



Detergenten

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH SUMA

4 • 1976



Ska de tu bli tu?

I dag och i alla dagar?

(SIF:s/SALF:s inlägg)

■ Denna artikel syftar till att klarlägga fakta, som vi ser det från SIF-SALF, beträffande utredningen om förråd och lagerorganisationen i Nyköping. Artikeln — "Skall de tu bli ett — om ett år?" — som fanns i Detergenten nr 2 anser vi vara tendentiös och felaktig och handlar i huvudsak om ekonomi och expertråd och tar inte hänsyn till de mänskliga relationerna. För att få den avtalsmässiga bakgrunden så återger vi vad som står i Trygghetsavtalet som gäller från 1.4.1973:

"§ 4 Samarbete med de anställdas representanter

Mom 1: Så snart arbetsgivaren kan överblicka att planerade åtgärder i fråga om driftinskränkningar och liknande strukturförändringar kan medföra personalförändringar skall berörd tjänstemannaklubb eller, om sådan inte finns, vid företaget anställda representanter för tjänstemännen underrättas. Arbetsgivaren skall därvid lämna uppsägningsvarsel enligt lag.

Mom 2: Överläggningar mellan de lokala parterna med anledning av underrättelse enligt mom 1 skall upptagas med skyndsamt."

Frågan om en sammanläggning av förråds- och lagerorganisationerna har tydligen varit uppe till diskussion och en studie har gjorts av Mr H W Verdoorn från Unilevers Centrala Org avd i Rotterdam. Denna rapport är daterad 19 september 1974 och föreslår en sammanslagning av förråd/lager.

Från den 19 september 1974 till 27 maj 1975 fick de fackliga representanterna ingen information (se § 4 ovan) trots att en stor aktivitet förekom för att förbereda sammanslagningen. Även den tilltänkte chefen för den nya enheten blev under tiden utsedd.

Den 27 maj 1975 fick fackklubbarna muntlig plus skriftlig information om att direktionen beslutat rekommendera en sammanslagning och en partssammansatt arbetsgrupp ombads att i detalj fastställa möjligheterna till genomförande av undersökningens förslag både beträffande grad av genomförande samt tidpunkt. Till vår stora förvåning var också den tilltänkte chefen för den nya avdelningen utsedd till sammankallande i utredningen. Personalorganisationerna ansåg detta vara olämpligt emedan en sådan utredning borde ha en opartisk ordförande. Direktionen accepterade det-



ta och tillsatte personalchefen G Karle som sammankallande.

Arbetsgruppen har sammanträtt sju gånger varav de flesta sammanträdena ägnats åt diskussioner om de otillfredsställande relationerna som finns mellan lagret och den tekniska sidan, dessutom om de potentiella besparingsmöjligheter och om framtida organisation. Dessutom kritiserades ingående den Verdoornska rapporten för att bedöma huruvida de där föreslagna besparingsåtgärderna står i relation till verkligheten. Resultatet av gruppens arbete blev att inte anta företagsledningens rekommendation om sammanslagning.

Gruppens rapport gav i stället underlag till det beslut, som fattades av direktionen den 15 januari 1976 och som sammanfattats i de fem punkter som är medtagna i artikeln på sid 1, nr 2 av Detergenten.

I samma artikel fick **Olle Gunnarsson frågan**: "Du har visserligen inte varit med i arbetsgruppen, men Du är ytterst ansvarig, inte enbart för lager- och distributionsfunktionen, utan för företagets hela ekonomifunktion. Den Verdoornska utredningen måste ha kostat en hel del pengar att genomföra och ändå följer man inte den rekommendationen, utan man tillsätter en ar-

betsgrupp på det lokala planet och antar dess rekommendation. Varför?

Olle svarade: — Anledningen till att vi tillsatte en "arbetsgrupp på det lokala planet", som Du kallar den, var att vi ansåg oss inte ha följt intentionerna i rationaliserings- och trygghetsavtalen enligt deras nuvarande utformning ordentligt. Skälet härtill i sin tur var, att de avtalen inte var i kraft när utredningen ursprungligen sattes igång.

Kommentar:

Trygghetsavtalet trädde i kraft i april 1973. Verdoorns utredning är daterad 19 september 1974 således 1 1/2 år efter det trygghetsavtalet trädde i kraft. Fackföreningarna blev informerade 27 maj 1975 och då först tillsattes den partsammansatta gruppen. (Se § 4 i Trygghetsavtalet ovan.)

Olle sade vidare: — Utredningen föreslog två alternativ. Direktionen valde det som sparar mest pengar, men sedan arbetsgruppen konstaterat vissa problem med detta alternativ, har direktionen tagit hänsyn härtill och tar det i två etapper. Det är väl så samråd ska drivas.

Kommentar:

Det är inte alls så samråd ska drivas dvs att man tar samma beslut fastän i två etapper. Detta är ett skrämmande och djupt upprörande uttalande. Med samråd menar vi att man ska överlägga med varandra för att få fram den bästa lösningen och inte att beslutsprocessen ska ta längre tid men ändå resultera i det som "direktionen" bestämt från början.

Olle sade: — Gruppen har kommit fram till att vi idag inte är mogna för en sammanslagning förråd/lager, men att vi bör sträva efter att nå dit genom

de åtgärder gruppen föreslår, som innebär ökad koordinering, planering, gemensamma utrymmen, etc. Om ett år ska vi igen göra en utvärdering hur långt vi nått. Personligen tror jag att vi inom en icke alltför avlägsen framtid når sammanslagningsstadiet.

Kommentar:

Gruppen har inte sagt "Vi bör sträva efter att nå till en sammanslagning". Gruppen har däremot sagt vad som låg till grund för direktionsbeslutet dvs "En ökad samordning av hela verksamheten inom förråd och lager ska påbörjas omgående. Vid årsskiftet 1977/78 rekommenderas frågan om en ev sammanslagning av förrådet/lager att tas upp på nytt."

Olle sade: — Gruppen har på den hanteringstekniska sidan avvisat ett förslag till rationalisering mellan produktion och färdigvarulager, då gruppen anser att några besparingar icke kan uppnås. Min personliga åsikt är att skillnaden i uppfattning är för stor och därvidlag är jag besviken.

