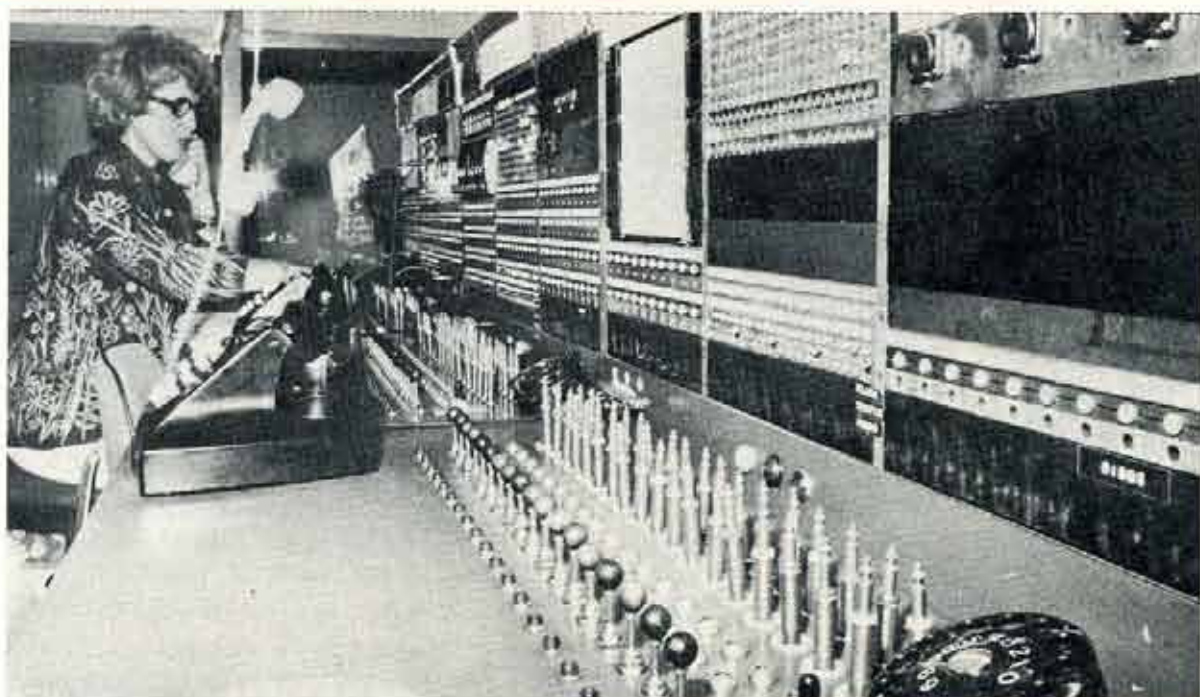


Detergenten

Information för Sunlights och Sumas personal i Nyköping

Nr 7 1975



Vid årsskiftet har Sunlights mäktiga växel gjort sitt. Då byts den ut mot den lilla automatväxeln A 333 som inte är större än en ordinär skrivmaskin. Se nästa sida.

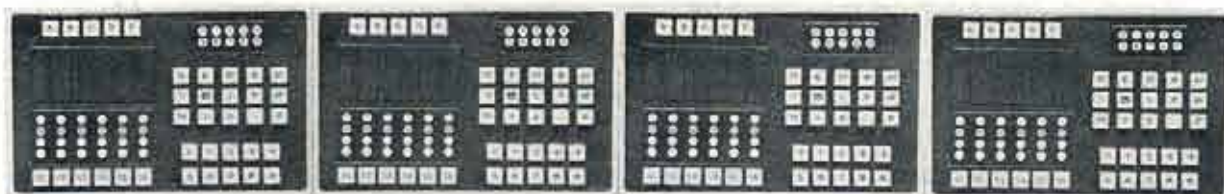
Nyköpings äldsta växel byts ut

Våren 1976 kommer den nästan antika växeln på Sunlight att bytas ut. Det äldsta bordet har tillverkningsåret 1943 skrivet på trälisten och det betyder att Sunlights växel är Nyköpings äldsta, säger man på televerket.

