



# etergenten

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH SUMA

5 · 1977



## Informations\$sammanträde

Så fick då Företagsnämnden en ny rubricering - INFORMATIONSSAMMANTRÄDE - men det var också enda skillnaden. För övrigt återfanns samma personer, så när som på ett par, och sammanträdet tog upp i stort sett liknande frågor som tidigare Företagsnämnden när mötet ägde rum torsdagen den 12 maj i fabriken Hörsal.

Rolf Lindman satt ordförande och Elis Härshammar sekreterare, som tidigare, och efter att Rolf förklarade sammanträdet öppnat valdes Sven Andersson till justeringsman och man gick över till punkt 2 på föredragningslistan nämligen

### ÅRSRESULTATET FÖR 1976 FÖR UNILEVER

Olle Gunnarsson redogjorde först för det totala resultatet för hela Unilever och konstaterade att den väntade konjunkturuppgången för -76 aldrig slog igenom. Västtyskland, England och Japan har visat framgångar samt en del afrikanska stater, framför allt Nigeria, som haft högkonjunkturer, vilket återspeglas i Unilevers totala verksamhet. Unilever sammanfattat över hela världen, har dock varit framgångsrikt under -76 både vad gäller försäljnings- som rörelseresultat. Intressant är, att koncernen på världsbasis visar produktivitetsökning. - Olle fortsatte sedan med att visa resultat per land och produktgrupp och avslutade sin redogörelse med att visa Unilevers resultat i Sverige där man kan notera en omsättningsökning, främst från toalett-

artikelsmarknaden, medan övriga områden i stort sett stått stilla.

LEVERINDUS rapporterar något sämre resultat för -76 jämfört med -75, men man ska vara medveten om att 1975 var ett extremt gott år för Leverindus.

Att SUNLIGHT visar nedgång i omsättning för 1976 måste accepteras, med tanke på den hårda konkurrens, som företaget mötte under året. Man får inte se för pessimistiskt på detta.

GIBBS förbättrade sitt resultat, baserat helt på volymökningar.

DET ALLMÄNNA EKONOMISKA LÄGET som var nästa punkt på agendan fick stå över och man gick i stället in på

### FÖRETAGETS UTVECKLING PRODUKTIONSMÄSSIGT OCH EKONOMISKT FÖR januari-april 1977

#### Toalettvälsmarknaden

tog Carl Folcker upp som första punkt. Den har länge stampat på samma ställe och bjöd på en nedgång för Sunlights del under jan.-april, vilket får ses mot bakgrund av kraftiga lanseringsaktiviteter från konkurrent. Gibbs visar inga förändringar på sina tvålar under samma period.

Flytande diskmedel - är en kampanjkänslig



marknad där vi inte varit aktiva under den aktuella perioden och har därför heller inga positiva noteringar att hämta.

**Maskindisk**  
däremot är fortfarande en intressant och växande marknad med fina noteringar för SUN. Intressant är att Tvätta Maskindisk nu delar andra platsen efter SUN.

**Sköljmedel**  
också en expanderande marknad fortfarande och en nedgång för Sunlights och Tvättas del under denna period skapar ingen oro för framtiden.

**Tvättmedel**  
vår största produktgrupp, vars resultat under perioden är en god illustration till att inga aktiviteter = nedgång i försäljning. De produkter som haft aktivitet under perioden visar bättre försäljning. Försäljningen från fabrik har för övrigt varit god och trots att Sunlight och Klara Tvätta ligger efter förra året mot budget så räknar vi, med hjälp av nya aktivitetsplaner, att uppnå ursprunglig budget för 1977, avslutade Carl Folcker.

**Olle Gunnarsson** sade att han, betr. den ekonomiska utvecklingen inte hade mycket nytt att komma med sedan sist. Vinsten ligger efter skatt något under beräknat, men det hade vi förväntat oss. Vi tror ändå, liksom försäljningsavd., att vi ska nå vår ursprungliga budget resultatmässigt.

**Leverindus** rapporterar inga förändringar från senaste företagsnämnds information. Men började året med en god januariförsäljning, delvis motiverad av väntade prishöjningar.

