

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 3·1983

Sunlight inget krisföretag!



Nej, Sunlight är inte i kris! Även om man frestades tro det då lokalpressen slog upp på första sidorna om den stramade organisationen och personalinskränkningarna. Det är fart i fabriken som aldrig förr. Packningsavdelningarna har slagit sina rekord vissa dagar och på sina håll har det körts lördags-skift.

Försäljningen går mycket bra. Varför ska vi då strama åt?

Jo, vi ska "mota Olle i grind" Vi ska inte komma i kris när våra konkurrenter arbetar med slimmade organisationer. Vad säger man ute på bygget? Håller man med, eller.....?

Monica Pöllänen, pulveravd.:
Jag känner mig inte så berörd av den. Den gäller ju mest tjänstemännen.

Lena Stridh, lab.:

Det blir helt klart bekymmersamt för oss på lab. Vi är ju mycket specialiserade, så jag betvivlar att det går med omplaceringar. Och var skall dessa omplaceringsmöjligheter beredas, förresten. Det kommer väl inte att finnas några lediga jobb.

Eva Larsson, lab.:

Varför kan inte huvudkontoret flytta till Nyköping nu när de också blir färre och färre? - En annan sak jag reagerar på, är att man tar bort så många befattningar i de lägre skikten men inte så många chefer.

Tore Nilsson, lagerexp.:

Det känns inte roligt precis - men det är väl ofrånkomligt med tanke på den snabba utvecklingen på dataområdet. Men jag hoppas verkligen, att ingen skall behöva sägas upp.

Birgitta Johansson, orderavd.: När det gäller orderavd. har vi för några år sen förändrat vårt sätt att arbeta och allt verkar fungera väldigt bra. Att då föra över oss till Stockholm vore helt förkastligt. Leveransapparaten måste styra vårt arbete och den måste finnas där fabriken ligger. För övrigt tycker jag det är onödigt att basunera ut i massmedia att 40 personer skall bort. Det är ju trots allt naturlig avgång och dessa personer skulle ha slutat ändå.

Det är ett dåligt argument att lågpriskonkurrensen skulle vara upphov till neddragningen. Jag vet ju hur mycket vi säljer och vi ökar hela tiden.

Anders Karlsson, förrådet:
Vi måste väl hela tiden förändra oss och vårt sätt att arbeta. Men underligt, att vi måste ta till en så dramatisk åtgärd, när vi säljer bättre än någonsin.

Carl-Gustaf Lindell, planeringen:

Eftersom jag är i den åldern att jag förmodligen får erbjudande om förtidspension,

har jag inte bekymrat mig så mycket för den här neddragningen. Men jag har ju heller inte tänkt att gå i pension vid 60 år efter nästan 40 år på Sunlight.

Rolf Johansson, pulveravd.:
Jag har hört vad förslaget går ut på och jag frågar mig - varför är inte stockholmskontorets flyttning till Nyköping med i den här utredningen?

- Och en annan sak. Varför anställer man så många chefer utifrån, som dessutom inte är några experter på det de skall syssla med.

Maj-Britt Berglund, tvålen:
Jag läste i tidningen att 40 personer skall bort på Sunlight och jag tyckte det är skrämmande. Vi drar bara ner på personal hela tiden, och det kan inte vara någon sund utveckling.

Thorsten Thorsander, ek.avd.:
Det är väl drastiskt att minska med så många personer. Man har inte redovisat hur man tänker lösa problemet med de arbetsuppgifter, som dessa 40-50 personer utför. Datorn gör ju inte jobbet själv. Någon måste lägga in uppgifterna.

Om antalet chefer är oförändrat, kan de ändå som tidigare begära in uppgifter i samma utsträckning. Om de som blir kvar skall kunna få en dräglig arbetsituation måste enkelhetsreglerna prioriteras mycket mer.

Inte alltid så lätt med ambitionerna - det är sant!

