

Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 3 1975

SOMMARJOBB

Nu börjar det bli dags för landets ungdomar att söka feriearbeten. Många Sunlight-föräldrar har hört av sig till personalavdelningen angående sommarjobb för barnen. Tyvärr ser det ut som om barnen blir fler än jobben.

På personalavdelningen försöker man vara så rättvisa som möjligt samtidigt som man måste tänka på att sätta rätt person på rätt plats.

Följande regler kommer att tillämpas:

- Alla jobb sökes direkt på personalavdelningen.
- Ansökan(förfrågan) skall inkomma senast den 30 april.
- De, som i sin utbildning har krav på praktik, har företräde.
- Vid lika kvalifikationer går (a) Sunlight-anställdas barn före annan sökande, (b) äldre före yngre.
- Tidigare anställning är oftast ett plus.
- Olika arbetsuppgifter förutsätter en viss ålder. För arbetsuppgifter i fabriken skall man ha fyllt 18 år, andra 16 år o s v.



Det gäller också att få rätt person i rätt kläder.

INNEHÅLL:

- SID 2—3** En dag efter jobbet med pensionären Axel Andersson
- SID 4** Företagsnämnden
- SID 5** Fackrapport
- SID 6—7** Bättre arbetsmiljö
- SID 8—9** Handbollssektionen presenteras
- SID 10—11** Fönstret och idrottsresultat

EN DAG EFTER JOBBET

Axel Andersson, pensionär med stugan som hobby



Axel Andersson gick 1965 i pension efter 28 år som reparatör på AB Sunlight.

Människor uppmärksammas ofta i samband med sin pensionering. Kamrater gratulerar och frågar hur det känns, om det är svårt att få tiden att gå o s v. Den första tiden efter "65-årsdagen" är alltså lite speciell och rinner ofta iväg av bara farten. Men hur blir det sen? En minst lika intressant fråga för de som börjar närma sig pensionsdagen.

Efter 28 år som reparatör på företaget drog sig Axel Andersson 1965

tillbaka som pensionär. Axel är 75 år och kan med rätta luta sig tillbaka i finfåtöljen och tänka på ett liv som varit fyllt av arbete och knog, men också av kamratskap och högtidsdagar.

— För mig som kom från Larsson & Kjellbergs smedja på Slottsgatan till Sunlight blev de första dagarna rena högtidsdagar, berättar Axel. I mina ögon var verkstaden, som då låg vid gamla pannrummet, mycket ren och fin. Vi var väl en 7—8 stycken som jobbade där.

HÅRT ARBETE DIREKT EFTER SKOLAN

Axel var yngst av åtta barn och fadern var skomakarmästare med verkstad hemma i köket.

— Första dagen efter det att jag slutat skolan ordnade far en plats åt mig på Fors, säger Axel. Därefter var det smidesbolaget i 20 år innan jag började på AB Sunlight 1937.

Det var väldigt fin kamratanda på fabriken som då hade cirka 100 anställda. Axel Andersson trivdes bra och stannade ända tills han som 65-åring gick i pension.

TOPPEN MED SOMMARSTUGAN

Axel tycker att det var lagom att sluta vid 65 år. Nu kan han ägna all sin tid åt sin sommarstuga i Djursvik. Omkring den 15:e april bär det av ut för sommaren. Axel åker moped och frugan Signe



Här visar Axel upp en dosa som han gjort själv.

— Jag började min yrkesbana som smed hos Larsson & Kjellberg. Om jag vore ung i dag, och finge välja yrke, så skulle jag välja att bli smed. Ett rejält yrke.

är skjuts med någon granne och man stannar ända till 1:a oktober.

— Alltid finns det något att göra. Är det inte fiskeväder så brukar jag ta mig ett par långa promenader eller fälla lite räd, säger den spänstige pensionären. Däremot lämpar sig inte den här sandiga tomten för odling. Nej, det är fisket, särskilt med nät, som ger mest.

DECKARFANTAST

Hemma i stan, på Ahlbergers väg, går det åt mycket litteratur. Axel gillar deckare och läser dessutom Södermanns Nyheter och Aftonbladet varje dag.

— Jag tittar rätt mycket på TV också, framhåller Axel. Men det ska vara lättsamma program, så man blir upplivad.

