

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus 10·1984

Nya Sunlight inte färdigt över en natt!



Foto: Eva Neveling

Nya Sunlight är en process, som tar tid. Om vi ska lyckas beror på om vi nu alla utnyttjar de möjligheter som erbjuds, säger ROLF LINDMAN

DET VAR mycket intressant att ta del av synpunkterna på frågan: "Vad har Du märkt av Nya Sunlight?"

EN DEL ser positiva förändringar medan andra inte tycker sig ha märkt någon skillnad. Vad kan det bero på? Jo, att Nya Sunlight inte är något som händer över natten. På sista sidan i broschyren om Nya Sunlight sägs: "Ambitionen är att vi ska uppnå vår målbild genom träget arbete under 1984 och 1985. Om vi ska lyckas beror på om vi nu alla utnyttjar de möjligheter som erbjuds".

VILKA möjligheter är det då som erbjuds och vad är egentligen Nya Sunlight? Svaret på detta finns i den broschyr alla fått, men jag vill här gärna framhålla vad jag tycker är kärnpunkten:

EN INBJUDAN TILL:

- förändring
- positivt tänkande
- att ta initiativ, risker och ansvar

DU SJÄLV är den som avgör om Du vill utnyttja denna chans. Förändringen måste komma inifrån Dig själv. DU måste göra något och inte passivt vänta på att något ska hända.



HITTILLS HAR DET ändå hänt en del - t.ex. detta:

- endagsseminarium med Lennart Boksjö,
- målsättningsamtal med alla anställda,

- kvalitetscirklar har startat,
- ytterligare förbättrad intern information,
- arbetsmiljön håller på att rustas upp,
- månadens grej,
- vi är ganska många som gör allt vi kan för att LEVA som vi LÄR.

UNDER VINTERN blir det fortsatta aktiviteter av olika slag för att Du inte ska glömma bort ambitionerna med Nya Sunlight.

PLOCKA FRAM broschyren om Nya Sunlight, eller hämta en ny på Personalavdelningen. Läs och begrunda den positiva anda som den vill förmedla. Naturligtvis händer också negativa saker - sådant är ju tyvärr livet. Men Nya Sunlight är en möjlighet och rättighet som jag innerligt hoppas att Du tar vara på. Fråga Dig gärna: "Hur kan jag förbättra mig och mina arbetskamrater för att uppnå målsättningen i Nya Sunlight?" Fritidsoverall, nyckelring, klistermärken och tavlor om Nya Sunlight är bara yttre tecken avsedda att påverka oss och påminna oss om vilken fantastisk chans vi fått att skapa en trevlig arbetsmiljö, där det känns meningsfullt att jobba. En härlig utmaning, som jag är övertygad om att vi kommer att lyckas med!

Rolf Lindman

P.S. 29 mars ses vi på Träffan för en ny genomgång och middag på kvällen i Oxelösund.



Fönstret

HEJ REDAKTÖR'N!

Det har talats mycket om Nya Sunlight. Allt ska bli trevligare och bättre. Och det är ju bra.

Men det är inte bara positiva saker som händer här omkring. På våran avdelning byggs det ett stort, flott data-rum, med nya snygga snurrstolar på hjul. Ett bra och stort rum, som måste få plats någonstans. Så vårt fika-rum försvann snabbt. Något nytt har vi ej att vänta. Vi kan gott gå till pulverpackningens fika-rum (säger vår produktionschef) Men där är det ju redan fullsatt.

Vi har nu gjort i ordning bord och stolar bland containerna. Det blir dammigt och oväsen är det gott om. Men vi vill sitta här uppe, det är smidigare för många av oss. Nu har vi suttit bland burkarna och fikat i några veckor - inget verkar hända. Skyddsingenjören gillar inte att vi sitter så här och det gör ju inte vi heller.

BARA ETT FIKA-RUM ÄR VAD VI ÖNSKAR OCH VILL HA!!

Du skriver om mycket positiva saker i tidningen, men varför inte ta upp detta, då kanske det händer nå't!