**Gibbs** hade bättre försäljning jämfört med föregående år, Timotei shampo är marknadsledare och man räknar med att nå budget totalt för året.

**Rolf Lindman** kommenterade med att vi inte är enda företag som får ömsom vin, ömsom vatten som belöning. Andra företag i branschen har det lika. På marknadssidan analyserar man som bäst

varför ett par produkter inte hållit måttet och visserligen har vi inte vårt ekonomiska resultat i hamn, men vi har laddat om och vi är optimistiska. Sysselsättningsmässigt ser jag inga problem.

RAPPORTER FRÅN KOMMITTEER OCH SKYDDSKOMMITTÉ

hade som vanligt skickats ut till deltagarna i förväg.

**Bengt Östergren** kommenterade Fritidsområdeskommitténs rapport med att man de närmaste veckorna skulle starta ett försök med att ta upp sten från sjöbotten vid badplatsen i Strandstuguviken. Om projektet visar sig ekonomiskt försvarbart ska man fortsätta. Än så länge har man ingen uppfattning om svårigheten att få upp sten.

**Elis Härshammar** meddelade att så snart konflikt är över ska man samla alla som har stugor på området till ett sammanträffande med landsantikvarien för att diskutera hur man i fortsättningen ska åtgärda "förstörelsen" i den medeltida skansen.

INFORMATION OM MBL I PRAKTISK TILLÄMPNING

**Göran Karle** sammanfattade diskussionerna i senaste AU-sammanträde i denna fråga. I AU har man skissat ramar till en provisorisk lösning för MBL i tillämpning att gälla tills centralt avtal är träffat. Alla berörda parter verkade att kunna acceptera denna lösning. SALF var helt inne på den, Fabriks och SIF vill diskutera ytterligare När man kommit fram till ett användbart "provisorium" kommer detta att presenteras i Detergenten.

FRÅGEUNDERSÖKNINGEN BLAND DE ANSTÄLLDA

**Gun Sköld** presenterade de resultat man fått fram efter bearbetning, men en utförlig artikel om detta kommer i nästa nummer av Detergenten. Vi föregriper alltså inte här.

xxxxx

Nästa inf.sammanträde hålles den 5 okt. i fabriken Hörsal kl. 13.00.



# Kontorsköni Nyköping växer. Lokalbristen akut!

Behovet av ökat kontorsutrymme för Nyköpingsanläggningen har blivit alltmer märkbart och under 1976 kan man säga att utrymmesbristen varit akut. Det är i stort sett tre intressenter som "ligger först i kön" och de är:

- LEVERINDUS, vars expansion påkallar flera kontorsutrymmen, som inte längre kan tillgodoses inom Nyköpingsenhetens lokaler. De nuvarande är redan spridda i flera byggnader och försvårar internkommunikationen.
- DATAAVDELNINGEN, som nu delvis är inrymd på Fruängsgatan i lokaler som är olämpliga ur sanitär synpunkt. Dessutom behöver också hela avdelningen arbeta i närheten av datorn för att arbetet ska flyta effektivt.
- PERSONALAVDELNINGEN o. PERSONALORGANISATIONERNA inom Sunlight har behov av ytterligare utrymmen.

Redan 1975 tillsattes en arbetsgrupp för att kartlägga de existerande utrymmesbehoven. Gruppen rapporterade resultatet av sin inventering i mars 1976. I nov. samma år tillsattes en ny och mera tvärfunktionell arbetsgrupp som bestod av B Cedergren, data, L O Ericson, ek. avd./Sunlight, J Fagrell, sammankallande, H Hultgren, facklig repr. och K-B Wiklund, Leverindus.

Denna grupp fick i uppdrag att utvärdera tidigare arbetsgrupps inventeringar, ge konkreta och ekonomiskt utvärderade förslag till alternativa lösningar.

Gruppen bedömer det totala behovet av utrymmestillskott till ca 50 rum eller ca 1000 m<sup>2</sup>

Arbetsgruppen lämnade i sin rapport i april i år följande fyra förslag, av vilka tre bearbetats närmare.

Förslagen är:

ALTERNATIV I

Leverindus flyttar till f.d. Standard hotell och hyr tre våningar där.

