

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 3 · 1982

PERSONALSITUATIONEN PÅ
SUNLIGHT.....

* * *

VAR STÅR VI I DAG?

* * *

KLARAR VI NEDBANTNINGEN
MED NATURLIG AVGÅNG?

LÄS HÄR...
INTERVJU MED SUNLIGHTS
PERSONALDIREKTÖR



BENGT-OLOF KARLSSON, personaldirektör på Sunlight är optimistisk inför kommande personalförändringar.

Sedan 1978 har vi inom Sunlight arbetat med att omstrukturera oss. Den s.k. "Idéskissen" presenterades då såsom modell för vår framtida organisation, där även minskning och om-möblering av personalstyrkan ingår. I den 5-årsplan, som fastställdes 1978, sådes det, att 1983 skulle vi ha minskat personalstyrkan med 68 personer. På kontaktkonferensen i november 1980 sade Rolf Lindman, att vi vid årsskiftet 1980/81 skulle nå en reducering med 60 personer och under 1981 skulle vi sannolikt nå det skissade målet.

Nu är vi snart ett kvartal inne på 1982 och många vet att anställda, som har ett par år kvar till pensionen, har tillfrågats om de önskar ta en något tidigare pensionering.

BETYDER DET, BENGT-OLOF KARLSSON, ATT MÅLET INTE NÅTTS UNDER 1981 SOM MAN TRODDE?

- Egentligen gjorde vi det - nådde målet alltså - säger Bengt-Olof. Men i den 5-årsplan som fastställdes 1981, ingår en beräknad neddragning med mindre än 20-talet befattningar. En operation, som beräknades genomförd under perioden 1981-1985. Nu är det emellertid så, att vi tidigare lagt planen, vilket innebär att vi ska försöka uppnå 1985 års nivå redan till årsskiftet 1982/83.

OCH VAR STÅR VI NU I KVARTALSSKIFTET MARS/APRIL 1982?

- Merparten av arbetet återstår fortfarande, men vi hoppas kunna nå det uppsatta

målet med naturlig avgång. Det är därför vi bl a gått ut för att diskutera tidigare pensionering för en del som inte har mer än ett par år kvar till full pensionsålder. Vi kommer också att diskutera deltidspension med dem som är intresserade av detta.

HUR KOMMER DEN EKONOMISKA BILDEN ATT SE UT FÖR DEM SOM T EX TAR EN TIDIGARE PENSION ELLER NÅGON FORM AV DELTID?

- Det är frågor som måste diskuteras enskilt för varje individ, som visar allvarligt intresse för en tidigare pension eller annan förändring av arbetsinsatsen. Vi är givetvis medvetna om att någon form av skälig ersättning, som täcker ett allt för stort inkomstbortfall, måste utgå om vi ska kunna uppnå den önskade förändringen.

VAD HÄNDER MED DE ARBETSUPPGIFTER, SOM LEGAT PÅ DE INDRAGNA BEFATTNINGARNA, ALLA KAN VÄL INTE BARA FÖRSVINNA?

- Givetvis inte. En omfördelning av arbetsuppgifterna måste ske, liksom omdisponering av befintliga resurser, vilket inte sker utan problem. Men vi arbetar med att förenkla och förändra våra system och vi måste fortsätta med att ifrågasätta vissa arbetsuppgifter. Behöver vi t ex all den information, som dagligen plockas fram inom olika avdelningar? Är våra kommunikationsvägar riktiga? Behövs alla utredningar? etc, etc. Alla förenklingar, som vi kan genomföra, utan att äventyra resultatet, måste iakttas, säger Bengt-Olof. □□



FABRIKS-KLUBBEN

hade sitt årsmöte lördagen den 20 februari i Folkets Hus i Nyköping. Till ordförande omvaldes ROINE ERIKSSON och till v ordf OVE JANSSON. Till sekreterare valdes ODDEBJÖRG TORBERGSEN och till v sekr JAN KARLSSON. Kassör är INGA LARSSON och ledamöter ERIK KARLSSON och ELISEBEHT MARKSTRÖM. Suppleanter i styrelsen är SUSANNE CLAUSEN och MARITA HASSELBERG. Samtliga, utom Marita är omval.