I Detergenten nr 1/83 är BRITT-MARIE JOHANSSON, Sunlight, kritisk när det gäller företagets ambitionsnivå i förhållande till det avsnitt, som berör de anställda, i Svenska Unilevers ganska så nyligen utkomna "Allmän Policy".

BRITT-MARIE menar, att man inom det enskilda företaget inte lever upp till de uppsatta målen.

En av de punkter hon särskilt tagit fasta på är p. 8 på sid 7 i Policyn:

"VI VILL GENOM UTBILDNING UNDERLÄTTA FÖR DE ANSTÄLLDA ATT MÖTA ÄNDRADE ARBETS-FÖRHÅLLANDEN"



Vi måste hjälpas åt att finna lösningar och det krävs utbildning för att den nya organisationen ska fungera, säger BENGT-OLOF KARLSSON.

BENGT-OLOF KARLSSON, personalavd, väljer också den som utgångspunkt i sina kommentarer till BRITT-MARIE:s artikel.

- Till först - Du har rätt Britt-Marie, vi når inte alltid helt upp till våra ambitioner. De punkter, som Du studerat och kommenterat är just nu mycket aktuella genom att vi påbörjat arbetet med Sunlights nya organisations-struktur.

VIKTIGT ATT HJÄLPAS ÅT

- Det är mycket viktigt att vi alla hjälps åt att finna konstruktiva lösningar på de problem som förändringarna kommer att medföra. Därför är det bra, att vi får diskussion runt frågor av den här karaktären. De kan bidra till att förändringarna genomförs i positiv anda.

UTBILDNINGEN VÄGER TUNGT

- De flesta av oss kommer att utsättas för förändrade arbetsförhållanden i framtiden. För att vi ska kunna fungera i de nya och ändrade befattningarna, så krävs att vi är utbildade för dem. Därför kommer också utbildningen att väga tungt i förändringsarbetet

DU HAR SJÄLV STORT ANSVAR!!

- Jag vill passa på att betona, att varje enskild anställd har, tillsammans med företaget, ett stort ansvar för att hans/hennes utveckling ligger i linje med såväl det egna som företagets intresse. Samt att utbildningen anpassas till detta.

VIKTIGT FÅ IGÅNG SAMTAL!!

- Det är min förhoppning, att vi får igång fördjupade diskussioner mellan chef och medarbetare. Gärna, men inte nödvändigtvis, med hjälp av utvecklingssamtal. Därigenom hoppas vi kunna kartlägga vilka framtida möjligheter varje enskild anställd har i vår framtida organisation. Var resurser måste sättas in för att vi, så snabbt som möjligt, ska få den eftersträlvade organisationen att fungera.

"SUNLIGHT-ANDAN" FINNS.....

-Jag instämmer helt i BRITT-MARIE:s slutkläm, att det inte behövs några storverk för att vi åter ska börja tala om den s.k. "Sunlight-andan" Den finns, och om vi nu bestämmer oss för att gemensamt ta itu med att lösa våra problem, så kommer den att växa stark igen.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 3 • 1983
ÅRGÅNG 12

Manusstopp
för nästa nummer 14 mars

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Susanne Clausen, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Alf Ringberger, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

Vi måste mer och mer ställa upp för skolan och ungdomen!



Text och foto: D Nilsson-Lundkvist



En glad praktikant-kvintett är fr v, MATS LUNDQVIST, JOUNI ORAVA (som nu är tillbaka i skolan och ersatt av en klasskamrat) BO JONSSON, JOHAN STRÖM och MATS ANDERSSON.

Hur få ut ungdomar i arbetslivet? - Det är en av dagens mest brännande och viktiga frågor. Det är svårt, inte bara för dem som är arbetslösa, utan även för elever, som måste ha praktik för att kunna fullfölja sin utbildning. På Sunlight är vi glada, att vi kunna hjälpa

till i någon mån med såväl praktikant- som ungdomsplatser, men också miljöpraktik. I vecka 7 hade vi inte mindre än 8 st, som praktiserade i någon form. Från såväl gymnasie- som grundskolan, men även från förskolseminariet i Norrköping, som också har miljöpraktik på schemat.

