

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 11·1978

Förändrad arbetsledning



Hur blir arbetsledarens roll?

Intervjuer: D. Lundkvist

Frågan om arbetsledarens roll och arbetssituation aktualiseras i takt med att arbetsorganisationen inom allt fler företag förändras. Så ock inom vårt eget. Hur ska arbetsledarens roll se ut i framtiden? Vilka befogenheter ska han/hon ha? Kommer arbetsledaren att ha en nyckelposition i det nya medbestämmandet? Frågorna är många.

I Veckans Affärer togs ämnet upp under hösten i en artikel, i vilken man också finner många anmärkningsvärda uttalanden. Texten följande:

Harry Fjellström, LO:s avtalssekreterare: "Arbetarna vill naturligtvis ha en chef med befogenheter — annars är det ju lönlöst att diskutera med honom."

Olof Ljunggren, SAF-chef: "Vill vi att de många medarbetarna ska få något att säga till om, måste vi se till att deras närmaste chef har något att säga till om."

Sune Tidefelt, SALF-ordförande: "Utvecklingen har visat att det är nödvändigt att förändra företagets orga-

nisation så att arbetsledaren får tillräckligt handlingsutrymme, nödvändiga befogenheter och erforderligt beslutsunderlag."

I ett gemensamt uttalande har SALF och Metall förklarat att "de styrande uppgifterna som i stor utsträckning finns i stabs- och specialistorganen, återförs till de producerande avdelningarna".

Intressanta uttalanden vart och ett i sig. Om vi ställer dem i relation till det egna företaget. Hur ser det ut på arbetsledarfronten hos oss?

SVEN ANDERSSON, SALF-klubben ordförande på Sunlight.

Vad väntar Du Dig av framtidens arbetsledare?

— Jag förväntar mig att arbetsledarna ska uppfylla de krav, som ställs på dem i framtiden och att de verkligen är observanta på att kraven kommer att öka väsentligt. Det råder ingen tvekan om att arbetsledarens roll går mot en förändring och den som vill påverka och uppleva den förändringen, måste också gå in för att satsa helhjärtat. Genom ökad delegering och utbildning måste arbetsledaren ges resurser till att lösa problemen där de uppstår. Men företaget har alltid tillgodosett arbetsledarnas utbildningsbehov så vi förutsätter att så blir fallet även i fortsättningen. För närvarande har vi internt en kurs i "Praktisk arbetsrätt för arbetsledare", som går varje måndag och leds av Anders Krantz, personalavd.

Den externa utbildningen är också viktig och det vore önskvärt, när någon av arbetsledarna varit på extern kurs, att denne omedelbart efter hemkomsten delger sina kolleger av de nyförvärvade kunskaperna medan intrycken ännu är färskas.

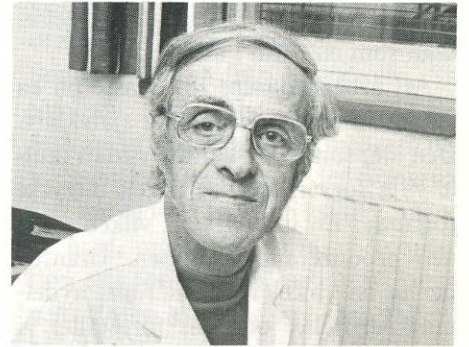


Foto: Bildtjänst

Arbetsledaren har alltid haft en särställning inom arbetslivet och jag tror det kommer att bli så även i fortsättningen. Men eftersom Sunlight varit något av föregångare just i utbildningsfrågor så tror jag att vi kan se framtiden an med tillförsikt. Men vi måste själva också ha rätta gnistan, säger SVEN ANDERSSON.

I tidigare citerade artikel sågs följande: "Den nya chefsrollen (arbetsgivarens) är samtidigt en dödförklaring av den självstyrande gruppen."

ROINE ERIKSSON, Fabriksklubben ordförande.

Hur går det påståendet ihop med produktionsgruppstänkandet?

