

etergenten

INFORMATION FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH LEVERINDUS 1 • 1978

Så var 1977 Hur blir 1978?

Intervju: Daga Lundkvist
Foto: Bild-Tjänst

I detta nummer

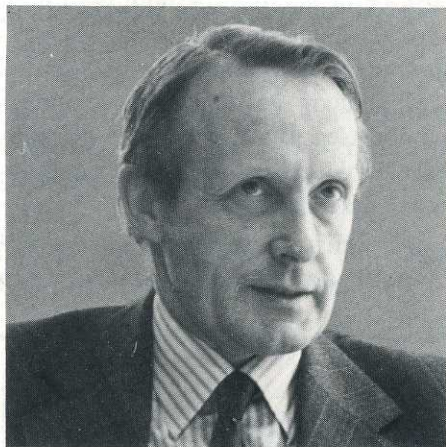
- 1 SUNLIGHT 1977—78
- 4 LUCIA-FÖNSTRET
- 6 LEVERINDUS 77—78
- 7 IDROTT
- 8 ENKELHETSREGLER
- 9 SIS
- 10 FRISKVÅRDSVECKA
- 11 FEST — FEST
- 12 PERSONAL-MEDDELANDEN
- DEKLARATIONS-DAGS

När detta skrives är vi ett par veckor in på det nya året och när det läses har vi, förhoppningsvis, avverkat den första av 1978:as tolv månader. Alla är vi väl lite nyfikna på vad som kommer att hända under det nya året. Situationen ute i samhället ger oss inga större optimistiska vyer. Dessvärre. Inflation, prisstegringar, dåligt med arbetstillfällena, företagsnedläggelser, ökad kriminalitet och våldsmentalitet etc, etc. Ja, det var svartmålningar det. Men tyvärr inget att blunda för eller sticka huvudet i busken för att slippa konstatera.

Inom vårt företag har vi också upptäckt problem, som inte går att sopa under mattan. En icke tillfredsställande försäljningsutveckling, stagnerad marknad, låg beläggning i fabriken. Det sistnämnda som en naturlig följd av det förstnämnda. Som sten på bördan kommer en stigande kostnadsutveckling.

När Du läst så här långt tänker Du nog att nu var visst redaktören extra deppig när hon skrev detta, hoppas det är tilltaget i överkant. Näja, låt oss fråga några personer hur de ser fram emot det nya året och vad de väntar sig av problem och glädjeämnen. Vi tittar först tillbaka på 1977 och frågar Sunlights VD Rolf Lindman.

Om Du Rolf kortfattat summerar 1977 för Sunlights del, vad skulle Du nämna som utmärkande av problem resp glädjeämnen?



— Inledningen till den här intervjun är, som Du själv säger, svartmålande men tyvärr är det vad som varit betecknande inte enbart för samhället, utan även delvis för vårt företag. Vi hade som vanligt gjort upp en optimistisk och ambitiös budget för 1977, men tyvärr måste vi konstatera att vi inte nått våra försäljnings- och vinst-

mål. Dessvärre ser vi också en minskning totalt för vår volym jämfört med 1976. Försäljningen i kronor håller vi dock på samma nivå under -77 som -76 för Sunlight och Klara Tvätta tillsammans. Vinsten är mycket långt ifrån vår budget, och är alltså lägre än för 1976. Enda trösten är att vi befinner oss i dåligt sällskap med många inom svensk industri. Vi har dock fortfarande en ganska acceptabel lönsamhet och står oss bra i jämförelse med såväl våra systerföretag i Europa som med ledande svenska industriföretag. Det kanske kan lätta upp svartmålningen något. — Men i de budgetplaner vi utarbetade hösten 1976 kunde vi inte förutse att den svenska ekonomin skulle rasa ihop som den gjort och att konsumenterna skulle hålla igen. Helt naturligt påverkas vi av konsumtionsutvecklingen. Svensk handel har aldrig efter krigstiden haft en minskning i volym, vilket skett under andra halvåret 1977. — Ja det var några av problemen under det gångna året.

Glädjeämnen?



— Det finns några sådana — trots allt. Tittar vi bland våra produkter vet vi att Via har klarat sig riktigt hyggligt och likaså Andy, som nu kan anses väletablerad på marknaden. Ett annat glädjeämne är Tvätta, som totalt sett klarat sig bättre än tidigare år och har ökat sin volym och bibehållit sin vinst jämfört med 1976, även om budgeten för 1977 inte uppnåts. Det är alltså på Sunlight-sidan vi haft de största problemen.

Bland glädjeämnen i övrigt kan nämnas att vi klarat våra marknadsandelar rätt bra på såväl maskindiskmedel som sköljmedel och tvål. Problemen har i stort sett kretsat kring tvättmedlen, där vi fått en mycket intensiv konkurrens dels från Procter & Gamble, dels från Colgate som båda har mycket små volymer på tvättmedel och därför har ambitioner att öka dessa för att få sin verksamhet lönsam. Vi har också fått in en massa lågprisvarianter från Danmark som dumpat marknaden och gör det besvärligt för oss. Därtill har ko-operationen intensifierat sin verksamhet och uppenbarligen haft som målsättning att ta tillbaka den volym som man förlorade 1976. Eftersom Sun-

light och Tvätta tillsammans har ca 50 % av tvättmedelsmarknaden är det en ganska logisk utveckling att det är vi som får kännas vid när övriga är ute efter volymökningar.

Vad kan vi vänta oss av 1978?

— Kort sagt: vi kommer att arbeta i ett fortsatt mycket, mycket hårt klimat ute i handeln. Eftersom lönsamheten inom branschen har varit dålig för flera av våra konkurrenter under 1977, kommer man med näbbar och klor att försöka ta tillbaka andelar under 1978. Detta kopplat till den nya stadsbudgeten som uppmanar att skära ned konsumtionen, kommer att påverka alla företag som sysslar med konsumtionsvaror. Handeln kommer att få problem genom att i fortsättningen inte kunna kompensera ökade kostnader med högre volymer, vilket i sin tur säkert skapar en mycket hård press på fabrikanterna om krav på olika kampanjer och förmånserbjudanden.

För företagets del?

