvård, när man talar om företagshälsovård. — Men visst får vi sjukvård också. Regelbundna hälsokontroller, sjukbesök, anställningsundersökningar och naturligtvis direkt hjälp vid olycksfall eller i andra akuta situationer. Det här låter ju bra, kanske någon invänder, och jag tror också att det blir väldigt bra när vi väl kommit igång. Dessutom bör understrykas, att vi står i begrepp att gå med i en företagshälsovårdscentral och

har alltså inte anställt en läkare. När verksamheten kommer igång, som vi hoppas redan i november, skall företagshälsovårdsfrågan diskuteras i företagsnämnd och skyddskommitté."

*Hur kommer föreningen att fördela sina resurser mellan de olika medlemsföretagen?*

"Som redan framgått går alltså företaget med i en förening, som gemensamt driver Aktiebolaget Industrihälsan. Anslutna företag indelas i två grupper och delar sin läkare i förhållande till antalet anställda. Till sin hjälp har resp. läkare, som redan också nämnts, var sin sköterska och gemensamt en undersköterska samt naturligtvis skrivhjälp. Vi 'förfogar' ungefär över en tredjedel av vår läkares tid.

De olika medlemsföretagen vaktar inte på varandra, utan vi driver gemensamt företagshälsovårdscentralen. Vi jämför dock inte bara antal besök! utan tittar också på hur omfattande besöket varit. En dålig rygg t.ex. tar längre tid att undersöka och behandla än vad en stukad tumme tar och kostar följaktligen fler poäng. Genom att jämföra poängen vet vi i vilken grad vi utnyttjat vår del av resurserna. Oavsett företag går naturligtvis ett olycksfall före allt annat."

*Hur har man tänkt att informera de anställda om den nya företagshälsovården?*

"Det här Du nu skriver i Detergenten är en information, som vi hoppas skall väcka uppmärksamhet och intresse, men den är varken detaljerad eller uttömmande", poängterar Anders. "Vad som närmast kommer att hända är att personalavdelningen, senast i september, avser att ge en presentation för en större grupp inom företaget i syfte att ge en total spridning om innebörden av att vi kommer med i Industrihälsan. Vi planerar att hålla den informationen i Hörsalen tillsammans med företagsnämndens rep-



# Ny försäkring

Trygghetsförsäkringen (TFY) som träder i kraft den 1 september 1974 ger — med vissa begränsningar — ersättning vid:

1. Olycksfall i arbetet och vid färd till eller från arbetsstället.
2. Yrkessjukdom.  
All personal omfattas av försäkringen. Premierna betalas av arbetsgivaren.

Ersättningen från Trygghetsförsäkringen utgår med nettobelopp. Detta innebär att ersättning från TFY endast utges i den mån den skadade inte kan erhålla ersättning från stat, kommun, arbetsgivare, försäkringsanstalt eller annan.

Tjänstegrupplivförsäkring och dödsfallsersättning enligt TFY kan dock utges jämsides.

## **Ersättning från TFY utges enligt följande**

### *Ersättning under akut sjukdomstid*

Full lönekompensation under sjukdomen så länge denna varar (ingen tidsbegränsning).

Ersättning för sveda och värk om arbetsoförmågan varat mer än 30 dagar.

Med vissa begränsningar kan den skadade även få ersättning för kostnader som yrkesskadan medfört.

### *Ersättning för bestående lyte och men Ersättning vid invaliditet*

Livränta vid bestående invaliditet.

### *Rehabilitering*

Skäliga kostnader för rehabilitering utges om den skadade på grund av bestående följder av yrkesskadan inte kan återgå till sitt tidigare förvärvsarbete.

### *Ersättning vid dödsfall*

Vid dödsfall lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler, dels för begravningskostnader, dels för förlust av underhåll till efterlevande.

### **Arbete i utlandet**

TFY gäller även vid tjänstgöring utomlands så länge den anställde omfattas av den svenska allmänna sjukförsäkringen.

### **Rätt till skadeståndstalan**

Anställd som omfattas av försäkringsavtal om TFY får inte föra skadeståndstalan rörande ersättning för yrkesskada mot arbetsgivaren eller mot annan arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFY.

representanter, fackliga avdelningsombud, personalansvariga tjänstemän m.fl. Representanter från Industrihälsan kommer givetvis också att närvara.

