



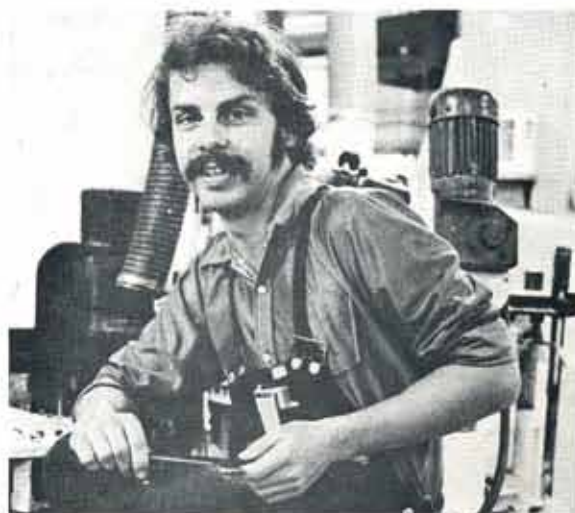
# etergenten

2 · 1977

## Roy Krantz är huvudskyddsombud på Sunlight

Han kräver en god arbetsmiljö för sig och sina arbetskamrater. God arbetsmiljö innefattar även ren luft i arbetslokalerna. På pulverpackningen där Roy företrädesvis jobbar byts luften 7 till 8 gånger i timmen. "Överhuvudtaget tycker jag att vi kommit rätt bra till rätta med ventilationen i arbetslokalerna totalt", säger Roy. "Luften är helt acceptabel på de allra flesta avdelningar."

Men tobaksrök är också en arbetsmiljöfråga. Arbetskyddsstyrelsens lista över hygieniska gränsvärden gäller föroreningar i tobaksrök likaväl som föroreningar från själva arbetsprocessen. Men många har fortfarande inte möjlighet att välja en rökfri arbetslokal eller rökfritt matrum."



*"Rökfri arbetsmiljö borde alla ha rättighet till som vill", säger Roy som själv naturligtvis inte röker.*

## Vem är barnens skyddsombud?

Jo, det är de vuxna och framför allt föräldrar. Barn i hem där båda föräldrarna röker tvingas ofrivilligt att under största delen av dygnet inandas luft, som är så förorenad att den ej anses acceptabel på en arbetsplats. Vill Du göra Ditt barn till vanerökare redan i vaggan?

I nästa nummer en upplysningsartikel om rökningens skadeverkningar, där Du också kan läsa hur mycket pengar Du låter gå upp i rök.  
- BEGRUNDA!



*Rökare eller inte? - Vem bestämmer?*

## Rökning är miljöförstöring!

I DETTA NR bl.a.

Sid. 1 Rökning  
2 Permissionsregler  
3 Övanlig hobby  
4 Funderar Du på studier

Sid. 5 Muséet i Nyköping  
6-7 Fönstret, insändare. Idrott  
8-9 Frågor för Dig  
10 Personalmeddelanden

## PERMISSIONS- OCH LEDIGHETSREGLER

Många har frågat om permission och vilka riktlinjer som gäller i olika fall. Personalavdelningen meddelar följande:

### Om permission

- A Med permission menas kort ledighet med bibehållen lön.
- B Permission skall godkännas av närmaste chef, i oklara fall efter samråd med högre chef eller personalavdelningen.
- C Permission kan ges i följande situationer vid behov:
- Vid egen 50- och 60-årsdag beviljas ledighet på födelsedagen förutsatt att högtidsdagen inte infaller under semester eller annan ledighet.
  - Eget bröllop, 1 eller 2 dagar vid särskilt behov, förutsatt att giftermålet inte infaller under semester eller annan ledighet.
  - Vid hastigt inträffat sjukdomsfall hos nära anhörig (föräldrar, make/maka, barn, syskon) upp till en dag eller 2 dagar vid särskilt behov. Särskilda regler gäller för vård av sjukt barn under 10 år.
  - Vid dödsfall och begravning av nära anhörig (föräldrar, make/maka, barn, syskon, svåger, svägerska, svärföräldrar) en dag. Om avsevärd restid kan högst ytterligare 2 dagar beviljas. Om begravningen infaller på en lördag eller söndag utgår ledighet för restid med högst en dag.
  - Vid flyttning inom verksamhetsorten till omöblerad lägenhet - 1 dag  
" möblerad " - 1/2 dag  
Vid flyttning utom verksamhetsorten till omöblerad lägenhet - 2 dagar  
" möblerad " - 1 dag
  - För akuta läkar- och tandläkarbesök.

### Om andra ledigheter

Flexitidsledighet gäller för tjänstemän i Nyköping och Stockholm enl. regler och instruktioner för flexitid som distribuerats i Nyköping resp. Stockholm.

Tjänstledighet är ledighet med löneavdrag och kan beviljas när arbetet så tillåter. Skäl skall alltid anges. Längden på ledigheten kan variera. Ledighet beviljas av närmaste chef, i oklara fall efter samråd med högre chef eller personalavdelningen.

Speciella regler gäller enligt lag för tjänstledighet vid studier, liksom för havandeskapsledighet och vid militärtjänstgöring.



