

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

9 • 1979

Enkelhetsregler

Jo, men lever vi efter dem



- BO ODENMAN, mannen bakom enkelhetsreglerna. Det kan vara svårt att skilja ev effekter av reglerna från effekterna av den pågående omorganisationen och personalminskningen.

"Tio enkla regler tar bort byråkratin" löd rubriken på en artikel i Detergenten hösten 1977. Det var BO ODENMAN, ansvarig för Administrativ Rationalisering, som på uppdrag av Sunlights direktions sammanställde och utformade 10 enkelhetsregler, som skulle hjälpa oss att förenkla kommunikationsvägarna, minska perfektionismen och minska den tid som går åt för att ta emot och ge information. Målet var helt enkelt att förändra företagsledningens, men även de anställdas, attityd till förmån för ett enklare kommunikationsflöde.

Men hur blev det? Snart två år senare borde vi ha märkt om reglerna gett något resultat. Har vi blivit mindre perfekta? Frågan får gå först till BO själv om han märkt någon förändring.

- För närvarande minskas den personal kraftigt, som

hanterar mycket information inom fårt företag. Detta uppnås dels genom rationalisering, datorisering och förenkling av rutiner, dels genom att vi drar ner på perfektionism, formella brev och byråkrati, säger BO.

- Det går inte att hänföra hittills gjorda och planerade personalminskningar till de olika orsaker jag nyss nämnde, men mindre perfektionism och enklare arbetsformer är säkert en väsentlig faktor, som kommer att få ökad betydelse ju längre nedskärningarna fortsätter. Dessutom ökas naturligtvis möjligheterna att arbeta formellt enklare när organisationen krymper.

- Effekterna borde främst ha märkts på omfattningen och önskad noggrannhet på oregelbundna rapporter och sammanställningar, vilket linjepersonalen kan svara på. Det finns i varje fall mindre personal för att sköta dessa arbetsuppgifter nu.

ALF CARLSSON, driftsledare för pulverpackning och tryckeri, tillhör linjepersonalen. På frågan om han märkt någon effekt av Enkelhetsreglerna svarar han:

- I allra högsta grad. Allt oftare refereras till reglerna och de ger på så sätt styrka och sanktion för den "vanliga personalen" att undvika byråkratiska vindlingar och i stället förenkla vägar och arbetssätt för att hämta och lämna information. Själv använder jag mig oftast av regel 1, 4 och 5, dvs mindre perfektionism, korta meddelanden för hand och ej tjänstevägen utan direkt på den person som känner problemet bäst. Reglerna finns uppsatta på de flesta arbets- och sammanträdesrum och jag anser att de är till verklig nytta. Dessutom vill jag säga: Får Du chansen att byta jobb - så gör det! Det är oerhört stimulerande.

forts nästa sida... ▶

JOHNNY FAGRELL, chef för anläggningsavd, som genom många projektgrupper och beställningsarbeten kommer i kontakt med de flesta andra avdelningar, säger så här: - Idén är mycket god, men jag tycker inte precis vi levt upp till den. Allra minst från företagslednings håll. Inte heller från fackligt håll är man särskilt benägen att förenkla utan håller fortfarande strikt på formella förhandlingar och informationer i alla lägen. Regel 5, att inte alltid gå tjänstevägen etc, kan i en del fall vara mindre bra. Ex: Att gå direkt till den som ska utföra ett beställningsarbete skulle kunna förorsaka att mindre seriösa jobb görs först och viktigare arbeten försenas. Att vara mindre perfekt är lätt att säga, men ett bra/dåligt resultat av en mindre perfektionism kan vara beroende på var i organisationen man sitter. Regel 3, att inte belasta sig med gamla papper etc tycker jag man kunde ta hårdare på liksom handskrivna korta meddelanden i punktform. Att inte ingå i fler än två projektgrupper kan vara svårt att hålla beroende dels på viss kapacitetsbris, dels på vilken befattning man har i företaget. Som helhet är idén med reglerna lovvärd, men efterlevnaden kanske något skral.

