

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 2 • 1979

LÄNGRE LEDIGT FÖR SMÅBARNS- FÖRÄLDRAR

ÄNDRINGAR I LAGEN FROM I ÅR

Reglerna om rätt till föräldraledighet ändrades delvis den 1 januari 1979, då en ny lag trädde i kraft om rätt till ledighet för vård av barn.

Den nya lagen innebär i huvudsak att föräldrar får rätt att vara helt lediga från arbetet tills barnet fyllt 1½ år samt minska arbetstiden från 8 till 6 timmar per dag tills barnet avslutat det första skolåret. Den förlängda rätten till ledighet sker på arbetstagarens bekostnad, dvs utan ersättning från vare sig försäkringskassan eller arbetsgivaren.

Två olika typer av ledighet för vård av barn

- Ledighet med föräldrapenning
- Ledighet utan föräldrapenning (nyhet från 79 01 01)

Ledighet med föräldrapenning delas i sin tur upp i

- ledighet i samband med barns födelse
- ledighet med särskild föräldrapenning
- ledighet för tillfällig vård av barn.

För detaljerade upplysningar, kontakta personalavdelningen eller försäkringskassan.



En som redan börjat med 6-timmars arbetsdag är Pia Maritz på leverindus i Nyköping. — Jag tycker det är toppen, säger Pia. — Jag slutar 14.30 och är alltså hemma redan vid 15-tiden. Då hinner jag gå ut med Maria och även leka en stund hemma innan det är läggdags. Förut var det nästan läggdags med detsamma jag kom hem. Så är det skönt den här årstiden att det är ljust när man går hem från jobbet.



En bra stund kvar av dagen får Pia tillsammans med Maria sedan hon hämtat henne hos dagmamman.

FLEXIGA FLICKOR

Ja, det kan man säga om Karin Andersson, Kristina Lidberg, Ulla-Maija Ryyti och Mari-Ann Johansson på utvecklingslab, som framöver ska hjälpa kontorstjänsten med att klara av en arbetssituation. Flickorna ska jobba var sin vecka på Kontorstjänst och på så sätt får man där ett personaltillskott en månad framöver. På lab klarar man den tiden genom välvilligt tillmötesgående och omläggning av arbetsprogram.

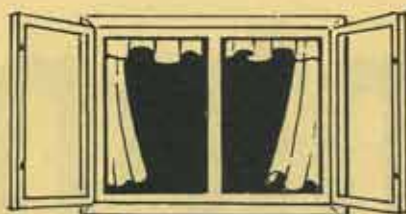
I förra numret av Detergenten talade Sunlights VD Rolf Lindman om vikten av en större flexibilitet hos personalen. Att göra flera olika arbetsuppgifter för att komma tillrätta med den pågående personalminskningen. Detergenten frågade Anders Krantz på personalavdelningen:

Är detta en början i de nya tankebanorna om större rörlighet mellan avdelningar och arbetsuppgifter?

— Egentligen inte, säger Anders. — Vi strävar inte efter en organisation där alla arbetsuppgifter löses på detta sätt. Men som alla vet har vi personalproblem just nu som måste lösas okonventionellt. Som ett exempel på sådan lösning är de här flickornas insats mycket bra. Fortfarande är det trögt när det gäller mera definitiva arbetsbyten, men rörligheten ökar.

FEST ✱ FEST

Du har väl sett att teckningslistorna för Sunlights och Datas årsfest sitter uppe på anslagstavlor! Sista anmälningdag är onsdagen den 21 februari.



Fönstret

SKANDINAVISKT ELLER SVENSKT/FINSKT SAMARBETE?

Det har lästs och diskuterats livligt framför anslagstavlor i Nyköping i månadsskiftet januari/februari. Föremål för diskussionen var ett personalmeddelande, som berörde omorganisation på Leverindus marknadsavdelning samt ett schema, visande Leverindus skandinaviska marknadsavdelning. Att man omorganiserar respektive presenterar ett organisationsschema på en avdelning är inget anmärkningsvärt i sig, men ändå finns här frågetecken, som tycks intressera så många att det är meningsfullt att få dem uträdat i Detergenten.

1) En ledig befattning som biträdande produktchef har tillsatts.

Fråga a: Varför har inte platsen utannonserats internt? Även om det naturligtvis inte finns någon skugga på personen som erhållit platsen så är det ju dock ingen obekant, åtminstone i interna kretsar, att Sunlight ska minska sin organisation med 70-talet tjänstemän, vilket drabbar både Stockholms- och Nyköpingsenheten.

