

# Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

7.1984

## Fyra kvalitetscirkclar nu igång på SUNLIGHT



Kvalitetscirkclar har vi talar en hel del om i samband med Nya Sunlight, men nu är vi faktiskt över startlinjen med fyra stycken. Den 13 och 14 augusti informerades produktionsavdelningarna, ek-avdelningen och lab och omedelbart därefter startade de fyra första cirkclarna. I och med det har vi också fått en ny befattningsbenämning nämligen

### UNDERLÄTTARE

en person, som ska göra precis det som namnet säger, underlätta arbetet i cirkclarna, utan att vara direkt cirkclaledare. En sådan är också utsedd för varje cirkel och de fyra första är ALF CARLSSON, BENNY CARLSSON, UNO JANSSON och BENGT SÖDERMAN. Underlätaren är MONICA LUNDBERG.

Hör nu underlätaren Lundberg, får vi veta lite närmare om idén och upphovet?

- Idén kommer ursprungligen från Japan, berättar Monica, där man på 60-talet upptäckte att man hade dålig kvalitet på en mängd exportartik-

lar. Då satte sig helt enkelt en lite grupp människor tillsammans, som jobbade på samma ställe, och började fundera över vad som var fel och hur man skulle kunna bli bättre. Därav ordet kvalitetscirkel! - I de kvalitetscirkclar vi talar om i dag, jobbar man inte enbart med problem, som har med kvaliteten att göra, utan också med arbetsmiljö, produkt- och effektivitetsproblem samt med relationer människor och avdelningar emellan.

### Får alla som vill vara med?

- Inte till att börja med. Det är mycket nytt vi ska lära oss i början, för att komma rätt, så därför star-

tar vi med endast fyra cirkclar om 6-8 personer i varje. Det betyder att endast ca 30 personer kan komma med just nu. Men går det bra och vi ser att flera vill vara med så startar vi flera cirkclar under hösten.

### Vad räknar Du med att cirkclarna ska kunna ge?

- En mera positiv människosyn. Erkännande att varje människa har någon form av skapande fantasi, som den vill använda. Att se att det finns vilja och förmåga att ta ansvar samt behov av ett meningsfullt arbete. Varje individ har säkert också ett stort kunnande om sitt eget arbete. En kunskap, som hit-



MONICA LUNDBERG, underlätaren, menar att kvalitetscirkclar kommer absolut rätt i tiden för oss. Det stämmer in med vad vi nu talar om av positivt tänkande, medverkan att förändra och utveckla oss själva som människor, allt i Nya Sunlights namn. Men som Bengt säger, det kan bli knepigt i början att få jobbet att flyta normalt jämsides med cirkclararbetet.



BENGT SÖDERMAN ska leda en av de första cirkclarna på tvålavdelningen. - Det ska bli roligt, jag tycker idén är bra. Det enda som bekymrar mig än så länge är hur vi ska klara normal produktion under den timmen vi ska träffas. Men även det problemet måste gå att lösa förstås. Det kanske blir den första nöten vi ska knäcka, skrattar Bengt.



tills kanske tagits mycket dåligt tillvara. I cirkelarbete ska denna samlade kunskap kunna lösa en lång rad irriterande problem.

Men Monica, vad gör en underlättare rent PRAKTISKT????

- Som Du säger inledningsvis, underlättar arbetet i cirkelarna. Lär ut olika metoder för arbetet, försöker att se till att gruppen väljer rätta problem och inte sådana som ligger utom cirkelns om-

råde. Hjälper till om man kör fast i arbetet, samt hjälper medlemmarna att utveckla gruppen så, att den fungerar inbördes. Ibland måste man kanske ta kontakt med specialistavdelningar, att göra PR för verksamheten inom företaget är också viktigt, etc, etc.

Du verkar tänd på idén, tycker Du det ska bli roligt?

- Ja, mycket! Jag har blivit inspirerad av andra företag,

som redan kommit igång med kvalitetscirklar och jag känner att det redan finns ett stort intresse hos oss. Jag hoppas att Du som är intresserad av att vara med, sett de flygblad, som varit ute i Detergentkorgarna, där all information finns om vart Du ska vända Dig för att kunna delta i en cirkel. - Välkommen att utveckla Dig själv och Din arbetsplats, avslutar Monica vår intervju.

