

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

7 • 1981



Häng med på en
effektivitets-
drive!



Försäljningsvolymen ökade under 1980 med drygt 2 % jämfört med 1979. Vinsten var något bättre och försäljningen hittills i år ligger totalt sett enligt planerna. Tvättmedel ligger - jämfört med förra året - ca 5 % högre. (Se för övrigt "VD har ordet": sid 3)

fektivitetsförbättringar genom att sampackningen för Lux slopades liksom att hela Lux-sortimentet sanerats. En uppdatering av tvålutredningen kommer att påbörjas omedelbart efter semestern.

Betyder det - WOLFGANG KAISER - att vi blivit effektivare i fabriken?

- Inte under 1980. Då hade vi en klart sämre effektivitet i fabriken jämfört med 1979. Men orsakerna är kända. Vi har nämnt dem tidigare. T ex installation av de nya produktionslinjerna på flytande- och pulverprodukter. Detta gjorde det omöjligt att höja effektiviteten över 1979 års nivå. Men efter första kvartalet i år börjar vi småningom se resultat av investeringarna åtminstone på flytande produkter. Där finns alla förutsättningar för en bättre effektivitet.

Har ACMA:n -den nya fyllningsmaskinen på pulver - motsvarat förväntningarna?

- Det går inte att svara på i dag eftersom vi inte lyckades med den nya 60/80 dl

kapselkonstruktionen i tid för att kunna fylla samtliga storlekar. Inte förrän under första halvåret 1982 kan vi förvänta oss att se något resultat av investeringarna på pulversidan. Under hösten

hoppas jag vi ska komma igång med utökning av sidolimningen av kapslar när tryckeriet är avvecklat. I januari tror jag vi ska kunna börja med kraglimning på kapslar samt något senare kunna börja tillämpa det nya handtaget på 60/80 dl. Därefter kan vi tänka på att köra ACMA:n som planerat.

På pulvertillverkningen händer inget speciellt inom den närmaste framtiden. Vi kommer att ta alla resurser i anspråk för att hålla kostnaderna nere på hela pulversidan, för att inte överskrida budget.

På tvålavelningen har vi redan uppnått ganska stora ef-

Ett av de mera svårlösta problemen, som vi brottas med just nu ligger på personalsidan. Vi är för många personer i förhållande till produktionen.

Om Du fick en trollstav till hjälp att uppfylla önskningsmed. Vad skulle Du önska då?

- För det första en större medvetenhet hos varje individ. Medvetenhet om att det är vars och ens arbetsinsats och ansvar för kvaliteten på resultatet - som kan lyfta oss upp ur en effektivitets-svacka. Det är den enskildes - och därmed också produktionsgruppens - ansvar som på sikt kan hjälpa oss att hålla företaget igång och möjliggöra vidare investeringar för att trygga framtiden. - Och naturligtvis önskar jag också en bra tonnageökning! ➤

Så här tycker vi om effektiviteten på våra avdelningar

ALF CARLSSON, driftschef på pulv packningen, säger att vi skulle säkert kunna göra samma tonnage som i dag, fast med färre arbetstimmar, om vi alla hade den rätta känslan för vad vi gör. Och om vi visste vilka pusselbitar vi utgör i det färdiga spelet.

*

KARL-ERIK BERNTSSON, driftschef på pulv tillverkningen, tycker att effektiviteten på avd är varierande. Många är medvetna och aktiva för att hålla eller förbättra produktiviteten. Men allt för många intresserar sig inte för vad som händer om vi inte lyckas sänka våra kostnader. Alla borde hjälpa till att på ett bättre sätt ta till vara tiden. Speciellt när något oförutsett inträffar. Varför kommer det förresten så sällan förslag till effektivisering från arbetsgrupper?

*

LENNART ROTH, driftschef på flytande produkter, svarar raskt att effektiviteten är bra och blir bättre och bättre. Förtydligar med att vissa delar av produktionen går sämre och vissa bättre, men det finns klart utrymme för

och chanser till en totalt högre effektivitet.

*

NILS PETERSSON, driftschef på tvålavd, tycker också att man har en bra effektivitet. -Men inget är så bra att det inte kan bli bättre. Vi kämpar vidare även om jag inte kan klaga så mycket just nu.

* * *

Vi fortsätter i nästa nummer på temat "effektivitet". Med att höra Fabrikslubbens och några medarbetares i produktionen värderingar på begreppet ifråga. - Är det t ex effektivt att springa, stressa och flåsa så svetten lackar? Eller är det effektivt att ha den rätta känslan för det jag jobbar med? Om jag tror att jag genom mitt sätt att arbeta driver företaget, och därmed mig själv, ett steg framåt, är jag effektiv då? Om jag är negativt inställd till företaget, kan jag då alls vara effektiv? - Det finns alltså många olika värderingar på effektivitet. Det vore intressant med flera spontana synpunkter. Kom med dem till redaktionen, intern tel 109! Och var effektiv i Din personaltidning!



Det är nu bestämt att Tvättinstitutets lab ska byggas om på samma våning där det finns i dag (II) men med placering mot Industrigatan. Igångsättningstillstånd är beviljat mellan 15/6-15/7 för rivning och byggstart. En liten del av damernas omklädningsrum och en vägg i tvätteriet börjar rivs redan veckan efter midsommar. Därefter kommer alla rum mot Industrigatan att byggas färdiga. Omkring 1 nov. kan Tvättinstitutet flytta in i nya lokaler och då ska även ett konferensrum samt några kontorsrum vara färdiga utmed Industrigatan.

Leverindus' demonstrationsrum, med hörsal i nära anslutning, ska inrymmas i den rums kroppen där "Gröna konferensrummet" nu ligger. Rivningen här börjar efter 1 november och lokalerna ska vara klara till den 15/1 1982.

Arbetsgruppen, som utreder kontorsutrymmena, söker just nu ersättningsutrymmen för, dels terminalrummet dels de kontorsrum, som försvinner med "Gröna konf. rummet."

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 7 · 1981
ÅRGÅNG 10

Manusstopp
för nästa nummer 11 juni

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Hofstedt, Leverindus
Britt-Louise Johansson, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Olle Plyning, SIF, Stockholm
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

VD har ordet



Rolf Lindman
VD, Sunlight:

- * Tillfredsställande produktivitet under 1:a kvartalet
- * Kontrollåtgärder mot stölderna
- * Fortsatt personalminskning
- * Ökad effektivitet

Situationen för företaget är fortsatt ganska bra. Vår försäljning ligger ungefär på budget och över föregående års. Ekonomiska resultatet är något under budget, men väsentligt över föregående års. Produktivitetens utvecklingen i fabriken 1:a kv. var mycket tillfredsställande men kommer att försämrats under 2:a kv, eftersom vi har för många anställda i produktionen.

- Vad som däremot inte är så bra är att småstölderna i fabriken fortsätter. Det borde vara ett gemensamt intresse att stoppa dessa - annars

kommer även de lojala att få obehag av de kontrollåtgärder, som måste införas. Företagsledningen kommer definitivt inte att acceptera nuvarande situation, utan kommer att vidta åtgärder. Som läget nu är riskerar vi att mista arbetstillfällena, då vissa arbeten p.g.a. stöldrisk måste flyttas till annan plats.

Femårsplanen har nyligen slutförts och presenterats för våra huvudmän.

En viktig del är uppskattningen av hur totalmarknaden utvecklas. Tyvärr ser vi stagnation eller minskning för de flesta produktgrupper - tvättmedel, tvål, handdisk och rengöringsmedel. Endast sköljmedel och maskindisk ökar. Detta parat med våra redan höga marknadsandelar gör det svårt att budgetera för någon större volymökning. Vi måste räkna med att Unilevers forsknings- och utvecklingsarbete fortsätter att hålla vår tekniska utveckling på topp och att det kommer fram intressanta nya produkter.

Vår målsättning 1981-1985 ska vara, att för varje år förbättra företagets effektivitet för att så fort som möjligt kunna uppnå en avkastning

på investerat kapital i nivå med det europeiska medeltalet.

Vi har en bra bit dit.- Vår plan fram till 1985 når nämligen inte medeltalet för Europa och måste därför betraktas som ett minimum. - Därför behövs det krafttag för att förbättra vår effektivitet på alla nivåer i företaget. En god lönsamhet är den bästa säkerheten för framtiden.

- Vi har budgeterat för en fortsatt minskad personalstyrka. Tyvärr finns det i vår marknad inget alternativ. Men, såsom hittills, kommer vi att sköta neddragningen på ett ansvarsfullt sätt. Alternativet till personalminskning skulle vara ytterligare prishöjningar. Personligen är jag inte orolig för att vi drar ner resurserna alltför mycket. Det är fråga om en nödvändig anpassning till en förändrad verklighet.

- Produktivitetsförbättring och ökad effektivitet är något vi alla måste arbeta med under de kommande åren. Det måste gälla för arbetskraft, kapital, material och energi. Om vi alla anställda kan förena oss kring detta och fördela resultatet på ett rimligt sätt, så har vi en fin framtid för vårt företag. ●

Leverindus på Rhodos



Under en vecka i maj för Leverindus' säljare till Rhodos och höll utbildningskonferens. Monica Lundberg frågar **BENGT ANDERSSON** (bilden):

Varför valde ni Rhodos framom en plats i Sverige?

