

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 10 1974

MÅNADSLÖN eller ACKORDSLÖN?



Månadslön i stället för ackordslön har en längre tid livligt diskuterats inom industrin. På många håll har man också kommit igång med månadslönesystem och vid vårt företag startade i juni månadskokeriet med en första grupp med en form av månadslön. Därefter följde tryckeriet och förrådet samt ett par andra grupper med start i oktober och november och flera kommer.

Hur kommer månadslönesystemet att vara uppbyggt?

Allmänt kan sägas att månadslön skall utgå med samma belopp för varje kalendermånad, oberoende av att den fullgjorda ordinarie arbetstiden enligt gällande arbetstidsschema är olika för skilda månader. Därmed kan månadslönen innefatta lön för ej arbetad tid, t.ex. tid på helg- och fridagar samt ledighetsdagar på grund av inarbetning.

Utöver den fasta personliga månadslönen skall utgå ett tillägg (premie) vars storlek varierar med produktionsresultatet.

Särskild ersättning utöver månadslönen utgår vid skift- och övertidsarbete samt för beredskapstjänst. Likaså kan för vissa arbeten utgå särskilda obehaglighetsstillägg utöver månadslönen (p.g.a. särskilt smutsigt eller dammigt arbete etc).

Månadslönen skall vara oförändrad mellan de tidpunkter då allmän löne-

ändring enligt överenskommelse skall äga rum. Mellan dessa tidpunkter kan dock löneändring äga rum om påtaglig och varaktig ändring sker av den anställdes arbetsuppgifter eller förmåga.

Vad innefattar den fasta personliga månadslönen?

Den fasta personliga månadslönen är den lön som utbetalas individuellt till den anställda varje kalendermånad och som består av:

Baslön ett fast månadslönebelopp vars storlek fastställs vid de årliga lokala avtalsförhandlingarna.

Yrkestillägg till de personer vars huvudsakliga befattning är inplacerad i högre lönegrupp än A.

Personligt tillägg till vissa anställda, bestående av **merittillägg** som revideras en gång per år samt vid stadigvarande befattningsbyte och **tillägg för uppdrag** som skyddsombud och avdelningsombud samt tidigare fastställd kompensation p.g.a. förändringar i avtal.

Dessutom ingår i lönen en **premie**, som motsvarar den rörliga delen vid konventionella ackord. Den beräknas i förhållande till prestationsnivån inom resp. produktionsgrupp och utgår utöver den fasta personliga månadslönen. Prestationsnivån uttryckes som förhållandet mellan anslagen tid och använd tid.

För varje löneperiod omräknas prestationsnivån till en totalpremie. Denna fördelas i proportion till vars och ens arbetade tid under löneperioden.

Garantilönen, som utbetalas, innebär att företaget garanterar en lägsta utgående månadslön, som består av den fasta personliga månadslönen samt en garanterad premie.

Vid de årliga lokala avtalsförhandlingarna ökas den garanterade premie-

delen med samma procenttal som ackordslönen skall höjas med per den 1 februari aktuellt år. Garantilönen avser aktuell utbetalningsmånad och utbetalning sker således delvis i förskott.

Detta är i mycket stora drag vad månadslönen innefattar och hur det system är uppbyggt, som vi prövar f.n. vid vårt företag.

Vad tycker nu de anställda själva? Låt oss fråga några av dem som prövat?

Vad tycker Du om månadslönesystemet? Har det förändrat Din arbets-situation? Är lönen densamma som tidigare? Vill Du gå tillbaka till den tidigare utbetalningsformen?

Ellert Andersson i kokeriet har erhållit sex avlöningar enligt den här formen och säger: "Jag tror systemet kommer att bli bra. Jag säger **kommer** att bli för än så länge är det ju inte fråga om en riktig månadslön, men vi förväntar oss givetvis att komma dit. Den där moroten i form av en premiedel som ligger på toppen, ger oss nog känslan av att man inte riktigt litar på oss. Och varför skulle man inte kunna lita på de kollektivanställda när man litar på tjänstemännen, som alla tider haft månadslön. Arbets-situationen har för min del inte ändrats. Jag jobbar precis på samma sätt som tidigare och lönen är också densamma. Tillbaka till det tidigare systemet vill jag dock inte gå", sade Ellert.