Text och foto: D Nilsson-Lundkvist

## Kolla fickorna — snälla ni !



GUNILD LILJERÖTH på tvätten visar här upp lite av det sortiment man brukar hitta i fickorna. Allt från rakblad, mejslar, knivar, färgpennor och olika verktyg. Ibland hittar man även armbandsur. Men den klockan, som passerat både tvättmaskin och centrifug är inget att lita på.

Verkligt illa skulle man kunna göra sig på alla de prylar, som glöms kvar i fickorna på rockar, overaller och andra arbetskläder, när de lämnas in till tvätten. På tvätten är man medveten om att detta inte görs avsiktligt, det är tanklöshet och slarv helt enkelt. Många kommer också in och ber om ursäkt, när de kommit på att de inte tömt fickorna på "farligt gods". Den vana personalen är oftast uppmärksam

och kollar i fickorna, men kommer det extra personal, som inte känner till problemet så kan det gå riktigt illa. Hur lätt kan det inte hända att en kniv sticker ut och ränner in i en hand, när man tar ut en bunt kläder ur maskinen? På tvätten vädjar man starkt till samtliga, att kolla fickorna innan plagget kastas in i tvättluckan. Det skulle bespara dem många förtretligheter! Låt oss hjälpa dem med det!



"PERSAN" LIND, truckförare på lagret, får en eloge och en blomma i Glada Spalten från "Grabbarna på flytande"

Under em-skiftet v. 32 hade vi det extra struligt, berättar killarna. - Det klaffade dåligt med grejor som vi inte fick och diverse annat som inte stämde. Men då ställde "Persan" upp till 100% över alla områden. Han donade och fixade så vi klarade produktionen hyfsat. Sådant uppskattar man och tycker är roligt och kamratligt. Tack för de' Persa!

\*\*\*

Följande lilla tips får också platsa i Glada Spalten:

"NYA-SUNLIGHT-T-SHIRTEN" är så trevlig, och av så god kvalitet, så många skulle säkert gärna köpa till sina familjemedlemmar och ytterligare någon till sig själv. Ju flera kroppar, som springer omkring i tröjan, desto mera reklam för Nya Sunlight. Kan man inte beställa ytterliga för försäljning i personalbutiken? Till det reella priset? Det gick ju bra med U-tröjan.

"Full rulle"



## Var noga med tillbuds- rapportering!



### OLYCKSFALL

kan definieras som en plötslig, icke önskad händelse, som medför personskada. Baga-

tellartade skador till tragiska olyckor. En olycka, som inträffar i samband med yrkesarbete kallas arbets-skada. Genom att på arbetsplatsen ha en väl utbyggd skyddsverksamhet, inom arbetsmiljölagens ram, försöker man på olika sätt att minska antalet olyckor. Inom Sunlights skyddskommitté anser vi, att ett mycket bra sätt att föregripa olyckor är en utökad tillbudsrapportering.

### TILLBUD

kan definieras som en händelse, som lätt kunde medfört en personskada eller t.ex. ett miljöutsläpp. För alla avdelningar gäller regeln att tillbud ska rapporteras - muntligen eller skriftligen - till skyddsingenjören. Sedan flera år har vi på ett par avdelningar tillämpat tillbudsrapportering direkt till skyddsombudet, som fyller i data på

ett formulär, som sedan detta signerats av arbetsledaren, lämnas till skyddsingenjören. Denna rapportering har ett enda syfte: vad kan vi lära av det inträffade och hur kan vi förhindra att liknande tillbud kan bli en verklig olyckshändelse?

### SYNDABOCK

är vi inte ute efter! Det viktiga är att utreda händelsen. Och efter utredning ska föreslagna åtgärder beaktas, beslutade åtgärder vidtas och resultat redovisas.

Erfarenheten hittills visar, att vi med ledning av tillbudsrapportering i flera fall kunnat förhindra potentiella olycksfallsrisker. Så därför:

**HJÄLP TILL ATT MINSKA OLYCKSFALLSRISKERNA! VAR NOGA MED TILLBUDSRAPPORTERING!**

Gert Antoni  
Skyddsingenjör

Erik Karlsson  
Huvudskyddsombud



### TENNIS

som varit en av Sunlights paradsporter genom tiderna, men som under senare år haft en down-period, får kanske en renässans nu i samband med att vår egen tennisbana återställts och blivit spelbar igen. JÖRGEN LUNDQVIST, vår mest berömde tennisspelare just nu har drivit frågan med tennisbanan och har även tagit initiativet till en nybörjarträning, som startade den 7 augusti. Femton personer anmälde sig och instruktör är INGEMAR KÄRNGREN från NATS, som kommer att vara på banan mellan kl 18.00-20.00 tisdagar och torsdagar under augusti. Han instruerar i två grupper, en för rena nybörjare och en för så-

dana som spelat lite grand. En timme för vardera gruppen. - *Det är väldigt glädjande att intresset blev så stort. Vi behöver verkligen tillväxt inom tennissektionen och detta verkar ju lovande,* säger en glad Jörgen.

