

Detergenten

Tidning för anställda

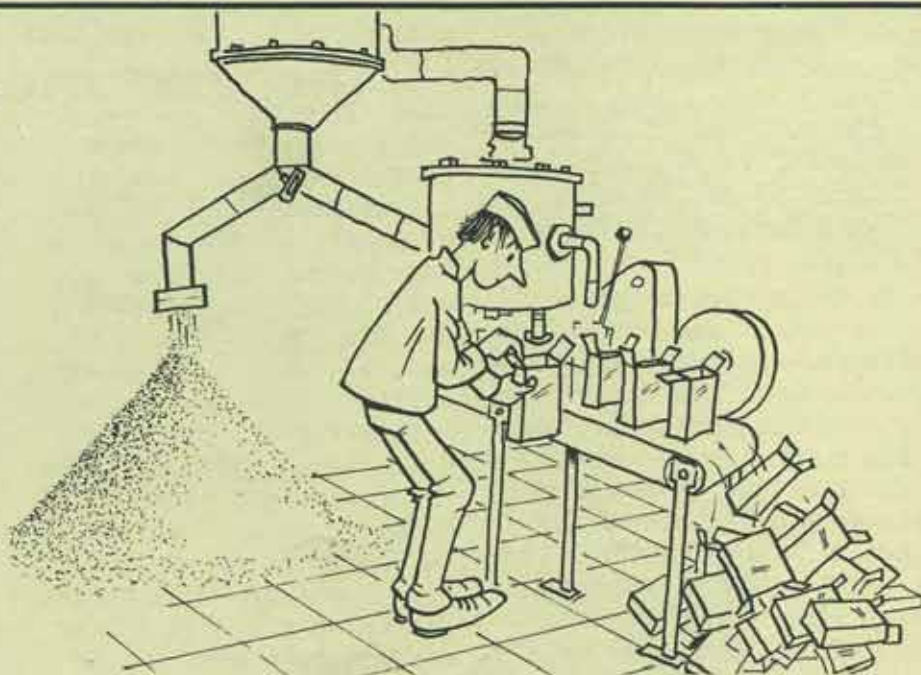
vid Sunlight och Leverindus 11.1979

1.6 milj kr i inbesparingar per år!

Det kan bli resultatet
av kommitténs för pro-
duktivitetsbefrämjande
åtgärder arbete

"Höjd produktivitet - ett måste" sade fabrikschefen TERRY CLARKE i en artikel i Detergenten i början av 1978. Ungefär samtidigt tillsattes en arbetsgrupp att verka för produktivitetens befrämjande. I nr 7 förra året hade Detergenten intervjuat några av gruppmedlemmarna och lovade samtidigt att återkomma när gruppen avlagt slutrapport, vilket nu skett.

Arbetsgruppen har haft 13 sammanträden på vilka man i huvudsak behandlat inkomna idéer, upprättat projekt, projektgrupper etc. Avsikten med arbetet har varit att försöka få ett brett engagemang för produktivitetsförbättringsarbetet. Ungefär 70 idéer har kommit upp, vilka behandlats antingen var för sig eller sammanförts till projekt, vilka tillsammans blivit 41 st.



Av dessa 41 har 29 färdigbearbetats, tre ligger kvar, fyra har överförts till andra projektgrupper och fem har lagts ner.

Nästan varje projekt har diskuterats inom olika avdelningsråd och man betonar viktigen av att förslagsställare får se att projekt kommer i gång. Många av idéerna har kommit direkt från "golvet". Rapporten presenterades för AU (Arbetsutskottet) på senaste sammanträdet och där kom man överens om att berörda avdelningschefer ombesörjer att resultat av produktivitetsförbättringar presenteras för personalen och rekommenderade att en medlem ur gruppen då deltar.

Gruppen har haft följande sammansättning: S ANDERSSON, SALF, K E BERTSSON, prod avd, B EKSTRÖM, prod tekn,

R ERIKSSON och E KARLSSON, Fabriks, E HÄRSHAMMAR, pers avd, Å NILSSON, lager/förråd, N PETTERSSON, prod avd, R LÖFGREN, verkstaden. Sedan i maj i år har A CARLSSON, driftsingenjör för pulv packn, varit adjungerad medlem.

