



# Detergenten

TIDNING FÖR ANSTÄLLDA VID SUNLIGHT OCH LEVERINDUS 3 • 1978

## Höjd produktivitet — ett måste

Text och foto: Daga Lundkvist



**TERRY CLARKE:** — *Individuellt kan ingen lösa problemet med att höja produktiviteten, men tillsammans är jag säker på att vi lyckas.*

Vid allt för många svenska företag har produktiviteten sjunkit oroväckande under de senare åren. Vid AB Sunlight har vi, med hjälp av de mätinstrument som finns tillgängliga, kunnat konstatera att vi de senaste åren haft en försämrad produktivitetsutveckling. Detta förhållande måste vi nu försöka vända i positiv riktning — dvs vi måste höja produktiviteten.

Med tanke på de kostnadsökningar vi haft och kommer att ha, den hårda konkurrenssituation vi befinner oss i på en stagnerande marknad talar för att en produktivitetshöjning är ett av de viktigaste problemen vi nu har att ta itu med.

Detta uppmärksammades också vid de lokala avtalsförhandlingarna för avtalsåret 1977 då man enades om att åtgärder skulle vidtas i produktivitetsbefrämjande syfte. Till förhandlingsprotokollet den 30 januari 1978 togs nämligen följande anteckning: "Man enades därför om att tillsätta en partssammansatt grupp med uppdrag att i samarbete med produktionsgrupperna komma med förslag till åtgärder för att höja produktiviteten."

I "Femårsplanen" heter det också att det förutsättes att en extraordinär insats göres för att nedbringa tillverkningskostnaderna speciellt inom tvål-, flytande- och maskindiskmedelsområdet. Företagets ekonomiska läge kräver att alla tänkbara möjligheter till kostnadsbesparingar tillvaratas. Förslag till kapitalbudget för 1979 behövs inför det ordinarie budgetarbetet i år. I enlighet med diskussionen inom refe-

rensgruppen för produktionsgruppsverksamheten finns dessutom behov att stimulera denna verksamhet. Det sistnämnda har ju också Fabriksklubben särskilt deklarerat i sitt program för 1978.

### Arbetsgruppens sammansättning

Den arbetsgrupp, som nu ska ägna sig åt produktivitetsförbättringar, kommer att bestå av nedanstående åtta medlemmar och kan vid behov adjungera ytterligare personer.

Bengt Östergren, prod avd,  
sammankallande

Bengt Ekström, prod tekn avd,  
sekreterare

Erik Karlsson, Fabriks  
Roine Eriksson, Fabriks  
Sven Andersson, SALF  
Ragnar Löfgren, anläggning avd  
Anders Krantz, pers avd  
Åke Nilsson, lagret

### I detta nummer:

- 1 **PRODUKTIVITETEN MÅSTE HÖJAS**
- 2 **REDS HÖRNA**
- 3 **ORDNING I ARKIVEN**
- 4 **VECKAN I HALLSTABERGET**
- 5 **EFFEKTIVARE SAMMANTRÄDEN**
- 6 **STÄDARE PÅ KURS**
- 7 **IDROTT**
- 8 **PERSONALMEDDELANDEN**



### Vad är gruppens uppgift?

Att parallellt med ordinarie rationaliseringsverksamhet och i samarbete med driftschefer, arbetsledare och representanter för resp produktionsgrupp ge förslag till produktivetsförbättringar genom bla följande åtgärder:

### BÄTTRE TILLVARATAGANDE OCH UTNYTTJANDE AV RESURSER

(Material, arbetstid, energi, vatten, kapital etc)

Detta kan låta sig göras genom tex

- eliminering av onödiga arbeten
- kombination av arbetsuppgifter
- förenkling av arbetsuppgifter
- mekanisering, bättre transportflöden etc
- reservarbeten eller andra sätt att klara kortvariga personalvariationer
- förbättring av arbetsorganisation/planering
- förbättring av information till/från produktionsgrupperna för att engagera personalen mer i såväl det dagliga arbetet som i förbättringsaktiviteter och nödvändiga ändringar

Arbetsgruppen ska först diskutera/komplettera dessa riktlinjer i vilka även ska ingå rutin för gruppens rapportering och information. Som första steg kommer arbetsgruppen i samarbete med berörda att kartlägga produktivetsproblem samt lista idéer till produktivetsförbättringar för varje avdelning.

