

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

1-1982

Leverindus:

VI SPÄNNER BÅGEN FÖR...



I kaffepauserna ges tillfälle till lite mera personligt prat. Här är det **TORSTEN JONSSON**, Jönköping, som tittar djupt i koppen medan **INGVAR ERIKSSON** har något att berätta. Th **JAN-ERIK KARLSSON**, Göteborg, som just tagit en tugga wienerbröd, och tv ses **ELVY JOHANSSON**, ordna med serveringen. I dörren skymtar **ALF KARND AHL**, Örebro och i vänstra hörnet trycker **KJELL HOFFNER**, Jönköping, in ett ansikte.



ÖSTEN LINDBERG, tv, och **PATRIK ANDRÉEN**, två nästan dagsfärska chefer på Leverindus. Östen och Patrik utnämndes helt nyligen till två nyinrättade befattningar som försäljningschefer. Östen när det gäller försäljning till industrier och Patrik för storkök och institutioner. Båda två sorterar under försäljningschefen Bengt Andersson.

"The same procedure as last year!" Ett välbekant uttryck för alla oss i TV-åldern. Men för säkerhets skull översatt: "Likadant som förra året", numera signifikativt för Leverindus. Likadant — dvs **REKORDÅR!** Den väntade överraskningen släppte VD **INGVAR ERIKSSON** lös på nyårskonferensen den 14 januari, så när som på en dag, precis ett år sedan han senast stod här i Hörsalen i samma situation.

Att traditionen för övrigt har en stark förankring i Leverindus underströk Ingvar också i sin presentation, som han vill i stort sett ska följa samma uppläggning år från år. — Man ska känna igen sig, tycker han. Det är också ett sätt att känna sig hemma i företaget och i gruppen. Även detta är signifikativt för Leverindus. Hem- och trygghetskänslan.

Men innan Ingvar började sin redogörelse av 1981 och planer för 1982, så

hälsade försäljningsdirektören **BENGT ANDERSSON** välkommen och presenterade bl a de nya medarbetare, som knutits till säljorganisationen under 2:a halvåret 1981: **CHRISTER OLOFSSON**, Västerås, **HANS-ÅKE JOHANSSON**, Göteborg, **BJÖRN ADOLFSEN**, Nyköping, **BO-GÖRAN AXELSSON**, Malmö och **JAN NYGREN**, Sundsvall. Den sistnämnde så färsk att han börjar först den 1 februari i år.

Men totalt under året har 10 nya medarbetare anställts. Under 1:a delen av året kom **TORBJÖRN ANDERSSON** till teknisk service i Nyköping, **ULF SVENSSON**, Piteå, **STEFAN ANDERSSON**, Göteborg, **MAGNUS PERMAN**, Halmstad och **HANS TJERNSTRÖM**, Umeå. Endast en av dessa ersätter en långtidssjukskriven, de övriga 9 är på nya befattningar.

Forts nästa sida

Grupparbete som ger utdelning

Ingvar startade sin presentation med anknytning just till tradition och hemkänsla. — Att som så många år tidigare få stå så här, framför medarbetare från fält, lab och kontor och åter kunna konstatera, att det är ett fantastiskt arbete som utförts under det gångna året. Ett jobb, som än en gång krönts med förtecknet "rekord". — För det tackar jag alldeles särskilt, sade Ingvar, eftersom det gäller ett år, då man i samhället som aldrig förr talat i negativism. Nedläggningar, ekonomiska kriser, dåliga resultat och liknande har varit de stora rubrikerna. Då gör Leverindus den största volymökningen hittills, 7%. — Jag är full av beundran. Prestationerna stiger flera våningar. Heder åt er allesammans, som igen visat att vi arbetar i ett progressivt företag med kunnande och optimism i högsätet. Ett grupparbete, som gett verklig utdelning. Tack alla för det!

Sedan gick Ingvar mera i detalj in på resultaten för de olika produkterna och presenterade först de stora produktgrupperna, Disk- och rengöringsmedel, Tvättmedel, samt Industriprodukter. De är företagets tre "stödben". Tonnageökningen i grupperna är glädjande och jämnt fördelad över alla tre med någon övervikt i Disk- och rengöringsgruppen. I pengar räknat står Disk- och rengöring för hälften av ökningen och de två övriga delar lika på resten. Detta visar att vi spelar jämnt över hela bredden.

DISK- OCH RENGÖRINGS-GRUPPEN

som visade stora framgångar under 1980 fortsatte uppåt även -81 och ökade sitt tonnage över proforma. I den här gruppen är det särskilt Nya Suma-

zon F1, som gett utdelning av ett progressivt engagemang.

Personlig hygien-sortimentet som 1980 fick det uppsving vi väntat på fortsätter också nu med ett fint kliv uppåt framför allt med Sumanol.

Golvvårds-sortimentet, som tidigare haft god utdelning, framför allt med Spiral 18, har även under -81 segat sig uppåt.

TVÄTTMEDELSGRUPPEN

som under 1980 vände sina minustecken i plus fortsätter med samma trend även under -81. **Levertex**, som toppat tvättmedelsförsäljningen i två år, får nu vika för **Sumetta Maskin**, som är den produkt som ökat mest under 1981.

INDUSTRIPRODUKTER

fick ta lite stryk under 1980, men kom igen med besked under 1981 och bekräftade därmed, vad vi trodde på förra konferensen, att det var en tillfällighet. Gruppen har under det gångna året närapå fördubblat sitt tonnage jämfört med proforma. Ändå är det en av produkterna i den här gruppen som står för årets lilla minustecken, Metallavfettning, har gått en aning tillbaka. Men det har vi råd att bjuda på, menar Ingvar.

10-i-topp-listan

Vad vore en nyårskonferens på Leverindus utan 10-i-topp? Inget! menar säkert Peder Hallberg i alla fall. För fjärde året i följd har han nämligen en av sina produkter på toppen. Levertex fick lämna plats för Sumetta Maskin i år och därefter följer Sumacip, Nya Sumazon F1, Levermatic, SU-51, Levertex 200, Sumanol, Alfa-Laval 1, Sumatox Spol och Vim.

