

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 5 • 1980

## Årets informationsdag



Sunlight går just nu  
en match mot såväl  
höga råvaru- och pro-  
duktionskostnader som  
billig lågprisimport

### Arenan: En stagnerad marknad

Den 21 mars var dagen I för Sunlight. I som i INFORMATION. Då gav företagsledningen sin årliga information till de anställda. Och vad fick vi veta? Jo, vi fick veta företagets situation beträffande marknad, försäljnings- och vinstutveckling samt personalutveckling. Eller rättare sagt personalavveckling, som vi håller på med på tjänstemannasidan just nu. Allt detta förmedlade VD ROLF LINDMAN under tre separata tvåtimmarspass i stora matsalen. Vid samma tillfällen berättade också OLLE PLYNNING från försäljningsavdelningen om en säljares vardag. Skyddsingenjören GERT ANTONI redogjorde för hur en till synes blygsam brandunge kan utvecklas till en katastrof.

Att förväntningarna inför 80-talet inte är särskilt höga har framskyttat i VD:s tidigare uttalanden. Den här informationen skiljde sig inte från de tidigare i det fallet. Stagnerad marknad,

lågprisprodukter, höga råvaru- och produktionskostnader är vad vi har att brottas med. En klen tröst är som vanligt att vi inte är ensamma i den matchen. Många företag är i samma sits. ▶

### Se upp — viktiga bilagor i detta nr!!

Den ena bilagan är viktig för Dig som tänkt följa med till Hallstaberget. Den andra är viktig för alla Sunlight/Leverindus-anställda. Den är nämligen en enkät, som ska ligga till grund för hur personaltidningen ska vara. Om Du fyller i den så bidrar Du till att skapa en bra personaltidning.

Läsundersökningen görs av två högskolestuderande i Örebro. Rickard Larsson och Jan Ullberg, som också gjort frågorna och sammanställt enkäten. Genom att svara på frågorna hjälper Du dem med deras uppsats samtidigt som Du gör Din personaltidning en stor tjänst.



Rickard Larsson



Jan Ullberg

Redaktionskommittén



Fortis fr föreg sida . . .

Helt utan glädjeämnen var ändå inte VD:s information. Tex så behåller vi en betryggande hälft av **tvättmedelsmarknaden**, där Via fortfarande är "drottningen". På **sköljmedelsmarknaden** har den billiga lågprisimporten framgång, delvis på bekostnad av Comfort och Tvätta. Av **maskindiskmedel** håller Sun och Tvätta något mindre än halva marknaden. Försäljningen från fabrik hittills i år tyder på att vi kan nå de mål vi satt upp för 1980. Mycket glädjande är att produktiviteten ökat ganska bra.

**Handdiskmedel och rengöringsmedel** vet vi sedan tidigare att vi inte är några mästare på. Men det verkar som om våra konkurrenter inte heller lyckats med ny- och relanseringar på den marknaden. Vi kommer att arbeta vidare på att "lyfta upp" gröna Andy, men blå Andy är nog på väg ut ur marknaden.

**Tvålmarknaden** är svårarbetad just nu. Svenskarna är dåliga tvålkonsumenter. Förbrukningen har länge stått på 6-8 tvålar per person och år. Det krävs krafttag för Lux att hålla sin ställning som ledande märke och var Shield kommer att placera sig är ovisst i dagens läge.

**Personalminskningen** i förhållande till den sk "idéskissen" ser bra ut. Ja, bra så tillvida att vi på bara två år har minskat personalstyrkan med ungefär 50 årsarbetare och detta på naturlig avgång. Dvs utan uppsägningar. Hade vi inte kunnat åstadkomma den väsentliga inbesparingen skulle vårt resultat för 1980 se helt annorlunda ut. Rolf berättade också om företagets **avkastningsnivå** och vad våra uppdragsgivare anser vara en **rimlig** sådan. Trots rätt så tillfredsställande marknadsandelar är det ändå svårt att uppnå en önskad avkastningsnivå. Lönsamheten är ganska

blygsam inte bara för vårt företag utan för svensk industri i allmänhet.

