

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 5 · 1982

Kvinnan bakom allt - eller - hur har vi med jämställdheten ?



Den svenska kvinnan toppar listan av deltidssamarbetande. Nästan hälften av alla samskilda kvinnor arbetar deltid. (1981)

Nu har det hänt. Första jämställdhetsmötet i Unilevers historia. Åtminstone i Sverige, åtminstone på Stockholmskontoret!

Fyra killar och tio tjejer kom när LENA ÅKERMAN, SIF:s jämställdhetsombud på Stockholmskontoret, kallade till möte för att en kväll diskutera jämställdhet.

Mötet hade föregåtts av en enkät, besvarad av 70 st, och den gav följande resultat:

- 92 % av kvinnorna och 65 % av männen tycker det finns anledning att arbeta med jämställdhetsfrågor inom Unilever
- 10 % av kvinnorna och 29 % av männen har en känsla av att likalönsprincipen råder för lika arbete för män och kvinnor inom Unilever.
- 51 % av kvinnorna och 74 % av männen har senaste året haft målsättningsamtal med respektive chef
- 21 % av kvinnorna och 29 % av männen vill gärna pröva på nya arbetsuppgifter inom företaget
- 38 % av kvinnorna och 29 % av männen tror det finns möjligheter till avancemang inom företaget
- 51 % av kvinnorna och 26 % av männen har under sin anställningstid blivit erbjuden annat och mer kvalificerat arbete
- 21 % av kvinnorna och 10 % av männen anser sig ha bra kunskaper om Unilevers interna utbildningsprogram

Kvinnohistoria

Till mötet hade Lena sammanställt en kort historik över vad som hänt i kvinnovärlden det senaste seklet. Det har hänt en del — men nog går det långsamt. Se här:

1884 blir **ogift** kvinna myndig vid 21 år

1901 kvinnor får rätt till ledighet vid barnsövd i 4 veckor **utan** lön. Samma år införs förbud för kvinnor att arbeta under jord, i stenbrott eller gruva

1919 kvinnor får rösträtt och blir valbara, trots hårt manligt motstånd.

1921 första kvinnan väljs in i riksdagen. **Kerstin Hesselgren** var namnet.

1935 folkpension lika för kvinnor och män

1939 lag införes, som förbjuder arbetsgivare att avskeda kvinnor p g a trolövning, giftermål, havandeskap och barnsövd.

1946 kvinnor får rätt till alla statliga tjänster utom präst- och militära yrken.

1958 kvinnor får prästviga

1977 träffas första jämställdhetsavtalet mellan SAF och LO resp SAF-PTK

1980 tillträder **Inga-Britt Törnell** tjänsten som Sveriges första statliga jämställdhetsombuds "man".

Framåt sedan antiken

för då var man minst sagt insnöad. Vad sägs tex om en aktuell debatt år 585 eK? "Efter tre dagars häftig ordväxling och med en (1) rösts övervikt, kom den då församlade manligheten fram till att kvinnan tillhör **människosläktet**."

I dag skrattar vi åt dessa lustigheter. Men hur är det i dag då? Manliga sekreterare? Finns de? — Jo då, men då kallas de assistenter! Och oftast finns där en tjej i bakgrunden, som skriver



Den svenska kvinnan förvärvsarbetar mest av alla, men är samtidigt sämst på att bryta sig in i traditionella mansyrken.

maskin åt assistenten.

Jämställdhetsmötet på Stockholmskontoret avslutades med en debatt om deltidsjobb, rekrytering, kvotering och föräldraledighet.

Vi som var med på mötet hade en kul och intressant kväll, som definitivt gav mersmak. Frågor av detta slag rekommenderas varmt för diskussion även i andra klubbar. Sammanfattningsvis kan man nog säga att attityder och fördomar sitter långt inne även i dag.

"Det är mycket nedslående att leva i en tid, då det är lättare att spränga en atom än en fördom", sade Albert Einstein (1879—1955) och det tänkvärda citatet är dessvärre fortfarande relevant.

GÖRAN BERGLUNDS referat från mötet i Stockholm gjorde Red nyfiken

SIF-KLUBBEN, NYKÖPING

har också ett jämställdhetsombud nämligen NORMA LARSSON på Leverindus.

Norma, hur är det på jämställdhetsområdet i Nyköping?