— För det första skulle jag vilja säga, att några självstyrande grupper finns inte. Man är ju alltid beroende av omvärlden och i viss mån "styrd" av den eller på något annat sätt beroende av mål- eller direktstyrning. Vad vi strävar efter är en form av målstyrning där man diskuterar sig fram till ett sätt att fungera och då blir det ju det gemensamma målet som styr. Det är viktigt att fungera demokratiskt. Lämna plats för initiativ och viss rörelsefrihet, men också vara öppen för kompromisser ibland. Men för att allt detta ska fungera så måste gruppen ha tillgång till information och även ha befogen-

Forts från föreg sida

heter, som skapar motivation för att klara ett mera självständigt arbetssätt. Givetvis kommer också kraven på gruppen att bli större om vi ska kunna eliminera arbetsledning i ordets traditionella betydelse. Men man ska komma ihåg att i samma takt som kraven på gruppen ökar, ökar även gruppens krav på information. Informationsbehovet och informationsgivandet måste bli så naturligt att man inte längre pratar om det som en särskild företeelse, utan som en rutin i arbetet.

Att arbetsledarens roll måste bli en annan än den nuvarande är självklart. Den idé, som vi på kollektivsidan skulle vilja förverkliga, är enkelt uttryckt följande: En inre cirkel i vilken ryms den producerande gruppen. Utanför denna en cirkel i vilken finns avdelnings/driftchef och där föreställer vi oss att även arbetsledaren skulle ha sin nya roll. Den cirkeln skulle arbeta med att utveckla arbetet för produktionsgruppen, handha vissa produktions-tekniska frågor och framförallt förse gruppen med information. Fastställ kraven och följ upp att gruppen löser sin arbetsuppgift på ett sådant sätt att kraven uppfylls. Vi tror nämligen att varje människa vill på något sätt vara duktig. Känna att han/hon fullgör en förväntad arbetsuppgift. Men det kan man bara göra om man vet **varför** och om man vet hur hela gruppen ligger till i förhållande till det förväntade resultatet. Därför är det så viktigt, menar jag, att de medarbetare som finns i cirkeln utanför produktionsgruppen förser denna med väsentlig och regelbunden information både vad gäller uppföljning av arbetsresultatet och vad gruppen har för uppgifter inom närmaste framtiden. Typ kampanjer, snabba förändringar i produktionen etc.

I vår enkla skiss har vi naturligtvis även den yttersta och tredje cirkeln i vilken finns fabriksledningen, den ytterst ansvariga, från vilken vi tror att arbetsuppgifter kan delegeras till den mittersta cirkeln och så vidare ner till "kärnan" **PRODUKTIONSGRUPPEN**.

På en del avdelningar inom företaget har man redan minskat på arbetsledande befattningar och det går bra på en del håll och mindre bra på andra. Men vi tror att det ska gå att klara successivt så att vi ska kunna komma fram till arbets/produktionsgrupper inom företaget. □



Foto: D. Lundkvist

I möjligaste mån vill ha bort nivåtänkandet och i stället tala om vilka arbetsuppgifter respektive grupper har och låta dem lösa dessa mera självständigt så att kraven på resultat uppfylls.

Tvätteriet höjer priserna

Priserna på tvätt har varit oförändrade sedan januari 1975, trots att såväl arbets- som materialkostnaderna stigit avsevärt. Detta är speciellt fallet för plagg, som fordrar specialbehandling, såsom strykning eller pressning. För att täcka kostnaderna för denna typ av tvättgods kommer från januari 1979 tvättpriserna att höjas för vissa typer av plagg.



till alla Detergentens läsare. VI det är redaktionskommittén, som också vill tala om att från nr 2 nästa år vill Detergenten försöka med en tätare utgivningsfrekvens. Ett 4-sidigt blad i lite enklare utförande, som kommer var 14:e dag, kompletterat med en större tidning en gång i kvartalet. Den större tidningen sändes under hemadress, medan det mindre bladet delas ut på arbetsplatsen. Därigenom tror vi oss kunna komma med snabbare information. Vi hoppas givetvis på medverkan från ALLA anställda för endast då kan Detergenten bli en effektiv kanal för information och aktuell debatt i frågor som rör livet på arbetsplatsen.