*

Huvudintresset tilldrog sig löneförhandlingarna, som började i december förra året. - När de kan beräknas avslutade är svårt att säga i dag, rapporterar Ove, men det verkar som om de kunde bli långdragna. Fabriksklubben har, liksom också företagsledningen, lagt fram förslag till nya lönesystem, men Ove tror inte de kommer att leda till någon överenskommelse i den här förhandlingsperioden. - Vi beräknar nog att ta upp de igen i nästa förhandlingstillfälle.

I studieverksamheten pågår

just nu kursen "Ut i världen", som handlar om multinationella företag och där Fabriksklubben speciellt ägnar sig åt att närmare lära känna Unilever samt få igång någon form av samarbete med andra U-företag och deras fackliga verksamheter utomlands.

På mötet avtackades två medlemmar, nämligen Anna-Lisa Gustavsson, som avgick ur styrelsen och Birger Borg, som i egenskap av pensionär lämnar klubben efter många års fackligt arbete.

*

Till informationskommitté valdes *Anette Asp, Susanne Clausen och Monica Pöllänen*. Informationskommittén utser representant till Redaktionskommittén. □□

SALF-KLUBBEN

hade sitt årsmöte den 16 februari och där fick styrelsen följande utseende: LARS TJÄDER, ordf. (sitter kvar sitt 2:a år), SVEN-ERIK ANDERSSON, v ordf. (omval) ERLAND KARLSSON, sekr, (sitter kvar sitt 2:a år) samt LARS-GÖRAN "Texas" CARLSSON, kassör (efter Nils Peterson, som gått över till SIF).

Förhandlingsdelegerade är: LARS TJÄDER, SVEN-ERIK ANDERSSON och ERLAND KARLSSON.

Representant i referensgruppen för styrelserepresentation är LARS TJÄDER.

*

På mötet diskuterades för övrigt 1981/82 års löneuppgö-

relse, organisationstillhörighet och företagets organisationsförändringar.

*

Diskussionen om omstrukturering inom SALF togs upp liksom uppläggning av en kommande arbetsledarkonferens.

*

Klubbavgiften höjdes, mycket p g a ett närstående jubileum.

*

I en tvådagars kurs om psykosocial arbetsmiljö har KJELL STRANDBERG deltagit i egenskap av SALF-klubbens representant i Anpassningsgruppen.

ALF RINGBERGER fick förnyat förtroende som representant i redaktionskommittén.



Under senare delen av mars kommer nyköpingskonstnären JAN ED att hänga en del av sina alster i "SUCK-galleriet" i matsalen.

Därefter kan vi, fr o m den 5 april, betrakta de tavlor, som kommer i medlemsdragningen den 4 maj. Då hålls nämligen SUCK:s årsmöte här i Nyköping. Anslag kommer på tavlorna!

Efter årsmötet blir det antagligen ett uppehåll i utställningsverksamheten. Men för höstsäsongen har vi redan ett par konstnärer som anmält sitt intresse att få ställa ut i matsalen. □□

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 3 • 1982
ÄRGÅNG II

Manusstopp
för nästa nummer 17 mars

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Britt-Louise Johansson, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri: AB Akerblom & Strandberg, Nyköping



Förslags- pengar



Vid förslagskommitténs senaste möte utdelades fyra förslagspremier. Det var *Arne Fredriksson*, tvålavd, som fick 500 kr för ett förslag till varmvattenanslutning till underluts kylaren. *Sigge Maurer*, flyt prod, fick 500 kr resp 300 kr för två förslag. Det ena gäller minskning av spill vid blandning och det andra gäller tillvaratagande av kylvatten från hygienstationen. Det senare förslaget ska tas upp till slutgiltig bedömning senare. 300 kr är preliminär premie.

Timo Tiuraniemi, förrådet, fick 500 kr för ett förslag till montering av avstängningskran i utloppet vid tömning av bulkvagnar.