NÖJD MED SUNLIGHT

Axel Andersson tycker att företaget är mycket flott mot pensionärerna. Förutom inbjudan till Sunlightfesten, med förknippad gratifikation, så uppskattas jullådan livligt. För att inte tala om pensionärsträffarna som förläggs på så skiftande platser som t ex Stavsjö och Rejmyre. Dessutom har Axel lyckats hålla kontakten med en del gamla arbetskamrater, främst genom spel på penninglott samt bridge.

— Om jag finge leva om mitt liv så skulle jag definitivt välja att bli smed, som jag varit, ett omväxlande och rejält yrke. Nu hoppas jag bara att få vara frisk och få utnyttja de sköna dagarna i sommarstugan, slutar pensionären Axel Andersson.

Miljöförbättringarna fortsätter på Sunlight

Företagsnämndens möte den tionde mars innehöll, förutom val av nya ledamöter och en beskrivning över företagets situation just nu, en rad beslut om förändringar på fabriken. Detergenten har valt att bli gå ut på Sunlight och fråga några berörda vad dessa förbättringar innebär just för deras arbete.

Omklädningsrummet i verkstaden har förbättrats.

— Jag tycker att vi fått det snyggt i omklädningsrummet, berättar Stig Lilje-roth. Förutom att man avskiljt duschavdelningen från omklädningsdelen så har man ju målat lokalerna, och det är ju alltid trevligt med lite färg. Dessutom har vi fått fack där vi kan förvara våra blåkläder. Jag är mycket positiv till förändringarna.

BÄTTRE LUFT PÅ UTSMÄLTNINGEN

I-utsmältningsbyggnaden har ny ventilationsanläggning monterats in.

— Visst har vi märkt att luften blivit bättre, berättar skyddsombudet Evert Johansson. I början var det vissa problem med att vi fick tillbaka den luft vi blåste ut, men nu har det blivit bättre när vi ändrat intagningsstället. Nog märker de som kommer hit och hälsar på att det luktar lite fränt här, så ännu så länge finns det säkert mycket som kan förbättras. Men vi som jobbar här känner ju inte av lukten på samma sätt. Men visst har det blivit bättre, särskilt med syrehalten som förut inte var vad den borde vara.

— När det gäller de nya vaggorna och åkstaplarna så är det för snart att uttala sig om vi fått vad vi vill ha, fortsätter Evert Johansson. Bli har vi märkt att det kan bli rätt trångt mellan vaggorna om vi har mycket tunnor inne. Men vi

får väl se vad vi får för erfarenheter med tiden.

VAD ÄR SUCK?

Ja, det frågar sig nog många som läser företagsnämndens protokoll.

SUCK är Svenska Unilevers Centrala Konstförening och den har nu kommit med en förfrågan till AB Sunlight, Nyköping, om de anställda möjligen vill bli medlemmar. Hittills har man 350 medlemmar och många av dessa kommer från orter utanför Stockholm. Man betalar 5—6 kronor i månaden och för denna summa får man vara med i utlottningar av konst. Man har fyra utlottningar per år som sammanlagt ger ut ett värde av 29 000 kronor. Så det kan verkligen löna sig att gå med.

NYA STADGAR FÖR FÖRSLAGSKOMMITTÉN

Nya stadgar håller på att utarbetas för förslagskommittén.

— Det gäller att öka och aktivera intresset för pristävlingar o dyl, menar Bengt Östergren. Har man några goda förslag så finns det onekligen en del pengar att hämta för de anställda. Som stadgarna nu är utformade så anser jag att de är föråldrade. Det har hänt en hel del på de senaste åren. Vi ska snart lägga fram ett förslag och sedan höra vad arbetsutskottet har att säga. Vår förhoppning är alltså att modernisera stadgarna och få upp ett ökat förtroende för förslagskommittén.

FACKRAPPORT

Fabriksklubben

På fabriksklubbens årsmöte den 1:a mars rörde sig de hetaste diskussionerna om löner. Dessutom kunde man notera att styrelsen för första gången fått ett visst kvinnligt inslag. Det var Britt Louise Johansson som blev vice ordförande och Ingrid Nyman som invaldes som styrelseledamot.

— Jag har gått på en del kurser som gjort mig intresserad av fackligt arbete, berättar Britt Louise Johansson. Det här är mitt första uppdrag i någon styrelse men annars har jag ju varit skyddsombud ett par år.

Varför finns det så få kvinnor i fackstyrelserna?