— Den har fungerat utan några större fel, berättar Gun Andersson, som

INNEHÅLL:

- SID 4 Sommaridyll
- SID 5 Koncernmästerskap
- SID 6—7 Höstens kurser
- SID 8—9 En dag på jobbet med vikarierande godsmottagaren



Så här enkelt ser telefonisternas nya manöverbord ut.

varit telefonist här i 15 år. Men den är ju lite jobbig eftersom alla samtal måste kopplas, övervakas och sedan nedkopplas med snören. Den nya växeln som kommer från det nedlagda Novia är säkerligen arbetsbesparande.

Den nya växeln är en liten behaglig apparat. Den är inte större än en ordinär skrivmaskin och innehåller naturligtvis en rad finesser som man inte kunnat genomföra med gamla AL 600. Nu kan man ta in 40 samtal utifrån samtidigt som 19 pågår inom fabriken. En särskild nattkoppling förekommer som gör det möjligt att ringa till företaget trots att växeln är stängd.

AUTOMATISK SIGNALGIVNING

Upprepad signal utgår automatiskt när telefonisten färdigkopplat ett samtal.

AUTOMATISK VÄNTKOPPLING

När telefonisten kopplat ett ankommande externt samtal till en anknytning, rings denna automatiskt upp, så snart den blivit ledig.

AUTOMATISK NEDKOPPLING

Externt samtal till anknytningarna nedkopplas utan telefonistens medverkan. En väsentlig skillnad från förut.

HÄNVISNINGSKOPPLING

Om man lägger av luren på anknytningsapparaten får påringande till numret hänvisningston.

RUTINERADE FLICKOR

Som det är nu så har Sunlight fyra rutinerade flickor som fungerar som "Företagets röst". Alla har en sådan snits att många tror att växeln redan nu är automatisk. I genomsnitt tar man emot uppåt 1000 samtal per dygn.

— På ett sätt tror jag att man får bättre kontakt i en manuell växel med de som telefonerar, säger Gun Andersson. Det blir längre tid till mänsklig kontakt och det är väl det som är tjusningen med växeltelefonistens yrke. Den kontakten uppväger helt och fullt den stress som naturligtvis ett sådant här jobb innebär.

ARBETAT MÅNGA ÅR

Ingegärd Johansson är den av flickorna som arbetat längst, hela 24 år. Därefter kommer Gun med 15 liksom Gun Britt Norin som dock arbetar deltid. Nyast i gamet är Berit Anderzon som tidigare haft sin arbetsplats på Suma.

Enligt televerkets statistik ska det dock räcka med två heltidsanställda telefonister till den nya växeln. Då har man jämfört med andra företag som har denna typ av apparat och ungefär samma samtalsbeläggning och kommit fram till detta resultat. Sammanträden med de berörda har hållits. Och personalfrågan ska lösas efter gemensamma överläggningar.



Gun Andersson har arbetat som telefonist på Sunlight i 15 år. Hon har aldrig suttit i någon modern växel men tror säkert att den blir mer lättarbetad.

Arbetsmiljöfonden ska minska olyckorna

Arbetsmiljöfonden ska i första hand användas för att minska riskerna för olycksfall, yrkessjukdomar och annan av arbetsmiljön orsakad ohälsa, t.ex. genom skyddsanordningar, förbättrad ventilation och belysning, minskat buller etc.

Fondmedlen kan också användas för andra slag av förbättringar som kommer de anställda tillgodo såsom sanitära anordningar, ny- och ombyggnad av matsalar, omklädningsrum, studiehem, klubbrum och andra fritidslokaler.

Avsikten är att arbetsmiljöfonderna ska användas för miljöförbättringar som går utöver den standard som arbetarskyddslagstiftningen föreskriver.

