

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 1 1975

Vad kommer 1975 att bjuda för Sunlights del



Många av oss har haft långhelg i år och varit i selen knappt 4 veckor av årets 52. Vi önskar varandra en god fortsättning på 1975 och även om vi inte gett några speciella nyårslöften eller -föresatser, så finns ändå alltid tanken på vad det nya året månde ha i beredskap? För mig själv? För familj och vänner? Vad händer inom det företag där jag är verksam och har min utkomst och av vilket jag är mycket — eller ganska mycket beroende?

Vi lämnar alla spekulationer kring de första frågorna därhän och stannar vid den sista. Vad händer inom mitt företag? Vi återknyter till rubriken. Vad kommer 1975 att bjuda på för Sunlights del? Vilka är förhoppningarna? Vilka är problemen?

Vi lever i en föränderlig värld och att

sia i framtiden är svårt, men Red bad ändå Sunlights VD Rolf Lindman att sja litet för Sunlights del.

Han säger: "Innan jag svarar på Din fråga finns det anledning att med stor tillfredsställelse se tillbaka på år 1974 och konstatera att Sunlight och Tvätta hävdade sig mycket väl både försäljningsmässigt och beträffande det ekonomiska resultatet. Av Unilevers tvättmedelsföretag i Europa ligger vi för 1974 i toppen. Tack för det alla kolleger!

1975 — ja, det är alltid lika spännande och stimulerande med ett nytt år. Det här blir min 10:e budget som VD för Sunlight och som vanligt är jag optimist. Problem frågar Du efter och sådana saknas inte, t ex

— hur utvecklar sig världsekonomin och den svenska ekonomin och speciellt

kan inflationen hållas inom rimliga gränser?

— hur påverkas försäljningen av våra produkter av en eventuellt utdragen lönerörelse eller en försämring av landets ekonomi?

— vilka planer har konkurrenterna för attacker mot våra marknadspositioner i olika produktgrupper?

— kommer kostnadshöjningarna för råvaror och packningsmaterial att hålla sig inom rimliga gränser?

— hur länge varar bristen på vissa råvaror, som t ex perborat?

Jag är fullt övertygad om att dessa och alla andra problem skall kunna klaras upp så att vi kan upprätthålla en fortsatt god sysselsättning för 1975".

En fråga till. Vilka uppgifter anser Du som mest angelägna att arbeta med under 1975?



FACKLIGT

VAD ÄR ANGELÄGET FÖR FACKET 1975?

Vilka frågor kommer man i första hand att jobba med inom personalorganisationerna under 1975? Den frågan ställde Red till våra tre fackföreningsordföranden av vilka Tage Holmgren, SIF, svarar så här:

"Till att börja med kanske jag får informera om att SIF-klubben haft sitt årsmöte, redan den 20 november 1974 och att styrelsen därefter har följande sammansättning: Ordförande Tage Holmgren, vice ordf Sören Lindgren, kassör Kristina Lidberg, sekreterare Norma Larsson och ledamöter Erik Nordström, Hans Lindquist och Lisbet Ek. Sedan skulle jag vilja svara på den ställda frå-

— Revidering av vår 5-årsplan som ju är ett viktigt rättesnöre för vår framtida verksamhet

— påverka vår planering så att årets budgeterade försäljning och ekonomiska resultat uppnås

— eftersträva resursoptimering, d v s att vi använder samtliga våra resurser, såväl personella som andra, på ett sådant sätt att vi uppnår bästa möjliga resultat

— fortsätta vårt positiva arbete på det personalpolitiska området — arbetsmiljö, harmonisering och medinflytande

— få igång en gemensam företagsnämnd Nyköping—Stockholm som tecken på att vi hör ihop.

Tack för de synpunkterna Rolf. Vi delar Din optimism på alla punkter, men kanske närmast hjärtat ligger den med förhoppning om fortsatt sysselsättning.

Red.



gan så här. De lokala löneförhandlingarna kommer som vanligt att kräva sina insatser från vår sida. PTK (Privattjänstemannakartellen) och SAF (Sv. Arbetsgivareföre-

ningen) kommer att träffas under slutet av januari och då får vi se vad som händer. Ett av de huvudkrav, som PTK:s stora förhandlingsdelegation fastställt inför 1975 års löneförhandlingar är ett reallöneskydd för våra medlemmar. Vi har stora förhoppningar på detta eftersom vi upplever det som ett stort problem med den olikartade löneutvecklingen under löpande avtalstid för skilda grupper löntagare.

