



# etergenten

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH LEVERINDUS 10 • 1977

## Hur är det med studiefliten?

Studielampan brinner lite var stans den här årstiden och även många vuxna hänger med näsan över läroböckerna eller tillbringar en del av kvällarna i diskussionscirklar eller andra typer av kurser.



Men en som inte är riktigt nöjd med studieintresset är **Anders Krantz** i Sunlights studieråd i Nyköping.

— Den interna kursverksamheten har ju en annan typ av kurser än vad de fackliga organisationerna har, så de borde inte kollidera, säger Anders. — Inte heller med tiden då de flesta fackliga kurser går på arbetstid. — Men jag är ändå besviken. — I terminens början läggs ett ambitiöst kursprogram upp, dels med ledning av önskemål och tips från anställda, dels i studierådet där också fackliga företrä-



*"Bättre Arbetsmiljö" är en av kurserna som går i Fabriksklubbens regi och leds av ROLF ANDERSSON (mitten). Tv Karl Fredin och th Roy Krantz. Kursen går på arbetstid och vänder sig i första hand till skyddsombuden.*

dare deltar. Det är väldigt lätt att tala om hur intresserad man är av kurser, men när de sedan kommer till stånd är det svårt att få deltagare. — Man frågar sig om det verkligen är meningen att man ska springa runt och tjata på folk, ringa och påminna studieorganisatörer och andra att trycka på. Ta t ex en kurs för arbetsledare som heter "Se om Dig själv"! Den uppskattades mycket när vi körde den för två år sedan med sju deltagare men i år har det varit som förgjort att få några intresserade till den.

— Kursen "Företagskännedom", som borde vara en utmärkt information för både nyanställda och sådana som jobbat några år men vill friska upp sina kunskaper om företaget och bli informerade om förändringar, har efter att vi ringt runt och propagerat faktiskt kommit till stånd och började nu med 18 deltagare den 24 oktober. — Är det så kanske att man inte saknar kon förrän bålet är tomt? Ska man kanske låta den interna kursverksamheten ligga nere ett år och se om det blir några reaktioner?

### I Fabriksklubben är studieintresset livligt

Fabriksklubben har inte mindre än 8 cirklar igång med ca 65 deltagare från LO-sidan, berättar **Rolf Andersson**, studieledare. — Kursen "Bättre Arbetsmiljö" har sammanlagt 14 deltagare av vilka 5 är från Fabriks och övriga från SIF, SALF och från företaget. Den kursen samt "Från samråd till medbestämmande" leder jag, men så har vi ytterligare två kurser "Dina rättigheter i lagar och avtal" och "Vem bestämmer Din framtid" där vi har tre ledare i varje. I de kurserna alternerar jag tillsammans med **Roine Eriksson**, **Britt-Louise Johansson**, **Elisabet Markström** som ledare.

### I detta nummer:

- 1 STUDIEFLIT
- 3 IDROTT
- 4 ENKLA REGLER
- 5 FRISKVÅRD
- 6 FACKLIGT
- 7 FESTLIGT — INSÄNT
- 8 PERS MED — DIVERSE



Tidigt under våren 1978 kommer nya avtalskursen igång där vi ska försöka blanda deltagarna från SALF och Fabriks.

#### Är Du nöjd med studieintresset?

—Ja, verkligen. —En del av kurserna går ju på betald arbetstid, vilket underlättar i hög grad möjligheten att delta. Skiftarbetet sätter annars hinder när det gäller kvällsstudier plus att folk har mycket annat som konkurrerar på kvällstiden. Ofta är det samma personer som återfinns i kurserna. Kontaktombuden tex är oftast med på företagets kurser, men bör även vara med på fackliga studier. Vi har sökt bidrag för dem från vuxenstudiestödsnämnden och då har de 22:-/tim. och enbart detta vilket räknas som skattepliktig inkomst. Den utbildning som företaget står för förlorar den deltagande inget på. Då går man på förtroendemannalagen när det gäller utbildning i tex avtal, försäkringar, lagar etc.