För Sunlights del har det emellertid uppstått vissa problem, meddelade Gösta Kavén på företagsnämndens senaste sammanträde. Arbetsmarknadsstyrelsen har meddelat, att det inte är tillräckligt att de anställda i Sunlights företagsnämnd tillstyrker de projekt, som arbetsmiljöfonden ska användas till. Anledningen är att fonden är gemensam för de Svenska Unileverföretagen. AMS menar, att det måste framgå att anställda inom hela Svenska Unilever haft möjlighet att pröva och ta ställning till prioritering av projekten.

SOMMARIDYLL



Strandstugeviken har under denna sommar visat upp sin allra bästa sida. Varma dagar och sköna kvällar har gjort att en hel del folk "parkerat" sig här ute några veckor. Sven Engstrand, mannen längst till vänster, är pensionerad och tog med sig frugan Alva samt sonen, sonhustrun, dottern och mägen med barn ut till fritidsområdet och bjöd på en härlig kaffestund.

Nog bör han ha en fjäder våran fixare Lasse Tjäder

Nu är det klart. Sunlights idrottsförening ska arrangera koncernmästerskap i Nyköping den 20—21 september.

— Alla företag i koncernen har varit mycket positiva till detta idrottsutbyte, berättar Lasse Tjäder, ordförande i Sunlight IF. Det är endast Lintas som har backat ur annars har vi fått en enorm respons.

Man räknar med att cirka 150 personer kommer att delta i tävlingarna. Poängen räknas företagsvis och Lasse Tjäder hoppas naturligtvis att detta mästerskap ska återkomma varje år. Blir så fallet kommer troligen ett vandringspris att vandra mellan de segrande företagen.

ALLA HJÄLPS ÅT

Det är naturligtvis meningen att alla i Nyköping ska hjälpas åt med arrangemangen. Styrelsen har hand om de stora dragen medan sektionsledarna sköter om sin egen gren.

— Domare och vaktmästare är redan kontaktade i de flesta grenarna, fortsätter Lasse. Dessutom har vi preliminärbokad ESSO motorhotell för inkvartering och middag på kvällen. De flesta grenarna kommer att genomföras nere på Gripenkolan och även i vår egen motionshall. Men den kommer väl mest att fungera som en reservhall om det klickar någon annan stans.

HANDSKEN ÄR KASTAD

Lasse Tjäder har arbetat med idén om ett koncernmästerskap i flera år. Redan 1974 kunde Sunlightarna läsa om det i UNISONT och nu när Lasse blev ordförande i idrottsföreningen tyckte han att han ville sätta in en extra stöt för att förverkliga sina tankar.

— Har man en gång kastat handsken tycker jag att det är lika bra att ta upp

den nu när jag har chansen, kommenterar Mr Ordförande. Jag tror det här kommer att bli jättekul.

TRÄNINGEN ÖKAR?

Kommer Sunlightarna att börja träna hårdare inför det här mästerskapet?

— Ja kanske det, men jag tror vi vinner ändå, svarar Lasse, samtidigt som han frågar om det bara är Sunlightare som får läsa vad han nu säger.

Tävlingsgrenarna kommer preliminärt att bli dessa: Fotboll, damer och herrar, Badminton, damer och herrar, Bordtennis, Tennis och Bowling för herrar samt Handboll för damer. Förhoppningsvis kommer Sunlights matsal att vara öppen under tävlingsdagarna så att de tävlande kan få sig en macka och lite kaffe i pauserna mellan grenarna.

BESTÄLL LUNCHEN!

Alla som önskar äta lunch i Sunlights matsal måste beställa detta en dag i förväg. Trots upprepade anmaningar är det fortfarande ett tjugotal gäster som beställer per telefon samma dag de ska äta. Detta innebär en massa extra jobb för matsalspersonalen som nu vädjar till alla att följa de rätta rutinerna.

Du håller nu augustinumret av Detergenten i handen och har förmodligen nyligen återvänt från semester brinnande inte bara av arbetslust utan också av kunskapsörst.

