

# Detergenter

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

8·1984

## Här är grabbarna med «Månadens grejor»!



*LARS-GUNNAR REHN: - Klart det är skoj med lite extra uppmuntran, även om man kan tycka att så'nt här kan vem som helst göra. Champagnen ska jag spara till nyårsafton, säger El-GE.*

### JULI-MÅNADENS-GREJ

knep L-G REHN på lagret genom att vara uppfinningsrik och listig i en besvärlig leveranssituation. Under fabrikssemestern hade vi slut på såväl många Sunlightprodukter som Leverindus dito. Då kom L-G ihåg att det fanns ett antal SU-produkter, som inte hade annat fel än att limningen inte var perfekt. Han släpade fram produkterna, dammade av och limmade för hand och fick på så sätt ihop 18 pallar SU-produkter, som labet kunde godkänna för leverans och därmed räddade L-G åtminstone någon Leverindus kund från att stå tomhänt. Ett sådant initiativ tycker arbetsledningen på lagret är väl värt "Månadens grej" som tack och uppmuntran. Vi gratulerar!



*TORD EBERHARDSSON:- Vem är inte glad om man blir uppmärksammad så här lite vid sidan av det vardagliga? Jag har också min champagne kvar, men inte tror jag att jag sparar den så länge som till nyår!!*

### AUGUSTI-MÅNADENS-GREJ

tog TORD EBERHARDSSON på verkstaden hem. Den gamla fosfatkulan måste återinstalleras med ny el-utrustning för att man skulle klara att transportera soda i säck upp till stora silon på taket. Detta var en absolut nödvändig åtgärd för att man skulle kunna köra 3-skift i pulvertillverkningen efter semestern. Vid sidan av sitt ordinarie jobb, åtog sig Tord att fixa detta med fosfatkulan till ett givet datum och klockslag. Han klarade det och man kunde alltså spraya pulver i takt med vad som var planerat. Därmed hade Tord gjort en fin insats för att säkerställa Sunlights goda rykte som ett leveranssäkert företag. Och visst var även den insatsen värd en "Månadens grej". Vi gratulerar!



# Ny i toppen på Leverindus



Stockholms-pendlare I: Leverindus nye försäljningsdirektör, OWE ENGSTRÖM.

Många har sett honom, många känner honom, men många vet inte alls vem han är.

OWE ENGSTRÖM menar vi. Fast Owe är ingen nykomling, han har 17 Unilever-år bakom sig. De flesta inom Gibbs säljvdelning, men de tre sista åren som ekonomidirektör. Han började 1967 i dåvarande Vinolia och blev Gibbs tro-

gen till 1982, då han tog ett ordentligt kliv utanför landets gränser och for till Unilever Indonesia som marknadsdirektör för Elida Gibbs. Två år stannade han tills det blev ett nytt jobb i Nyköping, och vi frågar ...

## Varför det Owe?

- Det är en chans att göra något nytt och annorlunda. Jag har hela tiden jobbat med produkter för personlig hygien i dagligvaruhandeln, därför ska det bli intressant att få arbeta med rengöring i större sammanhang och i mycket direkt kontakt med kunderna.

## Var inte Indonesien upptakt till internationell karriär? Och Du byter ändå till lilla Nyköping?

- Man ska ta chanser som erbjuds tycker jag. Det berikar ens kunnande. Och det här jobbet är nytt och spännande för mig.

## Vad är Din ambition just med det här jobbet?

- Leverindus har ett mycket gott rykte och har som företag presterat en lång rad bättre och bättre resultat. Att fortsätta i samma riktning och att uppfylla de förväntningar, som ställs på framtiden är i sig ett krävande mål. Tillsammans med våra kunder ska vi finna allt bättre lösningar på deras rengöringsproblem.