Branschmässigt då?

Ja, hur har vi sålt i branscherna? Vilka av våra 18.000 kunder köper mest? **Institutioner** har ökat mest under -81 och därefter kommer Livsmedelsindustrin och Återförsäljare. Det gångna året har gett oss 1000-tals nya kunder. Men de har inte kommit självmant och knackat på hos oss. Nej, de är resultat av hårda arbetsprestationer. Från alla. Det är inte endast fältpersonalen, som förtjänar ett omnämnande. De som visserligen varje dag med nytt friskt mod får kämpa på balustraderna. Möta nya kunder, gamla kunder, glada, griniga, ja alla sorters människor, för vilka de ska presentera sitt budskap och visa sina kunskaper. Med samma tålmod. Men tänk också vilken oerhörd styrka vi har i vår tekniska funktion med kolleger, som ständigt utvecklar nya och bättre produkter/system och som säkerställer en teknisk funktion på hög nivå. Och vilken fantastisk styrka har vi inte i vår marknadsavdelning, som oförtrutet är på alerten, år efter år, analyserar, planerar och därefter framgångsrikt lanserar, för att vi alltid ska ligga steget före konkurrenterna. — Men vi är alla beroende av varandra. Tillsammans har vi faktiskt styrka och resurser för framtiden, som jag vågar påstå att ingen konkurrent har.

Ekonomiska resultatet

för 1981 har vi all anledning att vara stolta över. Det bekräftar kvaliteten på vårt arbete, understryker den fina strukturen av utvecklingen under året, och visar på en god lönsamhet i företaget. Vinsten, eller som jag föredrar kalla den, **överlevandegraden**, borgar för en trygg fortlevnad i företaget. — Leverindus — där vi kan dela glädjen över vad som händer, dela trygghet-

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 1 · 1982
ÅRGÅNG 11

Manusstopp

för nästa nummer 9 februari

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Britt-Louise Johansson, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

ten och framtiden. Företaget — det är nämligen **vi allesammans**, avslutade Ingvar tillbakablicken på 1981.

Framtiden?

— Ja, den borde inte behöva utgöra något frågetecken. Vi har förstärkt våra resurser både tekniskt och personellt och vi planerar hela tiden efter våra egna förutsättningar. Vi vet att vi är helt beroende av VOLYMÖKNING, vilket får bli vår målsättning för -82, såväl som det var ordet för 1981. Och vi har genom året som gått skapat resurser för det. Vi har kapacitet, självförtroende — och icke minst — **optimismen**, som finns överallt inom oss. Vi har nyheter att komma med, vi har hög aktivitet av promotions på alla områden. Allt detta tillsammans ger de rätta förutsättningarna för att uppnå ett, som vi anser fullt gripbart, mål för 1982. Vi kommer att fortsätta vara ett progressivt och framgångsrikt företag och jag säger än en gång TACK FÖR 1981 och LYCKA TILL MED 1982!

* * *

Bland det mest spännande under första konferensdagen brukar, förutom Ingvars redogörelse, vara när Bengt Andersson förkunnar vilken region, som sålt bäst under året och därmed tagit inteckning i vandringspokalen. Denna ädla tävlan har alltid gällt enbart försäljning i ton, men från år ändrades reglerna till att omfatta såväl ton som försäljningsvärde i pengar räknat.

Boo Westin, region 70, Upplands-Väsby, var mannen, som kunde visa upp bästa resultat för 1981 i både ton och pengar!! Grattis! Men detta var en lädrens dag för flera. Det fick **Erik Svedlund**, region 80, Hudiksvall, erfara senare under kvällen på årsfesten. För se Erik hade sålt väl så många ton som Boo, fast inte riktigt lika mycket i pengar. Men eftersom Erik hade två inteckningar i "bucklan" så fick hans tonnage för 1981 gälla som tredje inteckning och han fick därmed behålla den eftertraktade trofén för alltid. Det var generöst, tyckte en glad och överraskad Erik.

Boo Westin har nu två inteckningar i en ny "buckla" alltså, som ska vandra vidare inom kåren, om han nu inte klipper till nästa år igen och med en

tredje inteckning behåller den. Den som lever får se!



Nylanseringar

Torsdagens eftermiddag och fredagen disponerades i stort sett av produktcheferna till information om respektive produkter och lanseringar. Lanseringar ja. Även i år lanseras fyra nya produkter på marknaden.

Göran Hofstedt lanserar "Leverfresh" en flytande tvål med dispenser för handtvätt. Det fina med Leverfresh är att tvålen finns i en engångspåse med munstycke som fungerar som en vacuum pump innanför dispenserskalet. Hela påsen med tryckpumpen byts ut och ersätts med en ny. Lätt och bekvämt. Leverfresh har lanserats i de flesta europeiska länder med stor framgång.

Peder Hallberg lanserar "Kombistat", ett för tvätterier komplett flytande konditioneringsmedel för all tvätt. Kombistat neutraliserar tvättgodset samtidigt som den ger hög anti-stateffekt.

Stefan Wegdell lanserar "Spiral 84", ett specialmedel för mattrengöring. Spiral 84 är ett komplett pulver som innehåller skumdämpare. Produkten är effektiv i såväl varmt som kallt vatten. Avsett att användas för rengöring med extraktionsmaskiner.

Jan-Erik Larsson kommer med SU 333, en klorbaserad produkt — ett

kombinerat rengörings- och desinfektionsmedel för cirkulationsrengöring. Har samma användningsområde som SU 51. Rörmjölkkningsanläggningar etc inom lantbruket.

Konferensprogrammet avslutades med sedvanlig show-artad programpunkt. Härliga bilder från lockande resmål. Om man uppnår de uppsatta försäljningsmålen för 1983, ja! Och inte bara uppnår. Överträffa! Om det ska bli riktigt spännande. Överträffar man det totala försäljningsmålet för 1982 med 2 % så förlägges vårkonferensen i mars 1983 till Miami i USA. Men när man endast upp till 1 % över det uppsatta målet, ja då blir det "bara" Madeira och går det så galet så man bara uppnår målet, ja då blir det Mallorca. Så "Spänn bågen högt" det får nog bli mottot för Leverindus, om man ska komma till Miami och Disneyland våren 1983. Men lycka till kära ni! Hoppas bågen håller!

