

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

8 · 1978

Svinn, stöld, egenmäktigt förfarande



*Vad det än
kallas — så
försvinner det
i massa
grejor*

I detta nummer:

- 1 OM SVINN OCH STÖLDER
- 3 RAPPORT FRÅN UTREDNINGAR — FACKLIGT
- 4 PULVERPACKNINGEN, PRESENTATION
- 5 PRODUKTYTT — GIBBS
- 6 STUDIELEDIGT — DELPENSION
- 7 IDROTT
- 8 PERS MEDDELANDEN — FÖNSTRET

Svinn inom industri och handel har under senare år tilltagit i hög grad och blivit allt mer svårt att kontrollera och överblicka. Under 1977 hade de tillverkande företagen i landet ett svinn på ca 4 miljarder kr, där stor del utgjordes av olaga tillgrepp.

Under samma period räknade handeln med 1.5—2% av den totala omsättningen som svinn, vilket i kronor betyder ca 1.6 miljarder.

På de två stora varuhusen i Nyköping — Tempo och OBS — bekräftar de båda varuhuscheferna att kundstölderna uppgår till ca 1% av omsättningen. I deras fall rör det sig mellan 400—500.000 kr/år i resp varuhus! Utvecklingen går mer och mer mot varor bakom lås och böm, kontroll genom märkningar som utlöser larm om de inte elimineras med specialverktyg av personalen. — Ska det verkligen vara så här? frågar man sig.

Tyvärr drabbar de här problemen alla inom industri och handel och Sunlights fabriksanläggning i Nyköping utgör inget undantag. En del avdelningar drabbas mer än andra och grupper känner sig obehagligt berörda och utpekade p g a att material, som de förvaltar för att använda i jobbet, bara försvinner.

Önskemål har framförts till Detergentens redaktionskommitté om att belysa de här problemen i personaltidningen för att göra **alla** uppmärksamma på vad som försiggår.

Det finns ingen samlad uppfattning om kvantitet och värde av försvunna saker. Ingen gemensam ”instans” tar emot anmälningar.

Vad är det som försvinner?

Praktiskt taget allt. För att börja med det billigaste t ex plast- och pappmuggar, mugghållare, salt- och pepparkar. Men under senare år har det rört sig om skivspelare, radioförstärkare, räknemaskiner, toalettpapper och pappershanddukar samt rengöringsprodukter ur städpersonalens förråd. Egna färdigvaror i pallaster och transportförpackningar, verktyg, pengar och plånböcker ur klädsåp, handväskor och fickor. Ja, till och med maten

ur matdosor samt kläder tar man för varandra. Men det rör sig också om kvantiteter och format med vilka man inte passerar portvakten, som ju heller inte kan belastas för bristande bevakning eftersom han/hon inte har tillräckliga möjligheter att utföra någon effektivare kontroll.

Verkstaden har haft mindre ”svinn” under senare tid, säger **Lasse Tjäder**, sedan man gjort killarna särskilt uppmärksamma. Ingen går numera ifrån sin arbetsplats utan att förvissa sig om att verktyg och material är under bevakning. Men gör man inte det ja då har man inga garantier för att de finns kvar när man återvänder.

De flesta som Detergenten pratat med är dock överens om att ett visst ”olaga” svinn ur egen produktion inte går att undvika. Även om detta påståendet inte är någon legalisering av stöld för ”hushållsbruk”. Men det finns dock nyanser menar man. När pallar och transportförpackningar av såväl egna, som av företaget inköpta produkter försvinner är det inte fråga om ”hushållsbruk” längre.

En avdelning där företaget särskilt drabbas är lagret, med anhopningen av färdigvaror på en ganska stor och ganska svårbevakad yta.

— Det här med gods som försvinner, slaktade pallar, där man plockar ur önskade kvantiteter, har tagit så avancerade former hos oss att vi inte längre stillatigande kan åse detta, säger **Åke Nilsson**, som ansvarar för lager och distribution. Här har, under senaste år, försvunnit och försvinner, allt från hela pallaster och transportförpackningar ner till enstaka föremål.

Handdukar och förkläden attraktiva

— Text bipackade vi en handduk till ett produktsortiment för viss kunds räkning, då någon slaktat pallar och på ett elegant sätt skurit upp kartongerna, just i den hörna där handduken var packad. Dussintals med handdukar borta. Nyanskaffning av sådana, ompackning, försenad kundleverans var resultatet den gången. En annan gång bipackade vi en produkt ett specialförklåde i plast. Trots att en observatör från marknadsavdelningen var närvarande på packningsavdelningen och kollade att paketen var rätt gjorda så var krympfilmen uppskuren och förkläden urtagna när förpackningen kom till lagret. — Nya förkläden måste skaffas från England. Ompackning och en irriterad kund i vars kampanj den här förpackningen skulle ingå, var summan av den operationen. Sådana här björntjänster, som enstaka personer sysslar med och som enbart skapar dåliga relationer mellan företag/kunder och företag/anställda, men även bland arbetskamraterna, är helt obegripliga. Det rimmar så illa med talet om medansvar för den totala verksamheten, liksom med demokrati och solidaritet med arbetskamraterna. Det blir ju alltid många oskyldiga människor som får misstankar riktade mot sig i dylika situationer. Ändå allvarligare ser vi på sådana företeelser som när produkter från fabriken levererats från grossister till vilka vi bevisligen inte

haft några leveranser. Då finns det system, säger Åke.