— Vi har inte haft några lokala aktiviteter här i Nyköping, säger Norma. — Min uppgift är att tillsammans med övriga medlemmar i styrelsen bevaka frågor av jämställdhetskaraktär. — Men vi har inte upptäckt något, som verkat alamerande hittills, tycker Norma.

Men visst haltar det. På tjänstemannasidan är 62 % män och 38 % kvinnor. Av de totalt 75 kvinnliga tjänstemännen finns 3—4 st i sk arbetsledande funktion, men ingen i högre beslutsfattande chefsställning.

Bengt-Olof Karlsson, Sunlights personaldirektör, tror Du att jämställdhetskvarten mal långsammare inom Unilever än inom övriga svenska företag? Vad tror Du t ex det beror på att vi inte har några kvinnliga chefer på Sunlight?

— Jag tror inte att kvarnen mal långsammare hos oss än hos andra när det gäller jämställdhetsfrågor. Ser vi på Unilever så har de senaste åren allt fler kvinnor rekryterats som trainees. (Trainees är de unga akademiker, som tas in i koncernen för utbildning till chefsbefattningar). Kvinnor har också befordrats till chefsbefattningar vid internrekrytering, t ex på vårt systerföretag Gibbs. — Att vi på Sunlight inte har fått någon kvinna på högre chefsbefattning beror på andra orsaker än motståndet till kvinnliga chefer, säger Bengt-Olof.

FABRIKS-KLUBBEN

Fabriksklubben har ingen speciell funktionär, som kallas för jämställdhetsombud. Men så är också könsfördelningen på produktionsidan nästan jämn. 49 % av de kollektivanställda är kvinnor och 51 % män. Det kanske inte finns några jämställdhetsproblem alls?

Ove Jansson, v ordf i Fabriksklubben, vad säger Du?

— Det har hänt en del bara under den tid jag jobbat här. Det finns flera flickor i dag på maskin- och processkötjobb och andra tidigare sk "manliga jobb", än när jag började. Men fortfarande är det ju så att flickorna har de sämst betalda jobben.

Du menar att de hamnar i de lägst poängsatta grupperna, som t ex pack-

Forts sid 3

Reds

Hörna



Hallå,
det är vår! Allting har börjat gro. T o m jämställdheten här på företaget. Någon rabatt, debatt, va' de', har vi ju aldrig haft, men nu har man sått ett frö i Stockholm och vi har vattnat lite här i Nyköping. Det kanske växer ut till en intressant jämställdhetsblom. Annat som grott är ett nytt skott på marknads- och försäljningsträdets. Ett promotionskott. Läs om det, för det är inte så många av oss som mest sysslar med teknik och produktion, som vet vad promotion är för växt. — Ett frö, som säkert många håller med om att vi inte bör vattna mera på, är strejkfröet som dom satte på lagret i förra veckan. Det finns nog mera fruktbringande frön. Eller hur? Får se om tävlingsskottet bär någon frukt? Roligt om det blev lite engagemang kring den plantan. Vad sig mera tilldragit haver är en 2-dagars kurs för folk som säljer tvätt- och diskmaskiner samt en dags information om VIA-TAED för journalister och konsument-lysare. Några press-rosor har vi redan sett och hoppas på flera. — ORIENTERARNA har vaknat och åker till Åbo för den sedvanliga landskampen den 17-18 maj. Vi återkommer till det i nästa nr.

Göran

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 5 1982

ÅRGÅNG 11

Manusstopp

för nästa nummer 10 maj

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Sthlm
Göran Hofstedt, Leverindus
Susanne Clausen
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

ningsjobb etc?

— Ja just det.

Men vad beror det på? Just maskin- och processkötarjobben liksom maskinreparatör är ju högre poängsatta och ger mer betalt. Kan inte flickor söka sådana då?

— Visst kan de det — men man kan också göra om de lägre poängsatta jobben så de ger mera betalt.

Men skulle det bli rättvist? De högre poängsatta jobben kräver mera tekniska kunskaper och andra kvalifikationer och då skulle de ju inte få något extra för sina kunskaper? — Om tempojobben skulle vara lika betalda.

— Nej men man kan utveckla packningsjobben eller "tempojobben", som Du säger, och utöka dem med mera kunskapskrävande uppgifter och därigenom kunna höja dem poängmässigt, säger Ove.