En kort frågestund föregick nästa programpunkt då **Olle Plynnig** presenterade en säljares vardag. Detta gjordes på ett mycket verklighetstroget sätt med diabilder och ett ljudband. Det var Radions Karl-Uno Sjöblom, som intervjuade Nicke Skärlund — representant i Stockholmsområdet — under en arbetsdag. Den här informationen verkade gå hem hos auditoriet på ett helt annat sätt jämfört med den som gavs förra året. Den gick mera ut på ett reklam- eller kampanjspel och hade ett språk som var främmande för de flesta i Nyköping.

Det tredje avsnittet i informationspasset stod alltså **Gert Antoni** för. På ett verklighetsnära sätt talade han om vad följderna kan bli om **inte** föreskrifter följs och nödvändiga åtgärder **inte** vidtas, när brand utbryter. Som utgångspunkt för sin information hade han den tragiska händelsen i Borås för två år sedan. Det var då Stadshotellet brann ner och många unga människor fick sätta livet till. Gert redogjorde för förloppet minut för minut, från det att en cigarettfimp kastades i en papperskorg tills katastrofen var ett faktum. Och allt hade kunnat undvikas om bara någon hade stängt en branddörr i brandens begynnelsekedje. Syftet med Gerts information alltså: Man kan aldrig vara tillräckligt försiktig med eld.

DET HAR HÄNT — DET KAN HÄNDA IGEN — DET KAN HÄNDA DIG var Gerts drastiska men tankevärda slutreplik.

Vid 16-tiden var det tredje och sista informationspasset avverkat. Därefter gick alla hem för att "smurfa" till sig lite och de flesta träffades igen på Oxelö Krog kl 19.00 för årsfest. Glimtar därifrån hittar Du på sid 3.

## Reds Hörna



Hej!

När vi träffades sist i den här Hörnan hade året just börjat, det var vinter och kallt och skidföre. Ändå är det bara tre månader sedan. Nu har vi redan haft sommarkvällen och tussilagon släss med tomma chipspåsar och ölburkar på dikensrenen. Det händer saker i naturen och det händer saker på jobbet. Lite av det som hänt på jobbet har Du fått veta genom ett par "smånnummer", som kommit i mellantiden. Tyvärr har utgivningen varit oregelbunden på sistone. Det beror inte bara på att Red varit på kurs i två dagar. Påsken tog bort mycket tid då många var borta i samband med skolornas påsklov, som inföll dels veckan före, dels veckan efter helgen. Då var det svårt att få uppgifter och intervjuer. Och det blir inte bättre i maj. Då jobbar vi bara 17 dagar. Resten är lediga dagar, inarbetade eller helger. — Det här numret innehåller korta artiklar om flera saker. Det är roligast att skriva, tycker jag. Eller vad tycker Du? Nu har Du Din chans att tala om vad Du vill ha mer eller mindre av i tidningen. Lagg nu inte — snälla Du — enkäten åt sidan för då blir den där. Fyll i den med detsamma, den blir till ovärderlig hjälp för oss i redaktionskommittén. Det är helt omöjligt för oss att hitta den rätta melodin för tidningen utan Din hjälp. Om så många som möjligt svarar så kan vi få ett genomsnitt av vad som intresserar de flesta. Får Du inte tag i ett postkuvert för att skicka blanketten till 105 i Nyköping, så lämna den i porten, eller till arbetsledaren så kommer den rätt. Du som jobbar på fältet eller i Stockholm kan sända den till Olle Plynnig på förs avd. Tack för det!

P.S. Den 13 september håller Sunlight "Öppet Hus" i Nyköping. Mera om detta i nästa nr. Men reservera dagen redan nu.

*Daga*

### Redaktionskommitté:

Kalle Johansson, illustrationer  
Elisebeht Markström, LO-anslutna  
Erik Nordström, SIF, Nyköping  
Olle Plynnig, SIF, Stockholm  
Göran Hofstedt, Leverindus  
Alf Ringberger, SALF

Länstryckeriet, Nyköping

# S(m)urf-fest på Oxelö Krog

Smurf-fotograf: D. Lundkvist



**Gammel-Smurfen Rolf Lindman**

höll sitt livs kortaste och effektivaste tal: "Välkommen alla, nu ska vi ha en trevlig kväll tillsammans. Smurf på Er!"



**Klock-Smurfen David Engstrand**

hade sitt livs guld-kväll. Gratuleras av kompiserna Erik Hemdal: "Skål för guld-rovan David! Jag får vänta 5 år ill", ser det ut som Erik säger.



