

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

3 · 1981

OPTIMISTISK VD:

Rolf Lindman,
Sunlight

☆☆☆

- Vi fick, som alla vet, ett bra 1980 och jag märker till min stora glädje hur stimulerade vi alla är av det.

- Tron på framtiden börjar återvända. Alla problem är långt ifrån lösta, men det känns skönt när målmedvetet arbete ger resultat.

FEMÅRS-PPLAN

- Just nu är vi i företagsledningen sysselsatta med att göra en ny 5-års plan. Det är ett omfattande arbete att försöka uppskatta hur utvecklingen kan bli för våra olika produktgrupper och vilka åtgärder våra konkurrenter kan tänkas vidtaga.

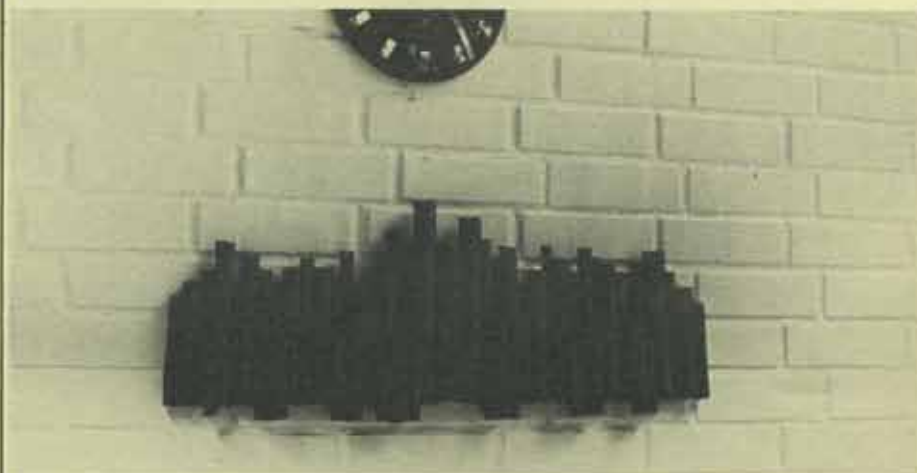
- Vidare måste vi se över erforderliga investeringar i fabriken och beräkna vilka personalresurser vi behöver.

- Att uppskatta pris- och löneutvecklingen för fem år framåt tillhör heller inte det lättaste. Allt detta ska vara klart till första veckan i april, så det är många som har bråda dagar just nu.

FÖRSÄLJNINGsutvecklingen

till mitten av februari är i enlighet med budget och i nivå med föregående år.

"FUGA" I VERKSTADENS FRUKOSTRUM



Ovanstående konstverk kan nu beskådas i verkstadens rast-rum (frukostrum). I samband med att rummet fick en "ansiktslyftning" inköptes konstverket för medel ur den s.k. jubileumsfonden. Verket, som genast associerar till orgelpipor heter "Fuga". Det är utfört i skimrande kopparrör av Katrineholmskonstnären ULF TROLLE-LINDGREN. I sin enkla, strama utformning passar det väl in i verkstadens miljö. Gå gärna dit och titta, ty "Fugan" kommer inte alls till sin rätt på ett svart/vitt foto. För att ge en uppfattning om storleken får en bit av väggklockan fungera måttstock.



UTSKOTTET FÖR FÖRSLAGSVERKSAMHETEN HOPPAS PÅ ETT AKTIVT FÖRSLAGSÅR 1981. - I LIKHET MED FÖRRA ÅRET KOMMER PENNINGLOTTER ATT DELAS UT FÖR ALLA INLÄMNAD SERIÖSA FÖRSLAG. LIKASÅ KOMMER EN PREMIE PÅ 1.000:- OCH TVÅ OM VARDERA 500:- KR ATT LOTTAS UT BLAND UNDER ÅRET INKOMNA OCH PENNINGBELÖNADE FÖRSLAG. (Ej hedersnämmande) - LYCKA TILL !!!!!