Den form som nu valts för att lösa företagshälsovårdsfrågan behöver inte vara definitiv. Tills vidare är det dock av största betydelse att alla lojalt ställer upp bakom den här idén. Detta gäller helt bortsett från det faktum, att det är den enda acceptabla lösningen, som finns just nu. Säkert kommer det att gnissla i inledningsskedet, eftersom den här formen innebär ett nytt arbetssätt, men vår uppfattning är dock att hälsovårdsfrågan

går mot en bra lösning och i den bedömningen har vi fått stöd även från de fackliga företrädarna.”

Tack för den informationen Anders! Eftersom företagshälsovården är ett stort gemensamt intresse för samtliga inom företaget, så borde det inte råda något tvivel om, att alla hjälper till för att klara av det ev. tröga företaget i portgången. När rutinerna kommit igång och börjat fungera är detta säkert ett bra sätt för oss att sköta både hälsa och sjukdom. Vi ser alltså med stort intresse fram emot vidare och mera detaljerad information.



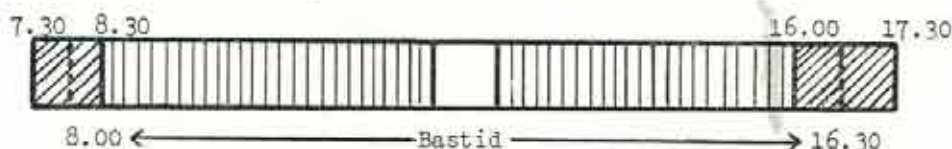
# Prövotiden är inne

Rubriken låter kanske litet skrämmande, men så farligt är det inte. Det är en ganska intressant och spännande provotid som börjat, nämligen prov med flex-tid.

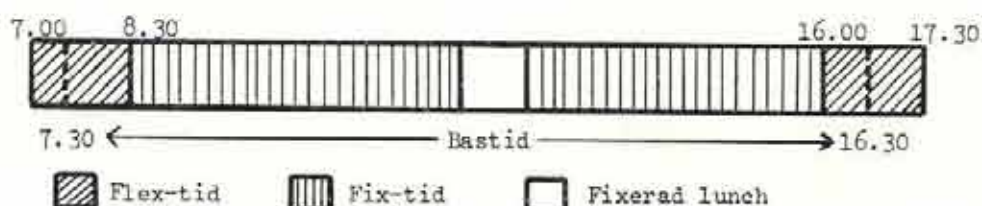
I förra numret av Detergenten lämnade vi en kortfattad presentation av innebörden och reglerna för flex-tid. Vi talade också om att flex-tiden skulle börja den 1 augusti, vilket dock inte blev fallet. Av olika anledningar blev starten försenad ca två veckor så premiären blev den 15 augusti.

Arbetsdagen uppdelas i perioder enligt nedan:

Vid bastid = 37,5 timmar/vecka.



Vid bastid = 40,0 timmar/vecka



Flex-tid    
  Fix-tid    
  Fixerad lunch

En del av personalen registrerar närvarotiden med hjälp av räkneverk och flexkort medan flertalet får använda sig av manuell registrering. Räkneverken med därtill hörande utrustning är köpta på prov och kan vid årsskiftet, om vi av någon anledning inte vill fortsätta, lämnas tillbaka varvid 80 % av köpsumman återbetalas. — Skulle det visa sig längre fram att önskemål uppkommer om kortfack intill mätarna för förvaring av flexkort, så finns möjlighet att anskaffa sådana.

Tage Holmgren, arbetsgruppen, hade kallat tidskrivarna till information i Hörsalen den 7 resp. 12 augusti och poäng-



En av första-dags-flexarna var Elsie Vejgård på fakturakontrollen.

Bastid = normalt fastställd arbetstid

Flex-tid = den tid man bestämmer själv

Fix-tid = den tid man bör vara på jobbet

terade då bl.a. att fortfarande gäller den tumregeln att var och en kommer överens med sin chef om vissa detaljer, som kanske inte finns med i reglerna för flex-tiden, men som fungerat tidigare. "Det är ju inte meningen att flex-tiden skall krångla till någonting utan tvärtom. Ingen skall heller behöva känna sig påtvingad flex-tid. Den är till i de fall där den i något avseende kan underlätta för den anställde", sade Tage, som hoppas på gott samarbete och god vilja från alla för att få det här systemet att flyta. Då kan flex-tiden bli till nytta och glädje för dem som kan och vill använda sig av den.



