

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

7 · 1978



Bengt Ekström



Roine Eriksson



K-E Berntsson



Nils Pettersson



Åke Nilsson

## Kommittén för produktivitetens befrämjande

### Vad har hänt?

Text o foto: D Lundkvist

#### I detta nummer:

- 1 FEM SYNPUNKTER PÅ EN ARB.GRUPP
- 3 BELÖNADE FÖRSLAG
- 4 PÅ HALLSTABERGET
- 5 PÅ SÖRMLANDSLEDEN
- 6 EFTER BRANDEN ..
- 7 IDROTT
- 8 STÄDPERSONALENS KLÄDER
- 9 UTREDNINGSRAPPORTER
- 10 FÖNSTRET — INSÄNT
- 12 PERS MED — PRODUKTNytt

"Höjd produktivitet — ett måste" var rubriken, men också andemeningen i ett uttalande av fabrikschefen Terry Clarke, Nyköping, i ett tidigare nummer av Detergenten. I samma artikel informerades också om att i samband

med de lokala avtalsförhandlingarna hade tillsatts en partsammansatt arbetsgrupp med uppdrag att tillsammans med produktionsgrupperna komma med förslag till produktivitetbefrämjande åtgärder.

Ett halvår har i det närmaste förflutit sedan gruppen tillsattes och deltagarna — Sven Andersson, SALF, Bengt Ekström, prod tekn avd, Roine Eriksson och Erik Karlsson, Fabriks, Anders Krantz, pers avd, Ragnar Löfgren, anl avd, Åke Nilsson, lagret och Bengt Östergren, prod avd, — hade fram till semestern träffats ett 10-tal gånger.

Hur långt har gruppen kommit i sitt arbete? Har det strömmat in konkreta förslag till produktivitetbefrämjande åtgärder? Och har man gjort någon utvärdering av förslagen?

— Det var lite trögt i början, säger Bengt Ekström, men nu har vi ett 75-tal idéer, förslag, ifrågasättanden etc, från avdelningarna/produktionsgrupperna. Idéerna har satts upp avdelningsvis i en sk idélista, samtliga har undersökts och besked har via avdelningsråden lämnats till förslagsställarna. Många har utformats till projekt för vidare bearbetning. Till-

sammans med gruppens egna förslag har sedan gjorts en avdelningsvis grupperad projektlista med ca 40 projekt, som gått igenom vid avdelningsrådsmötena. Små arbetsgrupper har tillsatts för att utreda samtliga projekt, av vilka de flesta beräknas vara färdigt utredda under augusti—oktober.

— Ett av projekten "Utnyttjande av arbetstiden" gäller samtliga avdelningar. Avdelningscheferna, tillsammans med sin personal, kommer att utarbeta konkreta mål till hur man bättre kan utnyttja arbetstiden. Tex bättre detaljplanering och samordning av de dagliga arbetsuppgifterna. En förutsättning härför är givetvis att samtliga produktionsgruppsmedlemmar aktivt bidrar till detta och att samtliga följer de spelregler som finns (avtal, ordningsföreskrifter) arbetstider liksom att produktionslinjerna utnyttjas maximalt. Allt detta tror jag är en viktig förutsättning även för trivseln inom företaget. Varje procents förbättring (motsvarande 5 min /skift) av totala produktiviteten mot-



svaras faktiskt av en besparing på ca 250 000 kr/år.

Arbetsgruppen vill påminna om att idélistan är öppen för ytterligare förslag och att det är utomordentligt viktigt att så många som möjligt i produktionsgrupperna engagerar sig i det produktivitetsförbättrande arbetet.

Från Fabriksklubbens sida hoppas vi att detta med att arbeta i en effektivitetsgrupp med produktivetsbefrämjande idéer bara är en inkörningsceremoni, säger **Roine Eriksson**. Framledes tror vi att sådana här frågor automatiskt ska tas upp och bearbetas i arbetsorganisationen som en naturlig del av arbetet. Det har kommit in många förslag av vilka en del berör redan kända problem, som t ex det med tidspassning för kollektivanställd personal. Kö vid stämpelklockorna och för tidig omklädning ger motsvarande produktionsbortfall menar man från företagets sida. — Personligen vill jag inte skriva under på att den proportionen — tre minuter vid stämpelklockan = tre minuters produktionsbortfall — är realistisk. Människor som är styrda av maskiner kan inte gå ifrån förrän på utsatt tid, men andra jobb kanske ger möjlighet att på sluttampen snabba på så att man får ett par minuter över. Men min uppfattning hindrar på intet sätt att vi från klubbens sida beslutat att komma tillrätta med de här problemen. Vad vi bestämt motsätter oss är för tidig omklädning. Överhuvudtaget ger ett sådant här insnålning av minuter så väldigt liten fritid i utbyte. Om man kommer 4—5 minuter tidigare ut från jobbet så pratar man kanske bort dem på parkeringsplatsen. Jag jämför den här situationen med att köra om på ett backkrön för att 100 m längre bort vika av vägen.

Flera av gruppens sammanträden

har infallit under Bengt Östergrens sjukskrivning och i stället har driftsledarna i produktionen deltagit. En som är kritisk till gruppens arbete är **Karl-Erik Berntsson**, pulvertillverkningen. Varför? — Jo, jag står faktiskt för mina kritiska synpunkter, säger Karl-Erik, jag tycker att man lägger ner för mycket tid på oväsentligheter i vanlig byråkratisk anda. De ursprungliga förslagen slås ihop och skrivs om så att de blir bekväma. Vissa förslag, som skulle kunna ge stort ekonomiskt utbyte, hymlas bort för att de är obekväma och känsliga. — Radikala förändringar har med gott resultat gjorts på andra håll. ASEA slopade för ett antal år sedan alla tjänstebilar och drog ner kontorsstädningen till två gånger i veckan för att nämna ett par ex. Man har överlevt, kanske på grund av sådana förändringar och varför skulle det inte gå hos oss? Vad jag menar är att om man fortsätter i den här stilen och inte tar ett rejält tag i **alla** förslag så kan man inte vänta sig så stort engagemang från folk på golvet i fortsättningen. I 15—20 år har man rationaliserat i produktionen medan tjänstemännen i största möjliga utsträckning "skyddat" varandra med olika motiveringar om befattningars och arbetsuppgifters nödvändighet. Vi har försökt gå in för "Enkelhetsregler" jovisst, men fortfarande har vi alldeles för många kommittéer och arbetsgrupper på företaget.

