



Detergenten

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH LEVERINDUS

4 • 1977

Samarbets- formerna hänger i luften

Fabriks säger nej
till samarbete som
följer de gamla
avtalen

I detta nummer

- 1 SAMARBETSFORMERNA
- 3 FIMPA NU!
- 4 ANLÄGGNINGSAVD
- 5 LAGER/FÖRRÅD
- 6 INFÖR PENSIONEN
- 7 IDROTT
- 8 PERSONALMEDDELANDEN
FACKLIGT, SMÄNOTISER

Sunlights Fabriksklubb har i en skrivelse till företagsledningen klargjort att man från klubbens sida inte längre är beredd att medverka i de former för samarbete som följer de gamla och uppsagda avtalen.

”Vi har sedan länge deklarerat att vi anser dem icke vara tillfyllest för att tillgodose de krav som ställs i MBL”, säger klubbens ordf Roine Eriksson.



Betyder det, Roine, att Fabriksklubbens representanter inte infinner sig till det företagsnämndssammanträde, som är utlyst till den 12 maj?

— Ja det är riktigt. Men om man kallar till information enligt MBL så hör sammar vi.

Till nämnden hörande utskott och kommittéer — kommer ni inte att medverka där heller?

— Vi har förklarat att vi ställer upp när det gäller utbildning. Studierådet har vi redan klarat av och i utbildningen av ekonomikommitténs medlemmar kommer vi också att delta. Sedan beror det ju på hur företagsledningen agerar om man kommer att kalla till möten enligt våra intentioner.

Samrådsgrupperna och övriga samarbetsformer, kommer inte heller de att fungera nu?

— Centrala Samarbetsgruppen kommer väl att fungera enligt vår mening. Och samrådsgrupper, avdelningsråd etc ingår ju i ett försök till ändrad arbetsorganisation och ligger vid sidan av de gamla samarbetsavtalen, enligt min mening. All den information, som krävs för att de anställda ska kunna fungera i denna ändrade arbetsorganisation, måste fortsätta som en del i det sätt på vilket vi arbetar inom Sunlight.

Vad anser Du bör komma i stället för företagsnämnden? Kan Du skissa tankegångarna enligt Din organisation?

— I en överenskommelse vill vi ha produktionsgrupperna kvar. Vidare tror vi att jämsides med funktionschefen skulle en arbetsgrupp fungera, i vilken fanns bl a driftscheferna samt folk från organisationerna. Driftscheferna, som enligt organisationsutredningen anser sig förbisprungna, skulle enligt vår mening ha det direkta ansvaret för sin del av produktionen inför funktionschefen och även den direkta kontakten med produktionsgrupperna. Vi önskar alltså en rak linje funktionschef-driftsledning-produktionsgrupp. I dessa led skulle man även ha förhandlingsbefogenheter och på så sätt kunna koncentrera både informations- och förhandlingsuppgifter. Vi tror att arbetet på så sätt skulle flyta snabbare och kunna handläggas mera praktiskt. Om denna organisation är ett alternativ till företagsnämnden ställer jag mig dock tveksam till. Företagsnämnden har varit intressant genom sin sammansättning. Representationen har varit sådan att man där träffat hela företaget i ett nötskal.

Kommer man inte väl långt bort från VD och direktionen?

— Vi har ju Centrala Samarbetsgruppen för styrelsefrågor, som jag bedömer som tillräcklig kontakt för närvarande. Skulle man ha enbart formell styrelserepresentation fick man ju i alla fall ha någon form av ledningsgrupp vid sidan av VD.

Arbetsledarfunktionen då? Vad gör vi av den?

— Det måste finnas någon duglig person som kan ta hand om arbetsledarna och ge dem andra uppgifter än vad de har i dag. Den linjen har ju blivit helt utarmad, personer som springer ärenden åt andra och fixar en massa grejor, medan produktionstekniska ändå bestämmer hur det ska vara i många fall. De kunde ha mera processtekniska eller produktionstekniska uppgifter t ex. Det krävs kanske lite mera utbildning bara. Ja, det var några av de tankegångar vi varit inne på inom Fabriksklubben.

