

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 2·1984

Förnyelse och volymökning 1984 års motto för Leverindus

Text: Monica Lundberg
Daja Nilsson-Lundkvist



Tre dagar i januari samlade Leverindus "sitt folk" till den traditionella Nyårskonferensen. Första dagens morgon kl 08.00 satt ca 40 personer på plats i företagets nya samlings- och undervisningslokaler för att starta med avsnitt om Livsmedelshygien" och "Allmänna hygienfrågor".

Det var ARNE GUSTAVSSON som höll i hela första dagens program om små otrevliga mikroorganismer, mögelsvampar, bakterier och hur man tar kål på dylika kryp. Efter 17 år inom Slakteriförbundet är Leverindus, som företag, väl bekant för honom. Liksom även många av ansiktena i "salongen".

Numera driver ARNE företaget HygiRent i Helsingborg och arbetar med hygienutbildning och -information. Han lägger upp specialprog-

ram för slakteriorganisationserna bl.a. samt för Köttforskningsinstitutet, som han fick som sin första kund. Flera branscher tillkommer ständigt. Allt flera kommer nämligen underfund med att hygien är något som betalar sig.

- Hygien är inte enbart att tvätta händer, det är i högsta grad utbildning i varför man måste tvätta händerna, säger Arne. - Hygien är inte en kostnad men väl något man tjänar pengar på. - Hygien är ekonomi, poängterar han. - Hygien är bakteriekontroll, trivsel, säkerhet, god arbetsmiljö och inte minst kostnadskontroll. Att inte hålla rent kostar nämligen pengar. - Alla som

arbetar inom livsmedelssektorn måste vara motiverade för en god hygien för att uppnå kvalitet och hållbarhet. Men det fordras utbildning, bl.a. i de mest elementära frågorna inom mikrobiologi, menar Arne.

Och det var just vad Leverindus' regionchefer och representanter för storkök och industri fick en inblick i den första konferensdagens förmiddag. Lärdomarna ska de sedan omsätta för att motivera sina kunder inom livsmedelssektorn. Eftermiddagen ägnades helt åt rengöringsproblem.

Men innan Arne började sitt program så hälsade en annan

forts nästa sida.....

forts fr föreg.sida....

"nygammal" välkommen. GÖSTA RAPPE, som i egenskap av Leverindus' försäljningsdirektör ledde sin första säljkonferens. Gösta har visserligen varit i Nyköping drygt ett år, men har s.a.s. gått bredvid Bengt Andersson, som gick i pension i december förra året. - Det har varit en lärorik period, sa' Gösta, jag har fått tillfälle att personligen lära känna mina medarbetare inom Leverindus och jag har hunnit med att resa med nästan alla på fältet.

Efter första dagens djupdykning i Livsmedelshygien förflyttade man sig andra dagens eftermiddag till Nya Hotellet, där konferensprogrammets huvudpunkt tilldrog sig, nämligen då företagets VD Ingvar Eriksson "synar" året som gått och tar pulsen på året som just börjat. Församlingen var här utökad till mellan 60-70 personer och Gösta Rappe tog tillfället i akt att här presentera de nya medarbetare, som tillkommit under 1983. De är sju till antalet och heter STEN ANDERSSON, OVE KARLSSON, PETER KRISTOFFERSSON, PER-ARNE PERSSON, JAN LARSSON, HENRIK LIRSJÖ, PETER WEINELIND

SÅ BLEV DET VD:S TUR. Vi som bevisat ett antal Nyårskonferenser vet, att Leverindus alltid har ett rekord i bakfickan. I år bestod rekordet i fortsatta försäljningsökningar. INGVAR ERIKSSON poängterade särskilt att det

gångna året inte är något förgånget, något som vi lägger locket på och glömmar. Tvärtom!- Det gångna året är för oss ett framtidsår, sa' Ingvar, en redogörelse för vad vi åstadkommit och var vi står. För vår personliga del ser vi, att det lönar sig att jobba och vi upplever med ödmjukhet att ha nyskapat något. Att ha fått en bit till av marknaden. Vårt företag är på ett enastående sätt med och anpassar sig, vilket får ses som ett utslag av vårt företags kultur. Vi ser, hör och tar hand om det som händer samt åtgärdar det. Att vara alert, att se att det går bra, ger en egen tillfredsställelse. Vi kallar 1983 för ett gott år för Leverindus. Det har inneburet enormt mycket arbete och fina prestationer har gjorts, som resulterat i en



"1983 var ett bra år för Leverindus. Det gav oss fast mark under fötterna att bygga vidare på under 1984" sa de INGVAR ERIKSSON, när han tittade på året som gått, och såg framåt för 1984.

ökad försäljning, konstaterade Ingvar och stödde sig sedan på de "tre benen", som blivit ett signum för Leverindus. De tre stadiga benen i företagets verksamhet är nämligen produktgrupperna TVÄTTMEDEL, DISK- & RENGÖRINGSMEDEL samt INDUSTRIPRODUKTER.

TVÄTTMEDEL

som under 1982 utgjorde 1/3 del av försäljningen tog även i år ett rejält kliv uppåt. Gruppen stod nämligen för den största ökningen, speciellt på industrisidan, med Combistat och Comfort inberäknade.

