

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

1 • 1979

Leverindus 40-års- jubilerar med nya landvinningar

Konferensreporter o. foto:
D Lundkvist

I detta nummer

- 1 LEVERINDUS
KONFERERAR OCH
JUBILERAR
- 4 SUNLIGHT INFÖR
1979
- 8 TRYCKERIET
- 9 FÖNSTRET
- 10 VITALVECKAN 1979
SUNLIGHT/EXPEDO
SAMARBETE
- 12 PERSONAL-
MEDDELANDEN
PRODUKTYTT

Leverindus nyårskonfererade i år i dagarna tre, närmare bestämt den 17, 18 och 19 januari. Onsdagsförmiddagen användes för resa till Nyköping och efter lunch i fabriksmatsalen startade man i Hörsalen. Ca 75 personer deltog.

BENGT ANDERSSON, försäljningsdirektör, inledde med välkommen och presentation av konferensprogrammet. Han framhöll även sitt personliga tack till representanter och övriga medarbetare för ett mycket gott jobb under 1978. Bengt presenterade även årets "personalnyhet" THOMAS SPRINGER, nyanställd representant, för närvarande på Göteborgsdistriktet.

VD INGVAR ERIKSSON, tog sedan över och berättade hur man klarat 1978, vilka resultat som uppnåtts och han presenterade också planer och förhoppningar inför 1979.



Två glada Leverindusare på jubileumskonferens. LARS LINDGREN, t v, teknisk service och företagets VD INGVAR ERIKSSON. Anledning att vara glad har man på Leverindus med ett bra år bakom sig och ett nytt spännande framför sig med flera nylanseringar och andra intressanta aktiviteter.

Ingvar inledde inte i år, som de senaste åren, med SAF:s "Ekonomisk höstjournal". — Tekniska missöden med apparater osv gjorde, att visningen förra året startade lika dåligt som 1978 som helhet, även för oss. Han gick direkt över till att ge en kort bakgrund till samhällsutvecklingen under året samt Unilevers utveckling internationellt och nationellt.

Hur gick det då för Leverindus?

— Starten var som sagt dålig och konjunkturen oroande. Hela första halvåret gav inga större puffar framåt. Men så satte vi in extra kraftiga aktiviteter och i augusti började det hända stora

och glädjande saker. I september högg det till ordentligt. När vi jämförde 3:de kvartalet 1978 med samma period 1977 konstaterades en ökning av försäljningsvolymen med 11% och vid årets slut hade vi nått upp till vår budget.

Inte bara volym — pengar också

— Men det hjälper inte enbart med volymökning, fortsatte Ingvar. Vi måste även få hem pengarna med sådan marginal att vi har en garanterad överlevandegrad. Det gäller att inte göra avkall på vägen att uppnå sina mål för att därmed säkerställa företagets kontinuerliga utveckling. Vi nådde vårt mål, vilket är synnerligen glädjande och

dessutom mycket anmärkningsvärt med tanke på den dåliga konjunkturen. Och hur ser det då ut i produktgrupperna?

Tvättmedelsgruppen

totalt visar ingen konsumtionsökning, men ökade inom icke industriell tvätt och vi räknar med fortsatt ökning under 79. Flera intressanta projekt för tvättermarknaden bearbetades under 1978 och nya intressanta aktiviteter är planerade för 1979.

Rengöringsmedel

visar uppgång för golvvård, maskin- och övrig disk- och rengöring, medan personlig hygien fortfarande ger oss huvudbry. För 1978 räknar vi dock med ökning av samtliga produkter inom gruppen.

Industriprodukter

som omfattar livsmedels- och metallindustrin samt lantbruk är glädjeämnet per preference även i år. I särklass livsmedelssektorn.

Hur ser det ut i branscherna?

— De största framgångarna har vi i livsmedelsindustrin, institutionerna, återförsäljargruppen och SLR.

10-i-topp-listan

har i år Svall-sortimentet på första plats. Svall-lanseringen var ett stort lyckokast förra året. På andra plats ligger CIP-produkterna och på tredje plats SU-51 produkterna.

Så här summerade Ingvar prestationerna 1978: — Vi hade en succéartad försäljningsutveckling under 2:a halvåret, som gav oss ett nytt rekordår. Vi hade visserligen svaghet i handrengöringsprodukter och vikande trend inom metallavfettning, men vi hade stora framgångar på CIP-rengöring, succé med Svall-sortimentet, fortsatt ex-

pansion inom lantbruk. Framförallt hade vi en framgångsrik totalmobilisering av allt vårt kunnande.

Innan Ingvar började utblicken mot 1978 uppmärksammade han att Leverindus, med startnamnet Suma, i år firar 40-årsjubileum. Det blir ingen särskild jubileumsbankett, men årsfesten kommer att hylla 40-åringen. Under dessa år har Leverindus sålt icke mindre än 186.000 ton produkter. Ingvar tackade alla och envar för ett fint lagarbete under åren.

Vad ska vi se fram emot under 1979?

— Mot en förbättrad konjunktur. Vi satsar på volymökning och nyheter inom alla viktiga segment. Vi ska hålla en hög aktivitetsgrad, vi ska skapa resurser och vi ska se över effektivitet och kostnader. De personliga insatserna är avgörande och hela vår verksamhet ska präglas av OPTIMISM. — Vi har resurser och vi har kunnande, vilket ger mig gott hopp om att när vi träffas efter ett år igen kunna säga att vi haft ett nytt rekordår. Jag vill önska er alla lycka till såväl privat som i arbetet 1979.

En alltid lika intressant punkt på konferensprogrammet är när **Bengt Andersson** låter "täckelsen" falla för bästa region. För 1978 är det **Per-Olof Petersson**, med stationeringsort Nyköping, som får ta äran åt sig. Därmed tar han också över vandringspokalen från **Torsten Jonsson**, Jönköping, som haft den som påminnelse om bästa region 1977. Per-Olofs medhjälpare på distriktet, **Torbjörn Gustavsson**, **Rolf Pettersson** och **Alf Karndal** får en miniatyropokal liksom **Torsten Jonsson**. Troféerna utdelades på årsfesten under mera högtidliga former.

Första konferensen avslutades med produktchefernas presentation av resp planer för 1979.