Lars Andersson också i kokeriet har fått endast en månadslön än så länge. Han säger: "Jag gillar det här med månadslön, men liksom Ellert skulle inte heller jag vilja ha den där premiedelen utan en ren månadslön. Jag jobbar på samma sätt som tidigare. Vi kan så litet påverka den maskinella utrustningen, som fortfarande styr. Men ändå så tycker jag att det känns annorlunda. Inte så stressigt. Det känns trevligare med månadslön fast jag tycker att jag jobbar som förut. Det gamla systemet vill jag inte ha tillbaka."



Ellert Andersson



Lars Andersson



Birger Borg



Roger Valette

Birger Borg, förrådet, har fått månadslön i 3 månader. "Jag tycker det är bra. Beträffande min arbets-situation så har den inte förändrats. Jag jobbar precis som förut och förtjänsten är också densamma. Vad som är bättre är väl att lönen nu inte utbetalas så långt i efter-skott. Man får lönen för den aktuella månaden man jobbar. För övrigt känns den här utvecklingen riktig att gå mot samma system för alla anställda. Så jag vill nog inte ha tillbaka det gamla sättet. Är det något jag skulle vilja ändra på i månadslönen så är det premiedelen. Ta bort den och ha en helt fast månadslön. Men det kommer kanske."

Roger Valette jobbar i tryckeriet och har fått lika många månadslöner som Birger, dvs 3. "Det är kanske litet för kort tid för att säga något definitivt, men jag tycker det verkar bra. Arbets-situationen här i tryckeriet har inte förändrats så mycket, men jag upplever nog ändå som om man hade litet mera att säga till om. Känner ett större ansvar. Arbets-takten är densamma men jag vill pröva en tid till innan jag svarar om jag vill ha månadslönen kvar eller återgå till det gamla. Just nu känns det bra i alla fall."

Den negativa kritiken var mycket liten bland de som nu prövat månadslön. Vad säger man från arbetsledarhåll?

Sven Andersson tror att han talar för arbetsledarna i allmänhet när han säger

att vi ser mest positivt på den här utvecklingen. Det är riktigt att alla har månadslön. En negativ detalj än så länge är det extra jobb som systemet medför rent administrativt när man t.ex. flyttar personal från eller till en grupp, som inte har månadslön. Men när systemet är genomfört försvinner ju sådana irritationsmoment. Sedan beror en del på gruppindelningen. Min åsikt är att ju större kollektiv, som arbetar för samma mål, desto positivare resultat."

Ännu en övervägande positiv kommentar. Låt oss höra med **Roine Eriksson** vad man säger inom Fabriksklubben?

"När man inför produktionsgrupper så tror jag också att man är mogen för övergång till fastare löneformer. Jag tror på kombinationen eget ansvar för jobbet och fast lön. Nu är företaget inte helt inne på samma linje betr. fast lön, men ett steg i rätt riktning är det ändå när man tar bort de små ackorden, som ibland omfattar endast 1—2 personer. Förhoppningsvis kan man slå ihop till stora ackordsbitar, som omfattar hela produktionsgruppen för att få bort den tidigare söndriga lönesättningen. Vi är som vanligt aldrig nöjda, utan hoppas att det nu påbörjade systemet skall slå på ett sådant sätt, att vi går mot ytterligare en utveckling för enklare och fastare löneformer."

SÄJ DOKTORN får jag komma. . .

Ja, precis så kan Du fråga om Du behöver beställa tid hos företagsläkaren och ringer Industrihälsan, tel. 896 00, mellan kl. 11.00—13.00. Du träffar nog inte doktorn genast i telefon, men med största sannolikhet syster Irene och med henne kan Du avtala om en lämplig tid för konsultation.