— Tiden räcker inte till. Trots att kvinnorna har lika hårt arbete som männen så är det ofta hustrun som ändå sköter det mesta hushållsarbetet, tror Britt Louise. Kvinnan får helt enkelt sitta emellan om båda makarna arbetar.

— Men jag tror att en ändring är på väg i både tankesätt och praktik. Det märks på ungdomarna att de inte accepterar detta förhållande och det räcker med att titta på fabriksklubbens nya styrelse, med två kvinnor av sex ledamöter.

Hur tycker du att Fabriksklubben ska fungera?

— Det är svårt för mig, som är helt ny på området, att svara på. Men jag tror att ledamöterna måste vara lyhörda och suga upp idéer från alla medlemmar. Då kan man nog nå bra resultat med en fackförening, slutar Britt Louise Johansson, ny vice ordförande i Fabriksklubben.

Styrelsen i sin helhet har fått följande utseende:

Ordförande, Roine Eriksson
v. ordf., Britt Louise Johansson
sekreterare, Erik Karlsson
kassör, Bengt Pettersson
studieorganisatör, Rolf Andersson
ledamot, Ingrid Nyman.

SALF

SALF avhöll den 26 februari sitt årsmöte. Antalet medlemmar på AB Sunlight är nu 24.

Mötet innehöll inga överraskningar. Man konstaterade att samarbetet mellan arbetsledare och kollektivanställda är gott.

— Mötesverksamheten är förlagd mer på den informella sidan, berättar sekreteraren Lars Tjäder. Vi medlemmar träffar varandra så mycket i jobbet så vi håller där en bra kontakt. Skulle något inträffa kan vi snabbt sammankalla styrkan och behandla frågorna på platsen.

På årsmötet diskuterades ett par frågor lite extra. Naturligtvis var löneförhandlingarna på tapeten. Dessutom tog man upp utbildningsfrågor samt en diskussion om "Paragraf 32-utredningen" och dess rapporter.

Till årets styrelse valdes:

Ordförande, Sven Andersson
v. ordf., Rolf Johansson
sekreterare, Lars Tjäder
kassör, Erland Karlsson.

Diskussioner om arbetsmiljön viktiga

Bättre arbetsmiljö heter det studiematerial som arbetsmarknadens parter tagit fram gemensamt och som skall användas vid grundutbildning av skyddsombud, ledamöter i skyddskommittén, arbetsledare och andra personer i nyckelställning. Före utgången av april kommer här på Sunlight 40 personer att ha genomgått utbildningen och 20 ytterligare innan utgången av 1975.

Utbildningen sker i studiecirklar om 10 x 3 tim. Kapitelrubrikerna ger ett begrepp om kursinnehållet:

Omgivningsmiljö — arbetsmiljö
Lokalt arbetarskydd och företagshälsovård
Ergonomi
Buller, belysning och klimat
Kemiska hälsorisker
Arbetsstrivsel
Olycksfall
Lagar
Praktiskt arbetarskydd

Lika viktigt som kursboken är dock diskussionerna i cirkelarna och de arbetsplatsundersökningar som görs.

En arbetsplatsundersökning går till så att man tittar på arbetsplatsen (miljö, arbetsställning, olycksrisker, skyddsanordningar m m). Undersökaren talar med den som arbetar på platsen och funderar på åtgärder som han kommer på med hjälp av tidigare erfarenheter och resultat i studiecirkeln. Vissa saker kan åtgärdas direkt och andra på sikt. Skyddskommittén får slutligen ta del av studiegruppernas undersökningar och kan då besluta om ytterligare åtgärder.

Det finns också en formell bakgrund till den pågående utbildningen. I januari 1974 ändrades arbetarskyddslagen i flera avseenden och bland annat fick företagen ansvaret (även ekonomiskt) för utbildning i skydds- och arbetsmiljöfrågor. I förbundsöverenskommelser har sedan riktlinjer för ersättning, tidåtgång m m angetts. Utbildningen anpassas dessutom i vissa avseenden så att den passar det enskilda företaget bättre, i det här fallet AB Sunlight.



