



Detergenten

Extra!

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH LEVERINDUS

SUNLIGHTS ORGANISATIONSUTREDNING

Samarbetsgruppen har beslutat

Organisationsutredningen har varit föremål för en omfattande remissbehandling såväl inom linjeorganisationen, fackklubbarna, koncernledningen som Co-ordination i London. Dessutom diskuterades rapporten i samband med chefskonferensen på Skogshöjd i Södertälje i oktober. Baserat på synpunkter, som framkommit i dessa diskussioner har ett beslutsunderlag sammanställts, vilket också låg till grund för de beslut, som fattades på Samarbetsgruppens sista möte för året den 16 december.

"Sammanfattningsvis kan man säga att organisationsutredningen har varit nyttig för Sunlight," säger Rolf Lindman. "Den har väckt oss, ökat vår vaksamhet och gjort oss verkligen uppmärksamma på en del problem som nu är utsatta för fortsatt utredning. 15 arbetsgrupper, problemorienterade, är tillsatta. Så vitt vi nu kan se kommer vi att kunna uppnå de i organisationsutredningen rekommenderade inbesparingarna på 2,5 milj. kronor fram till 1980 och ev. uppnå ytterligare 1,3 milj, inbesparing utan att några friställningar av personal behöver tillgripas."

Detergenten fick efter mötet en miniintervju med några av de andra medlemmarna, nämligen Roine Eriksson, Erik Nordström, Erik Karlsson och Karl-Erik Sveiby, den sistnämnde ny suppleant för PTKL-anställda.

Vilka beslut fattades?

"I stort sett har vi arbetat efter de rekommendationer som finns i beslutsunderlaget, med undantag av några ändrade formuleringar," säger Erik Nordström.

På första sidan i Detergenten nr 7, fanns en kortfattad sammandragning av utredningens huvudpunkter. Vi håller oss till dem.

Utredningens rekommendation att INTE flytta Stockholmskontoret till Nyköping

var första punkt. Det är nu ett beslutat faktum att företaget även i fortsättningen kommer att vara lokaliserat till Stockholm respektive Nyköping. Den frågan kanske har engagerat de flesta anställda.

Möjligheterna att förbättra relationerna mellan Stockholm - nyköping kommer att undersökas. En arbetsgrupp ska bildas och Detergenten kommer snarast att informera om denna.

Samordnad organisation för Marknad/Försäljning under en hand

kommer att ligga på is till i första hand hösten 1979 då Sunlights marknadsdirektör återkommer från sin "utlandskommendering".

En logistikfunktion

är heller inte klarlagd. Därmed finns delade meningar. Man anser också att frågan om lager/förrådsorganisationens framtida utseende först måste lösas.

★ God Jul ★ God Jul ★

För övrigt på ekonomisidan, säger Erik Nordström, har man enats om en personalstyrka lika utredningens förslag, totalt sett. Ekonomidirektören kommer inte att flytta till Nyköping i och med att flyttning av Stockholmskontoret inte blir av. "Vår uppfattning är dock den," säger båda Erikarna Karlsson och Nordström "att just för att företaget är lokaliserat på två ställen så borde direktionen fördela sig på de två orterna för att få en intimare kontakt med den arbetsplats, där de flesta av företagets anställda arbetar. Men såväl personal- som ekonomidirektören anser sig av personliga skäl icke kunna stationera sig i Nyköping och får då pendla vissa dagar.

"Det kan tyvärr aldrig bli detsamma", säger Erik K, "man får ingen uppfattning om förhållandena på en arbetsplats genom att jäkta mellan tågen visa dagar i veckan".

Personal- och försäljningsdirektörerna ingår i direktionen

Personalchefen Göran Karle är utnämnd till direktör fr.o.m. 1.1.77 och ingår som fullvärdig medlem i direktionen liksom försäljningsdirektören Carl Folcker.