## Har Du hunnit skapa Dig en uppfattning om företaget? Vari ligger Leverindus' styrka t.ex.?

- Som jag redan nämnde, det väl förtjänta goda ryktet är

säkert en del av styrkan. Det är i sin tur produkten av det enormt stora tekniska och marknadsmässiga kunnande, som medarbetarna besitter. Det har jag stor respekt för. Vårt rykte relaterar sig inte enbart till våra produkter, utan lika mycket till hela paket av service, som vi erbjuder våra kunder.

## Hur kommer Du att trivas med Nyköping, tror Du?

- Säkert bra, men min fasta bostad liksom familjen blir kvar i Stockholm. Med yrkesarbetande hustru flyttar man inte så lätt. Det är förresten bara någon månad se'n vi fick flyttgodset från Indonesien. En övermattningslägenhet i Nyköping blir däremot nödvändig, tänker jag.

## Kommer Du inte att känna Dig utanför genom att missa en del värdefulla sociala kontakter här i Nyköping?

- Det tror jag inte. Människor är så flexibla i dag. Många pendlar också i andra riktningen, Nyköping-Stockholm. Mitt jobb innebär också mycket resande och då spelar det ingen roll varifrån jag startar. Nyköping eller Stockholm.

## Privatpersonen Owe - vad sysslar han med på fritiden?

- Friluftsliv i alla former, som jag delar med hustru LISA och barnen ANNA, 14 och PER 10 år. Utan att vara fantast på vare sig jogging eller annat. Just nu längtar jag mest efter att få åka skidor, vilket var en omöjlighet i Indonesien. Den här årstiden paddlar vi också gärna kanot. □□

# Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 8  
ÅRGÅNG 13

Manusstopp  
för nästa nummer 1 oktober

Utgiven av:  
AB Sunlight  
611 87 Nyköping  
Tel. 0155/802 00

Redaktör och  
ansvarig utgivare:  
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:  
Annette Asp, Fabriks  
Göran Berglund, SIF, Stockholm  
Göran Hofstedt, Leverindus  
Rolf Johansson, SALF  
Kalle Johansson, illustrationer  
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



# Ny i toppen på Sunlight

En ny bekantskap, främst i Nyköping, är THOMAS SVATON. Trots att inte heller han är någon nykomling. Han har tjänat Unilever i snart 10 år. Han började i juli 1975 som revisor, men gjorde redan i juni 1979 en längre utflykt till Nigeria, som ekonomichef för Lever Brothers Nig.Ltd, och stannade till början av 1983, då han återvände till Sverige för att besätta ekonomidirektörsstolen på Gibbs, som Owe Engström då nyligen lämnat.

Men där satt han bara drygt ett år. Så var det dags igen att inta' ekonomidirektörsstolen på Sunlight efter Robert Kerr, som flyttade hem till gamla England i juni i år. Vi ställer samma fråga till Dig som till Owe

## Varför det?

- Det är ett stort och spännande chefsjobb. Vidare är Sunlight inne i en intressant utvecklingsfas, som jag gärna vill delta i.

## Vilka ekonomiska mål har Du för Sunlight de närmaste åren?

- Först och främst ta tag i den volymökning, som Sunlight haft de senaste åren och konsolidera företaget på nuvarande höga nivå. De tre senaste åren har Sunlight befäst en stark marknadsandel med bl.a. drygt 50% av pulvermarknaden. Att ligga kvar där med den lönsamhet som förväntas, kräver mycket av oss alla. Bl.a. genom "lågkostnads-operationer".

-Våra priser måste nämligen vara oslagbara och konkurrenskraftiga. - Jag vill också bidra' till Sunlights fortsatta utveckling på

tvätt- och rengöringsmarknaden. - Vi måste skapa nya starka varumärken vid sidan av de nuvarande för att trygga vår starka ställning på den svenska marknaden.

## Din egen avd., ek.avd., är den färdigstrukturerad enligt den nya organisationen?

- Nej. Men det har påbörjats. Och jag vill verkligen ge mina medarbetare en eloge, för ett suveränt bakgrundsjobb, vilket kommer att resultera i ett konkret förslag nu under hösten.