### MOTIONSGYMNASTIKEN

"Tisdags-gyman" startar för säsongen den 11 september i Motionshallen kl 16.30. Ledare: Salme Gaal med assistens av Tina Linderholm.

**PRÖVA-PÅ-GYMPA** för Dig som känner Dig tveksam och som kanske vill starta riktigt mjukt, för att kunna konstatera gymnastikens fördelar.

**MÅNDAGEN DEN 10 SEPTEMBER** har Du chansen, för då startar den outtröttliga Salme en grupp för "provare" också i Motionshallen och samma tid som tisdag - 16.30!

**DU SOM ÄR INTRESSERAD** hör av Dig till Tina eller Salme på

pulverpackningen eller till Redaktionen, interntel. 109!

**JOGGING** är en annan aktivitet, som många vill, men inte kommer sig för med. Salme är villig att även jogga med dem, som vill börja. Så där en 2-3 km före eller efter gympan eller också på annan veckodag. Anmäl även det intresset till ovannämnda!!

### ORIENTERINGEN

är i full gång. Av den in-terna tävlingen mellan Fabriken, Verkstaden och Kontoret återstår, förutom de tre omgångar som avverkades under vårsäsongen, ytterligare tre. Den 23 och 30 augusti samt 6 september återstår därefter räknas resultatet samman och vem som vinner får vi veta någon gång i mitten av september. Dessutom deltar våra orienterare i Korpens OL-cup, dag-och nattorientering. □□





## ROSORNAS DAG

Text och foto: D Nilsson-Lundkvist

ja, det kan man verkligen kalla sista arbetsdagen före årets fabrikssemester,

I NYA-SUNLIGHT-ANDAN fick alla anställda en gul ros när de gick hem för att börja förberedelserna för semesteren. Det rådde upprymd feststämning, precis som dagen före julafton, trots sommarvärmen. För den dagen var det faktiskt sommar, sol och varmt. Alla var optimistiska inför vädret och semesterplanerna. Tyvärr skulle det senare visa sig att allt för många av oss fick mera användning för regnställ och paraply än för baddräkten.

TRÄNINGSOVERALL med tillhörande T-shirt med Nya-Sunlight-solar på, fick den kvittera ut alldeles dagarna innan, som hade fullgjort 15 motionspass om en halv timme. Dessutom, till midsommar fick vi en kasse med Novia-produkter, så undra på om människorna var glada. Företaget försåg oss med både mat och kläder samt en ros att ta med hem till lilla gumman eller gubben. Sämre semesterstart kan man verkligen ha än så!

SEMESTERPLANERNA var synnerligen varierande bland Sunligharna. Allt från att stanna hemma vid sommarstugan och pyssla, till att cykla i Danmark, paddla kanot, åka häst och vagn i Småland eller åka till USA.



Nästan lite förlägna verkar pojkarna i den här kvartetten vara över att plötsligt blivit begåvade med en ros. Måhända känns det ovant? Det är fr.v. KEITH BUCHHOLZ, GERT LARSSON, BENGT SÖDERMAN och KNUT LINDGREN, som är på hemväg för att (som Red tror) överlämna "Dagens ros" till respektive fruar och fästmän. En trevlig gest, tyckte alla fyra, det gäller bara att försöka få hem rosen i fräscht tillstånd.



... lite mera vant och elegant hanterar den här flick-trion sina rosor. BIRGITTA JOHANSSON, MAJ-LIS RING och ANNA-LISA GUSTAVSSON var uppriktigt glada över rosen och skulle skyn-da sig hem för att placera dem i vatten. Det är inte varje dag minsann, som man får en blomma utan vidare, menade de.