Det finns en avdelning i fabriken, som utvecklat jämställdheten kanske mer än andra och det är pulvertillverkningen. Vi berättade redan i början av 1980 om **Gunilla Pettersson** vår första kvinnliga sulfonerare, och då fanns även en flicka på slurryblandningen. Två typiska "manliga" jobb. — Situationen är lika i dag, två år senare, säger **Karl-Erik Berntsson**, driftsledare på avd, ca 1/3 av hela styrkan är flickor. Och fortfarande finns ingen anledning att ifrågasätta deras lämplighet på de här tidigare s k "manliga" jobben.

Elisebeht Markström, aktiv i Fabrikssklubben sedan många år, har nyligen varit barnledig ett år. Elisebeht är ensam familjeförsörjare och har även därför all anledning att intressera sig för det här med jämställdhet, i synnerhet i lönefrågor.

Tycker Du Elisebeht att något förändrats under året Du varit borta? Beträffande det här med jämställdhet och "manliga" och "kvinnliga" jobb?

— Inte precis under det här senaste året, säger Elisebeht, men här på pulverpackningen så är sedan flera år t ex de flesta maskinskötarna kvinnor. Och det jobbet ansågs ju som **absolut manligt** för ett 10-tal år sedan. Vi har också en flicka som reparator, fast hon inte



Den svenska förvärvsarbetande kvinnan hittar man fortfarande mest bland serviceyrkena.

är "officiellt" erkänd som sådan. Hon ligger i löneklass för maskinskötare trots att hon jobbar mest som reparator. Så där är det inte riktigt jämförbart, tycker jag. — Vad som intresserar mig mest just nu är att genom kommande rationaliseringar, som i första hand genomförs på packningsavdelningarna så kommer överskottspersonalen att i huvudsak bestå av kvinnor. Det är ju där den mesta kvinnliga personalen finns. Blir det då tal om ytterligare uppsägningar så kommer således först och främst kvinnorna att drabbas. Därför menar jag att man dels från företagets sida måste propagera mera för att få över kvinnor på s k manliga jobb, när tillfälle ges, dels så måste också kvinnorna visa mera intresse för att ta de jobben. Och jag tror verkligen att framför allt de yngre flickorna är pigga på att byta jobb. Men naturligtvis betyder det också att företaget måste satsa en del såväl tid som pengar för att ge flickorna en viss utbildning. Det är viktigt att få en jämnare könsfördelning över alla avdelningar så att ev uppsägningar slår något så när lika och inte i huvudsak mot kvinnorna, säger Elisebeht.

*

Lika illa ställt inom fackliga organ som inom näringslivet. Av 30 medlemsländer inom FFI (Fria Fackföreningsinternationalen) där 28—30 % av de fackliga organisationernas medlemmar är kvinnor, finns inte i något land (inkl Sverige) kvinnor på tunga beslutande poster.

*

Du som har synpunkter på det här med jämställdhet, kom med dem till redaktionen. Antingen Du vill göra ett underskrivet inlägg i debatten eller en insändare under signatur.

*

(De statistiska uppgifterna är hämtade ur *Veckans Affärer* 9/82)

Var med och
sätt färg på
tillvaron!



Nu har Du chansen! — Länges har det klagats över att vårt ansikte utåt, d v s kontorsbyggnad 1, ser skamfilat och nergånget ut. Men nu ska det ske! Under våren och sommaren ska den gamla vackra byggnaden (uppförd 1917) få en rejäl ansiktslyftning. Och Du kan vara med och tycka till om färger på fasaden, staket etc. Med andra ord — det ska bli en tävling i Detergentens regi. Du som vill vara med kan, efter att Du läst detta, hämta en ritning på redaktionen och gå hem på Din kammare och färglägg!

Vissa ramar gäller

Naturligtvis kan Du inte komma med ett förslag i klarblått eller chockrosa. Färgen måste givetvis stå i samstämmighet med övriga intilliggande byggnader. Men det finns ändå ganska stort utrymme för fantasin. För den som har någon! Men det ska gå fort! Och lika bra är det, för ofta är de bästa idéerna de bästa.

Redan den 10 maj

måste tävlingsbidragen vara redaktionen tillhanda. Juryn, som ska bedöma bidragen, kommer att bestå av bitradsarkitekten **Ulla Campbell**, anläggningschefen **Johnny Fagrell**, ledamoten i vår konstförenings (SUCK) styrelse, **Benny Jägeberg**, samt Detergentens egen tecknare och konstnär **Kalle Johansson**. Som hjälpgumma i juryn fungerar Detergentens redaktör.

