

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 9•1983

FÅR VI PRESENTERA SUNLIGHT/KLARA-TVÄTTAS FÖRSÄLJNINGSAVDELNING, SOM NU ÄR KLAR MED SIN ORGANISATION, SÅ HÄR SKA DEN SE UT I FORTSÄTTNINGEN, DVS DEN DELEN, SOM ÄR STATIONERAD I STOCKHOLM, UTE PÅ FÄLTET FINNS DESSUTOM 28 REPRESENTANTER OCH 3 REGIONSCHEFER TILL VILKA VI FÅR ÅTERKOMMA EN ANNAN GÅNG. I BILDTEXTEN SER DU VEM SOM ÄR VEM OCH VAD DE GÖR.



Det är inte så lätt att samla 12 personer på en bild, men slutligen lyckades det nästan. En flicka fattas nämligen MAY-BRITT ERIKSSON, som är sekreterare för Klara-Tvätta gruppen. -Hon hade nämligen semester. För övrigt - vi tar damerna först - så ser vi sittande fr v, BIBBI PETTERSSON, sekreterare för promotiongrupp och försäljningschef, MARGARETA TURANDER, kontorist med ansvar för försäljningsuppföljning, SIV BOPP, sekreterare till försäljningschef och säljadministration. Stående fr v i herrledet ser vi CURT NORDH, försäljningschef för Klara-Tvätta och ansvarig för de centrala kundkontakterna, ARNE "KLINGAN" KLINGSTRÖM, kontorist, ansvarar för in- och utgående post, samt kontroll och kontering av räkningar, BERT-UNO WENDT, försäljningschef för Sunlight, ansvarig för de centrala kundkontakterna på främst ICA, DAGAB och TEMPO, PETER CASSEL, försäljningsdirektör och ansvarig för Sunlights och Klara-Tvättas totala försäljningsverksamhet, BJÖRN BENNSTRÖM, försäljningschef för Sunlight med ansvar för kundkontakter på DAGAB lokalnivå och KF, RUNE STAFHAMMAR, chef för telefonör- och butiksassistentverksamheten, OLLE PLYNNING, promotionchef med speciellt ansvar för promotion på tvål och handdiskmedel, GÖRAN BERGLUND, säljadministrativ chef med ansvar för säljadministrationen samt fungerar som säljkårens kontaktman.



LABORANTER SOM ADMINISTRATÖRER

Text o. fotos D Nilsson-Lundkvist



Som ett led i omorganisatio-
nen och därmed sammanhängan-
de personalomflyttningar på
Sunlight, har SIV JAKOBSSON
och LENA STRIDH, båda labo-
ranter på driftlab, nappat
på erbjudandet att pröva på
något helt annat än lab-job-
bet. Siv är nu biladministra-
tör och Lena tog ett-årsvi-
kariatet på löneavdelningen
under Marianne Carlssons
barnledighet. Siv har varit
ett par månader på sin nya
plats och Lena drygt en må-
nad. Detergenten är lite
nyfiken och frågar här Siv
och Lena vad de tycker.



Siv, som helst vill ha del-
tid tyckte det passade bra
att pröva på jobbet som bil-
administratör sedan detta
gjorts om till en halvtids-
tjänst. Det rör sig om Svens-
ka Unilevers samtliga tjäns-
tebilar, f.n. ca 100 st, som
administreras från Nyköping.
Men hur känns det att komma
från lab-bänken till skriv-
bordet? Ha kontakt med verk-
städer, bilhandlare, bilan-
vändare etc?

- Först kändes det ovant.
Men nu tycker jag det är ett
roligt arbete. Jag har också
alltid varit intresserad av
bilar. Har varit aktiv bil-
kärilist och gillat att meka
med mina egna bilar. Så jag
är inte helt borta under mo-
torhuven heller. Jag var

också lite trött på lab. Man
visste att några måste bort,
det blev en pressad stämning
och vi liksom nötte på varan-
dra. Det här jobbet är själv-
ständigt, jag tar in priser
på bilar, som ska köpas och
värderingar på de som ska
säljas. Bevakar tider på verk-
städer, har hand om kontokor-
ten, kontakten med bilanvän-
darna osv. Det är omväxlande.