Rapporten har överlämnats till TERRY CLARKE och Detergenten bad honom om några kommentarer till gruppens arbete och resultat.

- Jag är mycket positiv till den här typen av arbete, säger Terry. Det är ett stort - och för fabriken viktigt - jobb, som gruppen åstadkommit och samarbetet har varit bra. Men även om många projekt är färdigbearbetade och gruppen avlagt rapport så återstår mycket att göra rent praktiskt. Det här är heller inget arbete man gör på en gång utan man måste återkomma till samma projekt för att kolla upp vilka

besparingar som gjorts och vilka som ytterligare kan göras. Många intressanta diskussioner kommer säkert att föras på avdelningarna om olika idéer och projekt. Gruppen är formellt inte upplöst eftersom vi måste fortsätta att diskutera hur vi ska gå vidare, säger Terry Clarke.

★
BENGT EKSTRÖM, sekr och sammanfattande under senare delen av gruppens arbetsperiod.

Om man ser till de 29 färdigbearbetade projekten, vad tror Du de kan ge i inbesparade kr när de är genomförda?

- En del av projekten har redan genomförts och i fortsättningen ligger beslut, genomförande och uppföljning på linjeorganisationsansvariga.

- När samtliga färdigbearbetade projekt genomförts så ger de en årlig inbesparing på ca 1.6 milj kr. Däri ligger en stor post på 600.000 kr för en ny fyllningslinje för flytande produkter. Men sedan gäller, som alltid i dylika sammanhang, att arbetet måste följas upp. Det finns projekt, som lätt kan falla tillbaka och man är tillbaka i gamla hjulspår igen, säger Bengt Ekström.

När kan man tänka sig att samtliga projekt kan vara genomförda?

- Det är beräknat att samtliga projekt ska vara ge-

nomförda vid årsskiftet. Det sista projektet blir nog den nya fyllningsmaskinen för flytande och den är beräknad att vara på plats i början av nästa år.

★
Detergenten frågade ett par som arbetat med i projekt nr 5, vilket i sin tur är uppdelat i ett antal mindre projekt, vad det hela gått ut på och vad man nått för resultat.

LISA BLOMQVIST har varit med i pulverpackningens projektgrupp och hon berättar så här: - Det har gått ut på att plocka in minuter här och där. Text så har vi förkortat städtiden från 30 till 18 minuter, vi har sk "flygande skiftbyte" vilket betyder att vi kör till sista minuten innan nästa tar över. Förut stannade vi 6 min då vi bytte stämpel mellan fm och em skift. Nu kör vi med en stämpel hela dagen. Vi har nu tre reparatörer mot tidigare två. Det betyder att maskinen får en helt annan översyn, mindre stopp för fel. Alla fel sätts också upp på en lapp vid maskinen så att reparatören snabbt kan se vad som är att göra. Vi ser också till att reservdelar till maskinen finns till hands. Då slipper vi stoppa för att anskaffa sådana. Allt går ut på att förebygga stopptider i maskinen och därmed få ut mesta möjliga effektiva timur den.

- Jag tycker vi lyckats rätt

bra med de projekt vi haft. Det gäller bara att få ut informationen till alla. Det är lättare för oss som varit med i projektarbetet att tänka på alla de här sakerna jämfört med övriga som får veta så att säga i andra hand, tycker Lisa Blomqvist.

★
MÄRTHA PAULIN har också varit med i projekt nr 5 fast för avdelningen flytande produkter. Hon jobbar själv på STRUNCK-18-maskinen med fyllning av disk-, rengöringsmedel och hårschampo. Märtha tror att grovt räknat har man nog knappt in ca 15-20 min/skift på det här projektet. - Om man tänker att maskinen slår mellan 60-70 slag/minut så blir de lite produkter av de minuterna, menar Märtha. - Vi har också dragit ner städtiden från 24 till 18 minuter. Det kanske blir lite halvdant men vi får ta bättre städning vid produktbyten. Rasterna kör vi som förut. Det här nya betyder att man måste vara mera observant än förut och det ger större psykisk trötthet. I alla fall i början. Annars tycker jag att informationen gått väldigt bra ut till övriga, men vi är också en liten grupp, bara fyra på den här maskinen. Men alla har accepterat de här idéerna och det fungerar bra.