Under året går deltävlingar, regionvis, där tex säljarna i den region, som under 1:a försäljningscykeln uppnår proforma, får den moderna knapptelefonen. Så här får Detergenten också önska lycka till med knapparna!

Med alla dessa goda föresatser och drömmar om Miami, palmer och Musse-Pigg, så satte man punkt för årets konferens och skyndade till den väntande festkostymen och årsfesten med tillbehör på Oxelö Krog.

Forts nästa sida ►



Nåå, pojkar? Vem av er tror ni har sålt bäst nu då? Dagens kanske mest spännande programpunkt. **BENGT ANDERSSON** talar om vilken region, som tagit 1981 års inteckning i vandringsbucklan.

FEST ✧ FEST

När den glada och festklädda skaran bänkat sig kring borden på Oxelö Krog, blev det faktiskt 134 st. Anställda med makar, makor, sambor, flammor etc. Efter föredömligt kort välkomsthälsning och en stunds avsmakning av bordets läckerheter, var det dags för sedvanlig "firning" av årets trotjänare. Man talar ju inte om damers ålder, men bland årets jubilarer var det flickan som var äldst. I tjänsten alltså. **Siv Karlsson** på orderkontoret fyllde nämligen 25, medan de tre jubilarpojckarna fyllde guldklocka, 15 alltså. Det var **Roland Franzen**, telefonförsäljare, Stockholm, **Torbjörn Gustavsson**, storköksrepresentant och **Lennart Eglund**, försäljningsplanerare, båda sistnämnda Nyköping.

Uppvaktad blev också nyblivne pensionären **Curt Björkman**, Stockholm, efter 28 aktiva år. Curt, som skrivit så många verser och visor till fester och konferenser, hyllades denna kväll med en egen visa. Och som ytterligare ett bevis på företagets och kamraternas omtanke om Curts fortsatta spänst och vitalitet, presentades han med en CYKEL!



Ett mycket uppskattat inslag på årets fest var Musikskolans Wienerensemble, som underhöll under middagen. Det var **Sten Davidsson**, som tillsammans med fyra fräscha, välspelade ungdomar, åstadkom smekande välkända melodier, till vilka man antingen kunde nynna eller också konversera sin bordsgranne. Allt på en behaglig ljudnivå. Till dansen lite senare kom en annan uppskattad musiker med sina pojkar, nämligen **Lasse Berghs** orkester.



Och vem tror ni höll i trådarna både vad gällde "toast-masteriet" och lekar? Jo, naturligtvis **Benny Jägeberg!** Överlekare på såväl Sunlight som Leverindus. Också snart med förtecknet "rekord" han också. Minst 22 Leverindusfester och 16—17 Sunlightfester har denne man lekt fram. Han missade



*Kvällens glada jubilarer är fr v, paret **LENNART** och **BRITT EGLUND**, han klockör, **MARGARETA WESTERLUND** och **TORBJÖRN GUSTAVSSON**, han fyllde klocka, 25-åringen **SIV KARLSSON** med maken **BENGT** samt **ROLAND FRANZEN**, även han klockör, tillsammans med hustru **GERTRUD***

Foto: Göran Hofstedt



*"Trampa på, trampa på, låt Leverindus-cykeln gå". Glad mottagare: pensionären **CURT BJÖRKMAN** (i mitten) glada givare: **BENNY JÄGEBERG**, t v, **INGVAR ERIKSSON**, t h.*

några under sina utlandsår och av ett par andra diverse-orsaker. Bland andra lekar denna kväll så skulle man finna på en slogan på minst 3 ord på årets tema, som är att spänna bågen mot de tre M:en (Miami, Madeira, Mallorca). 75 förslag fick **Benny** in bland vilka han som enväldig domare skulle leta ut det bästa. Det var sannerligen inte lätt, påstår han själv. Men han fastnade för "Mångla Mera Medarbetare!" som var inlämnat av **Göran Schultz'** fru. Priserna började också på M (Malm el-

ler Mässing), så **Majwy** "kröntes" med en ljuskrona i mässing. Ja, den ska stå på bordet, förstås, i det **Schultzska** hemmet. — När man har trevligt går tiden fort. För fort. Ett par timmar trädde dansen innan det var dags för bussarna att 01.00 lämna festplatsen. När detta skrives har **Leverindusarna** redan spämt sina bågar för 1982. Mot de tre M:en. Hoppas tillräckligt många träffar **Mittiprick**, för där ligger nämligen **Miami**. Om ett år får vi se — lycka till!! □ □

I fabriken just nu...

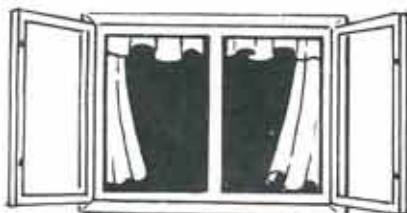
"En-torns-sprayning"

har det talats om en tid i fabriken. Vad betyder det, Wolfgang Kaiser?

— Det betyder, att vi kommer att gå över till att tillverka pulver enbart i det stora tornet. Vi har i dag en överkapacitet, som vi inte ser någon möjlighet att kunna utnyttja. Den kostar oss därtill stora pengar. Därför har vi kommit överens om att helt lägga ner det mindre tornet och enbart använda det stora, samtidigt som vi drar ner överkapaciteten till vettig nivå. Dock med sådan marginal att den räcker mer än väl, även om vi skulle lyckliggöras med långt högre pulvertonnage än vad vi i dag kan överblicka.

Kostar oss drygt 3,5 milj kr

— Det är inte bara att stänga det lilla tornet och köra för fulla muggar i det stora. Övergången kommer som sagt att kosta över 3,5 milj kr. Vi måste nämligen investera i en helt ombyggd slurryberedning. Den nuvarande är både gammal och omodern. I samband med ombyggnaden kommer vi att övergå från kontinuerlig till satsvis datorstyrd blandning. Förberedelserna kommer att börja redan före semestern, men det mesta av ombyggnaden kommer givetvis att ske under fabrikssemestern. Delvis ska vi kunna ta anläggningen i bruk under hösten och i full utsträckning i början av 1983.