"Vi på sprayen"

Detergenten har låtit produktionschefen Per-Gunnar Nyström ta del av insändaren och han svarar så här:

Ombyggnaden vid sprayen, där personalens pausrum fick ge vika, utgör ju en del av hela det projekt, som syftar till att datorisera hela pulvertillverkningen. -Slurryn är sedan två år redan klar. Det som syns mest av ombyggnaden just nu är det nya kontrollrummet, som monterats på gamla pausrumets plats. Från detta rum kommer hela pulvertillverkningen att styras och övervakas från slurryberedning till pulverhantering. Rummet blir mycket ändamålsenligt och ger operatörerna bästa tänkbara arbetssituation med tanke på buller, damm och temperatur.

Personalen har själv tagit ett utmärkt initiativ och ordnat en liten hörna med bord och stolar i stället för pausrummet. Med tanke på damm och buller är det inte så tillfredsställande. Ett riktigt rum behövs. Ett sådant har också hela tiden funnits, en halvtrappa ner, men det känns tydligen motigt att gå dit. Därför har en grupp från spraypersonalen tillsammans med anläggningsavdelningen fått i uppdrag att hitta en annan lösning på pausrumsproblemet, något som kan bli till belåtenhet för alla parter. Jag hoppas det ska lösa sig snart!

Pe-Ge



FABRIKS-KLUBBEN

har ett stort utbud av kurser under hösten. Först och främst satsar man på att fullfölja grundkurserna, d.v.s. den allmänna medlemskolningen. Men man försöker också att gå vidare för att plantera ut mera fackligt ansvar, med tanke på kommande funktionärer.

"Vi har nämligen behov av flera sådana", säger Roine. "Men vi har också kurser som tar upp arbetsmiljölagen och medbestämmandelagen". "Det är ju så idag", menar Roine, "att inom en snar framtid är varje anställd fackligt verksam genom att allt arbete blir fackligt integrerat.

"Vi arbetar också med cirklar i vilka man tar upp något speciellt ämne, t.ex. så jobbar vi nu i en cirkel med tvålavdelningens problem".

Totalt har Fabriksklubben fem kurser eller cirklar igång med sammanlagt 45 deltagare.

SIF-KLUBBEN, NYKÖPING

håller årsmöte måndagen den 26 november kl 15.00 i Leverindus Hörsal.

Förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar så kommer programmet att gå i reklamens tecken.

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 10
ÅRGÅNG 13

Manusstopp
för nästa nummer 30 november

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks
Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



Salme fick vandringspriset

ORIENTERING

Det har varit Sunlightmästerskap i nattorientering. Mörkrets mästare blev ROY KRANTZ, pulv packningen. Av 11 startande fullföljde 6 st banan, som var 3.6 km lång, lagd på Femöre av Tord Eberhardsson. Efter ROY, som hade tiden 43.13 kom ROLAND BLOMGREN, 50.14, "MYRRA" ANDERSSON, 53.38, TORE CARLSSON, 54.10, TOMMY HOLMER, 57.11 och JAN KARLSSON, 58.12.

FOTBOLL

Säsongen är avslutad för våra två lag i korpens serie-spel. Lag I kom för andra året i rad på tredje plats i div. I, efter att i sista matchen spelat oavgjort 3-3 mot suveräna seriesegrarna Brandkåren. På andra plats i serien kom olisen. Vårt lag vann 6 matcher, spelade oavgjort i 3 samt förlorade 2. Bästa målskyttar har som vanligt varit HANS ÖSTLUND med 7 mål och JAN KARLSSON med 6 mål.

Lag II kom som nykomlingar i div III på en mycket fin tredje plats efter att i sista matchen spelat 4-4 mot Nyköings MGK. Just det laget belade andra platsen i serien på samma poäng som vårt lag. Vann den serien gjorde Saab-Scania lag III. Vårt lag II har i år vunnit 7 matcher, spelat oavgjort i 1 samt förlorat 2. Man har för övrigt förlorat endast 3 matcher på 2 år. Bästa målskyttar har varit CHRISTER PETTERSSON med 8 mål och JAN-ERIK NYSTRÖM med 7 mål.