DISK- OCH RENGÖRINGSMEDEL

där Maskindisk är en oerhört betydelsefull produkt, med stor marknadsandel men också tuff konkurrens, har under 1983 ytterligare ökat i försäljning. Rengöringsmedel i övrigt, liksom Personlig-hy-



"Utan denna ögonskugga kan man bara inte leva", säger OLLY GRÜN, som gör en show under tiden hon arbetar med att försköna sitt 'offer' i detta fallet LILIAN KÄRLIN, maka till Börje K. i Malmö.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 2
ÅRGÅNG 13

Manusstopp
för nästa nummer 24 febr

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks
Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

giensortimentet har under året stått tämligen stilla. Här väntar vi fortfarande på den stora volymökningen.

INDUSTRIPRODUKTER

Ökade även under 1983 och liksom 1982 är det livsmedelssektorn, som ger den största behållningen.

KUNDKATEGORIerna

visar ungefär samma utveckling som under 1982. Återförsäljargruppen, som redan då visade stora framgångar tog ytterligare ett språng uppåt under -83 och blev den grupp, som ökade mest. Tvätterier kom strax därefter och så Hotell- & Restauranger samt Livsmedelsindustrin.

O-I-TOPP-LISTAN

Ja, vad vore en nyårskonferens på Leverindus utan den! Sumazon Flytande (maskindisk) ligger som lysande etta, följd av SU-51 (cirkulationsrengöring och desinfektion). Kombi-stat, som var tvåa 1982, ligger nu på tredje plats och Comfort på fjärde. Om vi stannar vid de fem största produkterna så ligger Clax på femte.

DET EKONOMISKA RESULTATET

för 1983 kan vi vara nöjda med, konstaterade Ingvar och fortsatte: vi tar betalt för våra produkter och tjänster, liksom för vårt kunnande, på ett sätt som ger oss god lönsamhet. Var och en av oss har varit med och skapat den lönsamheten och med de orden vill jag tacka Er alla för en fantastisk fin prestation 1983!

1984 FÖRNYELSENS ÅR

Nytt, utan att slopa det gamla som är bra är något av ett motto för Leverindus under detta år, om vi förstod Ingvar rätt, när han fortsatte att tala om 1984.- Med det fina år, som -83 alltså blev för oss, har vi nu stadig mark under fötterna när vi ska bygga vidare på -84, med en vettig ökning som mål. Detta är inget som händer.....

forts nästa sida.....



"Spinnsidan" visade dålig anslutning. Bland drygt 60-talet karlar på Nya Hotellet, under huvudpunkterna i programmet, kunde Detergenten inte finna fler än dessa fyra flickor. Fr v KERSTIN SÖDERBERG och ELISABETH CARLSSON från Lab, ELVY JOHANSSON, sekr försäljningsavd och MARGARETHA JOHANSSON, då trainee på ek avd, men slutade den 10 febr för att börja ny karriär på ett data-företag i Stockholm.



Under en kaffepaus i matsalens kafeteria hittade vi denna sextett av mer eller mindre färska medarbetare. Fr v syns OVE CARLSSON, STEN ANDERSSON, JAN LARSSON, PETER WEINELIND PER-ARNE PERSSON och PETER KRISTOFFERSSON. Den sistnämnde samt Sten Andersson började i januari i år, medan de andra började redan under hösten -83. Ytterligare fyra medarbetare kom till under januari, nämligen Anders Lindgren, Henrik Lirsjö, Anders Wide och Lars-Göran Ottosson.

forte fr föreg. sida.....

över en natt. Endast genom hårt arbete av oss alla tillsammans når vi fram. Målen vi sätter upp ska vara rimliga och på ett eller annat sätt ska vi förbättra oss på de marknader där vi känner oss svaga. Vi kommer med många nyheter, och vi kommer att ha ett högt utvecklingsprogram, som väger tungt kvalitetsmässigt. Vi ska jobba annorlunda och med förnyelsekänsla, med nya system och nya produkter. Vi ska skapa nytt utan att slopa det gamla som är bra. Vi ska samla oss till FÖRNYELSE under 1984 och jag önskar Er personligen all framgång i ett stimulerande och hårt arbete!

Produktcheferna om sina produkter



TVÄTTMEDELSGRUPPEN

har gjort ett lyckat år med fjolårets etta, COMBISTAT, i år på andra plats. PEDER HALLBERG, berättar att man i år utökar Combistat-sortimentet och säljer produkten även i container om 800 lit. Det blir en riktig Leverindus-container i gult och grönt och med logotypen L.

RENGÖRINGSGRUPPEN

som HILDING KARLSSON ansvarar för kommer att ha en kampanj för SUMAREN punktspray. Även på Hytox-spray kommer man att ha en speciell aktivitet. - För övrigt kommer vi att göra en analys av våra befintliga sprayer, av dem som finns ute, för att se hur de fungerar och att de används rätt.

PERSONLIG HYGIEN

som GÖRAN HOFSTEDT ansvarar för kommer under året att göra en intensiv bearbetning av de större industri-företagen på handrengörings-

sidan. De kommer att få en provlåda med alla Leverindus handrengöringsmedel tillsammans med yrkeshygienisk varuinformation. Även företagsläkare och skyddsingenjörer inom dessa företag kommer att få en presentation av produkterna. Vi ska bearbeta kunden från grunden. Vi ska också ha en kampanj för Leverfresh med dispenser samt för Lux hotelltvål. - Vår fina kvalitet på Lux har visat sig vinna i längden jämfört med lågprisimport, som försökt att irriterar oss, säger Göran.



FREDAGEN ägnades sedan åt utbildning och information för säljarna i de arbetsuppgifter, som de ska ta itu med under årets första cykel. Målsättningen för 1984 lades också fast och det innebär fortsatt volymtillväxt för Leverindus.

