

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 9 • 1980



Redaktionskommittén har fått en "lapp" med följande begäran från Lennart Holmquist, som är sekreterare i Förslagskommittén:

"Tacksam för en riktig klämtare angående lämpligheten att inlämna förslag. Det verkar som om förslagsverksamheten skulle vara under blockad"

KOM DÄRFÖR IHÅG ATT
Peninglotter kommer att utdelas under hela året 1980 för inlämnade seriösa förslag.

Glöm ej:

1 x 1.000 kr
2 x 500 kr

Dessa premier kommer att lottas ut bland de under 1980 inlämnade och penningbelönade förslagen. (OBS! alltså inte hedersomnämning).

ÄNTLIGEN

Efter mycket bråk och stohøj, där Fabriksklubbens medlemmar har fått känna på sin arbetsgivares värsta stridsvapen genom den utestängning från arbetsplatsen som vi var med om i början av maj månad, är det äntligen klart med hur våra nya löner skall se ut.

Här nedan följer ett försök till en enkel förklaring över hur mycket pengar det rör sig om. Utförligare information kan ges av klubbstyrelsen och kommer att sättas upp på anslagstavlor.

Baslönen höjes med 176 öre/tim och gäller f.o.m. 1/9 1980.

Retroaktiv utbetalning av 139 öre/tim f.o.m. 15/4 och 37 öre/tim f.o.m. 30/6 kommer att utbetalas tillsammans med septemberlönen.

Elisebeth Markström

SIF- och SALF-lönerna är i skrivande stund ej helt slutförda, men siktet är inställt på att utbetalning skall kunna ske i samband med oktoberlönen.

Men snälla Ni, vänta till meddelande kommer ut på anslagstavlor och ring inte ner Personalavdelningen. Dessutom meddelar man från SIF-håll, att man där planerar ett medlemsmöte inom kort.

Fabriksklubben studerar

Fabriksklubben presenterar här de studiecirkel vi kommer att satsa på under hösten.

De, som är intresserade att delta i någon av dessa, kan anmäla sig till Elisebeht Markström (pulverpackning) eller till sitt avdelningsombud.

Finns intresse att delta i en cirkel i något annat ämne kan detta också anmälas till Elisebeht. För nyanställda och andra medlemmar, som inte tidigare läst någon facklig cirkel, kommer vi att starta en cirkel kallad "Dina rättigheter på arbetsplatsen". Den tar bl. a. upp vad som står i vårt kollektivavtal, lönefrågan, olika arbetsmarknadslagar, som vi direkt berörs av tex studieledighetslagen, semesterlagen och lön och ersättning, som vi har rätt till, när vi inte får eller kan arbeta. Denna cirkel kommer att gå på dagtid och ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas av facket

För våra avdelningsombud kommer vi att starta en cirkel med namnet "Arbetsmiljö och medbestämmande". Materialet syftar till att få i gång diskussioner om problem, som rör arbetsmiljö- och medbestämmandefrågor samt om vilka möjligheter, som finns att göra något åt dessa på kort och lång sikt. Cirkeln är obligatorisk för våra avdelningsombud

En cirkel kommer att startas där vem som helst av våra medlemmar oavsett tidigare facklig utbildning kan vara med. "Arbetsbyte" är namnet på det materialet som diskuteras på ett tankeväckande sätt, vad som gör att fabriksklubben ser ut som de gör och hur det nuvarande arbetsledningssystemet - Taylorsystemet - inom svensk industri har kommit till.

Varför städas Grand Hotel med Spiral 18?

Så frågar Leverindus i förstasidesrubriken på en folder som för några veckor sedan sändes ut till 12.000 företag och institutioner. I text och bilder talar chefshusfrun på världsberömda Grand Hotel i Stockholm om att hotellet tycker så bra om allrengöringsmedlet Spiral 18 och gör en kvalitetsmässig jämförelse med hotellets egen "märkesbild" - hög kvalitet är värt pengarna.

Förutom den kända referenskunden presenteras nya golvpolishen Spiral 66 Special och övriga golvvårdsprodukter. Ett beställningskort för provflaska Spiral 18 följer med. Mannen bakom den här direktreklamkampanjen, Stefan Wegdell, hoppas den skall ge Leverindus många nya Spiralkunder.

Reds Hörna

Livet är fullt av vedermödor. I varje fall känner redaktionskommittén det som så. Vi försöker förstås känna extra glädje inför uppgiften med tanke på att någon som står oss nära förhoppningsvis har det skönt, trevligt och avkopplande.

Eftersom tidningen denna gång är en "liten" sådan är ju utrymmet begränsat, men ändå.....

Förslagsverksamheten är värd all uppmärksamhet. Lägg därför pannorna i djupa veck och låt "de grå cellerna" arbeta. Holmquist blir stormförtjust.

Kunde se'n också idérikedomen flöda, när det gäller nya produkter, då kanske vi skulle kunna känna vittring av 50-tal. Leverindus är ju inne på systemtänkandet, som framgår av innehållet.

Tretton vid bordet är ju också något som kan och bör intressera många av oss som bor i Nyköping-Oxelösund.

Men läs det som finns att läsa och skjut inte på "chefredaktören". Det är kommittén, som är ute och "pryar".