I praktiken betyder det ju att hålla maskinen i gång så mycket som möjligt genom att få bort stopp och väntetider.



FABRIKSKLUBBEN

hade klubbmöte torsdagen 4 oktober i fabriken matsal. På mötet diskuterades bl a befattningsbeskrivningar och studieverksamhet.

Angående befattningsbeskrivningar för produktionsgrupper, arbetsledare och driftsingenjörer så har förhandlingar förts mellan företaget, SIF, SALF och Fabriks.

Efter ett långt resonemang beslöt mötet att godkänna resultatet av förhandlingarna i vilka även frågan om antalet arbetsledare i fabriken har behandlats. Fabriksklubbens krav har varit fyra arbetsledare i fabriken om inga organisationsförändringar sker, som kan resultera i förändrade arbetsuppgifter för arbetsledarna.

Mötet gav informationskommittén i uppdrag att anordna ett speciellt möte där dessa befattningsbeskrivningar mera ingående ska diskuteras. Det poängterades också vikten av att så många som möjligt kommer till detta möte eftersom frågan berör oss alla. Vi kan inte få våra idéer att fungera om inte alla är med och diskuterar och ger sina synpunkter.

Studieverksamheten diskuterades och det beslutades att i höst starta två avtalscirklar till vilka alla är välkomna. Vi ska också utbilda våra avdelningsombud i meritvärderingssystemet, arbetsvärdering, premiodelens uppbyggnad, förtroendemannalagen m.m.

Mötesrapportör: E Markström

SIF-KLUBBEN NYKÖPING

hade kallat till möte den 1 oktober i fabriken Hörsal med bl a två högaktuella punkter på dagordningen, nämligen JULGRATFIKATIONEN och den nyligen presenterade GENERALPLANEN till om-disponering av kontorsut-

rymmen för Sunlight/Gibbs och Leverindus. Diskussionerna kring framför allt omflyttningsplanen blev både långa och intensiva. Därav även ett långt mötesreferat, som vi av utrymmesskäl inte fick med i spalterna utan bifogar som lösblad. □

Låt oss minska olycksfallen!



Text: Gert Antoni

Vad är ett olycksfall? En plötslig, icke önskad händelse som medför personskada. Så kan det definieras. Men bakom den formella definitionen finns allt från bagatellaskador till tragiska större olyckor. Med en väl utbyggd skyddsverksamhet, inom arbetsmiljölagens ram, försöker man att minska antalet olyckor. Inom Sunlights skyddskommitté anser vi, att ett mycket gott sätt att angripa olyckorna är en utökad tillbudsrapportering. EN OLYCKA SOM INTRÄFFAR I SAMBAND MED YRKESARBETE KALLAS ARBETSSKADA.

Ett tillbud kan enkelt definieras som "En händelse som lätt kunde medfört en personskada". Redan nu gäl-

ler för alla avdelningar att tillbud ska rapporteras muntligen eller skriftligen till skyddsingenjören. Dessutom har vi, sedan början av året, provat en ny rutin på tvålvärdningen och pulvertillverkningen. ALLA TILBUD RAPPORTERAS TILL SKYDDSBUDET SOM FYLLER I DATA PÅ ETT FORMULÄR.

Sedan arbetsledaren signerat detsamma lämnas ärendet till skyddsingenjören för utredning. Denna syftar till ett enda mål: "VAD KAN VI LÄRA AV DET INTRÄFFADE OCH VAD KAN VI GÖRA SÅ ATT LIKNANDE TILBUD INTE BLIR EN VERKLIG OLYCKSHÄNDELSE."

Det är således aldrig tal om att finna en syndabock, bara att utreda händelsen. Med ledning av tillbudsrapporten har vi faktiskt i flera fall kunnat ta bort förefintliga olycksfallsrisker.

Efter semestern har antalet tillbudsrapporter starkt minskat, vilket naturligtvis kan bero på att inga tillbud har inträffat. Om så är fallet är allt väl.

Tyvärr är det dock mer sannolikt att intresset för rapporteringen sjunkit och att vi därigenom inte uppnår syftet med vår nya rutin.