## Personal- och organisationsförändring

Per Riemann, ansvarig för industriprodukter inom utvecklingsavdelningen, kommer att lämna sin tjänst den 31 oktober 1974 och flyttar tillbaka till Danmark för att tillträda en befattning där utom koncernen.

I och med att Per Riemann slutar, kommer avdelningen att delas upp i två sektioner, produktutveckling och apparatutveckling. Göran Kennmark, som redan tjänstgör på avdelningen kommer att ansvara för produktutvecklingssektionen medan Hans Lindquist, f.n. på utv.avd. för tvätt- och rengöringsmedel, Sunlight, kommer att handha apparatutvecklingen för industriprodukter.

Efterträdare till Hans Lindquist kommer att utses senare.

## Praktiserar på kontoret

gör två ungdomar från Tessinskolan i och med terminens början. Det är *Katarina Gaal* och *Sten-Åke Olsson*, som båda fullgör den praktiska delen av sin utbildning hos oss. Den utbildningen varvar ungdomarna med teoretiska studier i skolan.

## Dataavdelningen växer

Vi har växt ur vår nuvarande datamaskin en UNIVAC 9300 och är nu beredda att vid månadskiftet oktober/november byta ut denna mot en större och modernare släkting med beteckningen UNIVAC 9480.

Som bekant så betjänar vår dataavdelning samtliga svenska Unileverföretag och den nya maskinen ger oss större möjligheter till rationell databehandling. Bland annat kommer vi då att kunna åtaga oss en del bearbetningar för Novia, som tidigare gjorts på servicebyråer.



## FACKLIGT

Den fackliga verksamheten startar igen efter sommarlovet. Roine Eriksson talar om att Fabriksklubben kommer att hålla klubbmöte första veckan i september. Annonsering på sedvanligt sätt på anslagstavlor.

Tage Holmgren meddelar, att SIF-klubben kommer att ha sitt årsmöte redan i början av november. Kallelse, föredragningslista och övriga handlingar kommer att sändas ut på sedvanligt vis till medlemmarna i förväg.

\*

## Skall vi ha en egen konstutställning?

Skulle det inte vara trevligt att ordna en utställning med verk av Sunlights och Sumas egna anställda! Den skulle säkert kunna arrangeras i personalmatsalen.

Bland nästan 650 anställda måste det finnas många, som sysslar med någon form av skapande. Målning, skulptering, drejning, etsning, broderi, vävning, teckning, modellering, fotografering etc.

Du som har ett eller flera alster, som Du åstadkommit alldeles själv, och som Du tycker är värda att visas upp för Dina kamrater, anmäl dem till personalavdelningen eller till redaktionen hos Daga Lundkvist, senast den 27 september. Då kan vi arrangera utställningen under oktober månad.

Tänk Dig ett alldeles eget konstgalleri med verk av oss själva! Det vore väl roligt! Men om det skall bli verklighet beror i stort sett på Dig. Du som inte själv har någon konstnärlig ådra att visa resultat av, Du kanske vet om några av Dina kompisar, som har dolda talanger. Anmäl dem!



## När de flesta åkt på semester . . .



*Nu är det nya kylvattentornet i bruk*



*växeln har fått blommiga tapeter.*



*på personalavdelningen är Åsa inte längre ensam*



*och Eva är en god bit på väg med arbetet i museet.*

vandrade Red runt en dag under första fabrikssemesterveckan. I fabriken var det tyst och dött. En aning spöklikt med övertäckta maskiner och ett svagt sus från ventilationstrummor som enda ljud i stället för maskinernas slammer.

Gården var tyst. Traktorer och truckar stod prydligt uppställda under tak. På lagret jobbade man — inte för full rulle förstås — men konsumenterna tvättar även om vi har semester. Byggnationen med kylvattentornet var i full gång.