Dataavdelningen flyttar från nuvarande kontor på Fruängsgatan till utrymmen som friställs på vån. 3, byggn. 4, sedan Leverindus flyttat till Standard.

Hörsalen ombyggs till kontor.

En konferensbyggnad med hörsal och museum byggs på grönområdet vid Nytorget.

ALTERNATIV II

Byggnad 4 tillbyggs med tre vån. och Leverindus flyttar upp i de tre nybyggda vån. och dataavd. övertar Leverindus' nuvarande kontorsutrymmen jämte den till kontor ombyggda Hörsalen.

En ny konferensbyggnad med hörsal uppföres på grönområdet som i alternativ I.

ALTERNATIV III

En ny trevånings kontorsbyggnad byggs vid Nytorget på nuvarande "Gula-hus" tomten.

ALTERNATIV IV

Byggnad 4 påbyggs med tre våningsplan, varav de två översta "utkragade".

# Detergenten

(latin=rengöraren)

Nr 5 1977  
ARGÅNG 7

Manusstopp  
för nästa nummer den 13 juni

Utgiven av:  
Sunlights Informationsavdelning  
Fack, 611 00 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:  
Gun Sköld

Redaktör:  
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:  
Britt-Louise Johansson, LO-anslutna  
Kalle Johansson, illustrationer  
Anders Krantz, Sunlight  
Erik Nordström, TCO-anslutna och  
företagsnämndens ekonomikommitté  
K B Wiklund, Leverindus AB

Kontorsoffset, Sunl. Sthlm





K-B Wiklund, Leverindus, ni har länge suttit spridda på olika håll och är kanske den av intressenterna som mest intensivt väntar på en lösning av utrymmesfrågan?

- Ja, för vår del har frågan varit prekär åtminstone sedan jag började för mer än fem år sedan. Varje gång det kommit en ny medarbetare så har man fått gå runt med skohornet för att få plats med vederbörande och nu verkar det vara totalt stopp.

- Vi fortsätter ju att expandera som företag och det medför mera folk och dessutom sitter vi alltså redan nu väldigt trångt. Men det finns också andra som är i ungefär samma situation så därför bildades den här arbetsgruppen med repr. för de olika intressenterna och jag tycker att vi arbetat mycket bra och effektivt tillsammans i gruppen. Vi har presenterat en rapport med de här alternativen men arbetsgruppen har som sagt inte kunnat klart rekommendera ett av alternativen eftersom det funnits plus- och minus på samtliga.

Har Du någon uppfattning om hur långt i framtiden ett beslut kan ligga beträffande vilket alternativ?

- Just nu arbetar vi alltså vidare på utvärdering av det hela och bl.a. måste vi slutligen fastställa om Standard-alternativet är realistiskt d.v.s. om det går att bygga om till lämpligt kontor. Först därefter kan vi slutbehandla hela ärendet och välja alternativ, säger K-B Wiklund.

Utrymmesfrågan är som sagt aktuell för flera än Leverindus och så snart man är på det klara med vilket av alternativen som väljs kommer Detergenten att följa upp frågan vidare.



### I STÄLLET FÖR BLOMMOR

Är det tänkbart att vi i personalbutiken kunde få köpa ett litet urval av företagets produkter i en plastpåse? - En s.k. "Gå-bort-påse". Det vore trevligt att ha hemma när man plötsligt blir bortbjuden och inte kommer åt blommor eller annat.

Förresten är det minst lika trevligt att ge bort några praktiska saker som blommor och sötsaker. Dessutom gör man lite PR för sitt företag. Det händer ändå, säkert även andra än sign., att man vid en sådan här hastigt påkommen inbjudan rafsar ihop en tvål och en tandkräm, som man har kvar från senaste inköpet i personalbutiken. Men då har man plötsligt ingen lämplig plastpåse och ja, ni vet då blir det så töntigt. Här hade man allt färdigt på en gång.

Påsens innehåll kunde avrundas i sortiment och pris till ca 15:- det är väl vad man lägger ut på en blomsterkvast eller en konfektask annars.

