

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

9.1984

Vad har Du märkt av Nya Sunlight?



Intervjuer: M Lundberg/D Nilsson-Lundkvist

Drygt ett halvår har gått sedan Nya Sunlight föddes på Träffen i Nyköping. Vad har hänt sedan dess? Hur har individerna upplevt Nya Sunlight? Vad har man märkt av förändringar? Detergenten har frågat 41 personer representerande de flesta arbetsområden inom företaget. Vi har bitt om ett kort spontant svar på frågan: VAD HAR DU MÄRKT AV NYA SUNLIGHT? Någon betänketid har inte vederbörande fått, eftersom vi eftersträvat känslomässiga och ärliga svar. Därför har vi också accepterat anonyma svar, då vi tror oss veta att därigenom få de mest uppriktiga synpunkterna. Alltså: VAD HAR DU MÄRKT AV NYA SUNLIGHT?



Tjm kv, 42 år: - Ingen större förändring än tårter, nyckelringar etc. Materie-
lla ting. Tyvärr!

Koll anst kv, 52 år: - Ingen skillnad sedan solen kom!
Allt flyter som förr.

Koll anst kv, 58 år: - Man har ju sett tavlorna på väggarna och märkt att något är på gång, men annars ingenting.

Tjm, man, 27 år: - En positiv attitydförändring. Fö-

retaget andas mer optimism inte samma negativa syn som tidigare.

Koll anst, kv, 45 år: - Inget speciellt, jag tycker det är som förut.

Koll anst man, 48 år: - Det går så långsamt så man hinner inte märka något.

Koll anst, kv, 52 år: - Det är som vanligt, men kanske kan kvalitetscirkelarna göra något när de blir varma.

Koll anst, kv, 26 år: - Inget annat än kvalitetscirkelarna!



Koll anst, kv, 27 år: - Inte har jag märkt så mycket!

Koll anst, kv, 47 år: - Ingen skillnad mot tidigare.

Koll anst, kv, 50 år: - Lugnare eller slöare, vet inte vilket, men jag tycker inget blir gjort egentligen!

Koll anst, man, 33 år: - Kvalitetscirkelarna är bra, det är det enda påtagliga!

Koll anst, man, 40 år: - Jag tycker faktiskt det blivit sämre på många sätt!

Koll anst, man, 48 år: - Ingen skillnad hos oss i alla fall på verkstaden.

Tjm, kv, 50 år: - Idén är bra, men resultatet...? Återstår att se...

Tjm, kv, 22 år: - Inte märkt något speciellt.

Tjm, kv, 27 år: - Positivare attityder bland alla.

Tjm, man, 60 år: - En massa glada tavlor på väggarna och att folk försöker bjuda till att vara optimistiska. Lite lättare med externa kontakter.

Tjm, man, 53 år: Lättare nu att komma ut för att skaffa nya erfarenheter. Och att även kollektivanställda får möjlighet till studiebesök på andra företag.



Koll anst män, 33 och 46 år: - Vi har inte märkt nånting. Det har fungerat bra hos oss före Nya Sunlight och det gör det nu också.

Koll anst kv, 41 år: - Jag har en stor frihet i mitt arbete som jag uppskattar och det har jag haft tidigare också. Det har alltid varit bra att jobba på den här avdelningen.

Koll anst man 42 år: Det har blivit en massa oordning. Man skriver en massa saker på tavlor, men det är inte

forts nästa sida▶

forts fr föreg sida.....

vårt någonting förrän man kan skönja det i verkligheten och det tycker inte jag att man kan. - Tårtbitar, nyckelringar och klistermärken har jag växt ifrån.

Tjm man 46 år: -Spydiga repliker när det går snett. - Jag har även tidigare fixat allt som går att fixa lätt ändå. - Men det är något som ligger i luften. Det är lättare att få igenom saker uppåt. Det är mindre formellt. Inte minst märker man det på fabrikschefen.

Koll anst man 36 år: - Det har blivit mindre folk. Folk slutar och vi får aldrig någon ersättare. Lite mer medbestämmande har det blivit, men det är kanske resultatet av nya lagar.

Tjm kv, 38 år: -Det är mer stressigt nu, men det beror kanske på Greenfield. Veckan efter Boksjös kurs såg alla ut som solar, med sedan har det gått tillbaka till det vanliga igen.