Tina Linderholm, pulv packn, fick "Hedersomnämmande" för förslag till automatiskt stopp för fläktar. Dessutom utlämnades nio penninglotter till övriga seriösa förslag.

* * *

FÖRSLAGSKOMMITTÉN INFORMERAR FÖR ÖVRIGT.....

Som Du nog har sett av den

stora affischen i porten och av notiser i Detergenten, så droppar det in en del förslag, som blir belönade. Nyligen delades de tre extrapremierna för 1981 års förslag ut och de tillföll *Alberto Padron*, tvålavd, med 1000 kr, *Arne Fredriksson*, samma avd, 500 kr och *Harald Norman*, flyt prod 500 kr.

*

För 1982 vill vi slå ett extra slag för förslagsverksamheten genom att premiera de högst penningbelönade förslaget, inkommet under 1982, med 3.000 kr och dessutom utlotta två premier om vardera 1.000 kr till övriga penningbelönade förslag, inkomna under 1982. Det är faktiskt mer än dubbelt så mycket extrapremier som förra året. Vidare delar vi även i år ut en penninglott till varje seriöst förslag, inkommet under 1982.

*

Vi vill också passa på att ge en kort information om våra riktlinjer för bedömning och belöning av förslagen. De följer i stort sett de rekommendationer som gemensamt utarbetats av LO, SAF och TCO. De är dessutom godkända av Sunlights arbetsutskott. Det finns ett ex av de skrivna reglerna hos fackklubbarna och på varje avdelning. Kortfattat beskrivet tillgår bedömningen/värderingen i vår partsammansatta förslagskommitté på följande sätt.

Inkomna förslag remitteras för yttrande till berörda avdelnings- och funktionsansvariga. På basis av dessa utlåtanden testas förslaget om det faller inom förslagsställarens normala arbetsuppgifter och om idén är ny. Om idén faller helt inom de normala arbetsuppgifterna utgår ingen ersättning. Om idén inte är helt ny reduceras ersättningen efter kommitténs bedömning. Vidare poängsättes förslaget efter dess uppfinningsnivå samt i vilken grad förslagsställaren har genomarbetat förslaget. Med hjälp av den poängsumman beräknas belöningen enligt nu gällande riktlinjer till 25-50% av första årets nettovinst. I de fall någon årsvinst ej kan fastställas eller förslaget innebär en miljöförbättring tillämpas belöningsbelopp mellan 200-1000 kr beroende på förslagets värde. Fr o m 1982 kommer vi genomgående att tillämpa 50% (i stället för 25-50%) av förra årets beräkningsbara nettovinst. För ej beräkningsbara vinster ökas ovanstående belopp till 300-1300 kr. Vi har också diskuterat möjligheten och lämpligheten att göra belöningarna skattefria för förslagsställaren. Detta skulle innebära en kostnadsökning av 250-300% med nuvarande marginalskatt, vilket inte bedöms möjligt att tillämpa stadigvarande.

Förslagskommittén

Statistiken från de senaste åren ser ut så här:

	1979	1980	1981
Antal förslag	23	37	41
Antal premierade förslag	3	11	11
Premier, summa kronor	3.225	15.250	7.950
Antal hedersomnämmanden (present värd ca 200 kr)	6	5	10

Så till sist hoppas vi på flera friska förslag under året och önskar Lycka till!

Vi gratulerar till

75 år

KARIN BRUCHNER 1/4

60 år

LAINÉ VELLET 3/4

30 år i tjänst

ULF STENIUS
anläggningsavd 8/4

20 år i tjänst

RAGNAR BERGMAN
Kontorstjänst 1/4

BENGT EKSTRÖM
Produktionstekn 1/4

MARIA JOSEFSSON
Pulv packn 9/4

BÖRJE JOSEFSSON
Pulv tillv 12/4

Vi säger adjö till

LILLEMOR BJURENLIND
Leverindus 28/2

MIKAEL ANDERSSON
Leverindus 28/2

Bemärkelsedagar, som in-
faller under återstoden
av mars finns med i för-
ra numret av tidningen.



Tack!

Ett varmt tack till företaget för vänlig uppvaktning på min 60-årsdag!