Studierådet sammanträdde dagen före midsommarafton och kan till hösten erbjuda flera kurser och studiecirklar. I vissa fall anmäler Du Dig själv, i andra fall innebär Din befattning att Du ska genomgå utbildningen.

Vi har i många år bedrivit studier i engelska och detta gäller även i år. Vi återkommer med lokal, tider och lärare i nästa nummer av Detergenten, men Du som är intresserad kan dock redan nu höra av Dig.

Du som är nyanställd bör absolut ta tillfället att få lära känna företaget bättre och delta i kursen **Företagskännedom I**. Olika avdelningar presenteras och Du får tillfälle att ställa alla de frågor Du har. Vi kommer att meddela Dig, men hör ändå gärna av Dig redan nu.

I övrigt kommer följande utbildning att genomföras:

BÄTTRE ARBETSMILJÖ

Kursen fortsätter. Hittills har över 40 personer genomgått studiecirkeln och ytterligare ca 20 kommer att delta. När detta är klart har samtliga skyddsombud, ledamöter i skyddskommittén och arbetsledare samt vissa andra nyckelpersoner genomgått kursen.

SVENSKA FÖR INVANDRARE

Invandrare har som bekant laglig rätt till utbildning i svenska och den utbildningen fortsätter i höst med nya deltagare.

SAMARITUTBILDNING

För ökad säkerhet kommer under året ett flertal att utbildas i sjukvård.

SE OM DIG SJÄLV

Detta är en kurs som vänder sig till arbetsledare. I en föränderlig tid ställs

Möt proble



"Mamma, det är till dig."

Efter kursen "Tala bättre" kan Du med lätt sammanhang med enkla ord. En av Sunlights hö

emmen med kunskap



et förklara de mest komplicerade
tkurser.

allt större krav på oss alla, men kanske särskilt på våra arbetsledare. Kursen vill hjälpa arbetsledaren att se på sin egen situation och göra det lättare att möta förändringar och ökade krav.

BLI EN BÄTTRE CHEF

Kursen vänder sig till chefer på alla nivåer och av kursnamnet framgår syftet med kursen, som naturligtvis är viktig inte bara för chefer utan för alla anställda.

TALA BÄTTRE

Alla vill vi kunna få fram precis det vi vill säga och helst ska alla förstå vad vi menar. Denna kurs lär oss inte allt, men kan ge en god träning. Det är alltså en intern kurs i framställningsteknik.

Förutom ovan nämnda kurser kommer en kortare kurs i **underhåll och service** att äga rum. Dessutom kommer vi att i en grupp som är allsidigt sammansatt att studera **demokrati-samrådsfrågor** och försöka följa debatten med artiklar, debattlitteratur och diskussioner.

Förutom ovanstående hänvisar vi naturligtvis till det stora kursutbud som finns hos studieförbund m.fl. Vi påminner också om att Du för de flesta utbildningar kan få ett utbildningsbidrag om 75 % av kostnaderna.

Du måste dock alltid *först* tala med Din chef så att Du får klartecken till bidrag.

Om Du har synpunkter på utbildning är Du alltid välkommen in på personalavdelningen, dessutom kan Du naturligtvis tala med de fackliga studieorganisationsörerna Rolf Andersson (Fabriksklubben) och Kjell Norin (SIF).

Välkommen att släcka Din kunskaps-törst.

Anders Krantz

EN DAG PÅ

Sten-Åke Olsson, godsmottagare som vill bli journalist

På sommaren vill alla ha semester. Då är det bra att ha en rad "penning-sugna" skolungdomar att ta till så att även det som är igång på sommaren fungerar. Sten Åke Olsson är en av dessa semestervikarier och han arbetar som godsmottagare.

— Jag är sjutton år och har nyligen slutat en tvåårig kontorslinje på Tessin, presenterar han sig.



Sten Åke Olsson kollar en order som han fått av en lastbilschaufför. Tyvärr kommer det inte så många bilar under semestertid så det kan bli lite långtråkigt.