Omorganisation på tekniska sidan

- a) produktutveckling. Där har vi redan i nr 9 klarlagt förhållandena i en artikel som behandlar integreringen med RDAU.
- b) processutvecklingen, föreslås utlagd på de tre produktionsavdelningarna. "Här är en arbetsgrupp tillsatt för att utreda bästa lösningen", säger Erik K, "och vi ska inte föregripa den i sitt arbete. Möjligen kan man säga att det här är fråga om kvalifikationer på resp avdelning, om försöken ska läggas direkt i produktionen, vilket också kan ha fördelar genom att resp driftschef har en bättre överblick över avd och tidpunkter för dessa försök.
- c) anläggningsavdelningen föreslås minskad med en person genom naturlig avgång. Frågan är emellertid inte helt klar. "Konstruktionsavd är något av anläggningsavd flaskhals," tycker Erik K, "och frågan är om man kan undvara en konstruktör. Eller också måste konstruktörerna avlastas arbete i produktionsgrupperna och ägna sig mera åt beställda konstruktionsarbeten".

"Vi måste ha klart att man hela tiden talar om skissningar av vissa lösningar, men måste anpassa sig till verkligheten" säger Erik N. "Förresten är väldigt många förslag satta under utredning, så de verkliga besluten är inte så många ännu. Jag skulle också vilja framhålla, med anledning av att i utredningen sägs att fabriken använder för många kontroller, att beslut måste delegeras annars är det risk för obeslutsamhet på lägre nivåer, när allt för mycket kontroller diskuteras på allt för hög nivå."

I diskussionen om produktionsplaneringen, som blev en av de livligaste, tog Roine Eriksson upp frågan om produktionsgruppernas fortsatta arbete. Roine menade att i den framtida produktionsplaneringen bör man beakta möjligheten att överlåta fler planeringsuppgifter på produktionsgrupperna. Rolf Lindman underströk sitt personliga intresse för produktionsgrupperna. Han menar att man måste uppmuntra att produktionsgrupperna utnyttjas som ett viktigt instrument för att förverkliga MBL. Men det är också viktigt att arbetsledarens roll och uppgifter utvecklas på ett meningsfullt sätt.

Erik K och Erik N, vad är Era reaktioner efter mötet?

Resultatet var att de föreslagna utredningarna och arbetsgrupperna ska tillsättas och att dessa grupper återkommer till samarbetsgruppen med sina förslag för godkännande.

Undersökningen har diskuterats så ingående innan detta möte, att skillnaden mellan beslutsunderlaget och vad som nu kommer att skrivas efter mötet bara kan vara en nyansskillnad.

FORMELL STYRELSEREPRESENTATION, SAMARBETSGRUPP ELLER VAD ??

Frågan i stöpsleven för Sunlightanställda

När frågan om styrelserepresentation senast var på pränt i Detergenten var frågan - såväl på koncern- som på bolagsnivå - ännu olöst. Diskussionerna mellan koncernledningen och de sex fack-klubbsrepresentanter, som företrädde de koncernanställda, hade då gått i baklås.

Nu kan vi emellertid meddela, att frågan om styrelserepresentation på koncernnivå är löst genom formell styrelserepresentation i SUFAB:s styrelse. (SUFAB = Svenska Unilevers Förvaltningsbolag). Två ordinarie och två suppleanter ingår. Från LO-sidan har Roine Eriksson, Sunlight, utsetts som ordinarie med Lars Johansson, Novia, som suppleant. Från PTK: Olle Järling, Pierre Robert, som ordinarie med Kerstin Meuller, Svenska Unilever som suppleant.

Tillrättaläggande

I intervjun om styrelserepresentation, som gjordes i nr 8, Detergenten, med Roine Eriksson, Fabriksklubbens ordf och Sunlights representant i den grupp av fackliga företrädare, som fört diskussionerna med koncernledningen, hade ett namn bland koncernledningens representanter beklagligt fallit bort. Korrekt sammansättning på gruppen, som representerade Unilevers företag ska vara: Ingvar Jonsson, koncernchef, STIG KLAESSON, personaldirektör, samt från företagen Hans Fries, VD Gibbs och Rolf Lindman, VD Sunlight.