Reds
Hörna



Här får Du, något försenad, årets första Detergent. Det är nionde årgången vi går in på i år. Som sig bör innehåller den första tidningen ganska mycket av planer och funderingar om vad som ska hända inom olika verksamheter i våra företag under det nya året. Även för Detergentens del händer förändringar under 1979. Som meddelades redan i förra numret ska tidningen i stort sett komma ut var 14:de dag med ett större nummer en gång i kvartalet och med ett 4-sidigt blad däremellan. "Små-tidningarna" läggs ut i korg vid stämpelklockorna, i matsalen och hos portvakten. Även i personalbutiken ska det finnas tidningar för pensionärer m.fl. Kvartalsnumren sänds som tidigare under hemadress. Vi hoppas den här utgivningsfrekvensen blir bättre och snabbare ur informationssynpunkt och i redaktionskommittén är vi tacksamma för synpunkter och tips framöver.

Dagen

LEVERINDUS, forts

80-talets flytande maskindiskmedel

Andra konferensdagen började med **Patrik Andréens** lansering av Nya Sumazon flytande maskindisk i tre varianter. **Sumazon FI** med alla goda diskegenskaper i ett inkl. blekmedel för borttagning av missfärgningar av tex kaffe, te, fruktämnen etc. **Sumazon**

FI, utan blekmedel, för extremt svår disk med beläggning av ex vis äggvita och stärkelse. **Sumazon FI Aluminium** är komplett med korrosionsskydd för känsligt disk gods. Nya Sumazon FI är avsett för storkök, typ restauranger, institutions- och personalmatsalar etc. Broschyrer kommer att sändas ut omedelbart till ca 4.000 kunder och införsäljningen börjar vecka 4.

"Den felande länken"

lanserades samma dag av **Bosse Meijer**. Bakom den hemligheten låg desinfektionsmedlet TEGO-51. En produkt avsedd för livsmedelsindustrier, storkök, lantbruk och övriga hygienkänsliga områden. TEGO-51 används för desinfektion av produktionsutrymmen, maskiner och redskap och andra områden där det ställs stora krav på hygien. TEGO-51 är en mycket speciell produkt, som inte tillverkas i Nyköping utan importeras från Tyskland. — Den är ett viktigt komplement i vårt system för hygien, säger Bosse. — Vi tycker den varit just den "felande länken" i programmet. Andra dagen avslutades med SIF-information av **Sten Bergström**.

Leverindus Fordonstvättprogram

Sten Bergström började tredje och sista dagen med att lansera Leverindus Fordonstvättprogram, som består av SU 208 kallavfettning och SU 128 Fordonstvätt. SU-208 är lämplig att användas till motorer, maskiner, chassin, golv etc (dock ej asfalt- och gummi-golv). SU 123 för maskinell rengöring av fordon samt andra målade, lackerade och alkalikänsliga ytor inom livsmedelsindustrier, mejerier och dryckesvaruindustrier. Vid svårare nedsmutsning förtvätt med SU 208. — SU 123 är speciellt anpassad för högtrycksanläggningar, högtrycksprutor, ångtvätttaggregat och borstmaskiner.

Fredagseftermiddagen ägnades sedan i huvudsak åt ytterligare information från produktchefer och som sista punkt på programmet stod 1:a besöks-cykeln 1979. Därmed var också den seriösare delen av 1979 års konferens avslutad och man fick en paus innan det var dags att krypa i feststassen för att intaga Oxelö-Krog för årsfesten.

FEST ✕ FEST ✕ FEST ✕ FEST



Ca 120 personer hade bänkat sig på Oxelö Krog, när **INGVAR ERIKSSON** hälsade välkommen. Till höger **Ingvar BIRGER THEORIN**, snart 83 år och en av de fyra första i Sumas (Leverindus födelsenamn) begynnelse.



Sunlight uppvaktade genom **ROLF LINDMAN**, t v, sin 40-åriga "syster" med ett antal gamla tvålstansverktyg i ett collage på eke-trä. **BENNY JÄGEBERG**, "jubileumskonferencié" tar emot.



Vad finns här då? Jo, en utställning över Suma/Leverindus, som **Curt Corlin** sammanställt. Nyfikna tittare **ANNA-BRITTA HÄRSHAMMAR** och **LYDIA JONSSON**.



...och här då? Jo, en guldlocka till **YNGVE ASTEBERG** för 15 års tjänst. Hustru **BIRGIT** fick blommor. Övriga jubilarer var **Folke Jonsson**, 30 år, **Curt Björkman** 25 och **K-B Wiklund** 15 år.

Detergenten
(latin=rengöraren)

NR 1 1979
ÅRGÅNG 9

Manusstopp
för nästa nummer 12 februari

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Anders Krantz

Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Sven-Erik Andersson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, AB Sunlight
Elisebeht Markström, LO-an slutna
Erik Nordström, SIF-an slutna
K B Wiklund, Leverindus AB

Länstryckeriet Nyköping

Sunlight ökade volym och marknadsandelar under 1978

Intervju o. foto: D Lundkvist

Nytt år, nya friska tag, nya budgetar att bita i, nya föresatser och målsättningar. Vi spottar i nävarna och kastar oss med entusiasm över arbetsuppgifterna i akt och mening att i år ska vi förverkliga allt det vi inte hann eller kunde förra året. Men stämmer det? — Läget är bekymmersamt för många företag i dag, Sunlight icke undantaget. Vågar vi överhuvudtaget vara optimistiska?



— Om vi ska kunna ge våra anställda sysselsättning måste man vara beredd att flytta på sig. Även mellan olika koncernföretag i Sverige, säger ROLF LINDMAN apropå Sunlights nya organisation och personalminskning.

”Det glada 60-talet är passé och kommer inte tillbaka” sade Sunlights VD Rolf Lindman på Kontaktkonferensen i november förra året. Han konstaterade också att klimatet är kärvt och 1980-talet verkar bli dämpat.

Kort efter att vi trampat över tröskeln till det nya året frågade Detergenten Rolf:

Gav oss 1978 en chans till optimism inför 1979? Vad tror Du är det viktigaste som kommer att hända Sunlight?

— Beträffande 1978 så uppnådde vi tyvärr inte våra budgetmålsättningar varken volym- eller vinstmässigt. Men jämfört med 1977, ökade vi ändå vår volym under 78 med ca 3 %, vilket

måste anses positivt i det hårda konkurrensläge vi haft. När det gäller vår vinst före skatt når vi i stort sett samma nivå som föregående år och jämför man med våra konkurrenter så har vi klarat oss riktigt bra. Det verkliga glädjeämnet är att vi återtagit ca 3 % marknadsandel på tvättmedel, vilket visar att våra starka satsningar burit frukt.

— Förutom våra egna resultat är vi väldigt beroende av den ekonomiska politik, som statsmakterna lägger fram, vilken pekar på en relativt låg inflationstakt och en ökad privat konsumtion. Vi får hoppas att det spiller lite på oss också.

