

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 12.1983



Enkäten

klarade

vi bra

Intervju: Monica Lundberg

Två dagar i början av november satt många Sunlightare andäktigt tysta i matsalen med pannan lagd i djupa veck, svettiga av koncentration och fyllde i svaren på de närmare 200 frågorna. Materialet har nu tagits om hand av Lars-Erik och Eivor på Arbetslivscentrum för bearbetning och i mitten av december kommer de till Nyköping för att presentera resultatet för arbetsgruppen. Sedan måste gruppen tala om hur man skall verkställa de önskemål och ta hänsyn till de värderingar som kommit fram.

DETERGENTEN frågade några vad de tyckte om enkäten.

Kvinna på tvålen

- Det gick bra. Jag hade tidigare svarat på provenkäten så jag visste vad det rörde sig om. ★

Man på tvålen

- Det var positivt. Jag hade väldigt lätt att svara på frågorna. De var till största delen frågor jag hade tänkt mig. ★

Två kvinnor på pulver

- Vi visste vad det gällde för vi hade pratat med några som svarat på provenkäten. Det var lite omständliga frågor. Det här med facket är man ju inte så insatt i. Vi kan inte gå så ofta på fackmöten då vi jobbar skift. ★

Fyra kvinnor på flytande.

- Det var en del knepiga frågor, bl a de om facket.

Vi skulle bli nöjda om enkäten resulterar i bättre betalt och mindre stressigt arbete. ★

Tjänsteman, anläggningsavd.

- Enkäten hade vunnit om den varit uppdelad på kollektivanställda och tjänstemän. En del frågor var så specifika. T ex de om produktionsgrupper. Jag är nog lite skeptisk till vad man kan göra med resultatet. Jag har varit med om liknande undersökningar och jag tycker inte man märkt någon skillnad efter dessa.

Man på pulver ★

- En gör så gott en kan. I slutet var frågorna kniviga och jag fick ont om tid. Det ska blir intressant att se om en sådan här enkät kan leda till att produktionsgrupperna fungerar bättre. Jag är nog lite tveksam till detta. Det som ska hända måste hända inom gruppen. □□



## Drömgränsen uppnådd!!



VIA TAED bröt gränsen 10.000 ton onsdagen den 23 november. 128 personer hade skickat in var sin tipslapp. Sex personer hade gissat rätt datum och 18 personer rätt vecka.

Följande 6 personer får en årsförbrukning av VIA TAED:

L O Ericson  
Lena Åkerman  
Lars-Thure Anderson  
Arne "Klingan" Klingström  
Leif Wahlstedt  
Martin Gumpert

Dessa personer får ett 80 dl VIA TAED:

Olle Plymning  
Rune Stafhammar  
Laszlo Arato  
Lars-Olof Gustavsson  
Agneta Wahlstedt  
Birgit Fröling  
Anneli Nieminen  
Alf Carlsson  
Jan Näsberg

Alfred Jögi  
Gun-Britt Norin  
Rolf Johansson  
Bo Ericsson  
Björn Mattsson  
Kerstin Siwer  
Birgitta Johansson  
Ingrid Nordin  
Leif Lindroos





## Fönstret

### OM GLADA VD:AR, TÅRTOR OCH LÖNER OCH SÅ'NT .....

Härom dagen läste vi på anslagstavlor att tvättmedelsförsäljningen gått över all förväntan de senaste månaderna. Meddelandet avslutas med orden: "Fantastiska siffror, låt oss glädjas!". Visst, vi är glada att det går bra för företaget, så kanske några av oss får behålla jobben. Men personalpolitiken, som företaget driver, kan vi tyvärr inte glädjas åt. Desto gladare förstår vi att företagsledningen är! Eftersom den drar in folk överallt. - Vi kollektivanställda tycker inte det är roligt, när våra äldre arbetskamrater nästan tvingas att ta förtidspension för att företaget ska klara personalfrågan. Osökt börjar man fundera vad som ska hända om det inte går att lösa personalöverskottet med s.k. naturlig avgång. Ska ni börja sparka folk då? Det är svårt att vara glad när man vet att man kanske inte har något jobb om ett år. Vårt förslag är därför att företaget visar sin uppskattning på annat sätt än med glädjestrålande och berömmande VD i personaltidningen och i genomsnitt ett par "mut-tårtor" per år. Det är att underskatta vår förmåga att tänka. Och vi är faktiskt både läs- och skrivkunniga. - Om ni vill

visa hur glada ni är över att vi är så duktiga, gör det i samband med löneförhandlingarna, som snart stundar. De har inte resulterat i så mycket att jubla över de senaste åren för vår del!