Sedan om allt går enligt planerna kommer den omarbetade befattningsnomenklaturen att tillämpas fr o m hösten 1976. Detta innebär, att översättningen från

gamla till nya nomenklaturen kommer att ske under hösten 1975. Förhoppningsvis kommer detta arbete att ske som ett gemensamt jobb tillsammans med personalavdelningen. Vi bedömer det som ett svårt, men viktigt och omfattande arbete.

Förutom dessa frågor, som vi anser mest angelägna kommer vi naturligtvis att ha alla löpande ärenden i gång", sade Tage.



Sven Andersson, SALF, upplyser inledningsvis att arbetsledarna har sitt årsmöte i februari och återkommer då med uppgifter om styrelsesammansättning i nästa

nummer. Som svar på frågan säger Sven: "Arbetet med produktionsgrupperna kommer vi nog inom arbetsledarkåren att se som viktigast under 1975. På de flesta avdelningar är man redan i gång och vad gäller mitt eget område så har vi på avdelningen för flytande produkter och tryckeriet redan produktionsgrupper i arbete. Kvar är pulverpackningen och där skall vi vara klara under februari. Det återstår mycket, som vi behöver fördjupa oss i när det gäller de här frågorna. För att använda ett ofta använt uttryck — 'det ligger i tiden' — och det är något vi inte kommer ifrån. Viktigt är, att läsa så mycket man kan av det som finns skrivet om produktions- och självstyrande grupper. Man bör vara väl förberedd för att kunna uppnå en naturlig samverkan.

Jag skulle därför vilja rikta en uppmaning till arbetsledarna att försöka studera så mycket som möjligt av tillgäng-

ligt material, så att vi är rustade för att uppnå ett bra resultat", sade Sven Andersson, talesman för SALF.



Slutligen Roine Eriksson — vad skall Fackklubben främst arbeta med under 1975?

"Om jag också först får upplysa om årsmötet så kommer vi

att ha det i slutet av februari, så det är tveksamt om vi hinner komma med uppgift om styrelsesammansättningen i februari, men annars i mars. Och så till Din fråga. Inom organisationen som sådan kommer vi under 1975 att försöka fostra en mera facklig attityd. Framför allt försöka att få med nya medlemmar, som arbetar mera aktivt inom klubben. Bland det vi vidare anser som angeläget är att samarbetsorganisationen blir mera sammanhållen, får en bättre status genom att knytas till företagets linjeorganisationer på ett mera bestämt sätt. På det viset skulle diskussion och information kunna ske genom de befintliga kanalerna och på ett mera naturligt sätt.

Så hoppas vi givetvis att arbetet med harmoniseringsfrågorna hålls vid liv och 'dammas' av nu inför de stundande avtalsförhandlingarna.

En del kurser för medlemmarna planeras. Bl a en kurs för avdelningsombud i framställningsteknik på anpassad nivå. Det är vad jag för tillfället kan komma på, som vi, förutom de rent rutinmässiga frågorna, kommer att ta itu med", sade Roine.

Tack Tage, Sven och Roine för synpunkterna.

Red

1974 – Sumas bästa år hittills

"Nytt rekordår! — Ett ofta återkommande uttryck i Suma-sammanhang, som jag ändå använder med samma glädje varje gång", sade Sumas VD Ingvar Eriksson när han öppnade Sumas nyårs-konferens den 16 januari till vars första programpunkt samlats Sumas fältpersonal och telefonförsäljare med damer samt övrig personal i Nyköping. Drygt 70 personer var bänkade i Hörsalen.

"De fina insatserna vi gjorde under 1973 gav oss en god grund att stå på under 1974 och frukterna har heller inte uteblivit".

Ingvar gav också en återblick på koncernens resultat för 1974, där han bl a poängterade att ett gott Unilever-år är en viktig resurs även för Suma. Trots att 1974 varit ett ytterst kärt år ur kostnadssynpunkt med ideligen stigande kostnader för framför allt kemikalier, så har Suma dock lyckats höja sin försäljning med totalt 8 % i volym räknat. Företaget har utnyttjat sin expansion och den goodwill man skapat under senare år på ett sätt som givit resultat.