## Några av investeringsprojekten för 1984 har påbörjats, det kan vi läsa om på annan plats i detta nummer. Ett, som vår VD presenterade på informationsdagen som mycket angeläget och klart för start är "flödet färdiga produkter fabrik-lager" - hur långt har man kommit med det?

- Att projektet är mycket angeläget vill jag genast skriva under på. Arbetssituationen på lagret är inte acceptabel som den är i dag. Vi kan bli tvungna att omdisponera projektet så att det spänner över en längre tidsperiod. Genom att vi måste optimera investeringarna, blir resultatet alltid en konkurrens mellan olika projekt. - Just nu har vi tvingats koncentrera oss kring lönsamhet och effektivitet. Att lösa hela pallprojektet vore idealiskt, men det är möjligt att vi får börja i reducerad skala. Exakt hur vill jag snart återkomma till när vi utvärderat olika alternativ.

## Investeringarna för i år och för 1985?

- Totalt i år, med såväl tekniska- som datainvesteringar, blir över 15 milj kr och för 1985 minst lika mycket.

## Inte heller Du kommer att bosätta Dig i Nyköping, varför?

- Kanske främst för att min

son inte ska behöva byta skola för fjärde gången. Han har nyligen börjat femte klass.

## Hur vill Du fördela arbetstiden mellan Nyköping och Stockholm?

- Varje tisdag och torsdag kommer jag att finnas i Nyköping.

## Trots att Du har nästan "allt folket" i Nyköping?

- En nära och fortlöpande dialog med kollegerna i Stockholm är också mycket viktig för mig.

## Var hittar man Dig i Nyköping då?

- Än så länge på Leif Alkerstedts rum, lokal tel 231. Vi kommer även i fortsättningen att dela rum, eftersom Leif också ska jobba vissa tider i Nyköping.

## Vad gör Du när Du inte arbetar med Sunlight-angelägenheter?

- Jag har två stora passioner på fritiden. Segling och golf. När det blir snö och is spänner jag gärna på mig skidorna eller långfärdsskridskorna. □□



Stockholms-pendlare II: Sunlights nye ekonomidirektör TOMAS SVATON





## I fabriken just nu....

håller en del av 1984 års investeringsprojekt att genomföras.

**INOM PULVERTILLVERKNINGEN** är flera projekt på gång. Installation av ytterligare en doservåg har påbörjats. För att kontrollera att rätt mängd alltid tillsättes av respektive ingrediens, ska den nya vågen och baspulvervågen kontrolleras av en datorutrustning, som jämför vågarnas registrering med viktminskningen i bingarna. Utrustningen beräknas kunna tas i produktion vecka 44 och hela projektet beräknas kosta ca 500.000 kr.

**Datorisering av spraytornet** har samtidigt påbörjats för att ersätta den gamla instrumenteringen. Detta projekt kommer att kosta ca 3 milj kr och beräknas kunna vara klart i slutet av 1985.

**Ett nytt kontrollrum** vid spraypanelen på vån. 2 kommer att byggas under hösten och lagom som julklapp ska den nya datorutrustningen levereras. Efter installation av datorerna kommer gammal och ny utrustning att anslutas etappvis.

I det nya kontrollrummet kommer övervakning och manövrering att ske på färgbildskärmar i stället för denuvarande manöverpanelerna. När projektet är klart är det meningen att hela

processen från slurryblandningen till fördelning av pulver till packmaskin eller container ska övervakas från kontrollrummet.

Den nya utrustningen ger oss bättre och snabbare information om förändringar i processen och därmed också bättre kvalitetsstyrning.

Bemanningen kommer att minskas etappvis under 1985-86 med totalt två och en halv personer per skift.

**VÄRMEPUMPEN I ÅNGCENTRALEN** är nu i drift. Installationsarbetena påbörjades i november förra året, då bl.a. den gamla reservångpannan revs för att lämna plats för värmepumpen. Vissa intrimnings- och isoleringsjobb återstår. Värmepumpen är ansluten till fabriken kylvattensystem. Kylvatten, som kommer från tvåltillverknings- och kyltorntornt pumpas genom värmepumpen. Där kyls vattnet till ca +8°C och pumpas tillbaka till tvåltillverknings- och återanvänds.