Arbetstiden passar mig ock-
så bra. Varje dag från 8-12.
Det här jobbet mår också
bäst av att någon är här en
viss tid varje dag. Så jag
ångrar mig verkligen inte
att jag hoppade på det här.
Det ger också lite mer er-
farenhet, tycker Siv.



Och Du då Lena, det här är
lite annat än analyser, kol-
var, pipetter och sånt...

- Det är oerhört mycket att
sätta sig in i. Bara nya sa-
ker för mig, så det är kanske

lite tidigt att yttra sig.
Men ju mer man lär sig des-
to roligare blir jobbet. Jag
tycker det var en bra chans
att pröva på någonting helt
annat. Jag har ju min tjänst
kvar på lab, vilket känns
tryggare än om det varit frå-
ga om att ta en ordinarie
tjänst utan "återvändo".
För mig är det här saker,
som jag inte haft en aning
om. Att få lön varje månad
är en självklarhet, men vad
som ligger bakom har man
inte ägnat en tanke. Det
slår mig också hur nyttigt
det vore att låta persona-
len få någon form av job
rotation. Det vidgar total-
bilden av företaget, ger er-
farenhet och vilken tillgång
vore det inte när sådana här
situationer sedan uppstår.

Synd att det måste "kärva
till sig" för att något ska
hända i den vägen. Jag upp-
lever detta som positivt. ☐☐



SIV administrerar nu bilar... och LENA administrerar löner

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 9
ÅRGÅNG 12

Manusstopp
för nästa nummer 3 okt

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:
Annette Asp, Fabriks
Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

Hur beräknas vinsten?

Olika tolknigar kan ge missvisande svar



Foto: D Nilsson-Lundkvist

LEIF LINDROOS brukar anteckna en hel del av det han tycker är viktigt att komma ihåg från den årliga informationsdagen. - När jag sedan går igenom anteckningarna efteråt, uppstår en del frågor. Kanske är det fler än jag, som undrat över det som behandlas i artikeln här intill, och som nu får svar, säger Leif.

"INFORMATION - DET ÄR SVÅRT DET"! Uttrycket får anses vedertaget. Allra svårast är det förstas att presentera sitt budskap så att det förstas av alla. Det har vi observerat på vår årliga informationsdag. Det är svårt för många att tillgodogöra sig den information, som lämnas ut. Det är också högst individuellt hur man själv tolkar det budskap som ges. Hur man ställer en viss information i relation till andra faktorer. Information är heller inget, som ges och tas en gång per en viss period. Information är frekvent var-

dagsvara. Så snart Du pratar med en medmänniska informerar Du och även tar emot information. Så penetreras t.ex. informationen, som ges på årets informationsdag, fortlöpande ur olika synvinklar, kryddad med nytillkommen information i en ständig process, dag efter dag, tills ett nytt avstamp vid nästa års informationsdag.

★

LEIF LINDROOS, en av våra medarbetare på anläggningsavdelningen, har sedan informationsdagen i april undrat över hur man tyder beräkningen av vinsten. Det sades nämligen att: Som motivering för personalminskningar på Sunlight anges att lönsamheten är för låg. Av den information vi fått under våren, framgår att Sunlights vinst är beräknad på arbetande kapital, medan Leverindus' vinst beräknas på omsättning. Det vore därför intressant, menar LEIF, att få närmare belysning av följande frågeställningar: - Då produkter för Sunlight, Leverindus och Gibbs helt eller delvis tillverkas på fabriken i Nyköping till standardkostnader, inställer sig frågan vad ägarna sammanlagt får i utdelning på investerat kapital?

★

MONICA LUNDBERG bad ekonomichefen L O ERICSON att titta närmare på Leifs frågor, och han svarar här:

- Sunlights vinst är beräknad på den del av kapitalet i Nyköpingsanläggningen, som belastar Sunlight. Även Leverindus har en andel av kapitalet, men låg utanför jämförelsen, eftersom Leverindus VD - Ingvar Eriksson - i här relaterade informa-

tion redovisade vinst i % av omsättningen. En samordning av presentationen mellan Rolf Lindman och Ingvar Eriksson skulle kunna förhindra denna typ av missförstånd. För övrigt gäller vinstmålsättningen för bolagen inom respektive verksamhetsområde - inte per geografisk enhet. Om man lägger ihop Nyköpingsbolagen ligger avkastningen högre för Sunlight enbart.