Sista arbetsdagen före semestern är också kaffekalasens dag. På förrådet hade man dessutom i år en speciell anledning att fira. SVEN SVENSSON, som under många år varit arbetsledare där, gick nämligen i pension i och med semestern efter drygt 20 år på Sunlight. På bilden syns en belåten Sven (t.v.) betraktande blombuketten, som företaget på sedvanligt sätt uppvaktar sina nyblivna pensionärer med. Sven blev också uppvaktad av arbetskamraterna med blommor och presentcheck, som han får använda efter eget godtycke. - Det är också kotym att pensionärerna "tittar in" på sina gamla avdelningar en sådan här dag. Det gjorde också EDVIN SVENSSON (t.h.) I mitten sitter PAUL LINDBLÖM, som har en bit kvar innan det blir dags att duka upp pensionskaffet för honom.



Att torsdagen den 21 juni 1984 var en varm dag bekräftar den här bilden. Lagret hade dukat sina kaffebord i skuggan bakom byggnad 36, där det fläktade skönt. Även här var rosorna med och sätten att hantera dem var många. Som här t.ex. CIM ROTH (mörka glasögon) föredrar att bära den mellan tänderna!



## Tomma lager

det var vad personalen mötte första arbetsdagen efter semestern. Det var framförallt pulvret som haft en rykande åtgång. - Vi hade slut på all Tvätta, Via och Sunlight 80 dl, berättar LEIF WAHLSTEDT på planeringen.

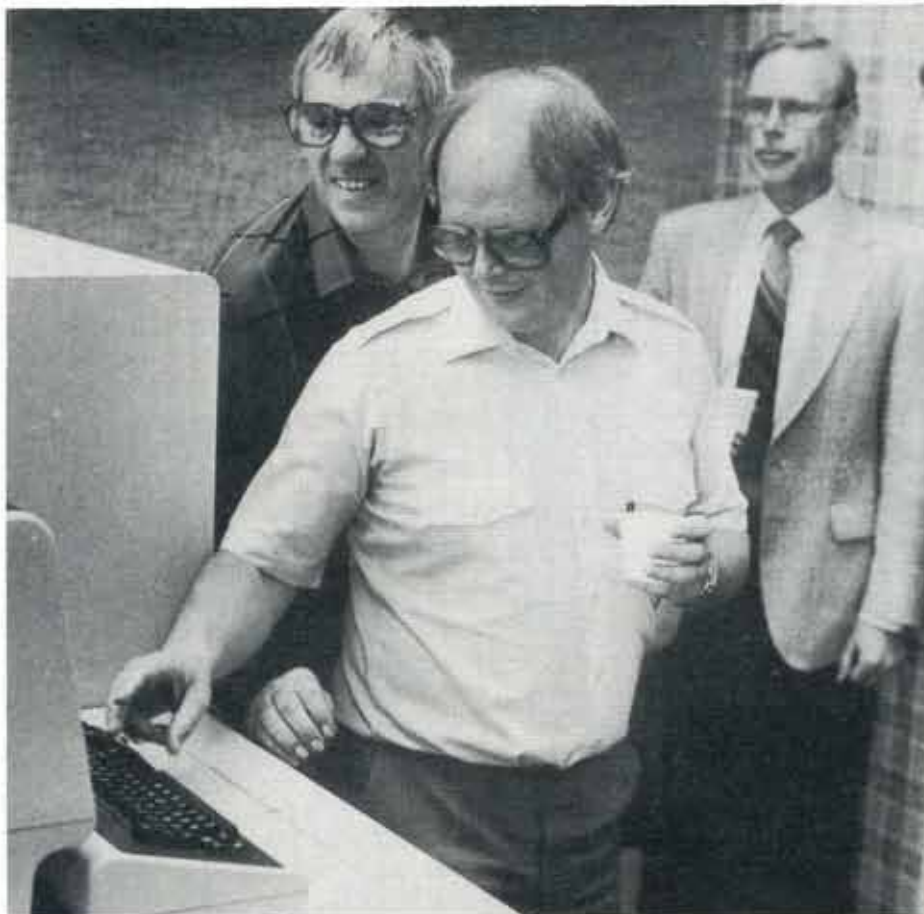
FEM VECKORS NORMAL FÖRSÄLJNING hade sålts under fyra juli-veckor. Dessutom fanns order inne för en halv veckas produktion. På pulveravdelningen rev man sig i håret och undrade hur tillverka så mycket som möjligt så snabbt som möjligt.