Den från kylvattnet upptagna värmeenergin överförs i värmepumpen delvis till hetvattensystemet, som tillgodoser bl.a. arbetslokalerna med värme via radiatorerna. Även tappvarmvatten och spädvatten till ångpannan värms via den här värmepumpen. Den totala investeringskostnaden kommer att uppgå till ca 2.3 milj kr. Besparingen beräknas bli ca 450.000 kr/år i minskade uppvärmnings- och vattenkostnader.

### En blomma ger vi till



**GUN JOHANSSON**, som i stadsbibliotekets regi infört och skött om vårt arbetsplatsbibliotek på Sunlight. Gun lämnade sitt arbete i Nyköping den 31 augusti för att delvis kunna ägna sig åt sin fädernegård i Västmanland.



## Tommy fick pengar igen!

Vid Förslagskommitténs sista sammankomst före semestern, behandlades sammanlagt sju förslag, men endast ett gav penningutdelning.

**TOMMY HOLMERS** förslag, Medbringare på Jagenberg, dvs en anordning som medför förbättrad maskineffektivitet och ökad produktion vid limning av kapslar, belönades med 3.250 kr! Ett annat av Tommys förslag, som handlar om ändring av styrinjaler på samma maskin, gav ett Hederpris. Av de fem övriga förslagen är två ute på remiss och ett väntar på resultat från en projektgrupp, som arbetar med samma idé. Alla fyra färdigbehandlade förslagen belönades med var sin penninglott.

**TOMMY**, som är en av våra flitigaste förslagsställare, vann ju också förra årets I:a pris, 3.000 kr för högst belönade förslag under 1983.

Gun vill genom Detergenten tacka för det här året och för alla läshungriga kontakter hon fått hos oss.

**AMI LÖÖF** efterträder Gun och kommer att besöka oss vid samma tillfällen som tidigare, alltså mellan 12.00-13.00 i matsalen varje ojämn vecka och i pulverpackningens lunchrum mellan kl 9.00-10.00 varje jämn vecka.



# Fortsatta stöder minskar arbetsupp-gifterna?



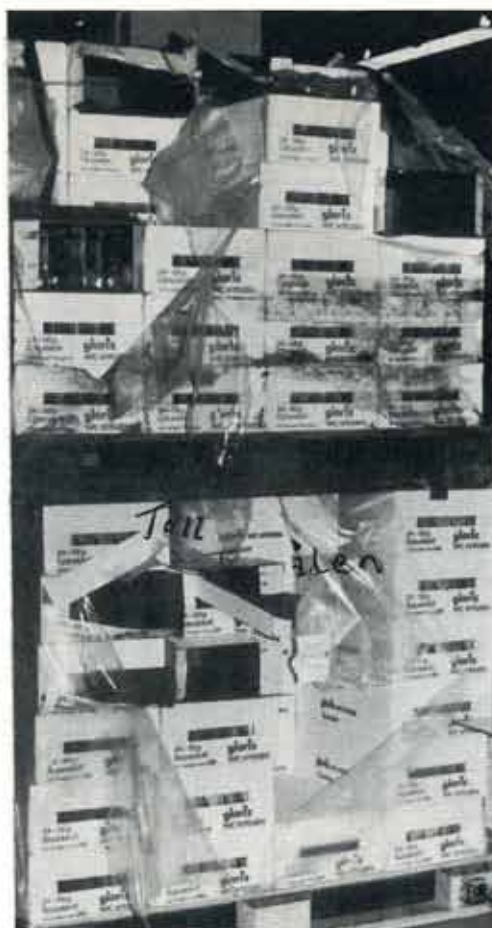
T.h. Så här ser pallarna ut efter något dygn på tvålen. Den här pallan var såld redan när den togs in. Vari-från ska ersättningsgods tas? Ibland finns det inte ens i lagret.

