

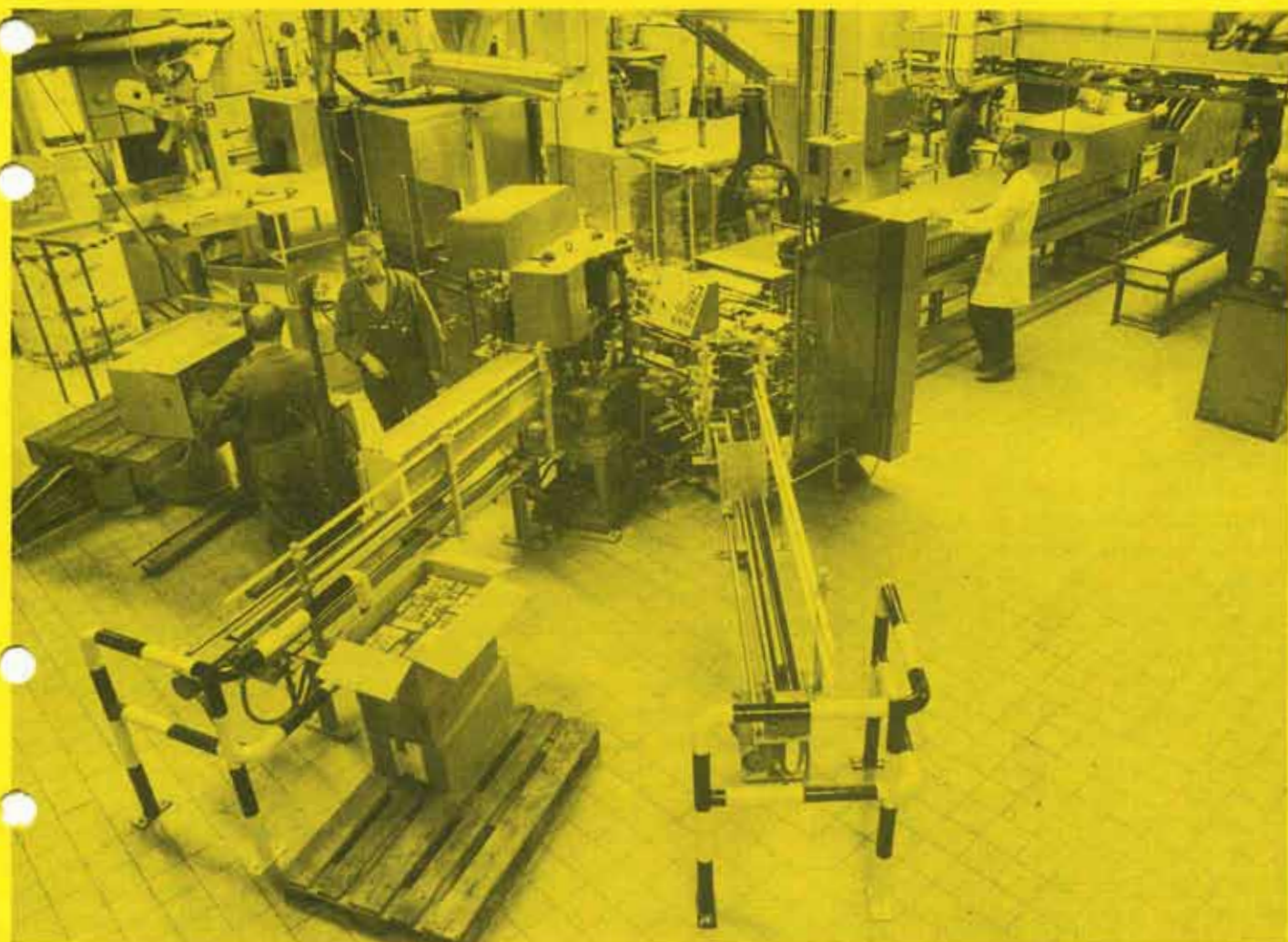
Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

4•1983

Nytt på pulver...



Nu är den nya CMC-packningsmaskinen för pulver på plats. Den är av amerikanskt härkomst, upptar en golvyta motsvarande en normal 4-rummare och har kostat, inkl. installation, lika mycket som 30 nya normalutrustade Volvo personbilar. Till en början fyller den maskindiskmedel i storlekarna 4,5, 15, 18, 20 och 30 dl. Mellan 100-150

pkt/min gör den nu, men ska när den är fullt inkörd, fylla 150 pkt av 30 dl/min. Den sysselsätter 3 personer. Om ca 1 år ska också tvättmedlen packas på CMC:n, men då ska en rap-around maskin vara på plats, som krympfilmade fyllda paketen. I samband därmed frångår man al-folieomslaget på maskindisk-kapslarna. Det tog ca 2 veckor

att sätta upp maskinen, berättar KJELL STRANDBERG, och inkörningsperioden har gått bra. Genom en metod med tryckluft sker limningen av kapslar betydligt smidigare än förut. ODR:en står kvar under -83, ev. en bit in på 1984 för packning av "strö-produkter". Men i framtiden är det meningen att ACMA:n och CMC:n ska packa allt pulver. □□