* * * *

OLLE GUNNARSSON, medlem i Sunlights direktion, uppdragsgivaren till enkelhetsreglerna. Han kommenterar:

- Jag tror nog att vi alla tillämpar reglerna utan att särskilt tänka på dem, säger Olle. - Personalminskningarna leder till att någonstans måste vi dra in och här kommer enkelhetsreglerna automatiskt till pass. Det viktigaste är kanske inte reglerna bokstavligen utan andan med dem. Att förenkla, att skala bort så mycket att vi just håller oss på rätt sida om sträcket för vad som är nödvändigt. Regel 6, högst tre personer i varje projektgrupp, syndar vi kanske mest emot. Men också nr 7, att varje person inte ska ingå i fler än två projektgrupper samtidigt. Regel 8, kortfattade rapporter från projektgrupper, där tror jag också en skärpning behövs. Som sagt, andan, med reglerna är att medverka till den absoluta nödvändigheten att bli effektivare. Överallt och på alla nivåer. Detta för att vi ska kunna genomföra våra rationaliseringsplaner och ändå kunna leva drägligt tillsammans. Det bör gå vägen - om vi vill - och då är faktiskt enkelhetsreglerna till god hjälp. Har Du tappat dem, skaffa nya och ta upp dem till diskussion (efterlevnad) i din grupp. Givetvis ska vi också från företagsledningens sida skärpa oss till anpassning för ett "enklare liv".

Sammanträdesreglerna har också hamnat på undantag. Plocka fram dem och tänk efter vilken regel Du syndar mest emot. Eller om det planerade sammanträdet överhuvudtaget är nödvändigt. Telefonen kanske är ett alternativ? □

UTSTÄLLNINGSSKÄRMARNA I
MATSALEN

SUCK-gruppen har fått veta att utställningsskärmarna i matsalen inte skulle vara önskvärda där under de perioder, som utställningar inte pågår. Vi vill därför upplysa om följande:

- 1) Det är endast under tiden fr o m midsommar och till mitten september, som skärmarna är tomma. (Juli semestermånad)
- 2) Personal som dricker kaffe i kafeterian i samband med lunchen, menar att skärmarna ger kafeterian en mysigare inramning samtidigt som de utestänger sorlet från matsalen.
- 3) Det finns inget förvaringsutrymme för dem på rimligt avstånd från matsalen.
- 4) Det är ont om folk som utför servicearbeten. Att flytta skärmarna kräver 2 "gubbar" som också kostar ca 50:-/tim. Vi kan inte tro att skärmarna är till så stor irritation för någon att det vore motiverat med dessa besvär och kostnader. Vi ska ju bli mer praktiska och mindre perfekta. (Enkelhetsregel 1)

* * * *

Från den 17/9 ställer Björnlundakonstnären BO LINDHOLM ut emaljarbeten. Sedan fortsätter utställningsverksamheten under hösten.

SUCK-gruppen
i Nyköping

Detergenten
(latin = rengöraren)

NR 9 1979
ÄRGÅNG 9

Manusstopp
för nästa nummer 21 september

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 01 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Sven-Erik Andersson, SALF
Birgitta Herjevik, SIF, Sthlm
Kalle Johansson, illustrationer
Elisabeth Markström, LO-an slutna
Erik Nordström, SIF, Nyköping
Göran Hofstedt, Leverindus

Länstryckeriet, Nyköping

 SUNLIGHT-FLICKORNA TOG HEM
 KORPSEGER

Hurra! - Sunlights damfotbollslag har vunnit korpens serie i kamp med fyra andra lag. Den slutliga segern gjordes i finalmatchen mot Tengsta i augusti. I den gällde det inte bara att vinna utan förutsättningen var två måls vinst. De första 10 minuterna var ganska pressande, men i och med att Lena Stridh hade gjort 1-0 så vände matchen. Alla våra spelare gjorde en verkligt fin insats och tre minuter före full tid klämde Eva Larsson in segermålet. 2-0 alltså till Sunlight och den segern ska ställas i relation till att Tengsta innan matchen stod obesekrat med 9-0.