### SALF-KLUBBEN I NYKÖPING

hade sitt årsmöte tisdagen den 2 februari 1977 i fabriken Hörstal. Klubben som nu har 22 medlemmar har följande styrelse.

Ordförande	Sven Andersson (omval)
V. ordförande	Bengt Johansson
Sekreterare	Lars Tjäder (omval)
Kassör	Nils Petersson
Klubbmästare	Bengt Johansson

SALF-klubben representeras i skyddskommittén och i referensgruppen för styrelserepr. av Lars Tjäder, som tillsammans med Sven Andersson även representerar i företagsnämnden. Sven Andersson ingår också i anpassningsgruppen. I studiekommittén representerar Alf Ringberger och i förslagskommittén Ivar Sandberg. I Svenska Unilevers pensionsstiftelse representerar Bengt Johansson.

**D**etergenten

(latin = rengöraren)

ARGÅNG 7

Nr 2 1977

Manusstopp  
för nästa nr den 11 mars

#### Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning  
Fack, 611 00 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

#### Ansvarig utgivare:

Gun Sköld

#### Redaktör:

Daga Lundkvist

#### Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-anslutna  
Kalle Johansson, illustrationer  
Göran Karle, Sunlight  
(alt Anders Krantz)  
Erik Nordström, TCO-anslutna och  
företagsnämndens ekonomikommitté  
K B Wiklund, Leverindus AB



## VAD INNEBÄR STYRELSE-REPRESENTATION EGENTLIGEN?

Att vara styrelserepresentant eller styrelseledamot är inte enbart att ta upp en plats i en styrelse. Här några fakta kring begreppet.

Lagen om styrelserepresentation för de anställda reglerar inte styrelsens arbetsformer. Vill man veta mera får man i stället läsa aktiebolagslagen.

Aktiebolagslagen anger att:

- Bolagsstämman (aktieägarna) beslutar i sista hand.
- Styrelsen förvaltar bolagets angelägenheter.
- VD svarar för den löpande förvaltningen.
- Revisorer granskar verksamheten.

Alla styrelseledamöter har att verka för bolagets bästa. Jävsregler gäller för alla.

Styrelsen får inte fatta beslut om inte alla styrelseledamöter fått tillfälle att deltaga i ärendets behandling och erhållit tillfredsställande underlag för att avgöra ärendet.

Varje enskild styrelseledamot kan fordra att styrelsen sammankallas.

Som en särskild jävsregel sägs i styrelserepresentationslagen att arbetstagarledamöter ej får vara med om styrelsen behandlar

- förhandling med arbetstagarorganisation
- uppsägning av kollektivavtal
- stridsåtgärd

I praktiken arbetar styrelser mycket olika i svenska aktiebolag. Detta har en undersökning av Industriverket visat.

När det gäller styrelserepresentation för de anställda inom Sunlight så har företagsledningen antagit organisationernas förslag, nämligen representation i den formella styrelsen jäm-sides med samarbetsgrupp för styrelsefrågor.

För Leverindus' del står frågan i pressläggningsögonblicket fortfarande öppen.

## GÅR DU OCH FUNDERAR PÅ STUDIER?



I så fall bör Du veta hur det går till att få studiebidrag från företaget.

Tänker Du läsa på fritiden så tar Du först kontakt med Din chef och diskuterar Dina planer med honom/henne. Är ni överens om att de planerade studierna är lämpliga så tar Du kontakt med personalavdelningen för att få en blankett som Du fyller i och ber Din chef tillstyrka. Personalavdelningen beviljar sedan eller avslår Din ansökan. Bidraget utgör i regel 75 % av kostnaderna. I något fall kan det överstiga eller understiga det beloppet, beroende på kursens användbarhet. Kom ihåg att studiebidrag ska beviljas innan Du börjar studierna.