Leida Kullamäe

Ett hjärtligt tack till "Bolaget" och det glada gänget, som kom och gladde mig när jag hade fyllt 75!

Bengt Pettersson

Ett varmt tack till AB Sunlight och alla vänner, som visat vänlig uppmärksamhet i samband med min 60-årsdag!

Rune Stafhammar



Fönstret

Det är ju jättefint att alla som vill och kan får äta soppa redan kl 09.00. - Men inte är det väl meningen att vi som äter kl 12.00 då ska bli utan? Nästan varje dag sedan den tidiga soppan infördes har det varit sopp-löst kl 12.05. Och har det funnits en skvätt kvar så har den varit kall. Så vitt vi förstår, borde det inte vara så obekvämt att blanda till en ordentlig sats, vid 11-snåret, som räcker till 12.00-kunderna och som då

är VARM. För värmeplatta finns ju! Bland flera andra som funderat över samma sak är

"två soppälskare"

* * *

Detergenten har bett ÅSA FOGELBERG, sammankallande i "Frukostklubben" att svara de två soppälskarna.

- Soppservering från kl 9, blev en oväntad succé. Vi serverar nu drygt 50 portioner/dag mot tidigare 20.

Att det inte fanns varm soppa kl 12. under några dagar beror på en ren miss i hanteringen. Som "två soppälskare" säkert märkt är felet nu avhjälpt och det finns varm soppa även till lunchgästerna. Tack för uppmärksamheten!

Åsa



Idrott

40 ÅR



VASALOPPET

BENGT KÄLLMAN, instrumentsektionen, blev inte ensam Sunlightare i vasaloppssparat. Han fick sällskap av EIVOR RISBERG, flytande produkter. Hon åkte tillsammans med sin man, "Sunlight-föredettingen" Bertil

BORDTENNIS - BADMINTON

Det blir Sunlightmästerskap i de båda sektionerna! Den 20 mars spelas det mellan kl 09.00-14.00 i Gripenskolans lokaler. Anmäl Dig på lista i porten eller hos PER-ARNE NYMAN, data eller hos ELSIE PETTERSSON, personalavdelningen. Men helst före den 15 mars!

HOCKEY - BOCKEY

Seriespelet är nu avslutat och Sunlights lag kom på 5:te plats i div. 2. (Det finns 4 divisioner i kommunen med 9 lag i varje)

Av 8 spelade matcher vann Sunlight 3, fick en oavgjord och 4 förluster, vilket måste anses godkänt.

Glädjande nog så hade hockey - bockey i år tillgång till Rosvallatältet, vilket gjorde att alla matcher kunde genomföras, oberoende av väderlek. - Bäste målskytt för Sunlight var PETER FERNSTEDT med 15 mål, rapporterar lagets COACH,
GÖRAN KENMARK

Detergent

INFORMATION- OCH KONFERENSBILAGA TILL NR 3/82

oooooooooooooooooooo

Fredagen den 5 mars var en komprimerad dag på Sunlight. Inte bara för att det var Årets Informationsdag, utan också för att säljarna hade konferens i Oxelösund och på kvällen bröt Årets Fest ut på Cupol i grannstaden. Festen, som blir bara trevligare för vart år, hur ska det sluta? Vi återkommer i nästa nummer.

oooooooooooooooooooo

Kl 07.00 drog det första informationspasset igång. Det var ROLF LINDMAN, som med hjälp av så där 2-3 dussin over-head bilder försökte ge auditoriet svar på frågorna "HUR BLEV 1981"? och "HUR BLIR 1982"? - Av de röda, gröna, blå, tvärrandiga och långrandiga sifferspäckade staplar och diagram, som fladdrade förbi lyckades Red, efter två omgångar få följande sammanfattning:

Tvättmedelsmarknaden står i stort sett stilla. Inte bara i Sverige, utan i hela Europa. Att nå en rejäl volymökning, verkar i det närmaste som en utopi. Trots detta har vi dock lyckats uppnå uppsatt mål för 1981.