MIKAEL LUNDQVIST går på Gripenkolans linje för styr- och reglerteknik. Han gör fyra veckors praktik på vår instrumentsektion. I vecka 7, samlade vi alla praktikanter till en gemensam information om företaget och verksamheten i Nyköping. Då hade vi också SUSANNE ÅBERG från årsk.8, grundskolan och HELENA ERIKSSON och SOFIE HAGBERG från förskolseminariet i Norrköping, som gjorde en veckas praktisk arbetslivsorientering resp. miljöpraktik. Susanne gick en dag på packningsavdelningarna, lab och kontorstjänsten, medan Helena och Sofie var på pulverpackningen resp. tvålpackningen hela veckan.

Alla fem långtidspraktikanterna (minst 4 v.) är glada och nöjda med sina platser och tycker det är kul att jobba. Det är i såfall ömsesidigt, ty även handledare och arbetsledning är nöjda. Det går säkert bra för de här pojkarna i fortsättningen och vi önskar dem alla Lycka Till! □□

MATS ANDERSSON är den som varit här längst. Han påbörjade sin 9 månaders verkstadspraktik redan i augusti förra året. Han går 2-årig maskinteknisk utbildning, där praktikperioden infaller efter första årskursen.

JOUNI ORAVA går också 2-årig utbildning, men på verkstadslinjen. Han ska ha 6 veckors praktik, som han nu fullgör på verkstaden, där han jobbar med rörmokeri. Efter Jouni kommer en pojke från samma klass.

PER JONSSON OCH JOHAN STRÖM har s.k. ungdomsplatser. Det betyder att skolan hjälper till med kontakterna hos

företagen, men ungdomarna själva får skaffa fram platserna och sedan stå på "egna ben". Staten betalar 75 kr av de 85:-/dag som personen får och företaget betalar 10:- + sociala avgifter. Johan var här på yrkesintroduktion i oktober f.å. och sedan 24 jan i år har han en ungdomsplats, vilken han får behålla fram till midsommar. Per började den 10 jan. och i sex månader får man behålla en ungdomsplats. Under den tiden räknar man med att ungdomarna fått en viss arbetslivsvana och ska ha lättare att söka och få jobb, om det inte skapats något på företaget där han/hon haft ungdomsplatsen.

Är Du rädd för datorn Svensson?



Glöm det,
Du har
inget val!

Text och foto: D Nilsson-Lundkvist

DATOR TAR BORT 40 JOBB PÅ SUNLIGHT

läste vi nyligen i den lokala dagspressen. Det kanske inte är helt med sanningen överensstämmande, även andra rationaliseringsåtgärder spelar in, men visst känns det lite hotfullt. Först löser man ett problem med att ta bort människan för att få ett nytt med att inte veta var man ska göra av henne.

DATOR-FOLKET

har blivit det nya innefolket på arbetsplatsen, som talar med bönder på bönders vis och med lärde på dator, för att göra en slarvig travestering på ett gammalt känt ordspråk.

"DE FATTIGA OCH DE RIKA"

Datorn har på något sätt delat in arbetsplatsen i just ovan nämnda term.

DE FATTIGA, menar jag är de, som datorns förlängda arm har gett en snyting så de blivit överflödiga. De, som skrev på sin skrivmaskin, de som vägt och mätt och pytsat i ingredienser eller de som med manuella metoder kollat saker och ting. Med datorns hjälp sker nu deras jobb automatiskt och kollas på en skärm av någon annan, någon annanstans. Någon som är hemma i datatekniken.

DE RIKA, menar jag, är de som är hemma i datatekniken och -utvecklingen. Som ser datorns nära nog obegränsade möjligheter och som, än så länge, delar sina kunskaper i en trängre krets. För dem är datorn inget hot. Genom sin kunskap har de styrkan och självförtroendet som driver dem i den fortsatta utvecklingen. - Och så måste det vara. Det företaget, som inte hänger med blir snart samhällets "Gossen Rudå".