SIF och SALF har deklarerat att de ämnar fortsätta i de etablerade formerna tills ett avtal är klart, men hur reagerar företagsledningen på Fabriksklubbens deklaration om att inte längre ställa upp på de gamla samarbetsformerna? Vi frågade Göran Karle, Sunlights personaldirektör.



— På företagsnämndssammanträde ställer Fabriks förmodligen inte upp, men däremot har klubben förklarat sig positiv till information enligt MBL. Det är alltså fråga om information om företagets utveckling vad gäller tillverkning, ekonomi och personalpolitik. Den informationen ska ske regelbundet och på företagets initiativ så vi kommer att kalla till MBL-information helt enkelt. Mycket av det som normalt diskuterats i företagsnämnden är just den typen av information, som lagen menar. Förslagsvis skickar vi kallelse till klubbstyrelserna, som själva får välja sina representanter. Det behöver givetvis inte bli desamma som deltagit i företagsnämnden.

Blir det i stort sett samma frågor, som behandlats i företagsnämnden och bara namnet på mötet som skiljer?

— Det viktigaste är väl att dagordningen tar upp företagets utveckling. Om klubbarna sedan vill ta upp även andra frågor står det dem fritt.

Väntar företagsledningen på ett förslag till överenskommelse från organisationerna eller...?

— Vi väntar oss nog inget speciellt förslag. Det ligger ju i lagens anda att företaget tar initiativ och kallar till information. — Vad de centrala medbestämmandeavtalen kommer att innehålla har man hört mycket lite om och troligtvis kommer det att dröja länge innan något definitivt blir klart. Så i företaget måste vi hitta tillsvidare våra egna former för förhandling och information. Företagets linje har hela tiden varit att i v fortsätta i de etablerade formerna där företagsnämnden varit ett viktigt instrument.

— Från fabriksklubbens sida vill man nu inte uppträda under företagsnämndnamnet, men informationen måste ju ändå lämnas och jag tror inte det kommer att bli något större problem.

— Vad frekvensen på informationsmötena beträffar är vi ganska överens med klubbarna om att den varit tillräcklig. Dvs kvartalsvisa nämndsammanträden och AU samt kvartalsvisa sammankomster inom Centrala Samarbetsgruppen för styrelsefrågor. Sedan förutsätter jag att underkommittéer såsom AU, studieråd m fl, kommer att fungera som hittills. De är ju inte bundna av något samarbetsavtal trots att de rapporterat till nämnden. □

Sommarbarnen

Det är dags att söka sommarjobb. Vi följer samma regler som tidigare är nämligen

- alla jobb söks direkt på personalavdelningen
- ansökan eller förfrågan ska komma till oss senast den 4 maj
- de som i sin utbildning har krav på praktik har företräde
- vid lika kvalifikationer går Sunlightanställdas barn före och de äldre går före de yngre
- tidigare anställning är ett plus
- olika arbetsuppgifter förutsätter olika ålder. För arbete i fabriken ska man ha fyllt 18 år, andra 16 år osv.

Personalavdelningen, Nyköping

Detergenten
(latin=rengöraren)

Nr 4 1977
ARGANG 7

Manusstopp
för nästa nummer den 18 maj

Utgiven av:
Sunlights Informationsavdelning
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Gun Sköld

Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Britt-Louise Johansson, LO-anslutna
Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, Sunlight
Erik Nordström, TCO-anslutna och
företagsnämndens ekonomikommitté
K B Wiklund, Leverindus AB

LÄNSTRYCKERIET NYKÖPING

Sök tillfället – fimpa nu!



På pulverpackningen stötte vi på Eva Pettersson och frågade henne: Röker Du? — Svaret blev ja och vi frågade vidare...

Hur länge har Du rökt?

