

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

9 • 1981

Bekymmer i produktionen

— personalöverskott under hösten

Fr o m augusti och fram till årets slut har vi ett personalöverskott på 8—12 personer i första hand på packningsavdelningarna för pulver, tvål och flytande produkter.

Vi måste nu med gemensamma ansträngningar, i form av uttag av semester, tjänstledighet och liknande, klara situationen på frivillig grund.

Företagsledningen riktar därför en allvarlig vädjan till alla, som har möjlighet att ta ut sin 5:e semestervecka, att göra det under hösten. Likaså vore det tacknämligt om de, som planerat studier, kan ta tjänstledigt för detta ändamål redan nu i höst. Dessa "erbjudanden" om semester och tjänstledighet gäller naturligtvis även andra avdelningar än de ovan nämnda, för i många fall kan problemen avhjälpas genom omplaceringar mellan avdelningarna.

Så här långt kunde Du läsa på ett Detergent-Extra redan den 24 juli på anslagstavlor i Nyköping. I samma meddelande utlovades också en mera utförlig artikel om bakgrunden till varför vi hamnat i den här situationen med personalöverskott. Vi ska komma till det nu.

Detergenten har talat med chefen för produktionsplaneringen, Bertil Malm, som svarar så här på frågan — varför?

— Det är naturligtvis flera orsaker som ligger till grund för den här situationen. — En är att vi under större delen av 1980 hade besvär med inkörning av en del nya maskiner och teknisk utrustning. Det krävdes därför mera folk. Ser vi på försäljningssituationen, så sålde vi hösten 1980 — och natur-

ligtvis producerade — ca 900 ton mer än under 1978—79. Så också under 1:a kv i år, vilket naturligtvis också krävde mera personal.

— Under 2:a kv har vi precis det motsatta förhållandet. Maskiner och utrustning fungerar med betydligt färre störningar och ger alltså en rationellare drift med mindre personal. Försäljningen ligger lägre jämfört med tidigare i år. Vi har dessutom gjort sortimentsförenklingar, bl a på Lux och en del pulversorter, vilket också resulterar i en effektivare maskinell drift med mindre personell assistans.

Enligt försäljningsavdelningens bedömningar, kommer hösten 1981 att likna 1979 och tidigare med en säsongsmissigt låg försäljning och därmed åtföljande produktionsbehov.



Bekymrad man 1: Planeringschefen BERTIL MALM. Låg försäljningsprognos med åtföljande produktionsbehov under hösten gör honom bekymrad.

Men redan under 1:a kvartalet 1982 torde situationen ljusna. Det är därför angeläget att framhålla, att alla försöker ta ut sina inestående semesterdagar och att alla som har en möjlighet att utnyttja tjänstledighet gör det under hösten. Då finns det en chans att vi kan klara oss ur den här knepiga situationen, säger Bertil.

Fabriksklubben positiv

— Jag håller med Bertil Malm vad gäller en del av orsakerna till de personalproblem vi nu sitter fast i, säger **Roine Eriksson**. Dvs trubblet med maskinell och teknisk utrustning liksom försäljningssituationen under 1980 i övrigt. Därtill kom effekten av konfliktveckan, som gav oss en besvärlig restordersituation, vilken vi till varje pris blev tvungna att klara av. Det var en tid framöver det primära målet och an-

Forts nästa sida

Forts fr föreg sida
nat fick stå tillbaka. Vi greps lite av panik och man anställde folk för att försäkra sig om att klara leveranserna till våra kunder. Allt detta slår tillbaka nu, när den tekniska- och försäljnings-situationen är en annan.

Men tror Du vi klarar av problemen med gemensamma krafter?

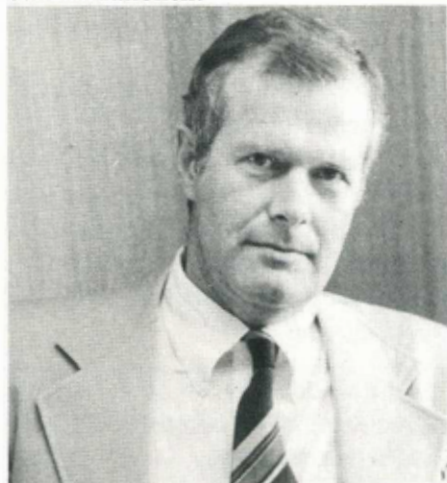
— Från Fabriksklubbens sida stödjer vi naturligtvis idén att på frivillig väg lösa situationen, utan att behöva ta till mera drastiska åtgärder. Och jag tror det finns en grupp bland våra anställda, som inte direkt är beroende av familjemedlemmars ledigheter eller av skolans tider, utärn kan tänkas ta en semestervecka om vädret bjuder på sensommarvärme. Det kan också tänkas att några utnyttjar tillfället till tjänstledighet, för att koncentrera sig på något jobb man tänkt att göra hemma, men som inte blivit av.