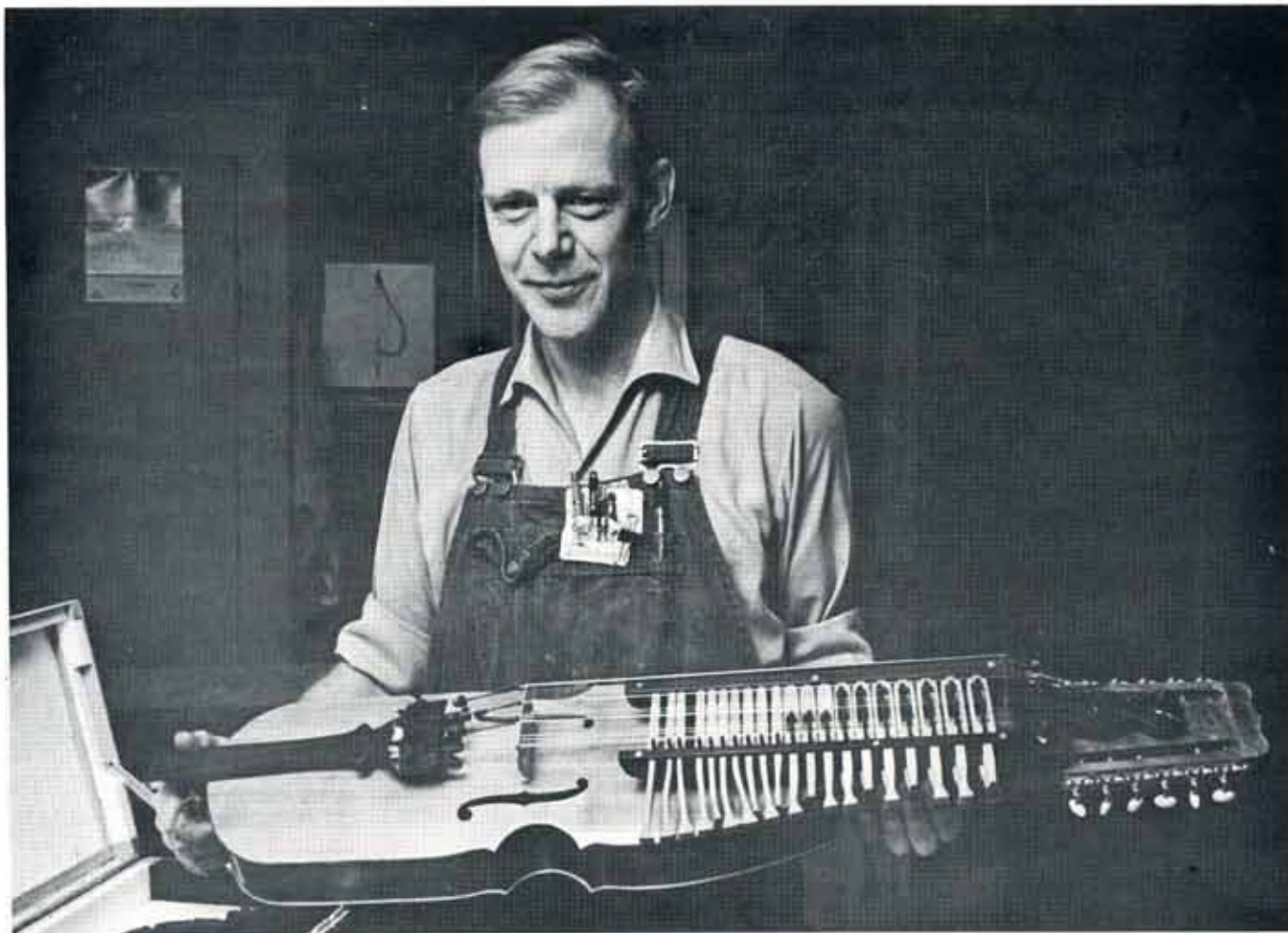
Fackligt, forts. fr sid 2.

### SIF-KLUBBEN I STOCKHOLM

har för 1977 följande styrelse:

Ordförande	Kerstin Meuller	Sv U
V. ordf.	Sune Nilsson	Sv U
Sekr.	Gun Sköld	Sunlight
Kassör	Åke Lindberg	Sv U
Ledamöter	Christina Bergman	Expedo
	Tommie Liljeberg	Sunlight
	Vidar Bjelke	Gibbs
Suppleanter	Birgitta Herjevik	Sunlight
	Jan Lindblom	Gibbs
	Marianne Lowén	Sv U
	Inge Olsson	Gibbs
	Raine Sjöberg	Sv U
	Karl-Erik Sveiby	Sunlight
Studieombud	Laila Ledder	Sv U
	Christina Bergman	Expedo
Förhandlingsdelegerade	Kerstin Meuller	
	Sune Nilsson	
	Åke Lindberg	
	Vidare Bjelke	

Stockholmsklubbens kontaktmän i medbestämmandefrågor för Sunlight är Esbjörn Eriksson, Marknadsavd. och Olle Plyning, Försäljningsavd.



Det finns många olika slags hobbies, men till de ovanligare hör väl ändå att bygga en nyckelharpa. Det har snickaren, folkdansaren, träsnidaren och spelmannen Lasse Grafström gjort. Han har gjort allt själv utom strängarna och stämningsmekanismen. T o m stallet har han snidat ut. Träslagen i harpan är många. I sargen och halsen är det al, i botten lönn och i locket gran. Leklådan, där nycklarna (tangenterna) sitter är i jakaranda.

350 kr kostade material och ritning och ca 300 arbetstimmar har Lasse lagt ner på konstverket. För ett konstverk är den. Skulle man räkna med en finsnickares marknadsmässiga lön så skulle arbetet kostat minst 15.000 kr. Det finns inte nyckelharpor att köpa och följaktligen inga marknadspriser att jämföra med.

Nästa fas i utvecklingen blir att Lasse ska lära sig spela på den. Men det tar faktiskt ca 1 månad innan instrumentet har stabiliserat sig. Trycket mellan strängfästena är ca 60 kg.

Lasse spelar visserligen fiol, men även om nyckelharpan är ett stråkinstrument så finns det heller inga andra likheter mellan dem än stråken. Förhoppningsvis kommer det att starta en kurs i nyckelharpospel i Nyköping och då gissar vi att Lasse kommer att finnas bland eleverna.