— Jag började tidigt, jag har nog rökt i sex år åtminstone, en 15–20 cigaretter om dagen.

Du är bara 20 år. Tänker Du aldrig att när Du är 40 kan Du ha svåra skadeverkningar av rökning?

— Tanken kommer ibland. Men trots det så bryr jag mig inte om det. Kanske när skadeverkningarna väl är ett faktum, då kanske man ångrar sig.

Förening av arbetsprocesser, skulle Du inte reagera för de heller?

— Jag tror man skulle reagera på annat sätt för det. Jag tror man är räddare för sådana saker och gör inte jämförelsen mellan den typen av föreningar och tobaksrök. Det är konstigt men sant. Det måste bero på att rökning varit accepterat av de flesta så länge.

Om Du skulle få barn, skulle Du tänka annorlunda då?

— Absolut. Då tror jag att jag verkligen skulle försöka sluta. Jag skulle också försöka att barnen fick växa upp i en rökfri miljö.

Cigarettpaketet är nu försedd med information om hälsoriskerna. Har det påverkat Dig?

— Nej inte mig personligen.

Har Du en aning om hur mycket pengar Du låter gå upp i rök?

— Nej, det har jag inte. Bara att det blir dyrt.

Om vi för enkelhetens skull säger att Du röker ett paket om dagen. Det blir med dagens pris 2.200 kr om året. Har Du aldrig tänkt att Du kunde göra något roligare för pengarna. En härlig utlandssemester varje år t ex?

— Visst har jag tänkt på det många gånger. Vad jag kunde göra för cigarettpengarna alltså. Men det är viljan som fattas. Många säger att de inte kan sluta, men jag tror att det enbart rör sig om vilja. Behovet, nikotinbegäret, går ju ur kroppen på ca ett dygn.

Tror Du det skulle vara lättare att sluta om man var några stycken? Så man kunde vakta på varandra.

— Det tror jag helt säkert. Nu kommer man ju i kontakt med rökning precis överallt. Nästan alla kamraterna röker.

Tycker Du att icke-rökarna ska ha rätt till rökfria delar av vissa lokaler eller tycker Du det är larv?

— Absolut inte. De som inte röker ska ha rätt att slippa tobaksröken.



CARL FOLCKER, Sunlights försäljningsdirektör vet att det går att sluta röka. — Har man rökt och slutat är man nästan mera antirökare än den som aldrig rökt, säger Carl, som faktiskt rökt under 20 år.

Vad kom Dig att sluta?

— Det svåra med att sluta röka är att hitta rätt tillfälle för att upphöra. Man ska skilja på beslut om att sluta och det tillfälle när man verkligen upphör med rökningen. Ett misstag som de flesta människor gör är att de säger till sig själva: Nu ska jag sluta röka omedelbart eller i morgon. Det tror jag praktiskt taget är omöjligt. Det viktiga är att besluta sig för att sluta och sedan söka rätt tillfälle för det.

Motivet till att jag slutade var omtanke om barnen. Jag tyckte det var olämpligt helt enkelt att röka hemma. Därför att man ger familjen, främst barnen, en osund miljö. Det luktar ju inte gott i ett hem där man röker och statistiskt är det också bevisat att "rökare föder rökare" genom sin passiva rökning. Det är också en klen argumentering att själv sitta och röka samtidigt som man kanske förmanar barnen att de inte ska börja. Det var motivet för att jag skulle fatta beslutet. Sen dröjde det faktiskt ca 8–9 månader innan rätta tillfället kom. Det var under en semester då jag var i helt annorlunda miljö. Rökningen är ju baserad på vanor. Att göra samma saker. Man tändar sin första cigarett eller pipa vid samma tillfälle och i samma miljö. Men den här semestern var jag utan påverkan av etablerade vanor så jag tänkte aldrig den där första pipan.

Vad säger Du om rökning contra arbetsmiljö?

— Jag tycker definitivt illa om att man röker t ex på sammanträden. Nu gör vi inte det så ofta på HK, utan tar rökpauser i stället.