**Glad-Smurfen Ivar Sandberg**

underhöll på senheten vid borden med "Rosa på bal" och andra visor av Taube, vars texter han är en mästare i att hålla i huvet.



**Sång-Smurfen Håkan Hagen**

hade sitt livs stora kväll. Han sjöng "Svinsta skär", "När sola går opp" m fl visor. Kompisarna applåderade och ropade Hagen, Hagen, Hagen . . .



**Jubilar-Smurfen Roine Eriksson**

höll sitt livs bästa och mysigaste tal, när han som nybliven 30-åring pratade för alla 40 jubilarerna, som antingen fick klocka, nål eller pengar. Men som vanligt så var det bara ett fåtal som lyssnade. Resten stökade och bökade. Pratade, sjöng, flyttade stolar och bord, sprang omkring och letade, efter vad, visste man inte. Man kan aldrig upphöra att förvåna sig över att folk inte kan sitta still den lilla stunden, som något tilldrager sig på den sk scenen. Det rör sig ju bara om minuter. Så länge kan man väl hålla sig. I alla fall tyckte Detergentens Smurf-reporter att Jubilar-Smurfs tal var så bra så det återges här i sin helhet:

— Efter denna storartade hyllning, som blivit oss beskärd, är det alltså vår tur att få ordet. Det har för min del tagit 30 år att få ordet i ett sånt här sammanhang — men det kan det ju vara värt. Det är fantastiskt vad tiden går. Men det sägs ju att man inte är äldre än vad man känner sig. Så dom ni sett passera förbi här har varit idel 20-åringar.

— Men jag undrar hur företaget känner sig efter alla dessa år. Inte sprudlar det väl av ungdomlig vitalitet precis — men vad gäller utseendet är det ju snarare magnifikt än ålderdomligt. Tyvärr tycks en del krämpor ge sig till känna, som sätter ner produktionsförmågan och ger Dig en haltande gång. Dessutom tycks Du på äldre dar fått för Dig att Du ska börja banta. Trots att kostymen redan tycks för stor.

— Vi får hoppas att det inte är ålderssymptom som ger sig till känna. utan att Du snart ska vara frisk och kry igen — så att Du kan bära Ditt Huvudkontor lika högt som hittills.

Vi är glada för den hyllning Du be- stätt oss med i dag och vi är ledsna för att vi inte kan på samma sätt hylla Dig tillbaka. Du hade varit värd ett diplom — Du har kämpat väl och det har varit roligt att arbeta för Dig. I Din storlagenhet har Du dessutom bjudit hit alla andra Sunlightare på fest i kväll och dom vill säkert förena sig med oss i ett varmt tack och en hyllning

till Dig  
till administrationen  
till produktionen  
till säljare  
till alla ni fantastiska Sunlightare!



# Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 5 1980  
ÄRGÅNG 10

Manusstopp  
för nästa nummer 8 maj

Utgiven av:  
AB Sunlight  
Fack, 611 01 NYKÖPING  
Tel. 0155/802 00

Redaktör och  
ansvarig utgivare:  
Daga Lundkvist



HUR KÄNNIS  
DET I DAG DÅ?

## KRISTINA ARVEUS pulverpackningen



— Jo, tack bra.

**Du är ganska ny här?**

— Ja, jag har jobbat bara två veckor.

**Varifrån kommer Du?**

— Från Boden.

**Vad jobbade Du med där?**

— Affärsanställd.

**Just nu städar Du, men vad gör Du annars?**

— Vi har just avslutat fyllningen av Alfa-Laval syradisk, 10 kg drums (små tunnror).

**Hur fungerade introduktionen från företaget?**

— Det var nog bra, men alldeles för mycket på en gång. Det går inte att smälta allt.

**Från facket då?**

— Lagom.

**Hur är kompisarna mot en nykomling?**

— Jättebra. Bussiga och hjälpsamma. Och inte har dom skrattat för mycket åt alla dumheter jag gjort i början.

**Kan Du tänka Dig att stanna?**

— Ja då, ett tag framöver i alla fall.