— För 1978 har vi, som för alla andra år, budgeterat för ökning av såväl volym som vinstnivå och hoppas naturligtvis att uppnå det mesta av målsättningarna. Men jag ser redan nu i januari att vi får stora problem. Att jag trots allt är någorlunda optimistisk beror på att vi bestämt oss för en mycket försiktig prispolitik. De prishöjningar vi planerat för 1978 är betydligt lägre än de kostnadsökningar vi förutser. Detta gör att vi prismässigt borde kunna lägga oss på en konkurrenskraftig nivå.

En annan förhoppning för det nya året är att vi ska kunna förbättra

MBL-förfarandet i samma positiva anda som vi gjort under 1977. Från ömse håll har vi accepterat att pröva oss fram på ett mjukt och smidigt sätt. Vi har nyligen i AU fört hela frågan en bra bit framåt och vi börjar skymta en lämplig modell till hur vi ska utforma vår verksamhet enligt MBL. Jag tror att vi i slutet av -78 kommer att stå varandra mycket närmare och att många fler av våra anställda kommer att känna sig involverade i och informerade om företaget.

Vad hoppas Du för egen del?



Först och främst fred i världen. Att man ska få ro i Mellanöstern och i många av de afrikanska staterna tycker jag är angeläget. Så kan man ju — när man ser till dagens aktuella debatt — hoppas att skendebatten om kvinnliga präster ska upphöra. Jag tycker det är en bedrövlig och ovärdig debatt att föra inom svenska kyrkan.

— För att slutligen komma till det helt personliga planet så hoppas jag på en betydligt bättre sommar än föregående år. Så här års börjar familjen och jag längta till vår lilla sommarstuga nere i Skåne. Tanken på den värmer oss hela vintern. □

 **Detergenten**

(latin=rengöraren)

Nr 1 1978
ÅRGÅNG 8

Manusstopp
för nästa nummer den 10 febr.

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Gun Sköld

Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-anslutna
Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, Sunlight
Erik Nordström, TCO-anslutna och
företagsnämndens ekonomikommitté
K B Wiklund, Leverindus AB

LÄNSTRUCKERIEET NYKÖPING

Minskad volym under 1977, hårt klimat för -78 säger Rolf Lindman. Vad säger man på försäljningsavdelningen? CARL FOLCKER, försäljningsdir, och LENNART LUNDGREN, säljplaneringschef, enades om det här uttalandet:

1977 innebar för fältkårens vidkommande en myckenhet av hårt och framgångsrikt arbete. I den hårdnande konkurrensen har tyvärr försäljningen av ordinarie varor sviktat och kampanjaktiviteter av olika slag har ökat i omfång och betydelse. Vad kampanjförsäljningen anbelangar har vi också totalt sett nått våra införsäljnings- och uppskyltningsmål. Fältkåren har svarat för en helgjuten insats och en fin arbetsprestation under sällsynt svåra omständigheter. **BRA JORT!**



Två optimister: CARL FOLCKER och LENNART LUNDGREN.

Vad tror ni om 1978?

— Att det kommer att bli besvärligt. Men om man skall sälja handelsvaror måste man vara **OPTIMIST!**

Red gick en liten runda i fabriken och



stannade först hos **Seija Alitalo** på

flytande produkter och frågade vad hon förväntade sig av det nya året. — Jag kan inte säga något speciellt, som jag tycker borde ändras på mer än att jag, och många andra på avd, önskar att det blev skiftjobb igen. Vi har nu kört förmiddagsskift enbart en längre tid. — Privat? Ja . . . inte några stora planer, vi har just köpt en villa i Oxelösund och hoppas kunna klara den i första hand.



Salme Raasakka

förväntningar just nu än att det ska gå bra med barnet och att det ska ordna sig så jag kan komma tillbaka och börja jobba igen.

L O Ericson, ekonomichef i Nyköping hoppas i första hand för arbetet och samhället i övrigt att man ska komma tillrätta med inflationen. — Jag tror den är största problemet i vår ekonomi för tillfället. — En mycket låg inflationstakt kan stimulera ekonomin, men den vi haft de senaste två åren är ett otyg. Den snedvrider konkurrensförhållanden och ger omdelningseffekter, som vi sedan försöker tillrätalägga med en massa regleringar och byråkrati. Det måste ju vara sjukt när det kan löna sig bättre att köpa diamanter att förvara i kassavalv än att investera i produktion. — Jag hoppas också på en bättre försäljningsutveckling än den vi hade förra året och en bättre utveckling för handeln i sin helhet. Det är en viktig förutsättning även för vår sysselsättning och vår utveckling i fabriken.

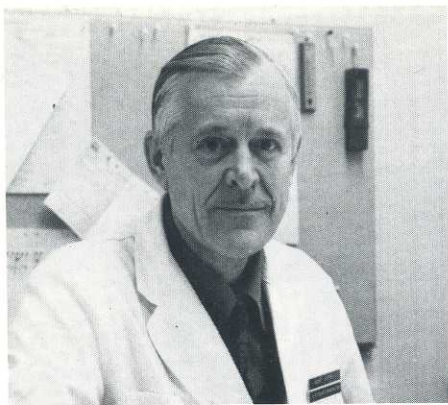
För min egen del hoppas jag få ha hälsan och även i fortsättningen trivas med jobbet. Lite mera tid för familjen vore inte så dumt liksom en bättre sommar än den förra. Reparationsarbeten väntar nämligen på sommarstugan i Oxelösunds skärgård.



L O Ericson

John Myllynen tillhör den unga generationen såväl till ålder som tjänsteår. Han jobbade på pulverpackningen när Red frågade honom om nyårsönskningar. John tänkte till ett tag och sade sedan att — visst önskar man sig förändringar till det bättre, men när det sedan kommer till kritan så kan man inte peka på något speciellt. "Högre lön" teaterviskade en av kompisarna, — och visst kan man önska sig det, tycker också John. Liksom att de monotona och tråkiga jobben blir mekaniserade och de som människorna ska göra blir roligare och intressantare. — Sen hoppas jag få behålla mitt jobb så jag kan fortsätta att spara till den Amerika-resa som jag gärna vill förverkliga. Det blir inte i år, men kanske . . . ja man får se.