Mera positiv inställning har **Nils Pettersson**, tvålavad. — jag har koplats in på ett senare stadium, men jag tycker gruppens sätt att arbeta är OK. Man har fått fram förslag till en idélista för att därifrån dra ut attraktiva förslag till projekt, som behandlas i vanlig ordning genom kapitalbudgeten. Vi har flera punkter i 1979 års

forts sid 3

## Reds Hörna



Hej och välkommen till jobbet igen efter regnig eller solig semester. Själv blev jag rikligt välsignad med sk friska sommarregn under två veckor. Men på Hallstaberget var det fint. Mera om den veckan kan Du läsa på sid 4. Men Du kan börja på sid 1 med att läsa vad fem medlemmar i "kommittén för produktivetsförbättrande åtgärder" (tävli om längsta namn på arbetsgrupp?) tycker om dess arbete. Den är en av våra större och säkert viktigare arbetsgrupper, eftersom den griper över hela företaget och ett samlat resultat från den kunde tänkas ge ett bra lyft i avsyfte, nämligen att höja produktiviteten och uppnå besparingar. Branden på pulvpackn har visserligen satt käppar i hjulen för produktionen, men det ser ut att reda upp sig utan stora problem. Personalen får lovord för sina insatser. På idrotten i Nyköping är det verklig fart.

Dessutom har Korpen en aktion under aug—sept att cykla eller gå till jobbet. Deltagarkort hos portvakten som Du sedan lämnar in och får nytt hos Lasse Tjäder, verkstaden. Städpersonalens arbetskläder synas i sömmarna och från organisations- och tvålutredningarna på Sunlight hittar Du rapporter i detta nr.

"Fönstret" har verkligen börjat fungera som vädringsruta — läs olika insändor om ditt och datt. På sista sidan, förutom personalmeddelanden, två nya produkter från Gibbs. — Det är i stort sett innehållet i detta nr. Läs och kommentera, dörren till redaktionen är alltid öppen.

Dagn

**Detergenten**  
(latin=rengöraren)

Nr 7 1978  
ARGANG 8

Manusstopp  
för nästa nummer 12 september

Utgiven av:  
Sunlights Informationsavdelning  
Fack, 611 00 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:  
Gun Sköld

Redaktör:  
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:  
Britt-Louise Johansson, LO-an slutna  
Kalle Johansson, illustrationer  
Anders Krantz, Sunlight  
Erik Nordström, PTK-an slutna och  
företagsnämndens ekonomikommitté  
K B Wiklund, Leverindus AB

Länstryckeriet Nyköping

forts fr sid 2

budget för tvålavad, som har väckts i den här gruppen. Det är helt enkelt det kärva dagsläget som ligger till grund för såväl gruppens tillkomst som arbete. Och en av uppgifterna är att föra ut detta till **alla** så att gemene man begriper läget och varför det är så viktigt för oss alla att vi sluter upp i jobbet kring besparingsprojektet. Jag förstår dock inte riktigt varför den här gruppen ägnas så stor uppmärksamhet, det är trots allt rutinuppgifter i det dagliga arbetet som behandlas här.

Åke Nilsson är tveksam till om resultatet av gruppens arbete kommer att stå i proportion till de resurser man lagt ner i gruppen. Enbart lönekostnaden för oss som suttit i sammanträdena uppgår till femsiffriga tal. Men vi har fått en generalinventering av samtliga medarbetares idéer och förslag till förbättringar och inbesparingar liksom en tvärkontakt över hela företaget och ett samlat grepp om problemen. — Jag har presenterat gruppens arbete för produktionsgruppen på lagret, men vi har inte kommit fram till några nya friska förslag för vår egen del och gammal skäpmat, som varit uppe i andra sammanhang har vi inte velat ta upp här. Som t ex ny pallastningsstation som varit på tapeten i 2—3 år, bättre utnyttjande av lagerutrymmen etc.

När den här gruppen arbetat en tid är väl förhoppningen att frågor av den här karaktären ska bli en naturlig del av arbetet eller slussas genom förslagsverksamheten. Samt att **alla** hjälps åt. Inte så att man anmäler ett problem till närmaste chef och säger: nu får ni göra något åt det — utan i stället tar det som ett eget initiativ: hur ska vi tackla problemet, vilka alternativ och lösningar har vi tillsammans.

Detergenten återkommer inte med flera rapporter från den här gruppen förrän det är dags att slutrapportera och avveckla gruppen.



Foto: D Lundkvist

Jan-Erik Nyström

Vid förslagskommitténs sammanträde i juni behandlades inkomna förslag, varav två belönades. **Jan-Erik Nyström**, truckförare på förrådet, fick 600 kr för ett förslag, som innebär förbättring vid lossning med truck. Jan-Erik kom nämligen på idén att förse gafflarna med en liten kant framtill som eliminerar risken att lasten glider och man får ett säkrare arbetssätt med mindre risk för skador på godset.

**Inga Larsson**, förtroendekvinna inom städskåren, är en av de flitigaste kvinnliga förslagsinlämnarna. Denna gången fick Inga 200 kr för förslaget att vid entréer, utanför konferensrum och hissar samt på övriga lämpliga platser ställa ut stora sandfyllda askkoppar. Därigenom slipper städpersonalen dagligen tömning och urtorkning av mindre askfat samtidigt som man eliminerar risken att glödande fimpar hamnar i papperssopsäcken och man får en allmänt trevligare miljö genom att slippa synen och lukten av gamla fimpar i bordsaskfaten.

P.S. — Glöm inte att 1978 års bästa förslag (högst premierade) får en extra-premie på 1.000 kr!



Foto: Bildtjänst

Inga Larsson



# Det var toppen på Hallstaberget

Text o foto: D Lundkvist

Succe är väl knappast överord om friskvårdsveckan på Hallstaberget i Sollefteå den 1-8 juli. Man kunde lätt skriva, om inte en bok, så åtminstone ett häfte om allt vi gjorde och lärde, men här i Detergenten får vi nöja oss med korta informationer och lite bilder. Av de 34 deltagarna var det nio som fastade hela veckan eller längre och tre som fastade från lördag till onsdag. Inte bara en del av hjärtat lämnade Sunlightarna kvar i Norrland utan också ca 85 överflöds-kilon.