#### Spänner kurserna över båda terminerna eller ...?

—Nej, "Bättre Arbetsmiljö" liksom "Dina rättigheter i lagar och avtal" och "Vem bestämmer din framtid" är klara till jul. Den sistnämnda har vi bestämt, genom förhandling med företaget, att den ska börja v 44 då produktionen ligger lågt och det är lättare att få lös deltagarna från jobbet.

Nästa termin kör vi igång direkt med den nya avtalskursen för kontaktombuden. Vidare kommer en "Planeringskurs" igång, som liksom "Bättre Arbetsmiljö" är avsedd för skyddsombuden. Den kursen syftar till att deltagarna bla ska kunna lära sig att tyda ritningar och liknande så att berört skyddsombud ska kunna delta i planeringsarbetet från idé till färdigt pro-

jekt. Antingen detta gäller ändring eller nybyggnad av lokaler, inköp av maskiner etc. Vi hoppas den kan starta så fort vi är färdiga med "Bättre Arbetsmiljö" och Roy Krantz kommer att leda den.

#### SIF, Nyköping — "lite svårt att komma igång"



Inom SIF samarbetar vi "över gränserna", säger Kjell Norin, som är studieledare inom SIF-klubben i Nyköping. — Med "över gränserna" menar jag att vi inom regionen Nyköping-Oxelösund-Trosa har ett gemensamt utbildningsråd, som för varje säsong tar fram kurser, som erbjuds klubbarna i regionen som sedan har att värva deltagare till dem.

—Under senhösten ska en kurs i MBL-utbildning komma igång och en i "Argumentationsteknik". Även kursen "Fackligt för Dig", som gick i fjol, är planerad i år. — Det har varit lite kärvt att få ihop deltagare dels för att många redan gått på MBL-kurser, dels att många är engagerade i annan intern utbildning. Från SIF centralt har också kurser för förtroendemän anordnats. Internt för kontaktombuden har vi sammanställt en uppslagspärm, som innehåller "lite av varje" i fackliga frågor och kring den ska vi samlas någon gång i höst för att lägga upp en bestämd kurstid.

"Så förhandlar vi" och "Goda talare — goda lyssnare" är andra kurser som väntar på deltagare. I vår kommer dessutom en kurs från TCO som handlar om "Löntagarkapital" och om den kommer informationskonferenser att arrangeras på olika orter, varav en här i Nyköping redan i höst.

—De kurser jag har nämnt, och som arrangeras genom utbildningsrådet, är av mera allmän karaktär för SIF-medlemmar och går på kvällstid. Sedan har vi några medlemmar med även på de kurser som går på betald arbetstid, som "Bättre Arbetsmiljö", som Rolf nämnde om, och även på "Planeringskursen" kommer vi att ha ett par medlemmar.

#### SIF, Stockholm — "rätt bra intresse"



Christina Bergman, Expedo, är studieorganistör inom SIF, HK.

— Den enda fackliga kurs vi har för närvarande är "Fackligt för Dig", som går på kvällstid. I TBV:s regi går fyra kurser, nämligen "Business English", "Grundskoleengelska", "Att skriva och redigera svenska" samt "Kommunikationsteknik". De kurserna, liksom Vuxenskolan "Företagsekonomi" går under arbetstid på förmiddagarna. Totalt är det mellan 40—50 personer i HK, som deltar i någon form av kursverksamhet, rapporterar Christina. □

**Detergenten**

(latin=rengöraren)

Nr 10 1977

ÄRGÅNG 7

Manusstopp

för nästa nummer den 17 nov.

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning  
Fack, 611 00 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:

Gun Sköld

Redaktör:

Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-anslutna  
Kalle Johansson, illustrationer  
Anders Krantz, Sunlight  
Erik Nordström, TCO-anslutna och  
företagsnämndens ekonomikommitté  
K B Wiklund, Leverindus AB

LÄNSTRYCKERIET NYKÖPING





## FOTBOLL

Fotbollsutbytet med Liva Margarin-fabrik, Lindingö, lördagen den 8 oktober resulterade i en överlägsen seger för hemmalaget Sunlight. 7-2 blev slut-siffrorna.