Oskar Öckert, Fabriksklubben, skyddsombud

— Studiematerialet är lättläst och man kan tillgodogöra sig fakta mycket bra. Fakta som är livsviktiga för ombuden. Jag tycker att rätt saker behandlas i kursen men det är ändå diskussionerna med deltagarna som ger mest. Våra undersökningar på arbetsplatserna kommer så småningom att resultera i rapporter från grupperna, där vi beskriver allt vi kommit fram till och vilka eventuella förändringar som kan vara lämpliga.

Nils Pettersson, SALF skyddsombud

— Jag tror att kursen fyller sitt behov. Visserligen presenteras inga revolutionerande fakta för mig, som i mitt dagliga arbete sysslar med skyddsombud. Men jag tror att vi kommer att få en ökad förståelse för arbetsmiljöförstöring och jag tror att det kommer att bli ett mycket viktigt ämne i arbetsmiljöundersökningarna. Arbetarskyddsombuderna kan dock vara på både gott och ont. I vissa fall har jag en känsla av att man måste bli intervjuerna för att problem som egentligen inte finns. I de stora företagen är det stor nytta också.

Kjell Karlsson, SIF skyddsombud

— Den här kursen är betydligt bättre än tidigare kurser, t ex arbetsmiljökursen. Bättre arbetsmiljö är "med sin tid" och dessutom mycket lättläst. Jag tror att den dessutom är nödvändig för att skyddsombuden ska kunna fungera och sprida värdefull information. Arbetsplatsundersökningarna ger deltagarna mycket, tror jag, samtidigt som missförhållanden upptäcks och kan rättas till.





Detta är alltså Sunlights framgångsrika och fruktade handbollslag. Grabbarna har i år vunnit korpserien och dessutom spelat final i cupen. Det syns nästan på dem.

Stående fr. v. lagledaren Stig Liljeröth, Bo Karlsson, Karl Göran Andersson, Lars Erik Larsson, Åke Larsson. Nedre raden fr. v. Ove Jansson, Dragos Dordevic, Anders Krantz och Lars Göran Karlsson.

Handbollssektionen:

Vinster trots få träningstimmar

Sunlights handbollslag har varit mycket framgångsrikt under de senaste åren. Förutom vinst tre år i sträck i korpserien så kan handbollsherrarna visa upp tre finalplatser i korpucupen. Det blev vinst i en final:

— Med tanke på att vi inte har några träningstimmar då vi kan finslipa skott och taktik, så tycker jag att det gått otroligt bra för oss, säger lagledaren Stig Liljeröth.

Innan årets serie började, hade laget tränat högst tre timmar. Ändå så svarade Sunlight för en briljant insats och gick segrande ur serien. Kanske den främsta vinsten hittills.

— Laget består av ett tiotal spelare och vi brukar träffas och snacka lite taktik före matcherna, berättar Stig "Stickan" Liljeröth. Vi har inga komplicerade system utan försöker enbart spela med "rätt man på rätt plats". Det fungerar bra.

SPELARKAVALKAD

Laget består av idel kända idrottskilar. Populär målvakt är Dragos Dordevic. Som backar och skyttekungar finner vi Karl Göran Andersson (Kalle Myrra i de inre kretsarna) och Bosse Karlsson. Texas Karlsson lever på sitt fina fotar-

bete medan Åke "Lullen" Larsson, center, har styrkan som sitt främsta vapen. För att inte tala om Lars Erik Larsson och Roffa Pettersson som spridit skräck och fasa i många lag. Luriga kantskyttar är Anders Krantz och Ove Jansson. Och publikfavoriten Roy Krantz har fint stöd vid sin sida av kämpakillarna Rolf Andersson och Jan Erik Nyström.

SPION PÅ LÄKTAREN

Sunlight har haft så många framgångar på handbollsplanen att publiken ofta hejar på motståndarlaget. Stig Liljeröth, mannen bakom de senaste årens succéer, tycker bara det är roligt med publik, särskilt när Sunlights spelarnas fruar tittar upp till sporthallen.

— Självt brukar jag sitta på läktaren och studera andra lags spelstilar, avslöjar den framgångsrike lagledaren.

HANDBOLLSINTRESSET VAKNADE SOM GRABB

Stickan började sin karriär som lagledare 1973. Men handbollsintresset väcktes redan i pojkdåren då Stig spelade med i IFK:s pojklag.

— För några år sedan när Nyköpingssonen Lennart Eriksson var med i landslaget och Hellas, hade jag Hellas som favoritlag i allsvenskan, deklarerar Stickan. Dessförinnan var ju naturligtvis F 11 med Rommis och Märg-Pelle i spetsen, mitt favoritlag. Nu för tiden går jag inte alltför ofta och tittar på IFK Nyköping, som ju spelat dåligt i år.