— I stora drag tycker jag det finns anledning till optimism inför 1979.

— Det viktigaste för Sunlight tror jag är, att vi fortsätter att hålla våra volymer, trots en stagnerad totalmarknad. Det är basen för att vi ska kunna hålla våra anställda igång i produktion och annan verksamhet. Väldigt viktigt är också att vi fortsätter anpassningen till vår organisationsförändring i fråga om struktur och personal och i den takt som vi fastslagit.

Personalminskning med 70-tal personer under en tre-årsperiod. Hur stor del av detta tror Du vi klarat till slutet av året?

— Enligt planen ska vi vara ett 20-tal färre vid årets slut, varav vi redan nu uppnått mer än hälften.

I en artikel i Unisont i höstas sade Du att i ”några fall måste vi tyvärr släppa vissa arbetsuppgifter”. Det kan betyda att befattningar dras in. I SAF:s och PTK:s Trygghetsöverenskommelse sägs, att om befattningar dras in som resultat av struktur- och rationaliseringsförändringar så ska berörda personer erbjudas om möjligt likvärdiga befattningar. Övertalig personal ska genom företagets försorg utbildas för nya befattningar etc.

Har Sunlight de resurser, som krävs om detta blir aktuellt?

— Det är aktuellt. Sedan ett halvår tillbaka går vi systematiskt igenom befattningar för att se hur vi kan göra omplaceringar och i vad mån vi kan dra in på vissa arbetsuppgifter. Vi får inte hålla fast vid förlegade trossatser, t ex att en som hamnat i sin karriär på tekniska sidan för evigt ska vara tekniker. Eller vice versa om det gäller ekonomisidan. Vi måste visa flexibilitet och pröva andra områden. Såväl företaget som den anställde får ta vissa chanser, vi får erbjuda utbildning på nya områden etc. Jag tror vi har både resurser och vilja att göra det.

I debatten talas just nu mycket om flexibilitet. För att företag och individer ska utvecklas måste människor vara beredda att flytta på sig på ett helt annat sätt än vad vi gör i dag. Inte bara geografiskt. Vi måste helt enkelt rubba den svenska bekvämligheten.

Vad kan företaget göra för att utveckla en sådan flexibilitet hos medarbetarna?

— Det är klart att vi kan påverka. Vad som hjälper oss är just bl a att behovet av ”flexibilitet” är aktuellt för närvarande. Man försöker successivt att vänja människor vid att ingen har livstidsrätt till ett enda arbete. Det kan vara svårt att acceptera i början, men jag tror det blir nödvändigt. Påverka kan man genom att försöka få människor att förstå det positiva och meningsfulla i att arbeta med flera olika uppgifter under sin livstid. Ska vi kunna ge våra anställda sysselsättning måste man vara beredd att flytta på sig. Även mellan olika koncernföretag i Sverige.

Hur ser man från centralt håll inom Unilever på Sunlights situation? Tidplanen verkar snäv vad gäller personalminskningen. Du har själv sagt i ett ti-

digare uttalande att företaget är berett att tillgripa uppsägningar om inte planen kan fullföljas fram till 1983.

Hur är Dina perspektiv i nuläget? Och kommer 1979 års försäljnings- och vinstutveckling att inverka på takt i att uppnå den planerade personalminskningen?

— Jag har helt motsatt uppfattning vad gäller tidplanen. Den är icke snäv. Tvärtom, enligt min mening, mycket generös och svaret på frågan är att vi måste hålla den. Alternativet blir annars prishöjningar på våra produkter och det är ingen betjänt av. — Vi måste alla hjälpa till med konstruktiva synpunkter och förslag. Därvidlag kommer att ske ett intensivt arbete. — Personligen tycker jag det gått lite dramatik i frågan. Det handlar ju inte om akuta saker, utan försiktigt planerade förändringar. — Att förloppet av planen påverkas av årets försäljnings- och

vinstutveckling är säkert. Kan vi inte uppnå våra målsättningar för 1979 kommer det att öka trycket på strukturförändringen. Det är helt klart att från centralt håll anser man att vi är alldeles för många människor i vår organisation liksom att våra indirekta kostnader är alldeles för höga jämfört med övriga europeiska länders. Sunlights företagsledning delar denna uppfattning. Vår tidigare organisation var uppbyggd på en expanderande marknad och under de senaste fem åren har marknaden stagnerat och vi måste anpassa oss till den situationen. Ju förr desto bättre för dem som stannar kvar inom företaget, vilket är den stora majoriteten.

Om uppsägningar — trots allt — skulle bli aktuella, har man diskuterat någon ”tågordning”?

— Vi har inte funnit någon anledning att diskutera i de termerna ännu.

75 personer har fått utbildning i den nya Arbetsmiljölagen, som trädde i kraft den 1 juli 1978.

Som ”kurs-stab” har fungerat: Rolf Andersson alt. Roy Krantz, Gert Antoni, Anders Krantz, Roland Lundkvist och Lasse Tjäder. Som studiematerial har använts ett häfte med frågor och diskussionsunderlag, utgivet av LO samt Gerts ”lilla röda” dvs en kortfattad publikation av lagen ifråga, utgiven av Arbetarskydsnämnden, finns hos Gert Antoni. □

Utbildning i Arbetsrätt och Arbetsmiljölagen

24 personer i arbetsledande befattningar genomgår för närvarande utbildning i arbetsrättsfrågor. Sex träffar avverkades förra året och måndagen den 15 januari började ”värterminen”. Anders Krantz, personalavd, är ledare och han berättar så här:

— Om vi anknyter till vad SALF-klubbens ordförande Sven Andersson sade i förra numret av Detergenten, om att utbildningskraven för arbetsledarna kommer att öka väsentligt, så är den här utbildningen ett led i att tillgodose de kraven. — Utbildningsmaterialet är lokalt anpassat. Vi har hittills gått igenom de lokala överenskommelserna, som t ex de som behandlar förtroendemannalagen, anställningsförfaranden, omplaceringar, semesterlagen, introduktion etc. Vi har klarlagt bakgrunden till dem, varför de måste

se ut som de gör och hur de fungerar. — Vi håller också på f n att kartlägga det tekniska kunnandet hos arbetsledarna.

— Vad vi ska ta oss an på vårterminen är i stort sett att uppdatera den ”Instruktion för arbetsledare” som sammanställdes för Sunlight redan 1964. Den är i sak mycket bra, men naturligtvis omodern och inaktuell på vissa områden. Den ska vi nu göra aktuell igen och som sådan torde den åter bli ett bra instrument för arbetsledarna i framtiden.