DE ALLT FRÄCKARE STÖLDERNA av bl.a. ompackningsgods gör det mycket tveksamt om vi ska ha kvar dessa tjänster inom fabriken. Alternativet är att lägga dem hos entreprenörer, typ ALEA-verken

**MINSKADE ARBETSTILLFÄLLEN** blir resultatet. Vi utför ju ganska ofta ompackningsjobb för såväl Gibbs som Sunlight. Nu senast har vi packat om Glorix för Sunlight och för Gibbs har vi packat en skyltkarton med totalt sju produkter ur Denim-serien.

**ÅTTA LÅDOR GLORIX** försvann efter första dygnet pallan kommit in på tvålpackningen, där arbetet oftast utförs.

**160 ST DENIM MUSK ROLL-ON** saknades spårlöst ett par dagar efter pallans ankomst. -Denim Musk roll-on har ett pris i handeln om 25 kr/st, och det är bara en av produkterna, berättar Sven-Erik Andersson, arbetsledare på tvålpackningen. Han är både besviken och förbannad på



dessa tilltag. - Vem ska ta ansvaret för det här? Vi kan det inte! Vi kan inte vakta pallarna när de kommer från lagret. Dessutom står här o-bevakat om nätterna och li- kaså under veckosluten. Hade vi ett låsbart utrymme på avdelningen kunde ansvaret för en ompackningskvantitet ges åt en grupp av personalen. Nu går det inte. I stället blir vår personal misstänkliggjord och det påverkar stämningen och kamratskapet. Och inte minst deras arbets-tillfällen, säger Sven-Erik.

**NÅGON FORM AV KONTROLL** i por- ten blir resultatet av stöl- derna. Och några tycks jobba för det. -Måttet är rågat nu, menar också BENGT-OLOF KARLS- SON på personalavdelningen. - Krafttag måste till och det snarast. Dessa fräckheter är knappst förenliga med Nya Sun- light. Men det är människor, som inte är mogna att handha ett förtroende och då är ty- värr kontrollåtgärder det enda som återstår. □□

## FOTOTÄVLINGEN



"SVÅRT FALL, DOKTORN GRÄT" säger ett gammalt ordstäv, som betyder att man sitter i en besvärlig situation och har svårt att ställa diagnos eller fatta beslut. Och det var just vad juryn hade, när den skulle bedöma bidragen till fototävlingen om bästa sommarbilden. Nu är ju detta lek och inte blio- igt allvar, men ändå, det fanns så många verkligt fi- na fotos, trots att endast nio personer lämnat in. Till svart/vita klassen ha- de endast tre lämnat bidrag övriga enbart färgfotos. Så här dömde juryn efter moget övervägande:

### SVART-VITA KLASSEN



**I pris Kerstin Lundberg, ek. avd.,** för den stämningsful- la bilden av en lugn sjö ba- kom träden i ett skogsparti i troligtvis eftermiddagssol.

**II pris Harald Valde, flytan- de produkter,** för bilden på en badstrand vid en stilla vik, där endast en ljum som- marvind tycks krusa vattnet.

**III pris Göran Schultz, Le- verindus,** för en barnstudie som berättar om en liten tös, för tillfället en aning för- olämpad? Har hon blivit snu- vad på en av sommarens glas- sar kanske?

### FÄRG-KLASSEN



**I pris Tina Linderholm, pul- verpackningen,** för en alp- vy med blommande äng i förgrun- den, husen i dalen och de snöklädda topparna i moln- dis vid horisonten.

**II pris Göran Schultz** för me- tande barn på bron över bäck- en. En typisk bild med somma- rens favoritsysselsättning för många barn.

..... fortsättn. sid 7





## Lyckad tennisskola



INGEMAR KÄRNGREN, Nyköpings Allmänna Tennis Sällskap, instruerar här en forehand för fr v OLA ALMQVIST, BOSSE FAGER, BERNIE ÖSTLUND och LARS EMNELL.