Under fredagens eftermiddag började också damerna strömma in för den traditionella årsfesten. De damer, som kom tidigare på eftermiddagen fick tillfälle att se och lyssna till Pierre Roberts chefskosmetolog, Olly Grün, när hon berättade om kosmetikens absoluta nödvändighet och förträfflighet. Detta bevisade hon genom att göra "underverk" med ett par damer, vars skönhet hon förhöjde inför kvällens festligheter. Olly är en kosmetikens artist ut i fingerspetsarna. Innan denna skönhetskur gick damerna en rundvandring i fabriken och i Leverindus' nya kontorslokaler.

JULGRANSPLUNDRING

var den samlande rubriken på årsfesten, som liksom tidigare år tilldrog sig på Cupol i Oxelösund. Ca 130 personer deltog i middag åtföljd av uppvaktning för pensionärer och jubilarer,

lekar och tävlingar. Bl a lektes TV-aktuella "Gäster med gester" som gick ut på att gissa olika kundkategorier. Den som var bäst i den leken var Inger Lindén, som valde ett paket i vilket befanns vara en brödrost. Johan Gatternig nappade åt sig ett annat fint pris i leken "ett skepp kommer lastat", nämligen ett armband gjort på silversmedjan TeeBoon i Nyköping. Under tallriken satt en lapp med en förfärlig massa bokstäver på, vilket skulle bli "Tjugon-dag-knut". Den som först kom fram till detta var Annette Lindberg och Ulla (Sten) Andersson.



CLEANIKEN var det bidrag, som juryn fann bäst i den interna tävling, som utlysts för att sätta namn på den nya utbildnings- och demonstrationslokalen. Det var Göran Hofstedt, som lämnat in det bidraget, för vilket han begåvades med en låda vin. Detergenten gratulerar!



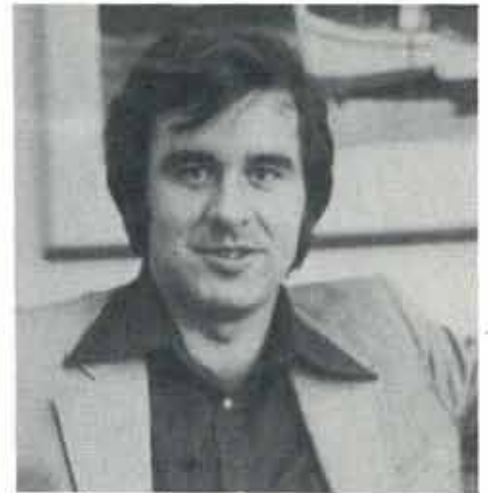
PENSIONÄRERNA var i år fyra till antalet och fick, såsom sed numera är på Leverindus, en cykel. De lyckliga var i år Bengt Andersson, Gunnar Lindahl, Elmer Axelsson och Elis Härshammar.

JUBILARERNA var sju, varav en inte var närvarande på festen. Klocka för 15 år fick Patrik Andréen, Lars-Göran Bergqvist, Lennart Blomgren (ej närv.) Torsten Jonsson och Margareta Westerlund. Diplom och en månadslön fick Gunnar Jalk för 25 års tjänst och en en-stjärnig-nål för 10 år fick Göran Wistrand.

Under middagen spelades ljuva toner av "Wienerensemblen" och dansen tråddes till musik av Bosse Franks orkester från Linköping. Så hade man festat av sig ett års knog, bara att sätta igång med nya krafter.



Årets jubilarer tillsammans med VD Ingvar Eriksson, fr v, LARS-GÖRAN BERGQVIST, GÖRAN WISTRAND, MARGARETA WESTERLUND, TORSTEN JONSSON och PATRIK ANDREEN. Vädrets makter sätter hinder i vägen för GUNNAR JALK, som var på resa och hann inte fram till fotograferingen, men anslöt senare på kvällen



..vi avslutar Leverindusrapportereringen med att gratulera PEDER HALLBERG som nyligen utnämns till produktgruppchef för Industriprodukter.

* Kvalitetscirklar~ något för oss ? *

Klockan 06.00 en morgon i januari för 19 personer från Sunlights produktionsavdelningar, företagsledning och fackklubbar till Sandviks verkstadsindustri för att skaffa sig en uppfattning om hur s.k. kvalitetscirklar fungerar. Väl framme i Sandviken anslöt sig två personer från Novia och en från Stockholmkontoret till oss övriga i sällskapet.

STEN HEDMARK, underlättare på Sandvik, tog emot och berättade vad kvalitetscirklar är och vad hans befattning som underlättare innebär. (ordet direkt översatt från engelskans facilitator)

JAPAN FÖRST, precis som man kan tänka sig. För 20 år sedan började man där att arbeta i små grupper inom företaget med att öka motivationen för arbetet och med att lösa problem på den egna arbetsplatsen.

VOLVO BLAND DE FÖRSTA i Sverige med att starta kvalitetscirklar 1977. Det är alltså något ganska nytt.

VAD ÄR EN KVALITETSCIRKEL?
VAD ÄR MENINGEN MED DEN?

En kvalitetscirkel är en liten grupp människor, normalt ur samma arbetsgemenskap. Tillsammans med sina arbetsledare, och på frivillig grund, ägnar de ca en timme i veckan åt att, med hjälp av systematiska arbetstekniker, lösa problem som de själva identifierat. Meningen är, att fånga upp all den kunskap och erfarenhet, som finns hos de anställda.