Ett 25-tal Sunlightare samlades under tre måndagar på Nya Hotellet i Nyköping för att bedriva studier i Arbetsmiljölagen. ANDERS KRANTZ, kursledare, stående t v i diskussion med några kursdeltagare.

Pension — något att ängslas för eller glädjas åt

Intervju o. foto:
D Lundkvist

Att bli pensionär är en ny epok i en människas liv. Många ser fram emot den och menar, att ett nytt spännande liv börjar, medan många tycker att det är början på vandringen ut ur livet. Sunlight har över 200 pensionärer. Detergenten har hälsat på hos tre av dem och pratat med en som står på tröskeln till pensionen.

Karin Granberg, Stockholm, har varit pensionär sedan 1968. Hon hörde till dem som hade möjlighet att gå i pension vid 55 år, men jobbade ett antal år efter det med olika vikariat på huvudkontoret.

Karin kom in på Sunlight på ett ganska ovanligt och lustigt sätt. Hon började nämligen som konferenciär på en Vim-turné. Karin har ett förflutet som skådespelerska på de flesta av Stockholmsteatrarna. Men på 40-talet var det kärt för skådespeleriet och Karin som var självförsörjande med sönerna Lars och Peter i uppväxtåldern, tyckte att hon borde se sig om efter en säkrare grund att stå på än teater scenen. Hon svarade på Sunlights annons och hade jobbet i en liten ask. När Vim-turnén var över hade Karin börjat trivas ordentligt med Sunlight och Sunlight med henne så den kärleken blev bestående och har inte rostat än. Det blev andra reklamturnéer och -jippon av olika slag. Surf-lansering i Stockholms stadshus, land och rike runt i Klara-bussen m.m. De mest fantastiska reklamgrejer, som i dagens kost-



— Skriv med stora bokstäver att det är underbart att vara pensionär, säger **KARIN GRANBERG**, men det var lika underbart att jobba på Sunlight, när den tiden var aktuell, vill hon gärna tillägga.



— Jag har upplevt min barndom på nytt i och med att jag skrivit manuskriptet till boken. Jag har både skrattat och gråtit, säger **EDVIN SÖDERBERG**, här med en oljemålning, som han målat efter en pennteckning av barndomshemmet.

nadsjakt är otänkbara! (Hoppas Karin får tillfälle att berätta om dem i ett annat sammanhang, Red:s anm) fortsätter Karin. — Nu är jag fullt sysselsatt med att göra vad som faller mig in, jag läser mycket med början av morgontidningen och ofta fortsätter jag på biblioteket där jag gärna håller mig till hyllorna med engelska författare. Jag går mycket på teater och jag älskar också tävlingar av olika slag. Typ ordflåtor och sådant som ger hjärngymnastik. När jag inte umgås med sönerna och barnbarnen så blir det guld-fiskarna och lite släktforskning. Blir det någon tid över ser jag vad som kan intressera i TV eller radio, och jag tycker inte alls illa om att vara ensam. Så jag stortrivs. Det är egentligen bara två

saker jag sörjer över resp hoppas på. Jag sörjer över att den svenska skolan, enligt min mening, gått förlorad och jag hoppas få behålla min tankeförmåga så länge jag lever.



Edvin Söderberg i Nyköping gick i pension 1974 efter mer än 30 tjänsteår inom Sunlight, där han prövat de flesta arbeten från fatrullning till tjänsteman på lagerexpeditionen de sista sju åren. På sin meritlista har han också mångårigt fackligt arbete, likaså inom idrottsföreningen och industribrandkåren. Allt detta gör att Edvin fortfarande lever med i företaget genom att läsa personaltidningen, dagspressen, genom besök osv.

— Jag har så många positiva minnen från min Sunlight-tid och därför är det med vemod jag konstaterar de olika turerna kring de multinationella företagen i vilka Sunlight och Unilever, enligt min mening, blivit orättvist behandlade, säger Edvin. — På vägen till mina 30 anställningsår har jag liksom andra Sunlightanställda, fått guldklocka vid 15 års tjänst, blivit uppvaktad med presenter när jag fyllt 50 resp 60 år, fått en månadslön vid 25 tjänsteår och nu senast när jag fyllde 70 kom man hem från företaget och gratulerade med blommor. Till jul får vi pensionärer paket med ett rikt sortiment "smått och gott" och vi får också extra pengar. Vi har vår årliga pensionärsträff med utflykt och vi kan gå ner till företaget när vi vill hälsa på våra gamla kompisar. Kan jag då vara annat än nöjd att jag valde Sunlight som arbetsplats?

Edvin har också varit lyckligt lottad å hälsans vägnar. Han har hela tiden varit frisk. — Det är klart, har man hälsan har man allt och jag har inga

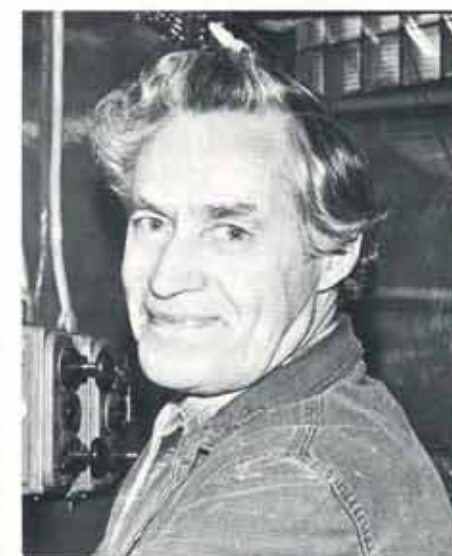


BERTIL OLSSON, vill gärna understryka att Sunlight varit en bra arbetsplats. Fina och trevliga människor såväl bland chefer som kamrater. — Jag har arbetat på många ställen så jag vet vad jag talar om. Jag har trivts.

bekymmer med fritiden. Jag målar tavlor och skriver. Bl a har jag skrivit manus till en bok som handlar om mitt yrkesverksamma liv, där jag skildrar vardagslivets händelser i arbetet och på fritiden, som de var på den tiden för en människa med mina förutsättningar. Nordiska Museet i Stockholm har tagit hand om manuskriptet i sina samlingar och anser det som ett detaljerat dokument av kulturhistoriskt värde. Det känns faktiskt ganska skönt att ha fått medverka till att bevara något för eftervärlden.



Bertil Olsson, Nyköping, är en "färsk" pensionär. Efter i det närmaste 21 tjänsteår på Sunlight ingick han strax före jul förra året i det "friherrliga" ståndet. Sin arbetsplats har Bertil hela tiden haft i bilverkstaden. Under senare år arbetade han dock inte med bilar utan som serviceman för Leverindus' apparaturer och doseringsutrustningar.