Fr.o.m. den 2 december står nämligen Industrihälsans nya mottagning på V:a Trädgårdsgatan 44 (Odd Fellow-huset) öppen även för anställda vid Sunlight och Suma i Nyköping. Bifogat detta nummer av Detergenten följer en broschyr om Industrihälsan samt en förteckning över de företag som är anslutna i någon av de 2 grupperna, som verksamheten är uppdelad i. Grupp 1 består i stort sett av de 15 företag, som ursprungligen bildade Industrihälsan, medan grupp 2 omfattar de företag som tillkommit under hösten när verksamheten utökades.

Vad vi ytterligare bör komma ihåg utöver vad som står i broschyren är att hälsovården gäller **endast** för anställda och inte för familjemedlemmar samt att vi inte kan räkna med hembesök från Industrihälsan. Men är Du sjuk och behöver läkarhjälp så ringer **Du själv** till Industrihälsan till under grupp 2 angivet telefonnummer och på där angivna tider. Du behöver alltså inte gå över personalavdelningen. De enda tider, som nu ombesörjes av företaget, är tider för nyanställningsundersökningar och hälsokontroller. Hälsokontrollerna kommer igång på nyåret och Du får så småningom, genom personalavdelningens försorg, en tid med erbjudande om att besöka Dr Wretman för att kolla Din hälsa.

Dessutom har Du naturligtvis även i fortsättningen möjlighet att vända Dig



Ja så här ser de ut doktor Christer och syster Irene, som skall se till att vi helst håller oss friska, men får hjälp om vi är sjuka.

till Kerstin Skate, som förutom sjuksköterska är vår personalkonsulent. Du kanske behöver ett första förband, ett samtal eller ett gott råd. Kerstin hjälper Dig mer än gärna så långt hon kan och rekommenderar Dig annars att ta kontakt med Industrihälsan.

Har Du ytterligare frågor om Industrihälsan, utöver vad vi skrivit här och vad som står i broschyren, så kontakta Åsa Fogelberg, personalavdelningen, tel. 123, så kan hon hjälpa Dig med upplysningar.

Vi tillhör grupp 2 och vår läkare heter Christer Wretman.

Tillverkning av enzymtvättmedel upphör i England

Orsakerna till att det engelska Unilever-företaget Lever Brothers beslutat lägga ned produktionen av enzymtvättmedel vid fabriken i Port Sunlight i mars/april 1975 är krav på avsevärda lönehöjningar för den personal, som arbetar med tillverkning av enzymtvättmedel.

Unilever anser att om tillverkningen av enzymtvättmedel sker enligt gällande föreskrifter finns ingen risk för de anställda. Detaljerad information om Port Sunlights arbetsmiljö och arbetarnas hälsotillstånd har givits till fackföreningarna genom Joint Safety and Health Committee of the Detergents Industry (Tvättmedelsindustrins kommitté för säkerhets- och hälsofrågor). Samma information har också gått till UK Government Employment Aids Service (den statliga Arbetsmarknadsstyrelsen), som inte funnit någon orsak att förbjuda tillverkning av dessa produkter.

Mot bakgrund av dessa fakta har Lever Brothers informerat fackföreningarna att det inte kan ge högre löner för detta arbete och därför beslutat lägga ned tillverkningen av enzymtvättmedel.

Någon överenskommelse mellan övriga tillverkare att utesluta enzymerna i sina produkter existerar ej.

I Sverige tillverkas enzymtvättmedlen Bio Luvil och Via vid Sunlight-fabriken i Nyköping. Tidigare diskussioner om hälsorisker i samband med tillverkning av enzymtvättmedel resulterade i undersökningar som visade att det inte fanns några medicinskt bärande skäl att förbjuda tvättmedel med enzym i form av icke dammande granuler. Sunlight använder sedan 1969 endast enzymer i granulerad form. Kontinuerliga mätningar av enzymdamm vid fabrikationen har visat värden som ligger betydligt lägre än de värden Arbetskyddsstyrelsen preliminärt rekommenderat.

Enzymer i tvättmedel förbättrar tvättresultatet vad gäller äggvitnehaltig smuts som svett, blod och urin.

Vi frågade Gösta Kavén vad detta beslut kan betyda för Sunlight i Nyköping?