60 TERMINALER PÅ SUNLIGHT

har vi nu. Inte enbart inom den administrativa sektorn, utan även i produktionen. Datoriseringen av slurryberedningen för pulver har vi berättat om. Och nu pågår en liknande opera-

tion för blandningen av flytande produkter. På lab testas förutsättningarna för att datorisera vissa kontrolluppgifter och lägga dem direkt i produktionen.

DATOR-VÄGEN RULLAR VIDARE

och man talar inte längre om år utan om månader när nästa, och nästa... uppgift ska läggas över på data.

VAR SKA DET SLUTA? ELLER FINNS DET INGET SLUT?

Den frågan får BO ODENMAN, datchef på Sunlight.

- Just nu ser jag faktiskt inte något slut, säger Bo. - Vi startade i april 1980 och hittills har 20 arbetsplatser/år datoriserats. På knappt tre år har vi fått 60 terminaler och räknar med att vid nästa års slut ha ett 100-tal. Jag kan inte säga i dag om installationshastigheten därefter ökar eller minskar. - Hittills har effekten inte gått ut över någon anställd i form av uppsägning, utan den naturliga avgången har balanserat rationaliseringen. Såväl i Stockholm som i Nyköping. Resultatet av den nyligen gjorda VIMC-utredningen (informationsteknologi) som gjorts från centralt koncernhåll, kommer sedan att hjälpa oss i planeringen för den kommande fem-årsperioden. Antalet människor, som är så



Den tiden är inte avlägsen, när datorn styr hela tillverkningsprocesser, säger Bo Odenman. - Men rädslan för datorn är i stort sett borta nu och det gör utbildning och träning betydligt lättare, menar han.

att säga "data-proffs" ökar också hela tiden. Allt fler måste kunna och måste vara mottagliga för utbildning om vad som händer i en "data-burk". Och detta gäller inte enbart den administrativa personalen utan även ute i fabriken. Den tiden är inte avlägsen när datorn styr hela tillverkningsprocesser.



Datorn har givetvis en nyckel-
roll i den nyligen startade omorganisationen av företaget och därmed förknippad personalinskränkning. En risk, som jag ser i den processen är, att personer som är attraktiva på arbetsmarknaden - kanske just nyckelpersoner bland våra data-proffs - söker sig utanför företaget. "Gamlingarna" som blir kvar, hur pass mottagliga är de för utbildning inom dataområdet? Även omplaceringar av personal måste kräva sådan utbildning.

VAD HAR DU FÖR SYNPUNKTER PÅ DEN UTVECKLINGEN, BO?
GÅR DET ATT LÄRA GAMLA HUNDAR SITTA FRAMFÖR EN DATASKÄRM?

- Ja, det blir nästan bara trotjänare kvar, som får fler arbetsuppgifter, bl.a. att sköta de nya datorrutinerna. Denna process startade hos oss för flera år sedan och det har hittills inte funnits någon, som inte har kunnat klara av den.

- Jag är övertygad om, att det inte heller i framtiden kommer att bli några större problem. Rädslan för data är i stort sett borta. Det gör att utbildning och träning blir lättare. I stället växer kraven på allt bättre datorrutiner från dem som har hand om dessa.

RATIONALISERINGEN DRAR FRAM

förr eller senare i alla företag på ungefär samma sätt som hos oss, menar Bo. - Det

företag, som halkar efter, kommer på sikt att bli som Du säger samhällets "Gossen Ruda", och därtill på sikt få sämre lönsamhet än sina konkurrenter. En sådan situation skulle tvinga fram sämre planerade personalinskränkningar än de vi nu kan göra. Jag tror därför att de nu föreslagna åtgärderna är bättre. Såväl för dem som blir kvar och de som lämnar företaget. Företagsledningen har naturligtvis ansett, att omorganisationen måste göras, även om nyckelpersoner slutar. När det gäller omorganisationen på mellanchefsnivå, så är den endast i mindre omfattning ett resultat av att rationaliserade rutiner kräver mindre personal. Och därmed även färre chefer, avslutar Bo.