Fråga b: Råder ingen kutym inom företaget att alla lediga platser utannonseras internt?

2) Betr skandinavisk marknadsavdelning. Skandinavien är en sammanfattning av Sverige, Norge och Danmark. Leverindus deklarerar dock i nämnda meddelande att "Danmark har utgått ur den gemensamma skan-

dinaviska IDT-organisationen". I Norge äger Unilever, så vitt vi vet inga företag. Att tala om skandinavisk organisation, om det gäller enbart Sverige och Finland, förefaller något missvisande.

Fråga a: Varför dessa vida formuleringar i stället för svenskt/finskt samarbete — om det förhåller sig så?

Fråga b: Hur ser organisationen ut för Leverindus svenska marknadsorganisation? Ingår där ytterligare personer, som inte finns med i den "skandinaviska"?

Vi vore tacksamma att få ovanstående förtydligt.

"Några kolleger i Nyköping"

Detergenten lämnade "Några kollegers i Nyköping" frågor till Leverindus personalchef, Elis Härshammar, som svarar så här:

1) a) Inom koncernen tillämpas som bekant en kontinuerlig uppföljning av de anställdas meriter och egna önskemål. När den här aktuella befattningen blev vakant gjordes en noggrann genomgång av all personal inom Unilever, som kunde tänkas ha de rätta meriterna och intresset för produktchefsarbete inom Leverindus. Man fann då en av våra sk trainees, som kunde ställa upp med lämplig teoretisk och praktisk bakgrund och som samtidigt var aktuell för en marknadsbefattning. Därför ansågs det ej motiverat att internannonsera. Företaget har MBL-förhandlat om ifrågavarande anställning.

b) Av personalpolitiska och praktiska skäl kan det i många fall vara lämpligt att annonsera internt, varför man kan säga att en viss kutym för internannonsering finns.

2) a) Jag kan hålla med om att uttrycket skandinavisk organisation inte är helt riktigt om man ser Skandinavien som en geografisk enhet av Sverige, Norge och Danmark. "Svensk/finsk marknadsavdelning" eller "Marknadsavdelning för Sverige/Finland" skulle måhända i dagens situation vara ett korrektare uttryck. Inom Unilever har man dock av hävd inkluderat Finland i benämningen Skandinavien, varför uttrycket Skandinavisk IDT-grupp trots allt kan anses riktigt och i internationella Unileversammanhang är Scandinavian IDT-Group den officiella benämningen även för det svensk/finska samarbetet.

b) Leverindus är i sin helhet "skandinavisk". Identisk med den svenska alltså.

VARFÖR HJÄLPA TILL MED SLÖSERIET?

Varje gång jag drar ut en bit av den bländvita pappersullen, som vi här i Nyköping fått i stället för handdukar på toaletterna, får jag dåligt samvete. Varför? Jo, jag tänker på hur mycket energi som gått åt att tillverka pappret och hur mycket blekmedel man använder för att göra det kritvitt, bara för att jag några sekunder ska torka mina händer på det och så kasta det igen för ny energiförbrukning som går åt att förstöra det. Det känns inte riktigt. Skulle inte Sunlight, som ett tvättmedelstillverkande företag föregå med gott exempel och lära oss att använda naturliga material, som man tvättar och använder igen? Det är förresten inte länge sedan vårt tvätterier efterlyste vittvätt för sina provtvättar. Det stämmer liksom inte riktigt det här.

"Spara"

Detergenten
(latin = rengöraren)

NR 2 1979
ÅRGÅNG 9

Manusstopp
för nästa nummer 7 mars

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 00 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Ansvarig utgivare:
Anders Krantz

Redaktör:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Sven-Erik Andersson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Anders Krantz, AB Sunlight
Elisebeht Markström, LO-anslutna
Erik Nordström, SIF-anslutna
K B Wiklund, Leverindus AB

Länstryckeriet Nyköping



De senast utbetalda förslagsbelöningarna på Sunlight gick till **Tuula Kuusisto** på pulverpackningen, **Roger Henriksson**, verkstaden samt till **Roland Franzén**, Leverindus depå, Stockholm.

Roland fick 800:— för sitt förslag att sända Unilever-posten mellan Stockholm och Nyköping med Sunlights egen bil, som går till Stockholm varje morgon och retur på e.m. **Roger** fick 200:— för ändrad rutin vid påfyllning av destillerat vatten till truckar och **Tuula** fick 250:— för ett redskap, som underlättar påsättandet av lock på plasthinkar för Leverindus-produkter.