Kommentar:

Den grupp som handlade frågorna var representativt sammansatt av kunigt folk och har under mer än ett halvår presenterat problemet och där efter framlagt en rapport med sina bedömningar.

I samma artikel i nr 2 får **Olle Gunnarsson** även frågan: "Varför tillkallar vi experter? Är inte det misshushållning med pengar och ett direkt misstroende till den utredning som gjorts från Unilevers Centrala Org?"

Olle svarade: — Vi kommer helt visst att tillkalla experter även framöver. Det betyder inte att deras råd alltid måste vara de som vi följer helt

eller delvis. Experter kan ju, som bekant, dessutom ha olika åsikter om samma sak (vad sägs om kärnkraftsdebatten).

Kommentar:

Det kan ju också vara en parallell till åsikterna på den hanteringstekniska sidan där experterna har olika åsikter.

Olle sade också: — I dag skulle vi driva en liknande utredning så att en "lokal arbetsgrupp med motsvarande uppgifter skulle undvikas. — Där ligger "misshushållningen med pengar" Du pekar på.

Kommentar:

Detta är helt obegripligt för oss. Hur ska samråd "drivas" i framtiden då! Tänker Du försöka att inte alls följa de lagar och avtal som finns?

I trygghetsöverenskommelsen står bl a "En grundtanke är att de anställda i god tid ska underrättas om förändringar som förestår och att de genom sina fackliga organisationer ska beredas tillfälle att överlägga med arbetsgivaren om konsekvenserna.

Olle säger slutligen i nr 2: — På sikt kommer vi enligt min uppfattning att nå de fördelar utredningen pekat på. — Jag hyser inget misstroende mot vare sig centrala eller andra experter. Vi behöver dem självfallet i en alltför komplex värld. Men jag anser att vi själva måste förbättra vår förmåga att använda experter och specialister. Ska vi dessutom få ut bästa möjliga resultat av deras arbete, måste vi samarbeta med dem. Där behövs både vilja och tid.

Kommentar:

I detta stycke är vi helt ense. — Som sammanfattningsvis anser vi att ar-

Detergenten

(latin = rengöraren)

ARGÅNG 6

Nr 4 1976

Manusstopp

för nästa nummer den 20 maj

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/172 00

Ansvarig utgivare:

Gun Sköld

Redaktör:

Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-an slutna
Kalle Johansson, illustrationer
Göran Karle, Sunlight
(alt Anders Krantz)
Erik Nordström, TCO-an slutna och
företagsnämndens ekonomikommitté
K B Wiklund, AB Suma

LÄNSTRYCKERIET NYKÖPING

tikeln i nr 2 är tendentiös och man har bara tillfrågat den ena sidan dvs lagersidan vad de anser. Artikelnen ger också ett intryck av att en sammanslagning mellan förråd och lager ska ske. Dessutom anser vi att alla de ställda frågorna handlar om hur mycket pengar vi lagt ned och varför vi då inte följde råden. Där anser vi att även om en konsult är mycket dyr så ska man inte följa de råd han ger om man anser att de är felaktiga.

Artiklar i sådana här frågor anser vi också ska vara signerade.

Olle Gunnarssons genmäle



Enligt god publicistisk sed ska man alltid ge plats åt genmälen, helst utan dröjsmål, för den som blivit kritiserad eller attackerad i spalterna. Vi vill gärna följa den linjen och ger Olle Gunnarsson tillfälle att svara.

— Samråd det är svårt det, för alla. Så det gäller för oss att förbättra våra samrådsrutiner, men framför allt — tror jag — gäller det att förbättra vårt sätt att kommunicera och därmed undvika feltolkningar och missförstånd. Mina kommentarer i nr 2 gavs i en intervju med Daga Lundkvist och man väntar sig kanske inte att bli citerad ord för ord med hänvisning till bakomliggande utredningstext efter en intervju. Då kan ju resultatet tyvärr bli som när en viss potentat läser bibeln.

— Som kommentar till citatet ur Trygghetsavtalet i inledningen till SIF/SALF:s artikel vill jag påminna om att den utredning, som nu behandlats i två nr av Detergenten, är en fortsättning av den organisationutredning, som startades 1972. Information om den utredningen, som omfattade såväl ev konsekvenser av en sammanslagning förråd/lager som beslutet om detaljstudie av förråd/lager, gavs dels 15 juni 1972, dels 30 nov 1972. I den senare informationen sades bl a beträffande förråd/lager att "Eventuella vidare personalbesparingar kommer dock enbart att genomföras i samband med naturlig avgång". — I övrigt hänvisar jag till redan givet svar.

— Vad gäller att driva samråd i etapper så menade jag med två etapper givetvis gruppens förslag. 1) Ökad samordning av hela verksamheten inom förråd/lager att påbörjas omedel-

bart. Detta hoppas gruppen bli ska resultera i "besparingar genom ett bättre resursutnyttjande samtidigt som man vinner erfarenhet och lägger grunden för en ev framtida sammanläggning av avdelningarna". 2) Förnyad prövning om en ev sammanslagning av de båda avdelningarna.

SIF-SALF säger att gruppen inte sagt "vi bör sträva efter att nå sammanslagning".

— Här hänvisar jag enbart till min tidigare kommentar med tillägget att gruppen sagt: "Gruppen anser att dagens organisation bör förändras främst därför att den inte tillgodoser kravet på resursoptimering, men också på grund av det otillfredsställande förtroendeklimatet".

— Om skillnaderna i gruppens resp den tillkallade expertens uppfattningar skulle jag vilja säga att då en expert/specialist och en grupp, "sammansatt av kunnigt folk", kommer till så olika resultat är det ganska naturligt med en viss besvikelse. Slutligen — när jag talade om hur man i dag skulle driva en liknande utredning med undvikande av "lokal arbetsgrupp" så menar jag helt enkelt att en utredning beträffande konkreta aktionsplaner ska från början innefatta representanter från facket. Övriga kommentarer anser jag överflödiga.

Olle Gunnarsson

Med detta hoppas Detergenten att alla parter fått säga sitt och att förråd/lager nu i lugn och ro kan reda ut sina "kommunikationsproblem" tills frågan igen ska tas upp i början av 1977.