Ryktesvis har vi erfarit att det finns minst två personer till på företaget som bitits av "nyckelharpoflugan". Kanske får vi så småningom en "Sunlights Nyckelharpoensemble"? Vem vet.

#### KOM TILL MOTIONS-DANSEN

i Motionshallen på måndagar kl. 16.30-18.00! Det är roligt! Du behöver inte kunna "stuffa gammalt". Det räcker med vals t ex. De som kan lite annat visar gärna så gott det går. Vill Du ta med "äkta-hälften" får Du gärna det. Kom ihåg att det är ingen DANSKURS utan MOTIONS-DANS!



Damen, som beundrar Elvy Erikssons vinst-väska på Leverindus' årsfest är Gunnar Lindahls fru Gudrun och inte Göran Höfstedts fru Inga, som felaktigt angavs i förra numret. De båda damerna sade sig artigt icke ha något emot förväxlingen, men rätt ska ändå vara rätt tycker Red.



#### VISST HÄNDER DET SAKER PÅ MUSEET

fast allt inte är synligt för besökaren.

Eva Fägerborg, fil kand och museiarbetare, som sommaren 1974 hjälpte oss med iordningställandet av samlingarna glädde oss i slutet av förra året med ett veckolångt besök. Eva, numera anställd på Nordiska Museet i Stockholm, hjälpte oss denna gång med att börja katalogisera föremålen. Detta är ett lika tidsödande som ofrånkomligt jobb om samlingarna ska få något bestående värde.



#### Solveig Isaksson

som nu delar en halvtidstjänst mellan skyddsingenjören och informationsavdelningen under vilken museet sorterar, fortsätter uppteckningen av föremålen. Därefter ska arkivalierna (det skrivna materialet) katalogiseras. Sedan måste fotografierna ses över. Sunlight förfogar redan nu över ett historiskt fotomaterial i vilket allt för många bilder är värdelösa genom att de helt saknar datering. De enda som kan hjälpa oss med detta är ett fåtal av våra pensionärer, som varit med från 20-talet.

"Eva påpekade också det nödvändiga i att arbetet med samlingarna fortsätter kontinuerligt. Detta är ett jobb som aldrig kan anses avslutat. Samlingarna måste hela tiden tillföras nya material för att få kontinuitet. Det är ett tidskrävande men intressant arbete, dessvärre är lokalen redan för trång. Mycket ligger på lut och väntar.

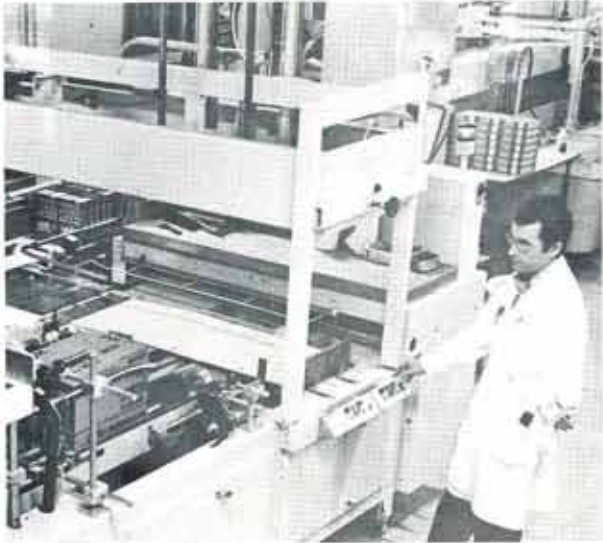
De senaste tillskotten bland föremålen har vi fått från pensionären Bengt Petersson, ett klapprä från början av 1800-talet och en järnskopa av något senare datum, som använts för ösning av lut vid lakning av tvätt," berättar Solveig.



Apropå mellanölets uttag ur marknaden så kunde man här för leden läsa i en av våra aftontidningar att tandkrämsfabrikanterna nu skulle ta vid där bryggarna slutade. Sålunda tänker man sig nu att börja tillverka tandkrämer med ölsmak, som en liten ersättning för mellanölet. Namnförslag finns redan. Vad sägs om Carlsgate, Tomatöl, Vademechumle, PRIPPSODENT, med birium, Falcosal, Tättin-TILL o s v. Har Gibbs några kommentarer? (Rolf Johansson, pulverpackningen hade saxat i Expressen)



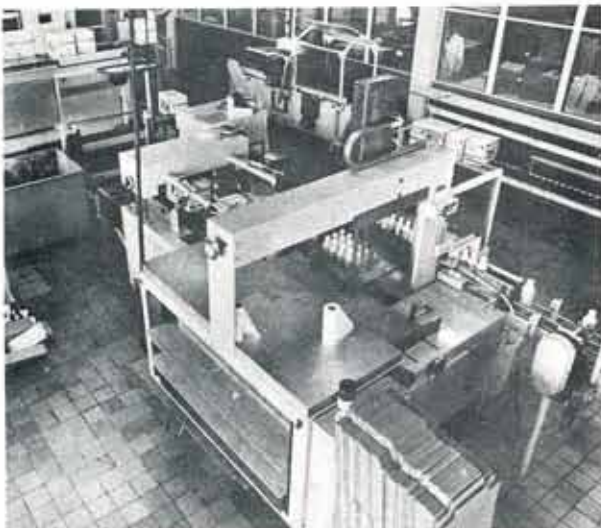
DEN KOSTADE 550.000 KR MEN HAR BETALAT  
SIG PÅ TVA AR!