Verkstaden var heller inte tom. Reparations-, ombyggnads- och underhållsarbeten är aktuella under semesterperioden.

Gick man in i stora porten vid Nytorget träffade man två vitklädda damer i receptionen. Den gästande tänkte kanske på läkarmottagning, men det var bara telefonisorna Gun och Berit, som tagit på överdragskläder för i växeln var det reparation. Uppe under taket stod målar-Kjell på en stege och klistrade tapeter — sköna blommiga. Så tycker ni att våra "kopplerskor" låter ännu vänligare efter semestern så beror det säkert på att de lever i en blommig tillvaro.

På personalavdelningen satt Åsa ensam och skötte hela ruljansen. Hon hade fullt upp med att svara rätt i någon av avdelningens 12 telefoner.

På ekonomisidan jobbade många och på Suma fanns folk på sekretariat och order. — Under takåsen intill matsalen satt Eva Fägerborg, "importerad" fil. kand. från Stockholm, och sorterade gamla saker för museet. Någon gång under hösten hoppas Eva ha det hela samlat i någon form av utställning.

I det här sammanhanget passar vi på att vädja till alla som har någon gammal grej — ett urklipp, en produkt eller något annat, som har anknytning till företagets barndom, ge den till museet om Du kan undvara den!



# GULDRUSH PÅ GÅNG



Har ni sett guldgrävare i fabriken? Ja, på samma sätt som ni såg elefanter förra året vid samma tid, eller skottar 1972?

Om vi skall tala allvar så är det ÅRETS KAMPANJ, som vi vill berätta litet om. Sunlights stora kampanj i år heter nämligen GULDRUSHEN och är alltså något av en motsvarighet till förra årets Elefantkampanj.

Från marknads- och försäljningsavdelningen berättar man att hela våren har ett antal projektgrupper varit sysselsatta med att arbeta fram den här kampanjen. Ganska snart stod det klart att temat

skulle vara GULDRUSHEN, med en vänligt sinnad guldgrävare som samlande symbol. — Det finns nämligen guld att hämta i den här kampanjen. Såväl i år som förra året så ingår många av våra verkligt välkända och marknadsledande produkter med 50 öres och 1 kronas värdekuponger. I "guldgrävarvagnen" hittar vi Via, Bio-Luvil, Lux toalettvål, och Andy, som har sällskap med en Gibbs-produkt, nämligen Tätt-Intill.

Kampanjmaterialet (skyltmateriel, säljhjälpmedel, utformningen av olika tävlingar, leveransplaner osv.) började successivt att färdigställas i takt med att första införsäljningsdagen närmade sig.

Innan införsäljningsstarten skulle dock kampanjen presenteras för fältkåren vid en två-dagars konferens. Vad var naturligare än att man valde High Chaparral som konferensort — ett Vilda Västern i miniatyr långt inne i de småländska skogarna.

Kampanjen mottogs mycket positivt av representanterna, som återvände hem med många nya intryck. Införsäljningen skulle i stort sett klaras av de tre första veckorna i juli, alltså innan man gick på en välförtjänt semester. — Av allt att döma har kampanjen mottagits positivt även av handeln, införsäljningen har gått tillfredsställande.

Medan många representanter ännu befinner sig på semester börjar stora kvantiteter att lämna fabriken i Nyköping. Värdekuponger kommer att delas ut till samtliga hushåll i södra Sverige under vecka 34 och i norra Sverige vecka 35 och då gäller det att varorna är framme på säljbar plats i samtliga butiker.

Det är givetvis omöjligt för distriktsrepresentanten att hinna med allt jobbet ensam med tanke på de stora kvantiteter det rör sig om. Han behöver dock inte vara orolig. Han kommer att få hjälp



# Surfdrömmen förverkligad

Surfdrömmen blev verklighet för Evert Ahnström i Järfälla, som räknade blom-mor på Surfpaket och skaldade så bra att han kunde hämta förstapriset i Sunlights tävling "Surfdrömmen", som ar-rangerades i samband med Surfs 20-års-jubileum.

Som ni kanske minns så berättade vi i nr 2 av Detergenten om att "Surfdrömmen" var en timmerstuga värd 80.000 kr + 50.000 kr till hjälp med skatt, tomt och övriga omkostnader. Vad Red erfar från Sunlights marknadsavdelning när denna tidning går i tryck, så har Evert Ahnström ännu inte bestämt sig var han skall låta uppföra stugan.