- Eftersom vi hade material hemma bestämde vi att köra 3-skift under en vecka, säger ALF CARLSSON på pulverpackningen. - Sagt och gjort under vecka 31 tillverkade vi på 3-skift 67.392 ton, vilket är 10% mer än vad vi hade räknat med att kunna tillverka. - Det gick alltså bättre än vi trodde och det var inga problem att få folk att ställa upp på nattskift. Tvärtom! När det verkligen behövs och känns motiverat, då ställer alla upp som har en sportslig chans att göra det. T.ex. under andra veckan efter semestern, då jobbade deltidssarbetare heltid, dagarbetare eftermiddagsskift och man ställde upp för övertid, säger en glad och nöjd ALF.

LENA KARLSSON, en av de yngre medarbetarna på pulverpackningen, berättar att hon faktiskt tycker om att jobba på natten. - Tiden går så fort - det är så långt och skönt på natten. Nu på sommaren blir det också så tidigt ljus. När skiftet är slut går jag hem och äter frukost och sover ett tag.

Monica Lundberg





Spänningens ögonblick. BENGT-OLOF KARLSSON, Sunlights personaldirektör, trycker på startknappen och PALT-systemet rasslar igång. Allt under överinseende av SVEN LJUNGVIST och KURT LINDEBERG (t h) på redovisningen.



När allt var under kontroll och fungerade som det skulle, firades det hela med kaffe och tårter på hela ekonomiavdelningen, där flera hoppas kunna komma i åtnjutande av systemet så småningom. Fr.v. ANN LINDEBERG, GÖRAN FÖRSBERG (datakonsult) BRITT WIBERG, LARS-INGE LINDELL, CLAS-GÖRAN ANDERSSON, "LULLEN" LARSSON, KERSTIN SIWER (skymd) SÖLWEIG ISAKSSON och LENA STRIDH.

## Löneavd. fick nytt dator-system

Kort före semestern invigde Löneavdelningen den del i lönedatasystemet, som kallas för PALT-systemet. (Personal Administration Löner Tidsredovisning). Detta säger den oinvigde inte ett enda dugg, därför ber vi "lönegeneralen" SVEN LJUNGVIST förklara närmare.

- I stora drag, säger Sven, är det ju så, att 1972 gick Svenska Unilever med i ett av SAF utarbetat lönedatasystem, som då liksom nu går under benämningen AG-datalön. Det är det systemet, som dataföretaget Computas alltjämt utvecklar. PALT-systemet, som vi nu invigde, är alltså en del i den utvecklingen.

Vilka är fördelarna?

- I huvudsak mindre pappers-exercis. Den information vi tidigare samlat i pärmar och i datalistor kan vi nu ta fram direkt på skärmen. Dessutom, kan vi köra hela systemet här i Nyköping. Även det pappersmaterial, som vi fortfarande behöver och som vi tidigare haft utlagt på servicebyråer.

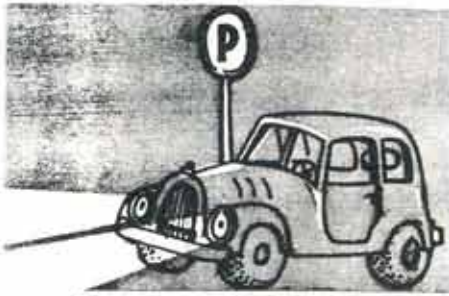
Kan Du ge ett konkret exempel?

- Vill Du ha reda på hur många semesterdagar Du har kvar kan vi genast se det på skärmen i stället för att leta i pärmar, som dessutom tar stor plats. Systemet kan utvecklas vidare, så att man i framtiden kan ha t.ex. ett frånvarokalendarium och liknande information för varje anställd.

Ni spar en massa tid alltså?

- Vi spar tid i ena änden, och använder den till att köra själva det material vi tidigare haft på byråer. Vi kör här för samtliga Unileverföretagen utom för Novia, säger Sven. □□





## Läs här och parkera se'n!

Som alla naturligtvis redan märkt, så har parkeringsplatsen fått en rejäl ansiktslyftning under semestern. Hur man ska parkera framgår tydligt av de nymålade markeringarna och trafikskyltningen. Det är anläggningsavdelningen, som haft hand om arbetet och vi frågar INGMAR LINDSTRÖM om de viktigaste förändringarna.