Tankebiten

Om Du inte kan bemöta en annans argument, är ändå icke allt förlorat, Du kan fortfarande överösa honom med skällsord.

Det som förargar oss när folk inte kan bevisa sina felaktiga åsikter är att vi inte själva kan bevisa att våra är riktiga.

Knut Zander, Novia

SOMMARJOBBIET

— Under det senaste halvåret har jag praktiserat på olika avdelningar på Sunlight, ett led i min utbildning. När jag sedan fick erbjudande om det här sommarjobbet tog jag naturligtvis det eftersom det är ont om arbete för oss ungdomar just nu.

LAGRET NÄSTA

Efter sommaren har Sten Åke fått löfte om att börja på lagret. En chans som han nappar på.

— Men egentligen skulle jag vilja bli journalist, berättar godsmottagaren. Nu blir det väl inget av dessa planer när man fått så pass bra jobb. Det är ofta slumpen som avgör vilket yrke man får.

Förra sommaren sökte Sten Åke ett semesterjobb på Sunlight, men då blev det nobben. Då började han i stället som tidningsbud. Ett arbete som kräver att man är morgonpig. Dessutom måste man arbeta relativt snabbt för att komma upp i en bra timpenning. Som godsmottagare tjänar Sten Åke 1800 kronor i månaden, relativt bra betalt tycker han.

BRA LÄROMÄSTARE

— De första tre veckorna på godsmottagningen hade jag sällskap av den ordinarie mottagaren Anders Karlsson, fortsätter Sten Åke. Först gjorde han allt själv men så småningom fick jag ta över mer och mer tills jag till slut var ensam på kontoret. Och nu, i mitten av juli, fungerar allt bra tycker jag.

Godsmottagarens främsta uppgift är att ta hand om alla lastbilar som kommer till fabriken. Chaufförerna har skriftliga order som måste dupliceras och kollas. Dessutom kommer det en hel del paket från firmor i staden, som måste bäras ut av godsmottagaren. Här finns



Vikarierande godsmottagare Sten Åke Olsson fortsätter sin Sunlightbana på lagret. Men egentligen skulle han vilja bli journalist men det blir väl inget av det nu när han ändå fått arbete.

det alltid telefonnummer med paketen som visar vem som har beställt varan.

INGEN SEMESTER

— Under semestern kommer det inte så många bilar till mottagningen, förklarar Sten Åke. Då är det lite långtråkigt. Det är nästan bättre när man har lite papper att stämpla och ärenden att uträtta. Då går tiden fortare.

Sten Åke Olsson får som så många andra ungdomar ingen semester på sommaren. Det kan bli några dagar i skarven till skolan eller nästa jobb. Men för Sunlights vikarierande godsmottagare blir det alltså lagret som tar över direkt efter den 31 augusti.

Sista sidan:

SÅ SER ÅBOTVÅL UT

Många anställda på Sunlight i Nyköping samarbetar varje dag med ÅBOTVÅL i Finland. Men ytterst få känner till hur fabriken i Åbo ser ut. På sista sidan ser vi byggnaderna som ligger vid Järnvägsgatan och på många sätt liknar Sunlightfabriken i Nyköping. Och det är väl inte så konstigt eftersom TURUN SAIPPUA (Åbotvål på finska) tillverkar i stort sett samma produkter. Finlandsfabriken har dock "ensamrätt" på tandkrämer och aerosoler, sprayer o. dyl., medan den svenska huvudfabriken är ensam om tvåltillverkningen.

Naturligtvis byter fabrikerna dagligen dessa varor mellan varandra.

Svenska Unilever har cirka 300 anställda i Åbo samt 100 vid huvudkontoret i Helsingfors.



ÅBOTVÅL ligger på Järnvägsgatan i ett industriområde i Åbo. Sunlight i Nyköping har daglig kontakt med denna industribyggnad.

Något för Sunlight?