Koll anst man, 24 år: -Det är likadant som tidigare. Men den som försöker förändra saker hos oss är arbetsledaren. Kvalitetscirklarna är ju förstås något nytt.

Tjm kv, 55 år: -Jag har inte märkt så mycket. Det var positivt med träningsoveraller.

Tjm kv, 54 år: Jag har inte märkt att stämningen har förändrats. I arbetet har det hänt en del. Nånting som är bra är de avdelningsvisa informationsmötena.

Tjm man, 43 år: -Vi har ju fått en del grejer och man har satt upp en massa skyltar. Dessa ser man till en början men efter ett tag blir man lite blind för dem.

Tjm kv, 37 år: -Det är en större öppenhet nu. Informationen inom och mellan avdelningar är bättre. Folk är lite gladare. -Det är lättare att få igenom förslag och det känns som om det är lönt att ta upp olika saker.

Tjm kv, 43 år: -Cheferna ser positivt på att köpa in nya grejer till avdelningen. Vi får mer information. Men det är svårt att få en optimistisk anda när vi är mitt inne i Greenfield med omorganisationer och neddragningar.

Tjm man, 58 år: - Det märks att vissa personer försöker bjuda till och visa positiva sidor. Men toppstyrningen från Unilever har blivit mer markant.

Tjm kv, 37 år: -När man inte vet sin plats i organisationen är det svårt att vara positiv. Det är mycket bra med regelbundna informationsmöten, som vi har börjat med i Nya Sunlight-andan.

Tjm man, 45 år: -Nya Sunlight är bra, men det kom för tidigt. I Stockholm kom det nog i rätt tid för där hade man hunnit längre med Greenfield, men här i Nyköping är vi inne i det mest intensiva skedet. Det hade gått mycket bättre om det inte varit så mycket hemlighetsmakeri med vad cheferna höll på med i nästan 1 år innan förlåten rämnade.

Tjm man, 64 år: - Om Nya Sunlight hade kommit 1986, när vi ska vara klara med nedskärningar och omorganisationer så hade klimatet varit mycket bättre. Man har alldeles för bråttom att förtidspensionera personer innan någon ny är upplärd.

Tjm man 36 år, Sthlm:- Jag tycker att vi i större utsträckning börjar ta egna initiativ. Det är positivt. Jag tycker också att våra kunder ser oss som bättre samarbetspartner än tidigare. Instinktivt känner jag att vi är på rätt väg nu, det känns roligare att arbeta. Den s.k. "Månadens grej" är jag tveksam inför, åtminstone, som den nu används. Bör kunna förbättras, hur kan jag just nu inte förklara.

Tjm man, 62 år, Sthlm: -En påfallande positivitet på alla nivåer. Vi har fått en mycket nyttig kick. Öppenheten och viljan att lämna information är klart bättre. Detta ger ofelbart en känsla hos individen att "vara med" och stärker både vilja och självförtroende.

Tjm kv, 28 år, Sthlm:- Det påtagliga hos oss är ombyggnaden. Men ser man på Nya Sunlight ifråga om förändrade attityder och positivt tänkande - så är nog de flesta kvar i gamla fotspår.

Koll anst kv, 27 år: - Det var ju generöst att ge oss en träningsoverall, men annars så har jag inte tänkt på någon större skillnad.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 9

ÅRGÅNG 13

Manusstopp

för nästa nummer 29 oktober

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks
Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

Tjm kv, 56 år: - Nya Sunlight kan inte enbart handla om påklustrade attityder som beordras av företagsledningen. Så länge man inte lyssnar till de anställda, och på ett seriöst sätt vill kommunisera, så kan man inte förvänta sig en djupare förankring. Chefer bör föregå med gott exempel på vad de menar med Nya Sunlight!

Koll anst kv, 50 år:- Det är mycket friare nu på vår avdelning. Vi tar ganska mycket ansvar för vårt jobb. Det är fin stämning. Jag trivs bra nu.



Ovanstående intervjuer gör inte anspråk på att vara någon som helst vetenskaplig produkt, utan rätt och slätt en spontan koll på hur de anställda reagerat över begreppet "Nya Sunlight". Kommentarererna är som synes, och kanske även väntat, blandade. Reaktionerna hos människorna i produktionen och på tjänstemannasidan är olika i viss mån. Möjligen är man mera positiv i den sistnämnda gruppen.



