



Detergenten

ANKOM

JUNI 1975

Bastv

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 5 1975



Göran Karle introduceras på sin nyinrättade tjänst som personalchef för Sunlight/Gibbs. Här diskuterar Göran (t. h.) med Sven Erik Andersson om en detalj vid tvålpackningen. Linnéa Lindqvist packar i bakgrunden.

Göran Karle, ny personalchef:

Samarbetet mellan företag och anställda måste vidareutvecklas

Göran Karle berättar i månadens Detergenten om sitt nyinrättade arbete som personalchef för Sunlight/Gibbs. Han är 37 år och vill satsa hårt på en utveckling av samarbetet mellan företaget och anställda. Personalpolitiken måste också vara begriplig och till-

INNEHÅLL:

- SID 4 Orientering mot Abo
- SID 6 Se upp för rökare
- SID 8 En dag på jobbet med direktör Ingvar Eriksson, Suma



Göran vill satsa på en effektiv samrådsorganisation. Personalpolitiken skall arbetas fram gemensamt och vara begriplig och tillgänglig för alla. Foto i Dagens rum.

gänglig för alla, menar han. Göran berättar vidare:

"Egentligen har jag arbetat relativt länge i Sunlight — snart tretton år. Nästan hela tiden med marknadsföring i någon form. Men mitt intresse för personalarbete har vuxit fram under senare år och när Rolf Lindman frågade om jag var intresserad av det här jobbet så var det inte så svårt att bestämma sig. Men jag ställde ett krav: jag måste bli accepterad av de anställdas representanter i Samarbetsgruppen, alltså Roine Eriksson och Erik Nordström. Det blev jag, men utan det hade jag inte tagit jobbet."

NY BEFATTNING

"Det här är ju ett nytt jobb. Min uppgift är att arbeta med personalfrågor "på direktionnivå" och ingen har haft en sådan specialinriktning tidigare. Jag sitter alltså med i företagets direktionsgrupp när det gäller personalfrågor och är dessutom med i Samarbetsgruppen. Jag rapporterar direkt till VD Rolf Lindman och har det yttersta ansvaret för Sunlight/Gibbs personalavdelning i Stock-

holm och för Sunlights personalavdelning i Nyköping."

"Just nu är jag mitt uppe i en introduktionsperiod. Jag går runt och träffar folk och försöker få en bild av olika delar av företaget. På min plats i Stockholm hade jag en mycket begränsad kontakt med enheten i Nyköping. Man såg liksom bara toppen på isberget..."

Nej, det är på detta sätt jag vill fungera i mitt nya jobb: gå ut i företaget och ta egna kontakter, vara rörlig. Den dag det här jobbet blir att administrera principer bakom ett skrivbord... den dagen vill jag slippa uppleva."

PERSONALPOLITIK

"Två områden kommer jag framför allt att arbeta med:

- samrådsorganisationen i företaget
- vår personalpolitik

Alla företag har en personalpolitik i en eller annan form. Vad det är fråga om som framför allt skiljer politiken från ett företag till ett annat är hur väl den är förankrad i hela företaget. Det är kärnfrågan. Personalpolitik är ju en

angelägenhet för alla i företaget. Självklart tycker du kanske? Ja, jag håller med om att det borde vara så, och det måste naturligtvis vara ett mål att sträva efter.

För att få förankringen i hela företaget tror jag att det krävs två saker mer än allt annat. För det första måste personalpolitiken arbetas fram i fullt samråd mellan företaget och de anställda. Politiken blir på det sättet ett uttryck för en gemensam vilja. För det andra måste den vara begriplig och tillgänglig för alla. Det kräver klara formuleringar och en skrift som sprids till samtliga. Det finns flera exempel från andra företag i Sverige som visar hur man kan arbeta på det viset."

SAMRÅDSORGANISATIONEN

"När det gäller samrådsorganisationen tror jag att man på alla håll i företaget har intresse av att få en effektiv och meningsfull organisation. Det gäller att hålla ett ständigt öga på att vi inte får ett onödigt yvigt kommittéarbetande med oväsentligheter. Och det gäller att skapa en intim samordning med själva arbetsorganisationen, alltså undvika en samrådsorganisation som ligger och flyter utanpå. Egentligen är allt det här också självklarheter. Vi har haft ett avtal om företagsnämnder mellan arbetsmarknadens parter sedan 1946 där man slagit fast grundtankarna i information och samråd. Vi borde börja i den ändan och se till att vi får en väl fungerande företagsnämnd som representerar hela företaget, alltså även de som är stationerade i Stockholm eller på fältet.