"Vi har diskuterat det engelska beslutet tillsammans med skyddsombuden och på företagsnämndens möte och vi var överens om att detta är en fråga, som ej är aktuell för svenska förhållanden. Vad gäller tillverkning av enzymtvättmedel har vi sedan begynnelsen varit i ständig kontakt med Skyddsinspektören, Arbetskyddsstyrelsen och Fabriksarbetarförbundet. Vi har därför ansett det vara väsentligt att informera dessa om den aktuella situationen i England."

Och hur kommenterade t.ex. Arbetskyddsstyrelsen Din information?

"På Arbetskyddsstyrelsen tar man det alldeles lugnt. Man var tacksam över att få den här informationen om situationen i England, men anser inte att detta direkt berör oss och våra förhållanden."

Tack Gösta för de här kommentarerna, vi går vidare till Oskar Öckert, huvudskyddsombud på avdelningen för tillverkning av enzymatiska produkter.

Hur ser Du på den här situationen som uppstått i England kontra vår egen situation här i Nyköping?

"Problemet som förorsakat att man i England lägger ner tillverkningen av enzymprodukter är ju krav på högre löner. Det är för oss inte aktuellt och för övrigt anser jag att med den utrustning och de skyddsföreskrifter, som vi har här i Nyköping, kan vi inte se att det skulle innebära någon risk för de anställda. Våra dammätningar visar ju så låga värden att de knappast är mätbara", säger Oskar Öckert. ■

✧ FEST! ✧ FEST! ✧ FEST! ✧ FEST! ✧



Mumlade i skägget gjorde inte kvällens konferencié Anders Krantz även om han här tycks ha stoppat mustachen i busken.

Ett år har gått sedan vi senast såg den här rubriken i Detergenten. Tiden rinner snabbt och det är bara att konstatera att det varit årsfest igen. Extratåget till Norrköping gick i år fredagen den 22 november kl. 17.00. Av deltagarantalet, drygt 600, att döma borde de flesta varit där, men säkert var det ändå många fler som i likhet med Gala-Petra hade laga förhinder att närvara.

Det allmänna eftermälet är dock att det var tivoli-livat och det skulle det vara, för festen gick nämligen i tivolitecken med såväl lyckohjul som andra karaktäristiska muntrationer. Av de 9 som hade tur i lyckans hjul fick en del en el-väckarklocka och en del en Instamatic-kamera. Den lekamliga underhåll-

ningen bestod i landgång med nubbar, fläskkarré med rödvin och glass med ståndsmässigt dricka till. För den andliga underhållningen svarade 3 x Neuman, Ulrich, Ulla och Michael. Att den delen av programmet föll i smaken bekräftades av applåder och ivriga autografjägare, som trängdes kring trion med papper och penna i högsta hugg.

Uppskattad var även dansmusiken, som i år levererades av Nyköpings Storband. En nyhet, som ingen var ledsn för (förutom varmkorvhandlarna intill Norrköpings Centralstation) var smörgåsar och dricka som delades ut på tåget hem.

Jubilarer var det gott om i år. Närmare bestämt 41 st totalt, men endast 28 hade infunnit sig till festen och blev där dekorerade med diplom, guldlockor och nålar för lång och trogen tjänst. De 13, som inte hade tillfälle att närvara kommer vid särskilt tillfälle att bli vederbörligen uppvaktade med vad dem tillkommer.

Konferencié var husets egen spexmakare Anders Krantz. I allvarigare sammanhang personalassistent, men för kvällen utstyrd i präktig mustache, randig väst, plummonstop, klockkedja och andra för 20-talet betecknande attribut. Anders hade även hållit i pennan när visorna skrevs. Undras om inte sista versen i allsångsvisan är karaktäristisk för harmoniseringstänkandet just nu? Läs och begrunda!

*Famn i famn på golv
vi dansa till över tolv
vi har en Sunlight-refräng
syster, bror, ett gäng.*

Gala-Petra



Där sitter den fint, 30-årsnålen, som Rolf Lindman fäster på Nils-Erik Johnssons rockuppslag. Därmed är vi en kapten rikare i Sunlights veteranarmé. Hustru Greta fick blombukett.