7.200 KR DELADES
UT I FÖRSLAGS-
PREMIER

Vid förslagskommitténs senaste möte utföll två av sex behandlade förslag med penningbelöning. Det var SERGIO HILJ, reparatör på avd för flytande produkter, som fick 1.500 kr för ett förslag, som innebär att en fotocell känner av lastens läge och hindrar dörren vid intagningshissen att gå ned vid sned last. Härigenom förhindras ganska frekventa störningar med kostbara reparationer som följd.

MATS HAGMAN, tvålavad., fick 600 kr för ett förslag till förenklad hantering av avfall på glycerinverket.

Extrapremien på 3.000 kronor, som tillfaller den som fått högsta förslagsbelöning under det gångna året (1982) tillföll ARNE FREDRIKSSON. Han fick nämligen 4.000 kr för ett förslag förra året. Även två 1.000 kr premier utlottades bland övriga belönade förslag under -82 och där blev Peter Petterson, kontorstjänst och Mats Hagman, tvålavad., lyckliga vinnare.

Detergenten gratulerar alla!!!



FACKLIGT

FABRIKSKLUBBEN

hade årsmöte den 26 februari med ca 20 medlemmar närvarande. Klubben har haft 8 klubbmöten med i genomsnitt 25 närvarande. Skyddsverksamheten har haft glädjande utveckling med fortsatt nedgång av olycksfall för kollektivanställda. 23 st 1982 mot 29 st 1981. Huvudskyddsombudet ERIK KARLSSON underströk vikten av att skyddsombuden är observanta och att de som deltar i projektgrupper ser till att miljökraven kommer med i protokollet.

Datorn har på allvar gjort sitt intrång i fabriken med datorisering av slurryblandningen och flytande blandning. Rationaliseringar har gjorts på flytande avdelningen, pulverpackningen och sprayen. Utredningar pågår om anläggningsavdelningen och förråd/lager. En omfattande datorisering av kontorssidan kan även påverka oss. Även städerskorna har blivit utsatta för en kostnadsjämförelse med ett entreprenadföretag. Ovanstående pekar på ett ständigt engagemang från Fabriksklubbens sida för att tillvarata våra medlemmars intressen.

Styrelsen fick följande sammansättning:

Roine Eriksson ordf
Ove Jansson v ordf

Inga Larsson kassör
Elisebeth Markström ledam
Oddbjörg Thorbergson "
Erik Karlsson, huv.skyddsomb
Marita Hasselberg, studieorg
Robert Jansson suppl
Ulf Häger "

Rapportör: Anette Asp

SIF-KLUBBEN, NYKÖPING

kallade till klubbmöte den 2 mars i fabriken Hörsal. Ett 75-tal, eller nästan hälften av alla medlemmar, kom för att diskutera och lämna synpunkter på förslaget till Sunlights nya organisation. Ordföranden MONICA LUNDBERG inledde med att presentera de nya organisationsförslagen för tekniska- respektive ekonomisidan. Därefter bad hon om synpunkter under en halv timmes tid. Sedan kom BENGT-OLOF KARLSSON, personalavd., för att svara på frågor. Och frågor blev det. Alla kunde Bengt-Olof givetvis inte svara på. I synnerhet ej de som är nära relaterade till produktion och teknik. Men även en del marknads- och försäljningsfrågor fick bli obesvarade. Ett referat skulle ta hela detta nr i anspråk, därför försöker vi oss på en sammanfattning i fyra punkter.

UTVECKLINGSSIDAN UTARMAS

Som ett mycket dåligt omen anser man utarmningen på i tressanta arbetsuppgifter på utvecklingssidan. De överförs till RDAU och kvar blir sådana, som sätter oss i en dålig konkurrenssituation. Vårt tidigare väl renommerade

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 4 · 1983
ÅRGÅNG 12

Manusstopp 7 april
för nästa nummer

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Susanne Clausen, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Rolf Johansson, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

"Know-how" och våra specialkunskaper går ifrån oss. Därmed stryps även ett viktigt informationsflöde, som gjort, att vi syns och hörts utåt i andra branscher. Denna "mörkläggning" resulterar i att våra kunskaper blir mindre efterfrågade, vi behövs allt mindre som kunskapskälla, vi blir akterseglade.