Produktionsavdelningarna är heller inte förskonade. Man får vara mycket vaksam när det gäller attraktiva varor. Det går inte att lämna packat gods för sig själv. Ibland behöver det inte vara förpackat ens. Förra sommaren försvann ett par ton av en flytande produkt, som man genom specialanordningar tog ut ur cistern. En utomstående hantverkare, som i våras gjorde en del arbeten på anläggningen medförde ett dyrbart verktyg. Medan han var på gården för att hämta material försvann verktyget från arbetsplatsen. Skåp som innehåller just verktyg och övrigt användbart bryts ofta upp på avdelningarna och man är förvånad över hur brett registret egentligen är över "begärligt" gods var den gemensamma uppfattningen bland de produktionsansvariga.

Kontorstjänsten hade under sin ombyggnadsperiod en onormalt stor "förbrukning" på kontorsmaterial då man inte hade möjlighet att hålla en kontrollerad utlämning.

Fabrikschefen **Terry Clarke** säger med anledning av ovanstående artikel att han ännu inte vet hur stort problemet är, men ökningen av de stölder vi känner till, av såväl företagets produkter och övrig egendom som personalens tillhörigheter är oroande. Den här frågan kommer att tas upp på nästa AU-möte (arbetsutskottet), säger Terry och då måste vi bestämma vilka åtgärder vi kan vidta för att klara ut problemet.

Andra länder har haft liknande svårigheter. Strikt kontroll av **allt** som går ut från fabriken har därför blivit vanlig.

Sådan kontroll kostar pengar och är otrevlig för alla. Men för att vi ska få något grepp om situationen så måste kanske den stora ärliga majoriteten vi

Reds
Hörna



Svinn, stöld, egenmäktigt förfarande. Rubriken på förstasidesartikeln verkar allvarlig och det är innehållet i artikeln också. Läs den och Du håller säkert med om att personaltidningen är rätt forum att belysa sådana här saker i för att alla ska bli medvetna om vad som händer och även kunna hjälpa till att hitta utvägar för att komma till rätta med problem av den här typen, som enbart skapar otrevligheter inom och mellan grupper.

Det har varit långt mellan avdelningsrepresentationerna, men utrymmet i tidningen står inte alltid i proportion till ambitionen. Nu presenterar vi i alla fall pulverpackningen. — Liberalare regler för tjänstledighet och delspension är för företaget ett sätt att komma till rätta med "överbefolkningen" och för den anställde att under ganska trygga former få pröva något nytt. Läs om Elsie och Eva-Lena i Stockholm vad dom gjort av den möjligheten.

Års/personalfesten i Nyköping har diskuterats flitigt såväl ur besparings- som andra praktiska synpunkter. kostnaderna härför är neddragna till hälften. Läs på sista sidan hur det blir. Vad tycker du? — Nyköpingspensionärerna har haft sin "stora dag" med rekordstort deltagarantal. Förresten var det någon av dem som glömde en scarves på Sunlight. Kontakta Kerstin Skate.

Dagn

sa tolerans inför en sådan årgärd, som förorsakats av några få oansvariga. □

Detergenten
(latin=rengöraren)

Nr 8 1978
ÅRGÅNG 8

Manusstopp
för nästa nummer 13 oktober

Utgiven av:

Sunlights Informationsavdelning
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

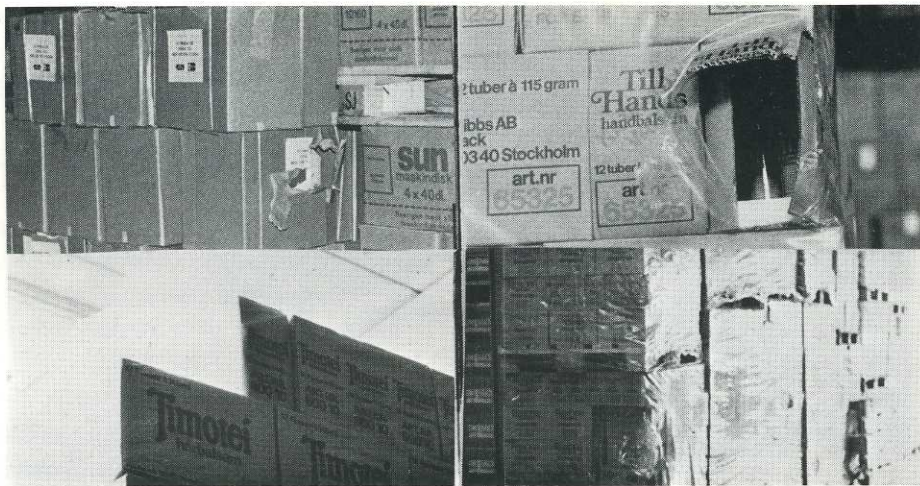
Ansvarig utgivare:
Gun Sköld

Redaktör:
Daga Lundkvist

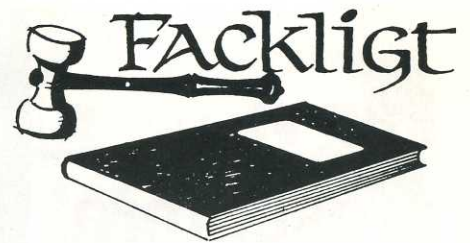
Redaktionskommitté:

Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, Sunlight
Elisebeht Markström, LO-an slutna
Erik Nordström, PTK-an slutna
K B Wiklund, Leverindus AB

Länstryckeriet Nyköping



Gapande hål i pallar och kartonger, vardaglig syn på lagret.