UTBYTE OCH NYTT MÅL

Förutom ett handbolls mål till Sunlighthallen, står mer utbyte med resten av koncernen, på sektionens önskelista.

— Jag vill poängtera att sektionens samarbete med idrottsföreningen är mycket gott, säger Stig Liljeröth. Ingenting är omöjligt och det skulle inte förvåna mig om vi får ett par träningstimmar per vecka i sportallen nästa år.

DAMLAGET SATSAR HÖGT



Vi har roligt på träningen säger Gun Kempe, Eva Jonsson och Gunilla Pettersson. Dragos instämmer i bakgrunden.

Dragos Dordevic har fungerat som lagledare för damlaget i fem år.

— Det roligaste med Sunlights handbolls damer är att alla går in allvarligt för träningen, säger Dragos. Vår måndagsträning är mycket varierad. Förutom löpträning och gymnastik så spelar vi mycket fotboll när vädet tillåter. De flesta flickorna är ju också med i Sunlights fotbollslag.

Dragos favoritlag i allsvenskan är SAAB, med Björn Lurch Andersson, som dock ramlade ner till division II i år.

— Vi kör samma taktik som SAAB när vi spelar, myser flickornas gunstling. Men vi lyckades inte genomföra taktiken helt och hållet och slapp därmed nedflyttning. Sunlights damlag blev femma av åtta lag.



FÖNSTRET

TACK TAGE

Jag noterar med tillfredsställelse kollegan Tages uttalande i första numret av Detergenten. Där säger han att PTK ville ha ett reallöneskydd. Det måste väl betyda att man var villiga att avstå från standardförbättringar till förmån för en rättvisare lönesättning, kan jag förmoda. — Tack Tage.

Roine Eriksson, Fabriksklubben

Svagt kaffe

Fy sju ton för automatkaffe. Nu är jag trött på att dricka Canteens blaskiga s k kaffe. Det är ju alldeles för svagt. Jag hoppas verkligen att det blir ändring inom en snar framtid.

FÖNSTRET är öppet för alla åsikter. Skicka korta eller långa insändare till personalkontoret eller:

L G Bergman
Mejerigatan 2-1121

412 77 Göteborg. Telefon 031/40 95 06

SUNLIGHTS FOTBOLLSLAG HELT SUVERÄNT

Efter att ungefär halva antalet matcher har spelats i korpens fotbollsserie så står det klart att AB Sunlight är suveräna ledare.

— Vi har fina traditioner att för svara här på Sunlight, berättar sektionens ledaren Tommy Lundbäck. Det har ju alltid gått bra för oss och vi vann tex förra årets serie utan några större besvär.

Men i år är det ännu inte klart om Sunlight ska ta hem serien. Fortfarande

Det är inte alla som har termos med sig till arbetet. Men man ska ändå kunna få sig en *god* kopp kaffe om man blir sugen, i alla fall om det finns automater i lokalerna.

"Kaffesugen"

USCH FÖR PLÅTSKJUL

Efter en veckas bortavaro kommer jag hem och får se att Sunlights parkering begåvats med ett plåtskjul av sällan skådat utseende. Går det verkligen inte att byta ut denna anskrämliga konstruktion mot något annat. Kanske något i trä. I alla fall tills det har kommit upp växter som täcker skjulet. Hoppas det blir ändring snart.

Fotgängare

BOWLARNA KÖR HÅRT

I mars—april är det dags för bowlingsektionens mästerskap. Vid pressläggningen kunde man dock inte säga hur många spelare som kommer att ställa upp. Men man är ute och pejar i dagarna.

— Vi måste veta exakt hur många som ställer upp, eftersom det är svårt att få tag i tider i Nyköpings nya bowlinghall, säger Jan Gustavsson, sektionens ledare. Fler och fler ungdomar börjar nu spela bowling och det beror väl mycket på att Nyköping fått en så fin hall för bowling.

— Skulle det bli allt för svårt med Nyköpingshallen så kan vi alltid åka till Hagebyhallen i Norrköping. Den har ju fler banor och betydligt större resurser att släppa in oss när det passar våra spelare.