Ett förslag från 1978 ligger fortfarande kvar för behandling, därför är det ännu inte klart vem som kommer att få den extra premie på 1.000 kr, som ska delas ut till den förslagsställare som fått den högsta förslagspremien under 1978. I mars torde Detergenten kunna avslöja vem som blev den lycklige(a).



FABRIKSKLUBBEN

planerar att ha sitt årsmöte i slutet av februari. En rapport därifrån kommer med all säkerhet i nästa nummer. För övrigt räknar man i klubben med att de lokala överenskommelserna ska vara klara till mitten av februari och omedelbart därefter förväntas avtalsförhandlingarna komma igång. När det gäller studieverksamheten berättar **Roine Eriksson** att man fick en mycket positiv erfarenhet av den nu avslutade kursen i Arbetsorganisation med blandat deltagande från såväl kollektiv- som tjänstemannasidan.

— Från Fabriksklubbens håll tonar vi vanligen fram våra budskap på ett något bryskare sätt, säger **Roine**, just i syfte att väcka och rikta uppmärksamheten åt visst håll. I en sådan här kursform blir diskussionen mjukare från alla parter och man får en bättre förståelse för varandras argument. Vi tycker kursen var en klar vinst och hoppas komma igång med nästa som ska handla om Personalpolitik. Kanske kan vi avsluta den med en lite större upplagd diskussion fram på värkanten med några "speciellt inbjudna".

SALF-KLUBBEN

har sitt årsmöte den 1 mars. Rapport därifrån kommer även i nästa nummer. Från Salf:s sida har man samma positiva uppfattning om kursen i Arbetsorganisation och man ställer gärna upp i nästa kurs med samma uppläggning.

ORDNING OCH REDA I HÖRSALEN . . .

Den som begär ommöblering i Hörsalen måste också se till att grundmöbleringen blir återställd. Varken Kontorstjänsten, som på begäran utför möbleringen eller **Daga och Solweig**, som bokar Hörsalen, har möjlighet att hålla en kontinuerlig kontroll på att material är borttaget och möbleringen återställd efter varje sammankomst.

. . . OCH PÅ TE/KAFFE-VAGNARNA

Du som glömt kvar kaffe- resp vattenkannen på rummet och sedan ställer ut den nästa morgon på vagnen, kan väl för Dina kamraters trevnad skruva av korken för att markera att innehållet inte är användbart. Det är så lagom roligt för den som ska ta sig kaffe eller tevattnen och får gammalt och kallt sådant. Från teköket påminner man att det är angeläget att **alla** lämnar igen sina kannor samma dag. Annars räcker de inte till nästa omgång dagen därpå.

STÖLDRAPPORT

En borrhmaskin, som stals i garderoben utanför Leverindus under konferensen i februari.

SUNLIGHT STOCKHOLM SAMLAR IHOP SIG

Sunlights personal på HK har gjort en inbördes ommöblering efter nyår. Från att ha varit spridda på tre våningar har man nu samlat sig på vån **13** och **14**. Följande personer som tidigare suttit på **14** ska Du nu söka på **13**, nämligen **Björn Bennström**, **Roger Boyeott-Brown**, **Mai Månsson-Hjelm**, **Elsie Sandberg**, **Stig Söderblom**, **Christian Wiechel**, **Peter Vilén** och **Lena Åkerman**. På vån **14** ska Du söka **Marianne Andersson**, **Ingemund Bengtsson**, **Vivian Bolin**, **Kerstin Drevås**, **Åsa Fogelberg**, **Ingeborg Gavelin**, **Göran Karle**, **Sonia Persson** och **Margaretha Wernevi**, som tidigare bott på **12** och **13**.

LÄRARE GER SUNLIGHT GOTT PRYO-BETYG

Det blir allt mera vanligt att lärare, på såväl grundskole- som gymnasienivå, får dagar till förfogande för arbetslivsorientering bla inom industrin. Fredagen den 2 februari hade vi på Sunlight i Nyköping tre st mellanstadie-lärare som pryade på två- resp pulverpackningsavd samt flytande produkter. Vecka 9 pryar en elev från förskollärarytbildningen i Norrköping halva veckan på tvålpackningen och andra halvan på pulverpackningen. Även under förra året hade vi lärare från grund- och gymnasieskolan i Nyköpings kommun samt från förskolläraryt- och fritidspedagogutbildningen i Norrköping. Samtliga lärare som pryar här har funnit vistelsen nyttig och givande. Framförallt har de lovordat den hjälpsamhet och tillmötesgående som man visat dem i fabriken när de försökt sig på för dem ganska så ovana arbetsuppgifter.