Tobaksrök = luftförorening

— Tobaksrök, som förorening i luften borde behandlas precis som annan miljöförstöring. Undersökningar bevisar ju hur många cigaretter per dag en icke-rökare kan få i sig genom andras försorg. Man måste bygga på ömsesidig hänsyn. Ge rökarna möjligheter att utöva sin rökning, men på plats så övriga inte har obehag. Jag tycker definitivt heller inte att man ska gå in i annans tjänsterum med osande rökverk i handen.

Den ekonomiska aspekten har också betydelse. Läste nyligen om en familj som i princip rökte upp hela sin löneförhöjning. En kollega berättade här om dagen att han och hans hustru röker upp för ca 400:—/mån. Det är 4.800:— om året. — Handen på hjärtat — nog kunde man väl ha roligare för pengarna — och säkert något mera hälsosamt!!! □

Vad gör dom på anläggningsavdelningen?

Vi fortsätter avdelningspresentationen, som vi påbörjade i nr 1/77. I detta nummer ber vi att få föreställa Anläggningsavdelningen, som sysselsätter totalt ca 47 personer och är därmed en av företagets största avdelningar. Anläggningsavdelningens arbetsområde omfattas av:

- Projektering
- Konstruktion
- Montage
- Underhåll
- Investeringsbudget
- Service

Chef för avdelningen är Jonny Fagrell, som kom till Sunlight 1972, närmast från en 2-årig vistelse i Holland på Engeneering Division vid Unilevers huvudkontor i Rotterdam.



Chef för underhållssektionen är RAGNAR LÖFGREN, tredje fr v, som också är verkskyddsledare och ställföreträdande säkerhets- och brandskyddsingenjör. Ragnar har till sin hjälp LARS TJÄDER, längst t h, ställföreträdande sektionchef och ansvarig för verkstadens planering, rörreparationer, målning, snickeri och ångcentral. STIG LINDBOM, längst t v, ansvarar för elektrikerens arbete med svagström, ej elektronik, och för alla hög- och lågspänningsinstallationer. Dessutom för elektrisk installation och underhåll. IVAR SANDBERG ansvarar för maskinreparationer, verktygs- och reservdelsförråd. Anne-MARIE SJÖSTRÖM är verkstadens kontorist.



Chef för projektsektionen är ARVID LEPIK, sittande i mitten. T v VIKTOR WESIKKO, som tillsammans med LEIF LINDROOS, som tyvärr var sjuk när fotografen var på besök, arbetar med flytande produkter, tryckeri och pulverpackning, värme och strömningstekniska system. Stående fr v BÖRJE ERIKSSON, som arbetar inom pulvertillverkningen, SVEN-ERIK ALMÉN, byggnader och ventilation, SVEN JANSSON, byggnader och rörsystem och ULF STENIUS är konstruktör på avdelningen.



Chef för instrumentsektionen är STIG SOLFORS, sittande t v, och ställföreträdande chef är ROLAND LUNDQVIST, t h om Stig. Övriga medarbetare är fr v KENNETH BURMAN, BENGT KÄLLMAN, KJELL LARSSON och STEN MATTSSON, som delar på samtliga arbetsuppgifter.

Underhållssektionen

är avdelningens största grupp. Där ingår även verkstaden, som förutom tre arbetsledare sysselsätter också en eltekniker, liksom 11 maskinreparatörer, två förrådsarbetare, en lokalvårdare, tre rörmontörer, en snickare, en målare, tre eldare och tre elektriker. Sektionens arbetsområde är underhåll av byggnader, maskiner och serviceutrustning. Tillverkning och montage av nyanläggningar. Produktion och distribution av ånga, el-kraft och tryckluft.

Projektsektionen

är inom sitt arbetsområde projektering, anskaffning, utveckling, konstruktion och igångkörning av maskiner och utrustning för ny- och ombyggnad av produktionsenheter. Även byggnader. Ytterligare omfattas arbetsområdet av system för VVS, ventilation, ånga, belysning, tryckluft och el-kraft.