Därefter måste vi arbeta på en samrådsorganisation som kan motsvara kraven som ställs — eller kommer att ställas — i andra avtal och i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Jag tänker inte minst på den lag om förhandlingsrätt och kollektivavtal ("§ 32-utredningen") som kommer från 1977. Den sätter ramen för demokrati på arbetsplatsen och vi måste förbereda oss för att praktiskt ta tillvara detta."

Höjd livförsäkring

TGL är den grupplivförsäkring inom ITP-planen som arbetsgivaren betalar för samtliga tjänstemän som i genomsnitt arbetar minst 16 timmar per vecka.

Från den 1 januari 1975 har försäkringsbeloppen höjts med ca 13 procent och de nya beloppen är:

GRUNDBELOPP TJANSTEGRUPPLIV:

Om tjänstemannen vid dödsfallet har fyllt	är grundbeloppet
18 men ej 55 år	51.000 kr
55	47.000
56	42.000
57	38.000
58	34.000
59	30.000
60	25.500
61	21.000
61	17.000
63	12.500
64	8.000
65	7.000

BARNTILLÄGG:

Om barnet vid dödsfallet	
ej har fyllt 17 år	15.000 kr
har fyllt 17 men ej 18 år	13.000
18	11.500
19	8.000

Det nya TGL-avtalet innebär även nyheten att om en tjänsteman avlider efter 55 års ålder och har barn under 17 år skall grundbeloppet inte trappas ner enligt tabellen ovan utan utbetalas med 51.000 kr.

TGL innehåller även en makeförsäkring som innebär, att om den anställdes make/maka avlider och makarna har barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år och om den avlidne maken/makan inte har tjänstegrupplivförsäkring genom egen anställning utbetalas begravningshjälp på kr 3.500 och ett belopp på kr 7.500 för varje barn under 17 år.

ÅBO TVÅLADES TILL



Rolf Johansson (t. v.) och Bertil Risberg byter om inför den stora drabbningen. Grabbarna fick bättre ordning på kontrollerna än på "omklädningsrummet" och Rolf hamnade på fjärde och Bertil på sjunde plats.

I strålände solsken och med nybakade banor tog Sunlight den tionde maj emot sina finska orienteringsvänner från Åbo Tvål. Utbytet var förlagt till Nyköpings orienteringsklubbs stuga vid Nynäs och det var femte året i rad man tampades.



Även det finska laget tyckte det var så varmt att man bytte om utomhus. Termometern stod en bra bit över 20 grader denna majdag.

Något överraskande kom Nyköpingslagen att helt dominera de djupa skogarna. Man hade delat upp tävlingen på tre banor och den längsta var på 6570 meter. Här fick Sunlights stjärnorienterare Karl Göran Andersson verkligen visa vilken ypperlig orienterare han är. Det är ingen tillfällighet att han dominerat korpens tävlingar de senaste åren. Kalle Myrra kom i mål efter exakt en timme och det var hela nio minuter och 44 sekunder före tvåan Tore Carlsson. Därefter kom Allan Nyberg, Rolf Johansson och Roy Krantz i nu nämnd ordning.

Bäste finländare på långa banan var sexan Eino Lepistö, 20 minuter och 11 sekunder efter Kalle. I rättvisans namn

ska dock sägas att Åbo Tvåls i vanliga fall bäste man, Eero Laine, hade en mycket svart dag då han bl.a. sprang bort sig helt på ett par kontroller.

Även damerna vann sammanlagt här med Inga Johansson på guldpalen. Hon var mer än tretton minuter före tvåan Maria Virtanen på den 3425 meter långa banan.

Även den korta herrbanan bjöd på en del överraskningar. Säkert var det någon fågel som kvittrade till förvånat när idrottsföreningens nye ordförande Lars Tjäder kom till målfällan en timme och nitton sekunder efter segraren Leif Wahlstedt på den 4525 meter långa banan.

— Jag sprang i alla fall längst och fick bäst motion, kommenterade Lars Tjäder. Och det är ju huvudsaken eller...?

Också denna bana vanns av Sverige-laget med 47 minuter.

Det finska laget lovade att ta revansch på hemmaplan och det är mycket troligt eftersom Sunlight inte vunnit där någon gång. Men till dess har orienteringssektionens 34 entusiaster sprungit många mil och blivit mycket, mycket, mycket bättre...