Leifs nästa fråga lyder:

- Det investerade kapitalet är tydligen till stor del uppräknat till återanskaffningsvärde, varför den totala vinsten då blir sammansatt av det årliga överskottet och kapitalets värdesäkring. Är det riktigt?

På den svarar LO Ericson:

- Vid beräkning av vår vinst (Trading Profit) belastas resultatet med avskrivning. Vinsten sätts sedan i relation till investerat kapital. I detta ingår bl.a. anläggningstillgångar, (byggnader, maskiner etc) vilka värderas till återanskaffningsvärde med hänsyn till beräknad återstående livslängd, (dvs en maskin, som är några år gammal har lägre värde än en ny). Vinsten inkluderar inflationsvinst (prishöjning på lager etc) men genom att avskrivningarna är baserade på återanskaffningsvärde ingår en viss värdesäkring av kapitalet.

Leif håller inte med de utfrågade om värdet av den årliga informationen. Den uppläggning, som Leverindus har, är bra någon gång, men knappast intressant flera gånger, menar han. Rolfs information innehöll väsentliga bitar, men problemet är att göra dem intressanta. Och det behövs säkert bättre förberedelser för att skapa dialog och frågor. □□

«Kastkäpp» inte alltid så tråkigt



tycker Annika och Karin

LITE MERA ROTATION på jobben bland tjänstemännen, efterlyser Lena Stridh i en intervju på sid. 2. På kollektivsidan har detta mer eller mindre alltid praktiserats.

Den som haft ont om folk har "lånat" på en avd med över-skott. Vanligtvis blir det då den sist komne som får agera "kastkäpp". Förra året utlystes även en s.k. "Pröva-på-vecka" då man kunde försöka sig på något helt annat jobb än sitt vanliga. Några nappade på idén och blev en erfarenhet rikare.

KARIN NORDIN på pulverpackningen hör till dem som gästspelat lite här och där på företaget.

Men Karin tycker inte det är enbart negativt att vara "kastkäpp".

- Nej det kan vara ganska kul. Intressant att se hur det är på andra avdelningar, dit man annars aldrig kommer. Jag var utlånad t ex till pallstation ett par dagar. Trodde jag skulle komma till något högautomatiserat och modernt. Med de snabba och moderna ACMA:n och CMC:n på pulverpackningen, så klart jag tänkte att det måste väl vara lika modernt i andra änden. Där man tar emot. Men jag blev ganska besviken. Jag tyckte det var gammaldigt och lite halvdant. Saker som kunde åtgärdas med enkla medel. Bl.a. fick man delvis lyfta av bandet, när vi packade SUN t ex. Men jobbet som sådant tyckte jag var roligt och ganska fritt.

Du har varit på andra ställen också?

- Jaddå, jag har varit t ex på tryckeriet, eller limningen som det nu heter. Där

var också kul. Men blir det strul med jobbet vid maskin, så får alltid tjejerna göra skrutjobb under tiden. Så man ska ha klart för sig att kommer man till en ny avd, så är det "gubbarna" som bestämmer vad tjejerna ska göra.

Så egentligen är Du positiv till att vara "kastkäpp"?

- Jag tycker det är roligt med lite av varje. Det kan vara trist om man kommer till en avd, där alla är sammansvetsade och inte vill ha någon ny. Då känner man sig utanför, ingen vill ta hand om en och visa i början. Se'n finns de, som inte vågar sig på att byta jobb. Så i regel blir det samma som går som kastkäppar. Bästarna vet vem som ställer upp.

ANNIKA har inte varit utlånad i lika stor utsträckning som Karin. Hon har varit längre perioder t.ex. på pulverpackningen och nu senast på lagret, där hon kört truck. - Det har bara rört sig om någon dag här och där tidigare. Det var första gången jag varit ute en hel vecka nu på verkstaden. - Jag går gärna ut någon gång och att måla var roligt. Men helst vill jag köra truck på lagret, som jag gjort i sommar. Efter vad jag hört ska jag få komma tillbaka och det är jag glad för. Det blir skift var 4:e-5:e vecka och det är lagom variation. När jag går skift hinner jag ägna lite mera tid åt "Latsha". Som inte är fästmannen, utan en schäfervalp, får Detergenten veta.