STOCKHOLMSKONTORET UNIKT

I denna utredning, "Greenfield" kallad - vilket betyder att man utgått ifrån förhållanden, som skulle råda om man i dag startar en liknande fabrik - så har man överhuvud inte räknat med Sunlight, Stockholm, flyttning. Helt ologiskt var de närvarandes eniga reaktion. Om man i dag startar en ny fabrik, så vore det väl orimligt att skilja på produktion och marknad/försäljning? - På denna fråga kom Bengt-Olof med det sedan åratal tillbaka klassiska svaret, som ingen i Nyköping längre tror på, nämligen att "man vill inte ta risken att mista nyckelpersoner, som skulle söka sig utanför företaget" för att undgå en landsförvisning till Nyköping. Det anmärkningsvärda är emellertid, att dessa nyckelpersoner har varierat under årtionden. Medan företaget gladeligt levtt vidare. Allt eftersom nyckelpersoner av en eller annan anledning lämnat företaget har nya dykt upp. För närvarande har Sunlight ett 20-tal personer i Stockholm. Två s.k. nyckelpersoner har nyligen försvunnit. Varför

då inte ta ett beslut? undrade någon. I stället säkrar man stolarna genom att föreslå orderkontorets uppflyttning till Stockholm! Motivering: Släktskapet order - försäljning är starkare än order - produktion/distribution. När allt flera företag finner det rationella i att samlas på ett ställe (Novia) så framhärskar Sunlight i gamla omoderna åsikter om två enheter.

- Vem ställer man i första rummet? Företaget eller några anställdas privatsituation, blev slutfrågan på den diskussionen.

HUR MOTIVERA DE ANSTÄLLDA

Hur tänker man motivera de anställda inför förändringarna? undrade någon. Lyckas man inte med att få medarbetarnas hjälp att dra veven, så går det illa. T.ex. borde en person på personalavdelningen det närmaste året arbeta enbart med de här frågorna. Diskutera med var och en som ska omplaceras och vars arbetsuppgifter kommer att ändras. Motivera dem och ge förslag till ny utbildning, ge optimism så att de med bibehållet självförtroende kan arbeta vidare med sin situation. Men vad gör man? Föreslår att dra ner personalavdelningens resurser till ett minimum.

BRISTFÄLLIG INFORMATION

Alla har en längre tid vetat att en utredning är på gång, men inget om syftet med densamma. Så kommer meddelandet på anslagstavlan och informationen ska ges vidare avdelningsvis. Det betyder att in-

formationen gavs i lika många variationer som avdelningschefer som informerade. Varför inte en likartad systematiserad information så alla fått reda på precis samma saker?

(Informatörerna fritar sig kritiken, de har inte varit tillfrågade, Reds anm.)

I flera fall har helhetsbilden tydligen uteblivit och endast den egna avdelningen har diskuterats. - En sann, rak och öppen information efterlystes. - Det är bättre att det svider en gång ordentligt än lite då och då, som någon sa'. När folk inte får veta, så börjar de tyda tecken och det är vad många på Sunlight håller må med just nu..

FÖRÄNDRING = MÖJLIGHET

I den något förvirrade diskussionen kring de här frågorna, kanske det borde påpekas att en förändring inte behöver betyda katastrof! Den kan många gånger bli en möjlighet eller en resurs. Förändring är i alla fall alltid början till något nytt. När vi kommit över den första "förskräckelsen" kanske vi kan frigöra dolda resurser hos oss själva, som kan utmyнна i något positivt. Vi är födda med ett motstånd till förändringar. Det gäller att arbeta sig igenom det och se möjligheten i att något händer! - Utan förändringar löper vi stor risk att stagnera. Såväl privat som människor och i arbetet.

Under rubriken "Sunlights nya organisation" kommer Detergenten att försöka informera om vad som händer i det fortsatta förändringsarbetet. □□

FRÅN SENASTE SIS-MÖTET

Den 8 mars hölls årets första SIS-möte i Nyköping. Där konstaterades att 1982 års resultat blev bättre än väntat samt att försäljningen ligger över budget. Främst tack vare Via. "Greenfield"-studien diskuterades natur-

ligtvis, liksom övriga pågående utredningar. Riktlinjerna för de närmaste månadernas arbete med den Strategiska Planen 83-85 diskuterades. Vidare informerades om eventuella ny- och relanseringar. Nästa möte blir i Stockholm den 17 maj.

Fr o m detta möte ingår PETER CASSEL i SIS-gruppen.

★ ★ ★

OLLE VANNERUS, Sunlights marknads/försäljningsdirektör, har slutat sin anställning och går till NORD TEND, kooperationens tvätt- och rengöringsmedelsproduktion. □□

Vi gratulerar till

80 år

SAIDI HÄGER 25/4

20 år i tjänst

SVEN SVENSSON
förrådet 15/4

15 år i tjänst

ULLA ERIKSSON,
personalavd, 16/4

ODDBJÖRG TORBERGSEN,
tvålavd, 16/4

TORSTEN JONSSON,
Leverindus 29/4

DÖDSFALL

Pensionären HILMER BERG, avled den 3 mars i en ålder av 83 år. Före sin pensionering arbetade han på tvålavdelningen.