En översikt av försäljningen under 1974 utvisade att samtliga huvudgrupper har ökat sin försäljning. Maskindiskmedlen har ökat kraftigt och visar nu att Suma är störst på den marknaden.

På personlig-hygien-området finns utrymme för ytterligare aktiviteter även om en 30 %-ig uppgång, värdemässigt, är glädjande nog. Samarbetet med Alfa-Laval har klart mångdubblat insatserna på lantbrukssidan. En tio-i-topp-lista för Sumas produkter, tonnagemässigt under 1974, ser ut så här: Alfa-Laval och Sumazon FL ökade mest och därpå följer i rask takt SU 51, Sumetta SP, Sumazon B, SU 45, Hamix, Bio-Luvil, Sactiva och Hytox 21.

Flera prishöjningar har varit nödvändiga för Suma under året. Oljekrisen under vintern 73/74 kom att innebära chockartade höjningar på kemikaliekostnaderna. Dessa steg brant i flera etapper under 1974. Tyvärr visade det sig att ingångna kontrakt beträffande kemikaliepriser i praktiken var värdelösa i denna situation. Tvättmedelsbranschen drabbades hårt av denna kostnadsutveckling



"Storkökshygien ökar, icke minst beroende på att allt fler människor äter på officiell lokal", sade Christer Wirén i sin information.

och Sumas totala kemikaliekostnader steg med drygt 80 % under -74 jämfört med -73. Det gällde alltså att komma med prishöjningar på färdigprodukter på exakt rätt tidpunkt annars kunde hela vinsten gått till botten. Nu blev det "gudskelov" inte så utan 1974 lämnade ett överskott, som tyder på att företaget är i god balans och befinner sig i en hälsosituation, som kan sammanfattas så här enligt Ingvar Eriksson. Dynamisk utveckling, nytt rekordår, nyskapande, nytt kunnande och en konsolidering av kundkontakt, ökad marknadsandel, bemästrande av chockartade kostnader, ökad lönsamhet, framtid och trygghet samt personlig tillfredsställelse.

Framtiden

"Vad väntar vi oss då av framtiden" fortsatte Ingvar. "Jo, det gångna året kan vi inte bara stoppa i säcken och belåtet vila på lagrarna. Vi måste ha nya mål. Men", poängterade Ingvar särskilt "vi sätter inte målen högre än att vi kan nå dem. Således sammanfattar vi 1975 på följande sätt: Fortsatt dynamik med nya produkter och nya aktiviteter, nyanställningar, nya resurser, stark goodwill, framtidstro och optimism. Bättre än så kan det inte bli och dessutom skall jag överraska er med att sluta i tid", sade Ingvar och gav klockan ett ögonkast, när han avslutningsvis tackade alla så hjärtligt för året som gått. "Framgången är fantastiskt stimulerande — icke minst mot bakgrunden av att 1974 dock var ett krisår i många avseenden. Resultatet visar styrka och kvalitet i företaget och det skall bli lika roligt igen att arbeta vidare tillsammans under 1975".

Efter denna inledning av Ingvar om året som gått och året som kommer, bröt fruarna upp för ett individuellt program och övriga konferensdeltagare ägnade återstoden av dagen åt genomgång

av 1974 års försäljning per produktgrupp och målsättningen för 1975.

Tvättmedelsgruppen gick upp

"Ända sedan i slutet av -60-talet har produktchef efter produktchef stått upp på konferenser och redogjort för tvättmedlens nedgång. Jag tror att jag själv började den slokande trenden en gång, så det är inte mer än rätt att jag i dag får stå upp och tala om att den vänt", sade Benny Jägeberg i sin rapport om tvättmedelsförsäljningen under -74, "det är vi tagit igen minst 2 års tillbakagång. Mest kanske med hjälp av Sactiva och tvålflingor, men även Hamix är värt en ros och fortfarande är Sumettorna det största märket totalt. Inom tvättmedelssektorn har vi under -74 ökat försäljningen i 6 branscher, hållit ställningarna i 1 och minskat endast i 1 bransch. Detta visar, att hårt jobb med rationella och kvalitetsmässiga produkter har gett resultat", sade Benny.