Det dagsprogram vi hade på Hallstaberget var för heltidshålligångare, det kan man följa endast till vissa delar hemma. Se här! 07.00 Simning i poolen och bastu för den som ville. 08.00 Frukost. 09.00 Teori. Varför bör man äta vad och varför bör man inte äta vissa saker. 10.00 Ut i skogen på vandring allt mellan 2,5 till 8,0 km. Allt efter lust och kondition. 13.00 Lunch. 14.30 Jazzdans. 15.00 Gymnastik. 15.30 Avslappning. 16.00 Vattengymnastik, simning. 18.00 Middag. 19.30 Teori i ca en timme därefter lite sång, dans och rajtantajtan för den som orkade innan man stupade i säng vid halv elva tiden för att fortsätta nästa morgon i poolen igen kl. 07.00. Här några kommentarer från deltagarna:

Tore Carlsson, verkstaden, och Gunborg: "Jättebra på alla vis". Ragnar Norell, representant, och Ingrid var med för andra året vilket säger vad dom tyckte. Marianne Jansson, ek avd, och Evert: "Toppen". Egon Franzén, kassan, och Anna-Greta: "Alla tiders, många små saker man aldrig tänkt på men som är lätta att ändra på". Ellert Lövgren, verkstaden,



När vädret så tillät hölls gymnastiken utomhus. Och i vilken luft sen!



Gulsele getfarm. Över doftande blomsteräng på väg till tunnbrödsbageriet...

och Aina: "Givande på alla sätt". Åke Nilsson, lagret: "En sådan här vecka borde varje människa få vara med om". Harald Ljung, förrådet och Nanny: "Vi anmäler oss på stubben till nästa år om det blir nåt". Åke Larsson, ek avd, och Birgit: Vi fortsatte att fasta till 10 dagar. Birgit har varit bättre från sin migrän. Vi tyckte det var jättebra". Kerstin Lundberg, ek avd: "Toppen var den här veckan". K-G Andersson, verkstaden, och Barbro: "Oförglömligt, den bästa semester vi haft. Vi vill gärna tillbaka". Sven Ljungqvist, löneavd, och Ulla: "Vi lever nu som vi lärde på Hallstaberget och mår kalas". Margareta Wernevi, markn avd: "Jättehärligt och roligt att konstatera att även barn (5-årig dotter) mår bra av den här kombination kost och motion". Elsie Sandberg, förs avd: "Det var mycket bra". Johnny Fagrell, anl avd, och Alva: "Det var en fin vecka och Alva har faktiskt inte rökt sedan dess". Ingrid Kennmark och Solweig

Isaksson, inf avd: "Vi har lärt oss om-sätta i praktiken vad vi ofta talat om nämligen att ändra på våra matvanor och sluta röka". Thore Karlsson, pulv tillv, och Nanny Andersson: "Vi är väldigt nöjda med veckan. Vikten h, vi hållit, ändrat på kostvanor och slutat röka. Det har gått bra". Ingrid Nyman, tvål avd: "Det var en underbar vecka. Man fick reda på så mycket, jag vet inte vad som var bäst. Hoppas det blir flera gånger. Jag fastade till 10 dagar". Anders Krantz, pers avd: "Positivt! En djupt personlig upplevelse".

Det är alltså höga betyg Stig Sjöde och hans entusiastiska medhjälpare får för sina insatser när det gäller att med ganska enkla medel få människor att må lite bättre under det korta jordelivet. Hur rädd är Du inte tex om bilen? Att den får rätt bensin att den blir rundsmörjd osv. Men hur ofta tänker Du på en rundsmörjning av kroppen och vad Du tankar i det tanklocket? Den maskinen ska Du ha

hela livet ut och det finns ganska få reservdelar till den.



Detergenten vill förmedla ett hjärtligt tack från deltagarna till företagsledning för initiativet till och subventionen av vistelsen. Inom studierådets ram kommer vi under hösten att i någon form informera mera om begreppet "friskvård", eftersom alla ansåg det vara en viktig angelägenhet värd att sprida kännedom om.



...där tunnbrödsbakarna hanterades med enorm skicklighet på den öppna spishällen.



Massor av getter. 5-åriga MARIA WERNEVI bekantar sig försiktigt med några.

## Ett lovvärt initiativ...

Foto: Göran Hofstedt

var det allmänna omdömet om vandringsen på Sörmlandsleden, som idrottsföreningen arrangerade en tisdagskväll i början av juni. Vädret såg något hotande ut när man samlades vid Sunlight efter jobbets slut, men allt efter man närmade sig startplatsen Holmtorp vid Kvarsebo så ordnade vädret upp sig och visade sin bästa sida när man efter 6 km promenad "slog läger" för rast vid lilla Göljen. På plats fanns då kaffe och smörgåsar, som verkstadens Kalle Myrra Andersson och Alf Jansson hade burit

dit i förväg. Möjligheter till att grilla korv fanns också för den som hade 1 krona på sig. Under vandringsen fanns naturfrågor uppsatta lite här och där och den som vann den tipsomgången var Tore Carlsson, verkstaden, som fick ett halvt kilo kaffe. Huvudansvarig för hela arrangemanget var Tord Eberhardsson, verkstaden, som tillsammans med ett par kompisar ska ha ett stort tack från ca 40 st fullvuxna och ett par halvvuxna tvåbenta samt en fyrbent deltagare.

Vi gör gärna om 'et!



"Skönt med rast. Jag är dubbelt så trött som du matte för jag har fyra ben att vara trött i. Dessutom är dom väldigt korta. Men hör du matte, du tänker väl inte äta båda smörgåsarna själv?" säger "Jeppe" till LENA BLOMGREN. Bilderna t h: Sörmlandsleden bjuder på verkligt omväxlande terräng. Ibland obändiga kalhyggen, ibland leende skogsgläntor som här vid Lilla Göljen. Men myggen var allt bra närgången, tyckte TORD EBERHARDSSON, som sitter och rättar tipslappar medan övriga rastar med smörgås och korv.





# Brandorsaken ännu okänd

Söndagen den 2 juli var det verkligen allvar när brandlarmet gick på Sunlight i Nyköping. Delar av pulverpackningen eldhärjades tidigt på morgonen. Eftersom det var söndag fanns det inget folk i lokalerna och till yttermera visso hade fabrikssemestern brutit ut och de flesta Sunlightanställda fanns på behörigt avstånd. Även om branden inte var av katastrofal omfattning så har den ändå lämnat efterdyningar.

Sunlights skyddsingenjör, **Gert Antoni**, var en av de första på plats efter att brandlarmet gått. Detergenten frågade honom om något är klarlagt om brandorsaken?