- Den här tennisskolan har varit mycket bra, tycker BO FAGER, dataavdelningen. -

- Det var ett lyckat drag av Jörgen Lundqvist att ta initiativet till den. - Jag har inte spelat tennis se'n jag gjorde militärtjänsten för 16 år sedan, så jag behövde få instruktioner från grunden. En stor del av den timmen vi haft varje gång ägnades åt teori; att lära sig forehand, backhand, serve, olika steg och fotarbete. Nu försöker vi träna själva så länge vädret är fint för att nöta in det viktigaste. - Extra roligt är det nu när banan blivit så fin. Tidigare har man dragit sig för att gå hit. Det tog en halv timme att iordningställa banan, men nu är det bara att gå och spela.

- Det var riktigt roligt med en så'n här tenniskurs, säger också OLA ALMQVIST, på förrådet. - Jag har tidigare bara spelat några gånger

med min bror men nu har jag lärt mig mycket nytt. Vi har fått bra instruktioner, både teoretiskt och praktiskt. Som avslutning fick vi se hur det ska gå till på riktigt när vår lärare Ingemar ställde upp i match mot Jörgen. Nu tränar vi själva tills snön kommer.



### IDROTTSUTBYTET MED MUNKSJÖ-KRAFTEMBALLAGE I NORRKÖPING

det årliga i skytte, bowling och fotboll gick av stapeln en veckohelg i månadsskiftet. Totalt vann Kraftemballage och tog därmed hand om vandringspriset med en andra in-teckning. Bara att gratulera!

SKYTTE, var vår enda styrka. Där vann vi med 1.021 poäng mot 996. Vår bästa skytt var STURE ENGMAN.

BOWLING, där har vi vanan inne att förlora. Motståndarnas lag, som består av i-del licensspelare (deltar i seriespel) vann överlägset

med 11.149 poäng mot våra 10.003. Bäste bowlare av våra var JOHNNY GAAL.

FOTBOLL, har vi heller ingenting att sätta emot när det gäller Kraftemballage. Där fick vi se oss besegrade med hela 9-1. Bäste man på plan av våra var HANS ÖSTLUND, men det var JAN-ERIK NYSTRÖM, som gjorde vårt enda mål.

### JÄMNA PAR I LIDINGÖLOPPET

ställer Sunlights IF, Nyköping upp med söndagen den 7 oktober. Det är Tina Linderholm, Salme Gaal och Roy Krantz från pulverpackningen, Sigge Maurer och Pekka Karlsson från flytande produkter samt Ingegerd Westerland, kokeriet.

Enligt vad Detergenten erfar kommer ingen från SIKIS (Stockholmskontoret) att delta i årets lopp.

### KORPENS FOTBOLL

Sunlights IF deltar med två lag i korpens seriespel. Lag I hade en svidande förlust i sin första match mot Saab, men har sedan vunnit tre av matcherna i rad och ligger på 3:e plats i tabellen. Slutspel blir det i mitten av oktober. - Lag II har vunnit två och förlorat en match i höst och ligger på 5:e plats. Slutspel blir det i början av oktober. - I korpens cupspel deltar Sunlight med ett lag i veckosluten 15-16 och 22-23 oktober. □□

### NYKÖPINGSFABRIKEN PÅ VYKORT

Sunlight har låtit beställa vykort med flygfoto över Nyköpingsfabriken. Kortet är mycket trevligt som korrespondenskort för kortare meddelanden, framför allt i externa kontakter i jobbet.

Du, som har användning för kortet i Ditt arbete, hämta antingen på Redaktionen eller på Personalavdelningen!