Storkökshygien ökade

Christer Wirén fortsatte med storkökshygien, som ökat starkt under -74 genom att allt flera upptäcker vikten av en sträng hygien i dessa sammanhang. "Det har hänt", sade Christer, "att vi inte kunnat införa storköksprogram i vissa distrikt i samma takt som efterfrågan. Ytterligare ökning väntas inom området. Inte minst genom att allt fler myndigheter kommer att utöka måltidsservering för sin personal. Företagen får allt större krav på personalmatsalar. Medel ur arbetsmiljöfonden kommer att investeras i personalmatsalar o s v. Subventionerad lunch kan bli en avtalsfråga, gatuköken ökar sin service, ja allt tyder på att fler och fler människor kommer att äta på

officiella ställen. Därmed ökar också de hygieniska kraven på köken, dess personal och utrustning," försäkrade Christer.

Göran Lagerström redovisade försäljningen av maskindiskmedel och som redan tidigare sagts har dessa ökat i stor omfattning under -74.

Börje Winlöf rapporterade om avfettningsmedel och om Detomat-systemet, ett nylanserat system för dosering av speciella rengöringsmedel inom mejeriindustrin.

Därefter kom Bengt Andersson med sin alltid lika efterlängtdade och spännande programpunkt, nämligen den, som talar om hur man lyckats med försäljningen per distrikt. Vem som var bäst? Titta på bilderna på sidan 7 så får Du veta det.

Andra konferensdagen — fredagen — hade ett späckat program med upptakt redan kl. 8.30. Den upptakten var emellertid värd att både ses och höras.

"Aktiviteter 1975" låter väl ganska torrt och föga spännande, men det var ett strålande exempel på motsatsen. Ett utomordentligt bevis på att information inte alls behöver vara torr och tråkig. Sumas egen hovaktör, den i slika sammanhang alltid lika förträfflige Benny Jägeberg, hade nämligen gjort denna information i form av ett spel där han själv agerade general Synnerhet tillsammans med majorerna Papp och Skalle alias Christer och Göran. Utstyrda i de mest fantasirika militäriska utrusningar presenterade de i ord och bild 1975 års stora satsning, "Operation Solsken", vilket innebär att om bolaget överträffar sin bud-



General Synnerhet med majorerna Papp och Skalle presenterar 1975 års strategiska plan.

get för året med några procent så skapas extra resurser för att förhoppningsvis kunna förlägga 1976 års konferensvecka till ett varmare klimat. Kan man få en mera eftersträfvansvärd morot? Till på köpet serveras den en dag då diset står som en mur utanför fönstren och lågtrycket hänger som en cape över axlarna.

Efter denna festliga upptakt fortsatte sedan programmet hela dagen med rapporter och informationer av såväl teknisk som ekonomisk karaktär.

Klockan hade hunnit bli i det närmaste 18.00 innan uppbrottets timma slog. Kl. 19.00 skulle deltagarna vara fit för fight igen uppsamlade vid Standard Hotell varifrån busstransport var ordnad



Sumas bästa försäljningsdistrikt 1974 var distrikt nr 9. Här överlämnar Bengt Andersson vandringspokalen till "distriktsmästaren" Boo Westin och hans medhjälpare Hans Henriksson, Leif Belmonte, Patrik Andréen och Björn Berg.



Årsfesten på Stafsjö Wårdshus blev en lyckad avslutning på årets vedermoder.

till Stafsjö Wårdshus där årsfesten gick av stapeln. Suma hade endast en jubilar i år, nämligen Elmer Axelsson från Skåne-distriktet, som fyllde 25 år i tjänst och hedrades med diplom och penninggåva. Hyllningstal, tacktal, utmärkelser till framgångsrika försäljare, tävlingar, sång och musik, allt mixat av Benny Jägeberg till en blandning, som gjorde att stämningen var på toppen. Bland

gästerna på årsfesten var även cheferna för det finska och danska Suma, nämligen Tauno Lausala från Åbo och Göran Hofstedt från Köpenhamn. I och med att årsfesten var överstånden så var också en årsring åter lagd till Sumas övriga och måndagen den 20:e var det dags att påbörja en ny — den som heter Operation Solsken.

Lycka till önskar Detergenten!