SANDVIK INBJÖD till startande av kvalitetscirklar för ca två år sedan. I dag är ca 10% av all personal med i någon av de 61 cirkelarna som arbetar för närvarande. 58 inom produktionen och 3 på tjänstemannasidan. Det allra viktigaste, när man bestämt sig för att starta cirklar, är utbildning av cirkelledare, chefer och fackliga representanter. Innan man gör detta måste man utse den s.k. underlättaren. Den som ska sätta igång hela arbetet. Den som ska få cirkelarna att arbeta vidare och som håller kontakten med dem och hjälper till

om de kört fast. Han ska också ha kontakterna uppåt i organisationen. Den viktigaste personen är alltså cirkelledaren, som i många fall, helt naturligt, är identisk med arbetsledaren. Efter rundvandringen i finstålverket, där man bereder järnet till ex.vis bergborrar, fick vi träffa fyra personer från avdelningen, av vilka två är cirkeldeltagare. Den ene av de två är arbetsledare, tillika cirkelledare, och den andre är klubbsskyddsombud. De andra två är avdelningschefen och driftsingenjören. Båda stöder 100%-igt och tar del i avdelningens cirkel.

★

IMPONERADE BLEV VI samtliga från Sunlight över den entusiasm och problemlösningsförmåga, som denna kvalitetscirkel visade prov på. Vi lämnade Sandvik med frågan: "Vore inte detta något även för oss att satsa på?" I alla fall var vi överens om att det varit en intressant dag, som gav oss mycket att fundera på.

Resereporter: *Monica Lundberg*

BESÖK PÅ THIELSKA

Det blev en lyckad kväll på Thielska Galleriet i slutet av januari, då SUCK-gruppen i Nyköping anordnade en resa dit tillsammans med medlemmar från SSAB:s konstförening i Oxelösund. 27 av de våra deltog, resten av platserna i bussen besattes av SSAB:s medlemmar. Galleriets intendent, ULF LINDE, berättade under ca en timme om Norges store konstnär Edvard Munch, som gick bort för drygt 40 år sedan. Han berättade också om bakgrunden till de magnifika målningar av Munch, som finns i Galleriet. Efter föredraget avnjöt vi medförd supé-tallrik i bankirens badrum, som numera fungerar som ett litet café. Vi som var med glömmar inte kvällen i första taget. En rekommendation till Dig som inte hört Ulf

Linde, missa inte ett sådant tillfälle. Det är helt fashinerande! Resan lockar till vidare samarbete på resefronten med SSAB, kanske får vi också med Sparbanken i ett triangelutbyte.

SUCK-galleriet inleder säsongen

VIKING FORSBERG, känd Norrköpingskonstnär, får inleda vårsäsongen i SUCK-galleriet i matsalen. Han visar några av sina tavlor i olja och akryl under tiden 27 februari - 12 mars. Viking målar mest naturmotiv, hav samt landskap från Norge.

GUNNAR JOAHNSSON, vän och kollega till Viking, har vi lyckats övertala att ställa ut samtidigt. Gunnar är välkänd, inte bara i Oxelösund där han är bosatt utan även utanför regionen, för sina gubbar och gummor snidade ur lindträ. Hans figurer har var och en sina kluriga ansiktsuttryck och sin speciella stil.



GUNNAR THÖRN kommenterar något, som tycks hänföra BIRGITTA BRANTBERG och AINA THÖRN, som just begrundat Munchs målning "Tre barn", vilken syns i bakgrunden.

El-uttagen kan utgöra en säkerhetsrisk

d.v.s. om Du inte låser dem. El-uttag, som sitter lägre än 1.5 m över marken måste enligt lag vara låsta, för att barn inte ska kunna nå strömförande delar. Därför har vi nu på parkeringsplatsen försett samtliga uttag med lås. Nyckel finns att hämta i porten.

UTTAGEN SKA VARA LÅSTA SÄVÄL NÄR STICKPROPPEN SITTE I SOM NÄR DU DRAGIT UR DEN!!

OCH SÅ EN SAK TILL! GLÖM INTE NÄR VÄRSOLEN BÖRJAR SKINA OCH STRÖMMEN STÄNGS AV ATT LÄMNA IGEN NYCKELN!

Vi flaggade för DAGAB

den 17 januari, då ett 25-tal av deras inköpsansvariga för kemisk-tekniska varor besökte oss. Från olika DAGAB-centraler i landet, samlades de i Stockholm därifrån de tillsammans med delar av Sunlights marknads- och försäljningsavdelningar anträdde en av SJ:s konferensvagnar för färd till Nyköping och avstigning på vårt stickspår. Här följde information om produktionen samt rundvandring i fabriken innan man fortsatt konfererandet i vagnen igen tillbaka till Stockholm. DAGAB är en av landets största grossister och en av våra absolut största kunder.

I Leverindus'

kurs för tvätterifolk, som hölls mellan 9-13 jan., kunde endast 23 beredas plats av de mer än dubbla antalet anmälda. Övriga får stå över till nästa kurs, som förhoppningsvis blir till hösten, berättar GUNNAR JALK, som är ledare för kurserna.

Nu är glada
julen slut,
slut, slut..



.... små grisarna, små grisarna är lustiga och se....
Jenny förevisar, men det är inte så lätt alla gånger.



... då är det betydligt lättare med "björnen sover", lite
kan man ju alltid titta under lugg vart man ska ta vägen.