# 240 pensio- närer på «ÅRETS UTFLYKT»

En "dragspelsbuss" och tre vanliga bussar fylldes med ca 240 Sunlightpensionärer från Nyköping torsdagen den 16 augusti för att bege sig på "Årets Utflykt". Färden gick först till Julita där man besåg slottet och muséet samt drack kaffe på Vårdshuset. Därefter drog man vidare till Eskilstuna och Bukettens växthus och där handlades det fräscha växter bl.a. Ett besök på Gense ingick också och där kunde man handla både silver och rostfritt samt göra ett besök i produktionsen. Sedan var det dags för en superb lunch på restaurang Smeden i Eskilstuna. Vid 17-tiden var de flesta hemma igen i Nyköping och vad det enstämmiga

ryktet förmäler så var alla mycket glada och nöjda med dagens utflykt och program.

★

I samband med pensionärsutflykten har några efterlevande till tidigare anställda undrat om de blivit bortglömda då de inte fått någon inbjudan. Detergenten tog kontakt med SUNE NILSSON på pensionsavdelningen och frågade vilka regler som gäller.

- Det finns mycket klara regler, säger Sune. - Den, som varit anställd i minst 10 år i ett Unilever-företag och gått i pension blir bjuden tillsammans med sin maka/make. Det gäller även dem som gått i förtidspension, men som skulle ha arbetat i 10 år om de slutat vid ordinarie pensionsålder.

- Vid slutet av 70-talet var nämligen antalet pensionärer så stort att vi blev tvungna att sätta en gräns för vilka som skulle vara med på den årliga utflykten. Den gränsen innebär, att inga efterlevande till tidigare avlidna anställda blir medbjudna. Träffen är en förmån för dem som arbetat på t.ex. Sunlight,

Leverindus eller Gibbs, och när det sambandet bryts är det inte meningen att t.ex. en änka till någon tidigare anställd ska komma med sin samboende, vilket har hänt faktiskt i något fall.



NAEMI JÄGERUD med maken KURT, missar sällan en pensionärsutflykt. "Det är alltid trevligt att träffa gamla arbetskamrater och en fin gest av företaget att bjuda oss på allt detta", tycker de båda och många instämmer.

## FOTOTÄVLINGEN

fortsättning fr sid. 5

III pris Harald Valde för den romantiska bilden av två flickor på en grön äng, till synes på väg till ett av sommarens kalas.

JURYN GAV POÄNG främst för följande: bildens anknytning till sommaren och för den bildmässiga kompositionen samt bildens berättande innehåll. I mindre omfattning tog juryn hänsyn till det tekniska utförandet.

UTÖVER DE BILDER SOM FÅTT I:a, II:a eller III:e pris fanns många, många fina bilder. Så bra att juryn vill gärna ställa ut dem till allas glädje och påseende i

matsalen under v.38. Vi kan inte visa dem i tidningen, färg lämpar sig heller inte för reproduktion. Alla, utöver de klassade bilderna, får en filmrulle och en påse med hygienprodukter. Tack alla som ville vara med, vi hoppas på flera deltagare till nästa sommarbildtävling.

★

## FOTOKURS

I samband med fototävlingen har framkommit önskemål om en fotokurs. Våra jurymedlemmar TORD EBERHARDSSON och GÖRAN HOFSTEDT har nästan lovat att ställa upp som lärare någon gång i januari. Men anmäl Ditt intresse redan nu till oss på Detergenten eller direkt till Tord Eberhardsson eller Göran Hofstedt.

## HUR SER DET UT PÅ DITT JOBB PAPPA/MAMMA??

Den frågan har vi väl alla fått någon gång. I alla fall vi som har barn. Men hur ska man berätta för sina barn och familjemedlemmar om sin arbetsplats på bästa sätt?

DET BÄSTA SÄTTET är att ta med dem till jobbet. Att vi tillåter individuella besök på arbetsplatsen under arbetstid.

VILL NÅGON FAMILJEMEDLEM se hur Du har det på jobbet så hör med Din närmaste chef när och hur det passar att Du bjuder hit den och visar hur Du har det när Du jobbar!