Tretton vid bordet

Detergenten får allt oftare höra klagomål på maten i vår matsal. Vad tycker de som äter där? Vi frågade tretton på måfå utvalda och meningarna var förstas delade. Här är kontentan av svaren:

- Åja vars, ätbar, ibland ganska gott.
- Osmaklig, bara bukfylla, äter bara ibland här.
- Det är ju bekvämt och kostar inte så mycket så man får väl inte ha så stora fordringar på maten.
- Verkar inte innehålla näring för fem öre, men grönsakstallriken bra. Bökitigt med beställningar.
- Om maten tycker jag inte. Äter här bara "i nödfall".
- Jag är inte kinkig, ibland är det bra, ibland är det sämre.
- För all del, i stort sett ganska bra.
- Får ofta för litet sås, det blir så torrt.
- Salladen räcker aldrig om man kommer litet sent. Annars får det duga.
- Borde kunna varieras mera. Har hört att Thorsmans har fått så bra mat.
- Den är urdålig, smaklös. Samma sås och hackbiff, men med olika namn.
- Man kan nog inte begära mer för det vi betalar.
- Det mest fantasilösa och enformiga man kan tänka sig.

PRODUKTYTT

Vid försäljningskonferensen i augusti lanserade Leverindus Dosemat, en automatisk doseringsutrustning för flytande sura och alkaliska diskmedel. Därmed har man löst ett stort problem på mejerier och annan livsmedelsindustri. Den otrevliga och riskfyllda manuella hanteringen av lut och syra kan man slippa om man skaffar Dosemat, som sköter det hela automatiskt. Utrustningen har utvecklats i samarbete mellan Instrumentavdelningen och Leverindus serviceingenjörer.



Peder Hallberg visar (ovan) hur det ser ut på mejeriet idag om all föreskriven skyddsutrustning används vid den riskabla hanteringen av syra eller lut



..... och så här enkelt och riskfritt kan det gå till med Dosemat visar Jan Eric Larsson. Foto: GH

Nästan hälften av de tillfrågade är alltså starkt kritiska. "Experter" säger till Detergenten att det finns modernare utspisningsmetoder som skulle kunna ge en fräschare och mer varierad mat. Vi återkommer till frågan i nästa nummer med en kommentar från Marketerierkommittén. Du som inte ännu är tillfrågad - vad tycker Du? Berätta för red. eller skriv en rad.

ÖPPET HUS

När Du läser den här tidningen har ovanstående gått av stapeln i förhoppningsvis strålade väder. Redaktionskommittén håller här tummarna och hoppas på att planerade aktiviteter kan genomföras. Många är armålda. 600 personer är ju inte dåligt. Detergenten återkommer i nästa nummer.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 9 1980
ÅRGÅNG 10

Manusstopp
för nästa nummer 8 maj

Utgiven av:
AB Sunlight
Fack, 611 01 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Kalle Johansson, illustrationer
Elisebeht Markström, LO-anslutna
Erik Nordström, SIF, Nyköping
Olle Plyning, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Alf Ringberger, SALF

Länstryckeriet, Nyköping

HUR KÄNNIS DET I DAG DÅ?



Daga Lundkvist

Frågan ställs till "chefredaktören", som inte skall "tota" ihop någon tidning utan överlåtitt detta på redaktionskommittén. Daga = D och utfrågaren = E

D Jo tack, just nu känns det riktigt bra. Jag ska fara på semester till Wien, där jag ska delta i ett stort jubileum inom en internationell kvinnoorganisation. 14 dar i Wien och Salzburg. 14 dar utan de vanliga plikterna. Det gläder mig att några andra tar hand om Detergenten den här gången.

E Hur känns det att vara svarande?

D Ovant att vara på "andra sidan" pennan, s.a.s.

E Lika här. Men Du har ju nyss varit på en kurs i "självrövning" och gruppdynamik, så Du borde kunna anpassa Dig.

D Min förhoppning är att kunna utnyttja erfarenheterna både på jobbet och privat. T.ex. att i fortsättningen se sig själv och omvärlden som den är och inte som man vill att den skall vara.

E Jag önskar Dig lycka till



Ett hjärtligt tack till Leverindus AB för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Kurt Helloff

Ett hjärtligt tack till företagsledning, förmän och arbetskamrater för uppvaktningen vid min pensionering.

Allan Eldebring

Tack alla arbetskamrater för den fina avskedspresenten! Och för festen!

Lena Blomgren

En av mina gladaste dagar blev min födelsedag. Mycket tack vare uppvaktningen från företaget och arbetskamraterna. Hjärtevarmt tack allesammans!

Evy Gelin

Till företag, chefer och arbetskamrater ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag!

Olav Brunfors

SKÄMT

Visste Du att det finns tre folkslag? Det finns svarta, vita och oxelösundare.

Detta är en gammal historia i Nyköpingstrakten som inte äger sin giltighet i nutiden, om ens någonsin.

Som motvikt kan den här historien vara på sin plats.

Det var patienten hos tandläkaren som på dennes fråga "Önskas bedövning" fick svaret "Nej tack, jag är från Oxelösund".



IDROTT

Final i avdelningsfotbollen spelades förra torsdagskvällen. Vid full tid stod det 2-2 mellan Förrådet och Leverindus, men under 10 minuters förlängning lyckades de sistnämndas flickor och gossar klara segersiffrorna 7-2. Därav den glada minen efter kampen. (Fyrfota mascoten Loffe till vänster spelade inte med).

Foto: Göran Hofstedt