"Jocke"

Eftersom "Jockes" fråga inte innebär någon förändring i produktsortimentet, utan produkterna redan finns och är prissatta i butiken så är det endast fråga om förpackning och distribution. Detergenten lät därför såväl Olle Gunnarsson som Åke Nilsson ta del av frågan. Distributionsavd. ansvarar ju även för distributionen till personalbutiken.

Åke Nilsson: - Idén verkar både praktisk och trevlig. Låt oss pröva signaturens förslag under återstående delen av året. Vi gör ett försök med en påse för 15:- till första inköpstillfället i juni med ett allmänt användbart sortiment. Inköp av dessa påsar faller givetvis under samma limit som råder för personalköp.

Skulle idén falla väl ut får vi överväga om den ska stanna och gälla även andra berörda än Nyköping.

### "SAMARBETSFORMERNA HÄNGER I LUFTEN"

Under denna rubrik uttalar sig Fabriksklubbens ordförande i Detergenten nr 4 om arbetsledarna som en grupp personer, som blivit helt utamade och som springer ärenden åt andra och fixar en massa grejor medan produktionstekniska bestämmer hur det ska vara i många fall.

Att man inte kan uttrycka sig bättre om arbetsledarna hänger förmodligen samman med att man inte har någon eller mycket ringa uppfattning om arbetsledarnas arbetsuppgifter. - För att spara på spaltutrymme ska jag inte göra någon lång lista över uppgifter, som åligger en arbetsledare utan hänvisar till arbetsbeskrivning för sådana.

Varför uttalar man sig då på detta sätt om det man inte känner till?

Det kan naturligtvis ha många orsaker, t.ex. egna misslyckanden eller kanske provocering av redaktören?

Jag tror dock att den största orsaken är misslyckande. För att gå tillbaka några år i tiden så skulle man införa något som kallades för självstyrande grupper. Det misslyckades och det var ju inte så roligt. Nästa steg blev s.k. delvis självstyrande grupper och som närmast liknar våra produktionsgrupper.

Vad man förstår av Fabriksklubbens ordförande så har det främsta motivet i bägge fallen varit att avskaffa arbetsledaren. När man startade produktionsgruppsverksamheten vid Sunligt var väl Fabriksklubben och företagsledningen överens om målsättningen? Företagsledningen delegerade verkställandet till produktionstekniska avdelningen i samråd med produktionschefen. Det blev då närmast arbetsledarna och deras personal som skulle, och fort-farande skall, arbeta med detta i hög grad.

Vad har då Fabriksklubbens ordförande gjort för att infria målsättningen?

Jo, konstaterat tydligen att arbetsledarna fortfarande behövs, vilket ju inte alls är analogt med visionerna! Åter igen ett misslyckande!

Samarbetet mellan personal och arbetsledare fungerar bra, men skulle säkert gå ännu bättre om fabriksklubbens ordförande också kunde kliva ned på fabriksgolvet och lyssna lite på personalen och inte enbart ha mottagaren inställd på Fabriksarbetarförbundets våglängd.

Det torde inte vara fel att använda sunt förnuft på det lokala planet. Någon har sagt att det finns två sorters människor, som strävar efter makt. En del som vill vara något och en del som vill göra något. Jag överlåter åt läsaren att ta ställning.

Om man vill göra något så tror jag inte att det ska ske genom skrivelser i Detergenten. Det kan få motsatt effekt och det är väl ändå inte meningen med tidningen.

Bättre förståelse mellan människor och grupper åstadkommes väl bäst genom naturliga och öppna samtal i det dagliga arbetslivet. Det handlar väl ändå om att vilja förstå och hjälpa varandra i strävan mot ett gemensamt mål.

Om detta lyckas så kanske nästa fråga blir: Redaktionen för Detergenten då? Vad gör vi av den?

Som jag tidigare nämnt, tror jag inte att samarbetet blir bättre genom dylika artiklar i Detergenten och hoppas därför slippa kommentera sådant i fortsättningen.