GÖTHE CARLSSON säger snart adjö till Sunlight och pallstationen på lagret. Många trodde inte att jag skulle klara att jobba i fabrik efter 35 år som lantarbetare, med mest Guds fria natur som arbetslokal. Men det har gått fint.

— Att bli pensionerad är väl inte precis något att glädjas åt, tycker Bertil. För så länge man är frisk vill man ju arbeta som vanligt. De sista dagarna på jobbet var det så mycket att styra med så jag reflekterade aldrig över att jag plötsligt skulle vara ledig. Nu känns det lite vemodigt när det liksom är ett faktum. Jag tror att delpension är en rätt metod att varva ner och förbereda sig för en hel pensionering. Framöver blir det väl fritidsstugan i Svansta, som tar den mesta tiden i anspråk. Nu har vi haft så mycket snö så den har inte inbjudit till så mycket annat än att skotta snön från taket. Jag har också hjälpt till med snöskottning i fastigheten där jag bor här i stan. Men när våren kommer med barmark så blir det stugan och mera utomhus förstås. Och så bilen. Någon timme om dagen pysslar jag nog med den. Men annars har jag ingen speciell inomhus-hobby.



Göthe Carlsson, Nyköping, är inne på sista svängen vad gäller jobbet. Sista mars fyller han 65 år och då lägger han av. — Har man jobbat sedan man var 14, då kan det vara skönt med ledighet, tycker Göthe som varit lantarbetare 135 år innan han kom till Sunlight där han jobbat i 14. Sista tiden på pallstationen på lagret. Vad jag ska göra? — Å, kära nån, säger Göthe, jag har så många hobbies. Jag har mycket att sy. — Sy? — Ja jag tycker om att sy korsstygn. Sådant man räknar. Tavlor, kuddar och annat. Så kretar jag i trä. Jag har nyligen köpt en liten svarv som jag ska använda till att göra trä-saker i. Skålar, ljusstakar och sånt. När våren och sommaren kommer har jag också trädgården. Fruktträd och buskar och massor av blommor, som tar sin tid. Jag har trivts väldigt bra på Sunlight, men ändå ser jag fram mot pensionen. □

Portvakts- entrén får ansiktslyftning

Portvaktsentrén vid Nyköpingsfabriken, glasburen kallad, får nu en efterlängtd uppsnyggning. Golvet ska läggas om med kalkstensplattor och de så i ögonfallande värmelementen ska få en beklädnad. När detta är färdigt kommer även den skulptur av Thor-

sten Renqvist, som inköpts för 50-årsjubileumpengar, att sättas upp.

När arbetet beräknas vara klart kan i skrivande stund inte sägas, det har ju påbörjats. Men Detergenten informerar närmare "invigningen", som säkert blir före påsk. □

Får vi presentera tryckeriet

Foto: B Andersson
Intervju: E Markström



Här ser vi tryckeriets besättning så när som på *Vicke Fernlund*. Från *BIRGER SAMUELSSON, LENNART BJÖRKLUND, SIGGE MAURER, JOACHIM ROSE, ERIK GUSTAVSSON, TIMO TIURANIEMI, EVERT PETTERSSON* och *ROLF JOHANSSON*.

Tryckeriet är den minsta avdelningen inom produktionsenheten i Nyköping. Avdelningen, med två tryckpressar och en sidolimningsmaskin, sysselsätter totalt 8 1/3 person. Sju kollektivanställda, varav tre arbetar i huvudsak på limningsmaskinen. **Rolf Johansson** är arbetsledare och **Sven Andersson** delar sina driftsledande arbetsuppgifter mellan pulverpackningen, flytande produkter och tryckeriet. Avdelningen arbetar som produktionsgrupp.

Fackliga representanter

är **Birger Samuelsson**, som är avdelningsombud och **Erik Gustavsson** som är skyddsombud.

Arbetstider

För närvarande arbetar samtliga på dagtid.

Produktionskapacitet

— Vi tillgodoser i stort sett pulverpackningens behov av pulverkapslar i storlekarna 10, 15, 20 och 40 dl. Ca 10 milj kapslar om året producerar vi och vi har möjlighet att trycka upp till fem färger, berättar Rolf Johansson. För de kapslarna åtgår ca 700 ton kartong/år och lägger man ut dem i en lång rad så skulle det bli ca 500 mil och på den vägen torde vi komma någonstans till mitten av Afrika.

Förtjänst

Av de kollektivanställda ligger 2 st i lönegrupp D, 2—3 st i grupp D 1 — 1 st i C och 2 st i B. Medelförtjänsten för tryckeriets personal är 4.250 kr/månad inkl premiedel, men exkl övriga tillägg.

Erik Gustavsson hör till de verkliga veteranerna på Sunlight. Han har varit anställd i över 40 år och fått alla utmärkelser man kan få. Hela tiden har han jobbat med tryckning.

Nu är han rotationstryckare, arbetar dagtid och går i löneklass D2. På frågan om han trivs, svarar han att det är ingen större fara med trivseln. Arbetet är visserligen monotont, det är bullrigt från tryckerimaskinerna, men det är ett självständigt arbete. Vi får tillverkningsprogrammen på torsdagarna och sedan sköter vi resten själva. Sammanhållningen är fin på avdelningen. Beträffande fackligt engagemang tycker Erik att flera kunde vara intresserade och aktiva. Jag går åtminstone på mötena och det tycker jag flera kunde göra.

Sigge Maurer tillhör ynglingagänget både till ålder och anställningstid. Han har jobbat bara 4 år på Sunlight och kom in på tryckeriet för 3 år sedan, där

han jobbar som lackerare i lönegrupp D1. — Jag trivs jättebra, säger Sigge. — Speciellt på tryckeriet för att det är så liten avd och jobbet är bra. Alla är trevliga och hjälpsamma. Produktionsgruppen bestämmer mycket själv. Kör vi kontinuerligt t ex utan lunch så kommer vi själva överens om hur vi ska jobba. Jag går inte så ofta på fackets möten, det är dåligt, men jag spelar mycket fotboll och tiden räcker inte till. — Jag får ändå bra information genom Birger som är avd ombud. Vi pratar ju i gruppen också om fackliga saker. Introduktionen från företagets sida var dålig. Avdelningsintroduktionen var mycket bättre och den fackliga introduktionen var alldeles för kort.



VICKE FERNLUND jobbar också på tryckeriet, men när fotografen var på besök var *Vicke* på semester på Kanarieöarna för att fira sin 50-årsdag.