IDROTT

En enda vasa-loppare från "egna led" har Detergenten fått nys om och det är "veteranen" **Bertil Risberg** på dataavd i Nyköping, som i år ska göra sitt 7:de lopp. Lycka till!

Vi gratulerar till

75 år

Tora Karlsson, 21/3

70 år

Eina Andersson, 9/3

Gunnar Andersson, 15/3

60 år

Gösta Andersson, 26/3

50 år

Benny Jägeberg, Leverindus, 10/3

Gil Garcia, pens, 23/3

25 år i tjänst

Ingrid Nordin, redovisn avd, 4/3

*Lars-Thure Andersson, Stockholm,
15/3*

Günther Kozica, pulv tillv, 19/3

20 år i tjänst

Aina Thörn, lagret, 6/3

Jan Gustafsson, driftlab, 9/3

Greta Lindahl, tvålavd, 9/3

Anna-Greta Thörn, tvålavd, 10/3

Torbjörn Andersson, dataavd, 18/3

Olle Plynnning, Stockholm, 23/3

15 år i tjänst

Ritva Andersson, utv lab, 1/3

Göran Berglund, Stockholm, 16/3

Elsie Gustavsson, dataavd, 16/3

10 år i tjänst

Norma Larsson, Leverindus, 15/3

Bert Uno Wendt, förs avd, 23/3

Marianne Eklund, driftlab, 26/3

Karin Berglind, butiksass, 31/3

Vi säger adjö till

Sölvi Johansson, flyt prod, 31/1

John Nord, pens, 31/1

Isa Düzgünoglu, pulv tillv, 5/2

Riitta Lehtipää, flyt prod, 9/2

FÄGEL FENIX

Thorsten Renqvists skulptur "Fågel Fenix", som tillfälligt provsuttit i entrén i Nyköping, kommer att sättas upp permanent i början av mars. I samband därmed kommer en information om konstverket att ges på platsen. Mera därom på anslagstavlor.

TACK ✦ TACK

Till AB Sunlight och f d arbetskamrater ett varmt tack för uppvaktningen på min 75-årsdag.

Elsa Andersson

För uppvaktningen på min 50-årsdag från såväl företaget som arbetskamrater tackar jag hjärtinnerligt.

Vicke Fernlund

Med anledning av att jag fr o m i år är helt pensionerad vill jag framföra mitt varma tack såväl till företaget som till arbetskamraterna för gott samarbete och trevligt kamratskap som jag upplevt under alla år på Sunlight.

Ingrid Sundelius



**"SVART DAG"
PÅ SUNLIGHT**

Februari började något dramatiskt på Sunlight i Nyköping. Tidigt på morgonen den 1:sta exploderade ett fat innehållande en alkalisk produkt, som felaktigt tappats på aluminiumfat i stället för plastfat. Någon större skada hann aldrig ske och någon fara för personalen uppstod dessbättre inte heller. Brandmännen var snabbt på plats och sanerade. Lite längre fram på förmiddagen fick brandkåren larm från Sunlight. Då hade det börjat brinna i en vägg på lagret. Orsak: I samband med upptining av frusna rör hade lågan från värmekällan dragits med och antänd väggmaterialet. Någon större skada hann heller inte ske här som tur var.

**tack för
besöket!**

Under 1978 hade Nyköpingsanläggningen 3.070 personer på studiebesök. Av dessa kom 1.600 från grund- och gymnasieskolor eller någon annan form av utbildning, inkl högskola och universitet.

Vi har fått många goda betyg för studiebesöksverksamheten i såväl skriftlig som muntlig form och det känns angeläget att få vidarebefordra dem till alla som hjälpt till med informationer och föredrag eller genom tillmötesgående under rundvandringar i fabriken.

Daga och Solweig

PRODUKTNYTT



SUNLIGHT relanserar just nu Shield toalettvål, som var den första marmorerade tvålen på svenska marknaden 1972. Det nya med Shield är en ny deodoranteffekt, med påvisbart förbättrad förmåga att reducera svettluft. Tvålen är allergitestad enligt Magnusson-Kligman-metoden. Storlekar: 140 och 95 g.

GIBBS relanserar Rexona med ny formula också här med vikten lagd på effektivare deo-effekt. Dessutom har tvålen fått ny parfym, ny förpackning och ny design samt nya storlekar. 3-pack om 3x95 g och en 140 g tvål.

VEM VAR FOTOGRAFEN?

Festbilderna från Leverindus årsfest i förra numret var tagna av firma Två fotografer/Sören Rullander, Oxelösund. Uppgiften hade tyvärr "ramlat ur" förra numret.

Red.