### Hur ska gruppen rapportera?

Gruppen ska rapportera förslagen till fabrikschefen Terry Clarke. Förbättringsförslag som ej kräver policybeslut eller större investeringar beslutas i vanlig ordning av resp avdelningschef. Detta anges i så fall i rapporteringen

ifråga. Mera omfattande förslag tas upp till diskussion och beslut av Terry Clarke.

### Hur mycket tid och resurser går åt?

Den probleminventering och listning av idéer, som nämnts ovan och hur gruppen planerar att utveckla och genomföra alla lämpliga idéer bör vara klart till den 1 maj i år. Man kan räkna med ungefär 150 mantimmar för gruppens arbete.

### Detergenten frågade Terry Clarke vad han hoppas gruppens arbete?

— För det första tror jag att en produktivitetshöjning är ett av de viktigaste — om inte just det viktigaste — problemen vi har att lösa i dag.

— Det är inte tillräckligt längre att bara säga att vi är effektiva. För att behålla vår konkurrenskraft och för att nå ett framåtskridande så måste vi **höja vår produktivitet**, som kompensering för de höga kostnader som svensk industri står inför i dag.

— För att lösa det problemet måste hela företaget hjälpa till. Ingen av oss kan lösa det individuellt, därför att på många områden där vi har möjlighet att göra besparingar är flera avdelningar inblandade. Vi kan visst söka produktivitetshöjningar inom varje avdelning separat, men bästa resultatet når vi genom en förbättrad effektivitet från områden med samlade krafter från flera avdelningar som tex produktion och underhåll.

— Slutligen, eftersom problemet är så komplext, så har vi beslutat att tillsätta en större arbetsgrupp än normalt. Åtta personer är en stor grupp, men i realiteten så bör resultatet komma i form av ett samlat bidrag från en ännu större grupp — nämligen hela företaget. Om vi arbetar tillsammans är jag säker på att vi kommer att lyckas. □

Reds  
Hörna



Redaktionskommittén har hittat på (i redaktörens frånvaro) att vi ska ha "Reds Hörna", där redaktören ger personliga kommentarer till innehållet i tidningen. Därför sitter jag här nu med ett första försök. Inte så lätt minsann. — Du har väl redan sett att på första sidan har fabrikschefen Terry Clarke ett viktigt budskap, som angår varenda kotte på företaget. Läs, begrunda och kom gärna med idéer och kommentarer till nästa nummer. Titta också på sid 4 betr bindande anmälan till Hallstaberget och om att göra sjuk- res frisknämälan på rätt sätt. Nya sammanträdesregler ska hjälpa oss till bättre disciplin på våra sammanträden. En mycket god idé som bör tas på allvar nu när allt fler blir involverade i möten och samråd. Fabriks och SALF har haft årsmöte, på sid 5 kan Du se vem som styr och ställer hos dem. Städpersonalen har vi ägnat en helsida om deras kurs. Städskorna är en lite bortglömd grupp. Dom jobbar ju mest när vi andra inte är här. Du ser jag envisas med att säga städerskor, som jag tycker är en hederlig benämning på vad folk gör. Inget att skämmas för. Lokalvårdare har jag svårt för, tycker det är så krystat och påhittat. Hela sidan 7 handlar om idrotten och på sista sidan kan Du som vanligt se vem Du ska gratulera härnäst och vem som har slutat eller börjat. Till sist — Du som tycker att personaltidningen inte är något vidare. Det kan bero på Dig själv — delvis. Tala om för redaktionskommittén vad Du vill att det ska stå i den. Om flera gör det så kan den kanske bli bra. Trevlig påsk.

Dagen

**Detergenten**

(latin = rengöraren)

Nr 3 1978

ÅRGÅNG 8

Manusstopp

för nästa nummer 14 april

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning  
Fack, 611 00 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:

Gun Sköld

Redaktör:

Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:

Britt-Louise Johansson, LO-anslutna  
Kalle Johansson, illustrationer  
Anders Krantz, Sunlight  
Erik Nordström, PTK-anslutna och  
företagsnämndens ekonomikommitté  
K B Wiklund, Leverindus AB