FRÅGAN OM DEN FÖRSVUNNA ÅRSFESTEN

Junder-tecknade har, liksom de flesta Nyköpingsanställda, med intresse följt de olika turerna i informationen om årsfest i Nyköping.

Den senaste informationen fick vi i år 10 av Detergenten och kom de anställda tillhanda ungefär vid samma tidpunkt som årsfesten i Norrköping normalt brukar gå av stapeln. På AU-mötet den 17 november hade man då beslutat att det inte skulle bli någon årsfest 1978, utan den skulle uppskjutas till början av 1979 då den skulle hållas i Nyköping eller Oxelösund gemensamt för anställda i Nyköping och Stockholm och utan resp sällskap.

Vad många undrar över är emellertid varför årsfesten 1978 drogs in för de Nyköpingsanställda medan Stockholmspersonalen traditionsenligt hade sin fest med respektive? Någon motivering för detta har aldrig framkommit i någon information. Var det av ekonomiska skäl eller skulle Nyköpingspersonalen ha smäll på fingrarna för något annat?

Årsfesten har betytt mycket för många just kanske för att den varit en tradition lika länge som företaget funnits. Det har varit ett sätt att träffa jobbkompisarna utanför arbetet, vilket kanske varit ett av de viktigaste motiven, vilket också förklarar att de flesta säkert kan tänka sig en fest för enbart anställda. Att förändra utformningen av årsfesten är säkert ingen främmande för bara skälet därtill är acceptabelt och eventuella inskränkningar av ekonomiska skäl är konsekvent för hela personalen i företaget. Speciellt när det gäller dataavdelning-

ens personal i Nyköping så är inkomsekvensen uppenbar. Vid lämpliga tillfällen räknas dataavdelningens personal som Unilever-anställd, dock inte i årsfestsammanhang. Svenska Unilever har haft sin årsfest 1978 liksom även Gibbs och Sunlight, Stockholm, men ingenstans passade dataavdelningen in. — Vi vill ytterligare understryka vår förståelse för inbesparingar, men de ska drabba personalen i lika omfattning och motiven ska vara tydligt uttalade. Om man av praktiska eller ekonomiska skäl handlar olika mellan företagen inom koncernen kan vi förstå, men inte att man handlar olika inom olika grupper inom samma företag.

Vi frågar alltså vad var motivet för att dra in årsfesten 1978 för Nyköpingspersonalen?

Siv Axelsson, Jörgen Lundqvist, Jack Wahlberg, redovisningsavd, Nyköping, *Björn Gustafsson*, Svenska Unilevers dataavdelning, Nyköping.



Detergenten har vidarebefordrat frågan till Sunlights personaldirektör **Göran Karle**, som svarar:

Bakom tanken att ändra årsfesten finns flera orsaker:

- 1) att pröva en fest för enbart anställda. Det kan bli lättare att få kontakt med arbetskamrater samtidigt som man slår ett slag för kontakt mellan Nyköping och Stockholm.
- 2) att pröva ha den årliga informationsträffen och årsfesten om möjligt i anslutning. Genom att lägga tidpunkten i början av det nya året (som i år) i stället för i slutet av det gångna året (som tidigare) vinner man fördelen att ha bättre överblick både på det gamla året och det nya.
- 3) att försöka spara pengar.

När tanken på en ändrad årsfest började ta fastare form under 1978, hade planerna för Stockholmspersonalens traditionella årsfest (med respektive) redan avancerat så långt att de borde fullföljas. Festen ägde rum i slutet av augusti. Samtidigt hade fältpersonalen regionsvisa årsfester också med respektive.

På detta sätt får Stockholmsperso-

nalens alltså möjlighet till årsfest både 1978 och 1979. I det senare fallet tillsammans med Nyköpingspersonalen, medan personalen i Nyköping fick festen uppskjuten från november 1978 till mars 1979.

Detta är förstås inte rättvist. Jag hoppas att vi under de närmaste åren ska få något bra tillfälle att utjämna denna orättvisa. Men innan vi bestämmer hur rättvisa bäst ska skipas, tycker jag att vi ska genomföra årets fest, för att se vad man tycker om den och där efter bestämma hur vi kan lära av erfarenheterna inför nästa gång.

När det gäller Svenska Unilevers dataavdelning i Nyköping så har den personalen — i årsfestsammanhang — alltid följt Sunlight i Nyköping. Så torde bli även i år. Alltså: Sunlights personal i Stockholm och Nyköping samt Svenska Unilevers datapersonal i Nyköping kommer att inbjudas till fest fredagen den 16 mars på Oxelö Krog. Mera information i nästa nr av Detergenten samt på anslagstavlor. □



Varför dricker vi inte Liptons te i Nyköping?

Detergenten har fått rubr fråga från flera håll. Lipton är ju ett företag inom Svenska Unilever-gruppen och det borde vara en självskriven kutym, menar många, att vi åtminstone inom koncernen gynnar varandras företag. Visst skulle vi väl reagera om vi kom till HK och fann konkurrenttvålar i tvättrummen? Eller om man serverade margariner av konkurrentmärke i matsalen i Nyköping? Det är heller ingen god PR om man har gäster och i samma andetag som man presenterar Lipton som ett Unileverföretag så serverar man te av annat märke.

Detergenten vidarebefordrade frågan till **P O Grundberg** på Lipton i Stockholm och till **Erland Eklund**, som handhar inköpen till matsal och tekök i Nyköping. Och se, efter förhandlingar dem emellan så blev resultatet att man härefter ska servera "familjetee" även i Nyköpingsfabriken. HK har redan Lipton på sina tevägnar.

Nyköpingsfabriken fick "eget" på Expedo

Expedo Trading Co AB är ett Unileverföretag med hemvist i ett av höghusen vid Sergels torg i Stockholm, där också Sunlight har sitt huvudkontor. Expedo är en inköpsorganisation för

Som många andra företag i omvandling har även Expedo genomgått en organisationsförändring i syfte att förbättra sin effektivitet gentemot såväl de svenska Unilever-bolagen som andra verksamheter. Detta kommer även produktionen i Nyköping till godo. På våra anslagstavlor har vi också sett en mall av den nya organisationen, men vad betyder den i praktiken?

Detergenten frågade Sunlights ekonomidirektör **Olle Gunnarsson**, som är den som mest varit involverad i frågan för Sunlights del.