Utbildning

— Inom Fabriksklubben har vi planerat viss utbildning till hösten, som kan tänkas förläggas på dagtid. "Facklig introduktion" tex för dem som ännu inte gått den. Detta är dock delvis avhängigt i vilken utsträckning vi kan få studiemedel. Företaget kanske också kan göra en inventering av sitt utbildningsbehov. Utbildning man kan ha nytta av på sikt. När det nu finns mer än normalt utrymme för sådan. — Jag tycker det borde gå att klara i första hand höstens problem. Och så får vi tro att de som "tittar in i framtiden" har rätt när de spår bättre tider i och med 1982. För nog vore det synd om vi skulle bli tvungna att göra oss av med folk, som kan jobben och är hemma i företaget, säger Roine.

Eftersom ingen personalchef fanns till hands i skrivande stund frågar Detergenten **Wolfgang Kaiser** om man från företagets sida diskuterat möjligheten till någon form av utbildning för kommande behov. Han säger att det än så länge inte finns några planer i den riktningen. — Men personligen, säger han, är jag inte främmande för att tex erbjuda kvinnlig personal utbildning i andra än de rent traditionella "kvinnliga" jobben. Det skulle ge större flexibilitet hos personalen över huvud taget och kanske lösa en del av problemen med personalöverskottet. För som situationen ser ut i dag, månadskiftet juli/aug, är det nödvändigt att vi tar alla möjligheter i anspråk för att på frivillig väg klara personalproblemen. Lyckas vi inte med detta så måste vi allvarligt överväga uppsägningar. Något som vi naturligtvis i det längsta vill undvika, säger Wolfgang.

Detergenten kommer naturligtvis med fortlöpande information om personalsituationen.



Bekymrad man II: Fabrikchefen **WOLFGANG KAISER**. Osäkerheten att enbart genom frivilliga insatser klara personalproblemen gör honom bekymrad.

Reds Höna



Ett av höstens förtecken (tyvärr) är när personalen på jobbet börjar bli fulltallig efter sommarsemesteren. Hoppas Du haft en skön sådan förresten, trots att vädret på de nordiska breddgrader-na lämnat en del övrigt att önska. Självt har jag för 5:e året i följd kuskat runt per cykel på Bornholm. Något jag på det livligaste rekommenderar och står gärna till tjänst med information om denna natursköna och vänliga ö. För det kommer ju en ny sommar! Tiden går fort, även om det är aningen trögt i portgången med första tidningen ej. semesteren. Just för att det dröjer innan alla, som man behöver prata med, har återkommit från sina mer eller mindre upphetsande semesteräventyr.

Ett motto för innehållet i det här numret kunde vara "Många bäckar små gör en stor å". Vadå å? undrar Du. Jo, först det här med personalproblemen. Om så många som möjligt kan och vill ta ut semester . . . osv . . . ja, läs i artikeln. En annan liten bäck är det där med effektiviteten. Kan vi lägga på ett extra kol, vara uppmärksamma på allt som hindrar oss att vara effektiva och åtgärda det, så är det bidrag till ån. Likaså energisparandet. Där finns många småsaker, som man nonchalerar, men som ger resultat på sikt. Vet Du tex att en vattenkran, som droppar med en droppe/min, st, 18 000 l vatten/år. Och vi har några hundra kranar på företaget. Snacka om en droppe i havet! Förresten! Lägg på minnet — eller samla — det vi skriver om energisparandet under hösten. Vid årsskiftet har vi tänkt ha en tips-tävling, där Du har nytta av de uppgifterna. Det kan löna sig att vara med!

Daga

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 9 • 1981
ÅRGÅNG 10

Manusstopp
för nästa nummer 20 aug

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Hofstedt, Leverindus
Britt-Louise Johansson, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Olle Plyning, SIF, Stockholm
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



Personal- butiken 10 år

Att personalbutiken blivit något av en "tisdags-träff-punkt" för både anställda och pensionärer är inte underigt. Ainas glada uppsyn och serviceanda smittar av sig. — Men Detergenten vill heller inte försitta tillfället att ge Ainas ersättare MONICA FAGERBERG en ros. För när Aina har semester — eller som nu dessvärre är sjukskrivna för armbrott — ja då finns Monica genast till hands. — Jag trivs också jättebra med jobbet på lagret och här i butiken. Att jag haft Aina som läromästare har inte varit dumt. Vi jobbar fint ihop, säger Monica.

