

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

6•1983

SUNLIGHTS nya organisation

DETERGENTEN fortsätter här diskussionen om förtidspensionering som en möjlig utväg till personalminskning i samband med förändringarna i Sunlights nya organisation. I förra numret läste vi vad facket tycker om en sådan lösning och här får vi företagets synpunkter i samma fråga. MONICA LUNDBERG har pratat med BENGT-OLOF KARLSSON på personalavdelningen.

Vad har hänt hittills i den här frågan, Bengt-Olof:

- Under april och maj månad går företaget ut till ett 30-tal personer på tjänstemannasidan och några på kollektivsidan med erbjudande om förtidspension. Antalet befattningar är något färre eftersom en del jobbar deltid. Det sätts ju naturligtvis en viss press på dem som blir erbjudna förtidspension. Det kan vara en känslig fråga, som måste få mogna hos människan. Men jag tror vi kan erbjuda sådana villkor att det känns riktigt och rätt att lämna företaget med pension.

- En viktig fråga i sammanhanget är ju naturligtvis hur vi skall frigöra personerna. Det tar tid att förändra våra administrativa rutiner. Vi måste till exempel snarast utveckla sy-

stem, som gör arbetet lättare och mindre personalkrävande.

Hur många tror Du är intresserade av att sluta några år tidigare?

- Mina intryck hittills är att de allra flesta av dem, som får möjligheten, är mycket positiva till att sluta lite tidigare. - Jag tror vi får ca 10 personer utöver pensionärer, som måste lämna företaget, vars situation vi måste lösa på något annat sätt. Så snart vi har klart vilka som inte har en befattning i organisationen, kommer vi att tala om detta för de berörda och diskutera alternativa lösningar.

Vilka sätt finns det då?

- Att förkorta sin arbetstid, dels enskilt eller som grupp. Man kan kanske tänka sig att arbeta 4 veckor och ta ledigt den 5:e. Någon kanske har gått och tänkt på att ta tjänstledigt för något annat än studier eller barn. Man kan diskutera tjänstledighet för att prova ett annat jobb utanför Sunlight. Om man söker ett nytt jobb försvinner ju en del av anställningstryggheten. Där kanske vi kan hjälpa till. Det finns anställda, som trots en tämligen stillastående arbetsmarknad, söker andra jobb.

- Vi kan ställa upp med ut-

bildning, som gör det lättare för någon att få ett annat jobb inom företaget eller koncernen.

- Vi är också beredda att diskutera ekonomiskt stöd för dem som vill skaffa sig en utbildning, men som företaget inte kan utnyttja, eller för den som vill starta eget. Detta är möjligheter som redan har utnyttjats på olika håll inom organisationen. Det stöd som företaget då kan ge förutsätter att vi kommer överens om en motprestation i form av att personen säger upp sin anställning. Det är ju så att det idag är ganska vanligt att omskola sig både en och två gånger under ett yrkesverksamt liv.

Det låter som om Du vore ganska hoppfull trots allt?

- Ja, det är jag faktiskt. Om varje enskild möjlighet, som står till buds, kan vara intressant för någon har vi redan kommit en bit på vägen. Då får man automatiskt igång en viss rörlighet, som kan utvecklas i en kedja.

★★

Vad tycker då personerna själva, som blivit erbjudna förtidspension? DETERGENTEN har frågat några och vad de svarar får Ni läsa i nästa nummer. □□



En blomma

ber Detergenten få förmedla till Festkommittén för en utomordentligt välarrangerad och trevlig årsfest! Ju enklare desto roligare.

- Tänk i åratal har man envisats med att engagera kända orkestrar, artister, hålla långa tal etc, etc, medan de flesta bara önskat få äta lite god mat, dricka ett par glas gott vin sjunga lite och så dansa, dansa, dansa,, Enligt vad Detergentens utsända erfar finns ingen som inte hade roligt. Och nog var väl årets fest den i särklass mest städade i alla avseenden och till allas glädje. OLLE ERIXONS eminenta orkester bidrog för tredje året i följd till att hålla stämningen på topp. Och nog kvalificerade den sig för ett fjärde! Snygga, trevliga, musikaliska och med en repertoar som passar de flesta. - Och oj, så härligt med "demokratisk" dans. Rätt åt herrarna att få känna på hur damerna haft det i generationer. Jakten var i full gång hela kvällen och många herrar hade det stundtals ganska hett om öronen.