— Bakgrunden är att samtidigt som Sunlight började se över sin organisation, och därmed även inköpsfunktionen, så har Expedo gjort detsamma och kommit fram till den nu presenterade modellen, som den mest rationella och effektiva. För vår del betyder det, att Expedo nu har en grupp om 5,2 personer (1,6 pers mindre än tidigare) som så gott som enbart arbetar för Nyköpingsfabriken. Vi har helt enkelt fått en "egen" inköpsavd hos Expedo, vilket i praktiken betyder ett



Olle Gunnarsson

råvaror och emballage för Unileverföretag i Sverige, men Expedo exporterar också livsmedel, papper, maskiner m.m. från svensk industri.

integrerat, nära och effektivt samarbete. Inköpsfunktionen för råvaru- och packningsmaterial är om möjligt viktigare i dag än någonsin med tanke på att dessa inköp, enbart för Nyköpingsfabriken del, rör sig kring 100 milj kr/år.

Hans Peek, chef för Expedo, understryker också vikten av det integrerade samarbetet, som Olle Gunnarsson talar om. — Den nya organisationen har förbättrat vår effektivitet samtidigt som vi kunnat reducera våra kostnader väsentligt, säger Hans. — Personerna i inköpsfunktionen för Nyköpingsfabriken har även tidigare arbetat med samma uppgifter, men samtidigt haft delansvar för exportverksamheter inom Expedo. Nu är gruppen alltså koncentrerad på Nyköpingsfabriken och har nu mycket lättare än tidigare att identifiera sig med den produktion man arbetar för genom mindre splittring på andra verksamheter. En liten sidoaktivitet finns kvar vad gäller inköp av likartade kemikalier för Pierre Robert. □



Hans Peek

Vitalvecka på Hallstaberget även i år?

Det blir en Hallstabergets-vecka även i år! Första semesterveckan mellan den 30 juni—7 juli. Avfärd sker per buss som förra året lördagsmorgon kl 06.00 med hemkomst lördagen därpå. Intresserade som inte var med förra året ha förtur i år, därefter kommer de "gamla". Alla i den turordning, som anmälningarna strömmar in. Före påsk bön en definitiv anmälan lämnas. Priset är i år: 600 kr/person i dubbelrum i annex, tillägg för enkelrum 200 kr. 950 kr/person i dubbelrum i huvudbyggnaden, där rummen är något bekvämare och med egen toalett och dusch. Tillägg här är 300 kr. Priserna inkluderar allt. Resa, kost, logi och aktiveringsprogram. Priset är detsamma även för den som åker i egen bil. Anmälningsblankett bifogas i detta nr och skulle Du av någon anledning inte fått en blankett med tidningen så kom in på redaktionen, 109 i Nyköping eller till Åsa Fogelberg, pers avd, Stockholm så får Du en.

SEMESTER

Vi vill än en gång påminna om att den som har semester kvar från 1978 måste ta ut den före **31 mars i år**. Likaså vill vi påminna om att årets semester får man inte börja ta utav förrän efter 1 april i år.

Personalavdelningen

SUCK-Galleriet

i matsalen, Nyköping, har under senare delen av januari visat Torsten Renqvists "Arken". I början av februari kommer konstnären Lars Agger, Skebokvarn, med en utställning.



Goda föresatser inför ett nytt år har vi väl lite var till mans, åtminstone privat. När det gäller arbetet talar vi kanske mera om planer och arbetsprogram, som vi vill försöka följa under året. Detsamma gäller det fackliga arbetet. Detergenten har frågat företrädare för de fackliga klubbarna vad man satt upp som väsentliga punkter på sina arbetsprogram för 1979.

SIF-KLUBBEN STOCKHOLM

Sune Nilsson, SIF-klubbens i Stockholm vice ordf säger att klubben tänker satsa på utbildning inom styrelsen. I första hand MBL-utbildning och utbildning i Trygghetsfrågorna. — MBL har vi tänkt driva internt med företaget, i Trygghetsfrågorna också i egen regi, men med hjälp från ex vis TBV. — Mycket tid går säkert åt under året för diskussion av flyttningsstudien "HK i Stockholm eller Nyköping" samt den idéskiss som ligger till grund för den nya organisationsplanen.

— Beträffande flyttningsstudien så kan vi inte se den enbart ur Sunlights synpunkt utan får sätta den i ett bredare sammanhang för hela Unilever i Stockholm.

— För närvarande pågår förhandlingar om representantägda bilar och där kommer naturligtvis SIF-klubben att vara involverad.

— Slutligen vill vi arbeta för att företaget ska inse det viktiga i konsekvens i besparingsprojekt och kostnadsjakt. Att de drivs på alla nivåer och inte enbart på lägsta och mellannivå.

SIF-KLUBBEN NYKÖPING

Monica Lundberg, klubbordförande, svarar för SIF, Nyköping, att man började med i januari att yttra sig i ett remissvar en sista omgång vad gäller

löntagarfondernas vara eller icke vara och i vilken form om de ska finnas. Frågan kommer sedan upp på TCO:s kongress i juni i år. I månadsskiftet febr/mars hoppas man kunna fatta beslut om Sunlights HK ska flytta till Nyköping eller ej. Vi kommer fram till dess att till företagsledningen framhålla det positiva för företaget att ha hela sin verksamhet samlad inom samma enhet. — Vad vi sedan kommer att jobba mycket med under 1979 är naturligtvis följderna av den personalinskränkning, som ska göras. Vi måste alla hjälpas åt att göra det bästa av de omplaceringar och förändringar av arbetsuppgifter, som blir resultatet av en personalminskning utan uppsägningar. Alltså, vad vi måste försöka att skapa är ett förändrat synsätt beträffande byte av arbetsuppgifter, avdelningar och arbetskamrater.

Vi kommer också att fortsätta på den inslagna vägen med samarbete med övriga fackklubbar på företaget, dvs Fabriks- och SALF-klubbarna, i det Medbestämmanderåd som bildades under 1978.

Genom det engagemang, som kontakombuden visar i det fackliga arbetet kommer vi att fortsätta med dem som informations- och diskussionsgrupp.

FABRIKSKLUBBEN

Fabriksklubben har inget revolutionerande på sitt program för 1979, säger **Roine Eriksson**, ordf. — Vi kommer att i första hand arbeta vidare på det vi arbetade med under 1978. Tex produktionsgruppsverksamheten samt att få MBL att fungera. Såväl företag som fackliga organisationer måste anpassa sig till MBL så att lagen blir ett smidigt instrument, som skapar resurser och ger något tillbaka. Inte som en del hävdar att MBL skulle bli något krångligt, ett påhäng som inte skulle föra framåt. MBL måste skapa engagemang och initiativ. — AVMB = Arbets-Värdering-Merit-Bedömning är ännu inte klart. Där skulle vi helst önska helt nytt lönesystem, men troligtvis blir det samma tänkande som tidigare. På utbildningssidan hoppas jag personligen att vi ska få igång regelrätta kurser i samarbetsträning.