"Maffian"-igen



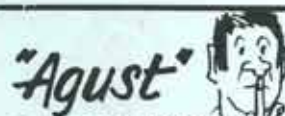
*Detergenten har låtit BENGT-OLOF KARLSSON, personalavd., kommentera "Maffians" synpunkter. Så här tycker han:*

Det finns anledning för oss alla att glädjas åt de framgångar Sunlight haft de senaste månaderna och till vilka vi alla på olika sätt bidragit. En väsentlig del i dessa framgångar beror på att vi minskar företagens kostnader och på så sätt kan hålla våra priser nere. Därigenom förblir vi också konkurrenskraftiga på marknaden. Vi kommer att fortsätta med besparingsåtgärderna. Icke minst för att vi även i framtiden ska kunna verka som ett friskt och sunt företag, i vilket det är bra att arbeta och där vi kan känna trygghet. En av åtgärderna är att diskutera förtidspensionering med dem som närmar sig pensionsåldern. Det ser vi som ett "mjukt" sätt att dämpa personalkostnaderna. De förändringar, som en sådan åtgärd medför, skapar i sin tur möjligheter för andra medarbetare att få nya och mera stimulerande arbetsuppgifter. Framgångarna, som vi på olika sätt försöker informera om, hoppas vi ska minska oron och känslan av osäkerhet i jobbet. - Jag tycker det är synd att den/de, som kallar sig "Maf-

fian" uppfattar en tårtbit då och då som mutor. De reaktioner jag fått tidigare har varit enbart positiva. Mening- en med tårtorna är att på ett enkelt sätt, och för alla samtidigt, markera att det går bra för företaget. Jag tror att vi även i fortsättningen tillåter oss denna lilla gest. - Att som "Maffian" knyta hop 1983 års framgångar med löneförhandlingarna är inte helt riktigt. Därför att lönerna styrs av en mängd olika faktorer i centrala avtal och av andra normer. I de sammanhangen utgör det enskilda företagens fram/motgångar endast en liten del. Noteras bör att under Sunlights "svåra" år hölls lönerna inte tillbaka. Vår strävan är konkurrenskraftiga löner på arbetsmarknaden, vilket vi hittills lyckats med. I synnerhet om vi jämför med liknande industrier i branschen. - Kan vi inte enas om att ta vara även på de små glädjeäm- nena i tillvaron? Och dela med oss av dem - gärna med en tårta.

Bengt-Olof

*P.S. Jag hoppas att vi, inom inte allt för avlägsen framtid, har ett så öppet företag och ett sådant förtroende för varandra, att vi inte behöver utbyta våra åsikter under signatur utan med våra namn. D.S.*



"Agust"

undrar  
just  
varför

inte RÖKFÖRBUDET i hissen respekteras av alla. Speciellt av sådana som borde föregå med gott exempel ??

# Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 12  
ÅRGÅNG 12

Manusstopp  
för nästa nummer 8 december

Utgiven av:  
AB Sunlight  
611 87 Nyköping  
Tel. 0155/802 00

Redaktör och  
ansvarig utgivare:  
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks  
Göran Berglund, SIF, Stockholm  
Göran Hofstedt, Leverindus  
Rolf Johansson, SALF  
Kalle Johansson, illustrationer  
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



## HUR KÄNNIS DET I DAG DÅ?

Foto: Daga N-L



JAN I. CARLSSON,

nybliven personaldirektör i Tetra Pak koncernen, f.d. personalassistent och "fotbollsstjärna" i Nyköping, f.d. personaldirektör i Svenska Unilever, på avskedsvisit i Nyköping.

- Tack det känns bra. Fast lite vemodigt. Speciellt när jag tittar in i mitt gamla rum, där det började 1968.

Dina första lärospån i Unileverkarriären fick Du här i Nyköping, inte sant?