Arbetsgruppen, som jobbar vidare med "Nya Sunlight", med Curt Nordh, försäljningschef och Satish Sen, produktchef, tvålv, Stockholm samt Kurt Lindeberg, redovisningschef, och Pe-Ge Nyström produktionschef, Nyköping, har med intresse tagit del av intervjuerna och menar, att man i alla fall kan avläsa vissa indikationer. Gruppen kommer i nästa nummer med synpunkter på hur - och med vilka medel - man ska gå vidare i arbetet för att föra "Nya Sunlight" framåt mot avsett mål. □□



Du föds inte negativ eller positiv! DU FÅR VÄLJA SJÄLV!

Den här intressanta artikeln har vi hittat i Sveriges Marknadsförbunds tidskrift "Tendens". Vi tycker den passar så bra just nu i vårt tal om att vara positiva, så vi vill gärna återge den till våra läsare. Du kommer också att tycka den är intressant!

"En del företag kommer det att gå åt skogen för, andra hankar sig fram och några går det direkt bra för. När vi om en tioårsperiod tittar tillbaka på dagens situation och ställer oss frågan: varför gick det bra för dom här företagen är jag säker på att vi finner tre anledningar, sa Alfred Friman vid konventet. Han fortsatte:

- * dom lyssnade väldigt mycket på sina kunder och gav service,
- * dom såg till att ha kul på jobbet. Det sägs ibland litet elakt att allt som är roligt i det här landet är antingen olagligt, omoraliskt eller fettbildande och vore det så har man gjort ett dåligt avstamp för framtiden. Då har vi glömt bort detta med arbetsglädje. Dom företag, som ser framåt tar aktivt tag i arbetsglädjen.
- * Den tredje faktorn var att dom har en jäkligt snabb anpassning.

Vi kommer att få en förändrad värderingssyn den närmaste tiden. Vi får vänja oss vid snabba kast och det enda vi kan göra åt dessa är att själva vara beredda att ställa om våra perspektiv. Vi får inte vara så långsamma i skallen som vi var på 60-talet. Ett företag med en rörlig organisation har ett väldigt starkt konkurrensmedel. Oli-

ka människor kan hoppa in på olika ställen.

De framgångsrika företagen i dag talar kundnytta i stället för produktgenskaper. När man frågar de framgångsrika företagen vem som har ansvaret för marknadsföringen svarar man förhoppningsvis: det har alla.

Bland de människor som misslyckas på sina arbetsplatser spelar deras attityder större roll än förmågan att klara jobbet. Vi människor är ju sådana att om vi absolut vill att någonting inte ska inträffa intalar vi oss för säkerhets skull: det här blir jobbigt, det blir stressigt, otack är världens lön, låt någon annan pröva först, så har ingen gjort i det här företaget förut. Om jag på motsvarande sätt tänker positiva saker, tänker jag positivt, ser positiv ut och så handlar jag positivt. Det finns ute i våra företag två olika sätt att leva och se på förändringar, två olika människotyper. Den första typen av människa säger, jag kan inte, jag vill inte, jag tror inte, jag har inte tid osv. Det värsta med dom här är när man t.ex. åker ut och jobbar ihop med dom och man säger: du får ursäkta men det är jävligt jobbigt att jobba ihop med dig för du är så himla negativ till allting och dom då svarar att det vet jag, men det kan inte jag rå för - jag är född sådan. Där gör dom sitt stora misstag för det är ingen människa som är född sådan utan vad dom har gjort är att dom har valt det sättet att leva, att se på förändringar och lika lätt som de väljer detsättet att leva så kan dom välja det här sättet: jag kan jag vill, jag skall. Det är vars och ens val!

Vad kan Du hjälpa oss med, syster Ulla-Britt?



Monica Lundberg har pratat med Syster Ulla-Britt Eklund, Industrihälsan, som har mottagning hos oss varje torsdag mellan kl 10-11, om vad hon kan hjälpa oss med.

EKO-cirkeln, kvalitetscirkeln på ekonomiavdelningen, har börjat diskutera hälsokontroller.

Vet alla att vi har en sjuksköterska på företaget 1 tim per vecka. Det är syster Ulla-Britt, som träffas i sjukvårdsrummet på 1:a vån i kontorsbyggnaden på torsdagar mellan kl 10.00-11.00.