Instrumentsektionen

omfattas av projektering, anskaffning, utveckling, konstruktion, montage, igångsättning och underhåll av instrument- och automatikutrustningar för övervakning, styrning och reglering av maskiner och processer. Sektionen är också ansvarig för kommunikationsradio och isotoper.



I mitten **JOHNNY FAGRELL** flankerad av **SVEN-ERIK ANDERSSON**, tidigare arbetsledare men nu länken — inte den felande men väl den bindande — mellan montage och i drifttagande. **Sven-Erik** medverkar vid provkörningar och intrimning av mekaniska enheter. **Reservdelar** ligger också inom befattningen. **LISBET EK**, sekreterare på avdelningen och en av de två kvinnliga medarbetarna överhuvudtaget.

Johnny.—

är det praktiskt genomförbart i dagens läge med avdelningens ambitiösa målsättning — effektivt underhåll, framsynt projektering och konstruktion liksom snabb service och konsultation?

— Vårt allt överskuggande problem just nu när det gäller att uppfylla kraven i vår målsättning är **kapacitetsbristen**. Därtill kommer nya lagar och

bestämmelser — icke minst i samband med MBL — som kräver mycken tid att sätta sig in i för att sedan kunna efterlevas på rätt sätt. □

* * *

Fotograf var **Tord Eberhardsson** medarbetare på avd.

Tidigare artikel:
Personalavd nr 1/77

Ska de tu bli ett - om ett år?

Det var rubriken på en artikel i Dertergenten nr 2 förra året, som väckte ganska stort intresse. Den handlade om sammanslagningen av lager och förråd.

Någon sammanslagning blev det nu inte utan i stället tillsattes en arbetsgrupp som skulle utveckla samordningen av hela verksamheten inom dessa två avdelningar. Före utgången av första kvartalet i år skulle sedan en utvärdering ske av efterrenheterna och frågan om sammanläggning skulle tas upp på nytt. Första kvartalet 1977 har just löpt ut och frågan är alltså aktuell igen.

Sammankallande i arbetsgruppen har varit Göran Karle. Vad har ni kommit fram till?

— En utvärdering av den ursprungliga arbetsgruppen har gjorts och vi kommer att rekommendera en fortsättning av samordningsformerna. En sammanläggning av lager och förråd är något som många menar ligger i tiden och som förr eller senare kommer att inträffa. Men enligt gruppens uppfattning så bör man vänta ännu en tid, och innan beslut fattas bör fördelar och nackdelar analyseras noga.

Varför? Vad väger för och emot?

— För en sammanläggning talar de

praktiska fördelarna med en gemensam ledning och möjligheten till besparingar överhuvudtaget. I huvudsak ligger besparingarna i utnyttjande av gemensamma utrymmen, gemensam utrustning och en mera flexibel personal.

Emot en sammanläggning väger delade meningar om storleken av besparingarna och hur mycket som kan uppnås genom sammanläggning och hur mycket genom andra åtgärder. Det är svårbedömligt i dag. Gruppen tänker alltså föreslå direktionen att frågan får vila till årsskiftet 77/78. Direktionen ska sedan ta sitt beslut. □

Blivande pensionärer på kurs

Att bli pensionär betyder en förändring i vår livsföring. Inte så att vi blir gamla — å nej — det betyder bara att vi får mera tid över till allt det vi inte hann med när vi jäktade och stressade i våra förvärvsarbeten. Men en omställning är det och det är bra att kunna planera och förbereda sin pensionering för att få ut mesta möjliga av den såväl ekonomiskt som genom sättet att leva.

En del företag har börjat att ordna med sk seminarier för sina anställda något år innan pensionsåldern, helt enkelt en mini-kurs i rättigheter och skyldigheter som pensionär.