— Nej, säger Gert, man vet ännu så länge inte vad som orsakat branden. Men vi som såg ödelens förstygelse här på söndagsmorgonen tycker det är fantastiskt att vi kommit igång så snabbt efter semestern, som vi gjort. — Den personal som var med och jobbade gjorde storartade insatser.

**Alf Carlsson**, produktionsplanering: — Trots mycket fina insatser av personalen, framförallt från underhållssidan, så blev det ändå inte möjligt att komma igång för full maskin. Men till vår stora glädje kunde vi konstatera att vi redan under första veckan efter semestern fick fram ca 60% av det planerade tonnaget. Genom att köra dels ett fm-skift på lördagar, dels 3-skift under minst två veckor så tror vi att vi ska kunna kompensera det som ännu fattas.

**Ragnar Löfgren**, underhållssektionen, säger att man nog får räkna med störningar i produktionen ända fram

till årsskiftet. Det första målet var ju att så fort som möjligt få igång maskinerna för att klara produktionen. Man hann alltså inte med att se över några detaljer. Vi vet att vi har vatten i motorer och maskiner och har rostskador att vänta. Nästa mål är att få tillåtelse från planeringen till stillestånd för framförallt Bilwinco-maskinen, ODR- och ODL-maskinerna. Ett totalt stillestånd på ca två veckor får man nog räkna med, men man kommer att ta en maskin i taget så för personalens del torde det bli fråga om vissa omplaceringar under revisions-tiden.

**Bertil Malm**, centralplaneringen, Stockholm sällar sig också till de tacksamma skara. — Givetvis blev vi väldigt oroade för produktionsförseningar, när vi fick höra vad som hänt, eftersom vi hade en mycket viktig kampanj på gång. Vi har haft krismöten och frågat oss hur vi skulle klara det hela? Men vi håller fortfarande näsan över vattnet. Det måste vara ett fantastiskt arbete som gjorts och med all tjälsamhet och tillmötesgående från den berörda avdelningen ser det ut som om vi klarar kampanjen utan stora problem.

**Terry Clarke**, Sunlights fabrikschef, vill gärna ta tillfället i akt att framföra företagets tack till **alla** som på ett eller annat sätt varit inblandade i röjningsarbetet efter branden, antingen det gällt att bryta påbörjad semester eller att ställa upp på extra tider etc. Ett mycket snabbt och effektivt jobb har resulterat i att man bara en dryg månad efter branden knappast kunde se några ytliga skadeverkningar.

## NY LÄKARE PÅ INDUSTRIHÄLSAN



**Henry Lönnström** heter han, den nya läkaren på Industrihälsan, som efterträtt Con de Jonge i grupp B, i vilken Sunlight ingår som medlemsföretag. Dr Lönnström har senast arbetat i Stockholm på Sachska barnsjukhuset.



### Samlat Unilever-fack på Sunlight

Onsdagen den 16 augusti var samtliga ordföranden inom Svenska Unilevers fackliga klubbar samlade till "rådslag" på Sunlight i Nyköping. Dessutom deltog i vissa delar av mötet ett par representanter från Livsmedelsarbetareförbundet. Man träffas ungefär en gång/kvartal för att förbereda sina representanter inför SUFAB:s styrelsemöte. I maj träffades man i Tygelsjö med Pierre Robert som värd och i december blir det hos Novia i Kristianstad.

ställer ut vävnader, applikationer, broderier etc i Sunlights matsal i Nyköping mellan den 3—24 september. Söndagen den 3 och lördagen den 9 september öppet för allmänheten mellan kl. 13—16.

SUCK-gruppen i Nyköping



## FOTBOLL

### Damer

Den planerade cup-fotbollen för damer i augusti blir dessvärre inte av. För få lag har anmält sig, meddelar damfotbollens ledare i Nyköping, Kjell Norin. Men flickorna får vara med ändå i

### Avdelningsfotbollen

Om startar under sista veckan i augusti med åtta lag och 10 spelare i varje. I varje lag ska ingå minst tre damer och final spelas den 23 sept.

### Herrar

Sunlight I spelade den 19 juni mot Atom och vann med 3—1 och matchen mot Nygeverken den 28 juni vann Sunlight med hela 8—2. Första matchen efter semestern spelades den 16 augusti mot Wedholms då resultatet blev 5—2 till Sunlights fördel. Den 22 augusti spelade I:an mot Polisen med resultatet 3—0 till Sunlight. Nästa match blir mot Farmek den 4 september.

Sunlight II förlorade sin match den 20 juni mot Thorsmans med 1—2 och denna "katastrofen" blev matchen mot II den 29 juni då Sunlight inte fick in ett enda mål, men väl fick lov att släppa in 6 av motståndarnas målskott. II:an spelar den 30 augusti mot Saab-Scania II och sedan dröjer det ända till den 19 september då man spelar mot E4D.

PS. II:an spelade även den 16 augusti en match mot Lasarettet och förlorade med 0—4.

### Korpens cup-fotboll

som går ut på att alla korp-lagen lotas mot varandra och den som förlorar blir utslagen. Sunlight II skulle ha spelat den 14 augusti, men fick inte

ihop lag. Det blev walk-over och därmed är de utslagna. Sunlight I spelade den 17 augusti mot Cewe-Selfa. Resultat: 2—1 till Sunlight.

## GYMNASTIK

Motionsgymnastiken börjar i motionshallen tisdagen den 12 september kl. 16.30 och fortsätter sedan varje tisdag samma tid. Ledare är **Vicke Fernlund** och **Allan Nyberg**.

## ORIENTERING

Sunlight-mästerskapet i orientering — för både damer och herrar — gick tisdagen den 15 augusti i regnigt och disigt väder på en ganska besvärlig bana i Nävekvärnsterräng. Herrarnas bana, som var lagd av Lars Eriksson, var 5.440 m lång och hade 13 kontroller. — Sunlight-mästare blev i år, liksom i fjol, **Kalle "Myrra" Andersson**, verkstaden på tiden 1.01.32. De följande nio bästa tiderna hade: Roy Krantz, pulv packn, 1.05.31, Kurt Omholt, data, 1.10.28, L-O Eriksson, ek avd, 1.13.39, Leif Wahlstedt, plan avd 1.16.23, Tore Carlsson, verkstaden, 1.16.50, Göran Forsberg, data, 1.18.35, Bertil Gärdh, data, 1.22.45, Rolf Johansson, pulv packn, 1.26.40 och Bengt Källman, instrumentsekt, 1.32.08. Sammanlagt 18 herrar startade, varav en bröt.