LÄNSTRYCKERIET NYKÖPING



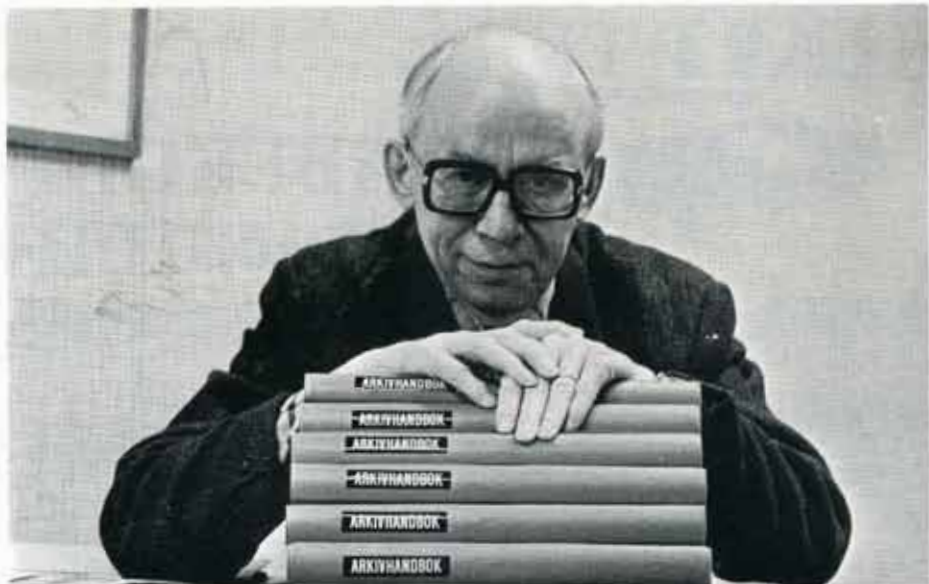
# Ordning och reda i arkiven

Text: Erik Nordström  
Foto: Daga Lundkvist

**Arkivhandboken** heter ett, inom Sunlight Nyköping, tämligen nyutkommet "verk".

"Verket" har sammanställts av en grupp människor, som arbetat under den gemensamma nämnaren "Arkivgruppen".

**Arkivhandboken** innehåller: 1) Instruktioner och anvisningar, 2) Arkivförteckning för samtliga arbetsgrupper, 3) Alfabetisk arkivförteckning för hela bolaget. Leverindus ingår f n ej i systemet, men förhoppningen är att på sikt få in samtliga Nyköpingsbolag i ett och samma arkivsystem. Det mesta som berör arkivverksamheten tas för övrigt upp i boken. Bl a ger arkivhandboken anvisningar om arkiveringstider totalt och med hänsyn till förvaring i hand-, mellan- och centralarkiv. Hur material ska förvaras med hänsyn till förvaring ur konfidentiell och/eller värdesynpunkt, med hänsyn till bolagets utveckling och historiska aspekter samt med hänsyn till brandfara. Vissa handlingar måste förvaras brandsäkert.



ERIK NORDSTRÖM hoppas nu att alla hjälper till att hålla arkiven aktuella.

Med hjälp av arkivförteckningen kan vi styra flödet av handlingar så att arbete och utrymme sparas. Sökandet i de olika arkiven blir också lättare.

I kontorskällaren skall man nu inrätta ett historiskt arkiv. Där ska samlas allt befintligt historiskt material samt handlingar som varje år tillkommer.

— Arkivhandboken hoppas vi att ska bli ett viktigt hjälpmedel när det gäller att hålla ordning i våra arkiv, säger **Erik Nordström**, som i fortsättningen ska ansvara för arkivrutinerna. Det är också viktigt att vi nu alla hjälps åt att hålla arkivförteckningarna aktuella. Den som har problem i arkivfrågor är för övrigt välkommen till mig så ska vi klara upp dem gemensamt, säger Erik.

## Nummer och namn på alla blanketter

Erik, som även är ansvarig för företagets blankettförråd, påminner om att alla blanketter nu ska ha namn och blankettnummer. Blankettförrå-

det på Kontorstjänst är omlagt och för varje blankett finns ett gult kort, som hjälper Dig att hitta och som anger minsta kvantitet före beställning. Hämtar Du blanketten själv — säg till om beställningspunkten är överskriden. Annars kanske vi står utan blanketter i onödan.