VIA I SÄRKLASS ★

Fortfarande intar Via särställning som marknads största tvättmedelsmärke. Därmed också för oss den ojämförligt viktigaste produkten. - Därefter kommer TVÄTTA, SURF, BIO LUVIL, CORALL, rangordnade enligt resp. plats på marknaden.

SUN MARKNADSLEDARE

bland maskindiskmedlen. Men på den biten är snart taket nått. 26 % av alla hushåll har i dag diskmaskin och utrymmet för flera diskmaskiner börjar bli trångt. ★

COMFORT LEDER SKÖLJMEDLEN

och på den marknaden kan man tänka sig en viss volymökning, men däremot är det en svår produktgrupp att göra några större ekonomiska vinster på. ★

VIM - FLYTANDE SKURMEDEL

har vi anledning att glädjas åt just nu, men även

ANDY - FLYTANDE RENGÖRING

har gjort stora framsteg, sedan den tveksamme kusinen Blå Andy lämnat scenen bakvägen. ★ ★

LUX TOALETTVÅL - LÖDDRAR

marknaden stadigt och betryggande, men även lilla-syster

SHIELD

har efter att en längre tid stått i skuggan av stora-systemer, trätt fram i ljuset och står nu stadigt på egna ben.

KOSTNADSSPÖKET

opererar alltjämt och försöker äta upp vinsten. Råvarumaterial-, löne- och energikostnaderna ökade under 1981 och ser ut att fortsätta.

LÅGPRISSKONKURRENSEN

undergräver ställningarna. Lågprisimport från Danmark som Nopa, Spar, Bölja, Jelp m fl är fula fiskar i våra vatten.

Även om vi nått målet för 1981 kan vi alltså inte slå oss till ro. Det finns något som heter vinst också och som är en absolut nödvändighet för att leva vidare.

INTE SÄMST PÅ VINST-LISTAN

är vi om vi jämför oss med våra systrar och bröder i Europa. Men de har dock en medelvinst, som ligger 3-4% över vår. Och vad gör man då? I stort sett försöker man gå fyra olika vägar, där den bästa är att höja volymen och den sämsta att höja priserna. Däremellan ligger två medelvägar nämligen att pressa kostnaderna ytterligare eller arbeta med mindre kapital. Dvs rationalisera bort gammal sliten utrustning i fabriken. Men det naturliga är att arbeta på alla vägarna. - Och i det här sammanhanget väddade Rolf till alla som är knutna till produktionen, att: Om vi får en oväntad och brådskande order, STÄLL UPP SÅ VI KAN PRODUCERA OCH LEVERERA DEN!

TEKNISK UTVECKLING

i fabriken fick WOLFGANG KAISER några minuter till att informera om. Han berättade om övergången till en-torns-sprayning, om vilket vi berättat i Detergenten i ett tidigare nummer. Han informerade också om några intressanta projekt på avd för flytande prod och pulv packn bl a. Dessa återkommer vi till i Detergenten när de börjar ta form i fabriken.

WOLFGANG nämnde också att effektiviteten i fabriken

förbättrats avseende mantimar/ton men att det finns ytterligare utrymme för effektivitetsförbättringar, även om vi har lång väg att gå. Både ROLF och WOLFGANG tackade personalen för alla insatser som påverkat utvecklingen mot en förbättrad konkurrenssituation.

LASSE WEDEN, presenterade sedan ÅRETS TVÄTTMEDELS-SENSATION - VIA MED TAED-system.

HUR BLIR DÅ 1982 ?

Försäljningssiffrorna för januari och februari ser lovande ut, men det är 10 månader kvar av året. Att det bli kämpigt vet vi redan nu av de avicerade kostnadsökningarna. Vi vet att dessa kommer att uppgå till ca 25.5 milj kr under 1982. Där står material- och råvarugruppen för mer än hälften av de totala ökningarna. Men det finns även optimistiska förväntningar på t ex VIA med TAED och relansering av andra produkter. - Om ett antal månader hoppas Detergenten återkomma med mera säljinformation. ▶

LEVERINDUS

var med på informationsprogrammet i år och presenterade sitt företag. Det var en ny och fräsch uppläggning av deras sätt att arbeta på fältet. INGVAR ERIKSSON inledde med några ord om deras 18.000 kunder, men också 250 konkurrenter. Lite om deras företagsfilosofi och sättet att inte bara sälja produkter utan hela funktioner/system med utgångspunkt från kundens speciella behov och problem.