"Här kommer Du inte undan Svea" tycks Rolf Lindman säga till Svea Bohman och ger henne en kram tillsammans med guldlockan för 15 års tjänst. Anders Krantz övervakar belåtet.



Förslags- verksam- heten



Rekordbelöningar

De här glada pojkarna, som Bengt Östergren gratulerar på bilden, har alla tre slagit rekordet i högst utbetalda belopp för belönade förslag. De är fr. v. Roland Blomgren, tvålavdelningen, som fått 3.450 kr för en mikroswitch till marmoreringsskruv. Yngve Widén, glycerinverket, som fått 1.875 kr för flödesvakt till filterpress och Ulf Stenius på anläggningsavdelningen, som fått 1.700 kr för ombyggnad av Neverstop-maskinen.

Förutom dessa tre rekordhållare har även John Johansson på avd. för flytande produkter belönats med 300 kr för förbättrad viskositet på Sumanol.

Detergenten gratulerar!

SAMARBETE SKOLA/NÄRINGS-LIV

Kombinationen i ovanstående rubrik blir allt mera vanlig och även på vårt företag kommer vi i kontakt med skolan. Dels genom grundskolans studiebesök och dess pryoverksamhet, dels genom gymnasieskolans praktikanter.

För att ytterligare underlätta och stimulera detta samarbete besökte 4 st yrkesvalslärare Sunlight fredagen den 6 december för att under förmiddagen informera representanter från avdelningar, som brukar "drabbas" av pryö. Informationen gällde skolans sätt att arbeta och agera i dessa frågor, men lärarna var givetvis angelägna att även få höra våra synpunkter.

Anna-Lisa Westman från Långbergsskolan presenterade informationsmaterialet, som lärarna hade med sig, Lars Hjalmarsson, Oppebyskolan, informerade

om grundskolan och Christina Daxberg presenterade gymnasieskolan. Om skolans SYO-program (studie- och yrkesorientering) berättade Anna-Lisa Westman och Sigvard Niblaeus från Borgmästarhagskolan talade om grundskolans studiebesök och pryö. Därefter diskuterade man eleven i företaget, vilka kontakter som pryöhandledarna önskar med skolan och hur företagets resurser bör användas för att skapa ett meningsfullt pryö-program för grundskolans elever.

Samtliga var överens om att detta var en nyttig övning, som man får hoppas återkommer i någon form. I första hand kommer det här sammanträffandet att resultera i ett mera detaljerat program för de pryö-elever som kommer till Sunlight.

ÅRETS LUCIA

Att *Katarina Gaal* blev vår Lucia i år vet säkert även de som inte var med på det morgontidiga Lusse-firandet i matsalen. Men vad ni kanske inte vet om Katarina är

att hon är 17 år,

att hon går på Tessinskolans 2-åriga ekonomiska linje,

att hon varvar sin utbildning där med att 2 resp 3 dagar i veckan praktisera hos oss dels i vaktmästeriet, dels på skrivcentralen,

att hon är väldigt duktig att teckna. Hon har varit gästtecknare i detta nummer av Detergenten. Vad hon åstadkommit kan Du se på sidorna 1 och 12.

Tack för hjälpen Katarina!



SVENSKT HOLDINGBOLAG

På några få undantag när har tills helt nyligen samtliga rörelsedrivande Unilever-företag i Sverige varit dotterföretag till Unilever, Holland. Mellan AB Centrava, ett rent administrativt företag, och vissa av produktions- och försäljningsbolagen finns sedan flera år kommissionsavtal.

I juni i år fattades beslut om att bilda ett svenskt holdingbolag för Unilever-företagen i Sverige för att tydligare framhäva samhörigheten mellan bolagen. Som följd av detta beslut har Rotterdams aktieinnehav i de svenska Unilever-företagen (med undantag för Svenska Unilever AB) nyligen överförts till AB Centrava som fortfarande ägs av Unilever i Holland. I samband med överföringen ökas AB Centravas aktiekapital till 83 miljoner kronor.