Genom att numrera alla blanketter blir det mycket lättare att hitta rätt i "pappersfloran". De blanketter, som inte lagerförs på Kontorstjänsten kan Du beställa från Dupliceringen bara Du vet blankettnumret. Där har vi samlat blanketterna i "original" varför Du i fortsättningen kan få tydligare och bättre kopior än tidigare.

För ändring av blanketter och nykonstruktioner tag kontakt med **Erik Nordström, interntel. 135.**



Sunlight, Stockholm, följer Nyköpings exempel och har också bildat en arkivgrupp, som ska arbeta fram lämpliga arkivrutiner. Ledare för gruppen är Gunnar Hökmark, Sunlights ekonomisavd.



Pierre Robert heter ett av våra systerföretag i Svenska Unilevergruppen. Pierre Robert har fabrik i Tygelsjö, utanför Malmö, och tillverkar kosmetik, som kanske är mest spännande för kvinnor. Ånej, PR tillverkar också en hel del produkter lämpliga för båda könen och en del som är direkt avsedda för män.

Du har möjlighet att få veta mera om Pierre Robert och deras produkter måndagen den 17 april då deras chefskosmetolog, **Olli Grün**, informerar och demonstrerar i vår Hörsal i Nyköping. Första "föreställningen" ges kl. 12.45 och sista kl. 16.30. Se vidare information på anslagstavlor i början av april. **Sunlight Information**



# KLART TILL HALLSTABERGET



Hallstabergets konferenshotell ligger naturskönt mitt i Sollefteå stad, ca 65 mil från Nyköping räknat. Det är här hos gymnastikdirektören och friskvårdsprofeten Stig Sjöde vi ska bli friska och smala i sommar.

Intresset för friskvårdsveckan blev stort. Från Nyköping är 30 personer förhandsanmälda och från Stockholm 10. Det betyder att om alla kvarstår så är veckan fulltecknad. Priset är nu också fastslaget och skiljer sig inte mycket från det förhandsberäknade.

En vecka per person i dubbelrum med helpension och omhändertagningsprogrammet kostar 550:-. Men i det priset ingår även bussresa tur och retur Nyköping och naturligtvis även Stockholm. Avresan sker så att man är vid Hallstabergets vid 16-tiden lördagen den 1 juli och avreser därifrån vid 10-tiden lördagen den 8 juli.

Du som förhandsanmält Dig, måste vara vänlig och tala om **före den 30 mars** om din anmälan är bindande.

Det gör Du till redaktionen, Daga Lundkvist i Nyköping, intern tel. 109 eller i Stockholm till Åsa Fogelberg på Sunlights personalavdelning. Likaså måste Du då ha bestämt Dig huruvida Du vill åka buss eller om Du trots den möjligheten ändå föredrar att åka egen bil. Broschyrer från Hallstabergets finns hos Daga.

P.S. Apropå friskvård så skriver Göteborgs-Posten att sjukfrånvaron i Sverige sjönk 1977 till i genomsnitt 22.6 dagar per år från rekordsiffran 22.9 året innan. Riksförsäkringsverket och socialdepartementet förklarar den positiva siffran med att de förebyggande åtgärderna med förbättrad arbetsmiljö, **friskvård** och sjukvård givit utslag.

## DU SOM HAR

**Esso** KONTOKORT!

På grund av ändrad rutin kan vi, from juni månad, inte längre lämna kopior på inköpsnotor som specifikation till löneavdrag. I stället kommer notornas nummer och belopp att anges på lönespecifikationen. Om Du vill kontrollera uppgifterna så måste Du jämföra

## Hallå alla anställda i Nyköping

"Gör Din sjuk- resp friskvårdsanmälan till företagets automatiska telefonsvarar-anläggning, tel 0155/17213, och inte direkt till Försäkringskassan"

Den uppmaningen kommer från **Elsie Pettersson** och **Ulla Nyholm** på personalavdelningen i Nyköping. Företaget har nämligen en överenskommelse med Försäkringskassorna om att anmälningarna ska göras via företaget. Därför finns också den automatiska telefonsvararen, som står till tjänst dygnet runt.

Vad som händer när Du anmäler Dig direkt till Försäkringskassan är att Kassan kontaktar personalavdelningen och efterlyser sjuk- resp friskvårdsanmälan från företaget. Personalavdelningen i sin tur får ringa till avdelningarna för att få fatt på rätt datum för Din anmälan. Det blir alltså mycket krångligare för alla parter om Du gör Din anmälan direkt till Försäkringskassan.