Sunlight hade ordnat ett sådant seminarium under två dagar 12—13 april för "pensionärsaspiranter" från Nyköping. Tillsammans med makor/makar var ett 30-tal personer samlade på Sundbyholms slott utanför Eskilstuna. Första dagen behandlade psykologen Solveig Elinder "äldrandet och åldersbegreppet", behov av nya aktiviteter och att planera för framtiden. Ett föredrag som tydligen fashinerat de flesta. Andra dagen hälsade Detergenten på och då var det bankjuristen Nils Wedborn som under förmiddagen pratade om vardagsjuridik — arv, gåvor, testamenten och skatter. Man behövde inte lyssna lång stund för att förstå hur lite en vanlig människa vet om sådana saker och hur nyttigt det är att förbereda dylika angelägenheter noggrant. En mycket intressant information. Eftermiddagen ägnades åt mera administrativa och jordnära frågor om pension tex vad får vi ut av ATP och ITP och vad händer om jag tar delpension osv. I dessa frågor informerade Sune Nilsson och Marianne Löwén från Unilevers pensionsavd och Åsa Fogelberg, pers avd i Nyköping.



— En flott gest av företaget och mycket nyttigt att få veta vad som eventuellt kan "drabba" en som pensionär, tyckte Elsa Agnarson, som tro't om ni vill ska bli pensionär om ett år. — Det ska bli underbart! Ty även om man trivts på jobbet så finns det så mycket annat man vill göra. Vakna när man vill om mornarna — bara en sån sak!



Lika belåten med kursen var Egon Franzén, som dock hade otur med att hustru Greta insjuknade strax innan. — Jag tycker det är fint att den andra parten får följa med. Pensionering är ju något som ofta berör minst två i familjen. Jag tror att samtliga deltagare instämmer med mig i ett tack till företaget för det fina initiativet.



För Anna-Lisa och Hilmer Andersson var det högaktuell information. Hilmer var en av de två delpensionärerna på kursen. Om delpension tyckte Hilmer bra, bara det gick att ordna så man fick jobba på samma avdelning när man jobbar.



Intressant, nyttigt och trevligt ordnat var omdömet även hos Lennart Rendahl och makarna Margit och Lennart Blixt vid lunchbordet. — Det blir mycket att smälta på en gång, för allt har varit så intressant och man vill inte missa något, menade Margit. Blir de försättningskurs kanske?



ORIENTERING

Orienterare är det ingen hejd på. Den 6 april, när snön föll som stora skinnvantar och egentligen skidorna skulle suttit på, startade 8 friskusar orienteringssäsongen med att springa på Hållet. Inte stort bättre var det andra gången den 13:de, snål blåst, surt snöblask och kallt, men inget kunde hejda de 14 som startade då i terrängen kring Ekensberg.

Sunlights orienteringssektion har alltså startat på allvar och kommer att ha en tävling varje onsdag omedelbart efter arbetets slut. Anslag finns i porten för varje vecka. Dessutom har korpen en tävling i veckan, vanligtvis under veckoslutet.

— Ingen behöver vara rädd för att ställa upp säger orienteringsbasen Kalle "Myrra". Kan man bara läsa en karta och tyda kompassen så är det bara att köra igång.

— Vi vill gärna visa vilken härlig sport orientering är. Det sura aprilvädret ska väl snart vara överståndet och då kommer den härliga grönskan och doften i skogsmarkerna med vit-sippor och andra sköna växter. Man

hinner faktiskt njuta av allt det också trots att man då och då måste slänga ett öga i kartan och på kompassen.

— Vi har tyvärr haft en dalande trend inom orienteringen efter 1973, som var vårt aktivaste år efter 1968, med 38 deltagande, 40 tävlingar och 384 starter. 1976 hade vi 30 deltagande, 29 tävlingar och 313 starter.

Den 14 maj är det dags för orienteringssektionens stora begivenhet för året. Då går nämligen "landskampen" mot Åbo Tvål av stapeln. Kampen går i år i Sverige, närmare bestämt i Ålberga med start och mål vid Dambroängen. Mellan 20—25 st damer och herrar anländer från broderlandet och tävlingen går på två banor — en kortare och en längre.