Resultat:

Sunlight, Sverige—Åbo Tvål, Finland Bana I (6.570 m):

1. Karl-Göran Andersson, S	1.00.00
2. Tore Carlsson, S	1.09.44
3. Allan Nyberg, S	1.12.32
4. Rolf Johansson, S	1.16.53
5. Roy Krantz, S	1.17.01
6. Eino Lepistö, A	1.20.11
7. Bertil Risberg, S	1.20.52

Lag:

1. Sunlight (4 st)	4.39.09
2. Åbo (4 st)	5.35.34

Bana II (4.525 m)

1. Leif Wahlstedt, S	53.41
2. Lars-Olof Ericson, S	57.21
3. Martti Kujala, A	57.50
2. Tapio Kerttula, A	58.09

5. Rolf Pettersson, S	58.40
6. Yngve Carlsson, S	1.00.26
7. Ismo Lyytikäinen, A	1.02.10

Lag:

1. Sunlight (6 st)	6.03.34
2. Åbo (6 st)	6.50.24

Bana III, Damer (3.425 m)

1. Inga Johansson, S	40.43
2. Maria Virtanen, A	53.57
3. Sofie Hagberg, S	57.22
4. Aulikki Kaukonen, A	1.02.10
5. Sinikka Saarela, A	1.06.20
6. Anni Halme, A	1.10.20
7. Dagmar Gustavsson, S	1.14.20
8. Elsie Pettersson, S	1.18.20

Lag:

1. Sunlight (3 st)	2.56.25
2. Åbo (3 st)	3.02.27



Ulf Stenius missade lite tid på den svåra första kontrollen men kommer här i mål som femtonde man på den kortare herrbanan. Banläggare och duktig arrangör var Arne Ek, Nyköpings OK, som sitter i förgrunden.

Arbetarskyddet missade tobaksröken

Svensk industri har under de senaste åren drabbats av en rad restriktioner gällande högsta tillåtna koncentration av skadliga ämnen på arbetsplatserna. Ett område inom arbetsmiljön som dock arbetarskyddet inte riktat stor uppmärksamhet på är rökiga sammanträdes- och rasttrum. Arbetsmedicinska Institutet har dock presenterat siffror som visar att tobaksrökens skadliga ämnen vida överstiger de "hygieniska gränsvärdena".

Nedanstående tabell ger en sammanställning av koncentrationen av några skadliga ämnen i cigarettrök. Värdena jämförs med det hygieniska gränsvärdet som anger arbetarskyddsstyrelsens rekommendationer och som inte bör överstigas på en arbetsplats. (ppm betyder miljondelar.)

	Koncentration i cigarettrök (ppm)	Hygieniskt gränsvärde (ppm)
Koloxid	40 000	35
Acetaldehyd	3 000	50
Akrolein	150	0,1
Ammoniak	300	25
Cyanväte	1 600	10
Formaldehyd	30	2 T
Kvävedioxid	250	5 T
Svavelväte	40	10

T = takvärde

Dessutom förekommer benspyren i röken, och här saknas ett gränsvärde.

Som vi ser är koloxidhalten mer än 1000 gånger för hög.

Anmärkningsvärt är också att ammoniakkoncentrationen är 12 gånger högre i cigarettröken än det rekommenderade gränsvärdet. För att inte tala om cyan-

väte med 160 gånger över rekommendationen. Får man i sig 0,05 gram cyanväte betyder det döden.

PROBLEM FÖR ALLA

Problemet med rökning på sammanträden är att de skadliga ämnena drabbar alla närvarande. Tidningen *Arbetsmiljö* menar i ett av sina senaste nummer att "det är föroreningarnas källa som måste angripas". Verkningarna är ekonomiskt allt för dyra att bekämpa med dagens teknik.

— För några år sedan var det mycket ovanligt att man ens frågade innan man

tog upp rökverken på sammanträden, berättar icke-rökaren Kjell Karlsson. Men förändringar finns det många som inte har vett att fråga sin omgivning om han får "förpesta" luften.

DIREKTÖR GÖSTA KAVÉN:

— På de sammanträden jag är med på försöker vi undvika rökning vid förhandlingarna. Företaget har ingen uttalad policy men det säger väl sunda förnuftet att det är bättre att ta pauser då rökarna kan sitta sitt begär utan att förstöra möteslokalens luft. Jag tror att nonchalanzen mot icke-rökare var större för ett par år sedan, säger Gösta Kavén vidare.

VAD SÄGER RÖKARNA?

— Sammanträdena bör vara rökfria men då måste man göra regelbundna uppehåll, poängterar en inbiten rökare. Överhuvudtaget måste man lära sig att ta fler pauser. Även icke-rökare behöver stimulera blodcirkulationen ibland.

— Kunde Sunlight inte skaffa små trevliga lappar, liknande "SPAR ENERGI", åt alla som inte vill att besökare röker i det egna rummet. Det är lite abrupt att bara ta bort askkoppen, tyckte den inbitne rökaren innan han försvann i röken från den nytända "giftpinnen".



