

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

8 • 1983

## «Ett strålande ★ första halvår» ★

Konstaterar ROLF LINDMAN, glad Sunlight-VD just nu!



Välkomna tillbaka från semester alla glada Sunlight-are. Jag hoppas att Du haft en riktigt skön och avkopplande semester.

★

- När jag skriver detta sista veckan i juni kan vi se tillbaka på ett strålande första halvår. Försäljningen i volym är drygt 6% högre än föregående år - och mot bakgrund av att vi då låg 10% över 1981 så har vi haft en mycket gynnsam utveckling. Dessutom är det ekonomiska resultatet klart över föregående år och årets budget. Allt pekar idag på att vi för hela året uppnår budgeten och troligen också överträffar den. Av våra enskilda produkter står VIA TAED i särklass med 34 (trettiofyra) % volymökning mot 11 % föregående år. Därmäst är det Lux Toalettvål med + 18% mot -3% föregående år.

- Det känns som om vi sedan två år är på väg att få ordning på företaget igen efter flera år av stillastående. Konkurrenskraftiga priser är det som ger ökad volym - det är något som de senaste fem åren lärt mig personligen. Det är därför som vi inte får förtröttas i vår stän-

diga effektivitetsjakt.

- För en tid sedan fick jag av en medarbetare i Nyköping frågan: "När ska vi få lugn och ro i organisationen?" Mitt svar blev: "Aldrig!" Jag är nämligen övertygad om att den dag vi slår oss till ro och har det lugnt och skönt, då är det kört. Vi måste fortsätta och arbeta med förnyelse samtidigt som vi behåller det bästa av vad vi har kvar - och det har vi mycket av. Vid mina kontakter med kunder och folk i näringslivet märker jag klart att Sunlight är ett företag som man har respekt för. Det är något som alla vi anställda har anledning att glädjas åt - och fortsätta att anstränga oss för att bevara.

- Just nu pågår inom företagsledningen arbete med att klarare försöka definiera den målbild som vi vill ha för företaget på kort och lång sikt. Jag återkommer till detta senare under året.

- Informationsdagens utformning är något som jag funderat på sedan det kom fram en del kritiska röster i Detergenten. Ambitionen från min sida är att ge en så öppen, ärlig och djup information som möjligt.

Informationsdagen är ett led i vår MBL-verksamhet för att de anställda ska vara informerade om företagets ekonomiska situation. Det är en rättighet för de anställda - men också en skyldighet att bjuda till och försöka förstå. Jag är medveten om att våra anställda har olika förutsättningar att tillgodogöra sig information av det slag som ges och att det är få som kan tillgodogöra sig allt. Men om alla förstår hälften så tycker jag det är acceptabelt. Det viktiga är att man av informationen kan utläsa om det går bra eller dåligt för företaget och var man har problem. Men varför har de flesta tunghäfta när frågestunden kommer? Jag får ju dra frågorna ur Er med tång. Lite friskare tag skulle uppskattas! Bortsett från det så funderar jag på att ge informationen i mindre grupper, t ex avdelningsvis. Då är det kanske lättare att ställa frågor som berör och intresserar en avdelning. Ni ska inte slippa undan informationsmöjligheten i båda riktningarna.

I övrigt arbetar vi med flera intressanta utvecklingsprojekt så det ser ut att bli spännande de närmaste åren. För dagen gäller det att producera och sälja allt vad vi kan. Var positiv! ☐☐



# GRATTIS PIA!



PIA LUNDQVIST framför sin idé, som gav henne 1000 kronor.

Det är inte så vanligt med förslagsbelöningar på tjänstemannasidan och i synnerhet inte på "spinnsidan". Inte så att tjänstemännen och flickorna skulle vara mindre kluriga utan kanske förr så, att arbetsmiljön erbjuder färre tillfällen till rationaliseringar och förenklingar. Därför är det desto roligare att nu få tala om att PIA LUNDQVIST på Leverindus fått 1000 kr för sin idé.