Cup-spelet fortsätter och i det spelet är det lag som förlorar utslaget. Sunlight spelar sin första cup-match mot Länsstyrelsen i v. 37. Hur det gick i den matchen kan vi berätta om i nästa nr då vi också hoppas kunna visa upp en bild på våra duktiga fotbollstjejer.

 SUNLIGHT VANN "FINNKAMPEN"
 PÅ HEMMAPLAN



Nu får det vara bra! ANN-MARI JOHANSSON slänger både kartan och skorna när hon tagit segern åt Nyköpingsflickorna genom att slå 2:an Alli Lehtonen, Åbo med 6.24.

Det årliga orienteringsutbytet med ÅBO TVÅL gick i år på hemmaplan för Sunlight, närmare bestämt vid Dammbroängen i Ålberga. Herrarna tävlade i tre klasser på Bana A, H21, 6.700 m, Bana B, H43, 5.100 m och bana bana B, H50, också 5.100 m. Damernas bana var 2.000 m och bäst på den var Nyköpings ANN-MARIE JOHANSSON på tiden 22.02.

Av herrarna i klass H21 var KARL-GÖRAN ANDERSSON, Nyköping, snabbast på tiden 1.12.08, i klass H43 kom BERTIL GÄRDH, Nyköping, på första plats med tiden 45.52 och i klass H50 var Åbos EERO LAINE bäst på 45.25.

Totalt startade 46 personer, varav damerna var dussinet fullt. Tre st (herrar) bröt under tävlingens gång.

Banan var lagd av CURT CARLSON, vädret var mulet, men humöret soligt.

Det sammanlagda resultatet av tävlingen blev att Nyköping vann med totala tiden 12.13.47 mot Åbos 12.36.32.

* * * *

TORE CARLSSON SUNLIGHT-MÄSTARE

Sunlight-mästerskapet i orientering för damer och herrar gick lördagen den 8 sept i Tunaberg.

Herrarnas bana var 5.2 km lång och hade 9 kontroller. Segrare på den blev alltså Tore Carlsson i verkstaden på tiden 54.58. 2:a Kurt Omholt, data, 56.25, 3:a Bertil Gärdh, data, 59.22, 4:a L-O Ericson, ek avd, 1.01.10 och 5:a Roy Krantz, pulverpackn, 1.01.32. Startande herrar var 19 till antalet och ingen bröt.

.... OCH INGEGERD VESTERLUND
 SUNLIGHT-MÄSTARINNA

Damernas bana var 3.1 km och hade 7 kontroller. På den startade bara fyra damer, varav Ingegerd, kokeriet, kom först på tiden 44.35, 2:a Ann-Mari Johansson,

pulv packn, 44.44, 3:a Lena Blomgren, data, 47.45 och Elsie Pettersson, pers avd, som 4:a med tiden 1.01.45

Båda banorna var lagda av GÖSTA NILSSON.

 FABRIKEN SEGRADE I AVDELNINGSFOTBOLLEN

Avdelningsfotbollen är också avslutad vid det här laget. Där spelade sex lag uppdelade i två grupper. Segrande lag i grupp A spelade mot segrande grupp i lag B osv. Dessutom har varje lag här bestått av fyra pojkar och fyra flickor med en avbytare av vardera sorten. Vad som är lite ovanligt i det här spelet är att ett mål gjort av en flicka räknas som tre mål. Det gör matcherna lite mera spännande.

Segrare i grupp A blev verkstaden och i grupp B fabriken. Finalen mellan dessa båda lag blev en trevlig och spännande uppgörelse, där resultatet vid full tid var 3-3. Det blev förlängning och då avgjorde fabriken och hade därmed spelat sig till SUNLIGHT-MÄSTARE i avdelningsfotbollen 1979.