För SALF-klubben
Sven Andersson



För SIF-klubben
Henry Hultgren

Reds anmärkning:

— Raderna ovan om att artiklar ska vara signerade, kan möjligen syfta på att artikelnen i nr 2 inte var underskriven. Eftersom bidrag utifrån till Detergenten fortfarande är tunnsådda, får redaktören själv skriva de flesta artiklarna. Det skulle därför verka både tjatigt och pretentiöst att skriva under det mesta med Red. Vi har därför föredragit att skriva under bidragen med namn eller signatur.

Vidare sägs i artikelnen ovan att "man har bara tillfrågat den ena sidan dvs lagersidan vad de anser". För att om möjligt klarlägga en ev tveksam formulering så vill jag nämna att artikelnen i nr 2 bygger på arbetsgruppens rapport och att Roine Eriksson och Olle Gunnarsson i n t e intervjuades såsom talesmän för en avdelning utan Roine i sin "tredubbla" egenskap av medlem i arb gruppen/Fabriks ord/ truckförare på lagret/och Olle såsom Sunlights "kassaförvaltare".

Daga Lundkvist

Högsta vinsten till Göta i Nyköping



SUCK, Svenska Unilevers Centrala Konstförening är en synnerligen livaktig sådan med i det närmaste 500 medlemmar, varav ett 100-tal i Nyköping där ytterligare ca 40 registrerats fr o m den 1 april i år.

Mellan 115 och 120 av medlemmarna hade samlats i "Kilen" på Kulturhuset i Stockholm, när föreningen hade årsmöte torsdagen den 8 april på kvällen. Till mötesordförande valdes Carl Folcker och till ny ordförande för kommande verksamhetsår omvaldes Inger Anulf. Sedan man förrättat val av funktionärer och kommittéer stod som punkt 13 på föredragningslistan "Förslag till stadgeändring". Två förslag hade inlämnats, varav det första innebar; att inom varje dragning äger vinnare rätt att i den ordning vinster utfallit välja konstverk. Medlem som ej är närvarande och som ej skriftligen befullmäktigat ombud välja vinst i dragningen erhåller det av de kvarvarande konstverken, som står i tur enligt katalogens numrering. Fullmakt fordras ej för make/make.

Det andra förslaget hade kommit från Nyköping och innebar att; vinnare efter dragning meddelas att de vunnit och kallas till vinstfördelning en vecka senare. De som då inte kan närvara kan ge fullmakt till annan att välja tavla, eller stå över och välja sin vinst bland resterande.

Dessvärre, skulle man vilja säga för de "ursocknes" del, så röstades det senare förslaget ner. Att så blev fallet

är inte att undra över då övervägande delen av församlingen bestod av i Stockholm med omnejd boende, vilka har goda möjligheter att närvara vid årsmöten och dragningar. Nyköping t ex var representerat av fem personer.

Att åka till Stockholm och årsmöte med den motiveringen att man kanske vinner finner många långsökt. "Man åker ju heller inte till penninglotteriets dragning för den händelse man skulle vinna" som någon sa. Om jag däremot vet att jag ska medföra hem ett konstverk, värt flera hundra eller tusen kronor, så har jag helt annat motiv för min resa.

Katalogen, som i sig är mycket fin och välgjord, är svart/vit av naturliga skäl (kostnads), men när det gäller konstverk är ju färgerna av stor betydelse. Man köper heller inte konstverk per katalog. Visserligen har konstverken, åtminstone en del av dem, varit på vandringsutställning ute på företagen, men det är ändå svårt att hålla de olika alternativen i fräscht minne tills dagen D. — Lämna fullmakt till en kollega? — Jovisst, men det kan också vara ett säkert sätt att skaffa sig en ovän. Smaken är som bekant delad.

SUCK kommer att ha ett extra årsmöte den 18 maj, då stadgeändringarna fastställas. Likaså kommer styrelsen att framlägga ett förslag till frågan om röstning genom fullmakt, som sedan ska behandlas på årsmötet 1977.

Ledsna och glada i Nyköping

I Nyköping är man nog lite lessen över att deras förslag röstades ner, men glada över att den finaste vinsten gick till Nyköping. Göta Pedersén, på reskontran, blev förste 'man' i A-dragningen, som omfattar de mest värdefulla konstverken, och hon hade önskat som nr 1, konstverk nr 1, dvs "I parken" av Margareta Wallin-Kylander. Den tavlan fanns avbildad i färg på katalogens omslag. Ytterligare ett av de åtta konstverken i A-dragningen gick till Nyköping, sedan fördelades övriga på Skåne, Södertälje, Stockholm.

I B-dragningen, där vinnare väljer i tur och ordning av det som finns kvar sedan A-vinnarna tagit sitt, drogs Christer Jacobsson, påpassligt nog, som första namn. "Påpassligt" för Christer, som inte längre är knuten till Unilever är medlem endast till detta års slut. I B-dragningen bistod Fru Fortuna Nyköping vid fyra tillfällen för övrigt spreds vinsterna över Västerås, Göteborg, Stockholm, Uppsala m fl platser. Två tröstpriser, en bok om Albin Abelin och "Konst 75" gick till Nyköping.

Sist förrättades E-dragningen. I den var medlemmarna i Nyköping inte aktuella. För att vara med i den ska man ha varit medlem i 5 år, och så länge har inte Nyköping varit med. Man får heller inte ha vunnit i ordinarie A- och B-dragningen eller den sk C-dragningen, som sker en gång i kvartalet.

Visst är det spännande och det är absolut att rekommendera att vara närvarande vid dragningarna. Katalogen gör inte konstverken rättvisa. Endast en vägledning i fråga om konstnär, tavlans storlek och värde, vilket också är av värde men färgerna säger ändå så mycket. □



Asa Fogelberg, pers avd, som också är SUCK:s ombud i Nyköping samt Ingrid Nyman, tvålavad, hade rest upp till Stockholm till årsmötet.

ORGANISATIONS- UTREDNINGENS DELRAPPORT

■ Fredagen den 9 april gav arbetsgruppen för organisationsutredningen, genom Mr D Hill, en delrapport inför Sunlights Samarbetsgrupp förstärkt med personalorganisationernas representanter Sven Andersson SALF, Roine Eriksson Fabriks, Henry Hultgren SIF, Nyköping och Gunnar Schäder SIF, Stockholm.