Som vanligt är i sådana här tävlingar publicerar inte juryn vinnarens svar, vare sig externt eller internt.



*En glad Evert Ahnström med familj hämtar beviset på sin förverkligade "Surfdröm".*

Övriga pristagare som rimmat, tonsatt och t.o.m. sjungit in sina tävlingssvar, delade på drygt 2.000 priser, från färg-TV till matinköp och penninglotter.

---

från olika håll. Dels kommer Sunlight-representanter från norra Sverige att åka söderöver under vecka 34 och jobba där och vice versa under vecka 35, dels kommer Gibbs-representanter att hjälpa till och sist men inte minst kommer folk från Nyköping och Stockholm att åka ut för att hjälpa till att skylta fram en och annan låda.

Som sagt — de första värdekupongerna sprids över landet vecka 34 och då vill det till att alla är "på bettet" för att jobba i GULDRUSHEN.

Detergenten önskar som vanligt LYCKA TILL! Vi sitter några stycken här på hemmaplan och väntar på att få kassera in resultatet.



## IDROTT

Sunlight-mästerskap i dagorientering gick lördagen den 17 augusti på en 5 km bana i Nävekvarn. Banan, som hade 9 kontroller, var lagd av Gösta Karlsson.

Av 12 startande bröt 6 st och de 6 som fullföljde tävlingen placerade sig enligt följande:

1. Tore Carlsson, verkstaden
2. K-G Andersson, verkstaden
3. Gösta Hellström, verkstaden
4. L-O Erikson, ekonomiavd.
5. Rolf Johansson, pulverpackningen
6. Leif Wahlstedt, planeringsavd.



# KURSVERK- SAMHETEN



Även i år inbjuder studierådet samtliga anställda att deltaga i företagets interna kursverksamhet.

Kurserna är helt avgiftsfria och deltagarna serveras kaffe och bröd före lektionernas början. Vanligen är dessa förlagda till måndag—torsdag kl. 16.45—18.15.

Anmälan kan göras på bifogad talong och denna skall sändas till personalavdelningen (123) senast torsdagen den 12 september. Eventuella önskemål och synpunkter i samband med kurserna går bra att framföra till personalavdelningen. Dessutom kan Du få information om bildningsorganisationernas kursprogram i Nyköping.

## FÖRETAGSKÄNNEDOM I

Kursdag: torsdagar varannan vecka.  
"Lär känna Ditt företag!" Det kan sägas vara mottot för den här kursen, som ger en inblick i de olika avdelningarnas arbete och en översikt av företagets organisation. Som avslutning företas en studieresa till Stockholm med besök på Huvudkontoret och margarinfabriken Liva.

Kursen vänder sig främst till nyanställda men vill nå alla, som är intresserade av att lära känna hur hela företaget fungerar. Representanter för avdelning-

arna berättar om den egna verksamheten och svarar på frågor. Programmet kommer att omfatta följande punkter:

1. Koncernen och fabriken
2. Våra produkter
3. Produktion
4. Kvalitetskontroll
5. Marketing — vad är det?
6. Produktionsteknik
7. Ekonomiavdelningens organisation och arbetsuppgifter
8. Databehandling
9. Försäljning till storförbrukare
10. Personaladministration

## FÖRETAGSKÄNNEDOM II

Kursdag: torsdagar varannan vecka.

Denna samling föredrag avser att ge en inblick i koncernens verksamhet, såväl inom som utom landet. Programpunkterna omfattar:

1. Unileverkoncernen
2. Novia (livsmedel)
3. Gibbs (toalettartiklar)
4. Lintas (annonsbyrå)
5. IFH (marknadsundersökningar)

Den som är intresserad av endast någon eller några av ovanstående rubriker kan på anmälningstalongen ange vilka/vilken.

## FORTSÄTTNING PÅ ENGELSKA KURSEN "START"

Kursdag: måndagar.

Denna kurs fortsätter i år med sin 7:de termin. Ytterligare några platser finns för ev. intresserade. Kursen börjar i slutet av september och pågår fram till jul. Ledare blir även i år Monica Lundberg.