FABRIKSKLUBBEN

hade årsmöte lördagen den 21 febr i Folkets Hus i Nyköping. - Trots många viktiga beslut som skulle fattas, bl a val av förtroendemän för nästa år och företagets slutbud i de lokala löneförhandlingarna, så infann sig inte fler än ett 30-tal medlemmar. Dessvärre är det de frånvarande medlemmarna, som drabbas värst. De missar mycken information, som aldrig tas igen genom lappar på företagets anslagstavlor. En, som visserligen deltog i mötet, men helt lyckades missa all information var Lillemor Markström. Hon sov sig igenom hela mötet, vilket lyckligtvis snarare berodde på hennes ålder (3 veckor) än på dagordningens innehåll.

Fabriksklubbens styrelse för 1981:

ROINE ERIKSSON, ordf ett år till och OVE JANSSON, v ordf på samma tid.

INGA LARSSON, kassör, 2 år
ODDEBJÖRG TORBERGSEN, sekr 1 år
JAN KARLSSON, v sekr nyval " "
ELISEBEHT MARKSTRÖM, ledam. " "
ERIK KARLSSON, " " "
A-L GUSTAFSSON, suppl. " "
SUSANNE CLAUSEN, " " "

ROY KRANTZ har helt avsagt sig alla fackliga uppdrag. Erik Karlsson och Ove Jansson får överta flertalet av Roys

tidigare uppgifter. E Markström är barnledig större delen av året, Marita Hasselberg fungerar som hennes ersättare.

Centralt/lokalt avtal

Efter valen följde information om vad det centrala avtalet kommer att ge. Informationskommittén kommer att informera därom mera utförligt när det är bestämt hur pengarna ska läggas ut.

Förslaget till lokalt avtal blev föremål för en lång debatt. Företaget är ovilligt att göra några generella höjningar och man har därför förhandlat om ett ganska krångligt "produktionspremie-system". Flera medlemmar tyckte att förslaget inte är annat än ett föräckt ackordsystem, där "premien" binds vid antalet producerade ton.

Någon menade, att Fabriks medlemmar inte har någon möjlighet att påverka produktionen i någon egentlig mening. De stora propparna, menade vederbörande, finns i andra befattningar än bland de kollektivanställda.

Då det hela handlar om ett i princip nytt lönesystem, beslutade mötet att först se till att alla medlemmar får information om förslaget och sedan diskutera det igen vid ett senare klubbmöte.

Mötet, som började kl 10.00 avslutades kl 13.00 av mötesordföranden Olle Forsberg, som tackade de närvarande för visat intresse.

Detergenten frågar
ERIK KARLSSON:



10 % av medlemstalet kommer på årsmötet! - Betyder det att övriga 90 % tycker det är så bra på Sunlight att man inte behöver ägna större intresse åt facklig aktivitet

- Förhoppningsvis vill man tro det, säger Erik, men det är andra orsaker i realiteten. - Våra 300 medlemmar är inte med enbart i Fabriksklubben, utan är engagerade i många andra aktiviteter på fritiden. Deras familjemedlemmar likaså. För många är lördag och söndag de enda dagar i veckan då hela familjen kan göra något tillsammans. Det är fritidshus, åka bort, sport, handla etc.

Vore det bättre att ha årsmötet på en vardagkväll?

- Jag tror faktiskt det. Då kan visserligen inte de som går em-skiift komma, men de kommer inte på lördagen heller. Så totalt skulle det säkert inte bli färre deltagare. - Så har ju erfarenheten lärt oss också, att när arbetslivet flyter relativt

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 3 1981
ÅRGÅNG 11

Manusstopp
för nästa nr 10 mars

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 NYKÖPING
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Lundkvist

Redaktionskommitté:
Kalle Johansson, illustrationer
Elisebeht Markström, LO-anslutna
Erik Nordström, SIF, Nyköping
Olle Plyning, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Alf Ringberger, SALF

lungt så betalar folk sin medlemsavgift och så får det vara bra med det. När det blir tal om avtal, löner, arbetstider, organisations- och personalförändringar etc, då brukar folk vakna till.