En fullständigt enig idrottsförenings-styrelse valde i år SALME GAAL till mottagare av föreningens vandringspris. Priset skänktes av Leverindus till idrottsföreningens 40-årsjubileum 1982 och skall varje år överlämnas till någon inom föreningen för förtjänstfulla insatser. Den första mottagaren var Thorsten Pettersson, som hedrades för sina administrativa insatser som föreningens mångårige kassör. Den andra var Thord Eberhardsson för hans aktiviteter inom orienteringssektionen och för andra arrangemang, som gagnat det stora flertalet. SALME hedras för sin outtröttlighet när det gäller motionsgymnastik i alla former. Hon har för närvarande en måndagsgrupp och en tisdagsgrupp i motionshallen samt leder dessutom pausgymnastiken, som nyligen börjat på kontorsidan och förhoppningsvis ska kunna breddas. En liten replik av silverskålen får Salme behålla, den stora går vidare nästa år till ytterligare en förtjänstfull medlem.

Pausgymnastik! Äntligen!



Något som definitivt borde passa in i Nya-Sunlight-idén är Pausgymnastiken. Den är nyttig, den är rolig, den skapar gemenskap. Två gånger om dagen, i 5 min, kommer Salme med sin bandspelare i korridoren. Ur alla dörrar hoppar flickor och pojkar i alla åldrar för att skaka loss spänningar i axlar och rygg. De välkända melodierna lockar ofta gruppen att sjunga med och ingen vill missa de här stunderna. Att pausgymnastiken gör smått underverk i en svidande nacke och onda axlar är Red beredd att intyga.

Dags att avsluta stöld-debatten och börja förhandla om åtgärdsprogram

Intervju och foto: D Nilsson-Lundkvist

Detergenten vill här avsluta debatten om stölderna på företaget med en intervju med Fabriksklubbens ordförande ROINE ERIKSSON och personalchefen BENGT-OLOF KARLSSON. Därefter hoppas vi det är dags för en gemensam diskussion om lämpliga åtgärder mot problemen.

D: - Roine, Du sa' så här i tidningen Folket för en tid sedan: "Detta är rent ut sagt för jävligt. Förutom att Lindman har struntat att diskutera saken med oss, så är visitering, så vitt jag vet, olaglig om den inte utförs av polis".

Men tycker Du inte det är för djävligt att det stjäls?

R: - Jovisst tycker jag det! Men det finns andra metoder och åtgärder än stickprovskontroll.

D: Vilka då? Vad har Du för alternativ?

R: - Man kan lära sig hålla bättre ordning på grejorna och man kan få bättre möjligheter till inläsning av attraktiva produkter.

D: Jomen, hur ska man bära sig åt? Det båda väggtelefonerna, som stulits den senaste tiden var innanför låsta dörrar. Kaffet (8 kg) var inlåst i matsalens förråd. Presentprylar var inlåsta i verkstadens källare, först bakom låst dörr, sedan i låst skåp. Kan man låsa mera? Därutöver har det försvunnit färdiga varor ur pal-lar på lagret, bandspelare och radioapparater i truckar, kamera, varor ur personalbu-

tiken, räknemaskiner på arbetsrummen, gem från Kontorstjänsten, ja allt från peppar- och saltkar till toapapper och krukväxter. Listan kan göras hur lång som helst och sortimentet är mycket varierande.

R: - Då måste det vara nycklar i svang, som inte ska vara det. En bättre kontroll på nycklar är ett annat sätt.

D: Men då måste vi byta lås överallt och börja från början igen?

R: - Ja, det måste man göra! Och vad gäller ompackning in-ne på tvålen av attraktiva Gibbs-produkter, så måste det gå att göra ett låsbart utrymme innanför galler, där man kan låsa in pallarna efter arbetstid. På så sätt kan en grupp ha ansvaret för hela ompackningen.