Kön till Fiskdammen, som
fanns i korridoren, ringla-
de sig långt in i matsalen.
Här är det ett par flickor
som jämför vad de fått i
massen och bakom förväntans-
fulla barn på mammors och
pappors arm för att få en
liten blick över det hela.

T. h. JENNY PETERSEN och
MARGARETHA THUNSTRÖM har så
länge Red kan minnas stått
för underhållningen på våra
julgransfester. Jenny, som
arbetat tidigare i fabriken
på den tiden vi gjorde tand-
kräm, leder lekar och danser.

Margaretha, som även hon job-
bat här på verkstadskontoret
och senare som guide, trakte-
rar dragspelet. I år hade hon
hjälp av Göte Tenselius, mu-
sikkollega. Margaretha utbil-
dar sig för närvarande till
kantor på musiklinjen vid
Vadstena Folkhögskola.



... och verkstaden reste till Åbo ...



Text och foto: D Nilsson-Lundkvist

Du har väl hört att Anläggningsavdelningen gjorde en studieresa till Åbo Tvål i tretton-helgen? - Jodå, alla vet det! Och det är inte bara "Maffian", som i Fönstret undrar om denna lycka ska vederfaras även andra avdelningar? Nej, ganska många går nu och frågar sig hur man ska kvalificera sig för en dylik uppmantran. DETERGENTEN ber INGMAR LINDSTRÖM, initiativtagare till nämnda resa, att berätta om idén och vad han anser att man fick ut av besöket i Åbo.

-Idén till resan föddes när jag upptäckte hur dåligt samarbetet är med våra syster- och bröder i Åbo. Trots att vi arbetar mycket likartat och har så nära till varandra. I Nyköping och i Åbo har man trott om varandras fabriker någonting i stil med vad vi tror om förhållandena i Nigeria eller i



"Det kändes verkligen bra, att få umgås med sina medarbetare ett par da'r, utan stress och krav", säger INGMAR LINDSTRÖM

något annat utvecklingsland, säger Ingmar, lite på allvar lite på skämt. - Eftersom jag känner Åbo-fabriken förstod jag att vi kunde ha en hel del att hämta där, genom att bekanta oss med hur de har löst sina tekniska, installations- och maskinella problem. Vi hoppas kunna bygga vidare på deras erfarenheter t.ex. beträffande vattenglashanteringen och därigenom kunna reducera våra reparationskostnader. Flera andra tips fick vi med oss i bagaget, som motiverar resan.

ARBETSDAG DÄR - FRIDAG HÄR
- Det var så lämpligt att en av våra helgdagar sammanföll med arbetsdag hos dem. Alla gjorde alltså resan på sin egen tid och naturligtvis helt frivilligt. Men 43 personer ställde upp, vilket tyder på stort intresse, säger Ingmar.

OVERALLEN GRÄNSFALL?

- Jag finner det så märkligt att här på jobbet finns någon slags gräns mellan dem som har "civila" kläder och dem som går i overall, menar Ingmar. - På en så'n här resa suddas gränserna ut och det känns skönt för gemenskapen. - Det är som i bastun, där är alla lika klädda. - Det betyder också mycket när en grupp från en fabrik besöker motsvarande grupp i en annan fabrik att man har ungefär samma jobb. Diskussionen kommer snabbt igång, man gör jämförelser och utvärderingar. - Jag tror resan gav enbart positivt utbyte, tycker Ingmar.

Sven-Erik Almén: - Det är värdefullt att få se en annan fabrik med likartad produktion. Jag tittade lite närmare på arbetsmiljöfrågor som ventilation och buller, eftersom jag jobbar mycket med det. På det området är vi nog längre framme här. Jag kommer ock-

så att bli inblandad i det gemensamma projektet med vattenglas. Det blir lättare med kontakterna nu då man känner människorna och vet vem man ska tala med i olika frågor. Idén är värd att spinna vidare på. Hur många har besökt Novia?

Kjell Almqvist: - I många avseenden är vår fabrik bättre. Framför allt på mekaniska sidan. Men visst hade de saker, som tål att tittas närmare på! Och det är så kul att se hur andra jobbar. Jag hade t.ex. aldrig sett hur man fyller tandkräm. Jag tycker andra också ska få göra en så'n här grej.

Jan Maxe: - Enbart positivt! De jobbar på helt annat sätt. Mera folk och betydligt lugnare arbetstakt. Det var mycket intressant, hoppas det kan ordnas något liknande även nästa år. Det betalar sig säkert på flera sätt.

Kenneth Burman: - Jag hade trott att Åbo-fabriken var en gammal lite luggsliten fabrik. Jag blev verkligen förvånad. Mycket renare än vad vi har det och modernare i flera avseenden. Jag fick ut mycket av resan.

Kalle "Myrra" Andersson:
- Jag var i Åbo på 70-talet med Verkstadsklubben och jämfört med då är fabriken nu i mycket bättre skick. Förutom tipset med vattenglashanteringen fick vi en idé om en kran, som vi redan köpt. Möjligen kan vi även få veta hur de underhåller sin värmeugn till sprayen, som de inte murat om på flera år, medan vi gör det varje år. Många saker fann vi bättre än hos oss, men naturligtvis även det som är sämre. De tycks komma till rätta med betydligt enklare metoder, något för oss att tänka på. I många avseenden ligger de väl framme jämfört med oss, tycker "Myrra".