Text o. foto: D Nilsson-Lundkvist



ANNIKA WIDEN, lagret (t.v.) och KARIN NORDIN, pulverpackningen har varit utlånade till verkstaden och gått på målningsarbeten. "Synd bara att det är svartmålning" skojar de när de målar socklar och skyddslister på en av lagerhyggnaderna. Annars tyckte inte flickorna de va så tokigt. Bra att kunna om man ska reparera hemma själv, menar Karin.

Bibliotek på arbetsplatsen



Ett sätt att väcka läslust?



ARNE FREDRIKSSON är flitig boklånare även på stora biblioteket, men det här tycker han är väldigt behändigt.

Under augusti månad

har vi här på Sunlight fått ett bibliotek. Det är Stadsbiblioteket som kör igång mindre filialer på 3 arbetsplatser i Nyköping, På Sunlight, Wedholms och på Cewe.

Ca 300 böcker

kommer att finnas på 2 platser, i Matsalens caféhörna på 3 boksruddor och i pulverpackningens frukosttrum i en bokhylla. Dessa böcker kommer successivt att bytas ut så att bokbeståndet förnyas efter ett tag. Vi har också möjlighet att beställa de böcker vi vill ha från biblioteket.

GUN JOHANSSON, bibliotekarie kommer nämligen hit en gång i veckan på måndagar för att sköta biblioteket och ge råd och tips till dem som vill. Hon tar också emot bokbeställningar från dem som har speciella önskemål.

Bokbeståndet

kommer att varieras med oli-

ka typer av skönlitteratur både nyutkommen och äldre, liksom med facklitteratur och några tidskrifter. En del böcker för yngre barn kommer att finnas på bägge ställena. Böcker på andra språk går också att önska, några på finska och engelska finns redan.

Hur lånar man?

Inget kan vara enklare! Tag hem den bok Du vill ha. Läs den och lämna igen den så snart som möjligt. Lånesystemet bygger på förtroende mellan biblioteket och låntagaren. Vill Du låna en speciell bok - fyll i ett kort och lämna till Gun eller lägg i lådan, så tar Gun hit boken om den finns inne.

På försök

har vi biblioteket i 3 år. Under den tiden kommer man att iakttaga hur stort intresset är, hur systemet fungerar med återlämning av böcker och vilken typ av litteratur, som är eftersökt.

Ca 500 arbetsplatsbibliotek

finns nu i Sverige. Detta är 70-talets största satsning på att föra ut kontakten med böcker till nya läsare. LO och TCO har också tryckt på, och menar att verksamheten bör bäras upp av de anställda lokalt, genom deras fackliga organisationer. De administrativa och organisatoriska uppgifterna ligger på kommunen emellertid.

Statens Kulturråd

har beslutat ge statsbidrag för budgetåret 1982-83 för arbetsplatsbibliotek. Nyköpings kommun får 200.000 kr att fördela på 3 år. Kommunen skjuter till lika mycket.

OVE JANSSON, Fabriksklubben och MONICA LUNDBERG, SIF

är våra kontaktpersoner gentemot biblioteket. Både Monica och Ove hoppas nu att den här satsningen ska slå väl ut. Att riktigt många ska låna böcker och att alla även lämnar tillbaka vad de lånat.

"Agust"



undrar just om det inte är dags att avskaffa benämning-

en huvudkontoret? För vem vill åtaga sig att bestämma vilken del av företagets verksamhet som är "huvud". Tillverkning eller marknadsföring? Båda två är lika viktiga så låt oss i fortsättningen tala om Stockholmskontoret och Nyköpingsfabriken.

VIM OCH ANDY STÄDAR VIDARE

Den lilla städbroschyren om hur man städar med Vim och Andy, blev en "best-seller". Före semestern hade över 10.000 exemplar distribuerats över landet och fortsättning följer.

Kontorsfrågan är löst

Leverindus andas ut



Äntligen slut på alla diskussioner. Vi ser fram emot de nya lokalerna, säger Göran H.



Hade vi fått kontor på stan, hade väl ingen undrat över egen ingång, säger Göran S.

DU HAR VÄL INTE UNDGÅTT att notera den aktivitet, som pågår på vån, 2 i fabriks- huset? Väggar rivs, golv knackas loss, det isoleras, dras ledningar etc, etc.