### Damer

Premiär var det för damernas Sunlight-mästerskap i orientering. Fem flickor vågade sig på äventyret, men även bland dem tvingades en bryta. Första Sunlightmästarinnan i damorientering blev **Elsie Pettersson**, pers avd, på tiden 44.30. Banan var 2.300 m lång, hade fem kontroller och var även den lagd av Lars Eriksson i samma terräng som herrarnas bana.

Mästarinnan efterlyser flera orien-

teringsintresserade damer. — Det är så roligt, försäkrade hon, och det är ju inte så ofta som terrängen är så obekvämt som den här gången. Det hade regnat mest hela dagen och det var halt och svårframkomligt i synnerhet på berg och stenar. Men det är friskt och härligt att springa i skogen och vilken glädje sen när man hittar de fina röd/vita skärmarna!

Orienteringssektionen låter hälsa att om tillräckligt intresse finns så planerar man en "kurs" för nybörjare under några lördagar i oktober. Du är välkommen att anmäla Dig antingen till Anne-Marie Sjöström, verkstaden eller till Elsie Pettersson, pers avd.

## SIKIS

Stockholmskontorets personal hade sin traditionella Bosö-dag ute på Lidingö, tisdagen den 29 augusti. Vad man hade för sig där får vi veta i nästa nummer eftersom detta nr då redan låg i tryckpressen.

*Cykla eller gå till och från jobbet — för bättre miljö och ett*

## PRIMA LIV



riktig kost motion för hälsa rikare fritid

SE ANSLAGSTAVLORNA!

# SUCK

## MEDLEMMAR UR TÄLJE TEXTILGRUPP



# Nu vill städpersonalen ha byxor!

Ett alternativ eller komplement till nuvarande arbetsrock har länge stått på önskelistan hos städpersonalen i Nyköping. Rocken skapar vissa arbetsmiljöproblem tycker städerskorna. Text att stå böjd över golvtrasor och -moppar eller att stå på stegar i trappor och korridorer där folk ständigt passerar är inte så angenämt. Inte heller när man städar i dragiga och kalla lokaler. Nu vill man belysa det här problemet lite mera allmänt så att något händer.



Obekväm arbetsställning, tycker Britta Pettersson. Men vem vill stå upprikt i en trappa och städa?

## Vad är det då man önskar?

— Någon typ av bomullslångbyxa, overall eller liknande säger städledaren **Evert Hultqvist**. Andra arbetskläder har varit på tapeten länge och i samband med diskussion om städning på dagtid har frågan ytterligare aktualiserats. Man vill gärna ha något som är både praktiskt och lite mera representativt ur den övriga personalens synpunkt.

**Inga Larsson**, förtroendekvinna för städpersonalen, tycker som flera av sina kolleger att det vore bra med en långbyxa som komplement. Många vill, när temperatur och arbetsmiljö tillåter, fortsätta att städa i rock, men skulle vara glada att ha byxan att ta till vid de tillfällen som just nämnts såsom olämpliga för enbart rock. Vi skulle vara tacksamma om städpersonalen fick vara den grupp som provar ut en arbetsbyxa. Vi tycker att vi har starka argument för det på grund av vår arbetsmiljö.

## Vad är det som stött på patrull?

— Dels är det ju en kostnadsfråga, som alltid, säger Evert, dels är det en hanteringsfråga för tvätteriet.

## Ritva Andersson, föreståndare för tvätten, går tvättfrågan att lösa?

Den borde gå att lösa. Men jag skulle vilja framhålla, att trots arbetets smutsighetsgrad så är vitt att föredra. En bomull/polyesterblandning tex går att tvätta i 60°, eventuellt något högre, vilket ger även en bra fläckurtagnings effekt. Ett färgat material mister redan efter 5-6 tvättar sin färgmättnad och ser sjaskigt och gammalt ut.

**Gunild Liljeroth**, som fn sköter tvättsidan, ser heller inga större problem med polyester/bomull alternativt bomull. Men med blandmaterial slipper man både centrifugering och pressning eftersom plaggen hängs till droppstork. Bomull enbart tvättas dessutom i 90° temperatur så tillsammans med pressning borde man t o m uppnå en liten energibesparing. Möjligen behöver vi utöka antalet galgar och upphängningsanordningar.

## Vad säger personalavdelningen, som står för inköpen av skyddskläder?

— Naturligtvis skulle vi gärna vilja medverka till att personalen fick den typ av arbetskläder man vill ha, säger **Elis Härshammar**. Men som alltid när det gäller en utökning av någonting så frågar man först: "Vad kostar det"? Vårt ineliggande lager av vita arbetsrockar uppgår säkert till ca 50.000 kr i dagens läge. Det kan man alltså inte bara skrota. Städpersonalens motivering för en komplettering med en arbetsbyxa är naturligtvis väl grundad i förhållande till arbetsställningar och -miljö. Under förutsättning att vi kan få fram ett bra alternativ till en kostnad som vi kan klara så är jag beredd att låta dem som så önskar inom städgruppen pröva en arbetsbyxa under hösten och vintern. Sedan får vi väl se vad det försöker för resultat ifråga om praktisk användning ur såväl arbets- som tvättsynpunkt. □



# Rapport från utredningar

## Utredningen om Sunlights struktur och organisation

— MBL-förhandlingar påbörjades före semestern och fortsatte under augusti, rapporterar **Göran Karle**. — Man har träffats två gånger i Nyköping med tekniska sidan och två gånger i Stockholm med marknads- och försäljningssidan. Den 17 augusti möttes man i Nyköping igen för ekonomisidan och därefter ska en övergripande förhandling hållas längre fram gemensam för flera avdelningar.

— Hittills har diskussionen inte rört individer utan organisationens utseende, antal befattningar och typ av befattningar. Senare under hösten kommer man att diskutera individernas placeringar i den nya organisationen.

## Hur klara sig utan uppsägningar?

— Företagsledningen har ett uppsatt besparingsmål i kronor räknat. Vågarna att uppnå detta mål är av mindre betydelse. Man behöver inte följa den uppgjorda idéskissen till 100%, utan kanske kan man spara mera på en avdelning och mindre på en annan, men så att slutresultatet ändå blir lika med det uppsatta målet. Vi får pröva oss fram med olika varianter. Det är inte företagsledningens mening att gå fram med släggan. Men huvuddelen av planen måste vara klar under 1980 och en stor del av besparingarna måste också vara genomförda då.

## Flyttning till Nyköping eller ej?

— Beträffande Stockholmskontorets flyttning till Nyköping så ska det göras en 1-mans-utredning ganska snabbt. Det är **Roy Brown** från centrala Unilever i London, som ska göra den och han är väl förtrogen med företaget sedan den senast gjorda organisationsundersökningen. Han kommer att gå igenom den senaste flyttningens utredningen och göra en uppdatering

av denna för att se vilka kostnader som förändras och vilka förutsättningar som finns i nuläget att göra besparingar på en flyttning. Han har helt fria händer att kontakta de personer han önskar och hans rapport ska vara klar under första hälften av oktober. Den ska då presenteras för företagsledningen som har att ta ställning till huruvida den är klart indikerande i ena eller andra riktningen eller om den måste kompletteras med detaljer.

Men i slutet av oktober borde man i alla fall ha klart för sig vart vinden blåser, om den blåser söderut eller om det blir stiltje över Stockholm. Då bör man även ha börjat med att diskutera individernas placeringar i Sunlights nya organisation och förhoppningsvis ska de individer som berörs då veta lite mera om sin situation.

## Utredningen om tvåtillverkning i Nyköping

Arbetsgruppen, som utreder lönsamheten kring tvåtillverkning i Nyköping hade sitt senaste sammanträde ett par dagar innan industrisemestern.

Gruppens uppgift är att undersöka kostnaderna för tillverkning av tvål i Nyköping contra importerad vara. Det importalternativ man närmast jämför med är England, kompletterat med mindre märken från Italien och utomstående tillverkare i England, som köper sin tvålbas från Unileverfabriker.

— En slutrapport skulle varit lämnad redan under första halvåret 1978 men vissa frågetecken kvarstår fortfarande och tiden för rapportens lämnande är framskjuten till senare delen av september säger **Olle Gunnarsson**, Detergentens kontaktman i gruppen. — Den rapport som ska lämnas i september innehåller enbart ekonomiska jämförelser i fråga om tillverknings-

och fraktkostnader. Inga andra faktorer är medtagna, som tex avgångsvederlag och liknande, som skulle komma med i bilden för den händelse tillverkningen i Nyköping skulle ändras.

## At vilket håll väger fördelarna?

— Hittills har utredningen visat icke obetydliga fördelar för import. Men det finns också fördelar med en tillverkning i Nyköping, som är svåra att på ett tillförlitligt sätt uttrycka beloppsmässigt. Bl a sådana som flexibiliteten i att ha tillverkning på samma marknad man säljer. Import skulle betyda ökade färdigvarulager, längre planering, större risker för strejker, valutaförändringar etc, vilka är omöjliga att förutse. — Beslut om tvåtillverkning i Nyköping eller ej måste grundas på en sammanvägning av rapportens ekonomiska utfall, en beräkning av engångskostnader (avgångsvederlag) samt en värdering av sådana planerings- och marknadsproblem, som redan nämnts.

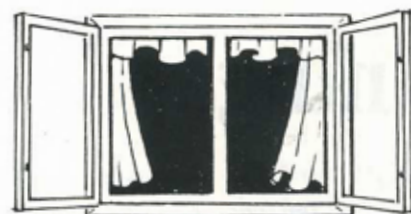
— Man ska också komma ihåg att Nyköpingsfabriken ursprungligen är planerad att inkludera tvåtillverkning. Att ta bort tvåtillverkningen skulle därför ge svårigheter att på ett rationellt sätt utnyttja fabriken basorganisation och resurser.

— Ungefär 35% av vår tvåtillverkning är för den finska Unilevermarknaden och dessutom tillverkar vi i Nyköping tvålar för såväl Leverindus som Gibbs. Ett delat ansvar för tvålproduktionen i Nyköping har dessa tre, tillsammans med Sunlight, eftersom de en gång var med om att fatta beslutet om att tillverka sin tvål i Nyköping.

## Datautredningen

har inget att rapportera förrän i september. Man träffades nämligen första gången efter semestern i slutet av augusti, meddelar **Bengt Cedergren**. Detergenten bevakar de aktuella utredningarna i septembernumret. □





## Fönstret

### OM PERSONALFEST I NYKÖPING

Signaturen "Den lekfulle" hade i förra numret av Detergenten ett förslag till förändring av de Nyköpingsanställdas årsfest. Det gick ut på dels en förenkling av själva festen, dels att den skulle omfatta endast anställda, utan resp sällskap. Personalchefen Elis Härshammar svarade i samma nummer, men ville inte föregripa med några konkreta förslag utan efterlyste flera idéer och kommentarer. — Den första att kommentera insändaren var VD Rolf Lindman, som tycker så här:

— Idén med fest för enbart anställda är verkligen värd att pröva med "omedelbar" verkan. Dessutom tycker jag, att festdeltagarna skulle vara försedda med en skylt med namn och avdelning. Jag blev nämligen förvånad, när jag senast deltog i en tillställning med Nyköpingsanställda, över att det var så många jag inte kände. Dessutom konstaterade jag, att inom Nyköpingspersonalen kände man heller inte varandra till 100%. Med en namnskytt behöver man inte riskera att fråga "Vem är Du då?", vilket ibland kan kännas lite genant. Jag är säker på att efter ett par fester med namnskytt skulle vi känna varandra och bara förstagångsfestdeltagarna behövde skylta med sin identitet. Ett av huvudsyftena med personalfest är ju att lära känna varandra på ett ledigare sätt än det som råder under arbetstid.

Margareta Wernevi, mark avd, Stockholm, tycker som "Den lekfulle" att personalfesten ska vara för enbart anställda.

Även om det är en flott gest av företaget att bjuda med sällskap så blir det ändå så att vederbörande känner sig utanför. Självt måste man dela sig mellan maka/make och kolleger, vilket inte ger så stort tillfälle just till kollegial samvaro, som ju är en av personalfestens syften. Dessutom ty-

cker jag att festen skulle vara gemensam för Nyköping/Stockholm. Under veckan på Hallstaberget upptäckte jag verkligen hur få jag känner i Nyköping. Det är inte bara intressant utan nödvändigt med ett närmare samarbete. Att hålla skilda personalfester är att accentuera klyftan mellan Stockholm—Nyköping.

Några anonyma kommentarer låter så här: **Manlig 32 år:** — Visst är det trevligt att få ta med sin moatjé, men gäller det att spara pengar är detta en onödigt flott gest. Då kan det räcka med att bjuda de anställda.

**Pensionär:** — Jag har svårt att tänka mig att gå på fest utan min fru, men jag kan också förstå besparingsåtgärderna och att det blivit mycket så, att många kommer på festen, som egentligen inte har någon anknytning till företaget.