Fönstret

Svar på "Nya regler för personalköp"

Produktionschef igen

Wolfgang berättar vidare, att även inom produktionsavdelningen kommer delvis en fd organisationsform tillbaka. Från 1 februari återinrättas, om än under begränsad tid, en produktionsbefattning, som kommer att innehas av **Lennart Roth**, nu driftschef på avd för flytande produkter.

— Det har visat sig, säger Wolfgang, att vi behöver någon som fungerar som koordinator för avdelningarna i produktionen. Dessutom är jag i behov av att få avlasta en del av mina arbetsuppgifter. Jag har för närvarande alldeles för många direkta produktionsfrågor, som splittrar upp arbetet för mycket. Och som sagt, förändringen är en länk i ett övergångsskede mot en organisation med endast två driftschefer, en för tvål/flyt prod och en för pulver.

Lite olyckligt för flytande produkter att den här förändringen kommer samtidigt med att Erland Karlsson flyttar till förrådet. Men Lennart kommer att ha ett finger kvar i driften för flytande produkter och "Texas" Carlsson flyt-



WOLFGANG KAISER får en produktionschef till sin hjälp.

tar över från pulvertillverkningen till flytande produkter under den här tiden.

Energisparandet

har genomsyrat hela sparkampanjen, som en av de viktigaste delarna i programmet. Redan före jul förra året sades det att mellan 5—6 % av oljeförbrukningen, 2.565 m³, ska sparas in under 1982. Och inte bara under 1982 utan förhoppningsvis varje efterföljande år.

Men vem kunde då ana vad vådrets makter hade i beredskap. Den kallaste julhelgen i mannaminne och därefter har kvicksilvret stadigt hållit sig kring 15—20 minusgrader. Detta måste väl kullkasta alla sparplaner?

1982 års första månad har heller inte visat sig befrämja energibesparingen.

— Vi kommer inte upp till mer än 2—3 % av besparingarna under 1981, säger Wolfgang. Besparingarna i uppvärmning av lokaler har ju måst anpassas till yttertemperaturen och därför blivit bara relativa. □ □



LENNART ROTH ska avlasta en del produktionsfrågor

Jag tycker det är ett fult och klumpigt förslag för både pensionärer och skiftarbetare, när det gäller de nya tiderna i personalbutiken. Det är dålig stil skulle jag vilja påstå. Den som gjort det här förslaget har ingen tanke på att det finns skiftarbetare. Men dom är som alltid undervärderade, så det är väl inte så noga med dom nu heller. Hur tidigt ska vi behöva komma för att hinna handla innan vi börjar 14.12? Det är långa kvällar som det nu är, så det är

onödigt att utöka tiden. Ska vi hinna handla måste vi vara nere minst 13.20. Ja, så kommer dagtidsarbetarna och klagar för dom inte hinner handla på sina raster. Men vi ska vara nöjda om vi får offra 50 min på fritiden, för att sedan sitta 1/2 timme och vänta på att få börja arbeta. Den halvtimmen kanske är bra att ha hemma. Det vill säkert dagpersonalen också, eftersom det är så viktigt att handla på rasterna.

Forts sid 9 ▶



På flytande produkter satt tomtar och fyllde timotei.....



..... och när den långa matkön dan före julafton var avklarad så var det dags för serveringstomtarna att hänka sig och få sitt.

Hot om kriser, tal om kostnadsjakt, inskrånade mår inte slå ihjäl den speciella stämning, som kanske något dämpad i år, men den fann ut i fabriken. I matsalen serverade tomter återkom även i år och för vilken Deterge tack till företagsledningen. Två gånger ännu personer lät sig väl smaka av julbordet. I kvällen, stearinljusen fladdrade och folk språkade Kontorstjänstens post-tomtar. Sedan kom barnfesten efter jul till vilken under Jenny Pedersens säkra ledning till kärna Gunnar Karlström och Erik Karlsson vandra julen ut för den här gången.



Stora och små i väntan till fiskdammen. Men bara de små fick fiska förstas!

”VÄRDEANALYS FLYTANDE” RAPPORTERAR:

Under ett års tid har en arbetsgrupp med hjälp av värdeanalysmetoder gjort en utredning på avd för flytande produkter. Gruppen har bestått av **Erik Bohl**, utv avd, **Bengt Ekström**, prod tekn, **Johnny Fagrell**, anlägg avd, **Lennart Roth**, flyt prod och **Stig Söderblom**, marknadsavd. Ordförande i gruppen har varit Mr R Green från RDAU. (RDAU är en central utvecklingsenhet i Vlaardingen, Holland.)

Jämsides har en referensgrupp fungerat bestående av **Sergio Hilj** och **Erik Karlsson**, Fabriks, **Kurt Holmgren**, SIF och **Alf Ringberger**, SALF.

Arbetsgruppens uppgift har i huvudsak varit inriktad på:

- kostnadsbesparingar utan avkall på kvalitet

- lösa kapacitetsproblem
- minimera kostnaderna för tillverkning och lagring/distribution av flytande produkter
- fastställa ev argument för flaskblåsning vid fabriken

Nu har arbetsgruppen avlagt rapport till berörda parter. — Men, säger **Lennart Roth**, värdeanalysen är inte avslutad i och med avrapporteringen. — Nu börjar arbetet med att genomföra projekten. Enligt rapporten har vi uppnått besparingar på ca 2 milj kr, vilket är 0,5 milj över uppsatt mål. Projektet sträcker sig ända fram till slutet av 1983, men flertalet ska vara genomförda redan under 1982.

Vilka är de större projekten?