Det enda Du behöver göra, förutom att meddela Din avdelning, är att slå 17213 och lämna Ditt meddelande.

P.S. Har Du lagt bort informationskortet i plånboksformat så har vi massor på personalavdelningen.

dem mot "glaskopiorna" Du får vid köp. Börja därför att spara på glaskopiorna nu — om Du vill kontrollera vid kommande löneavdrag. Kontokortsinnehavare kommer att få personligt meddelande så snart som möjligt.



Sammanträdesreglerna är nu klara och tryckta, som synes nedan, och även uppsatta i de flesta sammanträdesrum. Reglerna finns endast i format för väggen så klipp ut nedanstående ruta om Du vill ha ett mindre format.

## TIPS FÖR EFFEKTIVARE SAMMANTRÄDEN

### Sammanträdesledarens uppgifter

- Före:** Är sammanträdet nödvändigt?  
Välj deltagare och sekreterare.  
Prioritera och tidsplanera agendapunkterna.  
Sänd i god tid ut kallelse.  
Kom väl förberedd och i tid.
- Start:** Meddela växeln att sammanträde startar, deltagare, tidpunkt för paus och avslutning. Stäng sedan av personsökare och telefoner.
- Under:** Redogör för ämne och syfte före varje agendapunkt utan att hålla föreläsning.  
Dämpa de pratsjuka och uppmuntra tystlåtna att ge sin åsikt.  
Håll diskussionen inom ramen för ämnet.  
Redogör för fattade beslut, vilka som är ansvariga för verkställandet och tidpunkten.  
Respektera tidsramen. Ta 5 minuters paus varje timma.
- Avslutning:** Avsätt ibland tid för att diskutera: var sammanträdet nödvändigt? hur bli effektivare? start och slut i tid? förberedelser? höll vi oss till agendan? vilka oplanerade avbrott har förekommit? var rätt personer med? tekniken?

### Sekreterarens uppgifter

Skriv kortfattade beslutsprotokoll i punktform som distribueras direkt efter sammanträdet eller, efter redigering, helst inom tre dagar.  
Protokollet ska innehålla uppgift om fattade beslut, ansvariga för verkställandet och tidpunkten samt övrig information.

### Sammanträdesdeltagarnas uppgifter

- Före:** Meddela i god tid om Du inte kan komma.  
Kom väl förberedd och i tid.
- Under:** Håll Dig till ämnet och uttryck Dig tydligt och kortfattat.  
Var objektiv och samarbetsvillig.  
Ge konstruktiv kritik för att förbättra sammanträdet effektivitet.



I förra numret presenterade vi Sunlights nya variant på Andy, BLÅ ANDY, och talade också om att produkten importeras från England. Många

tycker att om vi marknadsför en ny produkt så bör den också ge oss ett tillskott i tillverkningen. Vi frågade därför Sunlights marknadsdirektör - **John Willatts** om inte Blå Andy ska tillverkas i Nyköping?

—Jo, svarar han, den ska tillverkas i Nyköping så snart det blir möjligt. Det är bara några tekniska problem som först måste lösas. —Frågan har också varit uppe i Samarbetsgruppen i Styrelsefrågor (SIS) så fackklubbarna har även fått information om hur det förhåller sig. □



### FABRIKSKLUBBEN

hade sitt årsmöte i Folkets Hus B-sal i Nyköping, lördagen den 4 mars. Ca 30 personer hade mött upp för att, förutom sedvanliga val av styrelse och funktionärer i utskott och kommittéer, besluta om bla semesterns förläggning för 1978.

Styrelsen fick följande sammansättning:

**Ordförande** Roine Eriksson (omval)

**Kassör** Inga Larsson  
(kvarstår, omval)

**Övriga ledamöter** Rolf Andersson (omval)  
Britt-Louise Johansson  
(kvarstår)  
Erik Karlsson (omval)  
Roy Krantz (kvarstår)  
Ingrid Nyman (kvarstår)

Styrelsen kommer att konstituera sig vid ett kommande sammanträde.

**Elisabeth Markström** valdes till studieorganisationschef efter **Rolf Andersson** som nu är huvudskyddsombud. Att representera i Sunlights Samarbetsgrupp i Styrelsefrågor (SIS) valdes **Roine Eriksson** och **Erik Karlsson**, som kvarstår från -77 samt **Roine Eriksson**, nyval.