Efter sammanträdet fick Detergenten en telefonintervju med Rolf Lindman.

Du har i egenskap av Sunlights VD tagit initiativet till den här utredningen. Vad innebar presentationen i dag? Vilka frågor kommer man att gå på djupet med i fortsättningen?

— Rapporteringen i dag omfattade hela fältet. Marknadsföring och försäljning, ekonomi- och tekniska sidorna såväl som information och personal. Det är alltså inga speciella frågor man kommer att detaljstudera, utan alla betraktas som lika viktiga.

Har de hittills framkomna resultaten motsvarat Dina intentioner eller har de bjudit på överraskningar?

— Några revolutionerande resultat har inte framkommit hittills. Inga större avvikelser från vad vi tidigare resonerat om. Tvärtom, från arbetsgruppens sida har man framhållit Sunlight som ett framgångsrikt företag med en fin bakgrund. Men det är klart att man inte kan leva på en fin bakgrund. Trenden för framtiden är oroande vad gäller främst kostnadsutvecklingen, som vi ser den i femårsplanen. De bör finnas möjligheter inom de flesta områden till förbättringar och besparingar.

Hur kommer avrapporteringen att ske i fortsättningen och hur ligger man i tidsplanen?

— Projektgruppen fortsätter sitt arbete under 3—4 veckor framåt, varefter den gör sin slutliga rapport, som sedan kommer att skickas ut på remiss till facket och folket på linjen omkring den 20 maj.

Då är vi ganska nära semestern, så preliminärt sades i dag, att det vore lämpligt att studera och diskutera rapporten i lugn och ro före semestern för att sedan ta upp den igen till ny dis-

kussion efter sommarledigheten. — Definitivt beslut kommer sedan att fattas i den Centrala Samarbetsgruppen. Det är vad jag kan säga för dagen, sade Rolf.

★

Gunnar Schäder, SIF, Stockholm, vad är Din uppfattning, har utredarna personalens förtroende?

— Jag tror att man kan ha fullt förtroende för arbetsgruppens sätt att arbeta och de resultat den kommer fram till. Vad jag ställer mig en aning skeptisk till är förmågan att genomföra de ev förändringar som arbetsgruppen vill rekommendera. En annan sak, som jag inte tror man tagit tillräckligt hänsyn till är konsekvenserna för HK, som helhet, om man skulle bryta ut Sunlight-delen för flyttning till Nyköping.

Detergenten återkommer med information om slutrapporten efter den 20 maj. □

Inter- nationellt på Suma

Mannen på bilden känner säkert många igen till utseendet. Sedan början av året har han funnits på anläggningen i Nyköping. Men vem är han egentligen?

Jo, han heter Marios Michaelides, född grek-cypriot och är produktgruppchef på Suma, ansvarig för storkökssidan. Detergenten träffade Marios en dag i april, när vädret visserligen varslade om vår, men blåsten var snål och kall.

Längtar Du inte till solen och värmen Marios? Det gör alla svenskar så här års.

— Jag ska säga Dig att jag är inte så van vid sol och värme, säger Marios på nästan felfri svenska. — Jag flyttade redan som 15-åring från Cypern till England och känner mig faktiskt mera hemma där både med språket, landet och klimatet. Jag talar t o m bättre engelska än grekiska.

Hur kan man efter fem månader i Sverige tala helt acceptabel svenska?

— Jag gick på en intensivkurs i början av januari under två veckor och så har jag praktiserat lite hemma med ljudband. Lite svårare är det för min fru, men det klarar sig genom att så många i affärerna talar engelska.

Hur hamnade Du i Sverige? Blev Du erbjuden jobbet eller sökte Du det?

— Jag blev erbjuden jobbet på Suma som ett led i att vidga mina kunskaper inom IDT (IDT = Industrial Detergents, dvs Suma-produkter). Jag började inom Unilever redan 1965 på Lever Brothers i London samtidigt som jag också varit verksam inom storförbrukarsektorn.



Hur länge stannar Du och vart ska Du sedan? Kommer Du överhuvudtaget att återvända till Grekland?

— När jag erbjöds jobbet här talade vi om 2—3 år i Sverige, men säkert vet jag inte. Jag vet inte heller var jag hamnar efter Sverige. Återvända till Grekland? Det kan vara möjligt, men jag tror inte och hoppas inte det. Främst för min familjs skull, som helt aklimatiserat sig i England. Jag har tre pojkar 12, 9 och 3 år, två av dem går nu i grundskolan i Nyköping, men sin högre utbildning tror jag vore lämpligt att de fick i England.

Hur trivs barnen i skolan!

— Bra, trots att skillnaderna mellan engelsk och svensk skola är ganska stora. En skillnad är att barnen börjar tidigare i England så de är ungefär ett år före i läroplanen där. På högstadiet tror jag att de kommer att vara på samma nivå. En annan skillnad är inställningen till skolarbetet. Här i Sverige är friheten mycket större för eleverna, de kan säga vad de vill. Men jag kan inte uttala mig om systemet som sådant, de har gått för kort tid ännu.

Vad är största skillnaden i att arbeta och leva i England jämfört med Sverige?

— I arbetet är skillnaderna inte så stora. I en internationell koncern av Unilevers modell är bolagen ganska lika organiserade och man jobbar i stora drag på samma sätt. Skillnaderna är de som åstadkommes genom olika samhällsförhållanden i olika länder.

— Beträffande livet utanför jobbet så tycker jag det är bättre kvalitet på

miljö och natur för fritidsverksamheter här. Ett stort problem i England, antingen man bor i London, Manchester eller en mindre stad, är trafiken. De flesta människor har en minimi-restid till sina jobb om en timme per dag. Själv reste jag ca två timmar om dagen till och från jobbet i London. Det är tid som man hellre skulle vilja tillbringa tillsammans med familjen. I Nyköping kan jag ju gå hem till lunch, en stor fördel. Man säger också att i London t ex där finns så stora möjligheter till teater, opera, museer och annat, men man kommer sällan dit. Allt detta ligger i centrum av London och man bor långt utanför. Dessutom är det svårt att få biljetter. Sådant är egentligen till bara för turisterna.

En oundviklig fråga — hur trivs Du i Sverige? Är inte svenskar lite gråa och tråkiga?