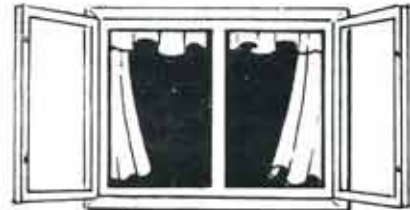
En ny case-packer, d v s en maskin som packar pulverkapslar i ytteremballage, har installerats i anslutning till ODR-fyllningsmaskinen på pulverpackningen.

Maskinen gör i stort sett lika många lådor i timmen som den tidigare gjorde och bemanningen på fyllningsenheten blir också ungefär densamma. Inbesparingarna, som alltså beräknas till drygt 300.000 kr/år, åstadkommes genom ett förenklat emballage och uteslutning av vissa manuella moment.

DEN KOSTADE BARA 360.000 KR MEN HAR BETALAT SIG PÅ MINDRE ÄN TVA AR!



På avd för fyllning av flytande produkter har man fått en liknande anordning, som tar hand om de fyllda flaskorna för ytteremballage. Metoden kallas "wrap-around" och emballaget formas från plana ark i maskinen runt ett bestämt antal flaskor. 250.000 kr/år räknar man att spara in även här genom förenklat emballage och färre manuella moment.



## Fönstret

### LÄSSVARIGHETER

Tacksamt skulle många tycka att det var om företaget tillhandahöll trappstegar vid anslagstavlor så att även "modell kort" av de anställda kunde läsa det som står överst på tavlan.

"Kortis"

### PRISERNA I PERSONALBUTIKEN

Dålig stil tycker signaturen att det är när en Sunlight-anställd går ut på stan och köper ett 80 dl Tag för 17 kr när Via 80 dl kostar 20 kr i personalbutiken. Kan det vara förmätet att mena, att de anställda kunde få köpa företagets produkter till ett pris som ligger under handels, oberoende om det är fråga om kampanjer eller rabatterat gods?

"Lojalist"

### VEM ÄR VEM?

Är företaget nu för stort för att det ska anses lönt (ur tidssynpunkt) att som förr gå runt och presentera nyanställda på tjänstemannasidan? Det finns säkert flera som i likhet med signaturen saknar detta, i synnerhet då man får sig arbetsuppgifter förelagda av personer som man inte har en aning om var de hör hemma eller ännu mindre vad de heter. Naturligtvis kan man fråga, men det måste kännas ovälkommet för de nya, som i de flesta fall tror att alla "gamla" känner dem. Vore det tänkbart att i samband med den interna annonseringen på tavlor bifoga meddelandet ett aldrig så enkelt foto (ID-kortstyp eller polaroid) om det nu anses för tidskrävande att någon går runt och presenterar. Men med nuvarande anställningskontroll på tjänstemannasidan torde det inte bli för ofta.

(Insändarna får svar på nästa sida)



Svar till "Kortis"

Arbete pågår som bäst med att fräscha upp våra anslagstavlor. Ett försök att göra dem mer lättöverskådliga och läsvänliga. Vi ska också titta över placeringen. Men vi kan inte placera dem för lågt. Vi måste också tänka på de långa. Möjligt är att man i vissa fall kan använda sig av plastfickor, som kan tas ner för läsning och sedan hakas upp igen. Förutom på anslagstavlor, kommer alla meddelanden även att finnas i en pärm i matsalens tidskriftshylla.

Gun Sköld, inf.avd.

Svar till "Vem är vem"

Faktiskt åligger det fortfarande den mottagande avd att presentera de nyanställda i omgivningen och för de kolleger med vilka vederbörande ska samarbeta. Förslaget med foto på anslagstavlor är i och för sig en bra idé, som vi faktiskt diskuterat, men då vi eftersträvar lika regler för samtliga anställda, och personalomsättningen på kollektivsidan är betydligt större än på tj-mannasidan så skulle det bli rätt så många foton i omlopp.

Vi hoppas att avd cheferna läser detta och sätter högst på "kom-ihåg-listan" att nästa nyanställd på avd blir ordentligt presenterad. Gärna under 2-3 dagar så att de nya ansikts/namncombinationerna successivt får smälta in.

Anders Krantz, pers.avd.

Svar till "Lojalist"

Av hänsyn till den lokala handeln i Nyköping fastställdes en gång den principen att de ordinarie varor, som säljs till personalen, skulle åsättas ett pris som är lika med vårt lägsta pris till grossist + moms. Huruvida detta fortfarande är en korrekt prissättningsprincip kan givetvis diskuteras och frågan tycks för övrigt ligga i luften, eftersom den helt nyligen har aktualiserats också i ett annat sammanhang inom företaget.