Tvättkostnaderna kommer att beräknas på grundval av styckepriser i stället för som nu på grundval av vikt. Då det gäller styckepriset för vanligt vittvätt, såsom lakan, örngott, handdukar, har detta beräknats så att tvättkostnaderna för denna typ av tvätt i stort sett kommer att förbli oförändrat. Exempel på plagg där prishöjningar kommer i fråga är filter, grytlappar, näsdukar, dukar och liknande. Priset kommer i fortsättningen att anges på tvättnotorna. □

Detergenten

(latin=rengöraren)

Nr 11 1978
ÅRGÅNG 8

Manusstopp
för nästa nummer 12 januari

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Anders Krantz

Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Sven-Erik Andersson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, AB Sunlight
Elisebeht Markström, LO-anslutna
Erik Nordström, SIF-anslutna
K B Wiklund, Leverindus AB

Länstryckeriet Nyköping



SIF-KLUBBEN, STOCKHOLM

höll årsmöte torsdagen den 23 november i konferensrummet på 18:de våningen i "HK-huset". Mötet hade samlat 47 av HK-klubbens 185 medlemmar (fältkåren inräknad). Till mötesordförande valdes Lars Booh, Sunlight, och till justeringsmän Karl-Erik Sveiby, Gibbs och Rolf Andersson, Sunlight. De två sistnämnda fungerade även som rösträknare.

Mötet blev ovanligt långt eftersom man förrättade sluten omröstning vid val av funktionärer. Resultatet av omröstningen blev dock lika med valberedningens förslag och styrelsen fick alltså följande sammansättning:

Ordförande: Kerstin Meuller, Sv Unilevers informationsavd

Vice ordf: Sune Nilsson, Sv Unilevers pensionsavd

Sekreterare: Carl-Henrik Andreasson, Expedo (nyval)

Kassör: Marianne Lowén, Sv Unilevers pensionsavd

Ledamöter: Vidar Bjelke, Gibbs, Carina Palmblad, Sv Unilevers finansavd, Olle Plynnig, Sunlight (nyval)

Dessutom utser representanterna själv en ledamot från Sunlights resp Gibbs representantkår.

Förhandlingsdelegerade är: Widar Bjelke, Kerstin Meuller, Sune Nilsson.

Gun Sköld och Christina Bergman hade av sagt sig under pågående mandatperiod. Gun p g a att hon övergått till Gibbs och Christina av personliga skäl.

För övrigt på mötet: I korthet berördes flyttningsutredningen, vars resultat dagen efter skulle presenteras för personalorganisationerna. Lite mera utförlig information om MBL-förhandlingarna i verksamhetsberättelsen efterlystes. Styrelsen menade dock att man i berättelsen inte kunde gå in på detaljer, men på årsmötet däremot

kunde man berätta mera utförligt om hur förhandlingarna gått, vilka resultat man kommit till etc. Medlemmarna framhöll också det viktiga i att någon i styrelsen är "sifferkunnig". Dvs har sådana ekonomiska kunskaper att den kan läsa och sätta sig in i ekonomiska planer. Detsamma gäller den som representerar i Ekonomikommittén. När den mera seriösa avdelningen var undanstökad på 18 trappor förflyttade man sig till "lägre nivå" nämligen till "Tian" där Arne "Klingan" Klingström arrangerat supé med diverse läckerheter. "Typiskt att flickorna är i majoritet vid sådana här tillfällen, varför inte i andra situationer också"? avslutar Stockholms-klubbens rapportör

Birgitta Herjevik



SIF-KLUBBEN, NYKÖPING

hade sitt årsmöte måndagen den 27 november i fabriken Hörsal. Ca 60 av de drygt 250 medlemmarna hade hörsamat kallelsen. Till ordförande för mötet valdes ombudsman **Bo Devert** från Södertälje och till mötessekreterare **Karin Andersson**. Att jämte ordf justera årsmötesprotokollet valdes **Alf Carlsson** och **Lennart Engholm**.