— Som Du förstår är det lite svårt att bedöma efter så kort tid. Själv har jag varit mycket upptagen av kurser och arbete nu i början och det är bara en månad sedan min familj kom hit. Så egentligen har jag levt bara någon månad i Sverige. Men jag tror att alla ingredienserna finns för att jag ska säga: jag trivs. Visst är det skillnad på människorna här och t ex i Grekland, men det beror säkert till stor del på klimatet. Jämfört med England är skillnaden inte så stor. Människorna i Sverige är lite mera slutna och jag tror man måste arbeta lite hårdare och på längre sikt för att bryta sig in i gemenskapen och få vänner. En faktor i ett livligare umgänge i England är säkert pubarna. I Sverige kan man inte efter jobbet gå in på en restaurang och ta en öl och prata med en kamrat. Det är för dyrt och omständligt. Alla går direkt till någon fritidsaktivitet eller hem till TV eller familjen. I England har pubarna sådan atmosfär att man kan träffas där vänner emellan en stund innan middagen och prata tillsammans med människor av olika åldrar och kategorier. Då är det heller inte svårt att säga till en kamrat att gå med hem och äta middag. Det är sådant som underlättar kontakten människor emellan, tror jag. □

Badminton

Sunlightmästerskap i badminton spelades lördagen den 27 mars mellan kl 08.00—14.30 i Gripenskolans lokaler i Nyköping.

Sunlightmästare blev:

Singel damer: *Birgitta Högberg*
Dubbel " : *Birgitta Högberg/
Pia Maritz*

Singel herrar: *Johnny Carman*
Dubbel " : *Nils Petersson/
Tommy Lönnbeck*

Tröstturneringsmästare:

Singel damer: *Eva Fellnert*
Singel herrar: *Gösta Hellström*

Finalresultat:

B Högberg—G Carlsson 11—4, 11—5
J Carman—M Widén 15—9, 15—7
B Högberg/P Maritz—
G Carlsson/G Sundberg 15—4, 15—2
B Högberg/P Maritz—
G Carlsson/G Sandberg 15—4, 15—2
N Petersson/T Lönnbeck—L Eg-
lund/RBlomgren 15—5, 11—15, 15—5

För övrigt var alla nöjda och glada med turneringen, allt klaffade bra. Intresset för badminton är glädjande stort just nu. Synd bara att inte flera damer vågade ställa upp i tävlingen. Många menade att det redan fanns klara segrare, men så ska man inte resonera utan spela för spelandets skull. Det är bra träning och man lär av de bra spelarna. Några flera tävlingar blir det knappast den här säsongen. För att ändå hålla lite liv och spänning i spelet så har vi rankningslistan i porten. Man kan spela själv och lämna resultatet till Johnny Carman. Det går till så att slår man en som ligger t ex på 5:te plats så går man upp själv till den platsen och paltar ner de andra. På det viset kan man praktiskt taget utmana vem som helst.

Rapportör: *Johnny Carman*



Glada singelmästarna Johnny Carman och Birgitta Högberg.



Herrarnas dubbelmästare Nils Petersson och Tommy Lönnbeck.



Här fick även Pia Maritz vara med, som tillsammans med Birgitta vann damdubbeln.

Fotboll

I skrivande stund är det nästan skidföre, men drömmen om läderkulan trycker på. — *Allan Nyberg*, bas för fotbollssektionen inom idrottsföreningen, hälsar alla nya och gamla entusiaster välkomna till säsongstart.

Bowling

Sunlightmästerskap går av stapeln på löpande band. Den 31 mars spelade man Sunlightmästerskap i bowling i Hageby-hallen i Norrköping. Totalt blev hela tävlingen en succé med idel goda resultat. Sunlight-mästare blev Yngve Carlsson med 1.515 poäng följt av Lars-Göran Carlsson med 1.467 poäng. Tredje platsen belades av Roger Henriksson med 1.419 poäng.

Tyvärre fanns bara en kvinna med i startfältet. Det var den tappert kämpande Anna-Greta Johansson, som tog en fjärde plats med 1.380 poäng. Till nästa år hoppas vi verkligen få se flera kvinnor med i bowlingsammanhang.

Rapportör: *Jan Gustafsson*

Skytte

"6-företagstävlingen i luftgevär" i Nyköping sköts fredagen den 9 april med Cewe-Selfa som värdföretag, men i Wedholms lokaler, emedan Cewe inte disponerar egna. De fyra övriga deltagande företagen förutom Wedholms och Cewe var Gränges, SAAB-Ana, Posten och Sunlight. Resultatet i 5-mannalag blev att Gränges placerade sig på första plats med SAAB-Ana på andra och Sunlight på tredje. Wedholms fyra, Cewe-Selfa femma och Posten på sjätte plats.

Individuellt segrade *Sture Engman*, Sunlight, med 193 poäng.

Rapportör: *Sture Engman*

Särskilt vänder han sig till alla nyanställda! "Visst är vi gamla bra, men lite nytt inslag skulle göra gott." Den 3 maj är det korpmatch mot Arkitekterna, div II, på Tessinskolans plan: Allan finns på förrådet om någon önskar ytterligare information.

Nyköping säger adjö till gamla växeln

Museiföremål säger telefonisterna



Sittande Gun-Britt Norin och Ingegerd Johansson, stående Gun Andersson och Berit Anderzon.

Efter den 26 april kan man inte längre utnyttja telefonisterna i Nyköpingsväxeln till att leta nummer i katalogerna och ringa upp personer man vill tala med. I och med den nya växeln tillkomst får man bekväma sig till att slå sina rikssamtal själv. Men om nu någon skulle uppleva detta som en försämrad service så medför den nya växeln många andra fördelar. Man kan t ex göra förfrågningar under pågående externt samtal till annan anknytning eller till telefonist. Man kan flytta över externt samtal till annan anknytning eller till telefonist och man kan lämna hänvisning i växeln när man går ut och man kan göra preferansanrop, dvs ställa sig i kö till upptaget nummer. Alla dessa finesser finns beskrivna och anvisade i den gula broschyren "Anvisningar för telefoning", som gått ut till samtliga postställen på företaget i Nyköping.