Vid inslagningssmaskinen för Suma Barntvål stod en flicka, som vid förfrågan också presenterade sig med ett finskt efternamn. Det var **Salme Raasakka**. (Red försäkrar att det inte har något med fosterlandskärlek att göra, utan är rena slumpen). Salme berättar i alla fall att hon ska jobba endast två månader på detta året sedan ska hon vara barnledig. — Men jag har jobbat i två år på Sunlight och jag vet inte något som jag skulle vilja ändra på, säger hon vidare. Jag trivs bra och tycker det är bra så här. — Som Du kanske förstår har jag inga andra



Gert Antoni tv skyddsingenjör, hoppas på ett gott samarbete inom skyddskommittén. — Jag hoppas att vi med gemensamma krafter ska kunna lösa eventuella kvarstående miljöproblem. Detta mot bakgrunden av att vi vid halvårsskiftet får en helt ny arbetsmiljölag. Det är en typisk ramlag, i vilken sägs att arbetsmiljön ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället.

En ann så god som en ann!

Tycker Du det är länge sedan Lucia? — Det är inte så länge sedan, lite mer än en månad bara.

Förra året hade man ingen "folkvald" Lucia på Sunlight i Nyköping. Det gick inte att få kandidater att ställa upp, säger arrangörerna.

Då tog man saken i egna händer på en del håll och ordnade med avdelnings-Lucia. På tvätteriet var det Lucia-blonda **Carina Wallin**, som förmedlade julstämning till sina arbets-

kamrater och på lab hade man lite extra arrangemang i samband med fm-rasten.

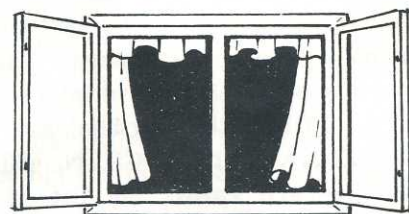
Frågan är ändå om inte verkstadens hemmagjorda Lucia tog priset?

Från Stockholmskontoret rapporteras att ingen Lucia varit synlig där den aktuella dagen.

"Tråkigt att en sådan gammal och mysig tradition som Lucia-morgonen i matsalen försvinner" tyckte nog väldigt många i Nyköping i alla fall.



Lucia på verkstaden var **ROLAND BLOMGREN** i skyddshjälm och äkta bandjärns-krona. Stjärngossar är fr v **KALLE "MYRRA" ANDERSSON**, **TOM LINDKVIST** och **GÖSTA "NÄVEKVARNARN" KARLSSON**. Tomtefar är **RICKARD JOHANSSON** för dagen iförd mörka glasögon för att skydda sig för bländverket.



Fönstret

EN INSÄNDARES FUNDERINGAR

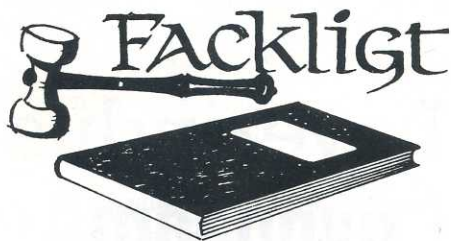
"Vem bestämmer Din framtid" hette en kurs, som gick i slutet av förra året i Fabriksklubbens regi. En kurs som ville aktivera för ett samhälle med andra värderingar än de för dagen rådande. En av kursdeltagarna har "tänkt till" och vill här ge Detergentens läsare några av sina tankegångar och reflektioner kring vår livssituation.

"Att skapa ett samhälle med goda relationer mellan generationer och samhällsgrupper, där mänsklig värme blir en stor energikälla, det kan endast uppnås med hjälp av mera tid. Två viktiga förändringar i den riktningen skulle vara:

- 6 timmars arbetsdag
- en tidigare lagd pensionering

Detta skulle aktivera och stimulera människor att ta vara på det verkliga livet och ge dem möjlighet till känslomässig stabilitet. Det skulle även ge större möjlighet för folk att både kunna och vilja tala med varandra för att förstå varandras svårigheter. Det är tidskrävande, men skulle ge mycket mera i gengäld än jakten efter materiella prylar med s k status i. Det kommer en dag då man inte längre har orken att sköta ett arbete. Då det inte finns någon annan reträttplats än det sterila vårdhemmet med de blanka vita väggarna. Då sitter man där, utlämnad till sig själv, utan erfarenhet. Kanske med ett helt liv bakom sig utan att ha något att minnas, ja utan att ens förstå ordet VARFÖR. Tala därför med människorna i Din omgivning så länge Du har dem. Ett vänligt ord, ett skämt, en hjälpande hand eller bara ett litet leende kan göra underverk ibland."

"Tistel"



1977—1978

Inom **Fabriksklubben** ser man inte tillbaka på det gångna året med någon större tillfredsställelse. Bl a kunde vi notera de hårdaste avtalsförhandlingar, som någonsin förekommit, och som också resulterade i den första strejken i Sunlights historia. Under senare delen av året har motsättningarna i viss mån mildrats och vår förhoppning är naturligtvis att de allt mer ska avskrivas under 1978. Det enda resultat hittills av dessa motsättningar har blivit mängder av resultatlösa sammanträden med åtföljande effektivitetsförluster.

1977 i övrigt bjöd inte på några större framgångar vare sig för företaget eller fackklubben lika lite som för gamla Svedala i övrigt. Ska man försöka finna något positivt så skulle det vara det interna fackliga arbetet som nu omfattas av allt större intresse från allt fler medlemmar. Detta är naturligtvis inget specifikt för det gångna året utan mera en trend som utvecklats succesivt under längre tid och som vi hoppas ytterligare ska förstärkas. Vi hoppas även att samarbetet inom företaget ska förbättras så att antalet onödiga sammanträden minskas och onödiga misshälligheter rensas bort samt att målet för företagets verksamhet kan bli gemensamt för oss alla.

Fabriksklubben kommer under 1978 att prioritera produktionsgruppsverksamheten. Klubben hoppas, att i den prioriteringen, få stöd från såväl medlemmarna som från företaget.