Är det ombyggnaden av Leverindus kontor, som börjat?

Frågan går till Leverindus' representant i redaktionskommittén, GÖRAN HOFSTEDT.

- Ja, äntligen. Det är väl tre år sedan en Sunlight/Leverindus kommitté kom fram till att gamla huvudbyggnaden skulle passa utmärkt att samla Leverindus' personal i. - Men då blev det oväntad opposition från "gräsrötterna". En långdragen kontorsutredning blev följden, men nu är det beslutat hela vägen upp och den första bygg-etappen är påbörjad.

Leverindus svenska huvudkontor i verkstadsbyggnaden?

- Ja, det är meningen att Leverindus samlas på vån 2 och 3 med en "utlöpare" längs glasgången på vån. 3 i fabriksbyggnaden, där order o. försäljningsadministration blir kvar. Ritkontoret, anläggningschefen m.fl. blir de första som flyttar till nytt kontor på vån 2., i fabrikshuset (längs Industriegatan). Leverindus' företagsledning och marknadsavdelar övervåningen, medan teknisk service och försäljningsavd, som har flest besökare, hamnar närmare jorden på vån. 2. Där får också Leverindus'

ekonomiavdelning plats, berättar Göran Hofstedt.

TRAINING CENTRE DET NYA BEGREPPET FÖR UTBILDNINGSOCH DEMONSTRATIONSLOKAL

Training Centre, som Leverindusfolket föredrar att kalla det, blir alltså en kombination av föreläsning- och demonstrationslokal på vån. 2.

- Dit kommer vi att kunna bjuda in kunder och verkligen demonstrera våra system, antingen i våtutrymmet eller med ljud och bild i representativ miljö, berättar GÖRAN SCHULTZ, teknisk chef på Leverindus, som fått dra lasset med alla praktiska detaljer och problem kring utformningen av de nya utrymmena.

Training Centrat kommer också att användas flitigt för kursverksamhet och intern utbildning, och naturligtvis får även Sunlight tillgång till den nya lokalen.

HÖRSALEN FÖRSVINNER

och byggs om till kontorsutrymmen. - Med tanke på att vi är landets största leverantör i våra branscher, har en undrande kommentar då och då fällts av våra besökare, om det verkligen är huvudkontoret de kommit till?, säger Patrik Andréen, försäljningschef på institutionssidan.

EGEN INGÅNG

får Leverindus till sitt nya kontor, vilket redan retat en del, erfar Detergenten.

Är det så att Leverindus in-

te vill blanda sig med andra anställda i verkstadshuset?

- Nej, för 17!, säger GÖRAN SCHULTZ. - Det är inte det det handlar om. - Men vi menar att det är riktigt att när Leverindus, som självständigt bolag, får ett eget huvudkontor, så ska våra besökande kunna gå dit utan att behöva passera andra avdelningar. Vi har ofta besök från statliga och kommunala inrättningar, landsting, sjukhus och industrier. Det första intrycket får ju en besökare i entrén! - Hade vi fått ett kontor ute på stan, hade knappast någon undrat över att vi fått en egen ingång, säger Göran S och hälsar Detergenten tillbaka till invigning framåt jul. Då är säkert alla nöjda, tillägger han.

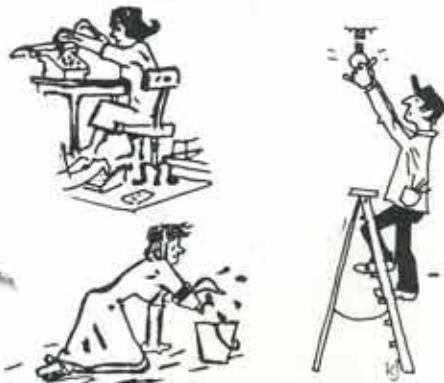
★

Efter att vi fått Leverindus' egna synpunkter på lokaliteterna frågar vi JOHNNY FAGRELL, som håller i hela byggnadstekniska biten.

Hur blir det med konferensutrymmen för Sunlights del?