Det allra viktigaste med den nya växeln är kanske dock att den har större kapacitet för samtal än den gamla. Den gamla klarade inte hög belastning, vilket många gånger innebar att för den som ringde utifrån verkade signalerna gå fram, men in-

gen svarade. Då fick telefonisterna ofta frågor som: Har ni kaffepaus, eller sitter ni och handarbetar? Det var inte så lustigt alltid som frågeställaren kanske trodde. Det hoppas man slippa nu. För telefonisterna själva blir den nya växeln betydligt mera lättarbetad. Man slipper dra och slita i de gamla snörena och propparna, framför sig har man endast två små lådor med knappsystem. Lätt och behändigt.

Den nya växeln kräver heller inte lika stor bemanning som den gamla. Tidigare har man varit tre heltidsanställda, varav en tjänst delats på två halvtider. Nu blir det två heltidstjänster, varav en fortfarande delas. Gun Andersson, ansvarig för växeln är glad att det löst sig på så smidigt sätt. — Men det är klart, säger Gun, — tekniska problem kommer vi att få brottas med i början och säkert blir det tillfällen till irritation för många. Men får vi bara be om lite förståelse i början tills vi kommit in i rutinerna något så när, så är jag säker på att barnsjukdomarna ska klaras av på bästa möjliga sätt. Gun blir kvar på heltid medan Ingegerd Johansson och Gun-Britt Norin delar den andra tjänsten. Gun-Britt har tidigare delat

med Berit Anderzon, som nu kommer att tjänstgöra på halvtid enbart på fakturakontrollen. Ingegerd kommer även i fortsättningen att arbeta heltid, men halva dagen på skrivcentralens dupliceringsavdelning.

Det är alltså Berit och Ingegerd, som nu får förändrade arbetsuppgifter. Berit lämnar växeln för gott och Ingegerd för halva dagen. Vi frågade dem vad de tycker, om sin nya arbetsituation?

— Det kan jag inte svara på nu, säger Ingegerd. Jag har ju inte gjort annat under 25 år än suttit och telefonväxlat. Men kom igen efter ett halvår så vet jag bättre. Men jag hoppas det ska gå bra.

— Jag hoppas också det ska bli bra, säger Berit. Ännu har jag inte varit på fakturakontrollen och tittat närmare på jobbet så jag vet inte riktigt vad det innebär. Men jag tycker om att arbeta med siffror så jag är inte rädd för förändringen.

Så var det det nya numret en gång till — **802 00** under kontorstid. Före och efter kontorstid gäller de gamla telefonnumren, de som finns angivna i telefonkatalogen. □

Facklig utbildning i centrum

Vi måste tala samma språk



I och med par 32:s avskaffande och den nya lagen om medbestämmanderätt, som träder i kraft vid årsskiftet, krävs också en utvidgad utbildning av de fackliga företrädarna för att på rätt sätt kunna fungera i den nya situationen.

— För vår del kommer vi inte igång med någon utbildning förrän efter fabrikssemestern, säger **Roine Eriksson** inom Fabriksklubben. — En hel del, förmodar jag, kommer från centralt håll, men det finns även möjlighet, via folkhögskolorna, till speciell utbildning som också är bidragsberättigad. Det är en möjlighet att undersöka. En företagsanpassad utbildning i nämnd- och kommittéarbete skulle vara önskvärd, såsom komplement till en mera allmänt inriktad utbildning från centralt håll. Och givetvis önskar man åtminstone en del på arbetstid. Men med säkerhet kommer ingenting från centralt håll igång förrän efter valet.

— Utöver den utbildning, som är en direkt följd av den kommande lagen, så fortsätter vi med facklig orientering och företagsdemokrati. Glädjande nog är intresset för utbildning inom fackrörelsen större än för något år sedan. Det har jag märkt, nu när jag hoppat in i stället för vår ordinarie studieorganisatör som varit sjuk en längre tid. Klimatet för studier är annat nu. Utbildningen har avdramatiserats och kommit i centrum såsom någonting naturligt. Förr tyckte man att utbildning inte riktigt hörde ihop

med vad man kallade för en "arbetare". Han skulle jobba praktiskt och inte med att sitta på skolbänken och slå in teoretiska kunskaper. Det ansågs lite märkvärdigt och en sådan person skiljde sig från mängden. I dag är utbildning inte bara vanligt utan nödvändigt i många olika sammanhang.

— Inom SIF-klubben ligger vi än så länge lågt i den här frågan, säger **Kjell Norin**, "klubbvice" i Nyköping och ordförande i FUR, dvs Fackligt Utbildningsråd i Regionen, som omfattar Trosa-Oxelösund-Nyköping, med ca 30 klubbar, från vilka studieombuden bildar FUR, där ordförande och funktionärer utses inbördes. FUR har till uppgift att gå ut med grundkurser till främst de små klubbarna, som inte har resurser att ordna egna sådana.

— Vad gäller utbildning, speciellt föranledd av § 32 och medbestämmanderättslagen, så vet vi än så länge inte mycket om hur den kommer att fungera i praktiken. Att det kommer utbildningspaket från SIF centralt är tämligen säkert, men i vilken form är oklart. Information därom kommer säkert omedelbart efter att lagen antagits. Först och främst måste ju alla förtroendevalda få utbildning för att kunna agera i sina funktioner men även övriga medlemmar hoppas vi kunna ge en viss utbildning. Även i syfte att föra ut fackföreningsarbetet på flera händer.

— Intresset för facklig utbildning har varit mycket bra och särskilt här

på företaget. Vi kommer att fortsätta till hösten med kurser i FUR:s regi som tex "Argumentationsteknik", "Fackligt för Dig" och "Du och SIF" m fl. Vi ser förhoppningsfullt på den kommande studiesäsongen om vilken vi kan berätta betydligt mera efter fabrikssemestern, då vi omedelbart kör igång med framför allt kurser för funktionärer i styrelse-, nämnd- och kommittésammanhang.

Inom SIF-klubben på HK delar vi i stort sett Kjell Norins uppfattning, säger **Laila Ledder**, en av studieombuden där. Vi avvaktar vad som kommer att erbjudas från SIF centralt, några anvisningar har som sagt inte kommit än. Två kurser, som står högt upp på önskelistan för den interna verksamheten är "Möteteknik" och "Argumentationsteknik", som vi hoppas komma igång med till höstens studiesäsong antingen med egna ledare eller med hjälp från TBV. Vi hoppas också på stort intresse för vi har stora planer, de måste man ha, menade Laila, själv "nystimulerad" genom en kurs för studieorganisatörer.