**Kvinnlig 35 år:** — Många gånger känns det visst för mannen/frun för att han/hon inte känner så många av de övriga.

**Manlig 43 år:** — Visst skulle festen kunna hållas under betydligt enklare former och så här i Nyköping!

**Kvinnlig 57 år:** — Jag tycker det skulle vara hemskt tråkigt utan maken.

**Kvinnlig 53 år:** — Nej, jag vill ha min "gubbe" med mig.

**Kvinnlig 54 år:** — Det är ju så många andra firmor som har enbart för anställda så det fick man acceptera. Som det nu är kommer det också så många som inte har med Sunlight att göra.

**Kvinnlig 21 år:** — Mig spelar det inte så stor roll.

**Manlig 26 år:** — Det gör detsamma vilket.

**Manlig 45 år:** — Vi är ju så många enbart anställda så det kunde räcka. Det blir ingen sammanhållning anars.

### AUTOMAT-DRYCKERNA MINSKADE INTE!

För en tid sedan vädjade jag i Detergenten till våra anställda, som nyttjar dryckesautomaterna, att man strikt skulle hålla den kvantitet, som utlovades när automaterna installerades, nämligen två koppar i genomsnitt per person och dag.

Kostnaderna för dryckesautomaterna ligger i dag omkring 175.000 kr/år. Jag hoppades att min vädjan skulle resultera i att "dryckesvanorna" skulle återgå till normala proportioner. Så har dessvärre inte skett.

Vi är medvetna om att tjänstemän och entreprenörer, som tillfälligt arbetar på anläggningen, också utnyttjar de fria dryckerna, vilket inte alls är meningen.

#### Dryckesautomaterna får utnyttjas endast av LO-sidans personal

med undantag för automaten i matsalen där lunchgästerna (tjänstemän och LO-an slutna) i samband med lunchen ska ha möjlighet till en kopp kaffe.

Vi har fått förslag från anställda om olika kontrollåtgärder för att få ner kostnaderna t ex införande av tidur för öppethållande av automaterna endast under vissa tider, poletter, avgifter av olika storlek, avstängning av automaterna för viss tid etc.

Tyvärr ser det ut som om vi blir tvungna att sätta in någon form av spärr enligt ovanstående förslag, om inte var och en vill hjälpa till att dra ner kostnaderna genom återgång till den rekommenderade kvantiteten 2 koppar/dag och person.

En sista chans erbjuds alltså att behålla frihet under ansvar, vilket borde vara i linje med de moderna strävanden som finns om större frihet och mindre kontroll. Men i detta fall, liksom i många andra, krävs av den enskilde att ta sitt ansvar och hålla en gjord överenskommelse. Lycka till!

Elis Härshammar

### NI SOM SKJUTSAR FOLK TILL OCH FRÅN JOBBET

Ni som har medpassagerare i Era bilar till och från jobbet meddelade så vackert på anslagstavlor för ett par månader sedan, när busspriserna höjdes, att Ni ville ha samma betalning av Era medpassagerare.

Den 1 augusti sänktes busstaxorna igen så nu är det många som väntar på ett nytt meddelande om att Ni sänker även för Era medpassagerare. Så har inte skett ännu fram till den 21 augusti. Eller tänker några i det längsta utnyttja arbetskamraternas behov att komma till och från jobbet och därmed göra sig en oförskämld extra-förtjänst? Skattefritt?

Fy skäms!

Dragos



### FÖRETAGSLEDNINGEN BORDE PRYA!

Vi har haft många pryon i fabriken den senaste tiden. Ända från 10 år och upp mot 50, såg vi i ett tidigare nummer av Detergenten. Det är säkert mycket lärorikt, inte bara för dem som pryar, utan även för oss som kommer i kontakt med dem och deras världar de lever i på skolorna, för det är ju därifrån de flesta kommer. Det har varit både roligt och uppiggande för många av oss.

Men det finns en grupp, som vi mer än alla andra skulle vilja se som pryoelever och det är företagsledningen. Ack hur nyttigt skulle det inte vara för direktionsmedlemmar att i tur och ordning pryja och följa våra arbeten och vår miljö en tid. På alla avdelningar kan man inte hinna vara, men en kunde vara på pulver, en annan på tvål, en tredje på lager/förråd, en fjärde på verkstaden osv. Sedan kunde man byta erfarenheter med varandra. Signaturen tror att det skulle vara en övning mer nyttig än många konferenser och sammanträden. Kan-ske skulle man därefter se lite annor-

lunda på saker och ting, som man nu diskuterar och bestämmer om enbart vid skrivbordet på behörigt avstånd från verkligheten.

"Optimist"

Eftersom vi tycker att detta är en utbildningsfråga och som sådan hör hemma på personalavdelningen har vi bett Göran Karle om en kommentar till "Optimists" förslag.

— Jomenvisst! — Att företagsledningen ska pryja. Bra. — Fast inte bara i fabriken väl? "Optimist" talar om pulver, tvål, lager, förråd, verkstad osv. Men Sunlight består ju också av; ekonomi-, försäljnings-, personal-, marknads-, informationsavdelningar och tex mer än 30 försäljningsdistrikt. Så nog är det som "Optimist" säger att det blir svårt att täcka allting. Det blir nödvändigt att välja ut vissa avdelningar om det alls ska bli någon mening med pryandet.

— Jag tror att när man sitter i företagsledningen så ska man bland annat verka för effektiv samordning av företagets olika funktioner. Därför är det förstås viktigt att ha egna, personliga intryck av verksamheten i olika delar av företaget. Först och främst på ekonomiavdelningen — om man är ekonomidirektör — eller ute i försäljningsorganisationen — om man är försäljningsdirektör osv. Det verkar självklart. — Därefter tror jag att alla varje år ska vara ute på fältet och ha direkt kontakt med våra kunder och med konkurrensen i butikerna. Detta är ju också att pryja. Och det handlar om en mycket bister verklighet som är avgörande för hela företags utveckling. — Jag tror alltså att den som sitter i företagsledningen personligen behöver lära känna också andra delar av företaget. Men om tiden ska räcka till måste det bli ett val — och ett val efter vad som är viktigast för var och en. Sen kan man, som "Optimist" föreslår, byta erfarenheter med varandra.

— "Optimist" kan vara säker på att jag kommer att göra vad jag kan för att stimulera mig själv och mina kolleger att pryja.