PERSONALAVDELNINGEN INTE OROAD ÖVER OMSTÄLLNINGEN

Data-proffsen ökar, säger Bo Odenman. Men går det att göra data-proffs av gamlingarna som tydligen måste lära sig de nya datorrutinerna? Hur har personalavdelningen tänkt sig utbildningen av dem? Finns risken att någon blir över som inte går att stöpa om i data-sleven? Vad säger BENGT-OLOF KARLSSON?

- Vi har en grundutbildning igång, som inte är öronmärkt för några speciella befattningar. Därefter krävs vidareutbildning för speciella system. Jag tror att okunskapen skapar den olustkänsla som finns. Men i takt med ökade kunskaper försvinner den. Vi har arbetat så länge med data på Sunlight och intresset verkar helt betryggande. Jag tror att alla, som behöver, kommer att klara omställningen. Naturligtvis vore det magstarkt att tro att inga svårigheter uppstår. Men jag är säker på att de är överkomliga, säger BENGT-OLOF.



STOCKHOLMARNAS SLÅR ETT SLAG FÖR HÄLSAN

SIKIS det är den gemensamma idrottsföreningen för våra vänner i Höghuset i Stockholm. Där har man, nästan samtidigt som vi här i Nyköping börjat ruska om i det här med vardagshälsa, kost, motion osv. Så SIKIS inbjöd nyligen till en information tillsammans med Östermalms Företagshälsovård under rubriken "Se över Dina vardagsvanor vad gäller kost och motion".

Företagsläkaren talade om vikten av att motionera på rätt sätt.

Företagssköterskan om rätta kostvanor och

Sjukgymnasten om olika rörelsers påverkan på kroppen. På film spelade det stråvsamma paret Magnus och Brasé upp både roliga och tänkvärda situationer i samband med och utan motion.

Informationen avslutades med en färggrann, kostriktig måltid från "Annorlunda".

Hur många som kom undrar Du? 90 pers!!!!. Det blev alltså två möten av det planerade ena, vilket arrangörerna tyckte var stenkul!! rapporterar vår Stockholmskorrespondent

Göran Berglund



Du får ta en städbok i korgen!

Lagom till vårstädningen presenterar oss Vim och Andy med en städbok. Boken ska ligga i Detergent-korgarna, varsågod och ta med Dig en hem och sätt igång! Tar de slut i Din korg, ring 109 så lägger vi ut flera!!



Fackligt

SIF-KLUBBEN, NYKÖPING

hade klubbmöte i fabriken Hörsal den 2 mars. Rapport däriifrån kommer i nästa nr emedan detta då redan var i tryck. Den överskuggande frågan var naturligtvis Sunlights nya organisation och därmed sammanhängande personalinskränkningar.

SIF-KLUBBEN, STOCKHOLM

utbildar sin styrelse i arbetsrätt. Syftet med kursen är att ge ökade kunskaper i frågor som rör det arbetsrättsliga området. För den enskilde klubbmedlemmen betyder det här oerhört mycket. En styrelse med goda kunskaper ger bättre möjligheter för ett säkrare agerande på det lokala fackliga planet.

Utbildningen sker i cirkelform. Varje måndag mellan 08.30-10.30. Studiematerialet kommer att behandla de viktigaste arbetsrättslagarna, som t ex

- LAS Lagen om Anställningskydd
- MBL Medbestämmandelagen
- Arbetstidslagen
- Arbetmiljölagen med tonvikt på datafrågor
- Jämställdhetslagen
- Förtroendemannalagen

Även diskussioner och analyser av aktuella AD-domarska förekomma.