EN BLOMMA vill vi överlämna också till företagsledningen för den sobra halsduken respektive slipsen. Något som tydligen föll de flesta i smaken. TACK, TACK! □□

EN TROTJÄNARE LÄGGER AV EFTER 41 SUNLIGHT-ÅR!



Orrefors-kristall fick Märta från arbetskamraterna

- När jag började här 1941 så var jag egentligen anställd på NK-verkstäder här i stan, berättar MÄRTA WESTLING. - Det var dåligt med jobb då på NK och jag fick ledigt för att pröva här. - Efter några månader ringde basen och frågade hur jag skulle ha det. Jag trivs så bra här, sa jag, och då tyckte han jag skulle stanna. På den vägen blev det och jag ångrar inte. Har hela tiden trivst bra. Och vilken utveckling jag varit med om! I början av 40-talet paketerade vi all Lux för hand. Knäpade med omslag och kletade med klisterremmar. De paketerade tvålarna lade vi i ett tråg, som vi stjuvlpte ur i en ytterförpackning. Men det var också roligt och så har det varit till sista dagen. Jag uppskattade väldigt den fina avskeds-sammankomsten med hela avdelningen med alla vänliga ord och presenter. Nu ska jag lära mig att bli pensionär.

★ RÖKFRIA VECKAN ★ 25 april - 1 maj

Tisdagen den 3 maj gick vi en sväng på kontor och fabrik för att höra effekten av "rökfria veckan".

Allan Calmvik, Leverindus:

- Jag hängde upp en lapp mot rökning på orderkontoret, men jag har faktiskt inte minskat ner själv. Jag röker aldrig i korridorerna, på toaletten eller hos någon som inte röker.

Sven-Erik Andersson, tvålen:

- Var det rökfria veckan? Skämt åsido, jag rökte nog som vanligt förra veckan. Får jag passa på tillfället och säga att jag tycker vi rökare börjar bli lite väl trakasserade. Det finns snart ingenstans där det är tillåtet att röka.

Karin Nordin, pulverpackn.:

- Nej, jag är nog inte mottaglig för yttre påtryckningar. Det är min egen vilja som måste styra mig att minska eller sluta röka. Men jag röker inte var som helst; hemma står jag under fläkten och i bilen röker jag inte. Inte heller hemma hos dem som inte röker, förstås.

Rut Hagman, tvålpackningen:

- Visst tänker man jämt på att sluta, men inte påverkade "rökfria veckan" mig speciellt. Jag röker väldigt lite, aldrig på jobbet t.ex. Jag flyttade nyss till ny och fräsch lägenhet. Då borde man ha slutat, men det blev bara vid tanken igen.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 6 · 1983
ÅRGÅNG 12

Manusstopp
för nästa nummer 20 maj

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Anette Asp, Fabriks
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping
Rolf Johansson, SALF

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

Tre månader bland plom- monstop och paraplyer



STIG SOLFORS, Detergentens utsände i London

Skriv och berätta lite om Din första London-intryck, så vi på Detergenten till STIG SOLFORS på instrumentsektionen, när han for iväg till London för att jobba ett år.

Och nu har resebrevet kommit. Vi kan inte undanhålla något för läsarna av Stigs trevliga rapport, så därför kommer de privata intrycken i detta nr och lite om hans jobb i nästa nr.

"Den som är trött på London är trött på livet", lär enligt Herr Ehrenmark en herr Johnsson ha sagt. - Efter att ha brutit upp från arbetskamrater, familj, julgran, god säng, jämn värme inomhus, en fungerande dusch och varma golv, hammade jag på ett hotellrum i London med ett obekant år framför mig. Även om jag de första dagarna inte kände mig precis trött på London, så ändå ytterligt sugen på att ringa hem. Eftersom engelska växelmunt krånglade till handlandet så betalade jag var-

je liten sak med sedlar. Växeln omsatte jag sen i en telefonkiosk med kontakt till familjens vardagsrum.

- Priset på krogmat är som i Sverige. Då den dagliga 10-pundaren inte räckte till 2/3 middag, så avåt jag varannan aftonmåltid i form av bröd, smör och ost på resväskan framför TV:n på hotellrummet. Man är väl inte smälanning för inte heller!