FABRIKSKLUBBEN

Fabriksklubben planerar i vanlig ordning att erbjuda sina medlemmar ett brett studieprogram med många intressanta ämnen att studera och diskutera. Vad sägs exempelvis om materialet "Södra Afrika"? Det inbjuder till läsning och studier av de ekonomiska, sociala och politiska förhållandena i området. Avsikten med materialet är bl a att öka kunskan om kampen mot förtryckarregimerna, mot fascism och rasism i Södra Afrika.

Arbetsorganisation

Genom att förändra arbetsorganisationen kan vi påverka många viktiga förhållanden på våra arbetsplatser. I den här cirkeln diskuterar vi bl a:

- Varför ser dagens arbetssituation ut som den gör?
- Vad är en grupporganisation?
- Vilket hinder finns för förändringar i arbetsorganisationen?

Personalpolitik

Någon form av personalpolitik finns på varje arbetsplats. Den är ibland klart uttalad eller nedskriven, men oftast finns den bara i form av oklara attityder, rutiner och praxis kring personalfrågorna. Vi diskuterar bl a:

- Vad är personalpolitik? Personalplanering?
- En solidarisk anställningspolitik.

På finska finns ett lätt och enkelt material "Du och Din fackförening", som helt enkelt handlar om din/vår fackförening, hur den är byggd men framförallt vad den gör och står för.

"Mötesdemokrati" heter ett material med syfte att öka kunskaperna om mötesformer och mötesdemokrati. Ett rikt och väl fungerande föreningsliv förutsätter att vi som medlemmar vet, vilka möjligheter/skyldigheter vi har att aktivt delta i mötesverksamheten.

Forts på sid 8

Rapport från utredningar

Utredningen om Sunlights struktur och organisation

Torsdagen den 21 september (när detta nr var i tryck) träffades representanter för företagsledningen och samtliga fackklubbar, för en sammanfattande förhandling om organisationens utseende. Därefter följer diskussion om hur vi konkret ska uppnå våra besparingsmål. Som framgått av tidigare rapporter kommer individernas placering i den nya organisationen att diskuteras längre fram under hösten.

Utredningen om tvåttillverkning i Nyköping

Den som av någon anledning inte fått Extra-bladet med tvåttillverkningens beslut kan hämta detta hos portvakten eller på redaktionen.

Datautredningen

som hade sitt senaste sammanträde under sista veckan i augusti, konstaterar att slutrapporten kommer att bli minst ett par månader försenad. Detta p g a att de studier som måste göras av de olika alternativen har tagit betydligt längre tid än man först kunde tro.

— Men vår förhoppning är, säger **Bengt Cedergren**, att vi ska bli klara till årsskiftet 78/79. Vi kommer också fortlöpande att lämna information i Detergenten om utredningens arbete.

Vad säger lagen?

Detergenten frågade närmaste jurist — **Anders Krantz**, personalavdelningen.

— Här talas om svinn, men i lagen talar man om snatteri, stöld eller egenmäktigt förfarande. I gamla tider var det lätt att svara rakt på sak t ex så här: "Den som tar något olovandes, som inte är hans/hennes ska ha ena handen avhuggen." Så är det nu inte i dag utan om vi uttrycker oss i princip lika enkelt så blir det så här:

Snatteri: Böter eller fängelse maximalt i 6 mån.
Exempel: Tag en tvål eller en penna.

Stöld: Fängelse maximalt i 2 år.
Exempel: Tag en låda tvål eller en ask något bättre pennor.

Grov stöld: Fängelse lägst 6 mån. eller högst 6 år.
Exempel: Bryt dig in, ta något riktigt dyrbart eller bli ligaledare.

Egenmäktigt förfarande Fängelse i maximalt 6 mån.
Exempel: Lägg en bormaskin, bandspelare, räknemaskin eller liknande i väskan. Om någon ser den kan du påstå att du bara tänkte låna den. Ha den inte hemma för länge för då blir det stöld.

Får vi presentera pulver- packningen

Foto: D. Lundkvist

Intervju: Elisebeht Markström

Pulverpackningen är en av våra större avdelningar, som sysselsätter ca 50 personer totalt. Driftsledare är **Sven Andersson** och arbetsledare är **Kjell Strandberg**. **Laila Manninen** är skrivbiträde på avdelningen. De 48 kollektivanställda bildar tillsammans en produktionsgrupp.