## GYMNASIEENGELSKA

Kursdag: torsdagar.

Syftet med denna kurs är främst att förbättra konversationsförmågan men även att träna textförståelse. Kursen ligger på en nivå motsvarande det treåriga gymnasiets två första årskurser. Ledare är ännu inte bestämd. Kurslängd: 24 x 2 tim. med start i oktober.





## PERSONALMEDDELANDEN

### Vi gratulerar till

#### 60 år

David Lövgren, AB Suma, 22/8  
Bernt Gustavsson, portvakt, 27/9

#### 50 år

Sven Larsson, Malmödepån, 22/8  
Lennart Engholm, ekonomiavd., 7/9  
Ingrid Nyman, tvålavd., 19/9

#### 30 år i tjänst

Nils-Erik Jonsson, lagret, 7/9

#### 25 år i tjänst

Roine Eriksson, lagret, 2/9

#### 15 år i tjänst

Harry Olsson, pulvertillv., 18/8  
Karin Andersson, tvålavd., 24/8  
Hans Åfeldt, prod.plan., 14/9  
August Saarm, lagret, 5/10  
Sven-Erik Andersson, tvålavd., 6/10  
Stina Brasch, förrådet, 8/10  
Svea Bohman, driftlab., 12/10

#### 10 år i tjänst

Maj Holmgren, tvålavd., 17/8  
Lars Anderberg, verkstaden, 24/8  
Selma Agåker, pulverpackn., 7/9  
Jens Nielsen, tvålavd., 28/9  
David Engstrand, förrådet, 5/10  
Yngve Sundström, tvålavd., 12/10

### Vi säger välkommen till

Lars Lundström, vaktm., 6/5  
Rose-Marie Andersson, pulvertillv., 3/5  
Marianne Landin, driftlab., 1/8  
Leif Alkerstedt, ekonomiavd., 1/8  
Dick Holmqvist, dataavd., 15/8

### Vi säger adjö till

Rolf Sjödin, pulvertillv., 20/6  
Irma Tupasela, pulverpackn., 28/6  
Siv Green, pulverpackn., 28/6  
Birgitta Maciaszek, flyt.prod., 30/6

Astrid Pettersson, pulv. packn. (pens) 7/7  
Peter Häggström, lagret, 8/7  
Björn Anklev, flyt.prod., 12/7  
Leif Furestig, dataavd., 14/7  
Torsten Gustavsson, pulvertillv., 26/7  
Leif Nihlsson, verkstaden, 28/7  
Gunnar Andersson, lagret (pens.), 31/7  
Hans Johansson, ekonomiavd., 4/8  
Paul Lundberg, pulvertillv., 9/8  
Bengt Göran Espenäs, driftlab., 23/8

### TACK

Varmt tack till AB Sunlight och arbetskamrater för blommor och presenter jag fick mottaga när jag slutade min anställning.

Torsten Gustavsson

\* \* \*

Till företaget, förmän och arbetskamrater ett hjärtligt tack för blommor och presenter jag fick när jag gick i pension.

Sten Liljegren

\* \* \*

Till AB Sunlight och arbetskamrater ett hjärtligt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag.

Erik Thunholm

\* \* \*

Till AB Sunlight, verkstadsklubben och arbetskamrater ett hjärtevarmt tack för blommor och presenter på min 60-årsdag.

Ake Persson

\* \* \*

Till AB Sunlight och arbetskamraterna ett hjärtligt tack för blommor och present, som jag fick när jag gick i pension.

Gunnar Andersson

\* \* \*

### DÖDSFALL

Astrid Andersson, som bl.a. förestått vår personalbutik, avled hastigt den 19 augusti 1974 i en ålder av 58 år.



Klipp här!

# KURSANMÄLAN

Undertecknad anmäler sig härmed till deltagande i följande kurs/kurser. (V. g. stryk under önskad kurs. Insändes senast den 12.9 till 123, personalavdelningen)

FÖRETAGSKÄNNEDOM I

FÖRETAGSKÄNNEDOM II Hel kurs  Avsnitt.....

"START"

GYMNASIEENGELSKA

Nyköping den / 1974

Anst. nr

Namn



**AB SUNLIGHT**

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist