

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

8 • 1981

Ove Jansson:

**”Det måste ligga kraft bakom informationen om vad en dålig effektivitet betyder för oss”**

Detergenten har intervjuat Fabriksklubbens vice ordf OVE JANSSON på effektivitets-temat från förra numret



Ove, vad lägger Du för betydelse i ordet "effektivitet"?

- Det finns naturligtvis många betydelser, säger Ove. Bättre samarbete i produktionsgrupperna är en t ex. Att trivas och att ha vettiga och intressanta arbetsuppgifter är andra. Följden blir då säkert en bättre effektivitet.

- Man måste också prata mera med varandra om problem man har på sin avdelning. Man får inte vara rädd för att ta upp saker som anses fel eller frågor som är obehagliga eller obekväma. De måste ventileras. - Det måste också ligga kraft bakom informationen om vad en dålig effektivitet betyder för oss. Om det betyder rena katastrofen, om vi inte kan närma oss den nivå, som anses acceptabel i jämförelse med de övriga europeiska företagens, så måste man tala om det. Är situationen allvarlig så ska den framhållas som sådan. Båda parter (företagsledning/fack) ska kunna lägga korten på bordet. Det är ju ändå sanningen, som sist och slut gäller. Endast genom en rak och lättfattlig information tror jag att de anställda kan bli motiverade till åtgärder som resulterar i bättre effektivitet.

*Små lappar hjälper inte!*

- På pulv packningen har man, så vitt jag vet, tagit upp temat linjevis. Man har "spånat" åtgärder och kommit fram till ett 20-tal punkter, som kan tänkas höja effektiviteten. Det hjälper inte med en liten lapp på en tavla. Nej, stora, synliga, talande ex-

empel om vad t ex kassation betyder för oss. Det är så lätt att den enskilde slarvar lite grand och nonchalerar om man kastar en grej för 1:-. Men det finns en teoretisk chans att 200 tänker likadant. Varje dag. Då är vi uppe i 200:-/dag. Vi jobbar i snitt 225 dagar/år och då är vi uppe i 45.000:- Vi börjar närma oss en arbetares årslön, som vi alltså kan slarva bort i ren obehagsamhet. Exemplet är inte orealistiskt. Och det belyser det vanliga tänkesättet, att om bara jag..... osv. Men det kan omsättas i många andra sammanhang och ger samma massverkan. Detta är ett av flera sätt på vilket man kan informera med talande exempel och som jag tror kan skapa motivation för ett bättre tillvaratagande av företagets resurser.

*Det där låter väldigt bra Ove, men man får ändå uppfattningen ibland att företagsledningen och facket är på kollisionskurs när det gäller företagets bästa som mål. Vad säger Du?*

- Nej, det tycker jag inte. Visst har vi samma mål, nämligen att det ska gå bra för företaget. Det är bara sättet på vilket vi arbetar mot målet, som skiljer ibland. Ett ex är att vi gärna vill utöka produktsortimentet, medan företaget vill standardisera det. Vi vill ta alla förslag i beaktande att utöka produktionen. Även med sådant som inte ligger inom vår nuvarande bransch. Men där-



.....forts fr föreg. sida  
vidlag är företaget restriktivt. Vi har en annan uppfattning om kontroll av arbetstider etc.

- Här vill jag framhålla, att vi inom Fabriksklubbens styrelse på intet sätt kan acceptera, att våra medlemmar inte håller arbetstiderna. Det är ett avtalsbrott helt enkelt. Men vi önskar en diskussion först hur vi tillsammans kan angripa problemet innan man går ut med en kontrollåtgärd, som endast skapar irritation och missnöje.

*Hur ska man bära sig åt för att nå samtliga med kraftfull information, som kan skapa motiverade medarbetare med företagets . och därmed sitt eget - bästa som mål?*

- Jag tror man ska gå över avdelningsombuden för att få in en meningsfull diskussion i produktionsgrupperna. För om man känner, att man kan påverka, vara med och besluta om sin avdelnings verksamhet och arbetssätt, så kommer automatiskt en större ansvarskänsla för att avdelningen ska fungera bra.

- Men det förutsätter att man får information om vad som händer på avdelningen. Man kan inte besluta om något man inte känner till.

- Det är också viktigt att veta något om angränsande avdelningar. Vad händer t ex med produkten när jag släpper den ifrån mig? - Vet jag vad som händer i nästa moment kan jag kanske förhindra att fel uppstår framöver i tillverkningsledet, genom att jag upptäcker vissa saker redan på min avdelning, som jag vet förorsakar stopp på nästa.

## Kvinnomisshandel - angår det Dig?

- Jo, det gör det! Kvinnomisshandel är inte enbart en angelägenhet för sociala och polisiära myndigheter. Det är en angelägenhet för varje människa!

Så säger INGEGERD WESTERLUND, till vardags processkötare i tvålkoket på Sunlight och en av de sju flickor som varit med i en studiecirkel på Sunlight, där man diskuterat kvinnomisshandel. Studieledare har varit ELISEBEHT MARKSTRÖM och som studiematerial har de haft Karin Alfredssons bok "Den man älskar den agar man".

De har träffats på söndagar, mest hemma hos varandra.

-Vi blev regelrätt chockade, säger Ingegerd, Ingen av oss trodde det är möjligt att

kvinnomisshandel är så utbredd som den är. Och i alla socialgrupper.

*Men är det inte svårt att ingripa?*

- Man har rätt att anmäla till polisen om man misstänker kvinnomisshandel någonstans. Men för polisen i sin tur kan det vara svårt att ingripa. Icke minst för att kvinnan inte vågar erkänna att hon utsatts för misshandel. Och det har vi svårt att förstå. Att hon inte bryter upp mycket tidigare. Men i regel är hon så nedtryckt, så fräntagen all självkänsla och allt självförtroende att hon inte orkar göra något åt sin situation. Det är då vi ska hjälpa. Rädda dem från ännu mera stryk om de vågar bryta upp.

Ingegerd berättar om en liten skärmställning, som vandrat runt med studiematerialet. Hon hoppas få den till Sunlights matsal första

veckan efter semestern. Hon hoppas också att då så många som möjligt ska ta del av den och få sig en tankeställare om vad som pågår i vår omedelbara närhet. Kanske i samma hus där vi bor - utan att någon enda reagerar!. Kvinnomisshandel är den vanligaste, men även barnmisshandel är vanligt.

Och vi ska inte glömma, att då är även kvinnor skyldiga.



*-Information om kvinnomisshandel måste spridas överallt - icke minst på arbetsplatserna, säger INGEGERD WESTERLUND*

# Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 8 · 1981  
ÅRGÅNG 10

Manusstopp  
för nästa nummer 27 juli

Utgiven av:  
AB Sunlight  
611 87 Nyköping  
Tel. 0155/802 00

Redaktör och  
ansvarig utgivare:  
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Hofstedt, Leverindus  
Britt-Louise Johansson, Fabriks  
Kalle Johansson, illustrationer  
Monica Lundberg, SIF, Nyköping  
Olle Plynnig, SIF, Stockholm  
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



## HUR KÄNNIS DET I DAG DÅ?

### ROBERT KERR ekonomidirektör, Sunlight



- Tack bra, det är ju ett underbart väder i Sverige, säger Robert, "nyinvandrad" på ekonomidirektörsposten efter Olle Gunnarsson, som flyttade till Tyskland vid årsskiftet för att bli revisionschef för tyska Unilever.

Robert har varit här endast i två veckor och anlände mitt i det bästa sommarväderet sista veckan i maj/första i juni.

Detergenten träffade honom en av de fina sommardagarna i Nyköping och frågar:

#### Vad från härstammar Du?

- Jag är född och uppväxt i Skottland. Mitt i kol- och stålindustriområdet, berättar han. - Min far började som kolarbetare vid 14 års ålder, men blev senare rörläggare.

- Själv utbildade jag mig till ekonom vid en kvällsskola efter att först ha tagit en universitetsexamen i naturvetenskapliga ämnen.

- Till Unilever kom jag 1970 inom livsmedelssektorn och 1972 började jag jobba som budgetchef inom Detergents Co-ordination. 1975 for jag till Australien som ekonomischef för ett livsmedelsföretag för att återvända till England 1978 som ek chef för motsvarigheten till Leverindus i Sverige. Och nu är jag här.

#### Vilka förväntningar har Du på det här jobbet?

- Det är för tidigt att säga. Av de 2 veckor jag varit här har jag jobbat bara en och varit en vecka på svensk-kurs. Mycket här skiljer sig från England.

Text de anställdas inflytande i diskussioner och beslut. Jag vet att de anställdas representanter sitter med i bolagsstyrelsen här i Sverige, samt i de flesta projektgrupper och kommittéer. Det är jag inte van vid från mina tidigare arbetsplatser. Jag tycker det ska bli en intressant nyhet. Jag tycker om att arbeta tillsammans med människor.

#### Vad tror Du om Sunlights framtid i Sverige?

- Jag har inte hunnit få en nyanserad bild ännu, men jag tror vi har en arbetssam och svår framtid. Marknaden för våra produkter expanderar inte. Det är svårt att höja omsättning och vinst genom ökad försäljning. Man måste finna andra utvägar för att nå en acceptabel och tryggad vinstnivå.

#### Hur har Du det med svenskan?

- Jag har gått en intensivkurs i svenska. Jag kan tala en del, men jag måste lära mig lyssna. Jag förstår om man talar långsamt, men folk talar i regel för snabbt. Jag räknar med att kunna börja jobba på svenska kring årsskiftet.



NOVIA gästade SUNLIHGT i Nyköping för ett idrottsutbyte i bollens tecken i slutet av maj. Det spelades såväl herr- som damfotboll liksom volley-boll. I fotbollen var det damerna som räddade ansiktet åt Nyköping genom att vinna med 2-1. Våra duktiga målgörarinnor heter MIMMI JOHANSSON på pulv packn och SOLWEIG ISAKSSON, inf avd.