— De är t ex förändring av befintli-

ga flasktyper. Att få fram flaskor, som fyller samma krav som de nuvarande, men är billigare och har en tilltalande design, som anknyter till företaget profil. — Vi kommer också att göra en del förändringar på vissa kapsyler. — Vi ska investera i såväl blandnings- som packningsleden för att ytterligare höja effektiviteten. — Däremot ser vi för närvarande ingen ekonomi i att själva blåsa flaskor. — Men självfallet ska vi inte avveckla den frågan på det här stadiet. Vi avvaktar förändringar, som ev kan skapa andra förutsättningar för en egen blåsning.

Dessa är några av de projekt, som jag kan nämna om i dag, och som jag anser bland de viktigaste, säger **Lennart**. □ □

...kningar, omorganisationer, m.m., det för-
n alltid infinner sig dan före dan på jobbet.
...där ändå. Tomteluvor vippade lite varstans
...r vid den uppskattade gratislunchen, som
...en gärna åtar sig att förmedla ett hjärtans
...äl tradition? Eller hur? Inte minde än 240
...eftermiddagen doftade det av kaffe i varje
...g omkring med tårkartonger. Men många
...var väl ingen protest? Kom igen nästa år!!!
...et kom 70-talet barn för att dansa ut julen
...mans med lika säkra och spelglada musi-
...Och tillsammans med gotte-påsen och bar-



Va inte blyg nu killen utan kom med oss och dansa.....



Det är bra roligt med julen, men nu får man vänta ett helt år.



Hej då, vi ses i nästa år igen.....

Vinnare i ★

»Julkryptot«



Den först dragna rätta lösningen av "Jul-kryptot" var insänd av **Lars-Gunnar Rehn**, Ma-gruppen, Nyköping, som får en inramad litografi av Nyköpingstecknaren Jan Bochenski. Andra pris, en U-tröja, går till **Ragnhild Kempe**, Nyköping (gift Lennart), tredje pris, Pierre-Robert-produkter till **Ingemar Runlind**, Ma-gruppen, fjärde, Novia-produkter till **Maj Malmberg**, Göteborg (gift med representant Thure), femte, 2 burkar Lipton te till "pensionärskan" **Naämi Jägerud**, Nyköping, och slutligen sjätte pris, Sunlight/Leverindus-produkter till **Marianne Carlsson**, löneavd, Nyköping. Gratulerar!! □□

FICK DU INGEN TIMOTEI-ALMANACKA?

De 600 Timotei-almanackorna, som ett par dar före jul ställdes ut i porten för allmän utdelning, sveptes bort som i ett vindkast. Du som blev utan kan gå in på personalavdelningen eller redaktionen och få en. Vi har lyckats få in ett mindre parti igen!



SUCK:s C-dragning

I C-dragningen, som gick av stapeln den 21 januari gick vinsten till **Rikard Johansson**, verkstaden Nyköping. Bland 4 konstverk valde han "Arköbilder" av en konstnär som heter **Sven-Olof Ehrén**.



SUNLIGHT har info-dag och årsfest fredagen den 5 mars. Se anslagstavlorna vecka 7! □□

"Agust" 

undrar just över ett par saker. Tex folks otacksamhet. Någon tyckte det var så få saker i julpåsen vi fick i år. Men August gick till Domus och konstaterade att om han köpt sakerna där så hade det kostat 126:75. Men behöver man inte ta ur egen börs så är det väl inte så mycket! — Och så det där med Robert Kerr. Att han står på rese-listan som **besökande**? August trodde han var **anställd** i Nyköping, för det är ju här vi har ekonomin! Och så en sak till. Vad blev det av den så alerta Kontorsutredningen? Har den avgått? Eller snöat in? Det finns ju förutsättningar för det. I år. Va allt ä' konstigt ibland. □□

Instrumentsektionen:

”Vi kan fixa det mesta
men inte på
stubinen”!



I förra numret läste vi om ROLAND LUNDQVIST, som är utlånad till Sydafrika på en 3-årsperiod. Att Roland och familjen funnit sig väl till rätta, och att han rekommenderar andra att ta chansen, om den bjuds, fick vi också veta. En utmaning, som ger riklig utdelning, menar Roland.

Någon annan tänkte kanske liksom Red; att OK, visst är det spännande och intressant på alla sätt och vis för den som får utlandserbjudandet, men hur klarar sig avdelningen här hemma? Gruppen som plötsligt blir en medarbetare kortare? Har de haft överskott på personal kanske? Sagt och gjort. Red rustade sig med papper och penna och klev upp till Instrumentsektionen, när det drog ihop sig till fikapaus, och ställde frågan. ”Har ni varit överbemannade här tidigare?”

— Nej, verkligen inte! säger Stig Solfors, verkstadschef och tillika chef för instrumentsektionen, där Roland hör hemma. — Men låt mig först få säga, att vi alla på avdelningen verkligen glädjer oss med Roland. Att vistelsen i Sydafrika slog så väl ut för honom. Roland gör med all säkerhet en fin PR

både för företaget och vår avdelning. — Men jag kan naturligtvis inte sticka under stol med att killarna här fått ligga extra stadigt i selen sedan Roland åkte i augusti 1980. I samma veva tog jag själv över jobbet som verkstadschef, vilket tar 50 % av min arbetstid. Av min kapacitet är alltså bara hälften



”Instrumentalisterna” samlade till eftermiddagsfika i bibliotekes-hörnan. Fr v BENG T KÄLLMAN, KENNETH BURMAN, KJELL LARSSON, STEN MATTSSON och STIG SOLFORS, den sistnämnde tydligen i berättartagen.

kvar på instrumentsektionen. Av 4,5 personer totalt i dag arbetar 0,5 person för Leverindus och 4 för Sunlight, mot totalt 6 personer under 1980. Samtidigt fick vi också teknikbyte, vilket skulle varit kännbart även med full personalstyrka. Vi har nämligen gått över från konventionella styr- och reglersystem till programmerbara enheter (mikrodatorsystem). Så smärtfritt har det inte varit precis. — Det betyder naturligtvis också att vi inte kan ge samma snabba service längre, vilket skapat kännbar irritation på sina håll, säger Stig.

På flera avdelningar har arbetsmängden minskat under senaste året. Så är alltså inte fallet här?