Den 1 januari 1975 ändras firmamnamnet till Svenska Unilever Förvaltnings AB. Följande företag ingår i det nya holdingbolaget: Expedo Trading Co AB, Gibbs AB, Klara Tvätta AB, AB

Liva Fabriker, Novia Livsmedelsindustrier AB, AB Suma, AB Sunlight samt ett antal vilande bolag.

Aktierna i Scado AB, som ägs av den internationella Scadogruppen vilken ingår i Unileverkoncernen, kommer senare att överföras till Svenska Unilever Förvaltnings AB.

Styrelseledamöter i Svenska Unilever Förvaltnings AB blir: Georg Boström, Sven Dahlman (ordf), Ingvar Eriksson, Hans Fries, Ingvar Jonsson (VD), Stig Klaesson, Rolf Lindman, Johan Molhoek, Lennart Tellenmark och Lars Ögren.

Svenska Unilever AB fortsätter att fungera som rådgivande bolag och centralt finansieringsbolag för Unileverkoncernen i Sverige och behåller sin nuvarande styrelse, d v s Tore Browaldh, Sven Dahlman (ordf), Kees Heyning, Ingvar Jonsson (VD), Stig Ramel och Lars-Erik Thunholm med Bengt Elfgrén, Stig Klaesson och Johan Molhoek som suppleanter. ■



IDROTT

BRIDGE

Bridge-utbyte för 3:dje gången har det varit mellan Sunlight och Gustavsbergs AB i Oxelösund.

Likasa för 3:dje gången vann Sunlight, i år med 1.384 poäng mot Gustavsbergs 1.310. Matchen spelades i Sunlights matsal fredagen den 15 november. Av 16 startande par placerade sig de 10 bästa enligt följande:

Öhman—Öhman, Gustavsberg
Pettersson—Lundström, Sunlight

Forsberg—Forsberg, Gustavsberg
Johansson—Kempe, Sunlight
Fogelberg—Wiechel, Sunlight
Söderbäck—Bernhardsson, Sunlight
Schmidt—Lehnбом, Gustavsberg
Franzén—Franzén, Sunlight
Larsson—Rognswåg, Gustavsberg
Östlin—Berggren, Gustavsberg

BADMINTON

Sunlightsmästerskap i badminton för damer, singel är slutspelat och har gett följande resultat:

1. Kerstin Lundberg
2. Elsie Pettersson
3. Gurli Karlsson
4. Rose-Marie Johansson
5. Norma Larsson

PERSONALFÖRÄNDRINGAR — SUMA

SÄLJLEDARE — STORKÖK

För att intensifiera bearbetningen av nya kunder och rikstäckande kundgrupper i Sverige inom storköksområdet och för att samordna utbildningen av storkökskonsulenter har befattningen säljledare — storkök — inrättats.

Till denna befattning har utsetts *Patrik Andreén*, f.n. storkökskonsulent. *Patrik* kommer att ha Nyköping som stationeringsort.

TEKNISK SERVICECHEF

För att leda och samordna all teknisk kundservice inom Sverige har en ny befattning som teknisk servicechef inrättats.

Gunnar Jalk, f.n. teknisk serviceingenjör, kommer att ansvara för denna befattning. *Gunnar* kommer, liksom tidigare, att vara stationerad i Nyköping.

MUSEET TAR FORM

Museet är kanske ett pretantiöst ord, men i varje fall utställningen av gamla saker, i rummet intill matsalen tar en allt mera färdig utformning. All utrustning har kommit och *Eva Fägerborg* har veckorna före jul varit sysselsatt med att placera materialet i montrar och på skärmar och hyllor. "Någon gång under februari skulle jag tippa att man kan visa upp det för i första hand de anställda" säger *Eva*. "Så mycket mera än det här kan man inte åstadkomma med det material och utrymme som stått till buds för detta ändamål. Jag tror dock att det ger en viss uppfattning om och en återblick på såväl företagets som tvättens historia", säger *Eva* som verkligen gjort ett fint jobb, just med tanke på det snåla utrymmet och det knappa materialet i form av såväl produkter som trycksaker från företagets barndom.