Representation på bolagsnivå

På det lokala planet fortsätter diskussionerna för Sunlights del. Den 25 november var Rolf Lindman i Nyköping och träffade där de anställdas representanter, 14 till antalet, från såväl Stockholm som Nyköping. Som "bisittare" från företagsledningen medverkade Göran Karle.

Som diskussionsunderlag gav Rolf Lindman en kort resumé över vad som hänt sedan 1973 då lagen kom på försök. I dag befinner vi oss alltså i den sitsen att lagen är permanent sedan den 1 juli 1976 och de fackliga organisationerna har rätt - men inte skyldighet - att få till stånd styrelserepresentation. Fr o m 1977 har - såsom redan nämnts - de svenska U-företagens anställda representation i SUFAB:s styrelse. Frågan om hur man ska ha det på bolagsnivå inom Sunlight är däremot ännu inte klar.

Rolf redogjorde också för hur de olika bolagen drivs för SUFAB:s räkning. Sunlights styrelse är egentligen bara en "pappersstyrelse" inom aktiebolagslagens ram.

HENRY HULTGREN, SIF:klubbens ordf, Nyköping, menade att styrelsen kan göras om till en arbetande styrelse och att inget hindrar att VD sitter som ordförande i styrelsen.

"Detta låter sig icke göras". svarade Rolf. "En VD får inte sitta som ordförande i en bolagsstyrelse." Men Henry hade läst på sin läxa och citerade en paragraf i aktiebolagslagen, där det sägs att i bolag med ett aktiekapital understigande 1 milj kr ger VD rätt att sitta som ordförande i styrelsen.

Detta stämmer in på Sunlight, som har ett aktiekapital på endast 1/2 milj.

Här står nu tre alternativ öppna:

- Formell styrelserepresentation i en omgjord styrelse.
- Samarbetsgrupp för styrelsefrågor (ungefär som nu).
- Representation i "pappersstyrelse" samt samarbetsgrupp för styrelsefrågor. (I stort sett som nu, men med representation i den formella styrelsen.)

VAD SÄGER SIF-KLUBBEN I NYKÖPING FÖR ÖVRIGT?

LISBET EK, Du var med på diskussionen den 25 november, vad är Din inställning?
"Upptakten till diskussion om styrelserepresentation i såväl SUFAB som i koncernbolagen, togs ju faktiskt redan den 21 januari 1976 i Helsingör. Så frågan är snart en årgammal följetong. Överläggningar med företagsledningen har sedan skett i flera olika omgångar, men eftersom frågan fortfarande är under diskussion i klubbarna kan jag nu inte ge något entydigt svar på vilket alternativ vi kommer att gå in för.

Det värdefullaste under den här diskussionen den 25:te var, enligt min mening, Rolf Lindmans ärliga strävan att lösa frågan till allas belåtenhet. Dessutom fick vi en klarare bild av hur Sunligts styrelse, VD och direktion arbetar.



Henry Hultgren läste lagen för VD.



SUCK I NYKÖPING

Under januari månad ställer SUCK ut i matsalen i Nyköping av de alster, som kommer att vara med i stora dragningen i april. Titta och välj i fall Du vinner!

I klubbens styrelse har vi penetrerat de olika alternativen, som vi gemensamt kom fram till i diskussionen den 25 november. Så snart vi kommit fram till ett ställningstagande ska vi ta kontakt med företagsledningen igen. Det är alltid svårt att göra ett uttalande i en fråga under pågående förhandling. Men frågan om formell styrelserepresentation i SUFAB löstes som bekant på ett tillfredsställande sätt och vi tror att även på det lokala planet ska vi komma fram till en lika tillfredsställande lösning." sade alltså Lisbet Ek, taleskvinna för SIF, Nyköping.

..... OCH FABRIKSKLUBBEN, NYKÖPING?