Ulla-Britt, är det många som kommer till Dig med sina krämpor?

-Det varierar ganska mycket. Ibland kommer det bara 3-4 personer men andra dagar kan det vara ett 10-tal personer, som behöver hjälp.

Vad är det då Du kan hjälpa till med?

- Jag kan hjälpa till med så gott som allting, dvs inte enbart jag, men jag kan ordna en tid hos doktorn för det som vi inte kan klara på stället. Jag tar inga prover, inte blodprov eller sänka, för det behöver jag full utrustning. Men jag gör omläggningar av sår, tar blodtryck

och ger råd hur man skall behandla olika åkommor.

- Någon kanske går och funderar på om hans eller hennes problem är så stort så det är värt att ringa till doktorn. Ibland räcker det då att prata med mig. Som Du vet, så är det inte alltid en doktor man behöver, utan kanske bara en människa att tala med. Någon som lyssnar.

- Vi kontrollerar också arbetsplatserna, mest i fabriken men även på kontoret. Oftast är det någon som söker för värk i axlar, nacke eller rygg och då söker vi orsaken på arbetsplatsen i första hand.



Cirkeln har tagit fram fakta hur ofta vi får gå på hälsokontroll och här är resultatet:

Anställda vid nyköpingsbolagen kallas till hälsokontroll första gången vid 40 år och sedan vart 5:te år till 60 år. Därefter vid 62 och 64 år. Vid de två förs-

ta kontrollerna träffar man enbart syster.

De som jobbar i Stockholm blir kallade till hälsokontroll redan vid 25 år. Nästa kontroll sker vid 40 år och därefter varannat år. Läkare finns närvarande vid varje hälsoundersökning.

Det skiljer alltså en hel del mellan Stockholm och Nyköping hur ofta man blir kallad till kontroll, konstaterar EKO-cirkeln. Är det för ofta i Stockholm eller för sällan i Nyköping eller är det bra som det är?

Hör gärna av Er till EKO (cirkelledare är Uno Jansson) eller till Detergenten, om Ni har synpunkter i frågan.



Fönstret

HEJ IGEN

önskar KMH efter semestern! Vår fråga den här gången riktar vi till Leverindus och dess höjare, som alltid tar åt sig äran av sina produkter. Inget fel att ta åt sig äran, men ni kunde gärna dela med er lite beröm till oss gräsrötter, som jobbar med era grejer från lagerhållning av råvaror till utlastning av färdiga varor. Alla dessa avdelningar, som håller på med era produkter, hör aldrig ett gott ord från nå'n.
"KHM-maffian"

Vi har låtit Leverindus' försäljningsdirektör Owe Engström svara på KMH:s insändare. Så här säger han:

Hej KMH!

Jag vet inte om det var intervjun med mig ni tänkte på i Er fråga. Det är väl ingen tvekan om, att många på sälj-



På Sunlight får skolklas- serna inte plats längre, och man kan inte se film!

Ja, det är sorgligt men fak- tiskt sant. -Sunlight har i dag inget utrymme, där man har möjlighet att samla en skolklass, som numera säl- lan understiger 28 elever. Inte heller har vi möjlig- het att visa film. Samtli- ga konferensrum är avsedda för max 16-17 personer och i endast ett av dem kan man nödtorftigt visa dia-bilder.

Detta bör man kanske infor- mera om, då det lätt kan uppfattas som att vi inte vill samarbeta med skolan. Det kan ju verka otroligt att ett företag som Sun- light, inte har en lokal, där man kan samla ett 30- tal personer för informa- tion. - Att ta ut en skol- klass på 28-30 elever di- rekt i fabriken; utan att ha förberedande informa- tion skapar inte den kon-

takt som behövs för att be- söket ska ge avsett utbyte.

Till yttermera visso så ser SÖ (Skolöverstyrelsen) till så att såväl orienterande studiebesök som praktikda- gar, läggs allt lägre ner i årskurserna. Hur närings- livet ska kunna svara mot dessa krav, tycks SÖ mycket litet bekymra sig om som det verkar för närvarande.