Vad vi nu överväger är ett lämpligt system för att låta personalen komma i åtnjutande av de rabatter, som vi med jämna mellanrum lämnar på våra produkter. Idag sker ju detta genom att produkter med utgående packningsmaterial eller produkter, som blivit över vid vissa kampanjer, säljs till starkt reducerade priser. Detta kommer att ske också i fortsättningen, förhoppningsvis kompletterat med någon rabattering för vilken formen inom kort kommer att beslutas.

Forts. vidstående spalt



DOM GER SIG INTE!!!



Bengt Källman, anläggningsavd och Bertil Risberg, dataavd, tänker starta i Vasaloppet även i år den 6 mars närmare bestämt. Förra året fick Bertil åka ensam då Bengt hade oturen att insjukna i "Viktorian" precis en vecka före start. För Bertil gick det bra, han kom på 3.658 plats med tiden 6.59.10. Hoppas det går bra för båda två i år. Ingen från HK är anmäld enligt vad Detergenten erfarit.

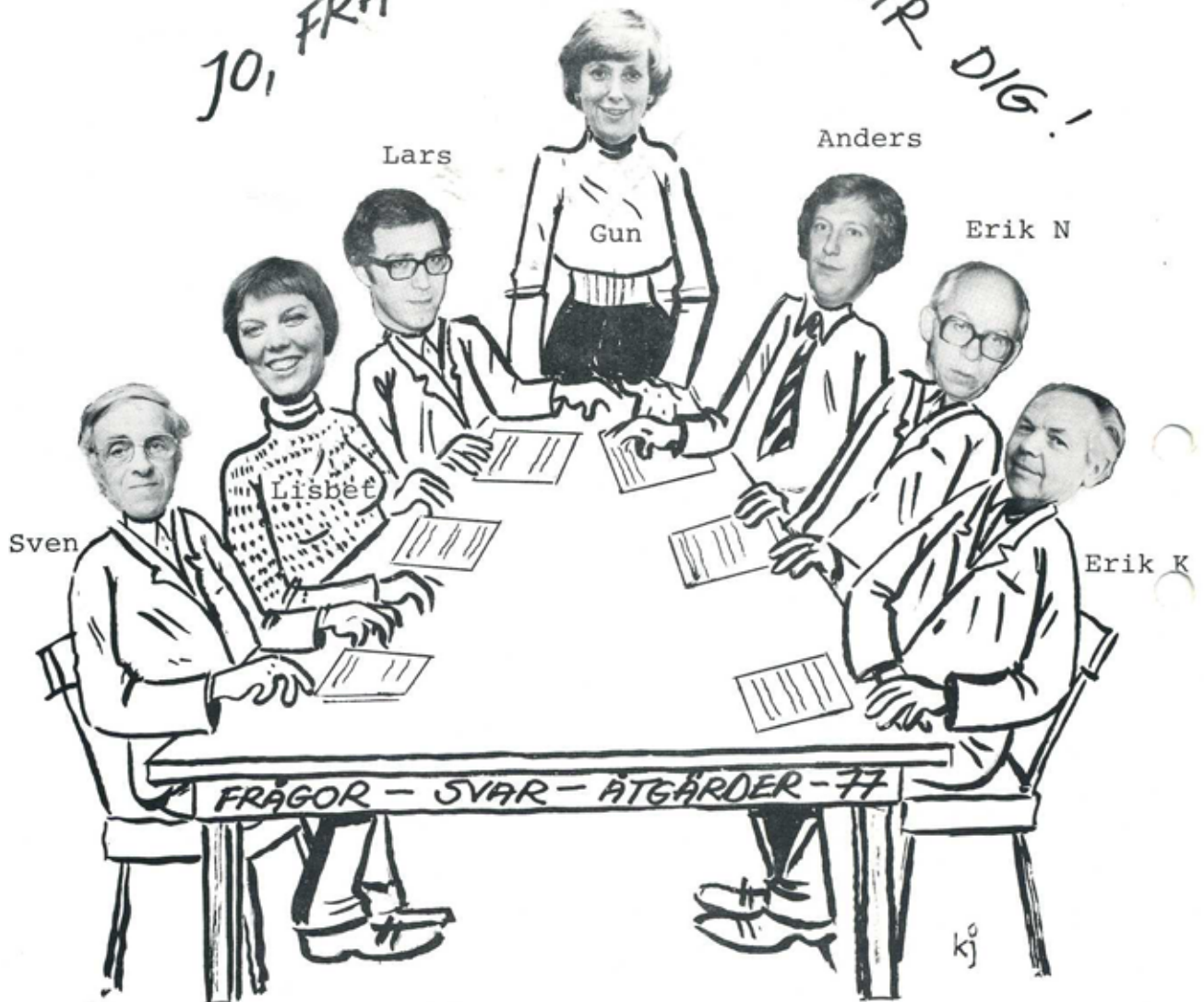
Något lindrigare än Vasaloppet blir den skidutflykt som Bertil Andersson anordnar i Kolmården samma dag som Vasaloppet, den 6 mars. 10 km ska tillryggaläggas med rast vid öppen eld och backåkning som trevliga avbrott. Ca 3 tim i skogen har Bertil räknat med. Anmäl Dig till Bertil i verkstaden senast fredagen den 5:te!