**Vad gör Du när Du inte jobbar?**

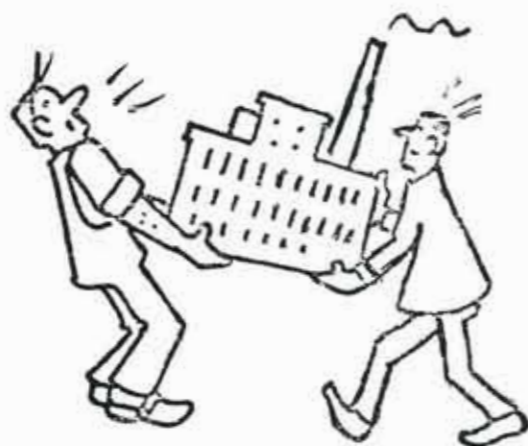
— Läser böcker, stickar och så ska jag börja spela badminton.

**Vad gör att man flyttar så lång väg som från Boden till Nyköping?**

— Jag har ju bekanta här förstås. Så jag är inte ensam precis . . .

**Vågar man gissa att det finns en fästman som drog?**

Ett leende till svar.



I fabriken just nu . . .

håller man på med installation av den nya ACMA-packningsmaskinen på pulveravdelningen och på fyllning av flytande produkter kör man för fullt på den nya A 12-flaskfyllningsmaskinen. På tvålavdelningen håller man på med att montera upp den sk "sam-

packstationen" för Lux toalettvål. Den har tidigare stått i hallen intill tryckeriet, men kommer nu att stå inne på tvålavdelningen utefter väggen mot verkstadsbyggnaden. På den gör man en färdig färgsorterad kartong till handeln, som när det gäller Lux toalettvål t ex, innehåller 19 st vita, 5 rosa, 5 gula, 5 blå och 5 gröna tvålar.



Tvålpäckningen har också fått en maskinell kartongresare. Dvs en maskin, som viker ihop de brickor eller kartonger i vilka lådpäckaren sedan automatiskt skjuter in i ex 39 st 95 gr tvålar. — den är vi glada för säger INGRID NYMAN, som vid den nya maskinen på bilden ovan visar upp det nya formatet på kartongen. Det var knepigt att vika kartongerna för hand. Man var tvungen att ha handskar för att inte trasa sönder fingrarna, säger Ingrid.

### SUNLIGHTS SOCIALDEMOKRATISKA FÖRENING

Vid årsmötet den 31 mars fick föreningen följande styrelse:

Birger Samuelsson, ordf  
Birger Borg, kassör  
Håkan Hagen, sekreterare  
Elisebeht Markström, ledamot  
Erland Fernlund, ledamot

Suppleanter är:  
Ove Jansson och  
Olle Forsberg.

# Leverindus hade tur med köttfärsen

Text o foto: D. Lundkvist

**Vad då? Ska Leverindus in i köttbranschen?**

Nej inte alls, men samma dag som Leverindus lanserar sitt butikspaket "Hygien i butik" så hände det. Dagens Nyheter och Expressen slår upp på första sidan ett test som DN:s provkök gjort på köttfärs i en del butiker i Stockholmsområdet. Och vad fann man? Jo, att köttfärsen är skrämmande dålig. Av 100 köttfärspaket, som DN lämnade till Hälsovårdsnämnden för analys, var 70 oacceptabla och 16 direkt otjänliga. Visst får man väl kalla det för tur. Att behovet av butikshygien är så bevisligt stort och att Leverindus kan fylla det behovet.

**Varför blir det så?**

Jo, butiken har värme, fuktighet och gott om näringsämnen. En god miljö för bakterietillväxt alltså. Och basbakterierna förökar sig fort. Se bara! Om Du hittar en bakterie kl. 0, så har Du om en timme 8 st, om fem timmar 32.768 st och om tio timmar 1.073.743.829 st. Och bakterierna finns överallt. I lokalerna på ytor, på maskiner, på redskap och händer. Vad som behövs är effektiva rengörings- och desinfektionsmedel i förening med praktisk utrustning. Leverindus har fyra produktvarianter i sitt butikspaket "Hygien i butik".

**Rengöring och desinfektion**  
HYTOX 24, sprayrengöring och HYTOX 21, disk och rengöring.

**Allmän rengöring**  
SPIRAL 18, allrengöringsmedel, FLYTANDE SUMAX handdisk, SUMAREN UGN grillrengöring, SACTIV WC toa-rengöring och SACTIV Föns-ter.

**Personlig hygien**

SUMANOL tvålkräm, som har en sådan sammansättning att bakterier inte lever i den.

**Maskindisk**

SUMAZON B, SUMAZON FL och SUMABRIGHT spolglans.