Fackliga representanter

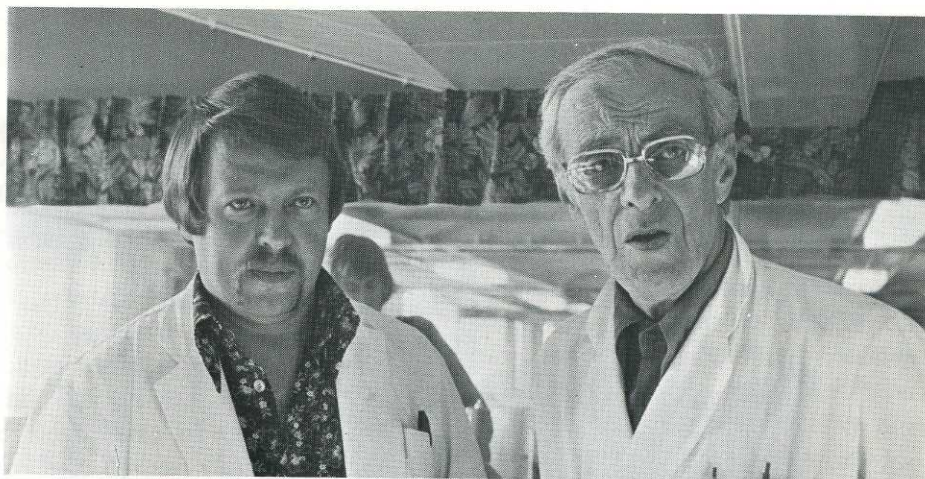
Elisebeht Markström, avdelningsombud och studieorganisatör i Fabriksklubben, **Roy Krantz**, vice ordförande i klubben samt skyddsombuden **Allan Eldebring** och **Stanistaw Lisek**.

Arbetstider

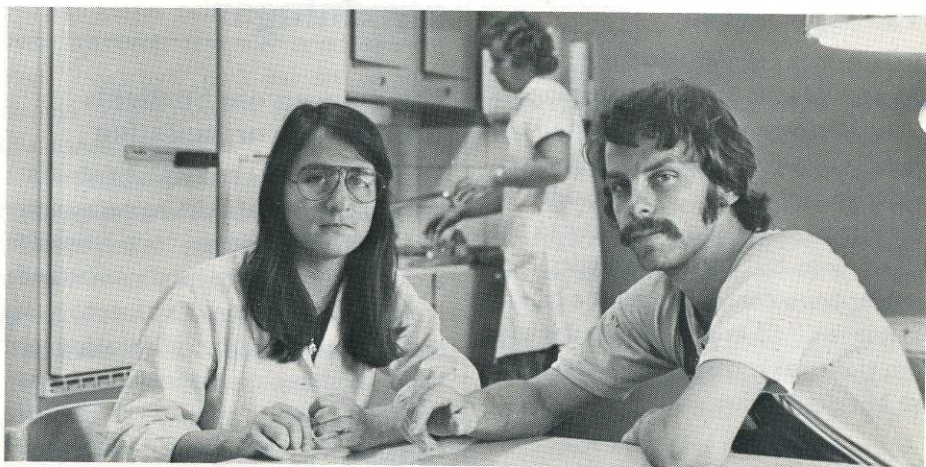
De kollektivanställda arbetar normalt dagtid och 2-skift. Men från sista veckan i augusti och sammanlagt 6 veckor har man även kört ett nattskift, beroende delvis på produktionsstörningar efter branden men i huvudsak på ökad försäljning. Driftsledningen följer produktionens dagtid.

Produktionskapacitet

Som exempel på avdelningens kapacitet har vi tagit vecka 35 i år, dvs sista veckan i augusti, då man packade totalt 752 ton pulverprodukter. I lådor räknat blir det ca 52.400 st och lastar vi dem i långtradare så blir det minst 78 st bilar fulla.



Driftsledare för pulverpackningen är **SVEN ANDERSSON**, t h och arbetsledare är **KJELL STRANDBERG**, t v. — Avdelningen arbetar delvis på 2-skift, men sedan årsskiftet har vi haft endast en arbetsledare på dagtid. Ur effektivitetssynpunkt har vi dock inte sett någon positivare utveckling sedan den förändringen skedde, menar Sven och Kjell.



ELISEBEHT MARKSTRÖM är avdelningsombud för Fabriksklubben. Hon är också studieorganisatör och klubbens representant i redaktionskommittén för *Detergenten*. **ROY KRANTZ** är vice ordförande i klubben och representant i ekonomikommittén. Lokal: Avdelningens nya matrum.

Förtjänst

Av de kollektivanställda ligger 4 st i lönegrupp C med en medelförtjänst på 4.637 kr/mån, 12 st i B 2, 4.453 kr/mån, 30 st i A 2, 4.340 kr/mån, 1 st i D 2 med 4.818 kr/mån i och 1 st i D 1 med 4.804 kr/mån. Dessa belopp inkluderar premie och OB-tillägg, men däremot inte sociala kostnader eller förmåner som t ex fri läkarvård, gratifikation etc.

Lars Andersson är 19 år och "helfärsk" på avdelningen. Tre månader bara. Han trivs och tycker kamratan-dan är fin. Som ny fick han mycket hjälp både av arbetskamraterna och Kjell (arbetsledaren). Men jobben i sig själva är ganska trista tycker Lasse och styrs alltför mycket av maskinerna. Det borde gå att göra jobbet mer intressant än vad det är i dag.

— Själv har jag el-teknisk utbildning, säger han, och skulle gärna vilja till instrumentverkstaden. Jag har sökt, men där finns ingen plats för närvarande.

Du är rätt nyanställd, hur tyckte Du introduktionen fungerade?

— Inte så bra. All introduktion skulle inte ges första dagen utan delas upp på flera omgångar. Både den fackliga och den som företaget ger. Så tycker jag att man borde bli visad runt på hela anläggningen för att få en överblick. Produktionsgruppsverksamheten fick jag aldrig någon riktig inblick i och vet inte vad den egentligen handlar om.