— 14 st "Liva-iter" anlände på fm i ett par minibussar till Gripenskolans plan, där matchen spelades, berättar Allan Nyberg. — Vädret var fuktigt och disigt vilket gjorde planen hal och svårspelad. Men ingen olycka inträffade, man spelade hänsynsfullt och fint.

Publiken föredrog visserligen att stanna hemma, endast en 5-6 personer ställde upp. Efter matchen smakade öl och landgång bra i fabriksmatsalen och vid 16-tiden var våra gäster på hemväg igen. Ett trevligt gäng — och vi hoppas att utbytet ska fortsätta många år till slutar en för tillfället nöjd fotbollsbas. Nöjd icke minst för att Sunlight-mannarna den 13 oktober slog ut ANA ur cupen genom att segra med 3-1. Semifinal blev det den 19 oktober, men då fick dessvärre Sunlight stryk mot Kommunal med 3-1.

## BORDTENNIS

1977 års Sunlight-mästerskap för damer och herrar är nu slutspelat och vi har fått följande Sunlight-mästare:

### Damer, singel

1. Birgitta Högberg
2. Elsie Pettersson
3. Gurli Carlsson

### Damer, dubbel

1. Elsie Pettersson/Norma Larsson
2. Birgitta Högberg/Gurli Carlsson

### Mixed, dubbel

1. Norma Larsson/Kenneth Burman
2. Elsie Pettersson/Peter Pettersson
3. Birgitta Högberg/Mats Widén

### Herrar, singel

1. P O Andersson
2. Kenneth Burman
3. Mats Widén

### Herrar, dubbel

1. Kenneth Burman/Peter Pettersson
2. Mats Widén/Kjell Norin

## BRIDGE

Sedan flera år har Sunlights Bridgesektion ett årligt utbyte med Gustavsbergs Fabriker (Centrifugalrör) i Oxelösund. I år spelade man på Sunlights matsal, lördagen den 15 oktober och det var Gustavsberg, som gick segrande ur tävlingen.

## FINNKAMPEN — seger för hemmafolket

Den uppmärksamme läsaren noterade säkert i förra numret att det var landskamp i orientering mellan Åbo Tvål och Sunlight lördagen den 24 september. Ett 20-tal Åboensare möttes av buss i Stockholm och färden gick direkt till Sunlight i Nyköping där några av värdfolket slöt till och så raka vägen till platsen för drabningen, Damm-broängen i Ålberga. — Efter en kopp kaffe så gick första start vid 10.31, det var Sunlights **Vicke Fernlund**, som stack iväg på bana II. Banorna var tre till antalet och alla var lagda av Curt Carlsson.



**TOINI VIKSTRÖM**, svensk/finsk "allt i allo" och "fixare" i Åbo-truppen, som även svarat för förberedelserna.



**KURT OMHOLT**, dagens segerherre, kryper fram efter en kontroll.

Som vanligt, kan man nästan säga, så vann de som sprang på hemmaplan. Enligt vad Red hört sägas så har det varit endast en bortaseger och det var den allra första kampen då finnarna vann i Sverige. Därefter har man vunnit på egen mark. Likaså i år. Sammanlagda resultatet blev 7.20.45 till Sunlight och 8.12.34 för Åbo Tvål.

På bana I, 5.800 m, kom **Kurt Omholt** först på tiden 55.15 och på bana II, 3.600 m, **Tore Carlsson** på 37.20 och på bana III, 1.550 m, kämpade damerna och där var **Marianne Gärdh** snabbast på 13.07. Snabbaste finska tider hade **Tutte Zwegberk** på bana I, 63.44, **Martti Kujala** på bana II, 39.14 och **Anni Halme** på bana III med 19.39.

Därefter hann man både med att titta runt på anläggningen och även med en snabbvisit på Nyköpingshus. Efter avskedskaffe var gästerna på plats i bussen kl 18. för vidare befordran till Stockholm och Finlandsbåten. På återseende i Åbo 1978!