Ta en paus i stället. Ett uppehåll på fem minuter gör att man arbetar betydligt bättre och effektivare efteråt. Och det är inte alla som vill inandas "koncentrerad" koloxid och ammoniak.

EN DAG PÅ JOBBET

Tillfredställd personal är ett mått på företagsframgångar

— Företagets framgångar kan mätas i de anställdas personliga tillfredsställelse, menar direktör Ingvar Eriksson, Suma. Mitt arbete går ut på att i samarbete med mina kolleger behandla strategier, planer (på lång och kort sikt) samt personalfrågor och sedan fatta beslut som förhoppningsvis leder företaget framåt.



För att nå goda resultat måste man fördela ansvaret, tycker Ingvar Eriksson.

Ingvar Eriksson har varit chef på Suma sedan 1965. Dessförinnan har han arbetat som produktchef i Stockholm med ansvar för bl.a. VIA.

— Redan 1951 gick jag efter övertalningar av Lars Sturenäs över från det göteborgska köpmannahuset Axel H. Ågren till Sunlight och blev inköpsassistent i Nyköping, berättar Ingvar. Här fick jag en verkligt gedigen utbildning i affärsvärlden mycket tack vare den

expansiva period som företaget upplevde då.

Ingvar Eriksson blev 1969 utnämnd till General Manager, Scandinavien IDT, med ansvar för de skandinaviska systerföretagen Lumivalco i Finland, Gefion i Danmark och Suma i Sverige.

SKIFTANDE UPPGIFTER

Att vara direktör för Suma innebär en rad skiftande arbetsuppgifter. Förutom de ständiga sammanträdena hör resor till en av huvudingredienserna.

— Resorna kan ibland bli mycket tröttsamma men fördelarna är uppenbara, säger Ingvar Eriksson. Alla nya intryck och utvecklande samarbeten gör att man får en mycket fin översikt över företaget och även världen "utanför". Det är faktiskt mycket svårt att berätta om någon "typisk arbetsdag" eftersom arbetet omspannar så mycket.

INTERNATIONELLT SAMARBETE

Suma har under Ingvar Erikssons tid utvecklats till ett storföretag. Man har ett betydande samarbete med en rad firmor i hela Europa. En-dag-på-jobbet-intervjun avbröts ideligen av samtal utifrån:



Ingvar Eriksson har varit VD på Suma sedan 1965. Han känner sig tillfredsställd med sitt arbete, ett arbete som innehåller sammanträden, resor och stor kontakt med människor. Ingvar Eriksson tycker inte om röriga skrivbord utan sysslar helst med en sak i taget som vi ser på bilden.

Alfa Laval i Tumba, Electrolux angående England- och Tysklandsmarknaden och Lumivalco, Finland, angående en viktig personalfråga.

— Visst blir det mycket övertid ibland då familjen får sitta emellan, förklarar Sumadirektören. Men å andra sidan är jag under semestern mycket noga med att klippa av alla band till jobbet. Det mest givande med direktörssysslan är att man hela tiden får arbeta framåt. Planera och förhoppningsvis se goda resultat. När det gäller "ansvaret" inser jag det mycket väl men känner mig inte tyngd av det, fortsätter Ingvar Eriksson. Vi försöker samarbeta och fördela an-

svaret så mycket som möjligt mellan medarbetarna på Suma och jag anser att framgångarna visar att vi arbetar rätt.

ALLROUNDFÖRETAG

"Hemligheten" med Sumas framgångar är att företaget innehåller mycket eget kunnande samtidigt som de nya satsningarna med bl.a. systemförsäljning slagit väl ut. Med systemförsäljning menas att Suma tillhandahåller betydligt mer än produkter till kunderna, nämligen service, utbildning, mekanisk utrustning och "know-how".



— Målet för Suma är att de anställda ska få fortsätta att arbeta i frihet med egna initiativ, deklarerar Ingvar Eriksson. Då tror jag utvecklingen blir gynnsam även i fortsättningen.

INGA FRITIDSPROBLEM

— När jag får någon tid över behöver huset och trädgården all tid och skötsel jag kan ge, säger Ingvar. Det är en underbar avkoppling och kontrast mot arbetet. Även sommarstugan i Mellbystrand utanför Båstad står och väntar på sin herre.

En herre som är nöjd med sitt arbete och verkligen uppskattar "en dag på jobbet".



När jag har semester klipper jag av alla band till företaget.



FÖNSTRET

Lässugen?