Priset!!!!

Kan bli nog så trevligt! Vinnaren blir bjuden på en dag i Stockholm tillsammans med respektive. En titt på Unilevers kontor där, besök på någon aktuell attraktion på stan (utställning, museum eller liknande). Och om tidpunkten är lämplig en tur med Djurgårdsbåten till något trevligt ställe för middag. Sätt igång! Lycka till! □□

Här är en promotion- grupp på gång



Text: D Nilsson-Lundkvist
Foto: Göran Berglund



"Promotion-kvartetten" var inte fulltalig när fotografen var på besök. Frånvarande var OLLE PLYNNING, som alla fotografer till trots, fick ge sig inför en besvärlig influensa. På bilden ser vi fr v BJÖRN BENNSTRÖM, LENNART LUNDGREN och TAGE HAGSTRÖM.

Som delvis framgått av anslagstavlor-
na så fungerar fr o m den 5 april i år
en speciell "promotionsgrupp" inom
Sunlights marknads- och försäljnings-
avdelning. Det är en handfull perso-
ner, som arbetar enbart med säljfräm-
jande åtgärder. Chef för den nya ar-
betsgruppen är LENNART LUND-
GREN, som tillika är Sunlights för-
säljningschef i kundkontaktfrågor.

BJÖRN BENNSTRÖM är promotion-
chef, men Björn, vad gör en promo-
tionchef egentligen i verkliga livet?

— De väsentligaste arbetsuppgifterna
innebär t ex, ansvar för pengar och
bokning av rabatter på våra produk-
ter. Att ha budgetansvar för annons-
bokning samt för skylt- och tävlings-
material. Men fortfarande har pro-
duktchefen det övergripande budget-
ansvaret för resp produkt, där dessa
delar ingår. Tillsammans med ekono-
miavdelningen i Nyköping håller jag
fortlöpande kontroll över de här bud-
getarna. Jag gör också upp sälj- och
annonsprogram för varje enskild pro-
dukt och butikskedja. Jag håller nära
kontakt med säljplaneringen för att
stämna av säljarnas tonnage. Tillsam-
mans med respektive produktchef ar-

betar vi fram och utformar kampanj
programmen, som vi i gruppen sedan
ser till att det kommer ut till säljarna.
Där har jag ett delansvar, nämligen att
på våra säljkonferenser presentera
kampanjprogrammet för säljkåren.

Är det så Björn att man, enkelt ut-
tryckt, kan säga att det mesta av vad
Du gör går ut på att underlätta för vå-
ra representanter och befrämja försälj-
ningen av våra produkter in och ut ur
butik?

— Rätt uppfattat, säger Björn.

TAGE HAGSTRÖM är inköpare för
kampanjservice och det verkar för den
oinvigde som det roligaste jobbet. Kö-
pa in en massa kul grejor, som ska ut i
handeln för skyltning, till tävlingar etc.
Är det så Tage?

— I stort sett ja. Och visst är det ett kul
jobb, säger Tage. — Den väsentligaste
delen består i att förse våra represen-
tanter med material för deras jobb i
butikerna. Förutom pappersmaterial,
skyltar, blickfång etc så förekommer
en del andra prylar, som vi i butikerna
exponerar våra produkter i och som
handeln sedan behåller. Jag är med i
gruppen och 'spånar' idéer till täv-

lingar och säljaktiviteter. Ser till att
priser till sådana kommer hem, samlar
in tävlingssvar. Är med i juryn och
ordnar så att slutligen vinnarna får si-
na priser. Jag håller kontakten med
packnings- och distributionsföretag,
för vi köper numera sådana tjänster se-
dan vi upphörde med egna depåer. —
Jag har också ett finger med i samar-
betet med tvättmaskinsfabrikanterna. —
De köper ofta ett- eller en halvårsfört
rukning av tvättmedel, som medföljer
köp av tvättmaskin. Ibland avviker
man från den reglen och byter ut en del
av tvättmedlet mot någon annan pryl.
Då hjälper jag till med idé, skaffa dei.
aktuella prylen till vettigt pris samt se
till att den blir packad och distribue-
rad. Det måste bevakas, grejorna mås-
te komma på utlovade tider, annars
faller hela idén. — Jag får också tidvis
en väldig massa telefonsamtal om er-
bjudande av olika slag. Man vill sälja
idéer och prylar av alla de slag. I rek-
lamsyfte. En del kan jag avhandla
själv, annat slussar jag vidare till
produkt- och promotionchefen.