## LÖPARNAS VASALOPP

ja, så kan man kalla Lidingöloppet, som gick i ganska ruggigt väder söndagen den 2 oktober. Våra pålitliga Vasaloppare i Nyköping, **Bengt Källman** och **Bertil Risberg** är inte aktiva enbart med skidor på fötterna utan ägnar sig friskt även åt bar-marks-aktiviteter. Sälunda återfanns de bland de ca 8.000 som startade i någon av de 6 klasserna i nämnda lopp. Ca 6.000 startade i vår klass, berättar Bertil, och det var ganska surt och tungt att gnetta runt i terrängen de 30 km. Men fram kom vi, Bengt på tiden 3.10 och jag tio minuter efter — 3.20 alltså. Det får duga. Seg-raren spänstade runt på 1.58.10, men vi är trots allt amatörer.





"Vi är för perfekta och formella", säger Bo Odenman.

"Vad är nu detta" frågar sig en del och andra utbrister "äntligen — inte en dag för tidigt". Visst har vi väl alla lite till mans klagat över för många sammanträden, folk som man inte kan nå för att de bara sammanträder och sammanträder, för mycket filande på rapporter och meddelanden och att allt ska utredas i minsta detalj. Att man inte kan ringa till vem som helst och be om information utan att man bör gå tjänstevägen uppifrån och ner och när det kommer till lägsta nivå då handlar det om något helt annat än vad det var från början etc. Visst känner Du väl igen kritiken?

En som tagit vara på och gjort något av denna kritik är **Bo Odenman**, ansvarig för Administrativ Utveckling. I december förra året satte han, på uppdrag av Sunlights direktion igång ett projekt i syfte att förenkla våra informationsvanor och resultatet redovisades i en rapport inför direktionen den 22 mars i år. Den kritik, som utgjort bakgrunden i den Odenmanska rapporten har samlats i följande punkter:

- rapporter är för långa och det ställs för stora formella krav på dem
- vi sysslar för mycket med att skriva meddelanden till varandra
- företagsledningen kräver för mycket och för detaljerad information
- informationen passerar för många personer innan den når de direkt berörda
- vi har svårt att skilja på nödvändig och intressant information
- företagsledningens attityd uppmuntrar till skriftlig och utförlig information
- informationsflödet växer ständigt. En tar vi ca 5.000 kopior/dag inom Sunlight på våra kopieringsmaskiner i Stockholm och Nyköping
- för mycket sammanträdestid går åt för information

#### Vad är då målet med projektet?

Som mål anges i rapporten vara att:  
 — förenkla kommunikationsvägarna  
 — minska den tid vi använder för att ge och ta emot information  
 — minska perfektionismen i vår information  
 — förändra företagsledningens attityd till förmån för enklare information/kommunikation.

#### Hur har man gått till väga?

Bland anställda inom Sunlight har Bo Odenman samlat in idéer och tips för att nå ovan nämnda mål. Han har träffat så många som möjligt av dem som får och ger ut mycket information, tex nästan alla av dem som deltog i chefskonferensen i Södertälje i oktober 1976 samt ytterligare en del av honom själv utvalda personer, bl a sekreterare och personal på telefonväxlar och skrivcentraler. Dessa idéer och tips har Bo Odenman sedan sammanställt till kortfattade och praktiska regler för information/kommunikation.

Det blir sedan direktionens sak att ansvara för hur dessa enkelhetsregler ska genomföras och uppföljas.

De 10 enkelhetsreglerna medföljer detta nummer som bilaga, men om Du skulle förlägga den eller ha den på jobbet när Du tänkte titta på den

## TIO ENKLA REGLER\*

### tar bort byråkratin

\* regel = ledtråd och riktlinje som anger det normala eller vanliga

hemma så noterar vi dem även här i tidningen. De "Odenmanska buden" är alltså:

1. Vi måste acceptera att vara mindre perfekta.
2. Inför inte nya arbetsrutiner utan att eftersträva att ta bort lika mycket.
3. Belasta inte Ditt arkiv med onödiga eller föråldrade papper.
4. Skriv korta meddelanden, skriv gärna i punktform och för hand. Skriv Ditt svar på det meddelande Du fått, missbruka inte sekreterarens tid.
5. Gå inte i onödan tjänstevägen utan ta i ökad omfattning direkt kontakt med den som känner problemet bäst.
6. Projektgrupper bör endast i undantagsfall omfatta mer än tre personer. De övriga adjungeras.
7. Ingen person bör ingå i mer än två arbetskrävande projektgrupper samtidigt.
8. Rapporter från projektgrupper ska vara kortfattade och innehålla en sammanfattning på högst två sidor som omfattar bakgrund, arbetets omfattning, erfarenhet och slutsats samt rekommendationer.
9. Effektivt våra sammanträden genom att följa gällande sammanträdesregler.
10. När andra löser en uppgift annorlunda än vad Du själv skulle ha gjort — acceptera detta och se till saken — inte till formen.

#### Hur har människor Du intervjuat reagerat på Dina förslag?

— Jag har fått förslag eller idéer till förslag från alla jag intervjuat. Många



av dessa förslag rör samma problem, men uppfattningarna är ibland motstridiga. Min uppgift har varit att välja ut förslag som alla skulle kunna acceptera.

— De flesta anser att vårt informationsflöde är allt för perfekt och tidskrävande och borde gå att förenkla. Problemet är att i många befattningar används den skriftliga informationen som ett mått på befattningshavarens kompetens. Vi strävar därför efter att den information, som vi lämnar ifrån oss, ska vara utförlig och välformulerad. Alla inser att vi inte har råd med detta längre, men ingen vill vara först att minska ambitionsnivån för att inte tsätta sig för kritik. Om däremot **alla** samtidigt sänker de formella kraven är det OK.

— En annan reaktion har varit att företagsledningen måste föregå med ett exempel för att det ska gå att genomföra en förändring. Direktionen är helt med på detta och de kommer själva att sträva efter att följa reglerna och uppmuntra alla andra att också göra det.

#### Vad tror Du om intresset av att leva efter reglerna?

— Mina ursprungliga förslag har skickats runt inom varje funktion för kommentarer och det har gjorts en del ändringar för att alla ska kunna acceptera dem. En förutsättning att de ska kunna genomföras är ju ett aktivt stöd från alla i företaget.

— För många innebär det en mycket stor förändring att inte längre sträva efter att lämna ifrån sig välformulerad och prydlig information. Som Carl Folcker påpekade på ett möte, har vi nog alla genom vår utbildning en utvecklade förmåga att berömma det perfekta och kritisera det bristfälliga. Att börja kritisera det perfekta och premiera det enkla och mindre välformulerade är en drastisk ändring. Det krävs att vi hela tiden har klart för oss att målet är att syssla med väsentligare saker än att sprida perfekt information och uppfylla alla formella krav.

— Alla är nu intresserade av att åstadkomma en förändring, så det är bara att sätta igång!

# FRISKVÅRD ÄR ANGELÄGET

## "Det angår alla" säger Sunlights personaldirektör

Foto: Bildtjänst

I förra numret talade vi om Friskvård, som ett aktuellt begrepp och vi kommer säkert att stöta på det i allt flera sammanhang både inom och utom arbetslivet. Socialstyrelsens informationskrift "Vigör" har tex låtit sitt första nummer i år handla enbart om

"Friskvård". Vi ska också ägna några rader i detta nummer av Detergenten åt ämnet, genom att lämna de utlovade kommentarerna från Sunlights personaldirektör GÖRAN KARLE, som verkligen tror på det här med att vårda hälsan INNAN den börjar vackla.



Göran är en livlig förespråkare för ett liv med fasta och vitalkost. Sedan tre år tillbaka har såväl han själv som hustru Marita tillämpat regelbunden fasta någon vecka under året samt gått in för att äta balanserad kost, populärt kallad vitalkost.

— Men man måste göra det på rätt sätt för att kroppen ska få alla nödvändiga näringsämnen och man behöver handledning i början. Men när man kommit in i vanorna går det mycket enkelt att följa råd och recept man fått. Och vilken skillnad i välbefinnandet!, säger Göran med entusiasm. Hans erfarenheter är så goda att han tycker att företaget kunde hjälpa till med att sprida intresse för

det här levnadssättet till flera av sina anställda. Tex genom att samla ihop en grupp intresserade om ca 30—35 pers, boka in en semestervecka på Hallstaberget i Sollefteå nästa sommar mellan den 1—8 juli förslagsvis. Om priset subventioneras kan det preliminärt ligga omkring 475:—/person och vecka i dubbelrum. Givetvis ska man då ha möjlighet att ta med make eller motsvarande. Tänk att sedan avnjuta återstoden av semestern ett antal kilo lättare och mycket pig-gare!