Herrarna skötte sig sämre och fick stryk av Novianerna med 0-1. Men i volleybollen tog de revansch med 2-0.

#### ORIENTERING

Det årliga orienteringsutbytet mellan SUNLIGHT/ATOM är sedan i fjol utökat till ett "triangel drama" där även ASTRA, Södertälje deltar. Den 2 juni gick tävlingen vid Stensund, där man sprang på 2 banor 6 resp 4 km långa. Överlägsen segrare blev ASTRA med ATOM på andra plats. De våra kom alltså sist, men bättre lycka nästa år då står SUNLIGHT som värd!

Tre gånger återstår i den interna tävlingen, som kommer igen efter semestern så snart orientering är "lovlig" igen.



#### NÅGRA ORD FRÅN RED

Vi ses inte i de här spalterna förrän i början av augusti. Då återkommer vi än en gång till temat om effektivitet. Har Du spontana synpunkter på de två artiklar som varit så kom med dem till redaktionen! Jag finns här igen från v. 29. Tack för alla tips, ha det så bra! Sara



**Vi gratulerar till**

**75 år**

ELSA HOLM, 26/7  
WOLLRATH LUNDSTRÖM, 8/8

**70 år**

ERIK LINDGREN, 26/7  
ELIS KARLSSON, 6/8

**60 år**

GÖSTA GUSTAFSSON,  
pulv tillv, 20/7  
ERIK GUSTAVSSON,  
tryckeriet, 6/8

**50 år**

PER-ARNE FRANZÉN,  
tvålavd, 3/8

**30 år i tjänst**

VERNER BJURHALL  
ek avd, 16/7

**20 år i tjänst**

AINA ANDERSSON  
pulv packn, 31/7  
HARRY KÄRNGREN,  
tvålavd, 31/7  
SVEN-ÅKE SJÖSTRAND,  
Mh-gruppen, 7/8

**15 år i tjänst**

BIRGITTA LINDEBERG,  
driftlab, 1/8

**10 år i tjänst**

EINO HERRANEN,  
pulv tillv, 3/8  
EINO MANNINEN,  
pulv tillv, 6/8

**Vi säger adjö till**

ELLI TUKKANEN,  
städavd, 15/6  
TOMMY LÖNNBÄCK,  
ek avd, 30/6

---

## TACK ✨ TACK

---

Ett hjärtevarmt tack till AB Sunlight och f d arbetskamrater för vänlig hägkomst på min födelsedag!

*Elsa Andersson*

Mitt varmaste tack till företaget och arbetskamrater för uppvaktningen på min 50-årsdag!

*Kalle Fredin*

Mitt hjärtliga tack till företaget och vännerna i Nyköping för uppvaktningen på min 60-årsdag!

*Gösta Svensson  
(Malmö-depån)*

---

## BF-gruppen

---

Brottsförebyggande Gruppen hade som gäst vid senaste mötet Novias säkerhetschef, GUNNAR ANDREASSON. Han berättade dels från sin egen erfarenhet av brottsförebyggande arbete på Novia, dels om stölder inom näringslivet över huvudtaget.

Att det är dåligt beställt med den svenska ärligheten vittnar det faktum att det inom tillverkningsindustrin, dit vi själva hör, stjäls för ca 4 miljarder-kr per år.

Bland de åtgärder man vidtagit på Novia är t ex att man bytt hela låssystemet, satt staket kring hela området och förbjudit all parkering innanför staketet. Man har diskuterat problemet med nattstädarna och fått god hjälp av dem. "Att tala med folk om vad som händer är viktigt" påpekade Gunnar bl a. "Det har gett resultat hos oss.

Ett stort problem på Sunlight är de färdiga varor, som försvinner direkt ur tillverkningen utan att passera lagret. En kvalificerad gissning som kommit till gruppen är att det rör sig om 1 ton varor/mån. -Det är helt oacceptabelt, är gruppens reaktion!

I gruppen blev man överens om att personal från andra avdelningar, som "turistar" på lagret under kvällstid ska tillfrågas om sitt ärende av lagrets egen personal. Ingår inte besöket i ordinarie arbetsuppgift ska sådana personer avvisas. Detsamma borde gälla på varje avdelning.

Gruppen har till fabrikschefen överlämnat följande rekommendationer:

- att under en försöksperiod göra stickprovskontroll av ut-och inpasserande fordon
- att därefter likaså under en försöksperiod stickprovskontrollera utpasserande personer.



### FABRIKS' AVTAL KLART

Fabriksklubben är klar även med de lokala avtalsförhandlingarna. Vad som låg färdigt redan från centralt håll är 1.02 öre/tim. över lag + ob-tilläggen, som betalas ut retroaktivt från 1 mars. För januari och februari utgår 96 öre/tim också det retroaktivt. I den lokala överenskommelsen har obehagstilläggen (ex vis tankrengöring) höjts. Likaså meritillägget från 8-10 öre (också retroaktivt fr mars) samtidigt som tröskeln sänkts till 6 poäng. Det retroaktiva utbetalas på juni-lönen.

---

Glad och en skön önskar  
midsommar semester redaktionen