Avslutningsvis är det dock nödvändigt att påpeka att prissättningen i detaljhandeln är fri och att det alltså är handlaren själv, som bestämmer utförsäljningspriset till konsument. Det förekommer t o m att en vara säljs till ett pris, som ligger under inköpspriset. Även med någon form av rabattering torde det därför vara svårt att garantera, att personalbutikens priser alltid skulle ligga under vad som skulle kunna förekomma i detaljhandeln.

LO Ericson/Carl Folcker



JO, FRÅGOR SOM ANGÅR DIG!



Någon gång i mitten av mars kommer varje Sunlight-anställd att få ett frågeformulär hem i brevlådan. Ett frågeformulär med frågor som berör oss alla på Sunlight antingen vi är placerade i Stockholm, Nyköping eller på fältet, och som behandlar vår arbetssituation inom företaget. Hur vi trivs, hur vi samarbetar etc.

#### SAMARBETSGRUPPEN BESLUTADE

Beslut om att undersökningen skulle genomföras togs i Samarbetsgruppen i slutet av förra året som ett resultat av organisationsundersökningen och som ett led i försök att förbättra relationerna mellan Stockholm-Nyköping. Men man kan inte vidta åtgärder utan att veta vad de anställda tycker. Vilka problem de anser finns, vilka erfarenheter och förväntningar de har? För att få svar på dessa frågor är en frågeundersökning ett bra hjälpmedel. Då får nämligen alla tillfälle att lämna sina synpunkter. Undersökningsresultatet ger ett underlag för åtgärdsprogram och man kan efter några år göra en uppföljning av de åtgärder som vidtagits. Då kan man även få en uppfattning om vad MBL betytt för de anställda.

#### SNÄV TIDTABELL

En strikt tidtabell måste hållas. Referensgruppen som består av Sven Andersson, Lisbet Ek, Lars Wedén, Gun Sköld, Anders Krantz, Erik Nordström och Erik Karlsson, ber att få frågorna besvarade inom en vecka efter erhållandet. Därefter ska Ii (Institutet för hushållsundersökningar), som utarbetat det slutliga formuläret, omedelbart bearbeta svaren.

När bearbetningen är gjord ska Referensgruppen ta fram ett åtgärdsprogram, som presenteras för Samarbetsgruppen i början av maj.

#### ANONYMA SVAR

Frågorna är till största delen försedda med fasta svarsalternativ, där det bara är att ringa in det alternativ, som bäst stämmer med den egna erfarenheten eller åsikten. Ingen behöver känna sig hämmad, frågeformuläret lämnas in helt anonymt. Resultaten kommer enbart att redovisas i grupp där det är omöjligt att identifiera en enskild individ.



## VAD ANSER REFERENSGRUPPENS MEDLEMMAR OM UNDERSÖKNINGEN?

- Det är roligt att vi får göra en undersökning av detta slag, den första i företagets historia, mig veterligt, säger Gun Sköld, som i sin egenskap av företagets in-formationschef icke minst är intresserad av resultatet. - Min förhoppning är, fortsätter Gun, att vi ska få hög svarsprocent, d v s att alla besvarar formuläret. Liknande undersökningar har gjorts på många andra företag (Oxelösunds Järnverk) och på vissa håll har man fått ända upp till 85-90 % svar. Jag vill mena, att vi ska väl inte vara sämre.

En Andersson: - Kommer det fram några uppenbara problem, kräver vi att åtgärder vidtas.

Lisbet Ek: - Välbehövlig undersökning, som jag hoppas att alla utnyttjar till att säga sin mening.

Lars Wedén: - Största värdet är att alla får samma chans att yttra sig, vi får en grundlig kartläggning av hur anställda har det och upplever sin situation. Det är av värde inte bara för företag utan även för de fackliga organisationerna. Med den här undersökningen hoppas vi få underlag för vilka åtgärder som skall vidtas i första hand.

Anders Krantz: - Hoppas verkligen att alla anställda är så pass intresserade av sina jobb så att de utnyttjar det här tillfälle. Ser med spänning fram emot resultatet.

Erik Nordström: - Med tanke på att det är så mycket som händer just nu, MBL och diskussioner om social redovisning m m, tror jag att undersökningen kan få stor betydelse för framtiden.

Erik Karlsson: - Viktiga frågor och resultatet kan även facket ha nytta av.

Göran Karle, adjungerad medlem i Referensgruppen, tycker så här: - Det är bra att man nu slipper gissa - undersökningen ger alla chansen att tala om vad man anser.

## HUR HAR PRODUKTIVITETSUTVECKLINGEN VARIT?

Produktivitet? Ja, det är ett viktigt och allmänt använt begrepp. Produktivitet i vid bemärkelse är ett förhållande mellan producerad mängd varor eller tjänster och erforderlig resursinsats (arbetstimmar, maskintimmar) härför. Det finns olika sätt att mäta produktivitetet på. Oftast är det svårt att noggrant mäta produktivetsutvecklingen, eftersom förutsättningarna vanligen ändras ständigt.