— Tvärtom, säger Kjell Larsson. Arbetsuppgifterna har inte bara blivit fler utan också svårare. Personalinskränkningar är ju ofta följden av att man installerat nya modernare maskiner med mer automatik. Manuellt arbete byts ut mot avancerad automatisk utrustning. I vissa fall är de färdigköpta utrustningarna så komplexa att vi inte själva klarar av uppsättningen, utan måste anlita konsulter. Vi måste själva lära oss fortast möjligt att klara av driften och underhållet. Någon djuplodande utbildning hinner vi alltså inte med, säger Kjell.

— Och det är väldigt trist, säger Kenneth Burman. — Det löpande arbetet och underhållet måste ju gå i första hand och standarden på vårt kunnande kommer i farozonen. På det här området går ju den tekniska utvecklingen fram som en ångväld. Tur för många, och inte minst för oss, är att jobbet är så intressant att det delvis även blir ens fritidsintresse.

* * *

— Jag är mycket tacksam för den goda vilja och hjälp, som personalavdelningen visar för de förslag till kurser m.m., som vi lämnar, säger Stig. Men vad vi saknar är den mera organiserade interna kursverksamheten, som fanns tidigare. Mätte inte kostnadsjakten få gå ut över utbildningskontot också! — På tal om kostnader så får jag allt oftare en obehaglig känsla av att hela underhållssidan betraktas av

företagsledningen mer som en kostnad än som en resurs. Jag hoppas jag har fel. Det skulle vara mycket intressant om det fanns något forum, där man kunde diskutera sådana här saker med dem som berörs.

Som ett annat problem upplever jag otillräckligheten som tekniker och chef, fortsätter Stig. Jag skulle vilja få mera tid för personal, för utveckling av underhåll och teknik och mindre tid för "pappersflyttning". Jag känner mig inte effektivt utnyttjad. Administrativa uppgifter får mer och mer övertaget. Man tvingas alldeles för mycket att syssla med gammalt. Bakåt i tiden. Utredningar, checkning av kostnader, gräva fram gamla papper etc. Kreativitet och utveckling blir det för liten tid över till, på jobbet i alla fall. Vi vill ha en målsättning till att vara "hög tillgänglighet hos produktionsutrustningen". Lyckligtvis har vi samma personal engagerad över hela linjen: budget-projektering-igångkörning-underhåll. Och underhållsarbetet startar ju redan i projekteringen! Det ska byggas bort för att förhindra fel i senare skeden.

— Naturligtvis känner vi också kostnadsansvaret. — Men ändå tar det hårt när man vet att hos personalen finns både kreativitet, initiativ, intresse, arbetsglädje, entusiasm och ambition



STIG SOLFORS, chef för instrumentsektionen, vill ha mer tid för personal och utveckling. "Det är för mycket av utredningar och administration och för liten tid till kreativitet. Jag känner mig också själv dåligt utnyttjad som tekniker och chef", säger Stig, som tycker att han har ett av företagets intressantaste jobb och fina medarbetare, som han vill ska utnyttjas rätt

till utveckling, ja hela registret. Men mycket kvävs av tidsbrist, kostnadsjakt, administration och utredningar samt känslan av att teknikerna har fått vika för ekonomerna.

— Ja, nu tycker väl både Du och lärsarna att vi är ena riktiga gnällspikar, men det är vi innerst inne inte alls, säger Stig. — Men instrumentverkstaden är otvivelaktigt en utsatt grupp. Genom den starka utvecklingen på instrumentering, automation och datorisering etc, så får folk gärna för sig att det bara är att ringa så fixas det på stubben. Så enkelt är det inte. Jobbet är svårt, om än inspirerande, men slarvigt utfört och bristande kunskaper på det här området kan få oanade följder. Icke minst ur kostnadssynpunkt. Mycket handlar ex vis om övervakning av processer, som tidigare registrerats av det mänskliga ögat och örat.

OFTA LIGGER ÖRSÅKEN TILL FEL I ANNAN UTRUSTNING, MEN DET ÄR INSTRUMENTEN SOM "SKVALLRAR"! — Och det har vi svårt att förklara för flertalet!

Stig är angelägen om att framhålla, att killarna här har ställt upp alldeles otroligt under hösten, som varit extra besvärlig. Det är ingen tillfällighet att de toppar overtidsstatistiken på verkstaden och att flextiden ligger stadigt på +10. Jag ser heller inte så stora möjligheter till att bryta den trenden. Vi har stora, intressanta arbeten som väntar. Sammanhållningen och arbetsglädjen i gruppen är mycket god och än så länge inte naggad i kanten. Det spörs hur det blir med den saken efter nästa utredning som väntar om hörnet. Hela underhållssidan ska granskas av en expert från centralt håll. Och säkert inte i riktning att ge oss ökade resurser! Blir effekten tvärtom — ja, då vet jag inte hur det går med entusiasmen, säger Stig undrande.

Red tillåter sig ändå att ifrågasätta det sista. För här bubblar trots allt skämtet och skratten under ytan och slår igenom så snart det blir ett hål. Så var det i alla fall under den här fikapausen.

Fikareporter: D Nilsson-Lundkvist

Fönstret

... forts fr sid 5

Lite samarbetsvilja efterlyses. Gör om förslaget eller låt det vara som det är. När man blir pensionär är man i alla fall i vägen, vilka tider det än är.

"Alltid skiftare"

Personalavdelningen har tagit del av ovanstående och Elis Härshammar svarar:

— Jag tror att "Alltid skiftare" missförstått en hel del.

1) Det är inga nya tider i personalbutiken. Öppettiderna är desamma som förut. Den enda förändringen är att vi nu ber pensionärerna, som inte längre har fasta arbetstider att passa, ha vänligheten att komma efter 13.30. Efter som samtliga dagtidsarbetande, såväl på kollektiv- som tjänstemannasidan, oftast handlar på lunchtimmen. Jag kan absolut inte se någon nedvärdering av skiftarbetare genom detta.