Göran Karle

### APROPÅ LITTERÄR HÖRNA I MATSALEN

I Detergenten nr 4 fanns en insändare med önskemål om en litterär hörna i fabriksmatsalen med böcker och skrifter som kunde läsas på raster och eventuellt lånas hem. KERSTIN SKATE svarade i samma nr att det knappast låter sig göras p g a utrymmebrist och svårigheter att få någon att sköta den. MONICA LUNDBERG, på biblioteket i Nyköping, kommer här med en kommentar till insändaren.

För ca ett halvår sedan tog jag upp med bibliotekschef Olle Hallberg i Nyköping frågan om Sunlight genom huvudbibliotekets försorg kunde få en vagn skönlitteratur (helst nyttkommen) till sitt förfogande. Vagnen skulle stå i matsalen och böckerna lånas ut genom min försorg och ett enkelt kortsystem.

Själva idén var det inget fel på, enligt Hallberg, men stötestenen var kostnaderna. Kommunen har tyvärr inte råd att hålla företagen med denna service. Det verkar alltså som om vi även i fortsättningen får finna oss i att anlita stadsbiblioteket för boklåning. Tänk på att man på filialbiblioteken ofta kan få den begärliga boken snabbare än från huvudbiblioteket.

En annan lösning på frågan skulle vara att vi på Sunlight startar några bokcirklar. Tex en i nyttkommen skönlitteratur, en deckarcirkel osv. Kostnaden för var och en blir då enbart kostnaden för en bok som vederbörande får behålla senare. Om ni är intresserade — hör av er till mig. Lokaltel. 196.

Monica

Glöm inte — Du som skickar insändare till redaktionen — att Du till redaktören måste uppge Ditt namn även om Du vill ha bidraget infört under signatur! Anonymiteten är garanterad — det vet Du!





# PERSONAL- meddelanden

## Vi gratulerar till

### 75 år

Verner Andersson, 13/10

### 70 år

Gunnar Jonsson, 29/9

### 60 år

Bengt Johansson, lagret, 30/9

Elmer Axelsson, Leverindus, 12/10

Gunnar Lindahl, Leverindus, 14/10

### 50 år

Sven Ljungqvist, löneavd, 26/9

### 40 år i tjänst

Ellert Lövgren, verkstad, 20/9

### 30 år i tjänst

Jack Wahlberg, redovisn avd, 20/9

### 25 år i tjänst

Axel Ahlm, pulvpackn, 17/9

### 15 år i tjänst

Maj-Britt Andersson, flyt prod, 17/9

Bertil Eriksson, förråd, 25/9

### 10 år i tjänst

Lars-Göran Bergqvist, Leverind., 5/8

Patrik Andreén, Leverindus, 23/9

Margaretha Westerlund,

Leverindus, 14/10

## Vi säger välkommen till

Tomas Springer, Leverindus, 1/8

## Vi säger adjö till

Marianne Skoog, lab ass, 31/5

Evert Johansson, pens, 30/6

Elsa Agnarson, pens, 30/6

Sven Österberg, pens, 30/6

Björn Moberg, Leverindus, 30/6

Ragnar Johansson, pens, 2/7

Tommy Franzén, lagret, 7/7

Helene Lepik, pulv packn, 23/7

Elna Forsell, pens, 31/7

Tuula Pöyhtäri, pulv packn, 11/8

## TACK ✦ TACK

Ett varmt tack till AB Sunlight för  
uppvaktningen på min 75-årsdag.

Olof Long

Mitt varma tack till AB Sunlight för  
uppvaktningen på min 70-årsdag.

Torsten Hägg

Ett hjärtligt tack till företaget och  
arbetskamraterna för uppvaktningen  
på min 60-års dag.

Karin Bergström

Till företaget och till arbetskamrater-  
na ett varmt tack för vänlig uppvakt-  
ning på min 60-års dag.

Sven Pehrson

Hjärtligt tack till företaget och ar-  
betskamraterna för uppvaktningen på  
min 60-årsdag. — För den gratifika-  
tion, som jag fick mottaga efter 40  
års tjänst, vill jag även framföra ett  
varmt tack.

Evert Rådström

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för  
det vackra silversmycke, som jag upp-  
vaktades med på min 60-årsdag.

Brita Tegneryd

Ett hjärtinnerligt tack till arbetskam-  
rater och till företaget för all upp-  
vaktning och vänlighet, som visats  
mig dels i samband med min 60-års-  
dag, dels med anledning av min pen-  
sionering.

Eftersom jag inte kan nå alla med  
en personlig hälsning, vill jag här ta  
tillfället i akt att tacka för allt trev-  
ligt och stimulerande samarbete jag  
haft med tvätteriets kunder såväl i  
Nyköping som inom "släktföretagen"  
i Stockholm.

Elsa Agnarson

Hjärtligt tack till AB Sunlight och ar-  
betskamrater för blommor och pre-  
senter jag fått mottaga i samband  
med min pensionering.

Elna Forsell

Ett hjärtligt tack till företagsledning-  
en och arbetskamraterna för upp-  
vaktningen i samband med min pen-  
sionering.

Evert Johansson

Ett varmt och innerligt tack för upp-  
vaktningen vid min pensionering.

Sven Österberg

Ett hjärtligt tack till företaget och ar-  
betskamraterna för presenterna till  
vårt bröllop.

Eva och Rolf Johansson

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för  
uppvaktningen när vi gifte oss.

Günther och Barbro Thunqvist

Mitt tack för gratifikationen efter 40  
års anställning i Unilever.

Erik Nordström

## DÖDSFALL

F d regionschefen för Sunlights  
försäljningsregion 3, **Gunnar  
Fredriksson**, Lidköping, avled  
den 10 juli 1978 i en ålder av  
61 år.

## PRODUKTNYTT



Gibbs lanserar två nya produkter i Ti-  
motei-serien under juli/augusti. **Ti-  
motei hårbalsam**, som tar bort statisk  
elektricitet, motverkar flygigt hår och  
gör håret lättare att reda ut och kamma  
efter tvätt. Efter shamponering  
och sköljning masseras en klick hår-  
balsam jämt över håret varefter man  
sköljer ordentligt. Parfymen är den-  
samma som i shampo.

**Timotei antiperspirant**, roll-on är  
den andra produkten. Ett mildt trans-  
pirationsmedel, som motverkar fukt  
och lukt. Stor kula, rätt att rolla.  
Andra produkter i Timotei-serien är:  
Shampo, två varianter deodorant i  
sprayflaska samt två. □