Kursen administreras av TBV, som följer den med stort intresse. Den kan bli grunden för liknande utbildningar i andra styrelser. TBV har därför också ställt en av sina absolut bästa cirkelledare till förfogande.

Göran Berglund

FABRIKS-KLUBBEN

hade årsmöte lördagen den 26 februari i Folkets Hus i Nyköping. - Rapport däriifrån med information om ny styrelse kommer i nästa nr.

SALF-KLUBBEN

valde vid sitt årsmöte i februari följande styrelse:

Ordförande: LARS TJÄDER
(omval 2 år)

V ordf: SVEN-ERIK ANDERSSON

Sekr.: ERLAND KARLSSON

Kassör: LARS-GÖRAN CARLSSON

LARS TJÄDER, SVEN-ERIK ANDERSSON och ERLAND KARLSSON är förhandlingsdelegerare.

LARS TJÄDER är representant i referensgruppen för styrelserepresentation.

ROLF JOHANSSON valdes till representant i Detergentens redaktionskommitté.

RUNE SJÖBLOM fortsätter även efter sin pensionering att vara representant i den lokala SUCK-gruppen.



SUNLIGHTS SOCIALDEMOKRATISKA KLUBB

hade årsmöte i mitten av februari och fick därvid följande styrelse:

Ordf.: Birger Samuelsson

Kassör.: Alf Jansson

Sekr.: Håkan Hagen

Ledamöter: Erland Fernlund
Ove Jansson

Suppleanter: Ros-Mari Jonsson

Olle Forsberg



ELDNINGSSOLJA FRÅN VISAB

För Sunlight/Leverindusanställda är rabatten på eldningsolja nr 1 från VISAB, kr 100:-/m³ för närvarande. Priset fritt lev. Nyköping blir kr 2.233:-/m³. Du som ännu ej är VISAB-kund, men är intresserad, kan kontakta VISAB-Värmecenter, tel. 0155/88309.

FÖRETAGSLÄKAREN:



En råd om vardagshälsa

I förra numret talade vi om Motion för viktminskning o. välbefinnande. Promenader varvade med jogging t ex. Men vill Du minska på vikten måste Du även ändra på matvarorna till en mera kalorifattig kost. Tag även alla tillfällen i akt att lämna bilen hemma. Nu tillåter snart vädret cykling varje dag. Undvik hissar. Gå, i stället! Känns det som ett lidande att springa i skogen - välj något Du tycker är roligare! Bara Du kommer upp i varv ordentligt under en timmes tid.



MOTION SOM KONDITIONSFÖRBÄTTRARE OCH FÖR ATT ÖKA PRESTATIONSFÖRMÅGAN

betyder att Du måste upprepa Dina motionspass minst 4-5 ggr i veckan. Du måste bli rejält svettig och trött för att få en ordentlig genomblödning av musklerna. Men ta det lugnt i början! Steg-ra tempot i lagom takt. Försök inte vara tuff och ge Dig in i en tävling med stor fysisk påfrestning, om Du inte är tränad. Det kan stå Dig dyrt.

KALORI-PEK-PINNE

Smaskar Du i Dig 50 kkal/dag mer än Du förbrukar så får Du 3 kg/år i viktökning. 30 kg på 10 år, det syns! 50 kkal = 4 sockerbitar el. 6 gr smör. Har Du ett stillasittande arbete och motionerar dåligt gör Du inte av med mer än ca 2.300 kkal/dygn.