«Man ska aldrig låta sig tjusas av snatteriets oskuld»

SÅ TALAR ERFARENHETEN I
NEDANSTÅENDE ARTIKEL

I ARBETAR INTE för att finna syndabockar eller för att sätta dit någon. Tvärtom, vi vill förhindra någonting som i slutändan kan leda till en personlig katastrof.

Det säger LARS WRETLING, konsult på ABAB Säkerhetssystem, en division inom ABAB-gruppen, som arbetar med konsulting och utveckling. - ABAB-gruppen består av tre divisioner: ABAB, ABAB Säkerhetssystem och ABAB Svenska Vakt. Den sistnämnda är vaktbolaget som vi anlitar som alternativ till våra egna portvakter.

LARS är specialiserad på ärenden, som rör brottsligt svinn inom bl.a. tillverkningsindustrin. Tillsammans med kollegan civilekonom CECILIA OZOLS, har han besökt Nyköpingsfabriken ett antal gånger för att samla in information som underlag till en förstudie i stöldförebyggande syfte. Den undersökningen ingår som service i vårt kontrakt med ABAB Svenska Vakt. Meningen med studien är att söka läckor, genom vilka såväl brottsligt som annat svinn kan tänkas rinna ut.

STÖLDER UPPTÄCKS fortlöpande även på Sunlight. Föremål av alla slag. Kanske för eget bruk, som väggtelefon, räkne-maskiner, radio, bandspelare ja, t.o.m. krukväxter. Men även större partier för en större "kundkrets".

STOR ERFARENHET har LARS av sådana här frågor. - Svinn och stöld förekommer överallt. Tyvärr. Det är ingen isolerad företeelse inom en speciell industri. Händelseförloppen varierar med företagen. Jag har varit med på företag, där företagsledningen inte reagerat krftigt nog för stölder, utan människor så småningom hamnat i en så ohållbar situation att det slutat med familjekatastrof, säger LARS.

- Det är människor, som mått så dåligt av att vara vittne till kamraters stöld, men av missriktad lojalitet med dem inte anmält brotten. Till slut orkar en del människor inte bära skuldbördan, utan råkar antingen i samma sväng eller skärmar av sig med medel som resulterar i sjuk-skrivningar och familjetragedier. Jag har sett fall då familjer trakasserats, barnen mobbats i skolan för att en familjemedlem stämplats som tjuv. Familjen har söndrats och katastrofen blivit ett faktum. När man blir vittne till sådana händelser, kan man inte nog understryka vikten av att varje företagsledning med kraft vidtar åtgärder för att förhindra och förebygga liknande. En låt-gåmentalitet och se-mellan-fingarna, när det gäller stöld är inte att hjälpa utan ett kvalificerat sätt att stjäla sina medarbetare. Det handlar nämligen om moral. Men också om att företaget tillsammans med de fackliga organisationerna tar fram rutiner och förebyggande system till förhindrande av stölder. När väl dessa är framtagna måste man göra klart att det som förevarit ifråga om stöld inte längre kommer att tas upp till beivrande. Man måste sätta en tidsgräns. Vad som hänt före en viss dag är glömt. Men stölder som uppda-

gas efter det utsatta datumet de kommer att polisanmälas och till varje pris beivras för att komma till grunden med det skedda, säger LARS.

Den allmänna moralen har allt mer luckrats upp. Att stjäla anses i dag nästan som legitimt. Brottsförebyggande rådet (BRÅ) har gett ut ett PM 1983:4 som heter "STÖLD I FABRIK, Förslag till åtgärder mot brottsligt svinn inom tillverkningsindustrin". Lars har tillsammans med kolleger från ABAB varit remissinstans för skriften.

INTRESSANT OCH SKRÄMMANDE läsning, om hur otroligt lätt det är att tjusas av enkelheten att snatta, men hur snabbt ordspråket "börja med en knappål, sluta med en silverskål" blir sant. Där står bl.a. om en stortillverkare av köksutrustning, där man stal och levererade köksutrustning till en hel syjunta och beställningar började komma från flera håll. Samarbete mellan olika personalkategorier gjorde sedan att det blev möjligt att sända stöldgodset med reguljära transporter.

VARDAGSNÄRA EXEMPEL som de jag här tagit fram, talar bättre än statistik och siffror om den enskilde individens risk. Hur snabbt den lilla bollen börjar rulla tills den krossar någon. Visst drabbar stölder och svinn företagen, kostnads-mässigt, men det är ändå den enskilde som slutligen får betala det högsta priset.

FÖRETAGSLEDNING OCH FACKLIGA organisationer, som tar gemensama krafttag med svinnfrågorna, visar också att de värnar om sin personal och sina medlemmar. Inte tvärtom, understryker LARS.

* * *

Så snart Cecilia och Lars är klara med sin rapport kommer den att presenteras i den partsammansatta BF-gruppen. □

Trion som fick extra belöningar

Foto: Daga Nilsson-Lundkvist



Extra belöningarna för 1983 års penningbelönade förslag är nu utdelat respektive utlottade.

I: A PRISET vann TOMMY HOLMER, 3.000 kr, för högst belönade förslag under 1983.

Tommy arbetar vid sidolimningsmaskinen, som limmar kapslar till pulver. Han har ständigt idéer i huvudet om hur man ska kunna förbättra såväl maskiner som arbets sätt. - Det förslag, som Tommy fick högsta belöning för under -83, gällde att använda munstycke i stället för trissa, när man lägger lim på kapselns krage. Med munstycke får man en bättre och säkrare limpåstrykning och behöver heller inte göra rent så ofta. Dessutom spar man lim. Munstycket är inte ditsatt än, berättar Tommy, men hoppas

att instrumentsektionen har det klart inom kort.