Efter fastställande av dagordning, föregående mötesprotokoll ets förrättades val av medlemmar till styrelsen i enlighet med valberedningens förslag. Nyköpings-klubbens styrelse har nu följande sammansättning:

Ordförande: Monica Lundberg

Vice ordf: Kurt Holmgren

Sekreterare: Karin Andersson

Kassör: Folke Lundquist

Ledamöter: Sten Bergström, Henry Hultgren, Kjell Norin

Förhandlingsdelegerade är: Kurt Holmgren, Henry Hultgren, Monica Lundberg. Adjungerad för Leverindus är Sten Bergström.

Leverindus sektionstyrelse består av Sten Bergström som ordförande samt fyra ledamöter, som kommer att väljas på nästa sektionmöte.

Efter förrättat val informerade Bo Devert under punkten Aktuell facklig information i stora drag om vad som tilldrog sig på SIF-kongressen. Bl a redogjorde han i korthet för de nio stora motionerna samt för några av speciellt intresse för de över 100 mindre motio-

ner, som behandlades under kongressdagarna. Undet punkten Övrigt informerade Monica om några av de pågående utredningarna och speciellt om flyttningsutredningen, vars resultat fredagen innan årsmötet hade presenterats för de fackliga organisationerna. På de sk "marginella besparingarna", som skulle bli, om HK flyttar till Nyköping, fanns en hel del synpunkter. De mest kritiska vände sig mot att man gång på gång i utredningen pekar på de kostnader, som skulle kvarstå och drabba Svenska Unilever i händelse Sunlight flyttar från Stockholm. Ska Sunlight, som självt befinner sig i en åtstramad situation, vara med och hålla Svenska Unilever under armarna? Det borde vara tvärtom i stället, menade man, om någon form av kooperation ska förekomma mellan U-företagen. "Men så tycks inte vara fallet", menade en av medlemmarna. "Samtidigt som ett företag för en hårt åtstramad ekonomisk politik, med indragning och besparingar på alla håll, så spenderar ett annat företag avsevärda summor på sk personalförmånliga och trivselfakroter". Därför, menade den här kritiska rösten, borde det heller inte vara aktuellt för Sunlight att hjälpa Svenska Unilever att hålla ett huvudkontor i Stockholm.

När mötet var avslutat drog sig medlemmarna till matsalen för samkväm med landgång och öl.



FABRIKSKLUBBEN, NYKÖPING

hade klubbmöte tisdagen den 21 november i fabriken matsal. Ca 25—30 medlemmar var närvarande när man diskuterade bl a lönesystem, arbets- och meritvärderingssystem, alternativa mötesformer etc.

Förslag till förändrat lönesystem diskuterades redan på förra mötet och man höll fast vid samma förslag till lönegruppering, högst 4 grupper. Det är inte fördelaktigt med för många lönegrupper inom en produktionsgrupp, är ett av motiven bakom förslaget.

Mötesformer har också diskuterats tidigare. Man vill gärna försöka finna någon mera tillgänglig mötesform så att alla ska känna att de kan delta aktivt i mötena.

Vi gratulerar till

75 år

Gösta Granqvist, 13/1

70 år

Artur Karlsson, 10/1

60 år

Lennart Kempe, tryckeriet, 15/2

50 år

Erland Fernlund, tryckeriet, 16/1
Göran Hofstedt, Leverindus, 26/1
Allan Calmvik, Leverindus, 9/2

20 år i tjänst

Herman Gustafsson, pulv packn, 26/1
Aina Kleringer, tvål packn, 27/1
Nils Pettersson, tvål avd, 2/2
Elis Härshammar, pers avd, 10/2

15 år i tjänst

Kerstin Carlsson, drift lab, 2/1
Ingrid Wiberg, flyt prod, 10/1
Liisa Hynninen, flyt prod, 29/1
Bengt Johansson, tvål avd, 3/2
Lars-Åke Söderbäck, utv lab, 21/2

10 år i tjänst

Salme Gaal, pulv packn, 10/1
Christer Wirén, Leverindus, 13/1
Knut Lindgren, tvål packn, 28/1
Alice Andersson, tvätteriet, 28/1
Kristina Lidberg, drift lab, 6/2

Vi säger välkommen till

Ulla Nilsson, städ avd, 17/11

Vi säger adjö till

Roland Langell, lagret, 9/11
Claes Söderhjelm, Leverindus, 29/11
Bertil Eriksson, förrådet, pens 30/11

TACK ✧ TACK

Till företagsledning och arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktning i samband med min pensionering.