**Tage, det låter som om Du är avdel-
ningens "lilla diversehandel"?**

— Jo, det är något i den stilen, och
roligt är det.

OLLE PLYNNING är kampanjplanerare och det säger ju förstås att Du planerar kampanjerna för handeln, men kan Du ändå förklara lite närmare?

— Jag skriver kampanjförslag för varje enskild aktivitet, som sedan går på remiss till berörda inom företaget. Utifrån de här kampanjförslagen gör jag en arbetsplan tillsammans med centralplaneringen. Jag ansvarar också för en del hjälpmedel till säljkåren i form av skrivet material som representanterna knyter upp sina säljsamtal på. — Det här är mina huvudsakliga arbetsuppgifter. Men naturligtvis är det för mig, som för alla andra, att det alltid finns andra saker, som hänger med vid sidan om vad som anses vara de huvudsakliga arbetsuppgifterna.

LENNART LUNDGREN — Du sitter och håller ihop de här trådarna till en väv. Ser till att allt blir gjort i rättan tid och på rätta ställena?

— Det ska väl handla om de'. — Var

och en gör ju, som Du märkt, sina uppgifter, men sedan ska ju var och ens jobb smälta in i **gruppens** jobb. För att få det att flyta kommer vi att ha regelbundna möten. Men än så länge är idén så ny och ännu 14 dagar efter bildandet har hela gruppen inte varit samlad på en gång. Så arbetsformen är inte uppfunnen än. Jag tror, att när vi drar upp riktlinjerna för nästa års verksamhet så kommer vi att vara på det klara med hur gruppen ska fungera, säger Lennart.

På toppen och ytterst ansvarig för hela verksamheten på marknads- och försäljningsavdelningen, finns Olle Vannerus:

Olle, vilka fördelar ser Du med den nya gruppen?

— Vi räknar med att kunna förbättra konkurrenskraften genom effektivare säljfrämjande åtgärder. Kunskapen finns nu samlad på ett ställe samtidigt som vi får en bättre fördelning av re-

surserna mellan våra olika produktgrupper. De som har det direkta ansvaret för våra kunder, blir bättre skickade att förhandla med dem om våra möjligheter till att stödja försäljningen av vårt produktsortiment. — Jag tror också att vi, genom den här gruppens tillkomst, kan förhindra en del onödigt dubbelarbete och oklara ansvarsförhållanden, säger Olle.



Men dessa fantastiska män i promotiongruppen klarar sig inte utan kvinnlig assistans. Ånej! — BIBBI PETERSSON fungerar som gruppens sekreterare (en sådan där som kallas för assistent om det är en man) och LALLA BISELL är kontorist på kampanjservice. Tyvärr var båda flickorna borta den dagen fotografen besökte avdelningen. □□



VIA - TEAD-SYSTEM VÄL

MOTTAGET I HANDELN



När Via-TAED presenterades för fältkåren på säljarkonferensen i mars, så överlämnade GUSTAF HAFREN från Åbo Tvåls marknadsavdelning, en "lyckobringare" i skepnad av en lappgud vid namn "Seita". Den skulle alltså ge nya VIA en extra kick i starten. Detergenten frågar OLLE VANNERUS om han, visserligen ännu i initialskedet, kan säga om Seita haft någon verkan? — Jag vet inte vad som är orsak och verkan, säger OLLE, kanske en kombination av alla goda krafter, men införsäljningen till handeln har gått över all förväntan. VIA-TAED på säljfyrdig pall, har tagits emot på ett minst sagt uppmuntrande sätt. Jag tror jag vågar på att det pekar mot succé! □□



SVAR TILL "GIBBSARE I NYKÖPING"

Ända sedan fackföreningar bildades i slutet på 1800-talet har dessa arbetat för att de anställda ska ha drägliga arbetsförhållanden. På i stort sett hela den svenska arbetsmarknaden har avtal träffats om löner och andra anställningsvillkor (med vissa undantag). Dessa är tillsammans med arbetsmarknadslagarna grunden för den trygghet vi i dag har som anställda.