Den innebär att i stället för att klistra dymobanden med texter direkt på hyllkanten, och vid byte peta bort dem och kassera dem, så har Pia funnit på att fästa en stålskena på hyllkanten i vilken hon lätt skjuter in dymobandet med texten på. Lätt att byta ut utan klisterproblem. Pia har nämligen 100-tals produktblad, som hon ska hålla ordning och reda i. Och hitta snabbt.

## LÅNA BÖCKER - ENKELT ★

### ★★★ OCH UTAN KOSTNAD!

Under augusti månad får vi arbetsplatsbibliotek här på Sunlight. Ca 300 böcker kommer att finnas på två platser. I Matsalens kaffehörna på tre boksnurror och i pulverpackningens paus-rum i en bokhylla. - Det är enkelt

att låna. Tag boken Du vill ha, läs den och lämna igen den så fort som möjligt! Verksamheten bygger på ömsesidigt förtroende. Stadsbiblioteket står för det hela och kör igång liknande aktiviteter på tre arbetsplatser, Cewe, Wedholms och här. I första hand på försök på tre år. Mera information i nästa nummer.

# Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 8 • 1983  
ÅRGÅNG 12

Manusstopp  
för nästa nummer 22 augusti

Utgiven av:  
AB Sunlight  
611 87 Nyköping  
Tel. 0155/802 00

Redaktör och  
ansvarig utgivare:  
Daga Nilsson-Lundkvist

#### Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks  
Göran Berglund, SIF, Stockholm  
Göran Hofstedt, Leverindus  
Rolf Johansson, SALF  
Kalle Johansson, illustrationer  
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



#### TREGRENSTÄVLING

Lördagen den 27 augusti kommer Kraftemballage från Norrköping hit för det årliga drottsutbytet i bowling/skytte/fotboll.

#### FOTBOLL

I början på september är det Margarinbolagets tur att komma till Nyköping för den årliga fotbollsmatchen mot Sunlight.

Korpserien i fotboll startade den 8 augusti och då spelade Sunlights första lag. Sunlight vann mot Länsstyrelsen med 5-2. Lag nummer 2 hade sin första match den 11 augusti, men resultatet var inte känt när tidningen gick i tryck.

#### ORIENTERING

Två deltävlingar återstår och skall genomföras under augusti/september.

Därefter startar ORIENTERINGSSKOLAN under ledning av ROY KRANTZ och ROLAND BLOMGREN. Detergenten återkommer med startdatum i nästa nummer.

#### MOTIONSGYMNASTIKEN

startar tisdagen den 13 september i Motionshallen kl 16.30. Alla gamla och många nya deltagare hälsas välkomna av SALME GAAL, som i vanlig ordning leder gymnastiken med assistans av TINA LINDERHOLM.



# Canada nästa för Lennart!



Efter fyra år i Holland och England kom LENNART ROTH, produktionschef, tillbaka till Nyköping. Efter knappt tre år här väntar nu Kanada.



Vad tycker Du om det?

- Naturligtvis ser jag det som både roligt och spännande. Det blir ett annorlunda jobb jämfört med det jag haft i Nyköping. Jag kommer att fungera som produktutvecklingschef, inte enbart med tvätt- och rengöringsprodukter, utan även med toalettartiklar och produkter för industrisidan. "Lever Detergents", som företaget heter, omfattar produktion och produktutveckling för motsvarande våra Sunlight/Gibbs/Leverindus.

Hur tror Du det blir att bo i Kanada?

- Kanada är i mycket likt Sverige, beroende på att befolkningen till stor del består av europeiska emigranter. Toronto, i delstaten Ontario, där vi ska bo, är en stad på 2.3 milj. inv. Övervägande italiensk-influerad även om min hyresvärd är kines och närmaste grannarna blir italienare, jugoslav respektive ukrainare. "Kanadensaren" håller styvt på sitt ursprung. Härstammar man från Italien kallar man sig italienare även om man råkat bli född i Kanada.

Klimatet hur är det?

- Också det ganska lika vårt. Jag var där i december och då höll sig temperaturen vid 5-10°+ medan vi här hemma hade kring 0. Toronto ligger faktiskt på en breddgrad, som går söder om Paris, men berörs inte av golfströmmen. Niagara-fallen ligger på 10

mils avstånd och till New-York är det 25 mil. Med tanke på de kanadensiska och amerikanska Unilever-företagens samarbete, blir det säkert en och annan resa dit.