Lasse tänker inte stanna kvar utan vill söka ett jobb, som motsvarar hans utbildning eller också fortsätta med skolan. Men först ska han i lumpen.

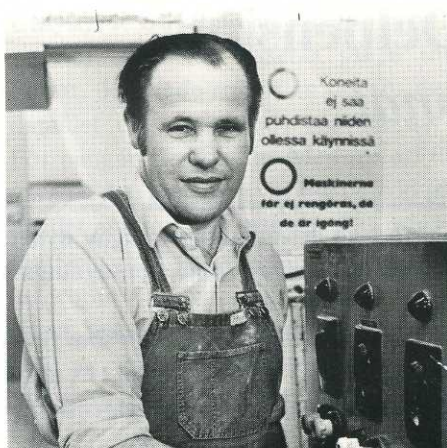
Tuula Kuusisto är 23 år och en av dem som jobbar på pulverpackningen. Tuula började 1973, som tillfälligt "sommarbarn", men blev kvar lite längre och nu är det fem år. Hon trivs rätt bra, men tycker ändå inte att det är ett framtidsjobb, men hon vet inte riktigt vad hon skulle vilja göra i stället. Har funderat på fritidsledare, men det har bara inte blivit av att söka in på någon utbildning.

— Produktionsgruppsverksamheten tycker jag har gått framåt, säger Tuula.

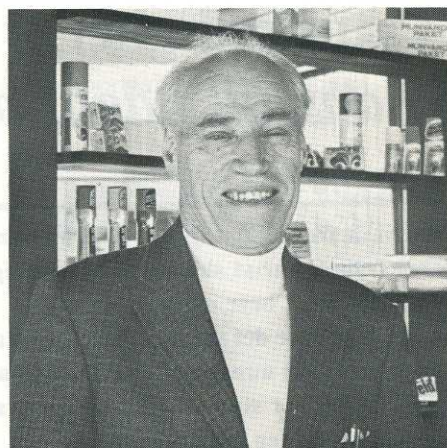
— Genom att vi nu har bara en arbetsledare, mot tidigare två, så har också friheten att själv bestämma över jobbet blivit större. Vi har fått ett annat grepp om vår egen arbetssituation. Men jag skulle önska att flera engagerade sig i produktionsgruppsverksamheten för att få den att fungera ännu bättre.

Hur tycker Du den fackliga verksamheten är?

— Jag tycker att Fabriksklubben är rätt aktiv med många järn i elden. Alltid något nytt på gång. Men även här är det alldeles för få som är aktiva. Det resulterar i att de som är engagerade får för stort lass att dra. Av 300 medlemmar borde det faktiskt finnas fler som kunde dra ett strå till stacken. □



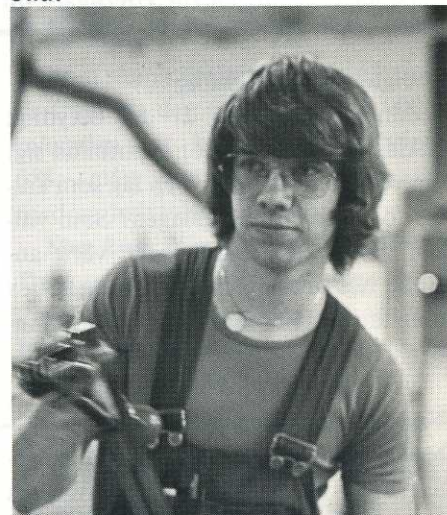
STANISTAW LISEK, skyddsombud.
Foto: Bildtjänst



ALLAN ELDEBRING, skyddsombud.



TUULA KUUSISTO skulle bara sommarjobba, men stannade kvar. Hon har varit i fem år och trivs ganska bra.



LARS ANDERSSON tänker inte stanna så länge. Han vill in på el- och instrumentteknik så småningom.

PRODUKTNytt



PRODUKTNytt



Denim-serien tillverkas i Belgien.

"Flitiga Gibbs", som nyss lanserat två nya produkter i Timotei-serien kommer igen med nylansering av en herrserie. "Denim" heter den och omfattar fyra produkter för männens kroppsvård.

DENIM AFTER SHAVE — att an-

vändas efter både torr- och våtrakning
DENIM COLOGNE — att användas på kroppen

DENIM SHAVING FOAM — raklödder

DENIM ROLL-ON — antiperspirant, motverkar både fukt och lukt

Rekord i pensionärer...

var det den 29 augusti när Sunlight-pensionärerna i Nyköping kom samman till sin traditionella träff för året. Redan 8.30 var det samling vid fabriken och i stora matsalen hade Rose-Marie pusslat ihop stolar och bord i alla hörn så att 207 st fick sitta. Iris, Britt-Marie och Ingrid såg till att det blev kaffe i alla koppar samt bulle, kaka och tårta på faten. Efter kaffet gick en del omkring och hälsade på gamla kompisar, medan andra föredrog att sitta kvar och prata. Kl. 10.00 var det dags för avfärd i fyra bussar till Drottningholm. Väl kommen dit gick halva styrkan och åt lunch medan andra halvan besåg slottet eller teatern. Därefter bytte man av varandra. Innan man startade hemfärden så gavs det även tid att bese de vackra omgivningarna i slottsparken.