Dåligt med is i hockey-bockeyn

Hockey-bockeyspelarna har haft otur i år. När det gäller korpserien så har den fjälliga vintern satt en käpp i hjulet för alla matcher utom en och den vann våra grabbar med 3—2 mot Arkitekterna.

I cupen blev det respass i andra omgången då man mötte Avfallspapper. 1—3 i baken slutade den matchen men dessförinnan hade Sunlight förpassat Södermanlands Nyheter till läktaren efter vinst med 8—5.

— I och med att storkommunen är genomförd så har också alla lag från Nyköping med omnejd anspråk på tider i inomhushallen, säger hockey-bockeybasen Lars Tjäder. Därmed får korpen inga tider inomhus och ute är det ju lite svårt att åka skridskor på gruset. Men vi kommer igen nästa vinter.

Birgitta Högberg vann badmintonen

Efter en mycket hård final i badmintonens damklass, gick Birgitta Högberg segrande ur Sunlightmästerskapen. Finalen var oerhört jämn och siffrorna skrevs till 16—14, 11—9. Gurli Karlssons rutin hjälpte alltså inte mot den nya mästarens något bättre kondition.

I tröstturneringen, som spelas mellan alla som åkt ut i första omgången, har man nu hunnit fram till final. Den spelas mellan Tomas Jörnmark och Inge Nilsson. Resultatet redovisas i nästa nummer.

Sektionsledarna är mycket nöjda med årets turnering. Man lyckades nämligen genomföra det något pressande matchschemat enligt de uppsatta målen. Det är möjligen tröstturneringen som haltat lite men här har också spelarna fått friare händer. Det kan också nämnas att man spelat cirka 60 matcher i årets turnering.

Nu har även korpucupen startat, men här har Sunlight inte haft några större framgångar.

PERSONAL- FÖRÄNDRINGAR

Bo Meijer kommer att övergå till marknadsavdelningen som produktchef för industriella rengöringsmedel och efterträder Börje Winlöf, som uppnår pensionsåldern under 1975.

Övergången sker successivt och definitivt datum för det slutliga övertagandet av Börje Winlöfs arbetsuppgifter fastställs i samband med att efterträdare till Bo Meijer utsetts och i samråd med alla berörda.



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

70 år

Malte Persson, pensionär, 30/4
Gustaf Andersson, pensionär 5/5
Rudolf Karlsson, pensionär, 10/5

60 år

John Johansson, flyt. prod. 1/5

50 år

Kurt Emilsson, Göteborgsdepån, 8/5

30 år i tjänst

Börje Andersson, redovisningsavd. 16/4
Gert Landerholm, tryckeriet, 7/5

25 år i tjänst

Åke Larsson, ekonomiavd., 17/4

20 år i tjänst

Nils Petersson, lagret, 3/5

15 år i tjänst

Marianne Amnér, AB Suma, 19/4

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping, Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: L G Bergman

Mejerigatan 2-1121

412 77 Göteborg

Tel. 031/40 95 06

Material till Detergenten lämnas till
personalavdelningen eller L G Berg-
man.

10 år i tjänst

Gun Lindström, ekonomiavd., 21/4
Ing-Mari Falk, driftlab., 30/4

TACK

En nybliven pensionär tackar AB Sun-
light och arbetskamraterna så hjärtligt
för alla vackra blommor jag fick den
stora dagen.

Gösta Markne

Ett hjärtligt tack för all uppvaktning
på 60-årsdagen.

Abel Öhgren

Vi säger välkommen till

Gunilla Sundberg, inre tjänsten 10/2
Irene Wärmell, utv. lab., 1/3
Leif Ekström, pulvertillv., 3/3
Ulf Malmström, pulvertillv., 7/3
Ingrid Pedersén, flyt. prod., 10/3
Solveig Bergman, pulverpackn., 11/3

Vi säger adjö till

Gösta Markne, pulvertillv., (pens.) 28/2
Lars Anderberg, verkstaden, 28/2
Yngve Sundström, tvålavd., (pens.) 1/3
Sören Lindgren, anläggningsavd., 31/3
Inge Nilsson, anläggningsavd., 31/3

Dödsfall:

Pensionären *Bror Pettersson*
avled den 27 februari i en ålder
av 82 år.

Astrid Svensson, som tidigare
arbetat på avdelningen för fly-
tande produkter avled den 6
mars i en ålder av 56 år.