## Vi gratulerar till

### 80 år

ELSA KARLSSON 23/10

### 70 år

EGON FRANZEN 18/10

### 60 år

ANGELA GARCIA (pens.) 2/10

### 50 år

UNO JANSSON, ek avd, 8/10

### 40 år i tjänst

TAGE HAGSTRÖM,  
marknadsavd, 27/10

### 25 år i tjänst

SVEN-ERIK ANDERSSON,  
tvålavdelningen 6/10

### 20 år i tjänst

DAVID ENGSTRAND,  
förrådet 5/10

### 15 år i tjänst

CIM ROOTH, lagret, 14/10

PETER CASSEL,  
försäljningsavd, 15/10

LASZLO ARATO,  
produktionstekn, 16/10

INGMAR LINDSTRÖM,  
anläggningsavd, 20/10

### 10 år i tjänst

MAY-BRITT ERIKSSON 1/10  
försäljningsavd,

## Vi säger välkommen till

PER LARSSON 30/7

MICHAEL JOHNSON 13/8  
båda Leverindus

## Vi säger adjö till

INGRID NORDIN, 31/8  
orderkont., pens.

Vinstnummer i dragningen på "Riktlinjer för ett bättre arbetsklimat". Augusti: 193, 201, 144. September: 112, 228, 275. Kontakta Alf Carlsson på pulverpackningen!

## DÖDSFALL

Pensionären ERIK LINDGREN avled den 15 augusti 1984 i en ålder av 73 år. Han arbetade före sin pensionering på lagret.



Pensionären ÅKE SJÖGREN avled den 19 augusti 1984 i en ålder av 76 år. Han var i över 40 år anställd inom Sunlights försäljningsavd., först som representant senare som distriktschef. Under många år var han bosatt i Göteborg.



Pensionären FOLKE ROSENIUS avled den 23 augusti 1984 i en ålder av 84 år. Före sin pensionering arbetade han på lagret.

## TACK ★ TACK

Ett varmt tack till företaget och alla arbetskamrater, som så vänligt uppmärksammade mig vid min pensionering. "Jag har det bra som aldrig förr", hälsar

*Sven Svensson (förrådet)*



## Fönstret

SOLEN SKINER PÅ NYA SUNLIGHT men inte på oss på Tvätten. Vi har aldrig fått några tårtbitar, men vi skulle gärna vilja ha när det blir dags igen, säger "Tvättflickorna"

Oj då! Tydligt en riktig miss i tårtdistributionen, som Detergenten gärna vill hjälpa till med att rätta. Tvättens personal, som aldrig är fler än tre personer, kanske kan bli inräknade bland tvålpackningens personal och hämta sina tårtbitar i deras frukostrum, som



## Ny PRAO -modell för Nyköpings grundskole -elever

Från och med höstterminen i år tillämpar Nyköpings kommuns grundskolor en ny modell i samarbetet skola-arbetsliv, PRAO= PRaktisk-Arbetslivs-Orientering. Detta innebär att företagen i kommunen delas in i grupper så att varje företag har sin skola - eller tvärtom -varje skola har sitt företag. Tanken bakom den nya modellen är att kunna knyta bättre och mera varaktiga kontakter en skola ett företag. Härigenom ges även företagen prao-fria perioder. För Sunlights del betyder det att våra första elever för terminen, 4 st, kom under v. 36 och 37. Två st/vecka. Sedan får vi ytterligare fyra elever under veckorna 42,43. Därmed är vi färdiga med våra elever för höstterminen. En elev kommer varje period att gå i produktionen, medan den andra stannar alla fem dagarna på verkstaden.

ligger nära till. Initiativet till bjudtårta, kommer från olika håll och därmed finns heller ingen generell ansvarig tårtdistributör. Nu hoppas vi att alla läser detta och den som nästa gång delar ut tårta, säger till "tvättflickorna" att de kan hämta sina bitar i tvålpackningens frukostrum!



NYCKLAR TILL STRANDSTUGU-  
VIKEN ska finnas tillgängliga i porten. Har man tur kan där finnas en, men lika ofta finns där ingen alls. Har de som bor där ute i husvagnar och tält även mönopol på nycklarna undrar signaturen

*"Nicke"*