— Men märk väl, säger Göran, det här är inget konvalescenthem med förmyndar- eller förbudsmentalitet. Måste Du tex röka så kan Du göra det bara Du inte stör Din omgivning med det. Du behöver inte fasta, om Du inte vill, utan använder Dig av det matalternativ, som passar Dig bäst. (Men glöm gärna isterband, stuvad potatis, gräddtårter etc).

Lite längre fram kommer vi genom Detergenten att hitta på något sätt på vilket Du kan anmäla Ditt intresse för en hälsovecka. Denna anmälan kommer **endast** att gälla en sondering av intresset och är inte på något sätt bindande varken för Dig eller företaget. Längre fram på värkanten tar vi sedan kontakt med dem som anmält sig och hör om intresset håller i sig för en mera fast anmälan.





Vid förhandling den 29 september blev SIF-klubben i Nyköping klar med sitt avtal. Det kanske mest väsentliga, tyckte ordf **Henry Hultgren**, är att man nu uppnått arbetstidsförkortning för de medarbetare, som för närvarande har 40 tim/vecka och det är drygt hälften av alla Sunlightanställda tjänstemän, företrädesvis personal på lab och anläggningssavd.

Arbetstiden kommer att stegvis sänkas, förutsatt att erfarenheterna blir goda. En första sänkning görs per den 1 januari 1978 med 30 min/vecka från 40 till 39.5 tim. — Under hösten 1978 ska sedan erfarenheterna av denna sänkning utvärderas mellan företaget och SIF-klubben och då ska man också ta ställning till ev ytterligare sänkningar, t ex från 790101.

Klubben accepterar principen att arbetstidsförkortningen till större delen finansieras genom avräkning mot befintligt utrymme för löneökningar.

När det gäller sänkningen per 780101 ska den finansieras genom avräkning mot det sk löneutvecklingsavtalet som finns beskrivet i Förhandlingsprotokoll 770526 mellan SAF och PTK, § 5 punkt 7. Löneökningar enligt detta löneutvecklingsavtal beräknas komma att utbetalas under våren 1978, retroaktivt från 1 nov 1977. Avräkningen sker enl följande formel: **0.8 x minskningen i arb tid x lönesumman för berörda tjänstemän 780101**. Styrelsens förslag till klubbmötet var att avräkning för kostnaden skulle läggas på de berörda personernas individuella löner och kostnaden för denna tidsminskning blir då ca 19:— per månad oavsett om man tjänar 4.000, 5.000 eller 6.000 kr. De anställda står i detta fall för 80% av kostnaden och företaget för 20%.



**Tage Holmgren** sitter med i SIF:s förhandlingsdelegation i Nyköping. Detergenten frågade honom om klubben var nöjd med uppgörelsen? — Det är medlemmarna som får sätta betyget, säger Tage. — Än har vi inte fått skäll, vilket kan bero på att resultatet av uppgörelsen ännu inte kommit till allas kännedom eller också är man nöjd med den. Vi avvaktar.

### Löneförhandlingen 1977

ger klubben totalt under året 13.9 % fördelat enligt följande:

Pott för individuell fördelning 2%, dock ska alla ha lägst 120:—/mån	2.4
Individuell pott	2.2
Pott 0.5% av lönesumman för befattningsskikt 6, 7 o 8	0.2
Ålderstillägg	0.9
Kvalifikationstillägg	0.5
	<hr/> 6.2

Från förra årets lokala avtalsskrivning om 100% relativt löneläge

	<hr/> 0.9
	7.1
Befordringstillägg	0.6
	<hr/> 7.7

Garantiregel vid prisstegringar mer än 8.5% fr 1 oktober 1%

	<hr/> 1.0
	8.7
Utfall av löneutvecklingsgarantin. Redan utbetalt från 1.1 (generellt)	3.2
	<hr/> 11.9

Löneutvecklingsavtalet 1977 utlägges från 1 nov. Enl en grov uppskattning från centralt SIF-håll — beräknad nivåhöjning ca 2.0

---

13.9%

### Löneutvecklingsgarantin

Löneglidning SAF-LO-området 2:a kvartalet 1976 - 2:a kvartalet 1977 x 0.8 beräknas ge ca 2%, som skall lagras ut från och med 1 november 1977.