△ △ △

Unilever House, stort som Colosseum, innehåller en aktningssvård mängd Londontalande (ej engelsktalande) personer, som inte alls haft samma fonetiska övningar eller engelsklärare som jag. De ingav mig i alla fall en spirande förhoppning om ett eget kök m.m. Men först fotografering, anmälan till lokala polisen, stämplat, underskrifter etc.

△ △ △

Lägenheten anvisades av en dam med det skandinaviskt klinganden namnet Rosemarie Anderson. Den ligger i Putney, London, SW och charmade mig direkt. Engelska smågator och tvåvåningsradhus i mängd. Alla lika som bär. Två lägenheter i varje, trappor heltäckande mattor, dragiga fönster (ingen risk för radongas) gasspis, gaseldad hetvattencentral i köket för värme, tjocka draperier att dra för fönstret, (istället för dubbla glas) avloppsledningarna utanpå väggarna. Allt som klippt ur en engelsk TV-film. Fattas bara några "human remains" i trädgården. Nåväl, rent, snyggt och riktigt mysigt.

Den 15 januari var inflyttning och jag var inte trött på London längre. 300 m till Themsens med roddtävlingar, småbåtar och 3-4 m tidvatten etc. Och världen är liten. Vägg i vägg bor en engelsman, som liksom alla engelsmän heter John. Han är gift med en svensktalande småländska, åh detta ädla tungomål. En mycket trevlig familj med två små barn, gästvänliga, och med öppet hus och många

bekanta. Och två katter, inte att förglömma, som våldgästar mitt skaffereri varje dag.

Tunnelbanesystemet är välutvecklat. Slitet, men utomordentligt effektivt. Jag har 15 min. promenad i Putney, utefter Themsens och därefter 45 min. med T-banan, kallad "the Tube", morgon och kväll. T-banestockholmarnas nollställda ansikten känner de flesta av oss till. Londonbornas är om möjligt än mer "privata" och säger "sorry" vid minsta beröring. En dag spred sig dock ett leende genom vagnen och ögonen lyste på alla. Var det erbjudande om gratis Bitter Beer? Nej men en duva på golvet, lungt pickande trots folk, skrammel och skakande. Tala om anpassning. (Nu är det Dallas på TV och jag körde ut katten).

△ △ △

På tal om anpassning. Handla, laga mat, äta, diska, tvätta etc det är vardagen här. Så ofta som möjligt konsert på Royal Festival Hall eller happy dixieland på puben runt hörnan på söndagarna mellan 12-14. Men vad är nu allt detta värt mot doften från vintervinterns skogar, orrspelen över mossarna och närheten till familjen? Tjaa, allt går. Och det kunde vara värre, håll med om det! - Några axplock:

- EN dag fick jag en falsk 20-pundssedel som banken inte tog emot.
- INGA druckna otrevliga typer.
- HITTILLS ingen tillstymmelse till våld.
- SPRITBUTIKER och pubar i varje hörn, öppna till sent.
- INGA skurna säten eller klotter i T-banan.
- MINDRE med glas på gatorna än i Nyköping.
- MÅNGA Volvo men ett fåtal SAAE på gatorna (dålig smak?)
- ENGELSK fotboll, "socket". Vet ej. (där finns förresten våldet - bland publiken).
- HITTILLS ingen dimma

LITE OM JOBBET I NÄSTA NR

PERSONAL- meddelanden

Bemärkelsedagar för hela maj, finns med i förra numret av Detergenten.

TACK ✨ TACK

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för hägkomsten på min födelsedag!

Astrid Karlsson

Till företaget och arbetskamraterna ett varmt tack för blommor och minnesgåva i samband med min pensionering.

Märta Westling

När jag nu lämnar företagen i samband med min pensionering, tackar jag för alla goda år tillsammans med Er. Jag vill också framföra mitt innerliga tack för avskedsprenter och blommor samt för alla vänliga ord, som varmt mitt sinne.