Sven Andersson

### GENMÅLE FRÅN FABRIKSKLUBBENS ORDFÖRANDE:

Jag är något förvånad över att mitt uttalande väckt så beska kommentarer från Sven Andersson, som jag alltid uppfattat som en förespråkare för förändringar överhuvudtaget. Dessutom är ju arbetsledarens framtida roll något som diskuterats mycket - inte bara inom vårt företag - utan allmänt under senare tid. Man har t.o.m. haft kurser i

"Arbetsledarrollen ska förändras" heter det populärt och därmed menar man väl att en del av de arbetsuppgifter som arbetsledaren har i dag ska på sikt inte behövas utan bytas ut mot andra av annan karaktär. I varje fall är det den vanliga omskrivningen utav en kanske lite mera motsättningsfull verklighet. Vad det rör sig om är väl att arbetsledarna i sin nuvarande roll är en yrkesgrupp, som håller på att utarmas. Det har Sven Andersson själv låtit skymta fram i protokoll från produktionsgruppsmöten bl.a. Vad jag sagt är ju i stort sett vad man inom SALF själv hävinställt på Fabriksarbetarförbundets våglängd. I den riktningen går även den kurs-



verksamhet som vi själva bedriver nämligen att arbetsledaren ska få mer intressanta och meningsfulla uppgifter genom att avlasta en del till produktionsgrupperna. Och produktionsgrupper är det enda vi talat om - självstyrande eller delvis självstyrande grupper som Sven Andersson talar om är en omöjlighet i sig själva.

"Förståelse mellan människor genom öppna samtal i det dagliga arbetslivet - i strävan mot gemensamt mål". Det låter vackert, men det är ju inte bara Sven Andersson som ska förstå. Det ska vi andra också. Den nya formen av arbetsmodell bygger just på erfarenhet och samarbete, som ska sättas i högsätet. Det är den nya idén om en ny arbetsorganisation, vilket är tvärt emot vad man tidigare ägnat sig åt och detta gäller även arbetsledarna. Jag tycker vi samarbetar bra med arbetsledarna egentligen. Vi driver ju frågor i riktning att man ska ta reda på deras erfarenhet och kunnande på ett annat sätt än vad man gör i dag.

"Att lyssna på fabriksgolvet"? Jo, men det har vi väl gjort? Produktionsgrupperna är väl ett utslag av sådant lyssnande och av kritik som kommit från medlemmarna.

Slutligen. - Alla de misslyckanden, som Sven Andersson tillskriver Fabriksklubbens agerande hittills tyder ändå på att Fabriksklubben verkligen driver och arbetar för de här frågorna. Och vi är inte rädda för att misslyckas. En av våra principer är att det är bättre att göra någonting än ingenting. För gör man någonting så kan man lyckas - eller misslyckas och ändra sig - men gör man ingenting har man inte chansen till någonting.

Roine Eriksson  
Fabriksklubbens ordf.

GENMÅLE FRÅN REDAKTIONEN:

Naturligtvis vill inte vi att Detergenten ska sprida irritation, men vi vill gärna spegla den debatt som förekommer inom företaget. Redaktionens kommentar till intervjun med Fabriksklubbens ordförande är att den är ett debattinlägg där åsikter kom fram som diskuteras i olika grupper. Detergentens redaktion är glad över att tidningen kan fungera som ett debattorgan och att den inte behöver vara ett utslätat och censurerat forum. Vi tackar Sven Andersson för hans inlägg.

Sedan hoppas vi naturligtvis att läsarna inte MISSTROR Detergenten utan STÖDER den!

Daga Lundkvist och Gun Sköld  
Redaktör resp. ansvarig utgivare

MÅNGA SUNLIGHT/LEVERINDUS-MEDLEMMAR

BLAND LYCKLIGA SUCK-VINNARE !!!!!!!!!