D: Men det är många som har stickprovskontroll. Domus och Tempo har det för sin personal, SSAB m.fl. Vad är det som gör Dig så upprörd om vi skulle införa det?

R: - Alla system, som förutsätter någonting, tycker jag inte om. Och att andra har ett visst system, betyder inte att vi behöver acceptera samma. Jag tycker att stickprovskontroll förutsätter ATT folk stjäla. Det är att bli dömd ohörd. Det gör det samma att vara ärlig om man ändå blir stämplad som tjuv. Det är samma tankegångar som den gamla arbetsorganisationen bygger på. Vi måste bevakas, styras och tvingas att arbeta eftersom människor antas vara lat, opålitlig och ovillig till att ta

ansvar. I dag vill vi tro bättre om oss människor, så låt oss göra det även i det här fallet.

D: Jomen, faktum kvarstår dock att det uppenbarligen förekommer stölder. Många vi har pratat med är av den mening, att det är för att skydda de ärliga, som en så'n här kontroll vore bra. På tjänstemannasidan har en del jämfört en stickprovskontroll med stämpelkortens införande.

Det var många som gnydde då. Det var en form av kontroll, som förutsatte att man schabblade med tiden. Men övriga, som fullgjorde punktligt sin arbetstid och mer därtill, de var glada att äntligen kunna bevisa det. I dag tror jag ingen tjänsteman vill vara av med stämpelkortet. Det är ett rättvist och smidigt system. Jag tror på en liknande reaktion på stickprovskontroll. Den skulle drabba alla lika. Ingen vet när den sker, det är utomstående som utför den och olaglig kan den knappast vara. Samma sker ju på varuhuset när Du går förbi kassan. Men vill Du inte visa Din väska så slipper Du, men får också ta risken att bli misstänkt för att ha något olovligt i den.

Men vad vill Fabriksklubben föreslå för konkreta åtgärder, för det kan ändå inte vara meningen från klubbens sida att det här bara ska fortsätta och ingen ska låtsas om någonting?

R: - Vi kommer framöver att försöka med avdelningsvisa klubbmöten. Där tänker vi ta upp den här frågan. Informera

om stöldernas omfattning och försöka få folk att förstå, att stöld - det är något som vi inte sysslar med på Sunlight. Var och en ska kunna hålla ett öga på vad som händer i den närmaste omgivningen. Ser man tydligt och klart att det är något otillbörligt ska man tala om det öppet i arbetsgruppen. Man kan också tänka sig att företaget ställer upp tillsammans med fackliga på gemensamma möten på avdelningarna, där man kan belysa hela problemet från flera synvinklar och i mindre grupper.



- Vi är ju vuxna människor, vi måste få folk att förstå att stöld är något vi inte sysslar med på Sunlight, menar RÖINE ERIKSSON.

D: Om jag tolkar Dig rätt Roine, så har Fabriksklubben och företagsledningen till sist ändå samma uppfattning: "Det är inte schysst att stjäla, det gör vi inte!"

Det handlar inte enbart om förluster för företaget, utan lika mycket om våra arbetskamrater, som oförskyllt kan hamna i situationer de inte kan ta sig ur förrän det är för sent. Att några personer misstolkat varandra på en viss punkt, måste ändå vara av underordnad betydelse i det stora hela. Det är bra med debatt, den vädrar ur luften innan det blir dags att förhandla om lämpliga lösningar och åtgärder.

Bengt-Olof Karlsson:



- Jag skulle uppskatta om vi äntligen kom till skott för att diskutera konkreta åtgärder i den här frågan, säger BENGT-OLOF KARLSSON.