Tjänstledighet – Delpension chans till något annat

Text o foto: Daga Lundkvist

Att vi är för många tjänstemän på Sunlight just nu är väl knappst någon nyhet. Och frågan hur vi ska klara minskningen med 70 personer (utan uppsägningar) fram till 1983 bryr mångas tankar.

Kanske vore det meningsfullt att titta lite närmare på de möjligheter som finns att göra något annat, men ändå ha kvar en väg tillbaka till jobbet som t ex att ta tjänstledigt för studier, eller att ha kvar en viss del av jobbet som delpensionen erbjuder för den som fyllt 60.

Tycker Du något av de här alternativen verkar intressanta så tag kontakt med personalavdelningen för ytterligare information.

Ledighet för utbildning

Sedan januari 1975 är det betydligt enklare att få ledigt för att utbilda sig. Du vet väl att vi då fick en lag som kallas för Studieledighetslagen? Som villkor gäller att arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren de senaste sex månaderna eller sammalagt tolv månader under de senaste två åren.

Vad får man studera?

Nästan vad du vill. Rätten att få ledigt har inget att göra med utbildningens innehåll. Men det måste röra sig om en schemalagd utbildning. Lagen gäller inte vid självstudier.

Hur länge får man vara ledig?

Ingen begränsning. Du kan t o m få ledigt på deltid om det passar bättre ihop med studieuppläggnigen.

Får man bestämma tidpunkten själv?

I stort sett — ja. Om man bara kan arrangera för de arbetsuppgifter Du har på ett tillfredsställande sätt. För facklig utbildning gäller särskilda regler.

Får man komma tillbaka till samma jobb?

Den som varit studieledig är tillförsäkrad samma eller likvärdigt jobb, ifråga om arbetsförhållanden och anställningsvillkor, när vederbörande är färdig med studierna.

Hur fungerar det i praktiken?

En som är i full gång med att utnyttja den här möjligheten är **Elsie Sandberg**, tidigare sekreterare på Sunlights marknadsavdelning, nu studerande på heltid vid Handelshögskolan i Stockholm.

Elsie begärde ledigt för studier från höstterminen i år och ca tre år framåt. Det är ungefär den tid hon beräknar till en civilekonomexamen.

Red ringde upp henne en dag när hon var ledig från skolan.

— Ledig från skolan ja, men med en massa hemarbete, säger hon men låter inte bekymrad för det. På frågan om hon under den månad hon varit heltidsstuderande hunnit få någon uppfattning om studiernas omfattning, trivsel och allt som hör samman med att klara av studierna, svarar hon så här:

— Just nu är det väldigt arbetsamt och ganska "snurrtigt" med alla nya intryck. Jag får lägga allt annat åt sidan och ägna mig bara åt studierna. Men jag räknar med att det ska bli bättre när jag fått en viss studievana och vet lite mera vad jag gett mig in på. Den här chansen att få ledigt för utbildning, och ändå ha möjligheten att komma tillbaka till jobbet, tyckte jag var så lockande att den måste prövas. Jag skulle aldrig vågat om det gällt att säga upp anställningen för gott.



Elsie Sandberg

Var det svårt att komma in på högskolan?

— Inte för min del. Jag hade visserligen inga absoluta toppbetyg i studentexamen, men arbetslivserfarenhet väger ganska tungt. För dem som kommer direkt från gymnasiet är det betydligt kärvare på betygsfronten.

Känner Du Dig "gammal" för att Du jobbat några år?

— Absolut inte. Jag blev förvånad över hur spridd åldern är. Allt från 20—45 år. Jag får säga att jag var lite rädd att hamna bland idel 20-åringar, men här är de flesta strax under eller strax över 30. Många har gjort lumpen och/eller jobbat ett par år.

Hur klarar man ekonomin?

— Det är klart att man får offra en del av det materiella på kunskapens altare. Hyra, mat och resor är ju desamma som när man jobbar så vad man får dra in på är klädkontot och eventuella nöjen man tidigare tillåtit sig. Men jag tycker ändå att det här är så positivt så det är värt den uppoffringen. Sedan har man ju också en studieskuld när man är färdig som ska betalas relativt snabbt. Därför känns det så viktigt att ha den här tryggheten i botten att man har ett jobb att komma tillbaka till. Och förhoppningsvis ett intressantare och bättre avlönat än tidigare. Man har ju höjt sin kunskapsnivå.

En som redan utnyttjat studieledigheten och är tillbaka i jobbet igen är **Eva-Lena Calmtorp** på Sunlights centralplanering i Stockholm. I motsats till Elsie, som inriktat sina studier mera direkt på jobbet, så tog Eva-Lena ledigt för att studera en "gammal kär-



Eva-Lena Calmtorp

lek", nämligen franska språket. I tre och en halv månad begärde Eva-Lena studieledighet och skrev sedan i med lite semester, för till Paris och stannade i fyra månader, där hon läste franska vid Alliance Francaise fyra timmar dagligen, schemalagd intensivundervisning. Studierna gick i lagom takt om än något gammaldags stil. Men det passade mig utmärkt eftersom jag tycker att man ska lära sig språket från grunden, dvs genom ordentlig grammatikundervisning.

Behöver Du franska i jobbet?