Inom **SALF-klubben** tycker man att 1977 var ett år man helst vill glömma. Det innebar inga speciella positiva företeelser. Det var året då Medbe-

stämmandelagen tog sig uttryck i att alla vill vara med och bestämma om allt som är kul. Konjunkturerna var dåliga, sammanträdenas antal legio och de enda som i stort sett tjänade på det sistnämnda var tillverkare av bordsvatten. Men något egentligt framåtskridande fanns inte med i bilden.

1978 verkar börja på något sätt ogripbart och famlande. Man vet inte riktigt vilka vägar man ska gå. Vad beträffar vårt eget företag så är lönsamheten i fara beroende på faktorer som bl a nämnts i andra "nyårsbeträktelser" i detta nummer. Vi har också en "generationsväxling" inom företaget som än så länge inger ett tomrum. Vad man sedan verkligen skulle önska att 1978 förde med sig är ett större ansvar hos varje individ, såväl för jobbet som för medmänniskorna.



Från **SIF-klubben** i Nyköping rapporterar man att medlemsantalet ökat med 15 medlemmar under 1977 och det är klubben glad över.

Samarbetet i den under året bildade Sunlights Samarbetsklubb i Styrelsefrågor, förkortat SIS och i den tillika nybildade Leverindus Samarbetsgrupp i Styrelsefrågor, LSIS, har fungerat tillfredsställande.

För 1978 hoppas SIF-klubben på ett fortsatt gott samarbete i MBL-anda och en nödvändig vidareutveckling av tillämpningen av lagen hos både chefer och anställda.

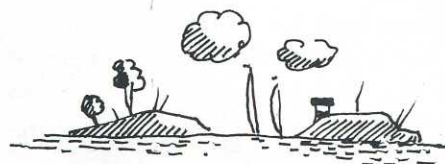


Inom **SIF-klubben** i Stockholm, med 184 medlemmar (inkl. fältpersonal), tycker styrelsen att det största problemet under 1977 var PTK:s rese- och övertidsblockad, som gav styrelsen en hel del merarbete och ställde till trassel för många enskilda tjänstemän. Men fränsett detta har -77 varit ett relativt lungt SIF-år för Stockholmarernas del.

1978 har ju redan börjat med "mjuk-strandning" i avtalsförhandlingarna och nu hoppas man verkligen att de inte ska hårddras så att man måste ta till liknande åtgärder som i fjol.

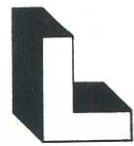
1977 års avtalsförhandlingar för kollektivanställda i hamn

"Äntligen!" sades det säkert i förhandlingsdelegationen för kollektivanställda i Nyköping på torsdagseftermiddagen den 19:e. Då avslutades nämligen 1977 års löneförhandlingar för kollektivanställd personal. — Det blev en långdragen historia, säger Fabriksklubbens ordf Roine Eriksson, och det är verkligen skönt att det är klart. Det är ju snart dags att börja med 1978 års förhandlingar. — Vi är överens och vi är ganska nöjda med det avtal som slutits. Vi har också kommit överens om att samverka för effektivitetens höjande och därför har en arbetsgrupp bildats. Företagsledningen har också lovat medverka till att produktionsgruppernas verksamhet aktiveras och utvecklas under året.



HUR FÖRLÄGGS ÅRETS SEMESTER?

Förhandlingsdelegerade från resp pers. org. i Nyköping har träffats tillsammans med företagsledningen angående förläggning av årets semester. I skrivande stund har dock inga fastare riktlinjer dragits upp, men i nästa nr av Detergenten hoppas vi kunna komma med klart besked i den frågan.



Leverindus i gynnsam utveckling

Torsdagen den 12 och fredagen den 13 januari höll Leverindus sin traditionella nyårskonferens i Nyköping med deltagare från fält och kontor. Storkökskonsulenter och telefonförsäljare hade samlats redan på onsdags-eftermiddagen för att få information om nylanseringen av Levermatic-systemet ett helautomatiskt tvättssystem. Samma information hade övrig fältpersonal erhållit veckan innan.

Till torsdagens lunch i fabriken matsal sammanträdde även regions- och distriktschefer jämte inbjudna damer.

Omedelbart efter lunchen startade konferensens kanske mest intressanta programpunkt, nämligen den då Ingvar Eriksson, VD, talar om hur man lyckats under det gångna året och vilka mål som ställts för det kommande.

Ingvar inledde i år, liksom förra året, med att visa SAF:s dia-bildserie "Ekonomisk höstjournal". Och nog var det höst över den betraktelsen alltid. Eller vad sägs om framtidsutsikter som "Vår samlade produktion av varor och tjänster minskar", "Ökad arbetslöshet", "Vi konsumerar mera än vi producerar", "Produktiviteten sjunker i Sverige medan den stiger utomlands", "Sveriges konkurrenskraft har försvagats", etc, etc.

— Visserligen, menade Ingvar, är det den situation vi har omkring oss i vårt dagliga arbete och den omvärld i vilken vi ska arbeta fram våra resultat, men när det gäller Leverindus har vi ändå betydligt ljusare perspektiv. — Med den styrka vi har i vårt företag har vi klarat situationen under 1977 på ett föredömligt sätt, sade Ingvar uppmuntrande.

Återstoden av sin programpunkt ägnade Ingvar sedan helt åt Leverindus' verksamhet under -77 och planer för -78. — Det är spännande att se, sade han, hur vi klarat de senaste 12 månaderna. Att se hur vi arbetar inom detta underbara företag, hur alla kämpar utan undantag. Vilka ambitioner, vilket engagemang! Det är fasciner-

ande. Det finns inneboende krafter, som är starka. Vi går inte på knä även om omvärlden är så svår som 1977. Men man känner sig dock ödmjuk inför varje år som Leverindus visar fortsatt positiv utveckling.

Rengöringsprodukter

d v s maskindisk, övrig disk samt golv-vård och allmän rengöring har ökat på ett glädjande sätt. Speciellt inom Storkök är utvecklingen mycket gynnsam för våra system.

Industriprodukter

är i dag en av de produktgrupper som ökar kraftigast. Så även under 1977.