Med allt detta håller man butiken, redskap, händer m m rena och bakterierna på en ofarlig nivå.

**Vad har Sunlight med detta att göra?**

— Jo, det ska Du få höra, säger Patrik Andréen på Leverindus. Han presenterade det här paketet på Sunlights sk nationella konferens, som säljarna hade i Nyköping på Nya Hotellet ett par dagar i mars.

— Leverindus hyr in Sunlights representanter helt enkelt. De representerar och säljer in hela paketet i butiker samtidigt som de lämnar en komplett hygienplan med användningschema etc. Sedan står Leverindus till tjänst med installation av utrustning och övrig teknisk hjälp. Produkter och utrustning levereras genom grossistföretaget DAGAB.

— Efter den här historien med köttfärsen, borde det inte vara många innehavare av livsmedelsbutiker som inte förstår vikten av "Hygien i butik".

— Vi tror att detta är en viktig del av vår marknad, som hittills varit eftersatt, säger Patrik. Och att vår lansering sammanföll på dagen med publicering av dålig livsmedelshygien i butiker — ja, det får man kalla för en ren lyckträff.

Bert-Uno Wendt, chef för försäljningsavdelningens administration och fältkåren på Sunlight, är glad över det nyetablerade samarbetet med Leverin-



us. Det sammanfaller med vår strävan att vara väl förtrogen med alla problem, som en modern livsmedelsbutik ställs inför. Givetvis vill vi även ha en bra lösning att rekommendera, säger Bert-Uno. Framtidens fabrikantrepresentanter kommer nämligen att behöva en bredare kunskapsbas att stå på. Därför utbildas Sunlight-säljaren under 1980 i ämnet "butikskunskap", som för övrigt utgjorde huvudprogrammet under Nyköpingskonferensen. Uppdraget vi anförtrots av Leverindus tillför oss ytterligare kunskande och gör oss än mer kvalificerade som rådgivare och konsulter.



BERT-UNO WENDT, Sunlight, i v, diskuterar med Leverindus' PATRIK ANDRÉEN och ÖSTEN LINDBERG, som visar upp den hygienplan med användningsschema, som Leverindus sammanställt för DAGAB:s butiker.

8 maj — ett viktigt datum. Då ska Du ha lämnat in enkäten om läsundersökningen.



## Och hur blir det med kontorsutrymmesfördelningen?



Sedan beslutet kungjordes den 20 februari om vilket alternativ som skulle gälla vid omfördelning av lokalerna mellan Sunlight och Leverindus har ingenting hörts. Så mycket fick man veta att det alternativ som antogs innebär att Leverindus får större och mer samlade lokaler inom verkstadsbyggnaden. Det alternativet medför också genomgripande ombyggnads- och reparationsarbeten samt flyttning av personal, möbler och utrustningar.

Nu har Sunlights direktion gett **L O Ericson** och **Johnny Fagrell** i uppdrag att bevaka de praktiska bitarna i "operation flyttning". Johnny i egenskap av anläggningschef, eftersom anläggningsavdelningens personal i många fall blir involverad i arbetena. Men en stor del av arbete kommer att läggas ut på entreprenad efter sedvanlig förhandling. Vår egen kapacitet på området är nämligen för liten. Men överenskommen med entreprenör är också anläggningsavdelningens bord.

L O Ericson bevakar kontorstjänstsidan med flyttning av möbler, telefoner etc. Det tillhör också LO:s avdelning att se till att erforderliga reservutrymmen blir tillgängliga under ombyggnadstiden. Men den vitala frågan är nu ...

### När kommer arbetet igång?

— Vi har ännu så länge (v. 15) inte börjat diskutera med några entreprenörer, säger Johnny. — Vi vet inte när vi kan få arbetskraft. Vi ska också undersöka möjligheten att få arbeten utförda under vår semester då personalbeläggningen automatiskt är låg. Ombyggnadsjobbet medför då minsta olägenhet för människor i de berörda

lokalerna. Men maj har endast 17 arbetsdagar på grund av helger och inarbetade dagar. Det är en käpp i hjulet tidsmässigt. Det ser inte ut som om det kan bli någon riktig fart före semestern.

**L O Ericson** påpekar att många av arbetena kan ske i helt separata bitar och behöver inte läggas in i en sammanhängande tidsenhet. Så kan tex dataavdelningen byggas om helt fristående från Leverindus flyttning. Likaså kan en hel del av Sunlights omflyttningar ske separat.