På G-Kås i Ullared vägrar arbetsgivaren att teckna kollektivavtal med Handels. — Det började med att 18 anställda fackföreningsmedlemmar krävde att få ett kollektivavtal på arbetsplatsen. Efter flera förhandlingar utan resultat varslade Handels om stridsåtgärder, och när inte det hjälpte bad man om sympatiåtgärder från andra förbund, däribland Fabriksarbetareförbundet. De 18 fackföreningsmedlemmarna har efter trakasserier och hot tvingats gå ur fackföreningen eller slutat. Sunlights Fabriksklubb kan inte acceptera att arbetare inte ska få tillhöra en fackförening. När vi nu har tillfälle att visa vår solidaritet så gör vi det, oavsett om det skulle drabba något företag inom Unilever. Det är för oss självklart att ha en vidare syn än den som sträcker sig till staketet runt Sunlight.

Fabriksklubbens styrelse
Ove Jansson



SUNLIGHTS SOCIALDEMOKRATISKA FÖRENING

har haft årsmöte och styrelsen har följande sammansättning:

Ordförande: *Birger Samuelsson*
Kassör: *Alf Jansson*
Sekreterare: *Håkan Hagen*
Ledamöter: *Erland Fernlund*
Ove Jansson

PLÖTSLIGT EN MÅNDAG - SÅ SATT MAN BARA PÅ LAGRET!

Måndagen den 19 april upptog inte lagrets kollektivanställda personal arbetet efter lunchrasten. — Det var helt enkelt fråga om en spontan sittstrejk.

ROINE ERIKSSON, Fabriksklubbens ordförande, vad gick den ut på? Varför just lagrets personal?

— Att det blev lagrets personal får nog betecknas som en tillfällighet. Missnöjet, som de ville markera, gäller övriga kollektivanställda också.

Vad är det man är missnöjd med?

— Löneförhandlingarna. Att de lokala förhandlingarna drar så långt ut på tiden. Men man är också missnöjd med fördelningen av pengarna samt med lönesystemet som sådant. Det sistnämnda har utlöst mycken diskussion fram och tillbaka och de av företaget föreslagna förändringarna är svåra att överblicka. I synnerhet för dem, som sällan konfronteras med frågor av det här slaget. Därför menar vi, att diskussionen om förändring av lönesystemet skulle föras utanför de andra löneförhandlingarna. När man kommit överens om ett förändrat lönesystem kan man ta in det i övriga förhandlingar. Men de förslag som lämnats från företagets sida innebär inga nya tankegångar. Det är mest bibehållande av

gamla värderingar och former, menar Roine. Så vi står ganska långt ifrån varandra i dagsläget.

BENGT-OLOF KARLSSON, Sunlights personaldirektör och företagsledningens representant i förhandlingarna, vad är Din kommentar till händelsen?

— Inom arbetsmarknaden finns vedertagna regler för hur förhandlingar om löner och lönesystem ska bedrivas, och det är vår förhoppning, att vi även i fortsättningen kan arbeta efter denna modell, utan inblandning av olovliga stridsåtgärder.

Vi har noterat att det finns ett missnöje med löneförhandlingarna. Men eftersom vi är mitt inne i förhandlingarna och vi förutsätter, att vi kan slutföra dessa på ett för båda parter tillfredsställande sätt, kan vi inte acceptera denna typ av åtgärder, som vidtogs på lagret.

Det missnöje, som i en utdragen löneförhandling kan uppstå, får man i stället framföra genom sina förhandlingsdelegerade eller genom sina chefer, säger Bengt-Olof.



P.S. Arbetet återupptogs vid 17-tiden på måndagen och fortsatte i vanlig ordning. □□

KAN DU SVARA PÅ FRÅGOR OM DITT JOBB OCH DITT FÖRETAG?

I många olika sammanhang ställs Du i situationen att svara på frågor om Ditt jobb och Ditt företag? Som förälder blir Du kanske ombedd att komma till Ditt barns skola för att berätta om Ditt jobb, eller som vuxenstuderande i kurser eller som medlem i en förening. Det händer också att Ditt barn tillsammans med några klasskamrater vill komma och besöka Dig på arbetsplatsen och ställa frågor. Kan Du då sva-

ra? Säkert har Du många gånger känt Dig osäker. Kom då ihåg att det finns en hel del informationsmaterial att tillgå. I Nyköping vänder Du Dig till Detergentens redaktion **Daga Nilsson-Lundkvist**, där kan Du få hjälp med informationsmaterial Du behöver för olika tillfällen. Antingen det gäller Unilever-koncernen eller något enskilt företag. I Stockholm vänder Du Dig till **Svenska Unilevers Informationsavdelning** så får Du samma handräckning där. Det är roligt att informera om man vet att den information man lämnar är korrekt. □□

INVENTERA
ELLER
INTE
INVENTERA?
- DET ÄR
FRÅGAN???