- Tekniska konferensrummet ska finnas kvar, men byggs om på andra ledén. Kapprum och toalett får plats intill. Gröna konferensrummet fräschas upp och ett nytt sammanträdesrum görs i ordning intill detta. Tvättinstituttet flyttas nämligen upp till stora lab, och lämnar alltså plats för sammanträdesrummet, berättar Johnny. □□

De förbereder enkät om våra jobb



LARS-ERIK KARLSSON, professor i arbetslivets psykologi vid Högskolan i Luleå, men f.n. verksam inom Arbetslivscentrum, och EIVOR ENGLUND, också Arbetslivscentrum, är de personer, som nu ska hjälpa oss med att blåsa nytt liv i projektet med produktionsgrupper. Under ett par dagar i augusti var de i Nyköping för att samla in material till den



LARS-ERIK KARLSSON och EIVOR ENGLUND, Arbetslivscentrum, är redan "gamla bekanta" för drygt 20-talet personer i Nyköping, där de gjort intervjuer för en kommande enkät.

enkät, som beräknas gå ut till samtliga anställda under september/oktober.

LARS-ERIK har haft liknande uppdrag t.ex. vid Svenska Tobaksbolaget, där han medverkat vid utvecklingen av just produktionsgrupper. EIVOR arbetar med projekt rörande fackliga organisationer och teknisk utveckling. Hon är också med vid utformningen och genomförandet av enkäten hos oss. Genom att intervjua ett 20-tal personer såväl i produktionen som inom fackklubbarna och företagsledningen, har de skaffat sig en allmänorienterande inblick i företaget.

★

Baserat på vad som framkommit i dessa intervjuer ska enkäten göras upp efter vissa givna regler. I svaren ska kunna speglas hur man har det på jobbet, vad som är bra eller dåligt, kontakter med chefer och arbetskamrater och speciellt hur man ser på att arbeta i produktionsgrupper.

Enkäten behöver inte enbart omfatta kollektivanställd personal utan kan även gå ut till tjänstemännen.

Om allt går som man har räknat med kan enkätformulären gå ut i september/oktober. Proceduren med att svara på frågorna kommer att ske på arbetstid, avdelningsvis och svararen är anonym.

★

Information om ifyllandet av enkäten kommer att ges dels av Eivor och Lars-Erik, dels av de fackliga företrädarna. Sammanställningen görs sedan på Arbetslivscentrum med hjälp av data och resultatet kan presenteras här på Sunlight senare under hösten.

Sedan återstår arbetet med att genomföra vad enkäten lärt oss om vårt sätt att arbeta och hur vi skall förbättra det. □□

Overallen lite för stor än så länge -----



JONNY ERIKSSON fyllde 12 år den dagen han var här. Det blev en lång och jobbig födelsedag, men Jonny tyckte det var skoj att få göra ett "riktigt" jobb.

★

Skolan har börjat och proeleverna börjar dyka upp lite här och där på företaget. Skolan försöker i allt flera former knyta kontakterna närmare med arbetslivet. Den praktiska arbetslivsorienteringen vill man ha ändå ner i lågstadiet. En av formerna för kontakt skola/arbetsliv är att få följa med en förälder eller en anförvant till dennes arbetsplats. Men det är inte alltid så enkelt att ordna. Om t ex som i Jonnys fall, Mammans arbetsplats är hemmet där hon har dagbarn, då får man hitta på något annat. Jonny fick följa med en av dagbarnens pappa i stället. Det blev Gert Larsson, reparatör på tvålen. Jonny var på plats redan kl 6.00 och fick bli hjälpa till vid hotelltvålen med att klistra igen kartonger. Jonny var jättenöjd med sin dag som var jobbig men kul. □

PERSONAL- meddelanden

85 år

GERDA KARLSSON 16/10

80 år

VERNER ANDERSSON 13/10

70 år

EINAR LUNDSTRÖM 4/10

UNO JANSSON 6/10

60 år

ÅKE JONSSON,
försäljningsavd., 6/10

GÜNTHER THUNQVIST,
pulvertillverkn., 7/10

KARL-GUNNAR KRÄN,
försäljningsavd., 8/10

ROLF BERGQVIST,
pulverpackn., 13/10

50 år

KARL-ERIK BERNTSSON,
pulvertillv., 3/10

JACK WAHLBERG,
orderavd., 31/10

15 år i tjänst

MARGARETA WESTERLUND,
Leverindus 14/10

Vi säger adjö till

BRITT EGLUND, data 31/8

LENNART ROTH,
produktionen, 31/8

BENGT JOHANSSON,
lagret (pens.) 31/8

PER DAGE THUNHOLM,
Leverindus 31/8

TACK ✨ TACK

Till företagsledning, arbets-
ledare och arbetskamrater -

ett hjärtevarmt tack för upp-
vaktningen på min 60-årsdag!