— Vi hoppas nu att 1977 ska bli uppåt igen och tänker försöka med att ex varje måndag träffas en stund i verkstadens matrum efter arbetets slut för att prata igenom den gångna veckans tävlingar. Vad vi gjort som var bra och vad som var fel, försöka att hjälpa varandra och framför allt försöka att ge nybörjarna ett handtag genom att stå till tjänst med råd och anvisningar.

— Välkommen alltså till antingen en onsdagstävling direkt eller till ett måndagssnack om Du tycker det känns bättre med lite information först.

Upplysningar om orienteringens förträffligheter lämnar gärna Kalle "Myrra" i verkstaden, Roy Krantz på pulverpackningen, Bertil Risberg på data.

FOTBOLL

Fotbollssektionen vädrar också vårluft och spelade sin sista inomhusmatch den 13 april men förlorade dessvärre med 1—6 mot Arkitekten. Lite snöpligt eftersom det bara hade behövts oavgjort för att de skulle ha vunnit serien. Men nära skjuter som sagt ingen hare. Bättre blir det vecka 18 eller 19 då man tänker starta utomhussäsongen.

BADMINTON

Om Du läste idrottsidan i förra numret så vet Du att Sunlightmästerskapet i badminton spelades den 26 april i Gripenskolans lokaler. Det var full aktivitet från 8-tiden och fram till kl 16.00. Det spelades på fyra banor och inte ens den mest intresserade idrottsreporter kunde vänta ut segrarna. Men badmintonbasen Johnny Carman, som var mycket nöjd med tävlingen och antalet deltagare, 33 st, kom naturligtvis med resultatlistan som visade att mästarinna i damernas singel blev liksom förra året Birgitta Högberg och i herrarnas Per-Arne Nyman. Dubbelmästare blev Johnny Carman och Tommy Lönnbeck och i damdubbel Gully Carlsson och Pia Maritz. Mixedmästare blev Per-Arne Nyman och Solveig Isaksson.



Singelmäst. Birgitta Högberg, t h, och Gully Carlsson, som med Pia Maritz tog segern i damdubbel (nedan).



Tomas Jörnmark/L-G Rehn fick ge vika för Johnny Carman/Tommy Lönnbeck, som tog segern i dubbel.



Lite eftersnack i tryckeriet mellan singelmästaren Per-Arne Nyman, som slog Johnny Carman i finalen.

Vi gratulerar till:

75 år

Knut Karlsson, pens, 19/5

70 år

Gunhild Trygg, pens, 4/6

60 år

Inga Henriksson, tvåladv, 21/5

50 år

Lennart Blomgren, Leverindus, 26/5

Stig Söderblom, Stockholm, 31/5

Kyllikki Staf-Westberg, städavd, 6/6

Rune Gyllenhammar, Stockholm, 9/6

30 år i tjänsten

Kerstin Lindblom, ekonomiavd, 1/6

25 år i tjänsten

Elsie Pettersson, personalavd, 3/6

20 år i tjänsten

Bo Odenman, ekonomiavd, 15/6

10 år i tjänsten

Björn Bennström, Stockholm, 10/6

Elsa Magnusson, städavd, 13/6

Vi säger välkommen till

Agne Hörnestic, lagret, 11/3

Gun Andersson, dataavd, 14/3

Ing-Marie Nilsson, dataavd, 14/3

Margareta Svensson, driftlab, 1/4

Bernt Ljungqvist, lagret, 1/4

Karin Nordin, tvåladv, 7/4

Pia Johansson, tvåladv, 7/4

Maj-Britt Berglund, pulvertillv, 7/4

Lena Lindberg, flyt prod, 15/4

Stig Mård, pulverpackn, 15/4

Göran Jonsson, pulverpackn, 15/4

Vi säger adjö till

Ingemar Netzel, pulverpackn, 1/2

Torbjörn Berg, pulverpackn, 31/3

Kjell Karlsson, prod tekn, 31/3

Anna-Lisa Wester, tvätten (pens), 1/4

Ellert Andersson, tvåladv (pens), 3/4

TACK ✪ TACK

Tack alla arbetskamrater på Sunlight för den trevliga avskedsprenten ni samlade till!
Kjell Karlsson