ROLF ANDERSSON, vad anser Du?



"Vi har heller inget definitivt svar att ge. Vi har diskuterat internt i klubben och tillsammans med SIF, som vi förresten samarbetat rätt mycket med i den här frågan. Jag tycker det var bra att den här diskussionen kom till även om den inte förde till något konkret förslag. Jag har personligen inte varit med så mycket i diskussionerna om styrelserepresentation tidigare så för mig var denna ganska givande. Om jag vågar gissa på något av alternativen så tror jag vi lutar åt alt 3. Formell representation i pappersstyrelsen och arbetsgrupp för styrelsefrågor. Jag tror inte att Lindman personligen heller har något emot det alt. Det vore bra om vi kunde lösa frågan inom befintliga kanaler och inte börja med att bryta nya. Antagligen kommer det inte att dröja så länge förrän vi tillsammans med SIF kan lämna ett konkret förslag till företagsledningen.

TACK

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för uppvakningen på min 40-åriga "födelsedag" i företaget.

Arvid Lövgren

40 ÅR I TJÄNST

I nr 9 står mycket riktigt på sid 12 att Lennart Granlund varit 40 år i tjänst, men inte vilket datum. Den 1 januari 1977 ska det vara.

Detergenten

(latin=rengöraren)

Nr 10
ARGANG 6

Manusstopp
för nästa nr 13 januari

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Gun Sköld

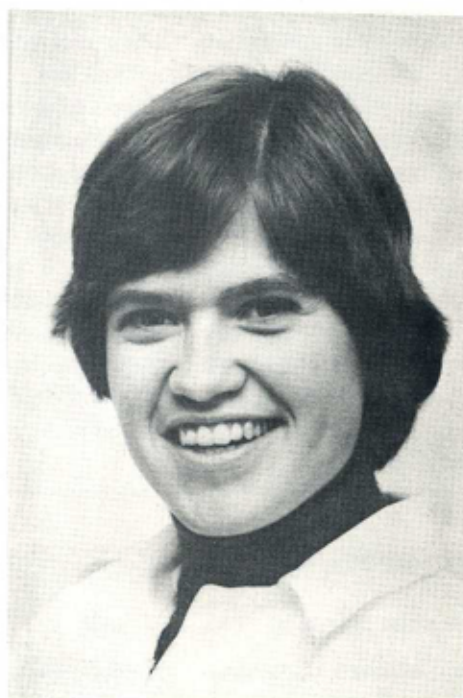
Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-anslutna
Kalle Johansson, illustrationer
Göran Karle, Sunlight
(alt Anders Krantz)
Erik Nordström, TCO-anslutna och
företagsnämndens ekonomikommitté
K B Wiklund, Leverindus AB

NYKÖPINGSFABRIKENS LUCIA 1976

Luciafirande i morgonväkten hade man på fabriken i Nyköping. Kl 06.45 tågade Lucia med tärnor in i matsalen, som var fylld till sista plats. De som gick f m skift fick gå ifrån en kvart för att njuta av kaffe, lussekatt och pepparkaka samt höra de kära Lucia-sångerna, som i år sjöngs av Gun Andersson, Naemi Jägerud och Märta Westling till pianoackompanjemang av Roland Spångberg. Många dagtidare hade också infunnit sig en kvart innan jobbet började, men även från tjänstemannasidan sågs många bekanta ansikten, trots att det dröjde en bra stund innan man kunde ta flex tiden i anspråk.



LILLEMOR PARMSKOG

heter årets "folkvalda"

Lillemor har inte precis något speciellt speciellt kvinnligt och "pyssligt" yrke till vardags. Hon är sprayskötare, kör ledtruck och gör mycket annat på pulvertillverkningen. Men det hindrar inte att när Lillemor kommer hem så åker handarbetet fram eller kanske bakar hon en kaka.

"Det ena roliga förskjuter inte det andra", tycker årets Lucia.

En glad och bussig tjej, som trivs med sitt "manliga" jobb.