BENNY JÄGEBERG tog sedan, med hjälp av stora färgbilder, åhörarna med på studiebesök hos några kunder. Kunder som kan vara allt från små personalmatsalar till ett landstings tvättstuga, där man tvättar 50 ton/dag. Det är en veritabel tvättfabrik, som aldrig får stanna. En annan kund kan vara Södra Klinikernas i Jönköping diskhall. Där diskas man efter 6.000 måltider/dag. Här rör det sig om containersystem om 1000 kg diskmedel med datorstyrd dosering till stora bandmaskiner. ▶

Här skulle man snart komma till korta med att skvätta ur paket och flaskor

Livsmedelsindustrin är en annan kundgrupp med stora krav på hygien. Rörmjölkningssystem som ska diskas och desinfekteras. Slakterier med feta slaktbänkar måste ha skumrengöring med högtrycksspruta. Och så städning! Om man bortser från hushållstädning, så kostar städningen i Sverige lika mycket som halva försvarsbudgeten. Undra på då att Leverindus är glada när Grand Hotel i Stockholm annonserar att de städar med Spiral 18!

Tråkigt nog led sista passet av stora tidsöverdrag redan från början. När kl närmade sig 16 började folket droppa av. Man skulle hem, byta till feststassen och passa bussen. Det blev därför okoncentrerat mot slutet, många kände det pinsamt, men hade inget val. En eloge till Leverindus för den lättfattlig och åskådlig presentation, utan siffror, vilket var mycket klokt, för dem hade nog de flesta stupat på vid det här laget. □□



Sunlights säljare konfererade som nämnts i Oxelösund. Där ägde den verkligt grandiosa presentationen av Årtiondets Tvättmedelsnyhet rum. Detta skedde i biografen Tärnans salong i närvaro av koncernchefen INGVAR JONSSON och ett flertal inbjudna utöver sälj- och marknadsfolket. - Det hela började med ett hopkok av gamla härliga reklamfilmer om Radion, Klara, Lux, Pepodent etc. med Ulla Jakobsson och andra dåtida filmstorerheter. Säkert var det flera i salongen, som likt Red mindes och suckade: "Är man så gammal?" BERT-UNO WENDT, hälsade välkommen från talarstolen under dramatiska spotlights och "ge-



neralen för dagen" CHRISTIAN WIECHEL berättade sedan om "Tvättränder", nej "Tvätt-trender i Sverige" var det. Undersökningar som legat till grund för VIA TAED-system. Motiven till dagens tvättekniiska sensation. Om allt detta kan Du läsa i den extra-upplaga av Södermanlands Nyheter, som dels delades ut på festen, dels på företaget under måndagen.

Våra tvättmedelsexpertter ERIK BOHL och INGVAR TENGHED presenterade den nya tvättekniiken med hjälp av praktiska experiment på scenen. CLAUS Heinze, från Unilevers forskningslab i Vlaardingen berättade om TAED-utevecklingen i Europa, i alla länder där det



lanserats har det blivit succé. Och det finns ingen anledning att tro något annat för Sveriges del, menade han. Efter ett par humoristiska inslag mellan CHRISTIAN WIECHEL och kooperatören LINDEMAN berättade BJÖRN BENNSTRÖM om lanseringskampanjen och S-O VANNERUS sammanfattade med några väl valda ord. GUSTAF HAFREN från Åbo Tvål överlämnade en lappgud "Seita" som ska ge lycka till VIA TAED och säljarna. - Om hela presentationen kan sägas att den var mycket ambitiöst och lagom seriöst upplagd. Lättfattlig, klar, vederhäftig och förtroendeingivande. Den bästa i den här genren som denna tidnings reporter bevistat i alla fall. Lycka till i fortsättningen! □□