Tvättmedelgruppen

visar sig fortfarande höra till de svår-bemästrade. Den sjönk under -77 jämfört med -76. — Det har skett en stor förändring under senare år, sade Ingvar. — För 10 år sedan var vi mycket beroende av tvättmedlen, som svarade för mer än hälften av vår totala volym och industriprodukterna t ex var bara något över 10-talet %. I dag ligger alla tre produktgrupperna allt närmare varandra i storlek med Disk- och rengöringsmedel som den större och med Industriprodukter på stark frammarsch.

Personlig hygien

blev även under 1977 "problembar-net". Där får vi sätta in fortsatta "extra stötar" under 1978.

— Vi har alltså åter ökat vår försäljning även om vi inte uppnått buget på alla områden. — Men viktigare än det anser jag ändå vara sättet på vilket vi arbetar. Mot bakgrunden av den dystra betraktelse vi hade i början, rent samhälleligt sett, har vi ökat vårt totala resultat såväl i volym som i pengar, vilket jag bedömer som mycket glädjande. Vi kan säga att 1977 varit ett nytt rekordår försäljningsmässigt och det är ytterst få företag, som kan säga det i dag.

— En annan anmärkningsvärd faktor är de stora framgångarna med att skaffa nya kunder. Denna kampanj resulterade i ytterligare förstärkt underlag för många aktiviteter under 1978.

Ingvar visade också med hjälp av over-head material, företagets utveckling under en 5-årsperiod från 1973 där han pekade på dramatiska förändringar. Omsättningen har stadigt ökat under perioden och parallellt med den har bruttovinsten följt. Lika så har överskottet eller "överlevandeförmågan", som Ingvar anser att det ska kallas. Speciellt anmärkningsvärt var att man lyckades helt klara företagets volym och finansiella resultat under den mycket svår-bemästrade oljekrisen 1973—74.

Från 1974 har det sedan skett en dramatisk uppgång av löner och administrationskostnader, alltför brant jämförd med övriga utvecklingen. Den goda lönsamheten (överlevandeförmågan!) består tack vare att vi kan erbjuda tjänster och system som är värdefulla för våra kunder och som de är villiga att betala rätt pris för.



"Vänta... låt mig se...?" Något spännande tycks INGVAR ERIKSSON (t h) berätta i kaffepausen för LENNART BLOMGREN (t v) och CURT BJÖRKMAN (mitten).

Kortfattat summerar han sedan 1977 så här:

- nytt rekordår i volym. En prestation vi själva gjort
- fortsatt expansion inom Storkök
- rekord i nya kunder
- en varning var tvättmedelsgruppens nedgång
- ytterligare en varning var en icke helt tillfredsställande volymökning, och volymökning är lika nödvändigt som frisk luft
- en svaghet var handrengöringsmedlen
- en viktig nyhet var test av specialtvättmedel, en ny öppning på marknaden
- en viktig nyhet var också specialiteter inom livsmedelshygienen
- vi har visat att lagandan, åter har gett resultat.

Ad siktar vi då på för 1978?

- volymökning
- nya kunder
- nyheter och nylanseringar
- hög aktivitetsgrad
- satsa på vårt eget kunnande — den bästa tillgången.

Optimism finns och det finns all anledning till den. Vi har visat oss kunniga och bra och att vi inte påverkas av alla pessimistiska tongångar i vår omgivning. Jag tackar er alla ännu en gång och inkluderar era "hälfter" som stöttat och hjälpt er i ett fint jobb. Lycka till under 1978!

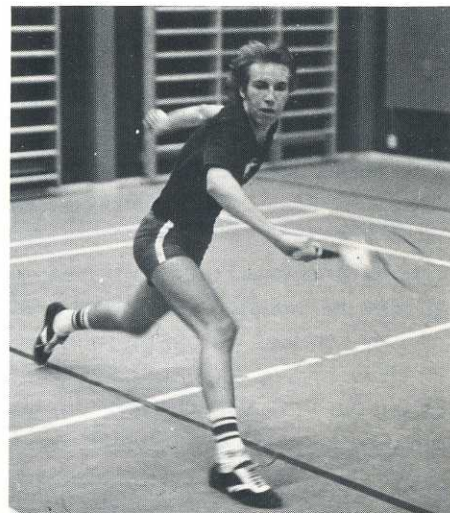
Bengt Andersson talade sedan om vem som uppnått bästa försäljningsresultat under året och det visade sig vara Torsten Jonsson och hans medhjälpare i region 30, som omfattar Östergötland, Småland och delar av Halland. Sista programpunkt för dagen var SIF-information.

Fredagen ägnades åt i stort sett storköks-, butiks- och personlig hygien, återförsäljarrabatter, material till försäljarhandboken m m. Innan "övriga frågor" informerade Bengt Andersson om Rhodos-kampanjen, d v s förläggning av 1978 års utbildningskonferens till Rhodos, vilket nu är ett faktum att den blir av i slutet av maj. Därefter var det i stort sett bara att packa ihop 1978 års nyårskonferens och börja förberedelserna inför årsfesten, på Vårdshuset.



BADMINTON

Kort före jul körde Leverindus en 1-veckas badmintonturnering, som var öppen för alla "leverindusar" i Nyköping. Jämlikt till 100 %, man spelade blandat, herrar och damer i en klass. — 32 st ställde upp och efter lottning spelade man så att man mötte varandra endast en gång. Den som slog ut sin motpart i match gick alltså vidare. Till semifinal kom **Kjell Adolfsson** och **Jan Dahlberg** och som segerherre ur den bataljen gick Kjell.



KJELL ADOLFSSON, som slog ut sin motståndare Jan Dahlberg med 11—6, 11—8.



Avslutning med prisutdelning och Leverindus-sången hade man på "Röda Lyktan". Fr v kvartsfinalisterna CLAES SÖDERHJELM och ROLF PETTERSSON, som också fick pris, samt semifinalisterna KJELL ADOLFSSON och JAN DAHLBERG. Prisutdelare var NORMA LARSSON.

INOMHUSFOTBOLLEN I NYKÖPING

startar onsdagen den 8 februari i Sporthallen i Nyköping. Spelprogram kommer att skickas ut snarast.

HOCKEY-BOCKEY

Senaste matchen i Korpens hockey-hockey vann Sunlight med 7—6 mot Farmek!

Har vi blivit mindre perfekta?