Tack!

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna på tvålavdelningen för den fina avskedsgåvan jag fick i samband med min sjukpensionering.

Elvör Moberg

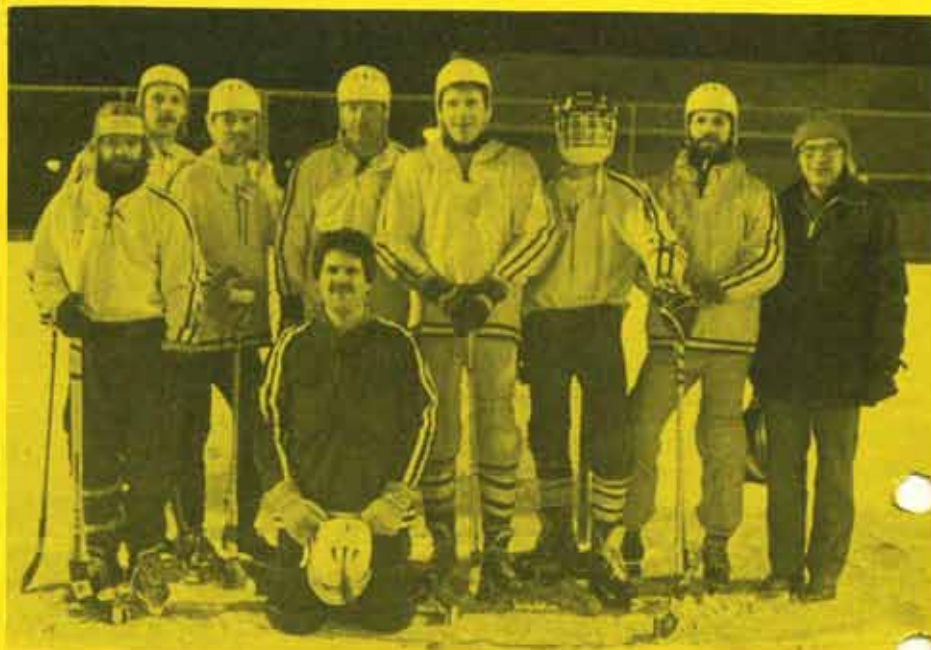
Ett hjärtligt tack till företalet och arbetskamrater för vänlig uppmärksamhet i samband med min pensionering.

Folke Eriksson

Ett varmt tack till AB Sunlight och arbetskamrater i Nyköping och Stockholm för uppvaktning på min 50-årsdag!

Kurt Lindeberg

HOCKEY-BOCKEY



HÄR ÄR GRABBARNA, SOM GJORD'ET! - tryckte in Sunlights Hockey-Bockey lag i Korpens division I alltså. Fr v ses PETER FERNSTEDT, JAN ERIK NYSTRÖM, ROLF JOHANSSON, ANDERS KARLSSON, JAN ERIK LARSSON, BENNY CARLSSON (bakom visiret) JÖRGEN FERNSTEDT (inlånad) och coachen GÖRAN KENNMARK. Sittande L-G REHN (målvakt). Tyvärr blev det stopp i cupserien i och med förlusten mot Tystberga (2-1) i semifinalen. - Säsongen har ändå varit mycket lyckosam. Att komma bland de 4 bästa av de 32 lag från kommunen, som deltog i cupen, är en prestation. - Nästa år siktar vi stenhårt på "the double" nämligen att ta hem både serien och cupen, säger en nöjd och glad coach.

BRIDGE

Två gånger om året drabbar Sunlight och Centrifugalrör i Oxelösund samman i en bridge-match. Sedan starten 1973 har Sunlight vunnit 15 gånger och C-rör 5. Årets första match spelades i Oxelösund i början av mars och åter tog de våra hem segern med 737 p. mot 703. 12 par deltog och vi presenterar här de 6 bästa paren:

| | |
|--------------------------------|--------|
| 1. L Arato- L Wahlstedt | 145 p. |
| 2. Andersson - Åhlin (C-rör) | 143 " |
| 3. Å Fogelberg - L Roth | 131 " |
| 4. Forsberg - Forsberg (C-rör) | 129 " |
| 5. Y Johansson - T Wärn | 123 " |
| 6. M Blixth - A-G Franzén | 121 " |

VASALOPPET

För sjätte gången åkte Bengt Källman, Leverindus, Vasaloppet. Han kom i mål som nr 4600 på tiden 6.48 och det är Bengts bästa åk hittills. 10 300 startade och föret var utmärkt. Det var endast 30 personer som bröt loppet, och det är rekord.

Glad Påsk
önskar
Red.kommittén