Elis Härshammar

Ett hjärtligt tack till företaget för uppvaktningen på min 80-årsdag! *Saidi Häger*



undrar just hur den här ekvationen går ihop sig? - På Sunlight ger vi ut städböcker och ska lära folk att städa. På Leverindus tar man emot städpersonal för att lära ut städteknik och -system. -Men själva har vi dragit ner städningen till ett minimum så snart får man tillhandahålla skyggglappar när man får besök utifrån. □□

"SKÄRGÅRD OCH KUSTLAND"

i Södermanlands län, den trevliga broschyren för sjöfarare och strand-strövare, finns att hämta på redaktionen med aktuell bilaga för 1983. "Södermanland 1983" en annan färgglad broschyr, som

Trafikfara på gården

Olycksfallsrisken i samband med trafiken på gården har diskuterats i Skyddskommittén, där det påpekades att truckar och bilar kör alldeles för fort. Tillåten högsta hastighet för fordon på gården är 15 km/tim. Men i vissa situationer kan även den hastigheten vara för hög. Anpassning till rådande situation är vad som gäller.

Fotgängarna sköter sig inte heller. FOTGÄNGARE SKA GÅ INOM DE VITA MARKERADE GÅNGARNA. Skärpning alltså! □□

Personnytt på Leverindus

har fått en ny produktchef, Lars-Åke Josefsson, som kommer från Småland. Lars-Åke började den 2 maj och han skall ansvara för städ- och rengöringsprodukter samt den indirekta marknaden, dvs de kunder Leverindus säljer till genom grossist.

Monica Wiklander, ekonomiassistent på Leverindus, kommer som nästa fas i sin trainee-utbildning, att arbeta som säljare på Novia.

Efterträdare till Monica blir Margareta Johansson, som tidigare arbetat på Svenska Unilevers finansavdelning i Stockholm. □□

på svenska, engelska och tyska anger resmål och turistattraktioner i länet, "Fridlysta växter" i länet, "Fritidsfiske" och en broschyr om "Stendörren" - naturreservatet, finns också att få. Välkommen in och titta! □□



FOTBOLL

Sunlights fotbollslag har avslutat inomhussäsongen. Där kom vi på tredje plats i div. 2, efter att i sista matchen spelat riktig "sambafotboll" och slagit SJ med 7-4. Bästa målskyttar har varit JAN KARLSSON, HANS ÖSTLUND och KJELL ADOLFSSON med var sina 4 mål. Nu ser vi fram mot utomhussäsongen som startar v.19. Där startar vi som vanligt med 2 lag.

BOWLING

Sunlight-mästerskap i bowling spelades i Nyköpings Bowlinghall den 25 april. Av 13 startande placerade sig följande på de 6 bästa platserna: YNGVE CARLSSON, 1426 p, LARS-GÖRAN CARLSSON, 1336 p, JONNY GAAL, 1313 p, PETER PETTERSSON, 1297 p, ELLERT LÖVGREN, 1259 p och GÖSTA KARLSSON med 1241 p.

STOCKHOLM MARATON

Samtliga killar på flytande produkter ställer upp i Stockholm Maraton den 4 juni. I hårdträning ligger alltså KENT JOHANSSON, PEKKA KARLSSON, SIGGE MAURER, STIG MÅRDH, CHRISTER PETTERSSON, P-Å SJÖQVIST och LENNART ÖSTLUND. ROY KRANTZ, som tränat med killarna, ställer förstås också upp. "Vi springer med SHIELD på träningsdräkten", berättar Roy. □□

ORIENTERING

"Finnkampen" går i år i Sverige, men på "neutral" mark i Södertäljetrakten lördagen den 7 maj. Intern tävling pågår också, så ut i busken alla som kan hantera en karta och en kompass. Mera om orienteringens program i nästa nr.

VIA - DEN STORA VINNAREN

det vet vi redan, med 18 % marknadsandel, följd av TVÄTTA och SURF. Ett par konkurrenter har tryckt in sig före vårt BIO LUVIL, som ligger 4 % andel.

SKÖLJMEDLEN

har en tuff tillvaro. Men vi får ändå glädjas åt COMFORT, som, trots ringa eller ingen lönsamhet, ligger som marknads-etta med 31 % andel. Tvätta skäms heller inte för sig med 12 %.

MASKINDISKMEDLEN

visar faktiskt en ökad lönsamhet just nu. SUN toppar listan med 30 % marknadsandel, följd av TVÄTTA med 21%.