Sunlight har ett relativt välförsett bibliotek och därifrån cirkulerar bl.a. 77 stycken svenska och 18 stycken utländska skrifter. Men det är frågan om alla anställda vet vilka publikationerna är och att alla har möjlighet att utnyttja denna läsförmån.

— Vi skickar varje år ut listor på de aktuella skrifterna, förklarar bibliotekarie Monica Lundberg. Alla nyanställda plus de jag vet är intresserade får ta del av materialet. Dessa får sedan anteckna om de vill vara med i någon "tidnings-cirkel". Skulle det vara någon som inte fått del av listorna och ändå är intresserad av att vara med är jag tacksam om hon/han kontaktar mig.

Här följer några exempel på tidningar som Sunlight prenumererar på:

Allt i Hemmet (i matsalen), Arbetsgivaren, Arbetsmiljö, Fabriksarbetaren, ICA-Kuriren, Industritjänstemannen,

Land, Miljö i Sverige, Ny Teknik, Råd och Rön, Teknisk Tidskrift, Tvättnytt, Veckans Affärer, Vår Industri, The Economist och Unilever Magazine.

Skärpning...

... Du som använder motionshallen. Vi har gång på gång kunnat konstatera viss skadegörelse. Går material sönder så måste det omedelbart meddelas till portvakten och det för allas trevnad. Ingen vill väl komma till hallen och finna att just det redskapet som han tänkt använda är sönder.

Sunlights Idrottsförening

OBSOBSOBSOBS

I personalbutiken får man handla för 100 kronor per månad i stället för 60 kronor som det varit förut. Butiken är öppen tisdagar klockan 12.00—14.45 och 16.00—17.15.



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

70 år

Simon Drott, pensionär, 4/7
Hugo Bengtsson, pensionär, 31/7
Elin Hellqvist, pensionär, 31/7

65 år

Anna-Lisa Possman, tvålavad., 6/6

60 år

Holger Axelsson, förrådet, 15/6

50 år

Selma Agåker, pulvertillv., 3/6
Börje Josefsson, pulvertillv., 25/6

25 år i tjänst

Henry Björklund, pulverpackn., 28/7

15 år i tjänst

Gösta Gustavsson, pulvertillv., 4/7
Nils Rydberg, flyt.prod., 27/7

10 år i tjänst

Gunilla Pettersson, AB Suma, 28/6
Sven-Olov Nordqvist, driftlab., 26/7

Vi säger adjö till

Barbro Gustafsson, städavd., 21/4
Harry Karlsson, pulvertillv. (pension), 17/4
Lennart Hagerström, lagret, 3/5
Irene Thunholm, driftlab., 4/5
Evert Nyman, flyt. prod., 14/5

AB SUNLIGHT

Fack
611 01 Nyköping, tel 0155/172 00
Ansvarig utgivare: Elis Härshammar
Redaktör: L G Bergman
OBS! Industrigatan 19 A
Ny adr. 611 00 Nyköping
Tel. 0155/151 13

Vi säger välkommen till

Christina Kempe, tvålavad., 1/4
Ingela Lidén, tvålavad., 1/4
Helene Bergström, AB Suma, 1/4
Ketti Andersson, pulverpackn., 1/4
Christina Andersson, pulverpackn., 7/4
Ulf Häger, tvålavad., 14/4
Darlise Jansson, pulverpackn., 14/4
Gunilla Pettersson, pulvertillv., 14/4
Leif Lindross, anläggningsavd., 15/4
Kerstin Söderberg, utvecklingslab., 14/4
Susanne Johansson, flyt. prod., 18/4
Monika Johansson, AB Suma, 21/1
Lillemor Parmskog, pulvertillv., 25/4
Cveta Krstevska, pulverpackn., 25/4
Dagmar Johansson, pulverpackn., 25/4
Rose-Marie Andersson, tvålpackn., 25/4
Siv Moberg, driftlab., 28/4
Susanne Pettersson, pulverpackn., 30/4
Olle Plynnning, AB Suma, 28/4

TACK

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för present och blommor på min födelsedag.
Gustaf Andersson

Till företagsledning, verkstadsklubben och övriga arbetskamrater ett hjärtligt tack för gott kamratskap under 35 år i företaget.

Vilmar Larsson

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight, arbetsledare och arbetskamrater för uppvakningen på min 60-årsdag.

John Johansson

Bildtext sista sidan:

Bänkarna runt "gården" är fullpackade när det är rast och solen tittar fram. "Det är så härligt att gå i solen..." tycker Rune Allansson (sitter t.v.), Göte Carlsson (står) och (fr.v.) Bertil Karlsson, Nils Eriksson och Sven Landqvist.