Lasse Tjäder, SALF-klubben, säger att man även där avvaktar vad som kommer att erbjudas från centralt håll. — Angeläget är, tycker Lasse, att alla får samma typ av utbildning i de här frågorna oberoende av organisations-tillhörighet. Särskilt gäller detta om det blir en företagsanpassad utbildning. Vi måste ju veta att vi talar samma språk. □

För händer och tänder från Gibbs



Michael Fant, produktchef för Mentadent C, och Inger Hedén, produktchef för Till Hands Lypsyl i Handbalsam, hade all anledning att se glada ut när de var i Nyköping och informerade om sina resp produkter den 21 april. "Mentadent C är en produkt som vi tror på och förväntar oss mycket av. Den mottogs också särskilt positivt av handeln vid införsäljningen", säger Michael.

Inger passade på att följa med Michael till Nyköping för att reparera en gammal "skada", nämligen den, att hon inte tidigare presenterat Till Hans. Produkten lanserades i oktober 1975 och har redan hunnit ta ett bra kliv uppåt på stegen bland handbalsam-produkter. "Den har gått över förväntan", sade Inger, så undra på att hon är glad.

Gibbs lanserar i april *Mentadent C*, en tandkräm speciellt framtagen för att motverka tandköttbesvär eller parodontit, som det heter på medicinskt språk. Parodontit, som om det inte stoppas leder till tandlossning, är en mycket vanlig tandsjukdom. De vanligaste varningssignalerna är att tandköttet är ömt eller blöder vid beröring, t.ex. när man borstar tänderna.

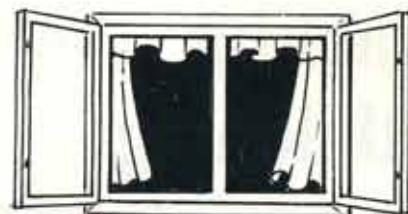
Man vet att huvudorsaken till parodontit är en bakteriebeläggning (s.k. plack), som ständigt bildas på tänderna. Med regelbunden och grundlig tandborstning kan man dock avlägsna bakteriebeläggningen ganska bra.

Mentadent C, som bl.a. innehåller

zinkcitrat och kiseldioxid, hjälper till att ta bort bakteriebeläggningen från tänderna. Kliniska tester vid svensk universitetsklinik har dessutom visat att *Mentadent C* motverkar bakteriebeläggningens återbildning.

Tandkräm, för att motverka tandköttbesvär, har funnits sedan en tid tillbaka på den europeiska marknaden och man tror, att den här typen av tandkräm även i Sverige inom kort kommer att utgöra en ganska stor del av den totala tandkrämsmarknaden.

Mentadent C kommer att finnas i ordinarie storlek på 60 ml. Produkten tillverkas i Åbo och distribueras till grossist från Nyköping.



Fönstret

I matsalen har vi fått glad och trevlig konst att titta på. Säkert både fin och dyrbar av erkända konstnärer. Men man undrar lite varför inte några lokala konstnärer fick vara med? Vi har ju duktiga nyköpingskonstnärer både målade, skulpterande, fotograferande och textila sådana. Ja, vi har t o m duktiga förmågor bland våra egna anställda. Det såg vi ju när vi hade hobbyutställningen för något år sedan. Vi har ju metervis med kala korridorväggar här på företaget. Alla behöver inte vara utsmyckade med så dyrbara verk. På en del kunde väl "hemmaförmågorna" få visa vad de kan. Vi som inte är konstkännare, vi tycker många gånger det är lika trevligt att se bra amatörkonst, som dyrbar erkänd, som vi ibland inte förstår oss på. Vad tycker de ansvariga om tankegången?

"Lokalpatriot"

Vi överlämnade frågan till en i kommittén för konstval, Rune Sjöblom, och han svarar:

"Det är ganska intressant, att "Lokalpatriot" tar upp frågan nästan samtidigt som vi i tremannakommittén, dvs Kalle Johansson, Roland Widén och undertecknad, diskuterat nyköpingskonstnärerna. I nästa etapp hoppas vi få fram några bra saker av dessa. Det är givet att även de ska vara med. Vi ska väl inte göra som när man byggde stadshuset i Nyköping, att man gick över än efter allt vattnet.

Vad sedan gäller konstnärerna bland våra anställda så skulle jag vilja föreslå att den idén tas upp av personalorganisationerna, som ju också är kommitténs uppdragsgivare. Vi hjälper gärna till att placera konstverk av dem. Många kala väggar kanske kunde få ett innehåll på det viset.

Rune

Nytt om tjänstegruppliv

■ SAF och PTK har träffat ett nytt avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för tjänstemän och arbetsledare. Överenskommelsen, som är ett femårsavtal (1976—1980) innebär främst att försäkringsbeloppen blir värdebeständiga genom anknytning till basbeloppet.

Till grund för TGL-beloppen ligger basbeloppet för november månad året före det år, då dödsfallet inträffar (nov 1975 = 9 700 kr). Högsta *grundbelopp* blir 6 basbelopp, vilket för 1976 motsvarar 58 200 kr. Även makeförsäkring och barn tillägg har basbeloppsanpassats på liknande sätt.

Efter 55 års ålder avtrappas TGL-beloppet för att vid 64 års ålder motsvara 1 basbelopp. Grundbeloppet avtrappas dock inte för tjänstemän som efterlämnar barn under 17 år.

Ytterligare förändringar i det nya TGL-avtalet:

Om tjänstemans barn vid dödsfallet ej fyllt 17 år utgår ett *barn tillägg* för 1976 med 19 400 kr (2 bb). För barn som fyllt 17 men ej 19 år utgår 14 550 kr (1,5 bb) och för barn som fyllt 19 men ej 20 år utbetalas 9 700 kr (1 bb).

Makeförsäkringen fungerar så att om tjänstemans make avlider och makarna har barn som vid dödsfallet ej fyllt 17 år utbetalas 4 850 (0,5 bb) till tjänstemannen och 9 700 kr (1 bb) till resp barn.