WEEKEND-INVENTERINGAR — NÅGOT VI SKA LEVA MED RAMÖVER?

I förra numret av tidningen meddelas, att Sunlight-mästerskapet i Bordtennis och Badminton, som skulle spelas i mars, fick inställas p g a att för många av deltagarna fick ställa upp på inventering på företaget under den aktuella weekenden. Med anledning därav har redaktionskommittén fått frågan (för vidare befordran) huruvida dessa helg-inventeringar blir oftare och regelbundet återkommande, eller om det är en tillfällighet att de två senaste kom ganska tätt på varandra.

Helgerna är för oss alla mer eller mindre "heliga". Det är inte bara den som ska delta i jobbet, som får sin helg förstörd, utan hela familjen. Kommer också då "inbjudan" så sent som ett par veckor i förväg så händer det att många får inställa en planerad resa eller aktivitet till besvikelse för familjen.

Detergenten bad ekonomichefen L. O. Ericson om en kommentar. Han säger: — Först och främst ska man ha klart för sig att vi enligt skatte- och aktiebolagslagen är skyldiga att intyga värdet av våra varulager, som tas in i årsredovisningen. Tillförlitligheten i vår redovisning ska sedan bekräftas av våra externa revisorer från revisionsfirman Price & Waterhouse & Co. De senaste åren har, av olika skäl, avvikelserna mellan bokfört och verkligt lager ökat. Detta medför, dels risk för att det saknas varor när vi ska tillverka eller leverera, dels i den mån svinn ökar, att vi drar på oss kostnader, som

forts sid 8

INGER PERSSON: ORDBEHANDLARE



Inger framför skärmen och med skrivaren till höger

Ordbehandlare? Är det att tala eller skriva? Egentligen är det bådadera. Men just den här artikeln ska handla om att behandla ord i skriftlig form. Och med hjälp av dator. Inger Persson, sekreterare på lab, är först på Sunlight/Leverindus i Nyköping att arbeta med ett s k "ordbehandlings-system". Detergenten tog sig en titt på underverket och frågar Inger:

Vad är det just i Ditt jobb, som är speciellt lämpligt för det här systemet?

— Det är främst recept- och formulaskrivningen. Så fort ett recept ska ändras, t ex genom att en ny råvara kommer in eller en förpackningsändring sker, så måste alla dokument skrivas om. Och ett formulapakets bestå av upp till 6 dokument, säger Inger. Att föra in dokumenten i ordbehandlingsystemet tar i och för sig lika lång tid som att skriva på en vanlig skrivmaskin. Men den stora skillnaden ligger i ändringarna, som går snabbt att göra och därefter trycker man bara på en knapp så får man ut hela det omskrivna dokumentet på en separat skrivare. Ingen kontrolläsning behöver göras.

— Det är en stor fördel när jag t ex skriver ett utkast till en rapport. Vid ändringar, som ofta sker, behöver jag inte skriva om hela rapporten, utan bara letar fram de textrader, där ändringen ska göras.

Var det svårt att lära sig ordbehandlingsystemet?

— Det var jobbigt i början. Det tog tid att lära om och man måste tänka på ett annat sätt. Man har ju t ex inget papper i maskinen, som man kan mäta en uppställning på.

Tycker Du att Ditt jobb har utvecklats?

— Ja visst. Jag har fått en ny teknisk aspekt i jobbet. Och under hand upptäcker jag mer och mer som passar att ta in i systemet och därigenom får jag mer tid att utveckla andra arbetsuppgifter.

Du kan alltså utföra Ditt arbete snabbare?

— Ja, det blir ju resultatet när jag successivt fått in alla de dokument, som jag vill ha in i systemet. Så småningom ska vi också få en uppdaterad version av systemet, vilket underlättar och effektiviserar jobbet. — Jag känner mig verkligen inte som någon robot för att jag sitter framför en skärm. Tvärtom. Jag känner att jag aktivt bidrar till utvecklingen av jobbet och mig själv.

Har Du hittat någon nackdel?

— Nackdelen hittills är att svarstiderna på vissa kommandon till maskinen är så långa. Det beror på att vår centraldator är överbelastad just nu. Men det ska snart vara avhjälp — har man lovat.