Familjen då? Kan Din hustru (sjuksköterska) jobba utanför hemmet och hur ska barnen gå i skola?

- Arbetslösheten i Kanada är högre än i Sverige. Ca 12% just nu. Därför är det chanslöst för en gift kvinna, som redan har en "familjeförsörjare" att få ett jobb. Döttrarna 7 och 10 år, ska gå i engelsk skola. Precis om i England och Holland.

Hur länge stannar Du?

- Min vistelse är begränsad till min företrädares träningsperiod i Europa. När han anses färdig med sin utbildning så återvänder han. Om ca 2.5 år tippar jag.

Återvänder Du till Nyköping?

- Jag hoppas det. Jag har trivts mycket bra med samarbetet i fabriken. Alla personliga kontakter, såväl med personal som fackliga företrädare har varit stimulerande. Tiden i Nyköping har gett mig en god orientering om produktionens "vedermödor", vilket skapar bättre förutsättningar att lösa problem som dyker upp mellan produktion och utveckling. Jag är tacksam för åren här och hoppas att vi ses igen.

Det hoppas vi i Nyköping också och önskar Lennart och hans familj LYCKA TILL!

## Nya fräscha utbildningspengar i ny stipendiefond!



För att hedra minnet av Tekn Dr Marcus Wallenberg, som under ett långt liv oförtröttligt verkade för svensk industris konkurrenskraft o. internationalisering, har företaget, organisationer och enskilda bidragsgivare bildat en fond. Fondens ändamål är att ge svenskar med fallenhet och intresse för internationellt industriellt företagande möjlighet till längre eller kortare tids utbildning, inom landet eller utomlands.

Fondens avkastning kommer att utnyttjas för detta ändamål på två sätt - dels och huvudsakligen genom utdelande av stipendier till enskilda personer, dels genom beviljande av anslag till utbildningsinstitutioner. - Ansökan om stipendium skall innehålla redogörelse för planerad utbildning med angivande av tid, utbildningsinstitution och/eller företag där studierna skall bedrivas, beräknade kostnader samt vad sökanden i övrigt vill ange som stöd. Fonden vänder sig i första hand till personer med minst ett par års erfarenhet av näringsliv eller offentlig förvaltning. - Ansökan om bidrag till utbildningsinstitution skall innehålla uppgifter om dess verksamhet samt för vilket ändamål medel sökes. Utdelning av stipendier kommer att ske kontinuerligt, varför ansökningar eller förfrågningar när som helst kan sändas till fonden. Adress: Tekn Dr Marcus Wallenbergs fond för utbildning i internationellt industriellt företagande, Box 7737, 10395 Stockholm.



## Vi gratulerar till

<b>90 år</b>		
HELGA BERG	22/8	
<b>75 år</b>		
IVAR JOHANSSON	30/8	
GUNNAR JONSSON	29/9	
<b>70 år</b>		
MARTIN FERNBERG	2/9	
AXEL ALM	25/9	
<b>60 år</b>		
ROLF LINDMAN, VD,	22/8	
ANNIE PERSSON, Malmö-depån	24/9	
<b>50 år</b>		
ARNE KLINGSTRÖM, förs avd	21/8	
ANNA-GRETA THÖRN, tvålavdelningen	5/9	
KARIN BERGLIND, förs avd	20/9	

## 30 år i tjänst

OLLE FORSBERG, pulvertillverkn.	7/9
TORE KARLSSON, pulvertillverkn.	7/9

## 20 år i tjänst

K-B WIKLUND, Leverindus	15/8
LENNART BJÖRKLUND, pulverpackningen	28/8
BERTIL ANDERSSON, verkstaden	3/9

## 15 år i tjänst

BJÖRN MATTSSON, förs avd	19/8
BENGT SÖDERMAN, tvålavdelningen	2/9
PATRIK ANDREEN Leverindus	23/9