Henry Lönnström



Fönstret

"Motionshallen till för allas trevnad" stod det i för-ra numret. Men vad menas med allas? Även icke Sunlight/Leverindus-anställda? Den frågan ställer man sig onekligen när en Sunlight-anställd kommer med 6 st utomstående en lördag för att bada bastu och träna. Eller när man möter en främmande person som kommer från hallen. Hur har den kunnat passera porten? Finns det ingen koll där? Eller är det fritt fram att säga att man ska till Motionshallen?. Nog är det väl meningen att i första hand de anställda har tillträde till hallen eller hur? "Anställd"

- Jovisst är Motionshallen i första hand till för de anställda. Och deras familjemedlemmar, säger man på Personalavd, som svarar för hallen. Har en anställd antecknat sig på lista i porten så är det meningen att han/hon ska få disponera den tiden. Det kan vara olyckligt ibland på lördagar, att i stort sett samma personer blockerar en stor del av dagen så andra får stå tillbaka. Beträffande främmande personer, som skulle passera porten en lördag utan kontroll, finner vi det konstigt. Klagomålen har nästan varit i andra riktningen. Att Svenska Vakt är så stränga att folk, som ska in och jobba en lördag eller söndag, inte kommer in utan leg. Det är naturligtvis svårt att hålla koll på reglerna i Motionshallen. Var och en måste ta ansvaret för att den är till för anställda tillsammans med familjemed-

lemmar, i första hand, och ibland för enstaka utomstående, som lånats in för att få ett lag att fungera. Följer vi de enkla reglerna borde hallen fungera till allas trivsel. Svårare är det inte. Eller hur?

PERSONALBUTIKEN

Det är roligt att gå till personalbutiken, men det är inte roligt att tillbringa hela tisdagslunchen där. Är det inte möjligt att ha öppet en dag till i veckan? De som jobbar deltid, t.ex. har endast lunchen för inköp, eftersom butiken är stängd när de går hem. Kan något göras, undar "Deltid"

ÅKE NILSSON, ansvarig för personalbutiken, svarar:

- Även personalen i butiken har noterat den ökade belastningen framför allt under lunchtiden och känner för dem som endast har sin rast till förfogande. Vi kommer omedelbart att försöka lösa problemet. Om det blir en öppetdag till i veckan eller en dag med ändrade tider, återstår att se när vi hört de berördas synpunkter. Tack för tips, vi ber få återkomma!

NY BONUS PÅ ESSO



Har Du kredit-kort på Esso? Då får Du 3 % fr o m januari i år på varor och tjänster utom drivmedel när Du handlar på kreditkortet. Enda kravet är att Du handlar för minst 25 kr/gång, för att Du ska få rabatten. Kortet kan användas i Sverige, Finland och Danmark och på alla Motorhotell och Tavernor, där vi självfallet också åtnjuter 3 % bonus.

Rabatten på bensen är just nu 13 öre/liter och för diesel 5 öre/liter.

Lokalfrågan löst?

Leverindus övertar verkstadsbyggnaden



Den segdragna diskussionen kring utbyggnaden av kontorsutrymmen för Leverindus, ser nu ut att ha gått i hamn. Sunlight och Leverindus har kommit överens om i stora drag följande:

- * Nuvarande Hörsalen byggs om till kontorsutrymmen för Leverindus.
- * Vån II i verkstadsbyggnaden byggs om till hörsal och demonstrationsrum för Leverindus.
- För att denna ombyggnation ska kunna påbörjas, löses ritkontorets lokalfråga så att
- * Lokalerna mot Industrigatan byggs om till ritkontor.

Det sistnämnda torde bli första steget. Ombyggnad av Hörsalen kommer inte att ske före semestern.

Detergenten följer upp och kommer med information i takt med att detaljlösningarna blir klara.

PERSONAL- meddelanden

Bemärkelsedagar för hela mars är införda i förra numret av Detergenten.

* * *

Du, som inte vill ha Din födelsedag, eller annan bemärkelsedag, införda i Detergenten och Unisont, meddela detta minst 3 mån innan till Detergentens redaktion.

TACK ✨ TACK

Ett varmt tack till arbetskamrater och företaget för all uppvaktning i samband med min pensionering.

Lennart Kempe

Ett varmt tack till företaget och till alla arbetskamrater för vänlig uppvaktning i samband med min 60-årsdag!

Erlend Eklund

Ett varmt tack till Leverindus AB samt till arbetskamrater för uppvaktningen på min 50-årsdag!