- Under flera år har vi nu diskuterat hur vi ska kunna skydda såväl företaget som de anställda mot stölder och tillgrepp. Det gäller ju inte bara företagets, utan även de anställdas tillhörigheter. Företagsledningen vill nu tillsammans med de anställda (genom fackorganisationerna) göra allt, som kan göras, för att minimera stölderna och därmed också höja den gemensamma trivselsen, säger BENGT-OLOF. - Tyvärr har diskussionerna den senaste tiden enbart inriktat sig på en tänkbar åtgärd, nämligen stickprovskontroll. Men det förslag till åtgärdsprogram, som presenterats innehåller många fler alternativ, t.ex:

- Inpasseringskontroll och besökskort för att försvåra för obehöriga att komma in på området,
- att hålla in- och utfarterna stängda och låsta i större utsträckning,
- att minska biltrafiken inom området till ett minimum,
- att förbättra informationen om tillgrepp och stölder samt göra konsekvent polisanmälan.

- Det är några åtgärder utöver stickprovskontroll, som vi vill arbeta vidare med tillsammans med fack-klubbarna. Jag är övertygad om att vi alla känner ett stort ansvar för att komma till rätta med stöldproblemen. Meningen med åtgärderna är inte att i första hand sätta fast någon, utan för att skydda de som är ärliga och lojala såväl mot arbetskamrater som mot företaget. Och vi är ganska säkra på att det är de flesta. Har Du idéer, som kan bidra till att få bukt med stölderna, så hör av Dig antingen till personalavdelningen eller till redaktionen.



Detergenten återkommer inte i den här frågan förrän man kommit överens om några konkreta förslag till åtgärder.

Lärare på studiedag

Den 20 november hade grundskolelärarna i Nyköpings Kommun studiedag. Av 25 olika alternativ till program, hade 20 lärare valt att besöka Sunlight för att titta på tvål- och tvättmedelstillverkning. Efter en kort presentation av Unilever, Sunlight och Leverindus följde rundvandring i fabriken. På eftermiddagen besökte gruppen Lasarettets centralkök, bl.a. för att se hur storförbrukarprodukterna används vid disk- och rengöring.

Vinstnummer i dragningen på "Riktlinjer för ett bättre arbetsklimat". November: 124, 181 och 399. Du som har vunnit, kontakta Monica Fagerberg i personalbutiken.

Kvalitetscirklarna fyller ett kvarts år!

DE FYRA KVALITETSCIRKLARNA har sammanlagt 45 deltagare och har hittills hunnit med 14 möten.

I CIRKLARNA jobbar vi mest med s.k. kroniska problem, d.v.s. inte akuta, som kräver omedelbar brandkårsutryckning. En del problem kan lösas genom direktåtgärd, som t.ex. långsamma analysvar. Den frågan tog cirkeln Liquid Liqueur på flytande produkter upp på sin problemlista. Cirkeln bjöd in Svante Lundgren från driftkontrolllab för att direkt med honom diskutera de konsekvenser, som just långsamma analysvar kan ha för dem som arbetar på flytande blandningen.

CIRKELN "TVÄLÄMNENA" på tvålpackningen valde att börja med ett större problem, som de kallar felaktigt emballagematerial. Man började med faktainsamling för kassationskontroll på listor, som man lade ut vid packningslinjen. Under 12 veckor ska denna faktainsamling pågå. Under tiden jobbar cirkeln med problemet långa omställningstider. Detta projekt har delats upp i mindre bitar och meningen är att man ska få in förslag till dellösningar. Olika personer i cirkeln får sedan ansvara för en viss bit; någon ansvarar tex. för en förändring i omställningsprocessen, en annan provar om det fungerar, en tredje mäter tider o.s.v.

I tvålcirkeln har man ganska stora och svåra problem, som tar lång tid och kräver planmässigt arbete för att lösa.

"EKO" - CIRKELN PÅ EK.AVD, tog upp pausgymnastik på sin problemlista. Efter faktain-

samling av behov och önskemål samt utvärdering av idéer var man klar att starta. Cirkeln bad Salme Gaal, företagets mesta gymnast, att leda pausgympan. Åtminstone till att börja med. Salme ställde upp med glatt humör. Under fyra veckor använde cirkeln en del av mötestiden för att planera pausgympan och lite tid utanför mötena för faktainsamlingen.

När detta skrivs har vi varit igång i tre veckor på vån. 1,2 och 3 i kontorsbyggnaden, fyra minuter varje för- och eftermiddag. Intresset är på topp - det är fullt med folk i korridorerna!