### Lägstlöner

för SIF-medlemmar, som fyllt 18 år är 3.200:—/mån och för medlemmar som fyllt 24 år, lägst 3.600:—/mån.



### GLADA UTSTÄLLARE

i "SUCK-galleriet" i matsalen i Nyköping under oktober. Produktionschefen **BENGT ÖSTERGREN**, som ställt ut olja och pensionären **KALLE JOHANSSON**, som visat några akvareller samt tuschteckningar. Som inbiten seglare målar Bengt gärna marint och Kalle har företrädesvis ägnat sig åt strand och skogsmotiv.

Utställare i nov. Bengt Reinholtz, Nyköping.



# Stockholmsfest i Bellmansk anda

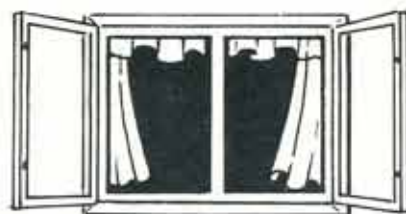
Fredagen den 2 september samlades Sunlights Stockholmpersonal till årsfest i Koppärtälten ute vid Haga. Vädrets makter var synnerligen välvilliga och allt gick i Bellmansk anda. "Fjäriln vingad" hade säkert syntts till om inte timmen varit lite sen för fjärilar att vara ute. Dansen trädde både inom- och utomhus, mest det senare. Sköna, för Bellman tidstroga, kreationer kunde även beskådas i den kostymtävling, som hade utlysts bland gästerna. Första priset i herrarnas klädsel fick RAGNAR NORELL, representant, Falun för sin Anckarström-kostym. Damernas pris fick fru försäljningsdirektören Folcker för sin mycket stiltrogna 1700-talskreation, som hon, liksom makens Carl kostym, egenhändigt tillverkat.



I parken gick mamsellerna och samlade ihop gästerna. Tv Mamsell MARGARETA (Wärnevi) har fångat upp GÖRAN BERGLUND med fru, men spejar efter flera till Carl Mikael Bellman-bordet. Mamsellerna Gun (Sköld) och Kristina (Gustavsson) väntar att få någon att placera vid Korpral Mollberg-bordet.



En av årets "40-åringar", BIRGER WIDSTRAND, representant på Örebro-distriktet, hyllades bl a med en åktur i ståndsmässigt ekipage.



## Fönstret

### NYGAMMAL FRÅGA OM PERSONALKÖP

Varför kan vi inte på Sunlight någon gång under året få köpa produkter från andra Unilever-företag? Vi tänker kanske främst från Pierre Robert, men även från Blå Band och Bjäre. Det gjorde ju inget om det var obetydligt felaktiga varor bara de gick att använda. Nu köper man oftast andra märken och bryr sig inte om vad som finns inom koncernen.

"Fyra flickor"

Vi lämnade "fyra flickors" fråga till personaldirektören Göran Karle, som svarar så här:

— Nationella koncernledningen, dvs den konferens som består av resp Unileverföretags i Sverige företagsledning, har haft den här frågan uppe till diskussion vid tidigare tillfällen och man säger som så att det har en gång beslutats att man i respektive personalbutiker inte ska sälja andra än det egna företags produkter. Detta för att inte "konkurrera" med handeln, som ju är våra kunder. För att alla Unileveranställda ändå ska få tillfälle att pröva produkter, som tillverkas vid systerföretagen, så får varje anställd två gånger per år som gåva en produktpåse med något ur Pierre Roberts, Novias, Margarinbolagets resp Sunlight/Gibbs sortiment.