**Göran Schultz** på Leverindus säger att: — Vi har inte gjort så mycket åt den här frågan under senaste tiden. Vi hade inte hört något från Sunlights direktion förrän meddelandet på anslags-tavlorna kom nu i slutet av mars om 2-mansgruppen L O Ericson och Johnny Fagrell. Men nu har vi sett över dispositionen av utrymmena för Leverindus och vi har också upprättat en kravspecifikation. Speciellt för det utrymme, som ska bli vår demonstrationslokal. Hur den ska se ut, hur den ska vara utrustad etc. Vad vi också ser som mycket väsentligt, och som vi ska ta upp på nästa möte i "operation flyttning", är att vi får med en arkitekt redan nu i planeringsarbetet. Vi vill nämligen ha en enhetlig bild av utrymmena, som talar om att det är ett företag och ett kontor. Lokalerna i byggnad 3 och 4 vill vi ha sammanknutna på ett snyggt sätt. Det första som kommer att hända för vår del är ombyggnaden av orderkontoret. Och vi är glada över att kunna lösa den delen utan att behöva ta den nuvarande Hörsalen i anspråk före semestern, berättar Göran Schultz. □

## TEXAS TI 59

Det låter som artikelnumret på en revolver, men så är det inte. "Texas TI 59" är en PROGRAMMERBAR KALKYLATOR i fickformat.

Tror Du Dig ha användning för en sådan i Ditt jobb och är intresserad av att veta hur den används i praktiken så kom till

### HÖRSALEN

Måndagen den 5 maj kl 16.00

Stig Solfors ger en kort information om finesserna med Texas TI 59.

För säkerhets skull sätter vi upp en blänkare även på anslagstavlor några dagar innan.



**STIG SOLFORS** lovar, att anordna en programmeringskurs för dem som anser att Texas TI skulle vara till verklig hjälp i jobbet.

## KONTO-RISTER DÅLIGA ORIENTERARE?

Snart spirar sipporna och gräset i marken, bofinken har kommit och det är dags för orienteringsstart i den interna kampen. Men orienteringssektionen klagat över att kontoret har snart inget lag. Skärp er kontorister och kom med i en härlig motionssport. Amnäl er till någon av L O Ericson, ek avd, Bertil Risberg, data, Roy Krantz, pulv packn, eller också till redaktionen som gärna vidarebefordrar anmälningar. □



## Hjälp! Vi måste förhindra stölderna

BF-gruppen har haft sitt första sammanträde. Den består av följande personer: **Göran Karle**, personalavd, **Ragnar Löfgren**, bevakningschef, **Elisebeth Markström** och **Erik Karlsson**, Fabriksklubben, **Rune Sjöblom**, SALF, **Roland Lundqvist**, SIF och **Daga Lundkvist**, informationsbevakare och sekreterare. Gruppen enades om följande mål:

att arbeta med information när det gäller att förebygga stölder inom fabriksområdet

att syfta till att få hjälp av alla anställda i arbetet med att förebygga stölder

stimulera till idéer om stöldförebyggande åtgärder och sprida idéerna ut till de anställda

att samla in information om vilka stölder som begåtts inom fabriken, men inte sköta eller deltaga i utredningen av stölderna.

BF-gruppen avser att träffas en gång/kvartal eller oftare om så behövs. Rapporteringen sker till fabrikschefen. Gruppen enades också om att som rutin för rapportering av stölder ha följande: — Den som uppmärksammar att något är stulet anmäler detta omedelbart till arbetsledningen, som vidarebefordrar till BF-gruppen, personalavd, tel 109.

Information om stölder följs upp i Detergenten. Behovet av läsbara skåp i omklädningsrum och på avdelningar i brik och på kontor ska ses över. En förfrågan ska sändas ut till alla avdelningschefer.

Affischer har satts upp i omklädningsrum och garderober för att uppmärksamma folk att inte lämna pengar eller värdesaker i fickor, väskor eller oläsbara utrymmen. BF-gruppen träffas nästa gång den 22 april.

### P.S.

Sedan mötet hölls har åter igen en stöld begåtts i kvinnliga personalens omklädningsrum. En flicka, som för några timmar glömt sin plånbok i jackfickan var 400 kronor fattigare när hon hämtade den. Från godsmottagningen har en miniräknare stulits.