Tisdagen den 3 maj var det dragning i SUCK (Svenska Unilevers Centrala Konstförening) i Sveagalleriet i Stockholm. Från Sunlight och Leverindus i Nyköping hade 19 personer åkt upp för att försöka beveka "Fru Fortuna" och ev. få medföra ett konstverk hem. Och se! Av 42 dragna vinster gick hela 16 st till Sunlight/Leverindus-medlemmar. T.ex. fick Annika (Per-Dage) Thunholm, Leverindus, Svenerik Jakobssons "Vinterutsikt", Tage Hagström, Sunlight, Sthlm, "Oktoberväv" av Mara Zvaigzne, Bertil (Solveig) Isaksson, Sunlight, Nyk., "Stranden i Viken" av Beth Zeeh, Hans Åfeldt, Sunlight, Nyk., "Landskap" av Carl-M L Larsson, Gunnar Jalk, Leverindus, "En spovs perspektiv" av Helmut Nyström, Gösta Hellström, Sunlight, Nyk., "Luftballongen" av Kaj Sörensen-Rinji, Kerstin (Ingvar) Eriksson, Leverindus, "Waxholm i höst" av Maria Blomberg, Lars Tjäder, Sunlight, Nyk., "De närmaste" av Martin Bornholm, Laszlo Arato, Sunlight, Nyk., "Tistelstrand" av Gunnar Norman, Sigrid Hermansson, Sunlight, Luleå, "Komposition" av Sture V Nilsson, Magdalena Lundgren, Sunlight, Sthlm, "Kungens Kurva" av Janus Frydrysiak, Roland Spångberg, f.d. Sunlight Nyk., "Frukt i genomskärmning" av Joachim Grundmann, Rolf Lindman, Sunlight, Sthlm, "Katt på lapptäcke" av Ulla Söderlind, Lennart Ohlsson, Sunlight, Sthlm, "Blommor i vas" av Curt Fors, Christian Wiechel, Sunlight, Sthlm, "Stengodsrelief" av Alf Jarnestad och slutligen Barbro Stafhammar, Sunlight, Sthlm, fick "Clownen" av Michael Fresk.

x x x

Vid årsmötet, samma dag, fick styrelsen för SUCK följande sammansättning: Som ordf kvarstår Inger Anulf och ordinarie ledamöter i styrelsen blev följande: Vivian Bolin, Sthlm, Per Nordahl, Sthlm, Kjerstin Ohlsson, Sthlm, Margaretha Didrichsen, Sthlm, Christian Juul, Sthlm och Monica Lundberg, Nyköping. Supplement: Lennart Lundgren och Åsa Fogelberg, Sthlm, resp. Nyköping. Styrelsen skall konstituera sig den 31 maj.

BLIV MEDLEM I SUCK - DET KAN LÖNA SIG!  
KONTAKTA NÅGON AV OVANSTÅENDE I STYRET!

GOYA OCH RENOIR I MATSALEN!

Lennart Roth, tidigare utvecklingslab., Nyköping, numera RDAU, Unilever, Holland, hade vid sitt senaste besök i Nyköping med i bagaget, som present till Nyköpings SUCK, några vackra böcker om konst av Goya, Renoir, Botticelli, Manet, m. fl.

Du kan bläddra och njuta av böckerna i matsalen.

GÖSTA KAVENS EFTERTRÄDARE UTSEDD

Terry Clarke, 39 år och engelsman, har accepterat anställningen som teknisk chef för fabriken i Nyköping efter Gösta Kaven, som går i pension vid årsskiftet.

Terry Clarke har de senaste fem åren arbetat som produktionsansvarig vid en av Unilevers kemiska tekniska fabriker i Brasilien. Han kommer till Nyköping i början av december för att arbeta tillsammans med Gösta i ca en månad. En intervju med Terry Clarke kan förväntas i Detergenten efter semestern.



FOTBOLL

Fotbollen rullar utomhus igen. Intresset är stort och ännu så länge är det ingen svårighet att få ihop ett lag. Första matchen mot Cewe Selfa vann vi med 7-0. En seger som ger mersmak inför nästa match som går den 17 maj mot Lasarettet.

Damfotbollen sätter igång den 2 juni. 4 lag kommer att strida om segern, nämligen Försäkringskassan, Ljus och Kraft, Länsstyrelsen och Sunlight.

VILKEN EFFEKT FÅR KONFLIKTEN HOS OSS ???

I skrivande stund är det just två veckor sedan LO:s och PTK:s övertids- och reseblockad trädde i kraft och PTK-strejken inom Handels är några timmar gammal.

Detergenten befann sig precis i pressläggningsögonblicket, men vi hann ändå ställa ett par frågor till några personer, vars avdelningar kan tänkas bli berörda av den nu förändrade situationen.