TVÅLEN

mår bra på marknaden, som vi kunde läsa i förra numret. LUX är marknadsledare, SHIELD gjorde stora framsteg under 1982 och lönsamheten är god. Under frågestunden framkom önskemål om en oparfymerad tvål. Inte helt uteslutet. En sådan finns redan inom familjen fast inte just inom Sunlight. Den gamla hederliga Sunlight-tvättvålen tycks vara saknad. Och varför inte? Om tillräckligt många hör av sig kanske vi kan få tillbaka den för svenska marknaden. Vi tillverkar ju den för våra vänner i Finland!

STÄD-KUSINERNA ANDY OCH VIM

har inte varit riktigt samspelta under -82. Vim har nämligen på allvar gjort intåg i de svenska hushållen, medan Andy, visserligen hållit ställningarna, men ändå kommit lite bakefter. Men det finns planer för 1983, som ska ge Andy en knuff.

LÖNSAMASTE PRODUKTERNA UNDER 1982

Först är naturligtvis VIA. God 2:a är LUX toalettvål, följd av SURF, BIO LUVIL,

TVÄTTA MASKINTVÄTT, CORALL SUN OCH COMFORT.

Lönsamheten på tvättmedel är inte riktigt den man skulle önska, medan maskindiskmedel och tvål gett oss ökad lönsamhet under 1982.

LÅGPRISIMPORTEN

framför allt från Danmark av tvätt- och sköljmedel, är vårt största problem just nu. Danskarna har avsättning endast för 40% av sin tillverkningskapacitet. Den procentuella andelen av lågprisprodukter har ökat kraftigt under senare år. 1970 stod lågprisimporten för 3%, medan den 1980 redan var uppe i 39% och 1982 hade lågpris rivit åt sig 42% av marknaden. En fortsatt sådan utveckling är mycket hotande och här måste vi arbeta mycket aktivt och offensivt.

HUR SKA VI JOBBA UNDER 1983?

Enligt Rolf ska vi bl.a.:

- * Satsa långsiktigt
- * Säkerställa våra volymer
- * Offensiva planer
- * Flera intressanta projekt
- * Värna om våra starka varumärken
- * Konkurrenskraftig prisättning - låga kostnader
- * Dynamisk säljinsats
- * Ökad datorisering/automatisering
- * Flexibel attityd
- * Bättre lönsamhet
- * Skapa arbetstillfredsställelse

★

"SLUTET GOTT - ALLTING GOTT"

får vi hoppas, för slutklämmen på Rolfs information blev positiv. Ty, trots allt, så har 1982 varit ett bra år för Sunlight. Försäljningssituationen ser också bra ut för närvarande. Vi ligger över det budgeterade rörelseresultatet för årets första kvartal. Därmed tackade Rolf alla medarbetare och önskade lycka till för resten av året.

"GREENFIELD"

studien, som ligger till grund för Sunlights nya organisation, var upptagen för presentation i programmet. Men den presentationen uteblev. Tyvärr.

★

LEVERINDUS

var med även i år och presenterade sin företagsfilosofi och de marknader, som de jobbar på. "Vi säljer inte på samma sätt som Sunlight, genom kampanjer, annonser, reklam osv", sa' INGVAR ERIKSSON inledningsvis. "Hos oss är det människan, som personligen går ut till kunden och presenterar våra produkter och system".

BENNY JÄGEBERG och GÖRAN SCHULTZ tog oss sedan med (per bild) till några kunder och berättade om de nyheter, som kommit under 1982 inom praktiskt taget hela Leverindus' område. Tvätterier, storkök, industri, institutioner m fl. Det blev en rask och lättsmält presentation. Variationen, två personer, två röster, hjälper till att hålla intresset kvar genom hela framförandet.

PATRIK ANDREEN berättade sedan mera i detalj med bilder hur man talar med kunderna inom storköksbranschen genom "Leverindus storkökshygien i system". Det omfattar all rengöring i ett storkök. Hytox-systemet för rengöring av lokaler, Sumazon för disk och Sumanol för den personliga hygien. Genom detta system håller man storkökets värsta fiende - bakterien i schack. Storköksmiljön med värme, fukt och matrester är den bästa tänkbara grogrund t ex för en stafylokock, som kan föröka sig från 0 till ca 1 miljard på en timme. Med vårt hygiensystem kan man reducera bakterietillväxten till 99.99%. Ingvar knöt ihop Leverindus' information med några av huvudteserna för 1983, som bl a är sökande efter nytt, nybearbetning och VOLYMÖKNING!!