— Nej, utan det är som sagt en gammal kärlek. Jag sommarjobbade i Frankrike en gång, men språket faller ju i glömska när man inte använder det. Nu ska jag försöka hålla det vid liv genom att läsa böcker, korrespondera med franska vänner och hälsa på ibland. Några planer på ytterligare fransk-studier har jag inte för närvarande, jag läser på kvällarna på universitetet också.

Utnyttjade Du studielån i någon form?

— Nej, studielån baseras ju på inkomst. Jag hade sparat en del för ändamålet och utnyttjade sparlån osv. För pengar gick det åt! Men för att ta vara på den här tiden var jag beredd på att det skulle kosta pengar. Det vågar man om man vet att man har ett jobb att komma tillbaka till och kan börja tjäna pengar omedelbart igen. Utan stöd av studieledighetslagen hade det knappast blivit några studier i Frankrike för min del.

Du läser på universitetet sa' Du?

— Ja, och där läser jag företagsekonomi, som jag har nytta av i jobbet som planerare tycker jag. 40 poäng har jag tänkt samla ihop och jag är halvvägs nu.

DELPENSION

Att ta delpension när man fyllt 60 år är inom vissa inkomstgrupper förmånligare än många tror. Då jobbar Du 50 % av heltiden, men minst 17 tim/

vecka i genomsnitt. Du tjänar alltså 50 % av Din heltidslön och 65 % av inkomstbortfallet ska pensionen täcka. Vi kan titta på ett exempel.

Heltid

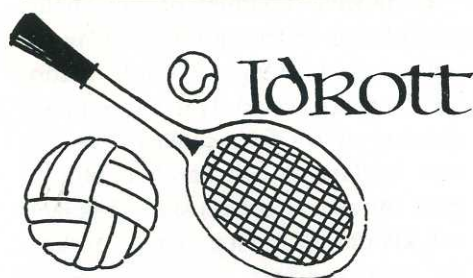
A tjänar på heltid:	4.000:-/mån
Skatt enl. kol. I:	1.220:-/mån
Kvarstår netto:	2.780:-/mån

Halvtid/delpension:

A tjänar på halvtid:	2.000:-/mån
A får i delpension:	1.300:-/mån
A får brutto:	3.300:-/mån
Skatt enl. kol. I:	./ 904:-/mån
Kvarstår netto:	2.396:-/mån
A förlorar på delpension 384:-/mån.	

Genom samma räkneoperation kan Du få fram att den som har tex 7.000:- i månaden som heltidsanställd förlorar 381:-/mån genom att ta delpension med en halvtidstjänst.

Men kom ihåg att det högsta belopp Du kan få ut i form av delpension är 2.876 kr/mån. Så ju högre inkomst Du har som heltidsanställd, desto mer förlorar Du på att ta delpension.



FOTBOLL

Det fortsätter att gå bra för Sunlight I i korpens spel. Matchen mot Farmek den 4 september vann Sunlight med 3—1 och mot Saab-Scania I den 6 september vann dom med 3—0. Den 18 september fick Bucab/Stures ta stryk med 5—1.

Sunlight II förlorade mot Saab-Scania II den 30 augusti med 0—2 och mot E4D blev resultatet 0—1 till E4D

Traditionellt fotbollsutbyte mellan Sunlight, Nyköping och Liva, Lidingö, var det lördagen den 16 september. Matchen spelades på Breviks idrottsplats på Lidingö och resultatet blev seger för Liva med 2—1.

ORIENTERING

Det är bara två anmälningar till information för nybörjare i orientering, som — om det blir flera — hålles några lördagar i oktober. Du har fortfarande

chansen att anmäla Dig under första veckan i oktober antingen till Anne-Marie Sjöström, verkstaden eller Elsie Pettersson, pers avd.

TILL FJÄLLS

En studiecirkel i "fjällens möjligheter" kommer att starta under hösten. Studiematerialet omfattar ca 20—30 timmar och cirkeln kommer att hållas på kvällstid. Vilken veckodag är ännu inte bestämt. Om tillräckligt intresse finns avslutas cirkeln med en fjällresa, men den som vill delta endast i studiekvällarna är naturligtvis lika välkommen. Listan kommer att vara kvar i porten tom 1:sta veckan i oktober. Närmare upplysningar lämnar Thord Eberhardsson, verkstaden.

SIKIS' BOSÖ-DAG

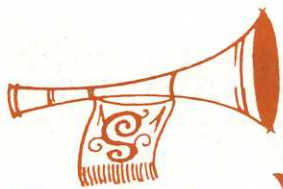
Tisdagen den 29 augusti hade SIKIS (huvudkontorets idrottsförening) anordnat sin Bosö-dag ute på Lidingö. Många begivenheter tilldrog sig där. Tex hade fem lag ställt upp i fotbollsturneringen, som vanns av vån. 12 med 1—0 mot det gemensamma laget för vån. 15, 16 och 17. Pris: Fem penninglotter och glasstårta till hela våningen.

Sune Nilsson vann badmintontävlingen och fick en träningsoverall och en penninglott i pris.

Ett nytt inslag i Bosö-dagen var femkampen, i vilken ingick pilkastning, frisbee, spik-i-slagning, boccia och basket. Några överdängare i femkamp är man emellertid inte i Stockholm — många hamnade nämligen på 0 poäng. Bästa resultat uppnådde Rolf Aderö och Björn Bennström, som lyckades kamma hem fem poäng var. Utslagsfrågan gällde "Världens längsta hår" och då lyckades Rolf Aderö gissa rätt på 7.5 m och fick 500 riksdaler och Björn fick 300 för sin gissning på 7.9 m.