Om man bortser från dålig mötesnärvaro, har Du märkt någon stegrad optimism och stimulans bland medlemmarna med tanke på att 1980 ändå blev lite bättre än vi hade trott?

- I den "inre kretsen" (om jag så får säga) känner vi optimism och stimulans till insatser och åtgärder som medverkar till en ökad aktivitet och nytänkande. Och därmed förhoppningsvis även höjd effektivitet, vilket skulle verka lönsamt såväl för den anställde som för företaget. Och det tycker vi att det förslag innebär, som lades fram på årsmötet för diskussion.

Och vad går det ut på?

- Det går ut på att i praktiken ge den anställde en premie, som är rörlig i förhållande till effektivitet och produktionsmängd. Det förslaget tror vi på och det accepteras också av företagsledningen. Men som framgår av mötesreferatet här intill fattades inget beslut därom på årsmötet, då man ansåg att alla medlemmar ännu inte blivit informerade. Förslaget ska tas upp igen på klubbmöte.

Men klubbmötena är ju lika dåligt besökta. Hur ska man då informera?

- Vi har ju personaltidningen! Det är bara att hoppas att folk läser detta och sedan läser mötesannonseringen om de har något intresse av att ta del av förslaget.

* * * * *

P.S. Nästa klubbmöte hålles tisdagen den 17 mars 1981, kl 16.15 i matsalen!

RATIONALISERING AV POSTDISTRIBUTIONEN



Det är gammalmodigt och orationellt med folk, som springer och rycker i dörrar för att hämta och lämna post, menar ELSY och PETER. Fördelarna med detta övertväger. Men den externa morgonposten bär vi fortfarande ut liksom tidigare.

Säkert har flera i likhet med Detergentens företrädare undrat, varför en person nästan ständigt är på benen för att lämna/hämta post innanför dörren. Vi måste ju i alla fall resa oss och hämta den där! Då kan man lika bra gå ett par steg ut i korridoren och ta den på en vagn. Det är nyttigt att röra sig och vi passerar i alla fall ett otal gånger i korridoren per dag. Enkelt och praktiskt att "byta" posten själv på vagnen. På samma sätt kan vi säkert göra med dagstidningarna - ta dem i förbifarten på morgonen.

- Systemet är i det närmaste genomfört på samtliga avdelningar, säger ELSY KARLSSON och PETER PETERS-SON, som jobbat mycket med det här "nyordningen". Det fattas korgar bara på ett par stationer. - Vi har faktiskt fått mera positiv kritik än negativ, säger båda två. - Förresten, säger Peter, de flesta större arbetsplatser har numera ett liknande system.

- Vi har diskuterat det här

i ca 1 år, säger ERIK NORDSTRÖM, ansvarig för Kontorstjänst. - Vi menar att det är ett improduktivt och "vid-sidan-av-status" jobb att bära omkring postmappar. Förr var det något av ett inskolningsjobb för vidare kontorsarbeten, men så fungerar det inte i dag. Det är ännu för tidigt att säga men jag hoppas kunna spara in en halv person med det här. Det finns mera angelägna uppgifter inom Kontorstjänsten, som fått stå åt sidan, men som då kan få ta den andra halvan i anspråk. - Så hoppas jag att alla tar för vana att tömma sin korg vid arbetsdagens slut. Och om någon är borta kan man säkert samarbeta så att någon tar hand om den bortavarandes post tills han/hon är tillbaka.

* * *

På Stockholmskontoret hämtar och lämnar någon från varje enhet posten på Kontorstjänst. - Endast kl 16. varje dag går vi runt och hämtar, berättar VÄINÖ AHN-LUND, samt tillägger att de har enbart goda erfarenheter av sin rationalisering.