Text och foto:
Daga Lundkvist

I nr 10 förra året presenterades och distribuerades "Enkelhetsreglerna" dvs 10 st regler eller ledtrådar, som ska hjälpa oss att arbeta på ett mindre perfekt, men mera praktiskt och enkelt sätt. Reglerna, som fastställts av Sunlights direktion finns upptryckta dels i ett A-4 format, dels i ett format om ca 42 x 60 cm. Av båda formaten finns att rekvirera på redaktionen, tel och internpost nr 109.

Det har nu gått drygt ett par månader sedan reglerna skickades ut till samtliga anställda. — Hur har det blivit, undrar Detergenten? Har terna spikats upp och efterlevs de? Vi frågade några personer, som borde ha märkt om det skett någon förändring.



GUDRUN MOBERG tycker att det ibland borde räcka med fotostatkopier.

Gudrun Moberg på skrivcentralen frågade vi om man nu fått mindre arbete där genom att kraven på renskrivning och perfektionism minskat?

— Mindre jobb kan vi kanske inte säga att vi fått, men en liten skillnad tycker jag nog att man märker. Vi kan prioritera och omdisponera vårt arbete på ett annat sätt genom att vi kanske kan säga till någon som kommer med ett snyggt handskrivet koncept att det inte är nödvändigt att skriva om på maskin utan det räcker med en fotostat. I många fall går det bra, men så finns det fortfarande personer som inte kan frångå sina principer utan att det **måste** vara maskinskrivet och perfekt. Och sådana är det dessvärre svårt att ändra på hur många regler man än ställer upp.

Uno Jansson, ek avd, arbetar med fabriksredovisning, bl a standardkostnader, kalkyler, budgets etc. Han sysslar alltså med en ständig ström av siffror f v b till människor, som i sin tur ska använda dem i planer och beräkningar.



Reglerna innehåller ju självklara saker egentligen, som borde ha tillämpats för länge sedan, men genom att de nu kommit på pränt så har man sanktion på att inte behöva vara så perfekt som förr, säger UNO JANSSON.

Har Du märkt någon skillnad och följer Du reglerna själv?

— Jag tycker nog att det märks en viss skillnad, säger Uno som själv har reglerna på väggen ständigt framför ögonen. — Allt flera handskrivna meddelanden dyker upp och kraven på att allt ska vara renskrivet tycks inte vara lika starka som förut. Jag tycker också att regel nr 1 hamnat på rätt plats, den som säger att vi måste acceptera att vara mindre perfekta.

Därefter tycker jag att regel nr 5 känns angelägen. Att inte i onödan gå tjänstevägen utan ta direkt kontakt med personer som känner resp problem bäst. Alla människor behöver inte vara lika väl informerade om detaljerna i en fråga. Det viktigaste är ju dock att man klart förstår vad som menas i sak — mindre viktig är faktiskt själva utformningen av budskapet.

Man kan också fråga sig om alla siffror (som är just det jag sysslar med) behöver vara uträknade till två-tre decimaler. Det kanske går att runda av. Därför frågar jag oftast för vilket ändamål en begärd uppgift ska användas för att inte behöva ödsla tid på onödigt arbete.

Även om reglerna kommer mest till användning på tjänstemannasidan, är det tänkbart att åtminstone funktionärerna inom Fabriksklubben också har en viss hjälp av dem. Text **Rolf Andersson** som är studieorganisationschef inom Fabriksklubben. Har ni någon glädje av dem?

— Visserligen har vi väl alltid administrerat på ett enklare sätt än vad tjänstemännen gjort i sitt dagliga jobb, men man har kanske skickat iväg saker med en känsla av att det nog inte varit så snyggt och perfekt skrivet eller uppställt. Nu känner man att det liksom är tillåtet att göra det eftersom alla ska pruta på kraven på perfektionism i en del fall. Men på sammanträdesfronten finns mycket kvar att önska. Allt från att passa tider till att inte låta sammanträden bli samkväm.



Visst är reglerna bra och de bör efterlevas, säger ROLF ANDERSSON.

Jan Flygeborn på produktionstekniska avd arbetar mycket med utredningar för vilka han behöver information själv, men ger också ut ganska stor mängd av information.



Viktigt är att företagsledningen föregår med gott exempel vid tillämpning av reglerna, menar JAN FLYGEBORN.

— Reglerna är bra, säger Jan, och de behövs verkligen. För flertalet människor har de inte varit självklara tidigare. En förändring tycker jag mig ha märkt i att antalet handskrivna meddelanden har ökat liksom en enklare formulering i dem. Av reglerna tycker jag att nr 1 är den viktigaste, att acceptera mindre perfektionism. Nr 5 att inte gå tjänstevägen i onödan tycker jag också är viktig. Nr 9 — att effektivisera våra sammanträden tycker jag inte man börjat efterleva ännu. Där slarvas det oerhört mycket och behövs verkligen skärpning. Sedan är det farligt att en sådan här "drive" faller i glömska efter en tid. Det är därför viktigt att vi får en regelbunden påstötning antingen genom tidningen eller också i någon annan form.

Även sammanträdesregler är nu sammanställda och i nästa nummer återkommer vi till dem.

SIS

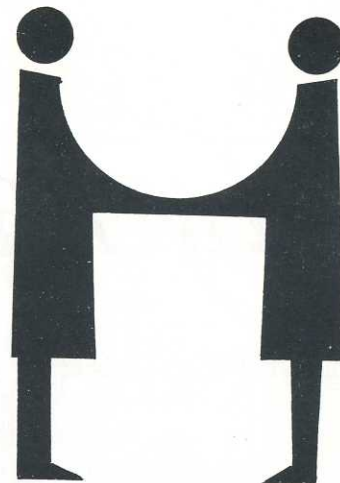
Sunlights Samarbets- grupp i Styrelse- frågor

I decembernumret hade vi botaniserat lite grand i agendan för SIS:s (Sunlights Samarbetsgrupp i Styrelsefrågor) möte den 20 december och vi lovade att återkomma med mera information. Detergenten frågade **Rolf Lindman** vad som avhandlades tex under punkten "Offertorganisation"?