SALF-KLUBBEN

Det viktigaste för oss just nu, säger **Lasse Tjäder**, SALF-klubben, är utbildningsfrågan. I flera sammanhang har framgått att kraven på arbetsledare kommer att öka och i takt med dem även utbildningsbehovet för våra medlemmar. Från företagsledningshåll har sagts, sedan länge tillbaka, att man är villig att satsa på arbetsledarna, men det har inte hänt några synbara tecken på detta. Vi hoppas nu — i samband med att produktionsgruppsverksamheten är på tapt och därmed delegering av arbetsuppgifter i olika led att man tar itu med denna satsning. Inte bara ifråga om utbildning, utan även när det gäller rekrytering. Vi har inga reserver inom arbetsledargruppen. Är någon sjuk får vi låna oss fram mellan avdelningarna. Önskvärt är att styrkan vore så stor att det alltid fanns råd att ha en eller två arbetsledare på utbildning, som även kunde tjänstgöra som resever. Det är i huvudsak vad vi skulle vilja arbeta för under 1979. □

BRIDGE

I december spelades ett par bridge-tävlingar. Dels spelade Sunlight, Nyköping, sin årliga match mot Gustavsbergs Fabriker Oxelösund, dels spelades Koncernmästerskapet i Stockholm på Margarinbolaget.

Matchen mot Gustavsberg vann Sunlight med 50 poäng. Paret **L Arato/L Wahlstedt** vann totalt med **Å Fogelberg/P O Grundberg** på andra plats.

Koncernmästare och tillika Sunlightmästare blev **G Petersson/W Lundström**, Sunlight, Nyköping. Av de 20 deltagande paren kom därefter de fyra efter mästarna enligt följande: På andra plats **C Cederholm/J Wikland**, Margarinbolaget, på tredje plats **L Arato/L Wahlstedt**, Sunlight, Nyköping, och på fjärde plats **R Thörnblom/R Eriksson**, Margarinbolaget. Som femte par placerade sig Nyköpingsparet **O Johansson/L Kempe**, Leverindus/Sunlight, som förresten var förra årets koncernmästarpar. □

PERSONAL- meddelanden

Vi gratulerar till

80 år

Edgar Lundholm, 22/2

75 år

Elsa Andersson, 4/2

Algot Eriksson, 21/2

Märta Karlsson, 21/2

70 år

Valter Lindhe, 18/2

Eina Andersson, 9/3

Gunnar Andersson, 15/3

60 år

Erik Nordström, ek avd, 20/2

Aina Thörn, lagret, 23/2

50 år

Torsten Thorsander, redovisn avd,
17/2

Benny Jägeberg, Leverindus, 10/3

40 år i tjänst

Bertil Karlsson, lagret, 22/2

25 år i tjänst

Ingrid Nordin, redovisn avd, 4/3

Lars-Thure Andersson, förs avd,
15/3

20 år i tjänst

Aina Thörn, lagret, 6/3

Jan Gustafsson, driftlab, 9/3

Greta Lindahl, tvålavd, 9/3

Anna-Greta Thörn, tvålavd, 10/3

15 år i tjänst

Ritva Andersson, utv lab, 1/3

10 år i tjänst

Norma Larsson, Leverindus, 15/3

Vi säger adjö till

Lars Booh, marknadsavd, 17/12 -78

Britt-Marie Sidén, pulv packn,
17/12 -78

Bertil Olsson, lagret, 20/12 -78

Ann-Christine Andersson, pulv
packn, 31/12 -78

Marguerite Franzén, städavd,
31/12 -78

Yngve "Sammy" Johansson,
portvakt, 31/12 -78

Ingrid Sundelius, pens, 31/12 -78

Märta Andersson, pens, 7/1

Sven Norman, marknadsavd, 31/1

Bosse Meijer, Leverindus, 31/1

Vi säger välkommen till

Stefan Hogbring, Sunlight,
säljaspirant, 2/1



Tack!

Till AB Sunlight och f d arbetskamra-
ter framföres mitt varmaste tack för all
uppvaktning med anledning av min 75-
årsdag.

Sixten Gillström

Mitt varma tack till Sunlights företags-
ledning för blommor och present samt
till vännerna vid företaget, som gjorde
min 70-årsdag till en stor högtidsdag
och ett minne för livet.

Edvin Söderberg

Ett varmt tack till AB Sunlight för
vänlig hägkomst på min 70-årsdag.

Artur Karlsson

För vänlig hägkomst på min 60-årsdag
ber jag få framföra mitt varma tack.

Erik Eriksson

Till företaget och till arbetskamraterna
ett hjärtligt tack för uppvaktningen på
min 50-årsdag.

Karin Björndahl

Till arbetskamraterna och företaget ett
hjärtligt tack för uppvaktningem på
min 50-årsdag.

Maria Josefsson

Hjärtligt tack till Unilever och Sun-
light för julgratifikation och paket.

Pensionärerna i Nyköping
gm Elsa Andersson

Ett varmt tack till företaget och arbets-
kamrater för present och uppvaktning
från nyblivne pensionären

Bertil Olsson

Mitt varmaste tack till företaget och
arbetskamrater för all uppvaktning
dels med anledning av min 65-årsdag,
dels i samband med min pensionering.
Samtidigt vill jag passa tillfället att
tacka för det goda kamratskap jag fått
uppleva överallt på Sunlight under mi-
na 17 anställningsår.

Sammy

BREVKORT FRÅN PENSIONÄR

Att vara pensionär efter att ha arbetat
på Sunlight, det är en skön känsla i
synnerhet när tiderna nalkas jul. Hur
då? Jo, man får telegram, julkort,
massor av varor av alla de slag och så
därtill PENGAR! Finns det överhu-
vudtaget något företag i hela vårt land,
som gör något liknande för sina pen-
sionärer? Hjärtligt tack.

Eric Carman

PRODUKTNYTT



Gibbs lanserar från nyår **Sunsilk
Jordgubb**, hårshampoo. Storlek och
design på flaska följer Sunsilks Citrus
och Guld. Samtidigt kommer även en
ny förpackning av **Till Hands** handbal-
sam. Det är ekonomiburken på 125 ml,
som ersätter tidigare 50 g burken.

Sunsilk tillverkas i Nyköping. Till
Hands i Åbo, Finland.

**Om Du tänker åka Vasa-
loppet — tala om det för
Detergenten!!**