Sunlight är fortfarande ett attraktivt företag, både som praktikplats och för studiebesök i skolans all- mänorienterande ämnen. Det känns därför många gång- er mindervärdigt att med nämnda motivering utestänga många intressanta grupper från att få veta vilket för- träffligt företag, som Sun- light egentligen är!!

M Lundberg/D Nilsson-Lundkvist

sidan, såväl på Leverindus som på Sunlight, är stolta ö- ver att ha fina och bra pro- dukter, att presentera för våra nya och gamla kunder.

Själv är jag angelägen om att påpeka, att försäljning är ett lagarbete, där allas insatser räknas. Från den som svarar i telefon, den som skriver ut ett brev, den som kör fram pallar på lag- ret, den som jobbar med blandning till dem bortom landets gränser, som hjälper oss med viktig utveckling och nya produkter. Allas in- satser är viktiga. Säljaren drar förstås nytta av allt det här, när han skriver en order. Men det blev kanske ingen order om inte hela den tidigare kedjan fungerade bra. Så när vi låter stolta över produkterna så är det över hela det arbete som lett fram till dessa. - Självklart är vi på Leverindus tacksamma för all hjälp vi får och det försöker vi minsann tala om bl.a. på de informationsträff- far som vi haft. Owe



C-DRAGNING

hölls tisdagen den 16 ok- tober. Lycklig vinnare blev självaste SUCK-ord- föranden Lena Åkerman. Hon fick välja mellan fyra tav- lor och valde "Dubbelgång- aren", en litografi av Bengt Landin. C-dragning görs tre gånger under verksamhetså- ret och i den deltar samt- liga medlemmar, som inte vunnit i någon av årets ti- digare C-dragningar. Denna var den första, den andra görs i december och den tredje i januar eller feb- ruari 1985.



Vinstnummer i oktoberdrag- ningen på "Riktlinjer för ett bättre arbetsklimat" blev: 123, 132 och 475! Du som vunnit, tag kon- takt med Monica Fagerberg i personalbutiken!

VD om stölderna:

Med mycket stor ledsnad har jag under en längre tid mot- tagit rapporter om stölder i fabriken av allt från pro- dukter till utrustning. Un- der lång tid har vi nu dis- kuterat vad som kan göras.

Personligen är jag trött på detta och nu krävs det handling. Vid direktion- sammanträdet den 15 okto- ber tog vi ställning till ett förslag till handlings- program. Detta förslag in- nefattar tyvärr stickprov- kontroll av all personal, entreprenörer och distribu- törer.

Alla som har rent mjöl i påsen kan väl inte ha någ- ra invändningar mot att vi skapar en arbetsplats där man kan skilja på Ditt och mitt.

Rolf Lindman



FOTBOLL

Sunlights fotbollslag har varit på Lidingö för årets utbyte med Margarinalbolaget. Och i år tog Sunlight revansch för de två senaste årens förluster, 4-0 till de våra. Två mål vardera gjorde CHRISTER PETTERSSON och HANS ÖSTLUND.

I KORPENS CUP-FOTBOLL här hemma avancerade Sunlight till semifinal efter segrar mot Mecman med 4-1 och SN med 4-3. Där släckte dock Brandkåren våra förhoppningar om en finalplats och besegrade oss med 3-0.

BOWLING

Det har varit Sunlight-mästerskap i Bowling, den 28 september närmare bestämt i Nyköpings Bowlinghall. Av de 16 startande blev, som

ORIENTERING

Den interna orienteringstävlingen är nu avgjord för säsongen. Efter 6 tävlingar, som gått mellan Verkstaden, Fabriken och Kontoret står Verkstaden som segrare med 136.5 poäng mot Fabrikens 125.5 och Kontorets 105.0.

SUNLIGHT-MÄSTERSKAP i dagorientering har också gått, där MIMMI JOHANSSON pulverpackningen blev dam-mästare och TORE CARLSSON, verkstaden herr-mästare. Sunlight-mästerskap i nattorientering gick den 18 oktober och vem som blev mörkrets mästare får vi veta i nästa nr.

MIMMI har hållit Sunlights IF:s fana högt även i korpssammanhang. Hon blev nämligen II:a i korp-mästerskapens dagorientering för damer härom sistens!

väntat, YNGVE CARLSSON, mästare med 1481 poäng. De fem bästa platserna därefter besattes av Åke Larsson, 1448, Johnny Gaal, 1447, L-G Carlsson 1431, Sture Engman, 1376 och Peter Pettersson, med 1319 poäng.