2) Signaturen undrar hur tidigt skiftarbetarna ska komma (före kl 14.12) för att hinna handla? Ja, hur anpassar man tiden att handla i andra affärer? Att handla i personalbutiken är precis likvärdigt, ur den synpunkten, som att handla i Konsum eller ICA. Och det måste man ju också göra på sin fritid. Det verkar nästan som om "Alltid skiftare" menar att i personalbutiken skulle man handla på arbetstid? Det är inte meningen. Om det är att offra tid att gå i personalbutiken så gäller samma sak om man går i andra affärer för att handla.

3) Den sista insinuationen om att pensionärerna skulle vara i vägen, den förstår jag inte alls. Jag tror att pensionärerna själva säkert håller med om att Sunlight alltid i särklass visat omtanke om sina pensionärer. I många olika avseenden.

Skulle det visa sig längre fram att det blir orimliga köer mellan 13.30—14.00 när "Alltid skiftare" ska handla så — den dagen, den sorgen — då får vi hitta på en annan lösning. Men låt oss åtminstone pröva först! Håller inte signaturen med om det? □□

Lager/förråd tillbaks i gamla spår



Lite historik först kanske. För det här börjar faktiskt bli historia. Det var i maj 1979, som lager/förråd gick samman efter många års stötande och blötande i diskussioner och utredningar. Bara tre år tidigare, 1976, hade den sk Verdoornska utredningen kommit fram till att tiden för en sammanläggning då inte var mogen. Men 1979 kom man till skott alltså. Dock inte så att båda grupperna hamnade under "samma hatt". Nej, man inrättade två nya befattningar: 1) planeringschef, 2) materialhanteringschef och på dem satte man två "nygamla" chefer, nämligen **Bertil Malm**, som återbördades från Centrala planeringen i Stockholm och **Åke Nilsson**, distributionschef i Nyköping. Bertil hamnade under ekonomifunktionen och Åke under tekniska funktionen. Förrådet hade tidigare legat på tekniska sidan och färdigvarulagret på ekonomisidan.

Vari bestod då sammanläggningen 1979?

Jo, den bestod i ett gemensamt utnyttjande av lager/förråd av kollektivanställd personal, maskiner/transportutrustning, lokaler etc, för vilket Åke blev ansvarig, medan Bertil fick ansvaret för dataapplikationer och admini-

stration för båda grupperna. Det blev alltså en Materialhanteringsgrupp och en Materialadministrativ grupp. Denna organisation skulle, vad man då trodde, ge större flexibilitet och ökad effektivitet i samband med kommande datorisering.

Hur blev det?

Jo tre år senare, 1981, är man färdig med nästa förändring, nämligen att gå tillbaka till den gamla organisation man hade före maj 1979. Vad är nu detta för "hattande"? Är det meningen att lager/förråd ska omorganiseras vart tredje år?

Vad är det som inte blev bra?

Detergenten ställde frågan till fabrikschefen **Wolfgang Kaiser**, som svarar: — Jag fick ganska snart klart för mig att den här organisationen inte skulle fungera bra. Enligt min och fleras uppfattning så ligger orderbehandling/transportplanering så nära ihop med utlastningsarbetet att det är omöjligt att dra ansvarsgränsen i en organisation där man skiljer dessa åt. Dessutom kan man säga, att lager/förråd en längre tid påverkats av flera olyckliga omständigheter, såväl internt i grupperna som "externt" på det lokala planet, som skapat sådana problem att de inte går att lösa i den här organisationen. Vi måste alltså återgå till en ansvarsfördelning för Bertil och Åke, som i stort överensstämmer med den före 1979. Dvs all orderbehandling och transportplanering, för såväl förråd som lager, återgår till Åkes ansvarsområde medan Bertil svarar för övrig administration och förrådskontroll. **Dock med en väsentlig skillnad.** Förråd/lager kommer att ligga under samma funktion, ekonomifunktionen, och rapportering sker till en och samma person, nämligen **ekonomidirektören ROBERT KERR**.

Som en förstärkning, på kortare sikt, övergår Erland Karlsson från avd flytande produkter, till förrådet tills vi kan återgå till en rationaliserad arbetsplan. Den här förändringen är, skulle jag vilja säga, första steget mot en logistikfunktion på sikt. Då hela materialflödet inkl distribution kan läggas på en hand.

Bertil Malm och **Åke Nilsson** satte som motto 1979: "arbeta som en grupp", men hur gick det?

Bertil Du sa då i en intervju att Du trodde på den organisation, som då infördes. Att det fanns mycket att hämta informationsmässigt, som den tidigare organisationen inte förmått, att det är viktigt med integrerad planering etc. Vad är Din kommentar i dag till att det trots dessa föresatser inte fungerat?

— Det har bl a visat sig, att på förrådssidan har strukturen hantering/administration varit så sammanvävd att vi fick problem med samverkan i de "olika" arbetsgrupperna.

— Vi återgår dock inte helt till den "gamla" organisationen resp arbetsformen. Orderexpeditionen, tidigare Orderkontor resp Lagerkontor, kvarstår. På förrådssidan är ju Godsmottagningen fortfarande ny.

— Någon konservatism kommer inte att genomsyra den nya organisationen. Tvärtom, vi strävar fortfarande efter nytänkande, som kan ge förbättringar och förenklingar, som ska komma oss alla till godo.

* * *

Och Du Åke, Du sa vid samma tillfälle, att det fanns uppenbara besparingsmöjligheter i den organisationen, men också att fysisk hantering och administration är så nära förknippade med varandra att det kan bli svårt att skilja mellan arbetsuppgifterna. Ligger orsaken till att det inte fungerat i det sistnämnda?