Börje Kärlin

Ett varmt tack till företag och arbetskamrater för blommor och presenter på min 50-årsdag!

Maj-Britt Haglund

DÖDSFALL

GUNNAR TÖRNBLAD, pensionär, avled den 7 februari i en ålder av nyligen fyllda 85 år. Han arbetade på laget före sin pensionering.

★ ★ ★

För allt vänligt deltagande vid BENGT KEYS bortgång samt för den vackra blomstergården framföres ett varmt och innerligt tack från kusinerna genom

Einar Larsson

INGEN SKATT PÅ LÄKAR- VÄRDSKVITTON!

Av någon underlig anledning har plötsligt ett rykte kommit i farten att ersättning för läkarvårdskvitton beskattas. Så är icke fallet!

Av tradition har de kollektivanställda fri läkarvård för sig själva, sina hemmavarande hustrur/män samt barn upp till 16 år.

Kvitton på erlagd läkarvård lämnas i en låda på vån I i kontorsbyggnaden. Kvitton tas sedan om hand av löneavdelningen som sedan sköter om att ersättningen utbetalas vid nästa löneutbetalningstillfälle.

Laila Sehlstedt på löneavdelningen säger så här:

- Du kan själv kolla genom att inte enbart titta på det belopp, som står i rutan "lön + övrig ersättning" på Din lönespecifikation. I det beloppet ingår nämligen allt Du har rätt att få. Titta även på beloppet i rutan "skatt ber på", i det beloppet ingår nämligen inte läkarvårdseersättningen.

Så Du kan lugnt lämna in Dina kvitton, Du får ersättning för dem och vi drar inte skatt på dem. □□

★ ★ ★

Suck

VINST TILL NYKÖPING!

Tre gånger om året förrättar SUCK s.k. C-dragning. I den senaste, den 15 febr, utföll vinsten till EVA LARSSON, lab, Nyköping. Eva valde bland 4 tavlor, en lithografi av Hans Wigert, som heter Gotska Sandön och har katalogvärde 800 kr.

Årsmöte och årets stora dragning blir den 4 maj i Stockholm. Tavlorna, som ingår, visas i Nyköping under april.



BRIDGE

Sunlight-mästerskapen har duggat jämt under säsongen. Även bridge-sektionen har haft sitt och där satte sig två damer på toppen. De sex deltagande paren placerade sig enligt följande:

1. Margit Blixth/Anna-Greta Franzén, 57 p.
2. Györgyi Arato/Lennart Kempe 54 "
3. Sammy Johansson/L-Å Söderbäck 49 "
4. Laszlo Arato-Leif Wahlstedt 48 "
5. Åsa Fugelberg-Lennart Roth 47 "
6. Gunnar Petersson-Owe Johansson 45 "

HOCKEY-BOCKY

Sunlight är tillbaka i division I! Grattis! Grattis!!!!

Sunlight har nu vunnit div. II i hockey-bockey, eller rink-bandy, som det numera heter, efter att i sista matchen besegrat Ökna Lantmannaskolan med 10-3.

Laget tog 17 poäng av 20 möjliga och har gjort en mycket god insats, säger lagets coach, GÖRAN KENNMARK. Följande spelare har deltagit i serien:

Målvakter: L-G REHN

BENNY CARLSSON

Backar: LARS-GÖRAN CARLSSON

JÖRGEN FERNSTEDT

K-G ANDERSSON

ROLF JOHANSSON

ROLF PETERSSON

Forwards: PETER FERNSTEDT

PER-ARNE NYMAN

ANDERS KARLSSON

JAN-ERIK LARSSON

JAN-ERIK NYSTRÖM

MATS ANDERSSON

Bäste målskytt i serien har varit PETER FERNSTEDT med 16 mål, tätt följd av "nes-torn" ANDERS KARLSSON med 14 mål. - Laget har också avancerat till andra omgången i cupen efter seger med 7-3 mot Tessinskolan. □□