Göran Wiik (SIKIS ordförande) skötte prisutdelningen vid den efterföljande supén.

Det är inne att sluta röka!
Och det är ju inte så konstigt.
För rökning är ju en lika dyr som onödig ovana.
Passa på du också!



PERSONAL- meddelanden

Vi gratulerar till

80 år

Gerda Karlsson, 16/10

75 år

Sixten Gillström, 10/11

Nils Karlsson, 23/11

Linnéa Kjellgren, 26/11

60 år

Alf Ringberger, flyt prod, 31/10

Bengt Andersson, Leverindus, 20/11

30 år i tjänst

Kerstin Holmberg, tvättkons, 1/11

20 år i tjänst

Gunnar Jalk, Leverindus, 10/11

Rune Gyllenhammar, förs avd, 20/11

Vi säger adjö till

Anita Jonsson, drift lab, 11/8

Hans Carlsson, förrådet, 14/8

Juha Sinisalo, lagret, 25/8

Martin Fernberg, pulv packn, 31/8

Margit Johansson, tvålavd, 31/8

Birgitta Samuelsson, drift lab, 31/8

Björn Kardefelt, anl avd, 31/8

DÖDSFALL

Pensionären **Sven Eriksson** avled den 26 augusti 1978 i en ålder av 69 år. Han arbetade senast på lagret.

Fackligt, fr sid 3

"Vad säger avtalet?" är ett rent avtalsmaterial där vi diskuterar vad det egentligen står i det avtal vi och vår arbetsgivare har att följa.

Detta är vad vi främst tänkt satsa på, men vi är naturligtvis öppna för andra önskemål och idéer. Det enda som krävs är att någon talar om dem för oss, som jobbar med studiearbetet.

Anslag om när de olika cirklarna startar kommer på anslagstavlorna troligtvis i början av oktober.

Elisebeht Markström
Studieorganisatör

TACK ✨ TACK

Ett varmt tack till företaget för uppvaktningen på min 70-årsdag.

John Jansson

Ett hjärtligt tack till såväl företaget som till mina fd arbetskamrater för vänlig hägkomst på min 70-årsdag.

Erik Östh

Till Svenska Unilevers Pensionsstiftelse och alla medhjälpare ett hjärtligt tack från samtliga pensionärer för den trevliga dagen med resan till Drottningholm.

Genom Elsa Andersson

25-åringarna *Ragnar Andersson, Gösta Björklund, Olle Forsberg, Tore Carlsson* och *Thore Karlsson* vill tacka företaget så hjärtligt för gratifikationen på "födelsedagen"!

Till företagsledning och arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktning vid min pensionering.

Martin Fernberg

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företagsledning för vänlig uppvaktning på min 60-årsdag.

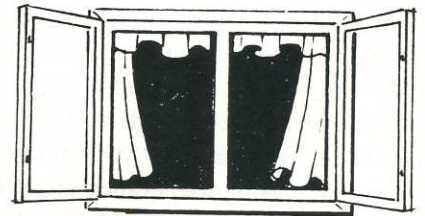
Birger Widstrand

Ett varmt tack till AB Sunlight och Arbetsledarklubben för uppvaktning på min 60-årsdag.

Gösta Karlsson

PS PS PS PS PS PS PS PS

Du, som "lånat" polaroidkameran på **Lars-Eric Larssons** rum i lagerbyggnaden, var snäll ställ tillbaka den på samma ställe där Du tog den!



Fönstret

Du som läser Detergenten vet redan att frågan om utformningen av personalfesten för de Nyköpingsanställda har varit i stöpsleven. Det har funnits förslag och kommentarer till dels, att förenkla festen, dels att hålla den i Nyköping och enbart för de anställda.

Göran Karle berättar att man AU-mötet den 18 september kom överens om att uppskjuta års/personalfesten från december i år till februari 1979 och då hålla den i samband med den sedvanliga företagsinformationen. Det känns liksom riktigare att hålla informationen i början av året när man dels vet resultatet av året som gått, dels kan i någon mån överblicka året som kommer, menar Göran.

Exempelvis kommer då personalen att få ledigt en fredagseftermiddag för obligatoriskt deltagande i informationen, som då ges på Träffen. Som avslutning på den delen skulle man celebrera jubilarerna och därefter göra en paus för att var och en ska hinna hem och klä om till feststass om så önskas. Kl. 19.00 kan man då samlas igen till stor landgång, öl eller vin, kaffe med tårta, underhållning och dans.

Till årsfesten ska enbart Sunlight-anställda inbjudas, alltså utan respektive maka/make. Förslag om att festen ska vara gemensam för personalen Nyköping och Stockholm ska diskuteras vidare.



PÅ TAL OM KAFFE

Varför så mycket diskussion om vem som ska hämta kaffet var. Automater eller vagnar? — Saken är mycket enkel. Sätt upp automater för **alla**. Låt också alla betala 25 öre för kaffet så får dom dricka så mycket dom vill. Det är ju ändå nästan gratis när inget konditori serverar en slät kopp kaffe i dag under kr 2:25. — 25-öringen gör kanske att det blir lite besvärligare att fylla på termos.

"Kaffe-vän"