BOWLINGUTBYTE MED FABI, Göteborg, har Sunlight haft i 10 år. Av dessa har Sunlight vunnit den 1:sta och 10:de utbytet. Det sistnämnda gick av stapeln i veckohelgen 7-8 okt. Årets kamp var mycket jämn, med ständigt växlande ledning, som dock till slut kantrade över i seger för Sunlight med 51 poängs marginal. Därmed har vi nu vandringspriset hos oss, vilket betyder minst ett utbyte ytterligare, eftersom FABI har två tidigare inteckningar och tre behövs för att få behålla priset för gott.

FABI = Färg-Aktie-Bolaget-International)

LIDINGÖLOPPET hedrades i år med fem deltagare från Sunlight, Nyköping. Red, som

var på plats kan garantera, att den som inte var där, vet inte vad lervälling är. Löparna sprang kilometervis över anklarna i smörjan och som åskådare riskerade man att få stövlarna kvar i dyn om man förflyttade sig för snabbt. Det som varit gräsplan en gång såg nu ut som en flytande lavaström.

SIGGE MAURER var bäst av våra pojkar med den strålande tiden 2.27.44, följd av ROY KRANTZ med 2.48.09 och PEKKA CARLSSON 2.51.44.

TINA LINDERHOLM var bäst av våra två flickor med tiden 1.49.51, men skillnaden till SALME GAAL var inte stor, hon kom i mål på 1.51.52! Flickorna sprang 15 km, pojkarna kämpade dubbelt 30 km. Att samtliga anser årets jubileumslopp (20 år) som det kämpigaste de upplevt är inte att förundra sig över. Bara att kunna ta sig runt banan var en prestation i sig. Pojkarna får ursäkta att fotografen inte hann invänta herrarnas målgång, men ni är lika beundransvärda ni!!! ☐



I mål och framme vid den obligatoriska bananen och drycken är TINA LINDERHOLM och SALME GAAL. Glada över att ha kommit runt i det super-dåliga föret. Det liknade mera gyttjeborttning än löpning tyckte båda två.

LEVERINDUS konfererade i österled

Rapportör: Hilding Karlsson
Foto: Göran Hofstedt

I MITTEN AV SEPTEMBER höll Leverindus sin utbildningskonferens då hela säljsidan strålar samman för att se över första halvårets resultat och gå igenom arbetsprogram och utbildning för återstoden av året.

TOTALT 60 PERSONER deltog, vilket inkluderar såväl regionchefer, fältkår och telefonförsäljare som i Nyköping stationerad personal på marknads- och säljsidan. I år hölls konferensen på Dipoli konferenscentrum i Esbo, en kommun strax utanför Helsingfors.

HELT NY ELEKTRONISK DOSE- RINGSUTRUSTNING FÖR MAS- KINDISK hann man bl.a. med att lansera under de fyra konferens-

dagarna. Två dagar arbetade man i specialistgrupper var och en med sin egen utbildning. Storkök t.ex. hade intensivträning på nya utrustningar, installationer, genomgång av tekniska beskrivningar och säljmaterial m.m.

KUNSKAPSKONTROLL I FORM AV FEM-KAMP

avslutade varje dag som en dokumentation av dagens inhämtade kunskaper. Ett kvällspass för storköksrepresentanterna användes till att samla alla för diskussion av problem och spörsmål regionerna emellan. Där deltog även finska kolleger i erfarenhetsutbyte. En halv dag var reserverad för aktuella lanseringar inom kommande säljcykel och en

halv dag för regionsvisa konferenser, då man gick igenom den egna regionens arbetsuppgifter. Återresan skedde torsdagkväll och fredagen var reserverad för resa till respektive hemort och planering av den kommande veckans jobb.

LARS-GÖRAN OTTOSSON, en av de yngsta både till ålder och tjänsteår, var med för första gången. Vad fick Du ut av konferensen? - Allt var bra och välplanerat, men ska man plocka ut några russin, så var det utbildningen, den personliga kontakten, att få träffa alla man har kontakt med i jobbet under sådana här former. Responsen hos samtliga deltagare var nog mycket god skulle jag säga. □



En av Leverindus mycket uppskattade lärare, GÖRAN KENNMARK, övervakar här "eleverna" REIMOND SVÄRD och PETER CHRISTOFFERSSON, som tränar på Sumatic Mic (en mikroprocessorstyrd doseringsenhet) för disk- och torkmedelsdosering.