Vidare valdes representanter till sju olika utskott och kommittéer av vilka här nämns endast ett par. Att representera i "AU" (referensgrupp för MBL-frågor) valdes **Roine Eriksson** och **Erik Karlsson**. Till "Informationskommitté" valdes **Arne Fredriksson**, **Ulf Häger**, **Ove Jansson** och **Erisabeth Markström**. I "Fabrikschefens råd" ingår **Roy Krantz**.

Vid diskussion av semesterns förläggning visade mötet förståelse för företagets önskan att tidigarelägga pulverpackningens ordinarie semester en vecka. Däremot var mötet **absolut emot** att fabriksklubben träffar en överenskommelse om den femte semesterveckans förläggning.

Vidare underströk mötet vikten av

Fortsid 8



# Kurs på städning

Text och foto: Daga Lundkvist

Märkte Du att vi hade ostädad en dag i mitten av februari på fabrik och kontor i Nyköping? — Orsak: Städpersonalen var samlad till en heldagssammankomst med mycket städnyttigt på programmet.



Glad är **EVERT HULTQVIST** att kursen blev av och hoppas på uppföljning.

—Det var en idé, som jag grunnat på länge, säger **Evert Hultqvist**, som är städledare på Sunlight. — Men inte förrän jag pratade närmare om den med Anders Krantz på personalavd och Sten Bergström, som har hand om städ- och rengöringsprodukter på Leverindus, så blev det fart på idén.

— Minst lika viktigt som det var att få information om olika städhjälpmedel och program så var att få komma samman alla på en gång och lära känna varandra lite närmare. Städpersonalen har ju sådana arbetstider och är så spridd över företaget att det sällan händer att man träffas fler än några åt gången. Den här dagen samlades vi redan kl 08.00 i Hörsalen där Sten Bergström och Göran Schultz, som är teknisk chef på Leverindus, inledde med att svara på frågan "Varför vi stä-



"Nya kvastar sopar bäst". **STEN BERGSTRÖM**, **ROSE-MARIE JONSSON**, **MARGUERITE FRANZÉN** (delvis skymd) och **SIV KARLSSON** botaniserar bland städplymer och borstar.

dar?" (det undrar man ibland, Reds anm.) — Förmiddagspasset avslutades med kaffe och frågestund vid 10-tiden då vi flyttade över till motionshallen. Där hade färghandlare Lennart Holmgren ordnat en liten utställning av städhjälpmedel och Sten presenterade Leverindus' städprogram och talade om städplanering, metod- och instruktionskort etc. Industrihälsans sjukgymnast Bengt-Åke Kinnander visade riktiga arbetsställningar och berättade om och svarade på ergonomiska frågor. Innan man gick till lunch fanns på programmet en punkt "Säg Din mening" eller att man skulle "tala fritt ur hjärtat" om vad vederbörande ansåg aktuellt och viktigt i sitt jobb. Men nog är man fortfarande i dessa medbestämmanderättstider lite rädd att "tala fritt ur hjärtat", tycker Evert. Det blev inte så mycket ventilerat på den här stunden. Men det är väl ovanan än så länge.

Tiden efter lunch ägnades sedan dels åt produktionsgrupper och frågan om de behövs, dels åt personalfrågor. Naturligtvis fick man också en kopp eftermiddagskaffe innan det var dags för sammanfattning av dagen.

Och vad blev sammanfattningen? Detergenten har frågat ett par av dem som deltog.

**Siv Karlsson:** — Dagen som helhet var mycket bra och jag tror inte någon har

något negativt att säga om den. Särskilt intressanta tyckte jag Schultz och Bergströms informationer var. Frågan om produktionsgrupper har ju diskuterats länge, men personligen känner jag inte mycket för den typen av arbetsorganisation. Jag tycker det är roligt med ett fast område där man känner såväl lokalerna som de som arbetar i dem. Men det hjälps väl inte en förändring kommer säkert ändå längre fram. En sådan här samling med genomgång borde vi ha åtminstone en gång om året.