Intervju: Monica Lundberg

Vi gratulerar till

75 år

Greta Karlsson, 1/5

60 år

David Engstrand, förrådet 11/5

50 år

Viola Berger, pulv packn, 16/5

20 år i tjänst

Alfred Jögi, pulv packn, 11/5

Vi säger välkommen till

Lars Persson, Leverindus, 19/4

Per Gunnar Larsson, förs avd, 3/5

Vi säger adjö till

Erik Svedlund, Leverindus,
pension, 31/3

Berit Lekander, flytande
prod, 19/4

Fransisca Armas Padron,
pulv packn, 19/4

TACK ✪ TACK

Ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 70-årsdag vill jag framföra till AB Sunlight.

Erik Andersson

Varmt tack till AB Sunlight för uppvaktningen på min födelsedag!

Ellert Andersson

Vi ber att få tacka AB Sunlight så hjärtligt för lysningspresenten!

Maria och Edvard Jerkku

Ett hjärtligt tack till Leverindus och till alla kamrater i företaget för den festliga avslutningen, blommorna och presenterna!

Nyblivne pensionären Erik Svedlund

Hjärtligt tack till f d arbetskamrater och AB Sunlight för hägkomst och uppvaktning på min 60-årsdag!

Laine Vellet

Ett hjärtligt tack för hägkomsten på min 75-årsdag!

Karin Brüchner

... , forts fr sid 7

kanske inte är nödvändiga.

— För att rätta till sådana fel så måste man helt enkelt göra en manuell inventering och den måste göras när produktion och distribution står stilla. Problemen verkar nu ha minskat och därför planerar vi för resten av 1982 endast en ytterligare inventeringsomgång. T ex för oljor och fett i september, kemikalier och färdigvaror någon gång i slutet av december. Så meningen är att inventeringarna ska återgå till mera normal omfattning, säger L O. — Men, skulle uppenbara problem uppstå i färdigvarulager eller förråd åligger det resp chef att avgöra, hurvida en inventering blir nödvändig. Något absolut fastställt plan är svårt att förutbestämma. □ □

DÖDSFALL

Pensionären Göte Carlsson, avled den 10 april 1982 i en ålder av 68 år. Han arbetade på lagret när han gick i pension,

Hållå cyklist!



I en insändare i nr 12/81 proklamerade signaturen "Cykelmaffian" för nya cykelställ. "De befintliga är farliga för personer över medellängd (vasst plåt-tak), de är missprydande och opraktiska genom att utrymmet mellan cyklarna är för litet" hävdade insändaren bl a.

Detergenten kan nu meddela, till alla cyklisters glädje, att efter vissa "påtryckningar" så kommer ett nytt cykelställ på plats under våren/försommaren. Ett ställ, som är högre än det gamla och med tak som går ut så långt att det skyddar cyklarna för regn. — Även avståndet mellan varje ställ kommer att vara bättre avpassat. Stället kommer att ha plats för 100 cyklar och 15 mopeder om det visar sig nödvändigt kan platserna utökas. □ □



FÖR DIG SOM GILLAR FISKE

Länsstyrelsen har gett ut en mycket trevlig liten folder om Fritidsfiske i Södermanlands län. Genom den kan Du få reda på vem som får fiska, om vilka fiskeredskap och fångstmetoder som är förbjudna, om märkning av fiskeredskap, exempel på frivattengränser etc, etc. — Du som är fiskeintresserad och brukar ha "donen" med i bilen när Du är ute och åker, missa inte att hämta folderna hos Daga på redaktionen. Eller ring så skickar vi i internposten. Lokal telefon 109: □ □



STRANDSTUGUVIKEN

Fritidsområdeskommittén har haft sitt första möte för säsongen i form av "inspektion" av Strandstuguviksområdet. Glädjande nog kunde kommittén konstatera, att allt är i gott skick. Endast diverse målningsarbeten, som ska utföras på Paviljongen.

En varning

vill kommittén ge för ovarsam användning av vägen ner till båtbyggnan. Den är just nu i ytterst dåligt skick efter vinterns vedermödor och är **absolut olämplig för bilkörning!**

Husvagnar

Reglerna för uppställning av husvagn är desamma i år som förra året. Du måste alltså ha ett tillstånd för att ställa Din vagn på området om det gäller längre tid än någon enstaka dag. Tillståndet införskaffar Du Dig på Personalavdelningen. □ □