JACOB - PULVERPACKNINGENS cirkel, med förkortning av Jagenberg, CMC, ODR, Bobst, Bilwincovågen, har börjat att undersöka problemet svår städning vid CMC:n.

När cirkeln tagit reda på de viktigaste orsakerna, började man söka efter idéer. "Hur minska eller få bort orsakerna?" Cirkeln har olika idéer om hur man kan förhindra pulver att rinna ut, hur man lättare kan ta hand om

spillet och hur man lättare kan göra rent, och med vad? Idéerna ska sedan utvärderas. Hur effektiva är de? Hur besvärliga är de att genomföra praktiskt? Hur ska vi testa idéerna? Man har också bett en dammsugarexpert ge sin syn på problemet. När cirkeln är klar med förslaget kan man, om arbetsledaren finns med i gruppen, besluta om inköp av dammsugare, annars får förslaget presenteras för godkännande. Cirkeln har ingen egen "makt", utan beslut fattas i samråd med respektive chef.

HJÄLP AV ARBETSKAMRATER behövs ofta. T.ex. med faktainsamling, idéer och helt enkelt tips om problem, som behöver lösas.

MED DENNA LILLA RESUMÉ vill vi i cirklarna tala om för Er, som är utanför och kanske tycker att det inte händer så mycket. Men hela processen tar lång tid.-

HA TÅLAMOD MED OSS, VI HAR INTE HUNNIT VÄNJA OSS ATT JOBBA SÅ HÄR ÄNNU!

Monica Lundberg



KEITH BUCHHOLZ, ODDBJÖRG TORBERGSEN, GUN ÅGREN och BENGT SÖDERMAN (cirkelledare) är några av "tvälämnena", som i sin cirkel just nu jobbar med "långa omställningstider".

Här är «Månadens grejor»!



Lena Åkerman

LENA OCH ROGER GJORDE TV-PROGRAM

Lena Åkerman på Sunlights konsumentkontakt i Stockholm och Roger Gustafsson, representant i Malmö, har gjort ett kabel-TV-program i Malmö. I bostadsområdet Kronprinsen och Almgården i Malmö har ca 10.000 människor möjlighet till kabel-TV.

Företag hyr ofta in sig med program, så ock Sunlight. Under 40 min. presenterade Lena och Roger Sunlights tvättmedel samt svarade på frågor direkt till studion. Samtidigt med programmet, som var direkt-sänt, hade ett par stora livsmedelsaffärer kampanj på Sunlight-produkter. Detta framträdande renderade Lena och Roger var sina två pås-lakan-set med örngott, som är månadens-grej-present den här gången.



Roger Gustafsson

KARIN OCH KRISTINA VISADE BERÖMVÄRD UPPMÄRKSAMHET



Kristina Lidberg, t.v. och Karin Andersson på driftkontrolllab vid Nyköpingsfabriken har genom att vara speciellt observanta kunnat bidra till att eliminera orsaker, som föranlett oriktiga värden vid dammätningarna i fabriken.

Dammhalten i luften bestäms genom att luften sugts genom ett pappersfilter. Vid flera tillfällen har höga värden erhållits, trots att förutsättningarna härför inte funnits. Kristina och Karin har också observerat relativt stora partiklar på filtren och påpekat att detta borde inte kunna ske. Genom deras uppmärksamhet och iakttagelser kom man fram till att mätningssapparaturen var olämpligt placerad i förhållande till omgivande verksamheter. Åtgärder har vidtagits och man får nu representativa värden vid mätningarna.



STEN-ÅKE
FIXADE
SÄLJMA-
TERIAL
TILL SIG
OCH
ANDRA

Sten-Åke Friman, Sunlight-representant i Växjö, har gjort ett säljmaterial till sig själv och sina 11 kollegor på region Syd.

Sten-Åke har tagit fram priser och marginaler för alla kunder inom regionen och materialet används sedan som grund för diskussion med kunderna.