— Ja, det är säkert en av orsakerna. En annan är att vi varit hårt ansträngda med dubbla målsättningar. Dels omorganisation inom avdelningen, dels reducera personalstyrkan utan fasta organisationsramar för hela företaget. Två chefsbyten (Gunnarsson/Clarke) under samma period har säkert heller inte underlättat det hela. Och så en sak till. Det djupt rotade motståndet till att bryta gamla mönster. Jag tror det är några av de viktigaste orsakerna till att det inte fungerat, som Bertil och jag trodde i början. Visst satte vi som motto att arbeta som en grupp, men det räcker inte med att två gör det. □ □

Vi gratulerar till

75 år

Bengt Pettersson, 7/2

60 år

*Leida Kullamäe, 11/2
Rune Stafhammar, 17/2
Tage Monie, 21/2*

30 år i tjänst

Boo Westin, Leverindus, 1/2

15 år i tjänst

*Raine Sjöberg, förs avd, 9/9 1981
(genom ett förbiseende har inte uppgiften om Raine kommit Detergenten tillhanda förrän nu, men bättre sent än aldrig)*

10 år i tjänst

*Anita Broberg, IDT-lab, 1/2
Ove Brännström, Leverindus, 1/2*

Vi säger adjö till

*Hans Svensson, pulv tillv, 31/10
Erik Zetterqvist, Ma-gruppen,
(pens) 30/11
Helena Linderholm, tvålavd,
(pens) 30/11
Ragnar Andersson, pulv tillv,
(pens) 15/12
Leena Häkkinen, pulv packn, 19/1
Yvonne Karlsson, pulv tillv, 19/1
Benny Dyrbye, pulv tillv, 19/1
Christer Falk, pulv packn, 19/1*

DÖDSFALL

Pensionären *Torsten Hägg* avled den 3 januari 1982 i en ålder av 73 år. Torsten arbetade innan sin pensionering på pulvertillverkningen.

Ett varmt tack till företaget för vackra blommor vid min makes, *Torsten Hägg*, bår.

Ingeborg Hägg

Ett hjärtligt tack till företaget för uppvaktningen på min 80-årsdag!

Ivan Adebring

Tack för all uppvaktning och vänlig hägkomst på min 75-årsdag!

Sven Östlund

Uppvaktningen från företaget liksom från f.d. arbetskamrater och vänner och icke minst sångarhyllningen från kvartetten av gamla sångarbröder, glädde mig mycket på min 70-årsdag! Tack allesammans!

Kalle Johansson

Mitt hjärtliga tack till företaget och arbetskamrater för uppvaktningen på min 60-årsdag!

Sigge Jonsson

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamrater för uppvaktningen i samband med min 60-årsdag!

Henric Lundqvist

Hjärtligt tack för all uppvaktning på högtidsdagen!

Anna-Lisa Fagerberg

För vänlig hägkomst till min 60-årsdag ber jag att till företag och arbetskamrater få framföra mitt varmaste tack!

Hans Åfeldt

Ett stort Tack till AB Sunlight och Arbetskamrater för all uppvaktning i samband med min födelsedag!

Verner Bjurhall

Hjärtligt tack till förmän och arbetskamrater för den vackra blomman jag fick till jul!

Harry Kärngren

Till Leverindus ett hjärtligt tack för förplägnaden till julkaffet!

Mh-gruppen

Mitt varma tack till företagsledning och arbetskamrater för all uppvaktning med anledning av min pensionering!

Sven Andersson

Hjärtligt tack till förmän och arbetskamrater för den fina presenten och blomman vid min pensionering.

Helena Linderholm

Mitt hjärtliga tack till företaget och arbetskamraterna för de vackra blommorna jag fick till min pensionering.

Ragnar Andersson

PIA håller reda på Dig!

Vilken PIA då? — PIA i växeln förstås! Jaså har vi fått en ny telefonist i Nyköping? — Nej, inte alls. Läs här får Du veta!

PIA är naturligtvis en förkortning. Av Personal Informations Automat. Ett elektroniskt minne, där information om medarbetarnas frånvaro med uppgift om återkomsttid lagras. Telefonisten slår in Ditt telefonnummer på ett tangentbord samt orsaken till Din frånvaro (sjuk, semester, tjänsteresa etc) liksom tiden för Din återkomst. Går Du till en kollega på sammanträde och vill ha Dina samtal dit så slår telefonisten in även den uppgiften. När sedan någon frågar efter Dig så trycker man bara fram Ditt telefonnummer och får då omedelbart fram upplysningarna om Dig. Det är alltså slut med alla lappar, som tar både tid att skriva och är svåra att hålla reda på. Och det goda med PIA är att hon aldrig tappar minnet. Och hon kan hålla reda på 200 personer. Men naturligtvis så har Du ändå själv huvudansvaret för att de här uppgifterna ska kunna lämnas.

DU MÅSTE FORTSÄTTNINGSVIS SJÄLV MEDDELA TELEFONVÄXELN VART DU GÅR OCH NÄR DU KOMMER FÖR ATT PIA SKA FUNGERA. HON KAN INTE LÄSA DINA TANKAR! INTE ÄN I ALLA FALL!

PIA är i första hand en oerhörd hjälpreda för våra telefonister. Och hon (apparaten) är inte större än en vanlig räknemaskin, modell mindre. Växeln har också fått ett nytt personsökarsystem. Ett snabbare, effektivare och mer automatiserat än det gamla.

— Det här är en stor hjälp för oss, säger Gun Andersson. Nu ska vi bara försöka preparera dem som fortfarande nonchalerar vikten av att lämna besked om sin frånvaro. □□

Detergenten

Extra!

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

82 02 10

TVÅLEN KVAR I NYKÖPING

Den nyligen slutförda undersökningen av tvålproduktionen i Nyköping visar att flyttning i dag av tvålproduktionen till en europeisk fabrik skulle medföra besparingar för Unilever.

Efter en helhetsbedömning har vi emellertid beslutat att fortsätta med tvålproduktionen i Nyköping.

Sedan föregående utredning 1978 har flera saker utvecklats till Nyköpings fördel. Tillverkningskostnaderna har minskat genom en sortimentsförenkling och effektivare produktion samt konkurrenskraftiga svenska råvarupriser. Dessutom har den svenska kronans förändrade växelkurs, mot de engelska och tyska valutorna, haft mycket stor betydelse.

Skulle emellertid v ä s e n t l i g a förändringar ske av råvarupriser, valutakurser, teknisk utveckling eller marknadsförutsättningar kan det bli nödvändigt att åter ompröva den framtida tvålproduktionen i Nyköping.