Harmoniseringen i Nyköping fortsätter

Arbetet med harmonisering och förbättringar av allmänna anställningsförhållanden för den kollektivanställda personalen vid Nyköpingsfabriken har pågått en längre tid och fortsätter. Vid lokala avtalsförhandlingar den 22 januari i år kom parterna överens om att följande sociala och andra anställningsförhållanden skulle förändras enligt följande:

Olycksfallsförsäkring utom arbetet

Försäkringsavtalet med Skandia sägs upp eftersom de anställda redan har ett tillräckligt skydd vid olycksfall utom arbetet. Försäkringsavtal finns med Riksförsäkringsverket.

Läkarvårdsersättningar för de kollektivanställda och deras familjer

Skall bibehållas intill den tidpunkt då ersättning eventuellt kan komma att utgå för 1:a karensdagen vid sjukdom.

Havandeskapslön

Anställd med minst ett fullt anställningsår hos företaget får havandeskapslön under en månad. Anställd med två fulla anställningsår eller mera erhåller havandeskapslön under två månader.

Kompensation vid repetitionsövning

Full lön skall utgå under repetitionsövning.

Permission = ledighet med lön

Permission kan beviljas av arbetsledningen i samråd med personalavdelningen enligt följande riktpunkter:

Vid egen 50- och 60-årsdag beviljas ledighet på födelsedagen.

Vid eget bröllop beviljas permission på bröllopsdagen, om denna inträffar på en vanlig arbetsdag.

Vid nära anhörigs (make, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar) **allvarliga akuta sjukdom eller vid dödsfall** beviljas permission en till två dagar. (Dessutom kan tjänstledighet beviljas).

Vid **flyttning** till omöblerad bostad inom bostadsorten en dag, utanför bostadsorten två dagar. Vid flyttning till möblerad bostad inom bostadsorten en halv dag, utanför bostadsorten en dag.

Förskottsemester

Förskottsemester utgår med maximalt 16 dagar vid 24 dagars semesterrett. Om anställd slutar inom 5 år avräknas antalet i förskott erhållna semesterdagar från den inestående semesterersättningen vid anställningens upphörande.

Te- och kaffeservering

Te- och kaffeservering skall införas. Det praktiska tillvägagångssättet skall ytterligare utredas och verksamheten skall komma igång så snart de praktiska detaljerna är lösta.

Personalavdelningen

i Nyköping lämnar erforderliga upplysningar beträffande ovanstående förmåner intill dess mera detaljerade tillämpningsföreskrifter utarbetats.

NY LÅNEPOLICY

Fr o m 1 januari 1975 gäller nya regler för personallån i Svenska Unilever. Allmänt gäller fortfarande att de anställda i första hand hänvisas till den normala lånemarknaden (banker etc) och först i andra hand få direkt lån av bolaget. Det nya i reglerna är att den lokala företagsledningen har rätt att godkänna lån upp till 20.000 kr per anställd. Lån kan beviljas för köp av småhus (ej sommarställe), bostadsrättslägenhet, bil under vissa förutsättningar samt för att täcka utgifter, som kan ha uppstått p g a oförutsedda händelser, s k saneringslån. Lånepolicyn kommer att presenteras i detalj i Företagsnämnden.

TACK

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 75-årsdag.

Hilmer Berg

Hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Lennart Blixth

Ett varmt tack till företaget och till alla arbetskamrater, som uppvaktade mig på min 60-årsdag.

Sigurd Nilsson

Till AB Sunlight, chefer och f d arbetskamrater, ett hjärtligt ack för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Erik Fernberg

Ett hjärtligt tack till alla som uppvaktat mig på min 50-årsdag.

Ruth Johansson

FÖRSÄKRING VID OLYCKSFALL UTOM ARBETET

Sedan 1961 har AB Sunlight för den kollektivanställda personalen betalat en försäkring gällande vid **olycksfall utom arbetet**.

I samband med harmoniseringen av anställningsförhållandena har denna försäkring nu tecknats även för tjänstemän vid Sunlight i Nyköping och Stockholm, Suma och Gibbs från den 1 januari 1975. Även dessa premier kommer företaget att betala.

Försäkringen ger livränta vid bestående invaliditet, dödsfallsersättning och livränta till efterlevande.

Närmare information om försäkringen kommer att lämnas tillsammans med februarilönen.

Till kamraterna på avd. för flytande produkter ett hjärtligt tack för julgåvorna, som blev till stor glädje för mig.