Ett annat av Tommys, under 1983 belönade förslag, gällde tilltryckningsrullar på samma maskin, vilket också ger en bättre limningseffekt i kapseln, och ger den dessutom inga "magsår".

Bland övriga under året penningbelönade förslag utlottades två priser om vardera 1000 kr.

PIA LUNDQVIST på Leverindus blev den ena av de två lyckliga och den andra blev

JAN-ERIK NYSTRÖM på förrådet. Jan-Erik är en av våra flitigare förslagsställare, berättar Gert Antoni, som är sekreterare i Förslagskommittén.

FÖRSLAGSKOMMITTÉN gratulerar här nämnda trio såväl som övriga under året belönade

förslagsställare och tackar för alla inkomna förslag.

Det finns emellertid gott om utrymme för flera förslag! Blanketter finns på samtliga avdelningar samt hos Kontorstjänsten. Din arbetsledare/närmaste chef hjälper Dig gärna med formuleringen om Du tycker just det känns besvärligt.

EXTRA BELÖNINGAR 1984

Förslagskommittén utlyser som I:sta och II:dra pris en studieresa till Åbo Tvål eller Novia, alternativt 2.000 kr till den förslagsställare, som uppnått högsta respektive näst-högsta belöningssumman under året.

III:dje - V:te pris, 500 kr som utlottas bland övriga penningbelönade förslagsställare. Mer härom hittar Du på anslags-tavlorna just nu.

Nu står Aina på andra sidan disken

☆☆☆

Det finns väl ingen inom Nyköpingsfabrikens hank och stөр, som inte känner AINA THÖRN. De senaste 10 åren har hon varje tisdag betjänat oss i personalbutiken och däremellan har hon styrt och ställt på provpackningen

på lagret. Men Aina har jobbat på de flesta ställen i fabriken tidigare. I det närmaste 25 år, så när som på 1.5 månad, har hon tjänat Sunlight där hon, enligt egen utsago, inte misstrivts en enda dag. Även om, som hon uttryckte sig i sitt tack på avskedskalaset, jag här på lagret alltid känt att vi varit en enda stor familj, det har aldrig varit några prob-

lem, bara roligt. Nu ska i alla fall Aina ägna all sin tid åt sina många intressen. Hon är en hängiven konststälkare, handarbetare i alla former, och som bagardotter vansläktas hon sannerligen inte. Det har många av oss fått erfaras prov på. En som gläder sig särskilt åt Ainas pensionering är maken Gunnar, redan pensionär, som nu får rå om sin Aina lite mera.



"RÄNDERNA GÅR ALDRIG UR" ??

Det är nu ca tre månader sedan vi, dvs personalen på dataavdelningen och Leverindus' orderkontor på vån 3, skriftligt lämnade våra negativa reaktioner till Leverindus på de gul/gröna listerna, som sattes upp på väggarna i korridoren på vån.3. Efter reparationen hade vi samtliga glatt oss mycket åt den ljusa och rena korridoren och de platschiga tavlorna, som placerats i ett perfekt ljus och blickfång, när man från trappan eller hissen passerar in i korridoren.

Listerna kom upp snabbt och elegant utan att någon av oss, som dagligen frekventerar korridoren, fick en chans att "tycka till". De fina tavlorna, som på intet sätt kan samsas med plastlisterna, fick ge vika. Döm om vår förvåning! - Vi förstår mycket väl att Leverindus vill profilera sig inför sina kunder. Men det finns gränser. Företagets nya lokaler ger rikliga möjligheter till detta på mera lämpliga ställen. Kunderna kommer dessutom att passera in och ut genom den nya entrén, vilket betyder, att endast egen personal,

ser de här listerna och den behöver inga identifikationssymboler. Dessutom är majoriteten negativ till denna stillösa dekoration.

Vi vill på detta sätt, lite mera offentligt, reagera än en gång, för vi vet att många delar vår åsikt. Vi hoppas nu att plastlisterna i korridoren på vån 3 tas bort, och vi får tillbaka tavlorna, som vi lärt oss uppskatta och glädjas åt. Det önskar vi 15, som skrev under förra gången och alltså genom

Margareta Westerlund, Leverindus orderkontor och

Björn Gustavsson, Sunlights dataavdelning.



BLIR DET FLER STUDIERESOR??

Nu när ett 40-50 tal personer har varit på "studieresa" till Åbo, undrar vi när nästa grupp får åka? Pengar verkar ju att finnas!!!

"Maffian"

Detergenten frågar BENGT-OLOF KARLSSON på personalavdelningen om han kan ge något generellt svar på ovanstående insändare, och han säger:

- Studieresor och studiebesök är liksom all annan utbildning baserad på ett behov, som varje avdelning själv måste ta ställning till. Vid bedömningen måste hänsyn naturligtvis tas till såväl ekonomi som tidsåtgång. Utbytet av ett stu-

diebesök skall också vara sådant att det i en eller annan form "betalar sig". Om deltagarna i en studieresa också kan förena nyttan av resan med en del nöje, så är det något som jag tycker vi alla skall hjälpa till med och uppmuntra.