Finalspel

Förråd/Lager - Kontor/Plan, 12-4
 Leverindus - Data/Lab 12-3
 Verkstaden - Fabriken 3-7

Slutställning i grupp-spelet

Grupp A	Sp.	VOF	mål	poäng
Verkst.	2	200	24-12	4 p
Lev.indus	2	101	10-19	2 "
För./lager	2	002	13-16	0 "

Grupp B

Fabriken	2	200	18-	2 4 "
Data/lab	2	101	8-20	2 "
Kont./plan	2	002	7-11	0 "

 BOSÖDAGEN frös inne i år pga för dålig anslutning. Det är Stockholmskontorets idrottsdag, som SIKIS brukar ordna varje höst. SIKIS = stockholmskontorets idrottsfören.

Vi säger välkommen till

Paavo Tiala, tvålavd, 28/8
Peter Lundgren, pulv tillv,
31/8

Vi säger adjö till

Sinikka Haltsonen, flyt prod
22/8
Bernt Gustafsson, portvakt,
pension, 31/8

Bemärkelsedagar fram till
den 30 sept finns med i fö-
regående nummer av tidningen.

TACK ✪ TACK

Mitt varmaste tack till
företagsledning och ar-
betskamrater för all vän-
lig uppvaktning med anled-
ning av min 60-årsdag.
Sven Christiansson

DÖDSFALL

CLAES CARLSSON, pensionär,
avled den 19 augusti 1979
i en ålder av 85 år.

RUDOLF KARLSSON, pensionär,
avled den 1 september 1979
i en ålder av 74 år.

ÄR JULGRATIFIKATIONEN I FARA?

Som framgått av anslagstav-
lorna så har Svenska Unile-
ver begärt förhandlingar med
LO, SIF och SALF om julgrat-
ifikationerna.

Med tanke på att Unilever re-
dan i novmeber förra året
"varslade" på anslagstavlor-
na om att koncernledningen
övertvägt om julgratifikatio-
nen skulle minskats redan
då, så kan man ju undra vad
en förhandling nu ska betyda.

Personalorganisationerna har
som förhandlingsmotpart ut-
sett från LO: Majken Lind -
berg, Pierre Robert, Artur
Jönsson, Novia och från
PTK-L Sune Nilsson, HK och
Calle Lindquist, Novia.

Här kommer nye Chefen



WOLFGANG KAISER - så ser han
ut - Terry Clarkes's efter-
trädare. Wolfgang, som är 39
år, tillträder befattningen
som fabrikschef i Nyköping
den 24 september. Han kommer
närmast från Holland, där han
i ca tre år arbetat som pro-
duktionschef vid Lever Sun-
light.- Men ursprungligen är
han tysk, född i Solingen och
i Tyskland har han också in-
hämtat sin kemiutbildning.
Han har också arbetat inom
tyska Unilever mellan 1970
och 1976.

Med Wolfgang till Sverige
följer även den övriga fam-
iljen, som består av hustru
och två flickor 6 och 11 år.
Han har hunnit med en inten-

sivkurs i svenska på 2 veckor
och gjorde redan vid interv-
jun framgångsrika försök att
praktisera sina kunskaper.

Familjen Kaiser kommer att
bosätta sig i Oxelösund, där
de övertar Terry's hus.

Fotografering och musik hör
till fritidsintressena bl a,
men han har redan upptäckt
att bor man i Oxelösund mäs-
te man lära sig segla.

Vi önskar Wolfgang och fam-
iljen välkommen till Sun-
light och Sverige. När han
blivit lite varmare i klä-
derna ber Detergenten få å-
terkomma för att höra hur
såväl han själv som famil-
jen funnit sig till rätta.

LENA STRIDH, driftlab, var den femte av korsords-
vinnarna i förra numret. Av okänd anledning hade
Lenas namn ramlat ur spalten. Ja, se redaktörer!