Bertil Eriksson

Till AB Sunlight, ett hjärtligt tack för blommorna på min 70-årsdag.

Ragna Olssén

Löneavdelningen meddelar:

Debetsedel på slutlig skatt enligt 1978 års taxering samt preliminärskatt för 1978 ska *inte* lämnas till löneavdelningen.

Undantag: De som anställdes efter den 1 november 1978 måste lämna in debetsedeln på slutlig skatt senast den 2 januari 1979 samt preliminärskatt den 31 januari 1979.

Om Du själv betalar in kvarskatt måste Du **senast den 2 januari 1979 uppvisa kvitto** eller intyg från skattemyndigheten att skatteavdrag inte skall göras.

För att samtliga på avdelningen ska få tillfälle att ta ut sin kvarvarande semester så kommer löneavdelningen att ha stängt fr o m den 27 t o m den 29 december.

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR
önskar vi på löneavdelningen.

Fackligt, forts

Några av utredningsrapporterna diskuterades även här. Beträffande flyttningsutredningen vill fabriksklubben medverka till att en flyttning av HK till Nyköping kommer till stånd. Givetvis är man även medveten om de problem som i så fall uppstår för de stockholmsanställda, i synnerhet inom familjer där båda makarna är yrkesverksamma. Frågan är hur långt man kan sträcka sig i ett sådant hänsynstagande. Beslut fattas den 12 december i Samarbetsgruppen för Styrelsefrågor. Om Detergenten kan lämna någon rapport därifrån beror på huruvuda denna tidning då redan kommit i tryck.

Mötesrapportör: Roine Eriksson



SAKNAR DU NYCKLAR?

Om Du gör det — titta då på anslags-tavlan hos portvakten. Där hänger ett knippe nycklar, som upphittats på olika ställen, bl a i fickor på överdragskläder, som lämnats till tvätten.

En annorlunda avtackning

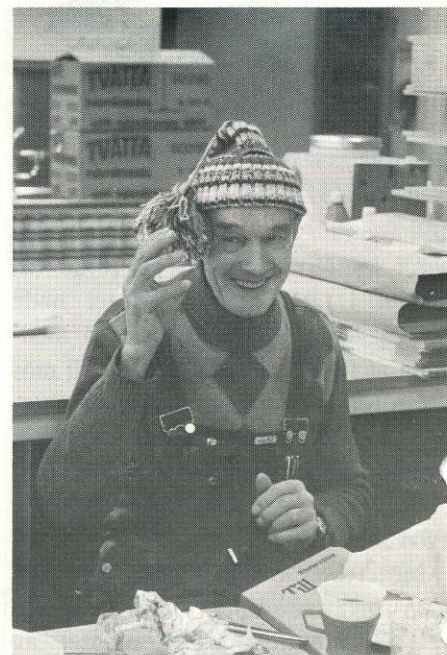


Foto: D. Lundkvist

När UNO JANSSON gick i pension efter 14 års tjänst blev han hyllad på ett mera okonventionellt sätt. I flera år har Uno utträttat servicesysslor till driftlab. När det blev dags med pension för Uno ställde labpersonalen till med avskedskalas. Uno bjöds på hembakad tårta, fick snusdosa och en fin krukväxt. Men pricken över I:et var ändå den mössa som flickorna på lab stickat. I glada färger hade alla flickorna stickat sina varv på mössan, som Uno här visar upp på bilden. "Det här var den bästa avskedspresent jag kunde tänka mig" sa Uno, som kände sig rörd och varm om hjärtat av allt ståhejet. Då och då ser Red Uno cykla förbi ner mot stan med sin glada luva på knoppen.

Du som

snodde

mina pengar

från plånboken i jackfickan utanför matsalen fredagen den 1 februari på lunchen. Hoppas Du behövde 100-lappen lika bra som jag och att Du fick glädje av det Du köpte för den.

Vicke Fernlund