# Arbetsledarkonferens i ny anda

Fri och öppen diskussion, givande grupparbete, men inget program på söndagen.

Det är det generella betyget för årets sk "Arbetsledarkonferens" som i år hölls i Linköping sista weekenden i

**Vad gav konferensen? Uppväger den ett veckoslut av fritiden?**

**A:** — Årets konferens tillät en avgjort öppnare diskussion än förut om åren. Att träffa fabrikschefen så att säga i skjortärmarna är nyttigt, vi ser honom så sällan. Stämningen var "avdramatiserad" och enkel. Grupparbetet var bra, det gav en livlig diskussion, men varje grupp borde ha redovisat för sig. Söndagsmorgonens programpunkt var däremot av intet värde. Någon form av sammanfattning när alla är i uppbrottsstämning, det blev bara jönsigt.

**B:** — En mycket friare och öppnare ton än vad vi varit vana vid. Ingen enmansteater, utan alla engagerade. Programmet var bra upplagt. Nyttigt med grupparbete. Att ha en sammanfattning på söndagsmorgonen blev en bra avslutning. Hade känts så "rump-hugget" att bara skingras utan att sätta punkt för konferensen. De flesta arbetsledare vill nog fortsätta med de här sammankomsterna.

**C:** — Många bra programpunkter. Grupparbetet t ex. Bra saker kommer fram. Men man har en känsla av att de inte följs upp av företagsledningen. Att lyssna på arbetsledare när de beskriver verkligheten är inte populärt. Man tror hellre på någon skissad verklighet sådan man vill se den. Att ha program på söndagsmorgonen är inte att rekommendera. Sedan kan man naturligtvis undra varför inte vi kan ha en dags konferens på arbetstid? En fråga t ex. Det kan ju andra grupper. Vi är också anställda även om vi är arbetsgivarens representanter.

**D:** — Många fler engagerade i årets konferens än tidigare. Diskussionen

mar. Sedan 1977 har man inte haft den här typen av konferens mellan arbetsledare, driftschefer och representanter för företagsledningen. Detergenten frågade därför några av deltagarna om "nypremiären". De fick svara anonymt på frågorna.

friare. Bra att få träffa fabrikschefen. Vi ser honom annars aldrig. Grupparbetet var bra. Redovisningen mindre bra, men berodde kanske på att diskussionen fortsatte och man kom inte fram till redovisningen. Sammanfattning på söndagsmorgonen var kass. Att ha konferensen på en lördag tror jag är enda sättet för oss.

**E:** — Har inte varit med på några gånger, men anser att arbetsledarkonferensen skiftat karaktär i positiv riktning. Från att ha varit en ganska meningslös och ensidig information har den blivit grupparbete kring aktuella problem. Programpunkten på söndagsmorgonen? Tja, kunde fylla ett behov som avrundning, men det är nog svårt att göra något meningsfullt av den. Nu blev det bara en halvdan och avslagen diskussion. Konferensen som sådan har sitt berättigande. Här är en liten grupp, som på grund av spridda arbetsplatser och läsning till avdelningarna, har svårt att samlas kring frågor av gemensam karaktär. Om man ska åka 10 mil för att hålla den kan diskuteras. Kanske i stället på hemmaplan en dag och två gånger om året.

**F:** — Mycket givande. Positivt att få träffa fabrikschefen. Förvånad över att han efter så kort tid har situationen i fabriken helt klar för sig. Och är införstådd med problemen! Grupparbetet var bra. I diskussionen kom en hel del i dagen, som verkade främmande för företagsledningen. Söndagens programpunkt blev mest bara blaj blaj. Att ha konferensen en lördag i Nyköping och avsluta på kvällen vore väl ett alternativ värt att pröva. Enklare för deltagarna och billigare för företaget. □