**Marguerite Franzén:** — Det var mycket man fick reda på under dagen, som man aldrig tänkt på förut. Filmen "Varför städar vi?" tyckte jag gav en hel del. Det var roligt att få träffa alla. Jag har jobbat här ett halvår ungefär, men det var många jag inte kände överhuvudtaget. Jag tycker vi kunde träffas lite oftare utan att ha kurs. En gång var fjärde månad under enkla förhållanden bara. Nu ses vi lite grann varje torsdag när vi hämtar ut material, sedan skyndar var och en till sitt område. Det där med produktionsgrupper har jag inte riktigt tagit ställning till. Men det beror förstas mycket på vem som kommer att gå tillsammans. Språksvårigheter t ex kan göra att det skulle bli svårt att få jobbet att flyta, och så har vi ju så olika tider. Men det kanske går att lösa ... □





## SIKIS

— Idrottsföreningen för alla anställda på HK I Stockholm, har många aktiviteter på gång. Särskilt flitig är man i spel med små bollar.

## Bordtennis

Har två lag om vardera fem spelare, som deltar i Korpens serier. Det ena laget i div 3 och det andra i div 18, men då ska man veta att det totalt finns 38 divisioner i bordtennis inom Stockholmskorpens.

Ledare för sektionen är Rolf Aderö, Inre Tjänsten.

## Squash

Har för tillfället ingen sektionsledare, men klarar sig ändå och spelar med i Korpens serier.

## Skidsektionen

Går det mest utför för. Dom ordnar resor till platser där man kan kasta sig utför branterna som tex Sälen eller Granfjällsstöten, där man åkte förra vintern. Men det är svårt att ordna resor för större grupper, så för det mesta blir det bara en 4—5 st som sticker iväg över en weekend eller helg företrädesvis då till Sälen. Man köper in sig i olika bussresor. I somras var det några som åkte i Stryn i Norge till omväxling med badstrandssemester. Framför allt är det Gibbsarna Birgit Gustavsson och Jan-Olov Olofsson som är drivande krafter när det gäller skidsporten på HK.

## Tennisen

Har också sina entusiaster. Sektionen disponerar varje lördag 5 tim i Alvikshallen och 2 tim i B-hallen på Öster-

malm. Ett 10-tal aktiva spelare med Karl-Erik, Strind, Inre Tjänsten som ledare.

## Damgymnastiken

sist, men bäst (säger ledarinnan Laila Ledder, Svenska Unilevers inf avd) träffas en gång i veckan med 10—15 aktiva deltagare.

## NY ORDFÖRANDE

har SIKIS och fått. Den förra — Sture Blomberg, fd ekonomichef på Gibbs, ha slutat och efterträddes på ordförandeposten fram till ordinarie årsmöte av sin fd kollega **Göran Wiik**, som sedan ca 1 år jobbat som marknadsplanerare på Gibbs. Själv tycker Göran det är roligast med "bollen". Stor eller liten, för hand eller för fot spelar ingen större roll. Mest blir det golf på sommaren och badminton och squash på vintern. Men han är heller inte främmande för fotbollen.

## KONCERNMÄSTERSKAP

är planerat att hållas under förhösten i Stockholm. SIKIS styrelse har huvudansvaret, men en särskild arbetsgrupp ska bildas som ska jobba med arrangemangen.

## I NYKÖPING

ligger man inte heller på sofflocket när det gäller idrottsliga bedrifter.

## Skidor

har inte haft någon större aktivitet i år förutom Vasalopparen **Bertil Risberg**, som legat i hårdträning hela vintern. Men så fick han också lön för mödan. Han kom i mål på tiden 7.37.27, vilket

är minst 50 % av segrartiden och betyder **MEDALJ!** Placeringen blev 2.771:sta, men med över 11 000 startande får man väl säga **GRATTIS!** Bertil är i alla fall glad och nöjd själv. Det var 6:te året i följd han åkte ... måndagen efter loppet var han ganska säker på att det också var den sista. Men redan på tisdagen var han tveksam och ville inte säga något bestämt. Vi får väl se hur det går när snön börjar dala hösten 1978.

## Inomhusfotbollen

har spelat fyra matcher och har tre kvar att spela. Varje onsdag låter man bollen rulla i Sporthallen. Av de spelade matcherna resulterade den första i 2—2 mot Länsstyrelsen. I den andra fick man ta stryk med 0—4 mot Lasarettet, men i den tredje gick det bättre, 6—2 mot Wedholms. Fjärde gången blev det nederlag igen 0—2 mot SAAB-ANA. Sektionsledare är Allan Nyberg, förrådet.