För tjänsteman som arbetar minst 8 men mindre än 16 timmar i veckan gäller TGL numera med *halva belopp*.

På grund av de ökade möjligheter till rörlig pensionsålder som den allmänna försäkringen innebär fr o m den 1 juli 1976 gäller TGL numera längst till 70 års ålder för den tjänsteman som arbetar så länge.

Efterskyddet har utvidgats att även gälla under förtidspensionering av arbetsmarknadsmässig grund och på samma sätt som vid sjukdom.

Ny premie

Ersättning som utbetalats för dödsfall som inträffat i år kommer att omregleras retroaktivt. De grupper som är TGL-försäkrade i Förenade Liv kommer att separat erhålla det nya avtalet. □

RDAU

— det låter som en hemlig kod, men det är det inte. Det är helt enkelt förkortning av Research Development Application Unit, vilket fritt översatt skulle betyda Forsknings- och Utvecklingsenheten. Den enhet man här talar om är belägen i Vlaardingen i Holland. Verksamheten inom RDAU är ganska ny och fungerar för närvarande för Unileverföretag i Holland, Belgien, Portugal, Spanien och Grekland.

Diskussioner har en längre tid pågått om att integrera den Skandinaviska Utvecklingsenheten i RDAU. En sådan integrering skulle möjliggöra utökade resurser för de skandinaviska företagen, påstås det.

Tom skulle ett medlemskap i RDAU kunna bereda goda tillfällen till karriärutveckling inom Unilever och att medlemmar inom den skandinaviska utvecklingsenheten kunde erbjudas tillfälle till sådan.

Någon större ändring i den totala bemanningen av den skandinaviska enheten skulle inte ske enligt vad man till dags dato kommit fram till.

Hur en integrering skulle fungera rent praktiskt för de skandinaviska företagen står än så länge inte klart och något beslut har ännu ej fattats. Dertogent ska försöka att lämna fortsatt information i frågan. □

Musikaliska Nyköpingspensionärer gästade Sunlight



En verkligt uppskattad underhållning bjöds lunchgästerna i Sunlights matsal fredagen den 2 april. En grupp sångare och musikanter bland nyköpingspensionärerna underhöll på ett alldeles förträffligt sätt. Ledare för sångarna var Sunlights egen pensionär Gerhard Forsman. Att det inte behöver vara tråkigt att vara pensionär var dessa människor ett levande bevis på.

PERSONAL- meddelanden

Vi gratulerar till

50 år

Torsten Jonsson, Suma, 12/5
Nils Pettersson, tvålavad, 18/5
Sisko Käyhkö, lagret, 19/5

30 år i tjänst

Laine Vellet, driftlab, 3/6

25 år i tjänst

Egon Franzén, redovisn, 4/5
Lennart Ohlsson, Sthlm-depå, 21/5

20 år i tjänst

Gunnar Petersson, utv lab, 1/6
Bertil Norrman, flyt prod, 4/6

15 år i tjänst

Henry Larsson, pulvertillv, 1/6

10 år i tjänst

Dragoslav Dordevic, förråd, 10/6

Vi säger välkommen till

Marita Suominen, flyt prod, 19/3
Henrik Lind, städavd, 19/3
Thore Thorell, pulvertillv, 26/3
Maj-Britt Efrainsson, städavd, 26/3
Stefan Eriksson, pulverpackn, 26/3
Carin Persson, dataavd, 22/3
Isa Düzgünoglu, pulvertillv, 2/4
Sonja Karlsson, tvålavad, 2/4
Peder Hallberg, Suma, 1/4
Elisabeth Markström, pulverpackn,
9/4
Jan Sturfält, pulvertillv, 9/4

Vi säger adjö till

Kaisu Niemi, städavd, 21/3
Ann-Katrin Björner, tekn adm, 31/3
Katarina Gaal, tvålavad, 9/4
Jan-Erik Forsling, pulvertillv, 15/4
Siv Johansson, städavd, 20/4



Tack!

Till arbetskamraterna ett hjärtligt tack för uppvaktning och present i samband med min pensionering.

Edvin Svensson

★

Till AB Sunlight och arbetskamraterna ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Bror Larsson

★

Tack, alla före detta arbetskamrater och även AB Sunlight, för uppvaktningen på min 80-årsdag.

Ebba Karlsson

DÖDSFALL

Axel Bengtsson avled den 21/3
i en ålder av 76 år

★

Sven Dahl avled den 6/4
i en ålder av 77 år

★

Karl Karlsson avled den 28/3
i en ålder av 80 år

★

Alvar Svensson avled den 13/4
i en ålder av 76 år

UPPHITTAT

Guldring tillvaratagen i Sunlights bastu i motionshallen, Nyköping. Återfås på personalavdelningen hos Åsa eller Elsie.

OM SAMMANTRÄDEN

Sammanträdesreglerna, som Lisbeth Ek skrev om i förra numret, damp ned på redaktionen härom dagen. Så här ser de ut! Har Du ett bra förslag till att komplettera eller fräscha upp dem, så låt höra av Dig till redaktionen, intern tel. Nyköping 109!

SAMMANTRÄDESREGLER FÖR AB SUNLIGHT

Sammanträdesledarens uppgifter

Före: Är sammanträdet nödvändigt?

Välj deltagare!

Sänd i god tid ut kallelse, som innehåller uppgift om:

- Ämne
- Syfte
- Var?
- När?
- Tidsrum
- Övrig information av betydelse

Välj protokollförare!

Under: Redogör för ämne och syfte!

Håll diskussionen inom ramen för ämnet!

Sammanfatta synpunkter och beslut samt meddela:

- Vilka som är ansvariga för verkställandet.
- Tidpunkt för verkställandet.

Respektera tidsramen!

Efter: Tillsä till protokollet utsändes inom tre dagar. Detta skall innehålla uppgift om:

- Vilka beslut som fattats.
- Vilka som är ansvariga för verkställandet.
- Tidpunkt för verkställandet.
- Övrig information.

Sammanträdesdeltagarnas uppgifter

Före: Kom väl förberedd!
Kom i tid!

Under: Håll Dig till ämnet!
Uttryck Dig tydligt och kortfattat.
Var objektiv och samarbetsvillig.

Inga sammanträden före kl 10.00