- Det var mitt första riktiga jobb efter avslutade studier. Som assistent till Elis Härshammar. Och bättre "första förberedande" skola än den jag fick här, kunde jag inte fått. Jag hann bli tonåring sedan inom Unilever, och jag känner mig som en sådan just nu. En som lämnar familjen för att åka ut och stå på egna ben. Jag har trivts mycket bra inom Unilever. Både i Sverige och internationellt. Därför tog jag också ganska lätt på de första diskussionerna med Tetra Pak. Men när man frågade mig igen, och presenterade företaget närmare så stegrades mitt intresse, nu med känt resul-

tat. Jag är här för att ta adjö av alla gamla kompisar.

Det jag läst och hört om de Rausing-ska företaget och deras sätt att arbeta, verkar det som om "Rausing-andan" skulle passa Dig, eller?

- Det är riktigt. Det är inte bara jobbet som sådant, som lockat mig, utan ju mer jag diskuterat med företagsledningen och familjen Rausing, desto mer förvissad blev jag att den personliga arbetsmiljön och atmosfären skulle passa mig. Bl.a. fäste jag mig vid att man många gånger poängterade det enkla. Allting kan göras på ett enkelt och lättfattligt sätt. Det passar även in i min filosofi.

Du får hela världen som arbetsfält?

- Javisst. Och Tetrapak växer snabbt med fortsatta etableringar i flera länder. Även i USA. Vad som är viktigt, och som jag omedelbart kommer att engagera mig i, är att hitta lämpliga chefer till de olika verksamheterna. Det finns ingen kö av chefer att ta ur. De måste omsorgsfullt sökas.

Är detta drömjobbet - Jan?

- Jag har alltid varit mycket försiktig att tala om drömjobb, men det skulle kunna vara tal om det nu.

Du kommer att vara stationerad vid huvudkontoret i Lausanne i Schweiz, där familjen också ska bo. Vad tycker hustru Birgitta och döttrarna Sara och Anna om det?

- Enbart positivt och spännande tycker de. Ur utbildningssynpunkt för flickorna är ju Schweiz också ett bra land med många möjligheter.

Detergenten instämmer i vad så många redan sagt: "Det är synd att vi mister Jan, men samtidigt .... det är killen som är värd drömjobbet". □□

## Rumsrent på jobbet



Vi har fått tre fräscha och välutrustade konferensrum i ordning nyligen. De "Blå", "Rosa" och "Gröna" rummen på vån 2. Det "Blå" rummet - tidigare tekniska konferensrummet - togs i bruk för drygt en månad sedan. Men redan efter ett par dagars användning var fräschören störd. Svarta oljefläckar och brännmärke efter cigarett i den nya hel-täckningsmattan.

Jag är inte ensam om att bli både ledsen och arg över sådant. Man undrar genast, gör dessa människor likadant hemma? Är det otänkbart, om man vet med sig, att man kommer från ett oljigt och smutsigt golv, eller utifrån en slaskig gård eller gata, att man då hoppar ur skorna när man går in på en ljus textilmatta? Eller respektera att sammanträdesrummen är rökfria.

Jag tror jag vågar påstå att de flesta tar hänsyn till detta hemma. Jag undrar om det är medveten nonchalans och provokation mot företagets lokaler? Eller är det lokalvårdarna man vill visa sin uppskattning? Är städarbetet så nedvärderat, att man helt saknar känsla för dem som gör sitt bästa för att vi ska ha det snyggt omkring oss? Betyder det inget för trevningen på arbetsplatsen att få sitta tillsammans och arbeta i rena, fräscha lokaler?

Benkt-Olof Karlsson

DETERGENTEN NR 13/83, "JUL-NUMRET" OCH ÅRETS SISTA TIDNING HOPPAS VI DU SKA HA I BREVLÅDAN OMKRING DEN 15/12, EV. MANUS OCH TIPS TILL INNEHÅLL VILL VI DOCK HA FÖRE DEN 8 DECEMBER. TACK!