Till alla som ihågkommit mig vid min pensionering — ett hjärtligt tack!
Ellert Andersson

Till arbetskamraterna och till företaget ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.
Evert Pettersson

Personalbutikens priser

Ett glädjande meddelande i allt prat om höjda priser och höjd moms är att priserna i personalbutiken ska sänkas. Hittills har lägsta grossistpris tillämpats men nu kommer dessutom en genomsnittlig kampanjrabatt att utgå, vilket torde göra ca 12% på nuvarande pris. Priserna beräknas träda i kraft första försäljningsdagen i maj.

Är det möjligen signaturen "Lojalist" i nr 2 vi har att tacka för att något hände?

Klara-Tvätta får ny säljare

Från och med den 1 april säljs Klara-Tvätta produkterna genom PM-Säljgrupp, som även säljer Sunlightprodukterna Sunja och Dav. Samma datum upphör Klara-Tvättas avtal med Samsäljbolagen AB. Ägare till PM Säljgrupp är Göran Möller, en av de tidigare ägarna till Samsäljbolagen.

I nästa nummer av Unisont kan Du läsa mera om Klara-Tvätta AB.

Detergenten i lösblad

Ganska många har frågat varför Detergenten ibland kommer i "lösblads-system" som tex nr 2 gjorde. Jo, det är mest av kostnadsskäl, men ibland av tidskäl, som vi prövar den här varianten. Vi är synnerligen glada för synpunkter på nack- och fördelar. Ta gärna om det så snart Du ser Red eller någon annan medlem ur redaktionskommittén.

Red

Hallå!

Signaturen "Hökögon" bedes vänligen ta kontakt med redaktören, interntel. 109. Vi tillämpar nämligen samma regler som all annan press att insändarens namn måste vara känt av redaktören för att denna ska kunna ta kontakt ifråga om såväl insändarens som svarets utformning. Hoppas att läsekretsen för övrigt känner till att red inte har rätt att lämna ut en insändares namn, som vill vara anonym.



Permissionsreglerna i förhandling

Som i korthet meddelades i nr 2 så hade SIF-klubbarna i Nyköping och Stockholm begärt förhandling om permissionsreglerna som publicerades i samma nummer.

Förhandlingarna har börjat, men kommer att ta tid eftersom en del utredningar skall göras. **Tills vidare och innan förhandlingarna är avslutade** gäller tidigare permissionsregler med undantag för läkar- och tandläkarbesök, som ska ha följande lydelse för **tjänstemän och arbetsledare** = PTK-anslutna: "Permission kan ges vid behov för läkar- och tandläkarbesök. — I takt med att företagshälsovården byggs ut bör denna i första hand anlitas så långt dess resurser räcker."

Det gäller t v och frågan om permissionsregler kommer att tas upp igen till förhandling under maj.

För LO-anslutna tillämpas läkar- och tandläkarbesök enligt kollektivavtalets bestämmelser.

STYRELSEREPRESENTATIONEN KLAR FÖR LEVERINDUS

Det är nu klart att forum för de anställdas representation inom Leverindus AB blir enligt SIF-klubbens förslag "Samarbetsgrupp för styrelsefrågor". Detta gäller underförstått att om någon av styrelsens ledamöter begär styrelsens sammankallande så upphör Samarbetsgruppen för styrelsefrågor med sin verksamhet.

Ordinarie ledamöter i gruppen är Norma Larsson och Östen Lindberg med Torsten Jonsson och Folke Lundquist som suppleanter. Samarbetsgruppen kommer att ha sitt första sammanträde den 26 april.