— Helt enkelt det, svarar Rolf, att vi i vår ordinarie organisation byggt in ett fast ansvar för att ta hand om exportfrågor samt lönetillverkning till andra svenska företag. På så sätt hoppas vi få ett effektivare och bättre utbyte av verksamheten.

"Undersökning av tvålltillverkningskostnader" hur fungerar det?

— Den punkten informerade jag visserligen mycket ingående om vid vår informationsträff i dec, men kortfattat kan jag nämna att det är en projektgrupp och en referensgrupp, som sysslar med den frågan. Referensgruppen består av fackliga representanter och på så sätt har vi försäkrat oss om att de fackliga organisationerna har full insyn i vad vi sysslar med och även har möjlighet att påverka undersökningen. Vad vi syftar till är att se hur konkurrenskraftiga våra tillverkningskostnader är jämfört med andra länders. Vi räknar med att undersökningen ska vara avslutad före sommaren och sedan behöver vi antagligen några månader för att utvärdera resultatet så vi räknar med ett färdigt förslag någon gång i höst.



Vad betyder "Expansion av verksamheten"?

— Det är en punkt som stått på SIS:s agenda vid flera tillfällen och som ligger alla varmt om hjärtat. Men att hitta nya, lönsamma produkter är alltid lika svårt. Det finns en del möjligheter inom de produktgrupper vi i dag arbetar med och där våra marknadsandelar är låga. Man kan också tänka sig ex vis legotillverkning inom våra nuvarande produktområden. Hela vår strävan är ju att försöka utnyttja vår produktionskapacitet så effektivt som möjligt. Vi har en del aktuella projekt på gång, som vi hoppas ska ge resultat. Det bör dock understrykas att det inte rör sig om några stora, revolutionerande saker, men det arbetas intensivt på flera projekt.

"Frågor svar och åtgärder" — frågeundersökningen — Vad händer med den?

— I den frågan fattade vi beslut på senaste sammanträdet enligt ett förslag som gjorts upp av en speciell projektgrupp. En sammanfattning kommer senare att publiceras i Detergenten. Undersökningen har gett ett gott utbyte och förslag har gjorts till förbättringar, speciellt då det gäller relationerna mellan Nyköping och Stockholm samt mellan olika avdelningar. Jag är väldigt optimistisk och tror att undersökningen varit en positiv åtgärd. När vi sedan om ca två år ska göra en ny undersökning hoppas jag på — om inte 100 så 90 % — svarsfrekvens. Då bör våra anställda ha sett att denna typ av undersökning enbart för med sig positiva saker. □

Lycka till!

Onsdagen den 21 december var det "öppet hus" i fabriken matsal i Nyköping för den som ville säga tack och farväl till Gösta Kavén, som i och med årsskiftet är pensionerad. Mellan 100 — 150 personer strömmade igenom mellan kl 16.00 och 17.00, fick ett glas juice eller sherry med lite tilltugg samt önskade Gösta och hans Astrid lycka till med det "friherrliga" livet. — De, som arbetade em-skift i fabriken fick en extra ledighet på 15 min i samband med ordinarie rast för att kunna vara med på evenemanget om de så ville.

Inte bara uppskattande ord fick Gösta och Astrid med på vägen utan

även synliga bevis i form av presenter. **Roine Eriksson, Henry Hultgren** och **Gun Sköld** överlämnade en gemensam gåva från de kollektivanställda samt från tjänstemän i Nyköping och Stockholm — en automatkamera med diverse tillbehör.

Sven Andersson representerade arbetsledarklubben i Nyköping och tillsammans med välgångsönsknings överlämnade han en tenn-terrinn samt ett par ljusstakar också de i tenn.

Rosor till Astrid, vackert tal av **Rolf Lindman**, levande ljus och en redan påbörjad julstämning blev en fin och varm inramning till avskedpartyt.



Terrin och ljusstakar i tenn fick **ASTRID** och **GÖSTA** från Sunlights Arbetsledarklubb.

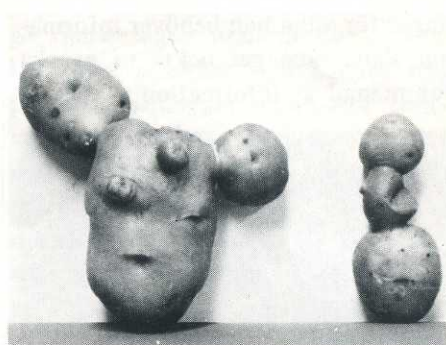


Fackligt snack på party? **ROLF LINDMAN** th och **ROINE ERIKSSON**. Beundrande blickar från **ELISABETH MARKSTRÖM**.



Tv Göstas efterträdare **TERRY CLARKE** i samspråk med **KARL-ERIK BERNTSSON**, pulvertillv. I mitten **BENGT PETTERSSON**, förrådet, **SIGGE NILSSON**, verkstaden, mellan dem skymtar **HENRY HULTGREN** medan **GUN SKÖLD** vänder ryggen åt fotografen.

NATURENS KONST



Tro't om ni vill, men det är ingen skulptur utan två "livslevande" potatisar växta vid **Evert Hultqvists** sommarstuga.

Är Du intresserad av friskvårdsveckan?

I Detergenten nr 10 förra året propagerade Sunlights personaldirektör **Göran Karle** för "Friskvård" dvs att vårda kroppen medan man är frisk med hjälp av motion och rätt sammansatt kost.

Göran berättade då också att företaget hade planer på att boka in första veckan i juli på Hallstabergets konferenshotell hos friskvårdprofeten **Stig Sjöde**. Sunlight-anställda skulle då få tillfälle att pröva den här sortens liv och leverne. Det subventionerade priset då nämnades var ca 500:—/person i dubbelrum. Men det är tänkbart att det priset är något i underkant när vi kommer fram till juli månad.