## 10 år i tjänst

GUN MAGNUSSON, tvätteriet	24/8
ELISABETH CARLSSON, Leverindus	27/8
JAN-ERIK NYSTRÖM, förrådet	27/8
AGNETA ANDERSSON, driftlab.	26/9

## Vi säger adjö till

följande personer som alla gick i pension den 30/6:

KARIN BERGSTRÖM, flyt.prod.  
NILS ERIKSSON, lagret

KURT FRIBERG, pulv.packn.  
HARRY OLSSON, pulv.tillv.  
EVERT RÅDSTRÖM, lagret  
FRITZ SVENSSON, förrådet  
vi säger adjö även till:  
CONNY HALVARDSSON,  
lagret 16/6  
STEFAN MOKVIST, lagret 30/6  
PER JONSSON, verkstaden,  
(ungdomsplats) 1/7  
MATS ANDERSSON, verkst.  
(praktikant) 8/7  
JAN FRÖLANDER,  
förrådet 31/7  
TORE CARLSSON,  
verkstaden, (pens.) 31/7  
CURT BÖRGESSON,  
HANS-ÅKE JOHANSSON,  
PER SKÅNBERG,  
alla tre Leverindus 31/7  
JAN SUNDSTRÖM, lagret 3/8  
LAILA SEHLSTEDT, ek avd, 31/8  
K-B WIKLUND, flyttar den 15  
augusti till London och en  
chefsbeftattning på ekonomi-  
sidan inom engelska motsva-  
righeten till Leverindus.

## Vi säger välkommen till

JAN LARSSON, Leverindus, 1/8

## DÖDSFALL

YNGVE "SAMMY" JOHANSSON,  
avled den 22 juni i en ål-  
der av 69 år. Han anställ-  
des på Sunlight 1961 och  
arbetade de senaste åren  
som portvakt.



ARTUR KARLSSON, pensionär,  
avled den 30 juli i en ål-  
der av 72 år. Han arbetade  
tidigare på pulv.tillv.

## TACK ✪ TACK

Ett hjärtligt tack för vän-  
lig hägkomst på min födel-  
sedag!

*Maylis Lundström*

Till AB Sunlight ett hjärt-  
ligt tack för vänlig häg-  
komst på min 70-årsdag!

*Evert Johansson*

Hjärtligt tack till företa-  
get och arbetskamrater på  
lagret för blommorna och  
den fina presenten på min  
60-årsdag!

*Günter Kozica*

Hjärtligt tack för all upp-  
vaktning på min sista arbets-  
dag på Sunlight!

*Tore Carlsson*

Ett hjärtligt tack till  
AB Sunlight och alla, som  
hedrade mig på min födelse-  
dag!

*Anna-Britta Pettersson*

Ett hjärtligt tack jag rik-  
ta vill  
till kamrater, men även  
Sunlight därtill.

Nätt klockan slagit tolv,  
det dundrar i väggar, tak  
och golv.

Där ute står en skara,  
klädda i nattdräkter bara.  
För att göra högtidsdagen  
minnesrik och fin  
man kom med äkta Gustafsbergs-  
porcelain.

Vackra minnen i mitt inre jag  
sparar från min högtidsdag!

*Britt-Louise Johansson*

När jag nu har lämnat min  
tjänst efter 45 år av triv-  
samt arbete, vill jag fram-  
föra ett varmt tack till fö-  
retaget och alla arbetskam-  
rater, som med blommor och  
en förnämlig avskedsgåva  
gjorde min sista arbetsdag  
så minnesvärd.

*Evert Rådström*

Till AB Sunlight och till  
arbetskamraterna ett hjärt-  
ligt tack för blommor och  
present i samband med min  
pensionering.

*Kurt Friberg*

Till företagsledningen AB  
Sunlight, arbetsledarna och  
och förrådsavdelningen vill  
jag härmed framföra ett  
varmt tack för uppvaktningen  
vid min pensionering.

*Fritz Svensson*

Ett hjärtligt tack till fö-  
retaget och arbetskamraterna  
för all uppvaktning i sam-  
band med min pensionering.

*Harry Ohlsson*

Ett hjärtligt tack till AB  
Sunlight för uppskattad  
och välkommen present på  
40-årsdagen.

*Roland Widén*