### Vi gratulerar till

**80 år**

*Erik Löfving, 17/5*

**75 år**

*Gustaf Andersson, 5/5*

**70 år**

*Evert Nyman, 14/5*

**60 år**

*Ruth Andersson, pulv packn, 2/5*

*Nils Eriksson, Mh-gruppen, 5/5*

**50 år**

*Boo Westin, Leverindus, 24/5*

**25 år i tjänst**

*Nils Petersson, Ma-gruppen, 3/5*

**20 år i tjänst**

*Folke Eriksson, pulv tillv, 16/5*

*Karl-Göran Andersson, verkstaden, 18/5*

*Märta Moberg, Mh-gruppen, 23/5*

### Vi säger välkommen till

*Annicka Dahlgren, pulv packn, 20/3*

*Gunilla Arvidsson, pulv packn, 20/3*

*Thomas Jansson, flyt prod, 20/3*

*Kristina Arvesen, pulv packn, 28/3*

*Jeaneth Johansson, pulv packn, 28/3*

### Vi säger adjö till

*Anders Kjellberg, pulv tillv, 11/4*

## TACK ✨ TACK

Mitt hjätliga tack till AB Sunlight och arbetskamrater för uppvaktningen på min 60-årsdag.

*Lars Bergqvist*

Ett hjätligt tack för uppvaktningen med enledning av mina 40 år i företaget.

*Alf Ringberger*

## DE HÄR DAGARNA HAR DU ARBETAT IN UNDER 1980 OCH SÅ HÄR FÖRLÄGGS SEMESTERN I ÅR

Den rullande inarbetningen har sträckt sig över en 5-årsperiod, som avslutas i och med utgången av 1980. Förhandlingar i frågan tas upp under hösten. De dagar som är inarbetade i år är den 2 och 16 maj samt den 29 och 30 december.

### KOLLEKTIVANSTÄLLDA

**Pulvertillverknings- och pulverpackningsavdelningarna** har semester veckorna 26—29.

**Övriga tillverkningsavdelningar** veckorna 27—30.

Avdelningar, som är direkt berörda av produktionen, anpassar sin semester till den beskrivna produktionsplaneringen.

Möjligheter att bevilja semester utöver huvudsemester eller tjänstledighet är små under tiden maj—september.

### TJÄNSTEMÄN

Huvudsemester (i princip 4 veckor) i 5-veckorsperioder under veckorna 26—30.

Den 5:e veckan och icke uttagen huvudsemester förläggs i samråd mellan arbetsgivaren och den enskilde arbetstagaren.

Ett hjätligt tack till företaget för uppvaktningen på min 80-årsdag!

*Axel Andersson*

Mitt varma tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.

*Marianne Amnér*

Ett hjätligt tack till företaget och arbetskamraterna för uppvaktning på min 50-årsdag.

*Karla Kozica*

TACK FÖR . . .

*fin fest*

*fina presenter,*

*fina blommor, men framförallt för fint kamratskap.*

*Lars (Leverindus)*

## Därför blir det falskt brandlarm

Falskt brandlarm. Det händer då och då och tack och lov att det är falskt, skulle man vilja säga. Men varför blir det så? Detergenten frågar GERT ANTONI, som har brandskyddet inom sitt verksamhetsområde. Så här förklarar han.

— Sedan några år tillbaka har vi ett nytt brandlarmsystem på fabriken. Centralapparaten är belägen i telefonväxels rum, medan själva branddetektorerna sitter i taket i våra olika lokaler. De är av två typer. Dels värmedetektorer, dels rökdetektorer. Värmedetektorn används i vanliga lokaler, typ kontorsrum och produktionsenheter. Den är försedd med en smältsäkring, som utlöser ett larm när temperaturen överstiger 70 grader. Denna typ av detektor är mycket robust och ger nästan aldrig upphov till falskt larm. Den är dock mindre lämplig att använda i lokaler med stor takhöjd beroende på att det kan ta allt för lång tid innan temperaturen vid en brand når 70 grader i taket. I sådana lokaler använder man i stället en rökdetektor, som snabbt reagerar även för pyrande bränder. Den kan dock ge larm även för bilavgaser, rökning, svetsning och liknande. Dessutom förändras den med tiden! Man måste då och då rengöra dess känselkropp. Annars kan den bli så känslig att den reagerar vis för avgaserna från våra gasol drivna truckar. Sådan rengöring måste utföras av en specialfirma beroende på att det i detektorn finns en liten radioaktiv källa. Ironiskt nog var rengöring redan beställd när en rökdetektor i lager 22 gav falsklarm den aktuella dagen. Vi har all anledning att tro att larmet orsakades just av nedsmutsning och avser att korta ner rengöringsintervallerna i fortsättningen.

Sammanfattningsvis kan sägas, att moderna brandlarmsystem visserligen ger falsklarm ibland, men med mycket stor säkerhet ger de också larm då eld verkligen bryter ut. □