- Det är viktigt att notera, att hela högra sidan av den främre parkeringsplatsen är reserverad enbart för tillfälliga besökare. Detta bör nogsamt respekteras av anställda på Sunlight och Leverindus, som regelbundet arbetar här, säger Ingmar.

På förekommen anledning vill jag dessutom påminna om parkeringsbestämmelserna inne på fabriksområdet. Förutom tre garage, finns endast 6 parkeringsplatser, nämligen en för Th Pettersson samt två för vardera Sunlight och Leverindus. I övriga fall gäller 5-minuters regeln. Ifall någon vill köra in på fabriksområdet för lastning/lossning samt har för avsikt att stanna längre, så måste vederbörande köra ut bilen och parkera den på avsedd plats. Vårdarna till besökande, entreprenörer, servicepersonal m.fl. bör tillse, att dessa bestämmelser efterföljes.

GODA BILFÖRARE FÖRUTSÄTTES BESITTA LAGLYDIGHET OCH LÄSKUNNIGHET, tycker Ingmar.

## Ny samrådsmodell för SUNLIGHT

EN NY MODELL för samråd och inflytande för de anställda vid AB Sunlight är nu färdigförhandlad. Modellen avser att förstärka möjligheterna att ta tillvara personalens kunskaper i alla frågor och problem, som berör arbetet och ge alla anställda möjligheter till inflytande över sina arbetsuppgifter.

PARTERNA, som är företagsledningen, SIF-klubbarna i Nyköping och Stockholm, Fabriksklubben samt SALF-klubben är överens om att modellen ska ligga till grund för det fortsatta samarbetet inom företaget. Finner någon part att modellen inte uppfyller intentionerna i utvecklingsarbetet, ska förslag till förbättringar tas upp till diskussion.

DEN UTFÖRLIGA TEXTEN i utvecklingsavtalet, som skulle bli för lång att återge här, finns att tillgå på personalavdelningen samt hos respektive fack-klubbs styrelse.



### SUNLIGHTS PRODUKTER FÅR KVALITETSGARANTI!

Sunlight kommer att införa kvalitetsgaranti på samtliga sina produkter. Det betyder att om konsumenten inte är helt nöjd med produkten ifråga så får hon pengarna tillbaka. - Denna information kommer på förpackningarna i takt med att nytt förpackningsmaterial anskaffas för respektive produkter. - Det är klart att den framgång företaget haft, och har just nu, utan tve-

kan beror på kvaliteten på våra produkter. Och även i framtiden kommer kvaliteten att vara nyckeln till fortsatt framgång, jämsides med en hög effektivitet. Att vi nu får en "offentlig" kvalitetsgaranti kommer att ytterligare sporra oss att värna om vår höga produktstandard, säger SEPPO HE-LANDER, som är fabrikschef i Nyköping.



\*\*\*

ATT KVALITET

LÖNAR SIG..

det visar också ICA-Kurirens test av tvättmedel. Bland 18 testade tvättmedel får Via-TAED betyget "Bra, något dyrt" medan Nopa, som alltid säljs till lågt pris, får betyget "Dåligt, billigt". Helt klart och tydligt väljer konsumenterna kvalitet framom kvantitet för pengarna. I många fall bedrar man sig när man köper en billig vara, icke minst tvättmedel. Det bekräftar också Vias fina försäljningsresultat, trots att Via är ett av marknadens dyrare tvättmedel. Men väljer man ett tvättmedel efter tvättförmåga får man alltså räkna med att betala några ören mer per tvätt för att få tvätten ren i alla lägen. Att tvätta med lågpris, som ger en grå och schaskig tvätt som resultat, det blir med största säkerhet dyrt i längden.

KVALITET LÖNAR SIG ALLTID, VÄRNA OM DEN!



undrar just varför man inte reparerar klockan ovanför lagrets utlastningsplats? Och varför togs visarna bort från klockan på verkstadsbyggnaden? Klockor som inte fungerar inger tristess och känsla av att tiden står still och det gör den inte på Sunlight.