Nils Rydberg

För oss pensionärer är penninggåvan och paketet, som vi får till jul, en alltid lika kärkommen överraskning. Ett hjärtligt tack till företaget å alla pensionärs vägnar genom

Folke Rosenius

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för vackra blommor och till alla arbetskamrater ett varmt tack för den fina avskedsgåvan jag fick mottaga i samband med min pensionering. Samtidigt vill jag tacka för ett gott kamratskap under alla år inom koncernen.

Gunnar Nilsson

Hjärtligt tack till företaget och kamraterna för blommor och presenter jag fick när jag slutade min anställning.

Judith Ståhl



IDROTT

Koncernmästerskap i bridge spelades den 30 november 1974 på Liva, Lidingö. Koncernmästare blev paret Enderlein/Enderlein, Svenska Unilever och Sunlightmästare paret Owe Johansson/Lennart Kempe, Sunlight, Nyköping. Resultatlistan för övrigt såg ut så här:

1. Enderlein—Enderlein, Svenska Unilever, 385 poäng
2. Strindh—Strindh, Svenska Unilever 359
3. Johansson—Kempe, Sunlight, Nyköping 352
4. Fogelberg—Wiechel, Sunlight, Nyköping—Stockholm 350
5. Petersson—Lundström, Sunlight, Nyköping 347
6. Arato—Wahlstedt, Sunlight, Nyköping 343
7. Johansson—Borg, Sunlight, Nyköping 331
8. Nord—Törnblom, Margarinbolaget—Liva 326
9. Jakobsson—Jakobsson, Margarinbolaget 316
10. Cederholm—Nygren, Margarinbolaget 314
11. Skog—Törnqvist, Liva 285
12. Jepson—Jepson, Svenska Unilever 279
13. Blixth—Krantz, Sunlight, Nyköping 275
14. Cederholm—Uppman, Margarinbolaget 267
15. Jansson—Bodin, Margarinbolaget 258
16. Franzén—Roth, Sunlight, Nyköping 253

BORDTENNIS

Sunlightmästerskapet i bordtennis spelades i motionshallen i Nyköping lördagen den 25 januari och vi fick följande Sunlightmästare:

- Damsingel: Elsie Pettersson
 Damdubbel: Elsie Pettersson/
 Lena Karlsson
 Herrsingel: Björn Gustavsson
 Herredubbel: Kenneth Burman/
 Kjell Norin



SUNLIGHTMÄSTERSKAP I LUFTGEVÄR

Sunlightmästerskap i luftgevärsskytte gick i december 1974 av stapeln här i motionshallen i Nyköping. Sunlightmästare blev Sture Engman och av 14 deltagande meddelar vi här de tio första placeringarna.

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1. Sture Engman | 389 poäng |
| 2. Roger Valette | 360 " |
| 3. Ivar Sandberg | 339 " |
| 4. K-G Andersson | 338 " |
| 5. Ulf Stenius | 312 " |
| 6. Lennart Kempe | 309 " |
| 7. Bo-Arne Fager | 289 " |
| 8. Gösta Karlsson | 282 " |
| 9. Benny Carlsson | 260 " |
| 10. Joachim Rose | 254 " |

Sunlightrepresentant lärom tvätt och disk

Våra representanter är mycket duktiga försäljare av tvätt-, disk- och rengöringsmedel, men hur mycket vet de egentligen om hur dessa medel fungerar tillsammans med olika material? Kan man tex diska handmålade och kristall i maskin? Hur varmt kan man tvätta polyester och andra konstfibrer? Frågor av liknande art kan hopa sig i hundratals och det är knepigt att alltid svara rätt. Det ev okunskandet skall man nu råda bot på genom att Hushållsinformation håller 1-dagskurser i dessa frågor för representanterna. Den första hölls i Nyköping fredagen den 24 januari och man återkommer ytterligare med likadana kurser försäljningsområdesvis. När alla kurserna är genomförda skall vi be att få återkomma med representanternas syn på denna utbildning.



Första etappen av Sunlightmuséet snart klar

Vi har tidigare framhållit, att museum kanske är ett väl pretantiöst ord för den lilla utställningen av gamla saker, som iordninggjorts i det sk gamla köket invid matsalen. I brist på en bättre benämning så kallar vi det emellertid för museum och arbetet med den första etappen är i det närmaste klar.