Vi har ända sedan 1964 haft en produktivitetssuppföljning, som visserligen är en relativt grov mätning, men som dock visar utvecklingen i stora drag. Denna produktivetsmätning baseras på en produktgruppsvis beräknad produktion per mantimme, varefter de olika produktgruppernas produktivitet sammanväges till ett genomsnitt. Vidare beräknas produktiviteten inom serviceavdelningarna (förråd, verkstad och lager) baserad på totala produktionen och inkluderas i det vägda genomsnittet. Produktiviteten påverkas, förutom av arbetsprestationen, också av rationellare metoder och maskiner, förändringar av produktsortiment och förpackningsstorlekar, men också av mängden arbetstimmar utan produktion, exempelvis utbildning, samråd, etc.

Produktiviteten har under de senaste åren stigit med ca 5% per år med undantag för 1976, då totala produktivetsindex visar samma siffra som 1975, d v s en stagnation har skett. Orsakerna hertill har bl a varit avsevärda kvantiteter kampanjpackningar, mer utbildning och ett ökat samråd. Även om produktivetsmätningen är relativt grov, stämmer dock denna dystra utveckling till eftertanke.

## PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS PS

I presslägningsögonblicket erfar Detergenten att SIF-klubbarna i Nyköping och Stockholm begärt förhandling om de permissionsregler som publiceras på sid 2 i detta nr. "Flera av reglerna avviker kraftigt från vedertagen praxis inom företagen, t ex Permission för akuta läkar- och tandläkarbesök", menar klubbarna.

MED ANDRA ORD - DET ÄR AV STÖRSTA VIKT BÅDE FÖR DIG SJÄLV OCH ANDRA ATT DU BESVARAR DE HÄR FRÅGORNA: ENDAST GENOM ATT FÅ VETA DIN UPPFATTNING KAN MAN GÖRA NÅGRA MENINGSFULLA FÖRÄNDRINGAR.



**Vi gratulerar till**

70 ÅR

*Anton Larsson, pens. 3/3*

60 ÅR

*Evert Pettersson, tryckeriet, 2/3*

20 ÅR I TJÄNST

*Olov Gunnarsson, ekonomiavd, 1/3*

15 ÅR I TJÄNST

*Hans Lindqvist, utv.lab, 1/3  
Dagny Widén, Leverindus, 15/3*

VI SÄGER VÄLKOMMEN TILL

*Kurt Omholt, dataavd, 1/11  
Celina Bergqvist, Leverindus, 10/1  
Lars-Olof Nordin, Leverindus, 10/1  
Harry Pennersten, pulverpackn, 28/1  
Lars Moberg, lagret, 4/2  
Per Skånberg, Leverindus, 14/2*

VI SÄGER ADJÖ TILL

*Jan Palm, tryckeriet, 16/1  
Ulf Mårtensson, pulverpackn, 16/1  
Roland Spångberg, ekonomiavd, 23/1  
Dick Holmqvist, dataavd, 13/2*

**DÖDSFALL**

Pensionär *Gösta Ahlberg* avled den 6/2  
i en ålder av 66 år

**FÖRSLAGSVERKSAMHETEN**

600 kr har verkstadsklubben fått för ett förslag till förvaringslåda för handverktyg samt byglar för svetskabel till eldrivet svetsverk.

För ovanlighetens skull har belöning inte utgått till enskild person, utan till en hel grupp.

- Ett välbehövt tillskott i klubbkassan, tyckte Kalle "Myrra" Andersson, i verkstadsklubben.

Till AB Sunlight och f d arbetskamrater på laboratoriet, ett hjärtligt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag.

*Karin Idéhn*

Till AB Sunlight hjärtligt tack för uppvaktningen på min 70-årsdag.

*Bengt Pettersson*

Hjärtligt tack till AB Sunlight för uppvaktningen när vi "fyllde 40 år" i företaget!

*Sven-Olof Svensson och Erik Gustavsson*

Ett varmt tack till AB Sunlight samt forna arbetskamrater för uppvaktning av blommor och presenter. Den personliga uppvaktningen glädde mig särskilt.

*Annie "Ulla" Josefsson*



*Erik Welander*, som sedan oktober 1971 varit anställd på Sunlights ekonomiavdelning som Marketing Accountant, är en kille som kan mycket om data och dataterminaler. Nyligen var han på en mäsia i Älvsjö, anordnad av Honiwell-Bull och SSI (Svenska Samfundet för informationsbehandling) och pratade om Sunlights budgetering med hjälp av datamodeller. Visste Du förresten att vi på företaget har en dataterminal med vars hjälp vi över satellit kan korrespondera med en datamaskin, som finns i USA. På några få sekunder levererar den maskinen tillbaka till oss t ex en resultatbudget för nästa år eller ett månadsresultat. - Tala om teknikens tidevarv!

Den 1 mars sade vi emellertid farväl till Erik på minst två år. Han har nämligen accepterat en anställning vid Lever Enterprises i Aten, där hanska jobba som Commercial Manager, ekonomichef m a o. Lever Enterprises är ett Unileverföretag förstås. Vi önskar Erik lycka till under sin greklandsvistelse och hoppas på ett litet resebrev fram i augusti kanske?