JARI GREJADE LÄCKAN



Jari Elgbacka, eldare i ångpannan vid Nyköpingsfabriken, fann den svåråtkomliga läckan. Ända sedan semestern har man letat efter en varmvattenläcka, men inte kunnat finna den. Nu sedan Jari hittat den vet man att svårigheten låg i att den rann ut direkt i avloppet. Hur Jari fann den vet vi inte riktigt, men han hade inga speciella knep, påstår han själv i alla fall. Men att Jaris deckarjobb är värt Månadens Grej är utom tvivel.

PERSONAL meddelanden

75 år

GUNNAR NILSSON 13/12
OSCAR ÖCKERT 19/12

70 år

LENNART BLIXT 22/12
KERSTIN SKATE 23/12

20 år i tjänst

ALF CARLSSON,
pulverpackningen 1/12

15 år i tjänst

REIMOND SWÄRD,
Leverindus 1/12

10 år i tjänst

STEN MATTSSON,
Leverindus 1/12



Tack!

Till AB Sunlight ett varmt tack för vänlig hägkomst med anledning av min 70-årsdag!

Egon Franzén

Till Leverindus AB och arbetskamraterna ett varmt tack för vänlig hägkomst i samband med min födelsedag!

Roland Franzén

Ett hjärtligt tack till alla arbetskamrater för gott samarbete under mina år på Leverindus och för den trevliga avskedspresenten.

Mats Lindén

Till Sunlight/Leverindus samt arbetskamrater, ett hjärtligt tack för allt jag fick i samband med min pensionering samt för den trevliga festen.

Ingegerd Johansson



Vid förslagsverksamhetens möte i oktober slutbehandlades 6 st förslag av vilka fem penningbelönades.

JAN-ERIK NYSTRÖM, förrådet, fick 700 kr för sitt förslag att omlacera oleumledningen så att vi uppfyller SJ:s krav på att kajen ska vara fri från slangar på ett avstånd av 2.6 m från spårets mitt. Härigenom har även arbetsmetoden vid lossning av oleum förbättrats.

SERGIO HILJ, flytande prod, fick 900 kr för ett förslag om uppsamling av flaskor på ackumuleringsbord. Förslaget underlättar arbetet vid linjen, framför allt vid stopp på etiketteringsmaskin eller efterföljande maskinigheter.

TOMMY HOLMÉR, sidolimningen, fick två förslag belönade. 500 kr för en felsökningshandbok för Jagenberg-maskinen och 1.250 kr för ändring av remmarna på torkbandet för Jagenberg. Remmarna håller längre.

STIG LILJEROTH, verkstaden, fick 300 kr för sitt förslag att placera borrhåll för stora borrar ovanpå befintlig smådelskarusell.

Alla de sex färdigbehandlade förslagen tilldelades även en penninglott. Tre förslag ligger kvar under behandling. Nästa möte i förslagskommittén blir den 27 november.



Sonja Åbrink

till vardags kartriterska på Länsstyrelsen, är också en mycket fin akvarellist. SUCK-gruppen i Nyköping har lyckats få henne att ställa ut ett 30-tal av sina akvareller i Matsalen.

Sonja tar gärna sina motiv från den sörmländska skärgården, men hon har också målat några riktigt vackra Oxelösundshus och inte att förglömma takåsarna i Paris.

Utställningen, som är öppen söndagen den 18 november mellan kl 13.00 - 16.00 även för allmänheten, pågår till omkring den 28 nov.



LG-handtagen video-filmade

Fyra personer från Unilever Research i Vlaardingen var i Nyköping i början av november för att filma LG-handtagen på våra 80 dl-kapslar. De kom närmast från Finland där de filmat en annan handtagsyp.

I slutet av november ska sedan Unilever ha en presentation av 6 olika handtagstyper. Unilever-folk från alla länder ska då samtidigt kunna bilda sig en uppfattning om vilket handtag som är det bästa.

Har vi en bra chans, männe?

Vi får ett ex av video-kassetten när den är färdig.