Vi gratulerar till

80 år

JOHANNA FREYBACH, 28/3

70 år

HENRY KARLSSON, 26/3

50 år

REIJO TIKKANEN
flyt produkter, 20/3

EIVOR MOBERG,
tvålavdelningen, 26/3

Vi säger välkommen till

KARRI LEPPÄNEN,
Mh-gruppen, 2/2

THOMAS ERICSSON,
tvålavdelningen, 2/2

CHRISTER FALK,
pulv packningen, 2/2

MATS HAGMAN,
tvålavdelningen, 16/2

TORBJÖRN JOHANSSON,
Leverindus, 16/2

LEENA HÄKKINEN,
pulv packningen, 23/2

FRANCISCA PADRON BENITEZ,
pulv packningen, 23/2

Vi säger adjö till

ANGELA GARCIA, städavd, 31/1

THOMAS NILSSON, tryck., 31/1

HILDING KARLSSON,
Leverindus, 15/2

KARLIS KRAUJA, 27/2
flyt prod (pens.)

BERTIL KARLSSON, 27/2
Mh-gruppen (pens.)

* BEMÄRKESEDAGAR FRAM *
* TILL DEN 15 MARS FINNS *
* MED I FÖRRA NUMRET! *



TITTI GNOSPELIUS, mars-utställare i SUCK-galleriet.

Fr o m den 6 mars ställer Titti ut akvareller på SUCK i Nyköping. Hon är en Trosa-konstnärinna, som i stor utsträckning ägnar sig åt skärgårdsmotiv.



Tack!

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Kerstin Lundberg

Med anledning av min födelsedag tackar jag så hjärtligt såväl företaget som f d arbetskamrater för uppvaktningen. Tack också för att jag fick vara med på julfesten!

Nanny Björkman

FIMPEN II

Du som vill bli fri från rökning och tror att Du skulle ha stöd och nytta av en grupp, anmäl Dig till "FIMPEN II" som startar måndagen den 9 mars kl 09.00 i Hörsalen. Fyra gånger med film- och läkarinformation. Ring intern tel 109, Daga eller Solweig.

GLÖDHET

En cigarett är lite tobak invirad i papper. Glöd i ena änden och en idiot i den andra.
(Till "En rökfri generation" från Fivelstad skola)

SVAR TILL "NÅGRA VÄNNER AV ORDNING" OM EL-UTTAGEN OCH ORDNINGEN PÅ PARKERINGSPLATSEN. I NR 2/81

STIG LINDBOM, El-verkstaden svarar följande betr el-uttagen:

- Vi kollar samtliga uttag en gång i veckan. Men anmäler någon att säkringen gått i uttag nr si eller så så fixar vi det på direkten - F n kopplas strömmen på kl 10.30 och slås av ca kl 17.30 eftersom hemgångstiderna varierar hela eftermiddagen. Sedan är strömmen på igen mellan kl 21 och 24 för dem som slutar efter em-skiftet. - Ansvaret för att trasiga säkringar byts ut får också delvis tas av användaren. De flesta säkringar går genom att någon har en trasig motor- eller kupévärmare. Eller att man kopplar på bådadera. Anmäls inte detta byts inte säkringen förrän vid nästa veckogenomgång.

- Personligen är jag öppen för alla förslag som kan tänkas leda till förbättring. Till att börja med ska vi titta på möjligheten att kolla om uttagen fungerar vid ankomsttiderna.

- Det kanske vore värt att pröva med att sätta lås på ett begränsat antal och hyra ut dem under den kalla årstiden mot en rimlig kostnad. Kanske skulle man då vara mera mån om att uttaget fungerar. Men jag är inte rätt person att besluta om detta, utan det får göras i någon behörig instans, säger Stig.

* * *

Vad man för övrigt kan göra åt dålig ordning på parkeringsplatsen och vårdslös körning till och från får vi av utrymmesskäl återkomma till i ett annat nr.