Novia-dagen lockade 1500. En dag då alla anställda fick bese fabriken efter en snitslad bana med frågor på vägen. På "gårdsplanen" hade ett tivoli arrangerats. Där kunde man roa sig med kraftmätning, spikslagning, "fiske" och lyckohjul. Korv och glasstånd fanns naturligtvis på plats och en av stadens musikskolor stämde i med hornmusik. Novias provkök var med och presenterade recepttips och smakprover samtidigt som trollkarlen Bernado gjorde succé i en angränsande byggnad.

Barnen kunde ägna sig åt ponnyridning och Kalle Anka-filmer medan föräldrarna kopplade av med en kaffekopp till Novia Bros Bands sköna toner.

HICK

*En man kommer in på apoteket.
— Hur botar man hicka, frågar han.
Då höjer sig apotekaren fram och slår till mannen.
— Ni får ursäkta att jag slog till er, men det är enda sättet att bota hicka.
— Det är min fru som har hicka, svarade mannen.*

AB SUNLIGHT

Fack

611 01 Nyköping, tel 0155/172 00

Ansvarig utgivare: Elis Härshammar

Redaktör: L G Bergman

Industrigatan 19 A, 611 00 Nyköping

Tel. 0155/151 13

Länstryckeriet 1975



PERSONALMEDDELANDEN

Vi gratulerar till

25 år i tjänst

Carin Carlsson, tvålavad., 9/10
Linnéa Lindqvist, tvålavad., 9/10

20 år i tjänst

Gun-Britt Broman, pulverpackningsavd.,
3/10

15 år i tjänst

Evert Westin, tvålavad., 19/9
Elis Pettersson, flyt.prod., 26/9
Günther Thunqvist, pulvertillv., 3/10

Vi säger välkommen till

Hans Appelskog, pulverpackningsavd.,
9/6
Inger Larsson, flyt.prod., 9/6
Ewa Fellnert, pulvertillv., 9/6
Lena Ekelund, pulvertillv., 9/6
Kristian Christensen, flyt.prod., 9/6
Rolf Malm, pulverpackningsavd., 9/6
Ulf Frykman, pulvertillv., 9/6
Håkan Larsson, pulvertillv., 10/6
Sigge Maurer, pulverpackningsavd., 11/6
Lars Lindström, verkstaden, 9/6
Leif Karlsson, verkstaden, 9/6
Elisabeth Sundström, flyt.prod., 16/6
Viveka Mardla, pulverpackningsavd.,
19/6
Ingegerd Westerlund, pulverpacknings-
avd., 19/6

och adjö till

Holger Axelsson, verkstaden (pens.), 1/6
Björn Anklew, flyt.prod., 12/6
Billy Anklew, pulverpackningsavd., 13/6
Rolf Johansson, tryckeriet, 13/6
Maj-Britt Johansen, pulverpacknings-
avd., 13/6

Benny Karlsson, verkstaden, 15/6
Lennart Åberg, lagret, 15/6
Robert Bergendahl, lagret, 18/6
Bertil Kleringer, verkstaden (pens.), 30/6
Ingela Lidén, flyt.prod., 27/6
Edith Johansson, tvålavad. (pens.), 1/7
Kaj Dahlqvist, pulvertillv., 2/7

TACK

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight och
arbetskamrater för uppvaktningen på
min 60-årsdag.

Holger Axelsson

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för
present och blommor på min 70-årsdag.

Tore Brihagen

Med anledning av mina 40 år i före-
taget ber jag att få framföra ett hjärtligt
tack till AB Sunlight för blommor och
gratifikationer.

Elis Karlsson, lagret

Till företagsledningen och arbetskam-
rater vill jag framföra ett varmt tack för
uppvaktningen i samband med min pen-
sionering.

Helge Johansson

Hjärtligt tack till AB Sunlight och ar-
betskamrater för uppvaktning på min 50-
årsdag.

Börje Josefsson

För visad vänlighet och allt del-
tagande i vår stora sorg samt för
den vackra blomstergården fram-
föra vi vårt varma tack.

*May Lundqvist
Leif och Monica
Barnbarnen*