### SÄLJES

El-orgel av märke Thomas-Special. Pris 3.000 kr. Svar till redaktionen interntel. och-post 109.

### INFORMATIONSTRÄFFAR I NYKÖPING

i likhet med förra året kommer att anordnas även i år på betald arbetstid. Träffarna blir troligtvis den 5, 6 och 7 december i matsalen.



**Vi gratulerar till**

**70 år**

*Sven Larsson, pens, 3/12*

**60 år**

*Birger Eriksson, pens, 16/12*

*Inga-Lill Sörensen, ek avd, 24/12*

**50 år**

*Henry Larsson, pulv tillv, 18/12*

*Rut Hagman, tvålpackn, 24/12*

**20 år i tjänst**

*Ragnar Lövgren, anlägg avd, 1/12*

**10 år i tjänst**

*Sergio Hilj, flyt prod, 1/12*

**Vi säger välkommen till**

*Tommy Franzén, pulv tillv, 23/9*

*Tomas Andréen, Leverindus, 26/9*

*Torfinn Ingebrigtsen, pulv packn, 30/9*

*Maj-Britt Boström, data, 1/10*

*Ann-Christine Burman, städavd, 7/10*

*Hans Östlund, pulv packn, 7/10*

**Vi säger adjö till**

*Arja Levonmaa, pulv packn, 26/9*

*Gunhild Myrheim, städavd, 30/9*

*Göran Ferm, ek avd, 14/10*

*Lars Eriksson, förrådet, 16/10*

*Lena Lindberg, flyt prod, 23/10*

**DÖDSFALL**

Pensionären **Tore Brihagen**, f d lagret, avled den 9 september i en ålder av 72 år.



Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för vänlig hägkomst på min 80-årsdag.

*Gustav Johansson*

Till AB Sunlight och till mina gamla arbetskamrater på tvätteriet ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 70-årsdag.

*Gerhard Forsman*

Ett varmt tack till AB Sunlight för uppvaktningen med anledning av min 70-årsdag.

*Astrid Gustavsson*

Ett hjärtinnerligt tack till företaget och mina gamla arbetskamrater för all uppvaktning, som gjorde min 70-årsdag så glad och minnesvärd.

*Erik Rosenqvist*

Till arbetskamraterna och till AB Sunlight ett hjärtligt tack för presenterna på min 60-årsdag!

*Sture Johansson*

Från samtliga Sunlight-pensionärer ett varmt tack till företaget för den trevliga resan till Åland.

genom *Elsa Andersson*

Till AB Sunlight ett varmt tack för vänligt deltagande och blommor i samband med Tore Brihagens bortgång.

*Eva-Lisa o. Fred Brihagen*

**Bortglömd flicka**

**ROSE-MARIE JANSSON** heter flickan, vars namn hade kommit bort i bildtexten på första sidan i förra numret. *Rose-Marie är sekreterare på sektionen för Disk-ren-göringsmedel samt tvål.*



**Belönade förslag**

Det verkar vara sting i förslagsverksamheten nu. För lite sedan berättade vi om **Roland Blomgren**, som blev belönad med 400 kr för ett förslag. Nu har han varit framme igen. Denna gången har han fått 350 kr för ett förslag till expansionshål för tvålspill för hotelltvål.

Vår mesta förslagsställare, **Yngve Widén** i glycerinverket har också slagit till igen. 1.975 kr får Yngve kvittera ut för ett förslag till inbesparing av färskvatten och värme. Glädjande nog kan vi presentera även en kvinna bland förslagsställarna. De är inte så ofta det händer. **Selma Agåker**, städavd, har fått 400 kr för förslag till användning av okurant tvål och rengöringsmedel vid städning inom fabriksområdet.

Detergenten gratulerar!



**LEVERINDUS**

talat nu tydligt om sitt hemvist. Alla har väl sett symbolen, det gul/gröna L:et, som sedan någon månad sitter på verkstadsbyggnadens vägg, mot staden till. Betyder det att Leverindus satt flyttningsplanerna på hyllan och tänker stanna inom fabriksanläggningen?