CARL FOLCKER, Sunlights försäljningsdirektör: - Än så länge kan vi inte se några kännbara effekter. Men eftersom konflikten sammanfallit med vår storkampanj, då vi hade planerat ett stort antal utresande från våra kontor och fabrik, så blir ju följden den, att vi har betydligt mindre än planerat uppskyllat material i butikerna. Större delen av dessa "extra hjälper" blev ju förhindrade genom blockaden att resa. Effekten på vår försäljning, om det blir någon, kommer alltså mera på sikt. Det kan vi bedöma först när vi får statistik från innevarande cykel.

BENGT ÖSTERGREN, produktionschef i Nyköping, hyste än så länge första strejktimmarna inga större farhågor. - Vi kommer att fortsätta produktionen i normal omfattning, den första åtgärden blir väl sedan utomhuslagring under pressningar och dyl.

ÅKE NILSSON, distributionschef i Nyköping: - Jag ser ganska allvarligt på den situation som nu uppstått. Dagab och Ahléns, som nu är blockerade, har så stor del av Sunlights och Klara-Tvättas distribution att redan en veckas strejk ger oss betydande svårigheter. Vår kapacitet beträffande provisorier och utomhuslagring är redan begränsad då vi är inne på semesterlagringen.

CHRISTER WIRÉN, marknadschef, Leverindus: - Leverindus har ännu inte känt av några allvarligare störningar av konflikten. Men blir strejken långvarig kan verkningarna bli stora. Leverindus distribuerar till storkök och institutioner bl.a. via Dagab. Detta gör att vi har leverantörsplikt till de kunder som nu får våra produkter genom Dagab. Därför måste vi, när konflikten börjar få verkningar, försöka ordna distributionen på ett alternativt sätt. Vi har nämligen med våra system ett ansvar för att de rätta förutsättningarna finns för att hygien i storköken skall fungera. Vi hoppas därför att konflikten snart får sin lösning, då alla störningar av detta slag på sikt har en negativ inverkan.





# Tack!

Till arbetskamraterna och till företaget ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min högtidsdag.

Karin Brüchner

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 70-årsdag.

Greta Karlsson

Ett varmt tack till Elsa Agnarson, arbetskamraterna och AB Sunlight för uppvaktningen i samband med min pensionering.

Anna-Lisa Wester

# Rökning är miljöförstöring!



FRÅN VÅRA "KUSINER" PÅ NOVIA HAR VI LÅNAT ETT PAR RECEPT, SOM KAN VARA TILL GLÄDJE INFÖR DEN STUNDANDE HELGEN - DÅ VI KANSKE VILL HA NÅGOT LÄTTLAGAT!

### BÖCKLING PÅ SALLADSBÄDD (4 port.)

- 4 böcklingar
- 1 påse BLÅ BAND Hollandaisesås
- 1 1/2 dl vatten
- 1 1/2 " gräddfil el. vispgrädd
- 2 msk senap
- 1 mindre salladshuvud
- en liten bit purjolök
- 2-3 hårdkokta ägg

Koka äggen. Gör hollandaisesåsen, men utslut fett. Låt såsen kallna, rör ner senap, gräddfil el. den vispade grädden. Bottna ett fat med den fint strimlade salladen och purjolöken. Lägg den rensade böcklingen ovanpå och ringla över såsen. Fördela äggklyftorna runt fatet. Bjud gärna sprödvarm pain-riche eller mörkt rågbröd till.

### KYCKLING I RÖDVINSSÅS (4 port.)

- 1 kyckling ca 900 gram
- 10 små gula lökar
- 1 liten burk champinjoner, ca 200 gram
- 1 påse BLÅ BAND rödvinssås
- 2.5 dl vatten

Stycka kycklingen och bryn tillsammans med lök och champinjoner. Strö över innehållet i påsen och rör ner vattnet. Koka upp grytan och sjud under lock på svag värme 15-20 min. Serveras överströdd med persilja, ris eller potatis och en grönsallad.

Lite men gott till efterrätt kan vara en chokladmousse. Den kan du göra på BLÅ BANDS GRÄDDCHOKLADPUDDING!