-Främst för att få vara i fred. Man störs inte av samtal från kunder, eller av kontakter man anser sig tvungen att ta, om man är i Sverige.

- Tiderna kan därför hållas perfekt, konferensen blir effektiv. Formen som sådan är mycket stimulerande och gänget blir sammansvetsat. Det är av särskild vikt för våra nya medarbetare, som får en bra inspark i företaget. Man får ju offra lite egen tid. Två helger går åt. Men arrangemanget verkar uppskattat av alla.

Vad var det för typ av konferens?

- En utbildningskonferens, lika de vi haft i augusti förr om åren.

...och utbildningen gick ut på?

- Normal säljutbildning, anpassad till olika försäljarkategorier.

-Vi arbetade i tre grupper med såväl produktteknisk som systemutbildning. Själv är jag väldigt nöjd med både uppläggnings och resultatet, säger Bengt. ●

Vi säger välkommen till

OVE HANSÉN, verkstaden,
(målare) 11/5

Födelse- och bemärkelsedagar, som inträffar under juni finns med i förra numret av tidningen.

TACK ✕ TACK

Hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för uppvaktningen, som gjorde min 60-årsdag till ett glatt och trevligt minne.

Aina Kleringer

DÖDSFALL

AXEL ANDERSSON, pensionär, avled den 10 maj 1981 i en ålder av 81 år. Han arbetade på Sunlight i 28 år. Senast på verkstaden.

EXPEDO MEDDELAR OM BENSIN OCH ELDNINGSOLJA:

Motorbensin från Esso:

Fr o m junifakturan, som täcker inköp gjorda under maj, höjer Esso sin rabatt från 9 öre/liter till 11 öre per liter för bensin.

*

Eldningsolja till förmånspris från Värmecenter VISAB:

Värmecenter i Sörmland har i sitt leveransavtal med Sunlight förbundit sig att även till anställda och pensionärer, som så önskar, leverera olja till de förmånspriser som uppgjorts i avtalet. Se broschyr som medföljer detta nummer.



FÖR DIG SOM SKA SKÄRGÅRDS-SEMESTRA!

Länsstyrelsens utomordentligt fina broschyr "Skärgård och kustland" samt "Servicebilaga 1981" till densamma, finns att hämta på redaktionen, intern tel. 109. Likaså den vackra broschyren "Fridlysta växter i Sörmland". Titta in får Du se!

FABRIKSSEMESTERN

är gemensam i år för alla produktionsavdelningar. Fyra veckor i följd med början 22 juni t o m 19 juli.



Förslags- pengar



Vid Förslagsverksamhetens senaste sammanträde slutbehandlades inte mindre än 10 förslag, varav två penningbelönades, medan samtliga fick en penninglott.

En av de två som fick pengar var denna gången en flicka, nämligen CAMILLA BUCHHOLZ, på pulv tillv, som fick 250:- för ett förslag som innebär att förtryckta listor för färdiga varor ersättes med neutrala.- Därigenom minskas antalet listor som behöver fyllas i.

Den andra som fick pengar är en gammal "ringräv" i förslagssammanhang, nämligen "Lotta" Hellström i verkstaden. Han fick också 250:- för ändring av roterande knivar i tvåltorcken. Detergenten gratulerar!!

Fackligt

SIF:are OCH SALF:are FÅR MER
PENGAR REDAN I JUNI!

Engångsbeloppet på 750 kr, som ersätter en retroaktiv lönehöjning mellan 1 jan. och 1 maj, kommer att utbetalas med junilönen.

SIF-klubben startade sina lokala löneförhandlingar den 26 maj.

SALF-klubben har i skrivande stund ännu inte fått underlagsmaterial från förbundet men beräknar vara i gång när denna tidning är klar för utgivning.

- Men, först och främst måste vi titta på förändringar i lönemarginalen enligt lönesättningsklausulen, innan vi kan börja förhandla, säger LASSE TJÄDER.

Det är svårt att sia när vi kan bli klara, men ambitionen är att få så mycket som möjligt klart före semestern rapporterar

MONICA LUNDBERG

FABRIKSKLUBBEN

är i skrivande stund inte klar med förhandlingarna. Men enligt OVE JANSSON är man optimistisk och tror att det hela ska vara i hamn till utbetalningen av juni-lönen.

RÄTTELSE:

I "Informations-guiden", som Du fick med förra numret av tidningen har smugit sig in en felaktig uppgift om SALF-klubben. Så här ska det vara: SALF-klubben, tillhör Sveriges Arbetsledareförbund, Norrköpingsdistriktet, region 814.

FIMPA NU!
Vänta inte tills varningen kommer!