Det är allas angelägenhet att minska antalet olyckor. Därför uppmanar skyddskommittén var och en att hjälpa till genom att se till att tillbudena kommer till skyddstjänstens kännedom.

- DET ÄR DIG VI VILL HJÄLPA-

Detergenten
(latin = rengöraren)

Nr 11 1979
ÅRGÅNG 9

Manusstopp
för nästa nummer 23 oktober

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 01 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Sven-Erik Andersson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Elisebeht Markström, LO-anslutna
Erik Nordström, SIF, Nyköping
Göran Hofstedt, Leverindus

Länstryckeriet, Nyköping

25 år i tjänst

Göran Hofstedt, Leverindus
1/11

20 år i tjänst

Erkki Kantonen, portvakt 2/11

15 år i tjänst

Kaj Frössberg, förs avd 1/11

Övriga bemärkelsedagar under oktober finns med i förra numret av tidningen

TACK ✪ TACK

Mitt varmaste tack till företagsledning och arbetskamrater för all vänlig uppvaktning med anledning av min 60-årsdag.

Harry Ohlsson

Ett hjärtligt tack till Sunlight och arbetskamraterna för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Håkan Hagen

Ett hjärtevarmt tack till företaget för vackra blommor och till arbetskamraterna för fina ljusstakar och den trevliga avskedsfesten i samband med min pensionering. Tack också för gott kamratskap under alla år.

Egon Franzén

Hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för avskedsgåva och blommor vid min pensionering. Tack också för den trevliga festen och färden till häst, som enbart den var en upplevelse att minnas.

Naëmi Jägerud

Ett varmt tack till AB Sunlight och arbetskamrater för blommor och presenter i samband med min pensionering.

Bernt Gustafsson

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
För allt vänligt deltagande vid HARALD LJUNGS bortgång samt för alla vackra blommor vid hans bår ber vi få framföra vårt varma tack.

Nanny, Sören, Gunilla, Anna
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

SVENSKA UNILEVERS ORGANISATIONS-
AVDELNING AVVECKLAS

Med anledning av rubricerade kommer dataverksamheten att överföras till resp bolag Sunlight och Novia. För Nyköpings del betyder det att Björn Gustafsson och Viggo Petersen började fr den 1 oktober på Sunlight som systemmän/programmerare inom avd för administrativ utveckling.

Lisbeth Ek, Bertil Gärdh och Kurt Omholt har sagt upp sig till den 31 okt. Lisbeth börjar på Utvecklingsfonden i Nyköping och Bertil och Kurt på Primdata AB i Oxelösund.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

INSÄNT

Kan det vara allvarligt menat att monstret föreställande ledstång i entréhallen ska vara kvar? Räcker det inte med klumpfoten på Fågel Fenix? "Observer"

STRANDSTUGUVIKEN

FÖRETAG SKADADE MEDELTIDA
SKANS

Så löd den missvisande rubriken i Södermanlands Nyheter den 4 okt. Med några rader på första sidan talar sedan tidningen om skadegörelse, som (underförstått) Sunlight-anställda gjort på Strandstuguviksområdet. En mera rättvisande syn på saken ger Folket samma dag genom att tala om att Sunlight tillsammans med antikvariska myndigheter och kommunens stadsarkitekt och fastighetskontor kommit fram till att fritidsbebyggelsen succesivt ska avlägsnas. Förvisso har (ovetandes) störande ingrepp gjorts i fornlämningarna, men fastighetskontoret har accepterat att stugorna avvecklas i takt med att nuvarande trotjänare inte längre kan utnyttja dem. Sunlight kommer alltså att åtgärda de mest störande momenten, sedan föreslås fornlämningen att tas upp som vårdobjekt i de med AMS-medel finansierade fornvårdsprogrammet i länet.



Den 1:sta oktober var det invigning med tårtkalas i nya telfonväxel- och portvaktslokalerna. Fr v INGEGERD JOHANSSON, ERKKI KANTONEN, GERT ANTONI (bas för vakttjänsten) GUN ANDERSSON och sittande LENNART BLIXTH (bas för telefonisterna) samt GUN-BRITT NORIN, som delar en telefonisttjänst med Ingegerd.

Foto: D Lundkvist