## Vi gratulerar till

### 70 år

ASTA MÄHLQUIST 22/9  
BERNT GUSTAFSSON 27/9

### 60 år

LENNART ENGHOLM,  
Gibbs, Nyköping, 7/9  
HANS LOGEVALL,  
försäljningsavd, 13/9

### 50 år

ÅKE LARSSON, ek avd, 17/9

### 40 år i tjänst

NILS-ERIK JONSSON  
lagret, 7/9

### 25 år i tjänst

HANS ÅFELDT, plan avd 14/9

### 20 år i tjänst

SELMA AGÅKER, städavd, 7/9  
JENS NIELSEN,  
verkstaden, 28/9

### 15 år i tjänst

STEN BERGSTRÖM  
Leverindus, 1/9  
THOMAS ASSAFSSON  
pulvertillv, 3/9  
ROGER VALETTE, lagret, 5/9  
ANNIKKI GRÖNHOLM,  
tvätten, 15/9  
LARS ÅRSTRAND, ek avd, 16/9  
VIGGO PETERSEN, data, 29/9

### 10 år i tjänst

BIRGIT FRÖLING,  
marknadsavd, 1/9  
BO KARLSSON, verkstaden, 2/9



## Vi säger välkommen till

FREDRIK FORSBERG 12/6  
OWE ENGSTRÖM, 9/7  
PER LARSSON, 30/7  
LENA HULT, 1/8  
samtliga Leverindus

## Vi säger adjö till

ELIS DAHLIN,  
pulv tillv, pension 31/5  
BRITTA ERIKSSON,  
städavd, pension 30/6  
LENNART ERICSSON,  
förpackn utv, 30/6  
SVEN SVENSSON,  
förrådet, pension 30/6  
MIKAEL FLINK, förrådet 6/7  
ROGER HENRIKSSON,  
verkstaden, 31/7  
HÅKAN MÅNSSON,  
Leverindus, Malmö 31/7

## DÖDSFALL

SIGRID ÖIJERMARK avled  
den 9 juni 1984 i en ål-  
der av 76 år. Hon arbe-  
tade före sin pensione-  
ring på städavdelningen.



Ett varmt tack till AB  
Sunlight för vackra blom-  
mor vid min mors, SIGRID  
ÖIJERMARK, jordfästning.

MAIVOR o. Hans Sundberg

## Vem handlar med gem?

frågar sig en bekymrad PETER  
PETERSSON på Kontorstjänst.  
På värkanten försvann ca 20  
kg gem, vilket han tyckte  
verkade konstigt, men avvak-  
tade lite, någon kunde ju ha  
tagit fel. Men inga gem kom  
tillbaka och han gjorde en  
ny beställning i juni. Först-  
ta veckan i augusti upptäck-  
er han att 8 kg gem fattas.  
- Det är en orimlig förbruk-  
ning, gem är ju sådant som  
vandrar runt inom företaget,  
mera sällan hämtar man någ-  
gra större mängder. Vi mås-  
te försöka skärpa kontrol-  
len, men det är svårt för  
vi är så få och vi jobbar  
mest utanför lokalerma.

- Man undrar om det är nå-  
gon som handlar med såna här  
prylar, säger Peter, som  
tycker såna här saker ska-  
par tråkig atmosfär.



# Tack!

Ett hjärtligt tack för upp-  
vaktningen på min 75-årsdag.

*Astrid Pettersson*

Ett hjärtligt tack till fö-  
retaget för uppvaktningen  
på min 70-årsdag!

*Åke Persson*

Ett hjärtligt tack till före-  
taget för vänlig hägkomst på  
min 70-årsdag!

*Marta Romanoff*

Mitt hjärtliga tack till fö-  
retaget och arbetskamraterna  
för blommor och fin uppvakt-  
ning på min födelsedag!

*Paul Lindblom*

Ett varmt tack till företa-  
get, arbetskamrater och till  
Gympa-gänget för blommor och  
presenter på min högtidsdag!

*Salme Gaal*

Ett hjärtligt tack till fö-  
retaget och arbetskamraterna  
för blommor och present vid  
min pensionering.

*Britta Eriksson*

Till företaget och arbetskam-  
rater på alla de avdelningar  
med vilka jag haft kontakt,  
ett stort tack för present  
samt den trevliga utflykten  
i samband med min pensione-  
ring. Även ett varmt tack  
för många års fint samarbete!

*Lennart Ericson*

Ett varmt tack till arbets-  
kamraterna och till företa-  
get för trevlig uppvaktning  
i samband med vårt bröllop!

*Christina och Keith Buchholz*

Tack till företagsledningen  
för träningsoverall, ros  
och sommarpaket! Alltsamman  
var mycket trevligt att få!

*En av många*