"Lill-Märta" Eriksson

Ett hjärtligt tack till ar-
betskamraterna och AB Sun-
light för vänlig hägkomst
på min 50-årsdag!

Gunild Liljeroth

Ett hjärtligt tack till AB
Sunlight och till alla job-
barkompisarna på lagret för
presenter och blommor jag
fick med anledning av min
pensionering.

Nils Eriksson

Hjärtligt tack till företa-
get och arbetskamraterna
för vänlig uppvaktning med
anledning av mitt bröllop.

Ove Hansen



BOWLING-FOTBOLL- SKYTTE

i dessa tre grenar startade
Sunlight och Kraftemballage
i Norrköping ett idrottsut-
byte förra året. I år käm-
pade man i Nyköping en lör-
dag i slutet av augusti.
Sunlight lyckades vinna fot-
bollen och skyttet och tog
därmed den första inteck-
ningen i det vandringspris,
som Kraftemballage satte
upp förra året. De båda fö-
retagen har nu alltså var
sin inteckning.

SKYTTE vann Sunlight med
1060 p. mot 1052. Vår STU-
RE ENGMAN belade första
platsen med 375 p följd av
Kraftemballage' Benny Lar-
son med 367 p. Det blev de-
lad 3:e och 4:e plats ge-
nom Runar Augustsson och
Åke Welin med 353 p. 5:a
och 6:a kom Roy Eriksson
346, och Lars G Dahlgren,

333 och sista platsen la-
de vår Kalle "Myrra" be-
slag på med 318 p. "Skjut-
medlet" var luftgevär.

BOWLINGEN gick, liksom för-
ra året, mindre bra. Halv-
proffsen från Norrköping vi-
sade hur det går till och
segrade med 1.522 p. över
Sunlight. Den som lyckades
bryta sig in och ta en 8:e
plats var tävlingens enda
flicka, MARIE KJELLBERG.
Bra gjort! 16 bowlare ställ-
de upp till start.

FOTBOLLEN spelade Sunlight
hem med seger, 3-2. Målgöra-
re för oss var JAN KARLSSON
med 2 och CHRISTER PETTERS-
SON med 1 mål. Motståndarnas
Christer Hederberg och Mikael
Friman gjorde var sitt mål.

BRIDGE

Sunlightmästerskap spelades
i Strandstuguvikspaviljong-
en en av de sköna augusti-
kvällarna i mitten av måna-
den. 6 par deltog. Vann
gjorde ÅSA FOGELBERG och
LENNART ROTH med 65 poäng.
De fem följande paren pla-
cerade sig enligt följande:

G Arato-L Kempe 57 p.
M Blixth-A-G Franzén 52 "
G Petersson-O Johansson 47 "
L Arato-L Wahlstedt 46 "
A-M Karlsson-Å Karlsson 33 "

MOTIONSGYMNASTIKEN

började i Motionshallen tis-
dagen den 13 sept kl 16.30
och fortsätter tisdagar sam-
ma tid. Gamla och nya delta-
gare är HJÄRTLIGT VÄLKOMNA.
SALME GAAL leder, assiste-
rad av TINA LINDERHOLM.



SE UPP MED VAD SOM FÖRSIGGÅR PÅ VÅRA PARKERINGSPLATSER!!!

När en av våra medarbetare
skulle åka hem en e.m. var
hans nya Volvo död. Batteri-
et stulet! Senare framkom
att Amazonen, som stått par-
kerad intill var stulen. Den
hade emellertid ett dåligt
batteri och då snodde tjuvar-
na helt enkelt batteriet ur
Volvon. Amazonen har sedan
återfunnits i Stockholm, men
var då redan såld en gång.
Allt detta tilldrog sig på
bortre parkeringen, i skydd
av häcken, en f.m. omkring
kl. 11.17. Då hade nämligen
Volvons klocka stannat. □□