**Vi gratulerar till**

**75 år**

RAGNA OLSEN 10/12  
EDVIN SÖDERBERG 11/12

**70 år**

BERTIL ERIKSSON 2/12  
BETTAN LERJERUD 8/12

**50 år**

URSULA KARLSSON,  
tvålavdelningen 3/12

**40 år i tjänst**

SVEN JANSSON,  
anläggningsavd. 1/12

**20 år i tjänst**

ROGER HENRIKSSON,  
verkstaden 12/12

**Vi säger välkommen till**

PETER HERMANSSON 10/10  
Ungdomsplats, flyt.  
produkter

TOMAS BIEWER 14/11  
Ungdomsplats,  
lager/förråd

**Vi säger adjö till**

IRIS SKOGLUND, matsalen  
KYLIIKKI STAF-WESTERBERG,  
städavd, båda gick i för-  
tidspension den 30/11

**TACK ✨ TACK**

Ett varmt tack till arbets-  
kamrater och till företaget  
för vänlig hägkomst på min  
60-årsdag! *Iris Skoglund*

Ett stort tack till företa-  
get, till marknads- och för-  
säljningsavdelningarna inom  
Klara-Tvätta, Gibbs och Sun-  
ligt, inklusive Sunlights  
säljkår, och sist, men inte  
minst, till mina arbetskamra-  
ter i Nyköping för den stor-  
artade uppvaktningen på min  
50-årsdag! *Jack Wahlberg*

Ett varmt tack till företa-  
get, chefer och arbetskam-  
rater för uppvaktning i sam-  
band med min 50-årsdag!  
*Börje Eriksson*

Ett hjärtligt tack till fö-  
retaget och arbetskamrater  
för uppvaktning och presen-  
ter vid min pensionering!  
*Alf Ringberger*

Till alla, som var behjäl-  
liga vid arrangerandet av  
pensionärsutflykten för Ny-  
köpingspensionärerna den  
15 nov., ett hjärtligt tack  
för en utsökt trevlig kväll!  
*genom Gösta Ljungberg*

**DÖDSFALL**

BENGT ERIKSSON, avled den  
6 november 1983 i en ål-  
der av 73 år. Han arbeta-  
de före sin pensionering  
på lagret.



FRIDA LINDERHOLM avled  
den 19 november i en ål-  
der av 77 år. Hon arbeta-  
de före sin pensionering  
på tvålavdelningen.



Mellan den 5-16 december vi-  
sar vi en "Far-och-dotter-ut-  
ställning" i Suck-Galleriet.  
Vi har lyckats engagera vår  
KALLE JOHANSSON att visa nå-  
gra oljor och akvareller till-  
sammans med ett antal textila  
väggbilder av dottern KERSTIN.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
PS \* PS \* PS \* PS \* PS \* PS  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

DECEMBER MÅNADS LÖN KOMMER  
ATT UTBETALAS REDAN FREDA-  
GEN DEN 16 :DE, ENLIGT VAD  
DETERGENTEN ERFAR FRÅN SÄK-  
RA KÄLLOR SOM LÖNE- OCH  
PERSONALAVDELNINGARNA.



Foto: D Nilsson-Lundkvist

Idrottsföreningens ordf, ANDERS KARLSSON, tv,  
överlämnar priset till TORD EBERHARDSSON. En  
silverskål med tillhörande mindre replik, som  
mottagaren får behålla som personligt minne.

**VANDRINGSPRISET TILL TORD EBERHARDSSON**

Leverindus' vandringspris, som Idrottsföre-  
ningen fick mottaga förra året, tilldelades  
då Thorsten Pettersson på lab, för hans  
mångåriga administrativa arbetsinsatser in-  
om föreningen. En enig styrelse gav i år  
priset till en annan "dold kändis", TORD  
EBERHARDSSON, verkstaden, med motiveringen:  
- Tord har under många år jobbat med aktivi-  
teter för att engagera hela familjen. Aktiv-  
teter, för vilka inte krävs färdigheter i  
någon särskild sportgren. Han var t.ex. en  
av initiativtagarna till fjällvandrarveckan  
för några år sedan och han har arrangerat  
vandringar på Sörmlandsleden, skid-dagar  
och tipspromenader i Strandstuguviken m.m.  
Han har verkligen gått in för att få så många  
som möjligt med av dem som inte redan är ak-  
tiva inom en viss idrottsgren.