Du som är intresserad av en friskvårdsvecka i juli till ett ca-pris av 500:—/vecka kan anmäla Ditt intresse på den blankett som bifogas detta nr av tidningen. Skulle Du av någon anledning inte ha fått någon blankett eller ha förlagt den så kan Du hämta ny i Nyköping på Detergentens redaktion hos **Daga Lundkvist** eller i Stockholm på pers avd hos **Åsa Fogelberg** eller **Marianne Andersson**. Givetvis kan Du även anmäla Din maka eller fästman/mö. Denna anmälan är på intet sätt bindande, utan vi kommer att kontakta Dig längre fram när planerna tagit fastare form. □

FEST ✧ FEST ✧ FEST ✧ FEST ✧ FEST ✧ FEST

Det har varit fest igen. I förra numret speglades Sunlights årsfest i Norrköping, nu handlar det om Leverindus' årsfest, som hölls fredagen den 13:e (!) januari på Vårdshuset i Nyköping. 132 personer hade hörsammat inbjudan till middag, firande av jubilarer, tal, tävlingar och sång och dans till "Sörmlänningarnas" orkester. **Benny Jägeberg**, textförfattare till sånger och påhittare av tävlingar var Primus Motor för det hela. — Enda kvinnliga bilar var **Dagny Widén**, som här t h får guldklocka av Ingvar Eriksson. Övriga jubilarer var Alf Karndahl, 30 år, Rolf Pettersson och Boo Westin, 25 år, Gunnar Lindahl och Börje Kärllin 15 år.



Ovan: Undra på att **Ingrid Bohl** ser glad ut. Hon hade gissat rätt på att "Erland Bisvarm" skulle bli silverarmband och får här ett sådant av Benny Jägeberg. Ovan i mitten: Hej va de svänger om **Christer Wirén** och hustru **Lena**. Ovan t h: Lite lugnare stil kör **Claes Söderhjelm** med sin hustru **Pia**. T h: Nej men titta här, det passar ju! Fyra glada flickor söker maken i en tävling som gick ut på att snabbt hitta rätt bit av ett sönderklippt julkort. Fr v **Margaretha (Patrik) Andréen**, **Lena (Christer) Wirén**, **Norma Larsson** och **Ingrid (Göran) Kennmark**. **K-B Wiklund** tycks spana in nåt annat intressant längre bort.





PERSONAL- meddelanden

Vi gratulerar till

80 år

Gunnar Thörnblad, pens, 23/1

70 år

Bernhard Karlsson, pens, 17/1

William Olsson, pens, 27/1

65 år

Astrid Karlsson, pens, 15/1

60 år

Rune Sjöblom, tvålavad, 21/12

Folke Eriksson, pulv tillv, 1/3

40 år i tjänst

Rune Stafhammar, Stockholm, 14/3

30 år i tjänst

Thorsten Petterson, utv lab, 17/2

Margit Leander, Stockholm, 1/3

Thore Eriksson, pulv tillv, 15/3

Åke Carlsson, repr, Sthlm 15/3

25 år i tjänst

L-G Eriksson, förpackn utv, 23/2

15 år i tjänst

Gunnar Kjell, repr, Sthlm, 1/3

Gert Larsson, tvålavad, 11/3

10 år itjänst

Eva Lena Calmtorp, Sthlm, 12/2

Per-Olof Andersson, tvålavad, 16/2

Hans Dahlander, repr, Sthlm, 27/2

Vi säger adjö till

Ragnhild Fahlén, pens, 30/11

Nanni Carlborg, driftlab, 30/11

Hilmer Andersson, pens, 30/11

Inger Eklund, matsal, 23/12

Bernt Ljungqvist, lagret, 31/12

Frank Menesdorfer, flyt prod, 31/12

Alvar Juhlin, pens, 31/12

Elsa Magnusson, pens, 31/12

Gösta Kavén, pens, 31/12

Sven Larsson, Malmö-depå, 31/12

Eric Isaksson, Malmö-depå, 31/12

Christian Juul, Sthlm, 31/1

DÖDSFALL

Pensionären Hilmer Bergström avled den 31 december 1977 i en ålder av 67 år. Hilmer Bergström arbetade den sista tiden innan pensioneringen på lagret.



Tack!

Ett varmt tack till AB Sunlight för Ålandsresan samt för gratifikation och paket, som vi pensionärer fick till jul.

Sunlight-pensionärerna i Nyköping genom Elsa Andersson

Till företaget och till arbetskamraterna ett hjärtligt tack för vänlig uppvaktning med anledning av min 60-årsdag.

Sigvard Fredriksson

För all visad vänlighet i form av vänliga tal, blommor och gåvor, som gjorde mitt avsked från Företaget till en minnesrik och ljus högtid tackar jag varmt.

Gösta Kavén

Ett hjärtligt tack till f d arbetskamrater på förrådet för julgåvan.

Evert Thunholm

Ett hjärtligt tack till Unilevers pensionsstiftelse och gamla vänner för vänlig hägkomst på min 70-årsdag.

Åke Sjögren

Till företaget och till gamla arbetskamrater i verkstadsklubben ett varmt tack för blommor och present i samband med min pensionering.

Alvar Juhlin

Hjärtligt tack till företaget och till arbetskamraterna för uppvaktningen, som gjorde min 60-årsdag till ett glatt och trevligt minne.

Inga-Lill Sörensen

Hjärtligt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag

Henry Larsson

Deklarationsdags



Nu är den tiden på året kommen då Du får en liten lapp i Din hand, "Inkomstuppgift" kallad, av vilken Du kan se vad Du tjänat under det gångna året och inför vilken Du utbrister "Vart har alla pengarna tagit vägen"? Ma o det är dags att deklarerera!

Så många generella avdrag får en vanlig löntagare inte göra, men Du får i alla fall dra av en del av facit föreningsavgiften, den som går till arbetslösheskassa. För SIF-anslutna gäller olika avgifter beroende av lön enligt följande:

Månadslön	—2 399 avdrag:	36:—
"	2 400—3 499	" 48:—
"	3 500—5 999	" 54:—
"	6 000—	" 60:—

För SALF-anslutna gäller generellt 90:—

För LO-anslutna gäller avdrag till Akassan med 138:— samt Folksam-avgift för försäkring 27 GF 2760 med 31:45

Folksam-avgiften får dras av även av pensionärer.

Fabriksklubben uppmanar samtidigt alla som gått i pension under 1977 eller går under 1978 att kontakta Fabriksklubben eller avdelningen för information.

FÖRSÄKRINGSKASSAN UPPMANAR!!!



FÖRSÄKRINGSKASSAN