## Hockey-bockey

uppnådde inte sin målsättning i slutspelet, nämligen att komma upp i div I igen. Man åkte ner i II:an förra året och i år gick det ett pinnhål till och laget hamnade i div III på 3:dje plats. Men i vecka 11 börjar cup-spelet och där tänker man satsa hårt, säger sektionensledaren Göran Kennmark. Bäste målskytt i laget har varit Per-Arne Nyman, data, som gjort 14 mål.

## Badminton

Sunlight-mästerskapet i badminton spelades lördagen den 18 mars i Gripen-skolan, Nyköping. Då låg detta numret nästan i tryckpressen så vi får lugna oss till april för att tala om vem mästarna blev. □



# PERSONAL- meddelanden

## Vi gratulerar till

75 år

Saidi Häger, pens, 25/4

65 år

Naemi Strand, pens, 3/5

60 år

Anna-Lisa Andersson, flyt avd, 25/4

Elis Härshammar, personalavd, 12/5

Märta Westling, tvålavd, 12/5

40 år i tjänst

Ragnar Norell, Stockholm, 1/5

20 år i tjänst

Elna Forsell, städavd, 24/4

Ingrid Sundelius, pulverpackn, 12/5

10 år i tjänst

Oddbjörg Torbergson, tvålavd, 16/4

Ulla Nyholm, personalavd, 16/4

Torsten Jonsson, Leverindus, 29/4

Roland Langell, lagret, 10/5

## Vi säger välkommen till

Berit Wahlström, data, 20/2

## Vi säger adjö till

Ingrid Gustavsson, pulverpackn, 12/2

Håkan Larsson, lagret, 24/2

Bengt Pettersson, pens, 28/2

Linnéa Lindqvist, pens, 28/2

Anett Åhlund, städavd, 2/3

Kenneth Nordkvist, pulvertillv, 6/3

## TACK ✨ TACK

Ett hjärtligt tack till företaget för upp-  
vaktningen på min 60-årsdag.

Harry Kärngren

Hjärtligt tack till företaget och till ar-  
betskamraterna för uppvakningen på  
min 60-årsdag.

Ragnar Löfgren

Tack alla ni, som hedrade mig med er  
uppvaktning på min 60-årsdag!

Rune Sjöblom

Forts från sid 5

att produktionsgrupperna med vid-  
hängande inflytandeorganisation ges  
en mera konkret form för sitt arbete.  
Varje del av organisationen måste få  
det ansvar som tillkommer den, men  
också de befogenheter som naturligt  
följer med detta ansvar.

Ulf Häger

## SALF-KLUBBEN i Nyköping

hade sitt årsmöte måndagen den 13  
februari i fabriken Hörsal. Klubben  
med sina 22 medlemmar har följande  
styrelse:

<b>Ordförande</b>	Sven Andersson
<b>V ordförande</b>	Sven-Erik Andersson (nyval)
<b>Sekreterare</b>	Lars Tjäder
<b>Kassör</b>	Nils Petersson (omval)
<b>Klubbmästare</b>	Bengt Johansson

SALF-klubben representeras i skydds-  
kommittén, referensgruppen för sty-  
relserrepresentation i SUFAB (Svenska  
Unilevers Förvaltningsaktiebolag)  
samt i PTK-L av Lars Tjäder, som till-  
sammans med Sven Andersson även  
representerar i det informationsforum,  
som ersätter tidigare företagsnäm-  
nden. Alf Ringberger representerar i  
studiekommittén och Ivar Sandberg i  
förslagskommittén. Bengt Johansson  
representerar i SUPS (Svenska Unile-  
vers Pensionsstiftelse).

## GLAD PÅSK ✨ GLAD PÅSK ✨ GLAD PÅSK

önskar redaktionskommittén. Fr v GUN  
SKÖLD, K-B WIKLUND, BRITT-  
LOUISE JOHANSSON, DAGA LUND-  
KVIST, ERIK NORDSTRÖM, ANDERS

KRANTZ (I full fart med tumstocken för  
att se om tidningen håller måttet) samt  
STEN BERGSTRÖM som är lokalredaktör  
för Leverindus. Tidningens eminente illu-

stratör, pensionären Kalle Johansson, var  
dessvärre frånvarande när fotografen var  
på besök



Foto: Barbro Andersson