Nya medarbetare på Leverindus under 1984 är: Fr.v. LARS EMNELL, bitr prod chef på städprodukter, LARS-GÖRAN ÖDLING, storkök, Norrland, ANDERS LINDGREN, teknisk service, Nyk., LARS-GÖRAN OTTOSSON, bitr prod chef, industriprodukter, OWE ENGSTRÖM, försäljningsdirektör, FREDRIK FORSBERG, sälj- aspirant storkök, MICHAEL JOHNSON, telefonförsäljare i Malmö och PER LARSSON på storkök i Norrland. Inte med på bilden är ULF SWANSSON, teknisk service, Nyköping, som också är en av nytillskotten under detta år.

Vi gratulerar till

60 år

INGA LARSSON,
städavd, 21/11

30 år i tjänst

GÖRAN HOFSTEDT,
Leverindus, 1/11

OVE JOHANSSON,
Leverindus, 15/11

25 år i tjänst

ERKKI KANTONEN,
portvakt, 2/11

20 år i tjänst

LARS GRAFSTRÖM,
verkstaden, 9/11

15 år i tjänst

LENNART HANSSON,
försäljningsavd, 17/11

10 år i tjänst

SEPPO HELANDER,
teknisk ledning, 11/11

Vi säger välkommen till

ANDERS BERGMAN
trainee, ek avd,

Vi säger adjö till

INGEGERD JOHANSSON
Inre tjänst (pens.) 30/9

PER BOSTRÖM,
Leverindus, 15/10

Du, som inte önskar få Din
bemärkelsedag införd i tid-
ningen, var vänlig meddela
detta till redaktionen se-
nast tre månader innan.

DÖDSFALL

TORE MÅNSSON, regionchef,
Sunlight, avled den 27
september 1984 i en ål-
der av 62 år. Han var bo-
satt i Malmö.

TACK ✨ TACK

Ett hjärtligt tack till AB
Sunlight för uppvaktningen
på min födelsedag!

Asta Mählqvist

Ett hjärtligt tack till Le-
verindus och arbetskamrater-
na för uppvaktning i samband
med min födelsedag!

Sture Ejenstam

Hjärtligt tack till företa-
get och arbetskamrater för
vänlig uppvaktning på min
födelsedag!

Ake Larsson

Till alla arbetskamrater
ett hjärtligt tack för den
fina uppvaktningen på min
födelsedag!

Lennart Engholm

För vackra blommor och den
mycket uppskattade lunchen,
som definitivt satte punkt
för min Sunlight-epok, tack-
ar jag på det varmaste!

Birgitta Brantberg

Ett hjärtligt tack till fö-
retaget, arbetskamrater,
representantkåren, försälj-
ningsavdelningarna på Sun-
light och Klara Tvätta samt
på Gibbs för all vänlig upp-
vaktning i form av blommor
och presenter som jag er-
höll i samband med min
pensionering!

Ingrid Nordin

Till AB Sunlight ett hjärt-
innerligt tack för all vän-
lig uppmärksamhet i samband
med mina 25 år i företaget.

Sven-Erik Andersson

**Symbolisk för
Nya Sunlight ?**



Javisst skulle den kunna va-
ra det! Svampfamiljen, som
trotsat den svarta, tjocka
asfalten på vår cykelparke-
ring och sprängt sig ett hål
för att komma upp i ljuset
och luften. Visst är det väl
förunderligt och fantastiskt!
Tala om livskraft!!

**Hallå
där!**



Du har väl rätt inkomst an-
mäld hos Försäkringskassan?
Kolla det innan Du blir sjuk
och behöver ha rätt sjukpen-
ning! - Blanketter för änd-
ring finns att hämta på per-
sonalavdelningen eller hos
löneavdelningen!

LYCKA ÄR ATT VARA GYMPALEDARE PÅ SUNLIGHT



Kära gymnaster, det gjorde ni bra
jag blev både rörd och gla'
när ni mig på detta sätt hylla
önskar jag, att man jämt sku' fylla
TACK för väska, blommor med mera
- om ändå näsdukarna varit flera!

Salme