VISST ÄR TÄRTA GOTT.....

men kanske kunde man variera ibland? Många har problem med övervikt och känner sig frustrerade när det bjuds på tårta, som man egentligen borde säga NEJ till. Vi har också diabetiker, som aldrig kan få vara med när det festas på tårta. Kunde man inte någon gång byta ut tårtan mot frukt? En korg med äpplen och apelsiner till varje avdelning när företagsledningen vill visa sin uppskattning för något? Då kan alla njuta med gott samvete och tänk så mycket enklare att distribuera? Och så mycket billigare? En annan gång kunde man kanske bjuda på en hederlig slät vetebulle? Betydligt hälsosammare och som sagt dessutom BILLIGARE!

"Fru Practica"



"HANDSKEN VAR KASTAD"

till killarna på kokeriet!! D.v.s. den med tummen mitt i handen! Inte till sprayen, som Detergenten antydde i förr numret, men väl från den. Nu är det saqt alltså!

- Det var inga svårigheter att få resurser till Ainas avskedspresent. Alla ville vara med och tacka av Dig, sa' Nils-Erik Jonsson, när han tackade Aina för fint samarbete och överlämnade arbetskamraternas present, en akvarell av Sörmlandskonstnärinnan Beth Zeeh, en av Ainas favoritkonstnärer. Att Aina är både glad och rörd, skvallrar bilden t.h.



undrar just om man kunde ordna lite flera aktiviteter av olika slag, som så många som möjligt kan vara med på. Som t.ex. till Thielska, men till något annat mål, som intresserar en annan kategori. Det skulle vara roligt med lite mera gemenskap mellan olika personalgrupper. Inte sant?

Vi gratulerar till:

80 år

TORA KARLSSON, 21/3

75 år

EINA ANDERSSON 9/3
GUNNAR ANDERSSON 15/3

60 år

FOLKE LUNDQUIST, 4/3
Leverindus
GERT ANTONI, 31/3
säkerhetstjänsten

30 år i tjänst

INGRID NORDIN, order 4/3
GUNTHER KOZICA, lagret 19/3

25 år i tjänst

NILS PETTERSSON, 2/2
tvålavd
JAN GUSTAFSSON, 9/3
driftlab
GRETA LINDAHL, tvålavd 9/3
Anna-greta Thörn, " 10/3

20 år i tjänst

LARS-ÅKE SÖDERBÄCK, 1/2
förpackningsutv,
BENGT JOHANSSON, 3/2
pulvertillverkn,
RITVA ANDERSSON, 1/3
utvecklingsavd,

15 år i tjänst

KRISTINA LIDBERG, 6/2
driftlab
NORMA LARSSON, L-indus 15/3

10 år i tjänst

PER-OLOV LINDH, förråd 13/2
MARI ANNE JOHANSSON, 18/3
utvecklingsavd,

Vi säger välkommen till

ANDERS WIDE, 24/1
LARS-GÖRAN OTTOSSON 1/2
båda Leverindus
PÄR SANDESTRÖM (trainee)
Sunlight 9/1
PIA CLAUSEN, tvålpackn. 6/2
(ungdomsplats)

Vi säger adjö till

LARS-ÅKE JOSEFSSON 20/1
MARGARETHA JOHANSSON 10/2
båda Leverindus
SUSANNE PETTERSSON, 24/1
tvålavd
AINA THÖRN, lagret, 1/2

TACK ✨ TACK

Ett varmt tack till AB Sunlight för blommor vid min pensionering samt till mina arbetskamrater för den vackra gåvan.

Henric (Lunkan) Lundqvist

Till alla arbetskamrater och till företaget ett hjärtevarmt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag!

Anna-Lisa Gustafsson

Till företaget, Idrottsförbundet och alla arbetskamrater ett varmt tack för all uppvaktning på min 50-årsdag!

Anders Karlsson

Till företaget ett hjärtligt tack för presenten i samband med mina 25 år som anställd.

Herman Gustafsson

Ett varmt tack till företaget för uppvaktningen vid vårt bröllop!

Per-Olov och Lena Lindh

Hjärtligt tack till AB Sunlight och till arbetskamrater för blommor och den fina tavlan, som jag fick i anledning av min pensionering!

Aina Thörn

Ett varmt tack till AB Sunlight och till f.d. arbetskamrater för vänlig uppvaktning på min 70-årsdag!

John Nord

Mitt varma tack för vänlig ihågkomst på min 80-årsdag.

Elsa Andersson



En blomma ger vi till

MATSALSPERSONALEN,

som verkligen haft det riktigt. Först blev Britt-Louise sjuk, sedan blev hennes reserv sjuk och sedan blev reservens reserv sjuk. Dessutom hade Leverindus kurs i fyra dagar och matsalen fick därmed extra många gäster. Både till kaffe, thé och lunch. Och mitt i alltihop var det julgransplundring..

Med de klarade av det, med massor av gott humör och god vilja. Och vi andra fick ju vår lunch och vårt kaffe på samma trevliga sätt som alla andra dagar.

HOPPAS NI KÄNNER ATT VI TYCKER NI ÄR BRA!!



Får Du nys om någon(gra) som gör en fin grej, till nytta och glädje för andra, något utöver den vanliga vardagslunken och som Du vill ge en blomma till, så hör av Dig till redaktionen, tel. 109 eller 268, eller titta in, vi sitter nära entrén och receptionen!



VI GRATULERAR

OVE HANSEN, målare på verkstaden, och hans fru Solveig, som fick en dotter den 4 februari!



BOKA DAGEN DEN 9 MARS....

Då har Sunlight sin stora årsfest. Mer om detta på anslagstavlor i slutet av februari.