På Sumas sekretariat sitter numera *Norma Larsson*, som efterträdare till *Arja Roulamo*.



JULROSOR

får den här buketten symbolisera. Den är faktiskt plockad utanför huvudentrén första veckan i december. Den fick göra sällskap med de övriga blommorna i växeln.

MERA KONST I MATSALEN

I januari kommer vi att i matsalen få se prov på verk av några av våra mest internationellt kända "storfräsare" inom konstens område.

Taylor av *Ram Bogart*, Brüssel, *Bengt Lindström*, Paris, *Johan Lundgren*, Stockholm och *Viking Svensson*, Antwerpen, kommer att ställa ut i matsalen.

Företaget har anslagit ytterligare en summa pengar för inköp av konst och ett par av de utställda verken får vi alltså behålla. Inköpen kommer att ske i någon form av samråd med de anställda, men knappast enligt samma röstningsförfarande som senaste gången. Intresset för ett dylikt val verkade alldeles för litet.

RÄTTELSE

Den uppmärksamme läsaren upptäckte förstas tryckfelet i förra numret och förstod även att årtalet skall vara 1975 i stället för 1973 i *Rolf Lindmans* information där det står "Rolf informerade om företagets budget för 1974 jämfört med hur den kommer att se ut 1973". Skall vara 1975 alltså. — Red.

Cykelparkering och grönområde

Ingen har väl kunnat undgå att se att markområdet efter gula husen bearbetats under hösten och trottoaren mot Nytorget iordningsstälts.

Men har ni också sett att på anslags-tavlan i porten finns en plan över hur området är tänkt när det är färdigt? Har ni inte sett den så ta en titt och dröm om våren, grönt gräs, bänkar och härligt cykelväder. Eja, vore vi där!



GNÄGGET

Journalister har det inte lätt. Tänk bara på den stackaren som skulle referera ett bröllop och skrev: "Bruden var gudomlig att skåda. Vitstammiga björkar och blåklint i brudbuketten, kan man tänka sig något lättare och luftigare?"

(*givetvis ur Hermods Kriablmster*)



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

70 år

Gösta Karlsson, pensionär, 27/1

60 år

Sigurd Nilsson, verkstaden, 10/1

Roland Ahlberg, förrådet, 27/1

Harald Ljung, förrådet, 28/1

Lennart Granlund, driftlab., 31/1

50 år

Ruth Johansson, tvålafd., 4/1

Gösta Hellström, verkstaden, 30/1

25 år i tjänst

Bror Lundstedt, dataafd., 2/1

15 år i tjänst

Harry Gustafsson, flyt.prod., 18/1

10 år i tjänst

Stig Lindbom, verkstaden, 1/1

Birgitta Johansson, redovisningsafd., 1/1

Vi säger välkommen till

Hans Henriksson, AB Suma, 15/11

Sten Mattsson, anläggningsafd., 1/12

Thomas Jörnmark, vaktmästeriet, 2/12

Vi säger adjö till

Arja Roulamo, AB Suma, 24/11

Göran Andersson, pulvertillverkn., 25/11

Sven Eriksson, lagret (pens.), 29/11

Lisbeth Lundquist, inköpsafd., 30/11

Ramona Jannerblad, utv.lab., 30/11

Maj-Britt Karlsson, driftlab., 30/11

Elsa Karlsson, städafd. (pens.), 30/11

Astrid Gustafsson, (pens.) 30/11

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

TACK

Till AB Sunlight och f.d. arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 75-årsdag.

Axel Bengtsson (pensionär)

* * *

Tack så hjärtligt för uppvaktningen på 70-årsdagen!

Sven Johansson (pensionär)

* * *

Hjärtligt tack till alla, som bidrog till att göra min 50-årsdag till ett vackert minne!

Inga Larsson

* * *

Stort tack till Sunlight för uppvaktningen när jag hade varit 25 år i tjänst.

Lisbeth Hessling

* * *

Till alla, som jag inte hann ta i hand och tacka för avskedspresent och gott kamratskap under min tid på Sunlight, säger jag här genom Detergenten ett hjärtligt tack och farväl.

Lisbeth Lundquist