Det var i februari 1971, som de första diskussionerna om en personalbutik i Nyköping tog fart. Den 23 november samma år öppnade butiken i den lokal där den fortfarande finns. Red gick tillbaka till 1971 års Detergenter och konstaterar, att ända från nr 2 till nr 10—11 det året var personalbutiken en formlig följetong i tidningen. Någon som dolde sig bakom signaturen "Kilroy" kritiserade i nästan varje nummer det besvärliga och obehagliga systemet med beställningslistor och avhämtning av produkterna. Det innebar också extra arbetsbelastning för lagret, vars personal varje månad skulle packa påsar efter de inkomna listorna.

Våra systrar och bröder på Novia i Karpalund hade långt före oss en personalbutik och deras system fick stå modell för vår. Butiken blev genast en succé och försäljningen har tredubbats jämfört med 1972. Det har där-



AINA THÖRN, tv, med sin "stand in" MONICA FAGERBERG. Aina, som numera är deltidspensionär, kom till personalbutiken i september 1974. Varje tisdag jobbar hon i butiken och övriga dagar med provpackning på lagret. — Jag har visserligen trivts överallt där jag jobbat på Sunlight, men bäst på lagret och speciellt med butiken. Jag är nog ganska privilegierad i det fallet, att jag alltid tyckt det varit roligt att få gå till jobbet. Jag nästan längtar efter de dagarna nu när jag ska gå hit, säger Aina på sin goa värmländska, som hon lyckats bevara trots nästan 40 år i Sörmland.

emot inte inköpsbeloppet, för vilket man får handla varje månad. För 60:—/mån fick varje anställd handla i starten och nu är det 120:—/mån. Men mycket av det som säljs i personalbutiken är transportskadade eller på annat sätt okurranta produkter, men som ändå går att använda. Dessa får personalen, givetvis med kännedom om felen, köpa till ett förmånligt pris. Det är också praktiskt ur företagets synpunkt. Alternativet vore annars att transportera tillbaka produkterna till fabriken för "slakt" och kassation.

Jubileumsrabatt

10-års jubileet firar vi med att alla Sunlight/Leverindusanställda i Nyköping samt pensionärerna där — dvs alla som frekvent handlar i personalbutiken — får köpa ett 80 dl Nya Surf med

5:— rabatt. Rabattkupongen klipper Du alltså ut och förser med nr och namn och lämnar den när Du handlar i butiken.

Vad har då hänt med Nya Surf?

— Surf har fått en ny basformula med tvål, som ger lägre löddernivå vid maskintvätt, berättar produktchefen för Surf, Christian Wiechel. — Vidare har produkten också fått en tillsats av enzymer, som ger bättre tvätteffekt i alla tvättprogram. Med de här förbättringarna vill vi ytterligare stärka Surfs profil av att vara ett pålitligt, allsidigt och prisvärt tvättmedel. Och naturligtvis har Surf också fått en ny fräsch doft liksom en modernare "kostym" i klara rena färger med bibehållande av Surfs kännpaka gul och blå. □

Denna kupong gäller för 5:— endast vid inköp i Sunlights personalbutik av ett 80 dl Nya Surf under 1981. Berättigade till köp är Sunlight/Leverindusanställda och pensionärer i Nyköping.

.....
Anst nr Namn



Effektiviteten?

*
Det är inget fel på den!
**

Bara planeringen

funkar så . . . *

**

Vadå effektivitet?

Kunde vara bättre

*
För mycket spilltid



LARS-GÖRAN "TEXAS" CARLSON, tv, pulv tillv och ROLF JOHANSSON, tryckeriet och pulv packn, två arbetsledare med synpunkter på effektivitet.

De två senaste numren av denna publikation har innehållit artiklar om effektiviteten i Nyköpingsfabriken. I nr 6 uttalade sig fabrikschefen och driftcheferna och i nr 7 Fabriksklubbens vice ordf Ove Jansson, om vad de lägger för betydelse i effektivitet och vad som kan göras för att höja densamma. För det är vad det hela handlar om. Att vi måste höja vår effektivitet för att inte bli akterseglade av våra europeiska kolleger.

Vi ska ännu en gång känna effektiviteten på pulsen. Sedan får vi låta temat vila ett tag. Nu är det ett par arbetsledare och anställda i produktionen vi frågat om deras mening om vår effektivitet.

— Jag vill inte hålla med om att effektiviteten är så väldigt dålig, vare sig på pulv tillv där jag nu är eller på tvål-avd där jag var tidigare, säger en av arbetsledarna, Lars-Göran "Texas" Carlsson. Fast på tvål-avd får jag säga att jag upplevde en alldeles särskild anda och känsla för vad man gör. Vad det beror på vet jag inte, men kanske att den äldre personalen "uppfostrar" de nya och yngre på ett speciellt sätt.

— Varför det är så svårt att höja effektiviteten har jag inget entydigt svar på. Orsakerna är flera förstås. Det finns alltid en grupp människor, som går till och från jobbet, men sällan inträtter sig för hur det går för företa-

get. Hos dem är det svårt att påverka effektiviteten. Man vill inte förstå sambandet effektivt företag = tryggt jobb. En del slår ifrån sig med tanken: det är inte så farligt som man låter påskina och så rullar det vidare ett tag till. Det är svårt att få människor att ge lite extra för att vi ska kunna hävda oss i konkurrens med andra.

— Ove Jansson, Fabriksklubben, har rätt när han säger att det är viktigt att jobba mera "över gränserna". I synnerhet när det gäller halvfabrikatsidan. Att veta vad som händer med produkten i nästa moment. Här skulle många misstag kunna undvikas, som hämmar effektiviteten.

Men ibland tycker jag också att man i organisationen bäddar för dålig effektivitet. — Ett ex så här på rak arm — förrädsrekvisitioner, som ska lämnas på 3—4 olika ställen. Man kanske vill växla ett ord med den man lämnar till, som då inte finns på plats, man får vänta osv. Det finns säkert ett smidigare system man kunde använda i förrädsadministrationen med central avlämning av rekvisitioner t ex. Liknande "småsaker" finns säkert på flera håll, som kunde ses över och tillsammans kanske höja effektiviteten ett pinnhål. Detta är bara ett exempel.

*

— Jag skulle vilja renodla ordet effektivitet. För mig betyder det mera att hålla igång maskiner och människor,

säger Rolf Johansson, arbetsledare mest i tryckeriet och delvis på pulv packningen. Eller kanske likhetstecken mellan effektivitet och utfall av standards. Numera får vi varje månad ett utfall av standardkostnader. Detta gör att vi bättre kan följa upp effektiviteten och justera det som inte är så bra.

— Som arbetsledare skulle jag vilja ägna mera tid åt arbete direkt i produktionen. Tyvärr blir det för mycket skrivbordsjobb. Jag tror det skulle vara lönsammare för företaget på sikt, att lägga löneredovisningar, materialrekvisitioner m fl skrivarbeten på annan hand och låta oss arbeta med direkta produktionsfrågor.

— Något jag också tror skulle befrämja effektiviteten är mera systematiserat "job-rotation". Det ska inte vara så, att om man ska vara borta en vecka så måste man i detalj planera den veckans jobb. Om vi kunde mera om varandras arbetsuppgifter skulle vi kunna hoppa in för varandra när så behövs.

En bra idé annars är att börja med sig själv. Planerar jag mitt arbete så att det blir effektivt?

*

Här några anonyma kommentarer, från produktionsavdelningarna, om effektivitet:

Kvinnlig, 53 år, arbetat i 16 år: — Det är inget fel på effektiviteten bara planeringen fungerar. Men jag tycker

vi har för mycket spilltid, som inte fylls ut med vettiga reservjobb. För mycket väntetid på material. Då är det väl fel i organisationen någonstans?

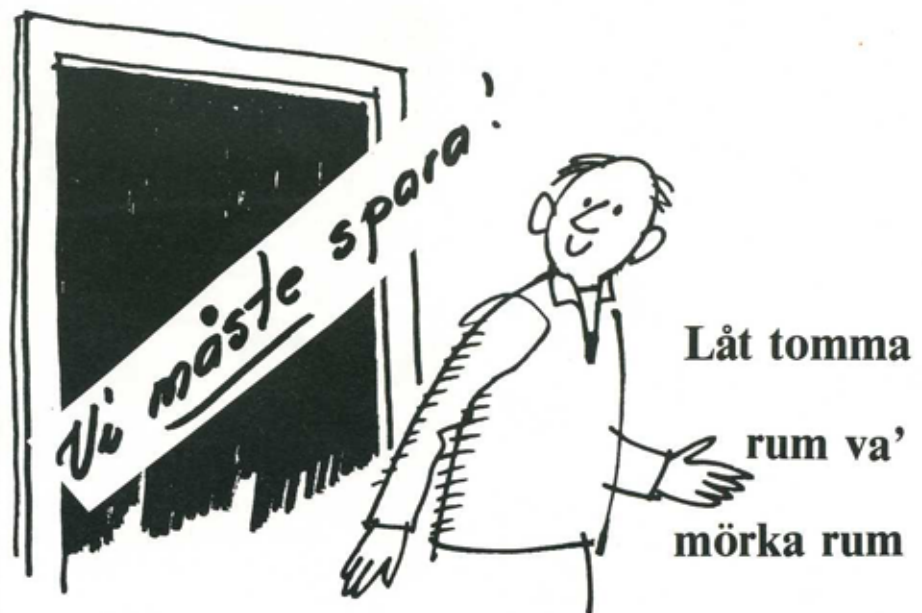
Manlig, 60 år, arbetat i 22: — Här är inget fel på effektiviteten. Vi kör så mycket maskinerna håller. Får vi bara order så . . . nog får vi fram produkten.

Manlig, 34 år, arbetat i 11: — Vi kör precis för allt vad utrustningen kan prestera. Så då vet jag inte vad som kan brista i effektiviteten.

Manlig, 33 år, jobbat knappt 1 år: — Kunde vara bättre effektivitet, men vi tycker produktionen är för ryckig. Det tillskriver vi fel i planeringen. Väntetider på material etc och endast i vissa fall har vi några reservjobb att ta ill.

Kvinnlig, 24 år, jobbat i 6: — Här jobbar vi med halvfabrikat och är helt avhängiga den maskinella utrustningen. Så går maskinerna som de ska — då är vi effektiva. Vår ineffektivitet består i de väntetider vi har på reparationer och liknande vi behöver utifrån. När jobbet flyter effektivt hos oss, då verkar vi vara ineffektiva. Men då ska vi syssla med lokalvårdande uppgifter och när det är varmt blir det jobbet kanske inte så effektivt.

Kvinnlig, 47 år, jobbat i 14: — Effektiviteten är inte dålig, men kan bli bättre. Tex genom bättre kvalitet på material. Vi får ibland material som praktiskt taget säckar ihop i maskinen. Bättre samarbete med förrådet, det är för långa väntetider. Det verkar som den högra handen inte vet vad den vänstra gör. Dvs den ena vet inte var den andra ställt grejorna. Ibland är vi själva ute och letar. En tydlig och lätt överskådlig uppmärkning skulle säkert hjälpa en del. Man kan väl göra en rundfråga efter idéer. Men det verkar som man gått över i en allmän klagosång. Det pratas bara om det som är negativt. En uppmuntran, en glad min och en klapp på axeln, när något är bra — skulle också höja effektiviteten. Och effektivitet är inte bara spring och svettpärlor i pannan. Det kan vara god planering t ex. □



Det finns en utbredd vanföreställning att det inte lönar sig att släcka lysrör under raster och andra avbrott. Men man sparar ca 35 kWh för varje 40-watts rör under dess livslängd genom att alltid släcka efter sig. Så därför: **SLÄCK ALLTID NÄR DU LÄMNAR ETT RUM TOMT EFTER DIG!** Arbetsbelysningen ska man inte snåla med — men allmänlyset i korridorer och liknande kan man ofta minska ner.

Det är ett par av de verkligt vardagsnära upplysningar som lämnas bl a av den statliga Energisparkommittén.

Att spara energi är alltså inget speciellt Unilever/Sunlight-problem. Vi kan inte oavbrutet öka vår energiförbrukning. Inte enbart för att den utgör en av de största utgiftsposterna, utan för att det är ett nonchalant slöseri med naturtillgångar, som inte är outtömliga.

Detergenten frågar anläggningschefen Johnny Fagrell hur det har gått med vårt eget energisparande?

— Tyvärr är det inga glad-rapporter jag kan lämna. Mycket återstår att göra. Jag fick också nyligen veta att Sverige är det ena av två länder inom Unilever i Europa, som inte rapporterat någon nedgång i energiförbrukningen. Vi ska nu försöka med datoriserad

kontroll av ventilation och temperatur i lokaler över helger. Sedan någon tid prövar vi en ny och mindre energikrävande typ av lysrör, som prövats i Holland. Vi ska försöka ta tillbaka ventilationsvärme på tvålavd etc. Vi har ett par mera jordnära projekt som uppföljning av fläktsystemet, mera användning av recirkulerat kylvatten och vi måste även se över luftomsättningen i lokalerna. Om man ev kan gå ned i effekt men ändå inte göra för stora avkall på arbetsmiljön. Vi ska också undersöka två hastigheter på vissa motorer. Tillsammans med Studsvik är vi med i en grupp, som diskuterar möjligheterna att utnyttja solenergi. Det ligger visserligen långt i framtiden, men vi är inte främmande för den idén, säger Johnny.

— Vi står nämligen nu inför kalla fakta, att vi **måste** spara energi. Det rör sig inte om planer på något vi tänker göra. Vi måste göra det omedelbart! Därför måste vi också undersöka **alla** energikällor, som inte tär på olje- och el-resurserna.

Totalt under den tid staten beviljat bidrag till energibesparande projekt, har 1 200 milj kr av statens medel delats ut till ca 9 100 projekt. Men nu är det slut med det. Sedan 1 jan 1981 upphörde de statliga bidragen för detta ändamål. I realiteten var pengarna slut redan i augusti 1980. □

Lärare lär på Sunlight



"Kursens placering i fabriksmiljö ger en naturlig kontakt med tekniker och produkter", säger hushållslärare KERSTIN WÄRLINDER-SCOTTE till Detergenten. Hon efterlyser också mera undervisningsmaterial.

Varje år, strax efter skolans slut, ordnar Hushållsinformation i Stockholm en två-dagars kurs i tvätt- och diskteknik för hushållslärare. Kurserna hålls på Nyköpingsfabriken och i samarbete med personalen här. Kurserna är alltid välbesökta, så även i år. Mellan 35—40 lärare och representanter från institutioner och myndigheter, med anknytning till området, deltog i årets kurs i början av juni. Även vårt östra grannland var representerat i år med en konsumentupplysare från Finska Unilever samt en från den finska motsvarigheten till vårt Konsumentverk.

Detergenten frågade en av deltagarna varför hon kommit till kursen. Det visade sig vara **Kerstin Wärlinder-Scotte**, hushållslärare vid Hallenbergs-skolan i Sundbyberg. Hon svarar så här:

— Jag har varit här en gång tidigare på en kurs 1961, så det är ett antal år sedan. Jag känner att jag behöver förnya mig, få reda på de nyheter som kommer i produktväg på marknaden. Vilka erfarenheter Sunlight har, och vill dela med sig om tvättmedlens sammansättningar och användningsområden. Få reda på vad som är aktuellt inom rengöringsområdet för tillfället.

Du tycker alltså att kurserna ger Dig utbyte?

— Ja, det tycker jag. Och genom att kurserna hålls i miljön så att säga, det betyder mycket. Genom att man hela tiden vistas inom fabriken väggarna så har man en naturlig kontakt med såväl lab- som andra tekniker och kan ställa frågor på direkten. Det kan man inte om kurslokalen är extern. Också genom den grundliga genomgången i fabriken kan man koppla ihop vad man hör på föredragen med vad man ser i fabriken. Det är svårt att välja rätt produkter i dag. Det är bra att komma igen om några år. □

Vi klara' av 'et



1 000 säckar på ett skift alltså. "Det är en gammal utmaning som ligger till grund för tårkalaset på pulvertillverkningen två dagar före midsommar och semester, berättar den här trion Tomas

Assafsson (t v), Lars-Erik Landerholm och Günther Thunkvist. "Basen på avd, Karl-Erik Berntsson, sa nämligen en gång att när vi klarar av att fylla 1 000 säckar Sumakraft på ett skift så

ska han bjuda på tårta. Men det gick inte så bra förut med den gamla 25-kg säcken. Den var svårhanterlig och passade inte in i vår utrustning. Vi fick göra mycket manuellt jobb och lyften, liksom kontakten med produkten, var inte bra ur arbetsmiljösynpunkt. Längre envisades man med att det inte gick att ändra förpackningen till 15-kg säck. Men nu har vi i alla fall fått igenom vår vilja och nu fyller vi 15-kg säckar, som passar i vår hantering. Jobbet går snabbare och är betydligt bättre ur arbetsmiljösynpunkt. Så i dag fyllde vi faktiskt 1 050 säckar på f m skiftet och ökade också tonnage med 3,5 ton. Då var vi naturligtvis inte sena att tala om för Karl-Erik att det var dags för tårta och att det lönar sig att vara med och tjata och påverka även när det gäller en förpackning!



Fönstret

SUNLIGHTS YT TRE FÖRFALL

När detta skrives är vi framme i midsommarveckan. Förgäves har signaturen väntat på att det skulle komma några blomsterurnor på pelarna mot Nytorget. Men inte! Är vi nu så fattiga att vi inte ens en gång har råd att lysa upp fasaden med några blommor? Likaså den där cementklumpen vid entrén. (Provtagningsapparaturen för avloppsvattnet, Reds anm.) Kunde inte den gömmas in med några trevliga växter? Vi är fortfarande ett av de större företagen i Nyköping, men vi har snart den fattigaste och tråkigaste fasaden av alla. Cementpelarna är mossbevuxna och delvis söndervittrade, putsen på huset börjar se avdankad ut. Den förut så prunkande rosenrabatten är långa perioder vildvuxen och ogräset dominerar. Sunlight börjar vittna om allmänt förfall och tillbakagång. Vågar man hoppas att det endast är ifråga om exteriören?

"Blomster- och Sunlightvän"

*

Detergenten bad anläggningschefen **Johnny Fagrell** och chefen för Mh-gruppen, **Åke Nilsson**, svara "Blomster- och Sunlightvän" eftersom Johnny svarar för byggnader inkl staket etc och Åke för rabatter, blomsterurnor o dyl.

— Jag håller med signaturen, säger Johnny, det ser inte så lyckat ut med mossbelupna staketet och den avdankade putsen. Men tyvärr får vi lov att böja oss för det faktum, att det inte fanns något utrymme i 1981 års budget för detta ändamål. Om det är till någon tröst kan jag nämna, att 1982 finns budgeterat för en uppfräschning av vårt ansikte utåt.

*

— Tack för tipset, säger Åke, lyckligt omedveten att där brukar stå några urnor på pelarna. — Mannen som

självständigt skötte sådana här detaljer gick i pension får något år sedan och vi har försummat grannlåten. Men ska omedelbart åtgärda missförhållandet och hoppas att när denna tidning är i tryck ska blomsterurnorna stå på pelarna. Rosenrabatten fick en upprykning under fabrikssemestern, men behöver säkert ses om snart igen. Ska bli!

(Säj sedan att ett ord i Detergenten inte lönar sig. Reds anm.)

APROPÅ PRODUKT- STÖLDER

Strax före midsommar läste vi i Detergenten, att Sunlights VD Rolf Lindman i en artikel säger bla följande: "Vad som däremot inte är så bra är att småstölderna i fabriken fortsätter. Det borde vara ett gemensamt intresse att stoppa dessa — annars kommer även de lojala att få obehag av de kontrollåtgärder, som måste införas. Företagsledningen kommer definitivt inte att acceptera nuvarande situation, utan kommer att vidta åtgärder. Som läget nu är riskerar vi att mista arbetstillfällena, då vissa arbeten p g a stöldrisk måste flyttas till annan plats."

Så långt Rolf Lindman. Vi är några som vill fästa hans och övrigas i Sunlights ledning, uppmärksamhet på det faktum att man inte ska införa kontrollåtgärder **enbart** i fabriken. Fundera t ex på vart de tonvis av produkter tar vägen, sedan de levererats till HK!

De skickas inte ut till kunder — den saken är tämligen klar. Men kanske produkter ingår som en självklar löneförmån för en del personalgrupper?

"Vi som undrar"

*

Detergenten lämnade "Vi som undrar":s insändare till marknads-försäljningsdirektören OLLE VANNERUS, som ger följande svar:

Av de produktprover, som rekvereras av marknads- och försäljningsavdelningen utgör ungefär 80 % prover till våra kunder. Både grossister och detaljister. Proverna används i försäljningsarbete, men lämnas ibland även i butiker som kompensation för skadade produkter. Tex vid bristfällig limning av tvättmedelspaket. Det förekommer även att vi delar ut varuprover till ansvarig personal i nyöppnade butiker för att de, tillsammans med muntlig och skriftlig varuupplysning ska lära känna vårt sortiment.

Resten, ca 20 %, av proverna utnyttjas som gåvor till konsumenter, som av en eller annan orsak misslyckats med användningen av våra produkter och som vänt sig till Sunlight Information för att få hjälp. En mindre del prover åtgår vidare för informella intervjuer med konsumenter om tvätt- och rengöringsvanor. Slutligen, vilket ingår som en del i arbetsuppgifterna, använder våra produktansvariga, marknads- och produktchefer kontinuerligt "sina" produkter i kontrollsyfte. Men också för att kunna bidra till förbättringar av förpackningar och produktsammansättningar.

Samtliga dessa användningsområden av produktprover budgeteras årligen och godkänns av företagsledningen på samma sätt som övriga indirekta kostnadsposter. Det är alltså möjligt att hålla en god kontroll av omfattningen av provåtgången. Därför är det min uppfattning att några ytterligare kontrollåtgärder vid HK inte är motiverade.

Du som skickat en insändare om förslagspengar! Jag vill så gärna ta in den, men vill fråga ett par saker först. Tag kontakt med Red intern tel 109, Daga.

Vi gratulerar till

75 år

Hildur Lövgren, 4/9
Helge Sandström, 4/9

70 år

Tage Herlin, 1/9

60 år

Ingrid Nordin, ek avd, 10/9

50 år

Marianne Andersson, flyt prod, 8/9

15 år i tjänst

Barbro Sahlgren, markn avd, 15/8
Lennart Eglund, Leverindus, 1/9
Gun Kempe, tekn ledn, 5/9

10 år i tjänst

Roy Krantz, pulv packn, 3/9
Joachim Rose, flyt prod, 3/9
Åsa Fogelberg, pers avd, 6/9
Laina Marttinen, pulv packn, 13/9
Marita Hasselberg, pulv tillv, 13/9

Vi säger adjö till

Elisabeth Ferm, drift lab, 1/7
Christer Nilsson, Mh-gruppen, 24/7
Peter Lundgren, pulv tillv, 31/7
Gun Karlsson, pulv packn, 31/7
Hans Larsson, Leverindus, 9/8

Vi säger välkommen till

Bo-Göran Axelsson, Leverindus, 1/8
Christer Olofsson, Leverindus, 1/8

Hans Wäljamets, som sedan den 24/6 finns på Leverindus. Hans studerar vid Handelshögskolan i Stockholm, men gör ett "praktikår på fältet" och kommer att vara på Leverindus marknads-avd i första hand i 6 mån.

DÖDSFALL

Pensionären SVEN ENGSTRAND avled den 11 juni 1981 i en ålder av 67 år. Före pensioneringen arbetade han på tvålpackningen.

Pensionären ESTER KARLSSON avled den 21 juli 1981 i en ålder av 84 år. Hon arbetade före sin pensionering som städerska vid Nyköpingsfabriken.

TACK ✨ TACK

Hjärtligt tack till företaget och f d arbetskamrater för uppvaktningen på min 75-årsdag!

Frida Linderholm

Ett hjärtligt tack till företaget för vänlig hägkomst på min 70-årsdag!

Lisbeth Hessling

Hjärtligt tack till mina kamrater på region norr för uppvaktningen på min födelsedag!

Ernst Bergqvist

Mitt varma tack till AB Sunlight och arbetskamrater för all uppvaktning på min 60-årsdag!

Gösta Gustafsson

Ett hjärtligt tack till företaget och till arbetskamraterna för storslagen uppvaktning vid mitt 40-års jubileum!

Sigvard Fredriksson

Bortglömda födelsedagsbarn!

Detergenten beklagar att våra värderade kolleger på säljsidan, Sunlight-representanterna Ove Hall och Åke Carlson, Sundsvall respektive Norrköping, inte kom med i förra numrets uppvaktningsslista. Ove fyllde 60 år nämligen den 3 juli och Åke den 30 i samma månad. Detergenten hoppas att de båda jubilarerna inte gick miste om för många uppvaktningar på grund av detta förbiseende

Så ska en vakt fungera

Bra betyg får Svenska Vaks personal, som inte ville släppa in Red bara på ett hej och ett leende, när hon en söndag f m kom ner för att skriva lite. Som tur är, har jag alltid min gamla Sunlight-legitimation i väskan. Den gäller ju här. Den fick jag visa upp samt tala om huruvida jag skulle jobba eller göra något annat och ungefär hur länge jag tänkte stanna. Att jag jobbat här i 25 år och är känd av alla på Sunlight och de flesta i Nyköping hjälper inte vakten om han inte känner igen mig. Har Du inte kvar Din gamla Sunlight-leg, så skaffa Dig en passersedel på personalavdelningen, ifall Du tänker komma till företaget en lördag eller söndag. Och bli för allt i världen inte sur på vakten! Känner han inte igen Dig — men släpper in Dig — begär han ett radikalt tjänstefel. Han är betald för att förhindra obehöriga att komma in på området. Och den han inte kan identifiera är för honom obehörig. Så fortsatt med att kräva leg! Red

* * *

KOLLA PRISET NÄR DU BESTÄLLER OLJA FRÅN VISAB

Broschyrer med pris- och leveransuppgifter för eldningsolja från VISAB finns i Detergentens distributionskorgar i Nyköping. Men kolla när Du beställer att priset överensstämmer med det som står angivet för orten i broschyren. Annars kan Du få besvär med kreditnota och annat efteråt. Upplysningen kommer från en anställd som beställt olja, men fått ett annat pris på fakturan än det angivna för Nyköping.

NYA REGLER FÖR BILERSÄTTNING från 1 juli i år. Se anslags-tavlorna!

* OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS * OBS *

Du, som får låna verktyg, redskap, eler har fått någonting gratis från företaget, kom ihåg att Du ska ha en tillstånds-lapp från Din närmaste chef eller från den som är ansvarig för före-

målet. Lappen ska lämnas i porten. Det finns för-tryckta lappar att fylla i hos arbetsledarna på resp avdelning och kommer också att finnas på Kontorstjänsten hos vaktmästarna. — Lå-

ter vi inte folk föra ut saker genom en muntlig försäkran att de fått lov att göra det, så verkar vi vrånga och ser vi "mellan fingrarna" så gör vi ett tjänstefel, säger ERKKI KANTONEN.