"Vi beräknar att ha någon form av invigning i mitten av februari och därefter skall vi kunna visa museet för i första hand de anställda. Men vi återkommer i nästa nummer av Detergenten med mera information om den saken", säger Elis Härshammar, som är en av medlemmarna i arbetsgruppen för museet.

Sunlight och Klara-Tvätta får egen informationsavdelning

Sunlight och Klara-Tvätta kommer från den 1 mars 1975 att inrätta en informationsavdelning. Till informationschef har utsetts **Gun Sköld** som direkt underställd VD Rolf Lindman, kommer att ansvara för planering och genomförande av företagets samlade informationsåtgärder. Även Gibbs och Sumas informationsfrågor kommer under en övergångsperiod att handläggas av Gun Sköld. Massmediakontakter handläggs i samråd med Svenska Unilevers pressombud Kerstin Mueller.

Inom den nya avdelningen kommer **Kristina Gustavsson**, som för närvarande arbetar på Hushållsinformation, att handha direkta konsumentkontakter för Sunlight och Gibbs. Dessutom kommer hon att fungera som assistent till informationschefen. Samtliga har sin placering i Stockholm.



GNÄGGET

Apropå miljövård

Våra sjöar och vattendrag har nu blivit så smutsiga att det måste anses farligt att släppa ut avloppsvatten i dem.



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

75 år

Hilmer Berg, pensionär, 23/1
Gustaf Johnsson, pensionär, 7/2
Axel Andersson, pensionär, 25/2

70 år

Einar Westling, pensionär, 18/3

60 år

Abel Ögren, förrådet, 22/2
Folke Nordström, pulvertillv. 15/3

50 år

Aina Andersson, pulverpackn., 19/3

40 år i tjänst

Ake Persson, pulvertillv., 14/2

20 år i tjänst

Sture Johansson, prod.tekn., 1/3
Benny Jägeberg, AB Suma, 1/3
Ulla-Britt Palmebäck, ekonomiavd., 7/3

15 år i tjänst

Stig Solfors, anläggningsavd., 1/2
Ivar Sandberg, verkstaden, 15/2
Gun-Britt Norin, inre tjänsten, 8/3
Inga-Lill Sörensen, redovisn.avd., 15/3

10 år i tjänst

Folke Lundquist, AB Suma, 1/2
Göte Carlsson, förrådet, 12/2
Kjell Norin, produktionsavd., 15/2
Ellert Eriksson, tvåpackn., 22/2
Stig Liljeröth, verkstaden, 8/3
Britt-Marie Johansson, inköpsavd., 15/3

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping. Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: Daga Lundkvist

Kristina Linderholm, tvåpackn., 19/3
Ruth Hagman, tvåpackn., 19/3
Anna-Lisa Andersson, flyt.prod., 29/3

Vi säger välkommen till

Göran Olsson, lagret, 9/12
Lena Eklund, städavd., 11/12
Per-Olof Grundberg, ekonomiavd., 1/1
Billy Anklew, pulvertillv., 13/1
Ann-Katrin Björner, skrivcentr., 15/1
Lennart Hagerström, lagret, 16/1
Mona Yrvehed, driftlab., 20/1

Vi säger adjö till

Rose-Marie Andersson, pulvertillv.,
20/12
Göran Törnblom, förrådet, 2/1
Marianne Landin, driftlab., 31/12
Gunnar Nilsson, lagret (pension) 31/12
Maritha Andersson, tvålavd., 1/1
Henry Karlsson, verkstaden (pension)
31/12
Tommy Malcolmsson, flyt.prod., 10/1
Judith Ståhl, lagret, 17/1
Karin Andersson, tvålavd., 17/1

NYA PRESENTER

TILL 50- OCH 60-ÅRINGAR

För drygt ett halvår sedan ordnades en utställning i vår matsal av föremål, som skulle ersätta den skål med pärla, som i åtskilliga år delats ut till anställda vid deras 50- och 60-årsdagar. Rösterna fördelade sig ganska jämnt på 5—6 av föremålen, varför koncernledningen i stället beslutat att varje anställd, som efter den 1 januari 1975 fyller 50 eller 60 år, erhåller en blomsterbukett och en valfri present till ett värde av 250 kr.

Dödsfall

F d städerskan Elsa Björklund avled den 31 december 1974 i en ålder av 76 år.